



RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

Competência: Junho de 2024

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL

Termo de Colaboração 10/2021

**Organização Social Centro de Estudos e Pesquisas "Dr.
João Amorim" – CEJAM**

Centro de Emergência Regional Ilha do Governador

Membros:

Marcelo Ribeiro de Freitas
(Coordenador)
Ana Cristina Boldi Fernandes
Ariane Eloy dos Reis
Carlos Eduardo Lopes da Silva
Daniela Aparecida M. de Rezende
Diogo Frapolli Chaves
Fernanda dos Santos Carneiro

Marcelo Ferraz Carneiro
Marcia Cristina de Souza
Michelle Dias Pereira Moutinho
Paulo Roberto de Souza Júnior
Reginaldo dos Santos Oliveira Junior
Sylvia Regina Ragoso Barbosa
Vitor dos Santos Costa
Wagner Silva dos Santos

| | | |
|-----------|---|-----------|
| 1. | SUMÁRIO EXECUTIVO | 3 |
| 2. | RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE | 5 |
| 3. | DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO..... | 9 |
| 4. | DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA | 9 |
| 5. | MAIORES REMUNERAÇÕES..... | 15 |
| 6. | DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO..... | 15 |
| 6.1. | DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO | 15 |
| 6.2. | DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO | 15 |
| 6.3. | DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA..... | 16 |
| 6.4. | DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA..... | 16 |
| 6.5. | PROFISSIONAIS COM MAIS DE UM VÍNCULO COM OS E/OU ADMINISTRAÇÃO DIRETA COM 40 HORAS SEMANAIS OU MAIS. | 17 |
| 7. | BENEFÍCIOS..... | 17 |
| 7.1. | DISTRIBUIÇÃO DE BENEFICIOS POR VALOR..... | 17 |
| 7.2. | DISTRIBUIÇÃO DE BENEFICIOS POR QUANTITATIVO. | 18 |
| 8. | RECOMENDAÇÕES | 18 |
| 9. | APONTAMENTOS..... | 19 |

1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar os procedimentos de monitoramento e controle de Contratos de Gestão firmados com Organizações, ampliando os mecanismos de fiscalização, por parte da sociedade, dos recursos públicos recebidos pela Administração Pública Municipal, garantindo o acompanhamento de sua devida e efetiva aplicação nos fins a que se destinam, com a necessária transparência, foi consolidada, por meio do **Decreto RIO Nº 53.653 de 06 de dezembro de 2023** com a estrutura organizacional – CVL/CODESP/NMPC no âmbito da Comissão de Programação e Controle da Despesa de Pessoal – CVL/CODESP, pertencente à atual Secretaria Municipal da Casa Civil e o **Decreto Rio Nº 53.909 de 31 de janeiro de 2024**, as competências do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas.

Dentre os órgãos atrelados à CVL/CODESP/NMPC, a Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - CVL/CODESP/NMPC/CCP se consubstancia em promover a gestão dos custos com pessoal inerentes aos Contratos de Gestão celebrados no âmbito municipal e termos de colaboração celebrados com a SMS, tendo sido suas competências assim definidas pelo supracitado Decreto:

- coordenar e supervisionar o atendimento das demandas do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas - NMPC, referentes às suas atribuições;
- estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Subsecretaria de Serviços Compartilhados da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento, as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE no Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON;
- regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fixar diretrizes e orientações técnicas voltadas para a interatividade do pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar e coordenar planos, estudos e análises de aprimoramento e atualização das atividades correlatas ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar, revisar, publicar e encaminhar ao NMPC os atos relacionados à área de pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, bem como publicar os demais expedientes de sua competência;
- propor minutas de regulamentos e normas relacionados ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fornecer subsídios referentes ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, nos processos de tomada de decisão;
- identificar necessidade e propor programas de treinamento relacionados a sua área de atuação;
- compor grupos de trabalho na realização de tarefas ligadas à sua área de atuação;
- analisar e validar as solicitações de acesso ao Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON, pelos funcionários das Organizações Sociais e pelos servidores do NMPC, observando a política de segurança da informação vigente.

Destaca-se, por oportuno, o Decreto Rio 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabelece procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei nº 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e dos Convênios firmados com a

RIOSAUDE e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

Sendo assim, a metodologia de monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão foi instrumentalizada pelas **Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019 e 03/2019**, atualizada pela **Instrução Normativa CODESP nº 04/2022**, a qual forma foi estendida aos Termos Colaboração celebrados com Organizações da Sociedade Civil no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde. Tais medidas guardam consonância com o Parecer Prévio do Egrégio Tribunal de Contas do Município do Rio de Janeiro referente às contas do Governo do exercício 2017, in verbis:

Determinação 3.16: “(...) que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão OS Info como o meio preferencial de Prestação de Contas”;

Recomendação 4.15: