



# RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

**Competência: Julho de 2023**

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL

**Termo de Colaboração 10/2021**

**Organização Social Centro de Estudos e Pesquisas "Dr. João Amorim" – CEJAM**

**Centro de Emergência Regional Ilha do Governador**

**Membros:**

Marcelo Ribeiro de Freitas  
(Coordenador)

Ana Cristina Boldi Fernandes

Ariane Eloy dos Reis

Carlos Eduardo Lopes da Silva

Daniela Aparecida Mattos de  
Rezende

Diogo Frapolli Chaves

Marcelo Ferraz Carneiro

Marcia Cristina de Souza

Michelle Dias Pereira Moutinho

Paulo Roberto de Souza Júnior

Reginaldo dos Santos Oliveira Junior

Sylvia Regina Ragozo Barbosa

Vitor dos Santos Costa

Wagner Silva dos Santos

<b>1.</b>	<b>SUMÁRIO EXECUTIVO .....</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE .....</b>	<b>5</b>
<b>3.</b>	<b>DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO.....</b>	<b>8</b>
<b>4.</b>	<b>DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA .....</b>	<b>8</b>
<b>5.</b>	<b>MAIORES REMUNERAÇÕES.....</b>	<b>13</b>
<b>6.</b>	<b>DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO.....</b>	<b>14</b>
6.1.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO .....	14
6.2.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO .....	14
6.3.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA.....	14
6.4.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA.....	15
6.5.	PROFISSIONAIS COM MAIS DE UM VÍNCULO COM OS E/OU ADMINISTRAÇÃO DIRETA COM 40 HORAS SEMANAIS OU MAIS. ....	15
<b>7.</b>	<b>BENEFÍCIOS.....</b>	<b>16</b>
<b>8.</b>	<b>RECOMENDAÇÕES .....</b>	<b>17</b>
<b>9.</b>	<b>APONTAMENTOS.....</b>	<b>17</b>

## 1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar os procedimentos de monitoramento e controle de Contratos de Gestão firmados com Organizações, ampliando os mecanismos de fiscalização, por parte da sociedade, dos recursos públicos recebidos pela Administração Pública Municipal, garantindo o acompanhamento de sua devida e efetiva aplicação nos fins a que se destinam, com a necessária transparência, foi consolidada, por meio do **Decreto RIO Nº 48.570 de 02 de março de 2021**, a estrutura organizacional e o **Decreto RIO Nº 49.049 de 28 de junho de 2021**, as competências do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas – FP/CODESP/NMPC no âmbito da Comissão de Programação e Controle da Despesa de Pessoal – FP/CODESP, pertencente à atual Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento.

Dentre os órgãos atrelados à FP/CODESP/NMPC, a Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - FP/CODESP/NMPC/CCP se consubstancia em promover a gestão dos custos com pessoal inerentes aos Contratos de Gestão, tendo sido suas competências assim definidas pelo supracitado Decreto:

- coordenar e supervisionar o atendimento das demandas do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas - NMPC, referentes às suas atribuições;
- estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Subsecretaria de Serviços Compartilhados da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento, as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE no Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON;
- regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fixar diretrizes e orientações técnicas voltadas para a interatividade do pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar e coordenar planos, estudos e análises de aprimoramento e atualização das atividades correlatas ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar, revisar, publicar e encaminhar ao NMPC os atos relacionados à área de pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, bem como publicar os demais expedientes de sua competência;
- propor minutas de regulamentos e normas relacionados ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fornecer subsídios referentes ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, nos processos de tomada de decisão;
- identificar necessidade e propor programas de treinamento relacionados a sua área de atuação;
- compor grupos de trabalho na realização de tarefas ligadas à sua área de atuação;
- analisar e validar as solicitações de acesso ao Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON, pelos funcionários das Organizações Sociais e pelos servidores do NMPC, observando a política de segurança da informação vigente.

Destaca-se, por oportuno, o Decreto Rio 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabelece procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei nº 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e dos Convênios firmados com a RIOSAÚDE e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

Sendo assim, a metodologia de monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão foi instrumentalizada pelas **Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019 e 03/2019**, atualizada pela **Instrução Normativa CODESP nº 04/2022**, a qual forma foi estendida aos Termos Colaboração celebrados com Organizações da Sociedade Civil no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde. Tais medidas guardam consonância com o Parecer Prévio do Egrégio Tribunal de Contas do Município do Rio de Janeiro referente às contas do Governo do exercício 2017, in verbis:

**Determinação 3.16:** “(...) que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão OS Info como o meio preferencial de Prestação de Contas”;

**Recomendação 4.15:** “Que registre os profissionais terceirizados no sistema ERGON e aprimore os mecanismos de acompanhamento e controle”.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal na tomada de decisões por meio do monitoramento e controle dos Contratos de Gestão, celebrados pelo Município com as Organizações Sociais e Termos de Colaboração celebrados pela Secretaria Municipal de Saúde com as Organizações da Sociedade Civil, considerando a Folha de Controle de Pagamento – FCP, obtida através de réplicas das folhas de pagamentos das entidades, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – FP/CODESP/NMPC/CCP através do sistema ERGON e apropriada dentro do mês de **JULHO de 2023**, observados os termos e prazos estabelecidos na **Portaria FP/CODESP/NMPC nº 002, 22 de Junho de 2023**, que divulga as datas limites do 3º trimestre de 2023 para o envio pelas Organizações Sociais das informações necessárias para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, na forma do ANEXO ÚNICO.

COMISSÃO DE PROGRAMAÇÃO E CONTROLE DA DESPESA DE PESSOAL  
NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS  
PORTARIA FP/CODESP/NMPC Nº 002 DE 22 DE JUNHO DE 2023

O DIRETOR DO NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas pela legislação em vigor e;

**CONSIDERANDO** o contido nos Decretos Rio nº 47.094, de 16 de janeiro de 2020, nº 48.570, de 02 de março de 2021 e nº 49.049, de 28 de junho de 2021, que dispuseram sobre a Estrutura Organizacional e Competências da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento;

**CONSIDERANDO** as competências precípuas atribuídas à Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - FP/CODESP/NMPC/CCP, de estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos, da Subsecretaria de Gente e Gestão Compartilhada as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamentos das Organizações Sociais no Sistema Informatizado de Recursos Humanos ERGON e regulamentar e normalizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais;

**CONSIDERANDO** as Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019, 03/2019 e 04/2022, que estabeleceram procedimentos para o monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão e Termos de Colaboração, no âmbito do Município do Rio de Janeiro;

**CONSIDERANDO** a Portaria F/SUBEX nº 01 de 04 de fevereiro de 2020, que divulgou o Plano de Trabalho para a implantação das competências relativas ao Núcleo de Monitoramento da Prestação de Contas - FP/CODESP/NMPC; e

**CONSIDERANDO** o contido no Decreto RIO nº 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabeleceu procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

**RESOLVE:**

Art. 1º Divulgar as datas limites do 3º trimestre de 2023 para o envio das informações necessárias pelas Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil para o processamento das folhas de pagamentos no Sistema ERGON, constituindo o Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º As informações deverão ser prestadas mediante disponibilização de arquivos no diretório ftp FOLHAOS.

Art. 3º O descumprimento dos prazos ora estabelecidos sujeitará as Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil à glosas nos repasses, sem prejuízo da aplicação das sanções previstas pela legislação em vigor.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Rio de Janeiro, 21 de junho de 2023

MARCELO RIBEIRO DE FREITAS

ANEXO ÚNICO

Calendário de Entrega de Arquivos do 3º Trimestre de 2023	
Mês	Datas Limite
Julho	14/07/2023
Agosto	14/08/2023
Setembro	14/09/2023

Dessa forma, o envio dos dados e informações necessários para a elaboração da FCP dos Recursos Humanos pelas Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil da Saúde deve, impreterivelmente, respeitar os prazos definidos em Calendário publicado trimestralmente, através de Portaria expedida pela FP/CODESP/NMPC, sendo os eventos ocorridos após o prazo definido tratados na competência seguinte.

Na hipótese de *não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações* no prazo estabelecido em Portaria, a FP/CODESP/NMPC/CCP utilizará, para fins de definição do valor do repasse, os dados da FCP disponíveis no ERGON, e as eventuais multas decorrentes do atraso serão de responsabilidade exclusiva da Organização Social ou da Organização da Sociedade Civil da Saúde.

## 2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE

### Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal das OS's da Saúde

Mês Referência: Julho/2023

**OBJETO 16 CER-ILHA-66523-1**
**FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS**

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAÇÃO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
83	FER_CER-ILHA - 66523-1	3099	ANTECIPACAO FERIAS	01/07/2023	7	R\$ 30.755,43
83	FER_CER-ILHA - 66523-1	3099	ANTECIPACAO FERIAS	01/08/2023	7	R\$ 1.060,55
83	FER_CER-ILHA - 66523-1	3548	PROVISAO DESCONTO - FERIAS	01/07/2023	7	-R\$ 5.554,15

**A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias** R\$ 26.261,83
**FOLHA 69 - RESCISÃO**

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAÇÃO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	3125	HONORARIOS RPA	01/05/2023	1	-R\$ 1.485,04
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	3510	IRRF	01/06/2023	1	R\$ 44,88
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/05/2023	1	-R\$ 297,01
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	4120	INSS	01/05/2023	1	R\$ 113,85

**B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória** -R\$ 1.485,04
**C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais** -R\$ 297,01
**FOLHA 65 - NORMAL**

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAÇÃO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
83	CER-ILHA - 66523-1	3000	SALARIO	01/06/2023	1	-R\$ 776,49
83	CER-ILHA - 66523-1	3000	SALARIO	01/07/2023	130	R\$ 355.287,80
83	CER-ILHA - 66523-1	3006	GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	01/07/2023	10	R\$ 5.166,67
83	CER-ILHA - 66523-1	3033	REEMBOLSO CRECHE	01/06/2023	1	-R\$ 245,05
83	CER-ILHA - 66523-1	3033	REEMBOLSO CRECHE	01/07/2023	13	R\$ 3.366,95
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/01/2019	1	R\$ 3,38
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/03/2019	1	R\$ 7,71
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/04/2019	1	R\$ 2,57
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/07/2019	2	R\$ 4,51
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/09/2019	1	-R\$ 5,21
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/10/2019	1	-R\$ 0,95
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/12/2019	1	R\$ 6,79
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/09/2020	1	R\$ 12,03
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/01/2021	1	R\$ 3,01
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/09/2021	1	R\$ 2,86
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/08/2022	1	R\$ 11,05
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/04/2023	1	-R\$ 6,65
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/06/2023	2	R\$ 551,04
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/07/2023	96	R\$ 50.004,86
83	CER-ILHA - 66523-1	3048	FERIAS SALARIO	01/05/2022	1	R\$ 6.236,25
83	CER-ILHA - 66523-1	3048	FERIAS SALARIO	01/06/2022	1	R\$ 1.596,23
83	CER-ILHA - 66523-1	3048	FERIAS SALARIO	01/07/2023	13	R\$ 89.547,03
83	CER-ILHA - 66523-1	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/05/2022	1	R\$ 2.078,75
83	CER-ILHA - 66523-1	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/06/2022	1	R\$ 532,08
83	CER-ILHA - 66523-1	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/07/2023	13	R\$ 29.849,00
83	CER-ILHA - 66523-1	3063	SALARIO MATERNIDADE	01/04/2023	1	-R\$ 500,00
83	CER-ILHA - 66523-1	3063	SALARIO MATERNIDADE	01/06/2023	1	R\$ 264,00
83	CER-ILHA - 66523-1	3063	SALARIO MATERNIDADE	01/07/2023	5	R\$ 12.996,79
83	CER-ILHA - 66523-1	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/05/2022	1	-R\$ 96,96
83	CER-ILHA - 66523-1	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/05/2023	1	R\$ 228,80
83	CER-ILHA - 66523-1	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/06/2023	1	-R\$ 52,80
83	CER-ILHA - 66523-1	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/07/2023	179	R\$ 44.457,60
83	CER-ILHA - 66523-1	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/01/2019	1	R\$ 0,65
83	CER-ILHA - 66523-1	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/03/2019	1	R\$ 1,85
83	CER-ILHA - 66523-1	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/04/2019	1	R\$ 0,65
83	CER-ILHA - 66523-1	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/10/2019	1	-R\$ 0,19
83	CER-ILHA - 66523-1	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/01/2021	1	R\$ 0,88
83	CER-ILHA - 66523-1	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/09/2021	1	R\$ 0,57
83	CER-ILHA - 66523-1	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/06/2023	2	R\$ 110,21
83	CER-ILHA - 66523-1	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/07/2023	95	R\$ 9.617,66

83	CER-ILHA - 66523-1	3099	ANTECIPACAO FERIAS	01/07/2023	7	-R\$	30.755,43
83	CER-ILHA - 66523-1	3100	REST PROVISAO DESC AD FERIAS	01/07/2023	7	R\$	5.554,15
83	CER-ILHA - 66523-1	3133	PLANTAO DIFERENCIADO	01/05/2022	1	-R\$	5.659,58
83	CER-ILHA - 66523-1	3133	PLANTAO DIFERENCIADO	01/06/2022	1	-R\$	1.596,23
83	CER-ILHA - 66523-1	3133	PLANTAO DIFERENCIADO	01/07/2023	48	R\$	458.415,00
83	CER-ILHA - 66523-1	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/07/2023	62	-R\$	7.224,68
83	CER-ILHA - 66523-1	3506	FALTAS	01/05/2023	1	-R\$	77,05
83	CER-ILHA - 66523-1	3506	FALTAS	01/06/2023	1	-R\$	77,05
83	CER-ILHA - 66523-1	3507	IMPONTUALIDADES	01/05/2019	1	-R\$	31,39
83	CER-ILHA - 66523-1	3507	IMPONTUALIDADES	01/07/2019	1	-R\$	28,45
83	CER-ILHA - 66523-1	3507	IMPONTUALIDADES	01/08/2019	1	-R\$	1,08
83	CER-ILHA - 66523-1	3507	IMPONTUALIDADES	01/10/2019	1	-R\$	7,77
83	CER-ILHA - 66523-1	3507	IMPONTUALIDADES	01/02/2020	8	-R\$	166,84
83	CER-ILHA - 66523-1	3507	IMPONTUALIDADES	01/03/2020	7	-R\$	222,63
83	CER-ILHA - 66523-1	3507	IMPONTUALIDADES	01/04/2020	3	-R\$	22,34
83	CER-ILHA - 66523-1	3507	IMPONTUALIDADES	01/05/2020	1	-R\$	22,45
83	CER-ILHA - 66523-1	3507	IMPONTUALIDADES	01/09/2020	1	-R\$	5,04
83	CER-ILHA - 66523-1	3507	IMPONTUALIDADES	01/02/2021	1	-R\$	10,71
83	CER-ILHA - 66523-1	3507	IMPONTUALIDADES	01/03/2021	1	-R\$	7,77
83	CER-ILHA - 66523-1	3507	IMPONTUALIDADES	01/04/2021	3	-R\$	46,49
83	CER-ILHA - 66523-1	3507	IMPONTUALIDADES	01/05/2021	11	-R\$	159,50
83	CER-ILHA - 66523-1	3507	IMPONTUALIDADES	01/06/2021	12	-R\$	158,53
83	CER-ILHA - 66523-1	3507	IMPONTUALIDADES	01/07/2021	9	-R\$	79,31
83	CER-ILHA - 66523-1	3507	IMPONTUALIDADES	01/08/2021	17	-R\$	243,28
83	CER-ILHA - 66523-1	3507	IMPONTUALIDADES	01/09/2021	16	-R\$	217,70
83	CER-ILHA - 66523-1	3507	IMPONTUALIDADES	01/10/2021	8	-R\$	881,72
83	CER-ILHA - 66523-1	3507	IMPONTUALIDADES	01/11/2021	7	-R\$	86,22
83	CER-ILHA - 66523-1	3507	IMPONTUALIDADES	01/12/2021	3	-R\$	70,87
83	CER-ILHA - 66523-1	3507	IMPONTUALIDADES	01/01/2022	1	-R\$	10,58
83	CER-ILHA - 66523-1	3510	IRRF	01/07/2023	137	-R\$	110.451,86
83	CER-ILHA - 66523-1	3564	DESCONTO SEGURO DE VIDA	01/07/2023	112	-R\$	378,89
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/01/2019	1	R\$	0,96
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/03/2019	1	R\$	2,26
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/04/2019	1	R\$	0,76
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/07/2019	2	R\$	1,07
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/09/2019	1	-R\$	1,23
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/10/2019	1	-R\$	0,27
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/12/2019	1	R\$	1,61
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/09/2020	1	R\$	2,34
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/01/2021	1	R\$	0,76
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/09/2021	1	R\$	0,67
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/05/2022	1	-R\$	1.122,70
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/06/2022	1	-R\$	311,31
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/08/2022	1	R\$	2,16
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/04/2023	2	-R\$	98,81
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/05/2023	1	R\$	44,62
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/06/2023	4	R\$	18,70
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/07/2023	184	R\$	182.537,60
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/01/2019	1	R\$	1,48
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/03/2019	1	R\$	3,52
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/04/2019	1	R\$	1,19
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/05/2019	1	-R\$	11,56
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/07/2019	3	-R\$	8,80
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/08/2019	1	-R\$	0,40
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/09/2019	1	-R\$	1,91
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/10/2019	2	-R\$	3,28
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/12/2019	1	R\$	2,50
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/02/2020	8	-R\$	61,41
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/03/2020	7	-R\$	81,92
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/04/2020	3	-R\$	8,22
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/05/2020	1	-R\$	8,26
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/09/2020	2	R\$	2,58

83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/11/2020	1	R\$	14,22
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/12/2020	1	R\$	137,59
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/01/2021	1	R\$	0,31
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/02/2021	1	-R\$	0,86
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/03/2021	1	-R\$	0,62
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/04/2021	3	-R\$	3,71
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/05/2021	11	-R\$	12,74
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/06/2021	12	-R\$	12,67
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/07/2021	10	R\$	469,89
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/08/2021	17	-R\$	19,43
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/09/2021	18	R\$	0,46
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/10/2021	9	-R\$	52,93
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/11/2021	7	-R\$	6,89
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/12/2021	3	-R\$	5,68
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/01/2022	2	R\$	139,73
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/05/2022	2	R\$	213,72
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/06/2022	1	R\$	42,57
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/08/2022	1	R\$	0,89
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/03/2023	1	R\$	519,30
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/04/2023	2	R\$	20,30
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/05/2023	2	R\$	12,13
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/06/2023	5	R\$	1,52
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/07/2023	184	R\$	84.427,43
83	CER-ILHA - 66523-1	4120	INSS	01/06/2022	1	-R\$	63,85
83	CER-ILHA - 66523-1	4120	INSS	01/08/2022	1	-R\$	1,54
83	CER-ILHA - 66523-1	4120	INSS	01/03/2023	1	-R\$	779,86
83	CER-ILHA - 66523-1	4120	INSS	01/04/2023	2	-R\$	18,72
83	CER-ILHA - 66523-1	4120	INSS	01/05/2023	1	R\$	7,17
83	CER-ILHA - 66523-1	4120	INSS	01/06/2023	5	R\$	19,09
83	CER-ILHA - 66523-1	4120	INSS	01/07/2023	184	-R\$	78.124,38

<b>D. Subtotal a Repassar Folha Normal</b>	<b>R\$ 1.025.985,50</b>
<b>E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões</b>	<b>R\$ 150.401,41</b>
<b>F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais</b>	<b>R\$ 72.949,25</b>

**BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO**

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ 10.726,20
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 27.496,36
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ -
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$ 738,56

<b>G. Subtotal a Repassar de Benefícios</b>	<b>R\$ 38.961,12</b>
<b>H. Acréscimo Rateio SEDE</b>	<b>R\$ -</b>
<b>TOTAL GERAL A REPASSAR CER-ILHA-66523-1</b>	<b>R\$ 1.312.777,06</b>

<b>Repasse por Competência:</b>	EXERC. ANT.	-	31,53
	01/01/2023	R\$	-
	01/02/2023	R\$	-
	01/03/2023	R\$	519,30
	01/04/2023	-R\$	585,16
	01/05/2023	R\$	208,50
	01/06/2023	-R\$	205,92
	01/07/2023	R\$	1.312.871,87

**MEMÓRIA DE CÁLCULO DO RATEIO:**

As despesas administrativas/operacionais da SEDE da Organização Social devem ser rateadas na proporção dos Contratos celebrados com o Município do RJ e outros entes da Federação, na forma dos Arts. 9º ao 12º da Instrução Normativa CODESP nº 04/2022.

<b>TOTAL INICIAL DOS REPASSES - OBJETOS DAS FOLHAS NORMAIS</b>	<b>9.456.758,45</b>	<b>% RATEIO DA SEDE SOBRE OS OBJETOS</b>
<b>RATEIO DA FOLHA DA SEDE SOBRE OS OBJETOS</b>	<b>%</b>	
SEDE	0,00%	-
EVANDRO FREIRE - 66522-3	0,00%	-
CER-ILHA-66523-1	0,00%	-
HOSP MARISKA - XXXXXX	0,00%	-
<b>TOTAL</b>	<b>0,00%</b>	<b>-</b>

OBS: Benefícios extraídos do Painel OSINFO em 20/07/2023 às 22:00 h.

### **3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO**

<b>CER-ILHA</b>	<b>130</b>	<b>355.287,80</b>	
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (CEJAM)	3	7.106,65	2.538,09
AUXILIAR TECNICO ADMINISTRATIVO (CEJAM)	11	16.947,11	1.694,71
COORDENADOR ASSISTENCIAL (CEJAM)	1	527,13	7.907,01
COORDENADOR MEDICO (CEJAM)	1	20.206,75	6.735,58
ENFERMEIRO (CEJAM)	32	116.991,76	3.882,47
ENFERMEIRO DE ROTINA (CEJAM)	1	5.212,47	5.212,47
MEDICO DE ROTINA (CEJAM)	2	35.142,18	17.571,09
TECNICO DE ENFERMAGEM (CEJAM)	78	151.106,24	2.047,51
TECNICO DE ENFERMAGEM ROTINA (CEJAM)	1	2.047,51	2.047,51

#### **EM RECEBIMENTO DE SALÁRIO MATERNIDADE**

<b>CER-ILHA</b>	<b>5</b>	<b>12.996,79</b>	
AUXILIAR TECNICO ADMINISTRATIVO (CEJAM)	1	1.789,24	1.789,24
MEDICO PLANTONISTA (CEJAM)	3	10.128,85	9.600,85
TECNICO DE ENFERMAGEM (CEJAM)	1	1.078,70	1.078,70

### **4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA**

<b>CER-ILHA</b>	<b>836.571,55</b>	
<b>ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (CEJAM)</b>	<b>7.221,74</b>	
01/07/2023	7.221,74	18
SALARIO	7.106,65	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	792,00	3
ADICIONAL NOTURNO	324,88	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	62,48	1
DESCONTO SEGURO DE VIDA	-6,76	2
IRRF	-79,22	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-274,12	2
INSS	-704,17	3
<b>AUXILIAR TECNICO ADMINISTRATIVO (CEJAM)</b>	<b>20.022,30</b>	
01/07/2023	20.017,32	62
SALARIO	16.947,11	11
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	2.904,00	11
SALARIO MATERNIDADE	1.789,24	1
ADICIONAL NOTURNO	650,76	4
REEMBOLSO CRECHE	245,05	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	125,16	4
DESCONTO SEGURO DE VIDA	-30,42	9
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-833,76	9
INSS	-1.779,82	12
01/06/2023	16,92	3

ADICIONAL NOTURNO	15,49	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	3,10	1
INSS	-1,67	1
01/07/2021	-3,77	1
IMPONTUALIDADES	-3,77	1
01/02/2020	-1,82	1
IMPONTUALIDADES	-1,82	1
01/10/2019	-1,14	2
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	-0,19	1
ADICIONAL NOTURNO	-0,95	1
01/09/2019	-5,21	1
ADICIONAL NOTURNO	-5,21	1
<b>COORDENADOR ASSISTENCIAL (CEJAM)</b>	<b>2.658,12</b>	
01/07/2023	2.658,12	7
FERIAS SALARIO	7.898,64	1
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	2.650,07	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	2.632,88	1
SALARIO	527,13	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	17,60	1
INSS	-876,95	1
ANTECIPACAO FERIAS	-10.191,25	1
<b>COORDENADOR MEDICO (CEJAM)</b>	<b>15.090,46</b>	
01/07/2023	15.090,46	4
SALARIO	20.206,75	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	264,00	1
INSS	-876,95	1
IRRF	-4.503,34	1
<b>ENFERMEIRO (CEJAM)</b>	<b>112.006,23</b>	
01/07/2023	113.495,36	176
SALARIO	116.991,76	32
FERIAS SALARIO	8.016,50	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	7.955,20	32
ADICIONAL NOTURNO	6.010,76	16
ADICIONAL 1/3 FERIAS	2.672,16	2
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	1.879,50	2
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	1.155,94	16
REEMBOLSO CRECHE	490,10	2
DESCONTO SEGURO DE VIDA	-13,52	4
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-662,20	4
IRRF	-6.571,48	30
ANTECIPACAO FERIAS	-10.008,14	2
INSS	-14.421,22	32
01/06/2023	-714,90	3
INSS	114,39	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	-52,80	1
SALARIO	-776,49	1
01/08/2022	9,51	2
ADICIONAL NOTURNO	11,05	1
INSS	-1,54	1
01/12/2021	-12,60	1

IMPONTUALIDADES	-12,60	1
01/11/2021	-43,44	2
IMPONTUALIDADES	-43,44	2
01/10/2021	-86,70	3
IMPONTUALIDADES	-86,70	3
01/09/2021	-69,58	8
ADICIONAL NOTURNO	2,86	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	0,57	1
IMPONTUALIDADES	-73,01	6
01/08/2021	-88,27	6
IMPONTUALIDADES	-88,27	6
01/07/2021	-23,94	2
IMPONTUALIDADES	-23,94	2
01/06/2021	-72,31	4
IMPONTUALIDADES	-72,31	4
01/05/2021	-50,27	5
IMPONTUALIDADES	-50,27	5
01/04/2021	-10,64	1
IMPONTUALIDADES	-10,64	1
01/01/2021	3,89	2
ADICIONAL NOTURNO	3,01	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	0,88	1
01/09/2020	12,03	1
ADICIONAL NOTURNO	12,03	1
01/05/2020	-22,45	1
IMPONTUALIDADES	-22,45	1
01/04/2020	-19,61	2
IMPONTUALIDADES	-19,61	2
01/03/2020	-197,13	4
IMPONTUALIDADES	-197,13	4
01/02/2020	-112,24	4
IMPONTUALIDADES	-112,24	4
01/10/2019	-7,77	1
IMPONTUALIDADES	-7,77	1
01/07/2019	4,51	2
ADICIONAL NOTURNO	4,51	2
01/04/2019	3,22	2
ADICIONAL NOTURNO	2,57	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	0,65	1
01/03/2019	9,56	2
ADICIONAL NOTURNO	7,71	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	1,85	1
<b>ENFERMEIRO DE ROTINA (CEJAM)</b>	<b>4.422,38</b>	
01/07/2023	4.422,38	5
SALARIO	5.212,47	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	264,00	1
DESCONTO SEGURO DE VIDA	-3,38	1
IRRF	-458,10	1
INSS	-592,61	1
<b>MEDICO DE ROTINA (CEJAM)</b>	<b>26.359,22</b>	

01/07/2023		26.359,22	8
SALARIO		35.142,18	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO		528,00	2
INSS		-1.753,90	2
IRRF		-7.557,06	2
<b>MEDICO PLANTONISTA (CEJAM)</b>		<b>484.856,10</b>	
01/07/2023		482.338,95	349
PLANTAO DIFERENCIADO		458.415,00	64
FERIAS SALARIO		64.694,05	6
ADICIONAL NOTURNO		34.788,32	31
ADICIONAL 1/3 FERIAS		21.564,68	6
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO		11.985,60	49
SALARIO MATERNIDADE		10.128,85	3
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO		6.690,08	31
GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ		5.166,67	10
REEMBOLSO CRECHE		735,15	3
DESCONTO SEGURO DE VIDA		-165,95	49
INSS		-40.980,95	53
IRRF		-90.682,55	44
01/06/2023		561,04	6
ADICIONAL NOTURNO		535,55	1
SALARIO MATERNIDADE		264,00	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO		107,11	1
INSS		-100,57	2
REEMBOLSO CRECHE		-245,05	1
01/05/2023		228,80	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO		228,80	1
01/04/2023		-519,52	2
INSS		-19,52	1
SALARIO MATERNIDADE		-500,00	1
01/03/2023		-779,86	1
INSS		-779,86	1
01/06/2022		468,23	4
FERIAS SALARIO		1.596,23	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS		532,08	1
INSS		-63,85	1
PLANTAO DIFERENCIADO		-1.596,23	1
01/05/2022		2.558,46	4
FERIAS SALARIO		6.236,25	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS		2.078,75	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO		-96,96	1
PLANTAO DIFERENCIADO		-5.659,58	1
<b>TECNICO DE ENFERMAGEM (CEJAM)</b>		<b>161.938,80</b>	
01/07/2023		163.728,52	492
SALARIO		151.106,24	78
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO		19.483,20	78
FERIAS SALARIO		8.937,84	4
ADICIONAL NOTURNO		8.230,14	44
ADICIONAL 1/3 FERIAS		2.979,28	4
REEMBOLSO CRECHE		1.896,65	7

REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	1.584,00	43
SALARIO MATERNIDADE	1.078,70	1
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	1.024,58	4
DESCONTO SEGURO DE VIDA	-155,48	46
IRRF	-599,26	55
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-5.331,75	46
ANTECIPACAO FERIAS	-10.556,04	4
INSS	-15.949,58	78
01/06/2023	-70,11	2
INSS	6,94	1
FALTAS	-77,05	1
01/05/2023	-69,88	2
INSS	7,17	1
FALTAS	-77,05	1
01/04/2023	-5,85	2
INSS	0,80	1
ADICIONAL NOTURNO	-6,65	1
01/01/2022	-10,58	1
IMPONTUALIDADES	-10,58	1
01/12/2021	-58,27	2
IMPONTUALIDADES	-58,27	2
01/11/2021	-42,78	5
IMPONTUALIDADES	-42,78	5
01/10/2021	-795,02	5
IMPONTUALIDADES	-795,02	5
01/09/2021	-144,69	10
IMPONTUALIDADES	-144,69	10
01/08/2021	-155,01	11
IMPONTUALIDADES	-155,01	11
01/07/2021	-51,60	6
IMPONTUALIDADES	-51,60	6
01/06/2021	-86,22	8
IMPONTUALIDADES	-86,22	8
01/05/2021	-109,23	6
IMPONTUALIDADES	-109,23	6
01/04/2021	-35,85	2
IMPONTUALIDADES	-35,85	2
01/03/2021	-7,77	1
IMPONTUALIDADES	-7,77	1
01/02/2021	-10,71	1
IMPONTUALIDADES	-10,71	1
01/09/2020	-5,04	1
IMPONTUALIDADES	-5,04	1
01/04/2020	-2,73	1
IMPONTUALIDADES	-2,73	1
01/03/2020	-25,50	3
IMPONTUALIDADES	-25,50	3
01/02/2020	-52,78	3
IMPONTUALIDADES	-52,78	3
01/12/2019	6,79	1
ADICIONAL NOTURNO	6,79	1

01/08/2019	-1,08	1
IMPONTUALIDADES	-1,08	1
01/07/2019	-28,45	1
IMPONTUALIDADES	-28,45	1
01/05/2019	-31,39	1
IMPONTUALIDADES	-31,39	1
01/01/2019	4,03	2
ADICIONAL NOTURNO	3,38	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	0,65	1
<b>TECNICO DE ENFERMAGEM ROTINA (CEJAM)</b>	<b>1.996,20</b>	
01/07/2023	1.996,20	6
SALARIO	2.047,51	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	264,00	1
IRRF	-0,85	1
DESCONTO SEGURO DE VIDA	-3,38	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-122,85	1
INSS	-188,23	1

## 5. MAIORES REMUNERAÇÕES

### CER-ILHA

30.627,06
28.460,06
25.392,86
22.903,01
21.054,00
20.470,75
20.069,00
20.000,46
18.784,70
18.042,22
17.920,87
17.915,84
17.835,09
17.835,09
17.554,61
17.126,37
16.980,25
16.334,47
16.069,56
15.152,57
14.990,40
14.879,11
11.756,68
11.656,61
11.475,84
11.214,02
11.098,09
11.019,42
10.230,91

## 6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

### 6.1. Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

#### CER ILHA

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
<b>TOTAL</b>	<b>197</b>	<b>210</b>	<b>215</b>	<b>200</b>	<b>205</b>	<b>194</b>	<b>198</b>	<b>199</b>	<b>200</b>	<b>201</b>	<b>203</b>	<b>207</b>
CLT	180	183	180	182	186	183	185	186	191	194	195	199
RPA	17	27	35	18	19	11	13	13	9	7	8	8

#### CER ILHA

	Jan/23	Fev/23	Mar/23	Abr/23	Mai/23	Jun/23	Jul/23	Ago/23	Set/23	Out/23	Nov/23	Dez/23
<b>TOTAL</b>	<b>198</b>	<b>202</b>	<b>167</b>	<b>198</b>	<b>191</b>	<b>188</b>	<b>190</b>					
CLT	195	198	160	188	186	187	189					
RPA	3	4	7	10	5	1	1					

### 6.2. Distribuição dos profissionais por Sexo

#### CER ILHA

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
<b>TOTAL</b>	<b>197</b>	<b>210</b>	<b>215</b>	<b>200</b>	<b>205</b>	<b>194</b>	<b>198</b>	<b>199</b>	<b>200</b>	<b>201</b>	<b>203</b>	<b>207</b>
FEMININO	139	148	154	144	148	139	142	143	143	139	142	145
MASCULINO	58	62	61	56	57	55	56	56	57	62	61	62

#### CER ILHA

	Jan/23	Fev/23	Mar/23	Abr/23	Mai/23	Jun/23	Jul/23	Ago/23	Set/23	Out/23	Nov/23	Dez/23
<b>TOTAL</b>	<b>198</b>	<b>202</b>	<b>167</b>	<b>198</b>	<b>191</b>	<b>188</b>	<b>190</b>					
FEMININO	139	142	123	141	135	134	135					
MASCULINO	59	60	44	57	56	54	55					

### 6.3. Distribuição dos profissionais por Faixa Etária

#### CER ILHA

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
<b>TOTAL</b>	<b>197</b>	<b>210</b>	<b>215</b>	<b>200</b>	<b>205</b>	<b>194</b>	<b>198</b>	<b>199</b>	<b>200</b>	<b>201</b>	<b>203</b>	<b>207</b>
18 – 20	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
21 – 30	60	68	70	57	58	52	52	50	51	56	54	58
31 – 40	88	89	93	88	92	86	89	91	86	83	85	86
41 – 50	35	36	34	38	38	39	39	40	44	44	46	44
51 – 60	12	14	15	14	14	14	15	15	16	14	14	15
61 – 70	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3

**CER ILHA**

	Jan/23	Fev/23	Mar/23	Abr/23	Mai/23	Jun/23	Jul/23	Ago/23	Set/23	Out/23	Nov/23	Dez/23
<b>TOTAL</b>	<b>198</b>	<b>202</b>	<b>167</b>	<b>198</b>	<b>191</b>	<b>188</b>	<b>190</b>					
18 – 20	1	-	-	-	-	-	-					
21 – 30	50	50	40	51	49	46	47					
31 – 40	86	89	74	86	78	78	77					
41 – 50	43	44	41	42	45	45	44					
51 – 60	15	16	10	15	15	14	16					
61 – 70	3	3	2	4	4	5	6					

**6.4. Distribuição dos profissionais por Categoria**
**CER ILHA**

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
<b>TOTAL</b>	<b>197</b>	<b>210</b>	<b>215</b>	<b>200</b>	<b>205</b>	<b>194</b>	<b>198</b>	<b>199</b>	<b>200</b>	<b>201</b>	<b>203</b>	<b>207</b>
ADMINISTRATIVA	14	15	15	14	16	14	14	14	14	15	18	18
APOIO ESPEC.	1	1	1	1	-	-	-	1	1	1	1	1
ENFERMAGEM	114	116	114	116	118	120	122	122	124	127	123	123
MEDICO	51	51	50	51	52	49	49	49	52	51	53	57
TSVE	17	27	35	18	19	11	13	13	9	7	8	8
RAIO X	-	-	-	-	-			-	-	-	-	-

**CER ILHA**

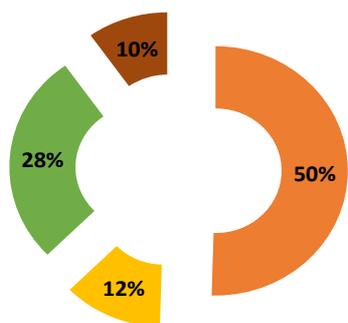
	Jan/23	Fev/23	Mar/23	Abr/23	Mai/23	Jun/23	Jul/23	Ago/23	Set/23	Out/23	Nov/23	Dez/23
<b>TOTAL</b>	<b>198</b>	<b>202</b>	<b>167</b>	<b>198</b>	<b>191</b>	<b>188</b>	<b>190</b>					
ADMINISTRATIVA	17	18	17	16	15	15	15					
APOIO ESPEC.	1	1	1	1	1	1	1					
ENFERMAGEM	122	122	120	117	116	116	116					
MEDICO	55	57	22	54	54	55	57					
TSVE	3	4	7	10	5	1	1					
RAIO X	-	-	-	-	-	-	-					

**6.5. Profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais.**
**28**

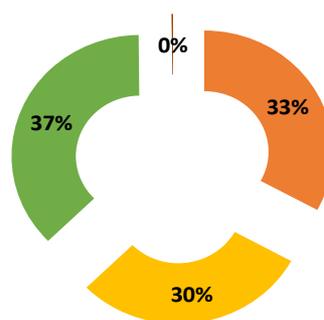
## 7. BENEFÍCIOS

COMPETÊNCIA JULHO - 2023									
OBJETO	ORGANIZAÇÃO SOCIAL	QTD-VA	Média -VA	QTD-VR	Média -VR	QTD-VT	Média -VT	QTD-SV	Média -SV
EVANDRO FREIRE	CEJAM	693	R\$ 143,96	0	R\$ -	333	R\$ 205,38	707	3,38
<b>CER ILHA DO GOVERNADOR</b>	<b>CEJAM</b>	<b>192</b>	<b>R\$ 143,96</b>	<b>0</b>	<b>R\$ -</b>	<b>61</b>	<b>R\$ 172,26</b>	<b>193</b>	<b>3,38</b>
HM MARISKA RIBEIRO	CEJAM	921	R\$ 144,12	0	R\$ -	357	R\$ 168,02	937	3,38
CAP-5.1	GNOSIS	1.680	R\$ 354,33	307	R\$ 327,24	572	R\$ 263,50	0	0,00
CAP-2.1	GNOSIS	774	R\$ 364,49	166	R\$ 329,34	486	R\$ 311,98	0	0,00
UPA ROCINHA	GNOSIS	123	R\$ 214,96	37	R\$ 207,03	70	R\$ 248,42	0	0,00
CENTRO DIAGNOSTICO CARIOCA	GNOSIS	305	R\$ 328,56	144	R\$ 302,41	272	R\$ 306,97	0	0,00
HM PEDRO II	SPDM	1.906	R\$ 128,72	0	R\$ -	862	R\$ 248,97	0	0,00
CER SANTA CRUZ	SPDM	393	R\$ 130,70	0	R\$ -	187	R\$ 239,42	0	0,00
CAP-5.3	SPDM	1.122	R\$ 333,16	330	R\$ 333,16	406	R\$ 336,84	0	0,00
CAP-3.3	SPDM	2.091	R\$ 337,28	316	R\$ 333,54	894	R\$ 327,32	0	0,00
REGULAÇÃO GRANDES EVENTOS	SPDM	124	R\$ 322,28	99	R\$ 301,83	106	R\$ 442,82	0	0,00
CENTRO DO OLHO CARIOCA	SPDM	244	R\$ 296,59	90	R\$ 256,56	218	R\$ 464,78	0	0,00
HMMABH	SPDM	0	R\$ -	588	R\$ 223,00	291	R\$ 289,76	0	0,00
CAP-1.0	SPDM	720	R\$ 338,36	389	R\$ 316,76	496	R\$ 355,43	0	0,00
CAP-4.0	SPDM	1.414	R\$ 334,43	239	R\$ 314,54	655	R\$ 317,74	0	0,00
CER CENTRO	SPDM	0	R\$ -	220	R\$ 231,07	102	R\$ 288,93	0	0,00
HM BARATA RIBEIRO	FAS	100	R\$ 228,03	13	R\$ 270,58	73	R\$ 306,16	0	0,00
HM JESUS	FAS	21	R\$ 239,17	4	R\$ 192,50	19	R\$ 281,88	0	0,00
CER LEBLON E HMMC	FAS	0	R\$ -	0	R\$ -	267	R\$ 336,33	0	0,00
CEGONHA CARIOCA	FAS	189	R\$ 205,20	7	R\$ 238,21	43	R\$ 281,23	0	0,00
SEDE	FAS	25	R\$ 477,00	19	R\$ 480,79	22	R\$ 650,33	0	0,00
TEIAS 3.1	VIVA RIO	197	R\$ 350,98	27	R\$ 352,73	103	R\$ 295,08	0	0,00
UPA MANGUINHOS	VIVA RIO	145	R\$ 298,10	31	R\$ 258,02	71	R\$ 218,19	0	0,00
PROJETOS	VIVA RIO	197	R\$ 350,98	27	R\$ 352,73	94	R\$ 423,70	0	0,00
CAP-2.2	VIVA RIO	611	R\$ 346,64	106	R\$ 342,18	307	R\$ 320,28	0	0,00
HM Albert	VIVA RIO	35	R\$ 382,82	8	R\$ 415,80	766	R\$ 190,64	0	0,00
HM Piedade	VIVA RIO	200	R\$ 189,32	44	R\$ 171,17	92	R\$ 244,26	0	0,00
HM Francisco da Silva Telles	VIVA RIO	141	R\$ 188,91	34	R\$ 176,26	51	R\$ 250,40	0	0,00
Atenção Primária Prisional	VIVA RIO	172	R\$ 291,07	53	R\$ 295,54	76	R\$ 375,54	0	0,00
RAPS 2.1 E 2.2 E O INSTITUTO MUNICIPAL PHILIPPE PINEL	VIVA RIO	164	R\$ 248,90	46	R\$ 270,03	102	R\$ 388,59	0	0,00
RAPS 1.0 E 3.1	VIVA RIO	191	R\$ 331,76	31	R\$ 324,79	128	R\$ 415,77	0	0,00
Cer Realengo	VIVA RIO	3	R\$ 415,80	0	R\$ -	95	R\$ 170,20	0	0,00
Cap 5.2	VIVA RIO	1.988	R\$ 302,56	217	R\$ 298,75	731	R\$ 261,92	0	0,00
CAP-3.1	VIVA RIO	2.479	R\$ 320,83	284	R\$ 305,37	941	R\$ 275,64	0	0,00
UPA ALEMÃO	VIVA RIO	134	R\$ 312,95	34	R\$ 283,44	61	R\$ 214,62	0	0,00
CENTRO DE ESPECIALIDADES CARIOCA	IDEIAS	32	R\$ 306,56	147	R\$ 210,98	80	R\$ 145,66	237	14,18
HMRPS	IDEIAS	0	R\$ -	0	R\$ -	50	R\$ 144,40	159	14,18
CAP-3.2	IDEIAS	691	R\$ 352,32	764	R\$ 325,06	561	R\$ 285,11	1.624	14,18
PADI	IDEIAS	23	R\$ 291,67	93	R\$ 274,45	58	R\$ 189,66	123	8,68
<b>TOTAL</b>		<b>20.440</b>	<b>10.347</b>	<b>4.914</b>	<b>9.316</b>	<b>11.159</b>	<b>11.654</b>	<b>3.980</b>	<b>61</b>

■ QTD-VA ■ QTD-VR ■ QTD-VT ■ QTD-SV 
 ■ Média -VA ■ Média -VR ■ Média -VT ■ Média -SV



**Competência Julho 2023**



**Competência Julho 2023**

## 8. RECOMENDAÇÕES

1. Esclarecer a carga horária dos profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais, citados no item 6.5. Recomendação reiterada.
2. Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados, apesar de cadastrados com lotação no **CER ILHA** e com vínculos ativos, não constarem na Folha de Controle de Pagamento.

<b>CER ILHA</b>	<b>MATRICULA</b>
BRUNO PEREIRA	83034604
FERNNANDA GABRYELLE DA COSTA MANHAES SIQUEIRA	83019810
RODRIGO E SOUZA TEIXEIRA	83002974
ROSANGELA JACIARA BARRETO DA CONCEICAO BOURGUIGNON	83001179
SHEILA OLIVEIRA DE VASCONCELLOS	8302.0071

## 9. APONTAMENTOS

1. Os dados referentes a **SEDE** da OS foram contemplados de forma integral no relatório do **HOSPITAL EVANDRO FREIRE**.
2. Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados, apesar de constarem em folha no ERGON, não constarem no CNES como ativos, tipo de vínculo ou lotados no **CER ILHA**, desta forma, em desacordo com o Decreto RIO nº 41.211, de 2016. Os dados de cadastro de profissional no CNES foram extraídos tendo como referência a competência Junho/2023, tendo sido extraídas em 20/07/2023, às 10h

<b>CER ILHA</b>	<b>CPF</b>
VIVIANE DAS GRACAS GUILHERME	XXX.376.747.XX
RENATA DA SILVA SANTOS	XXX.280.627.XX
JESSICA TAMEIRAO RODRIGUES BREDOFF	XXX.595.697.XX
GLENDA MORAES GONCALVES	XXX.183.412.XX

3. Verificar a situação dos funcionários abaixo relacionados, lotados no **CER ILHA** e vínculos ativos, com regimes jurídicos CLT e RPA concomitantes.

<b>CER ILHA</b>	<b>MATRICULA</b>
BRUNO PEREIRA	83034604

4. Esclarecer o parâmetro e o critério utilizados para pagamento da Gratificação de Insalubridade, especialmente dos profissionais que atuam em atividade de natureza administrativa (atividade meio), listados a seguir, apresentando as respectivas documentações, Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP) e Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho (LTCAT).

<b>CER ILHA</b>	<b>MATRICULA</b>
TANIA CRISTINA MEIRA LIMA DE ARAUJO	83002378
MARISTELA HONORATO BAPTISTA	83003930
LUANA DA CONCEICAO ALVES PEREIRA	83005616
LILIAN CORREA BAPTISTA	83008022
ANA KAROLINA PEREIRA MARINHO GOULART	83020551
VIVIANE DA SILVA FERREIRA PINHEIRO	83020988
VIVIANE DAS GRACAS GUILHERME	83025962
PRISCILLA VASSALO DA SILVA	83027338
ANA PAULA DE CARVALHO AZEVEDO	83030386
AURELICE REGIS BARROSO	83032255
SILVANA GALVAO MATIAS	83032425
RACHEL DE LIMA RIBEIRO	83032632
ANA PAULA MARQUES DA SILVA	83033399
NATHALIA GOMES DOS SANTOS	83034768
JANAINA CAVALCANTI GALLO	83036686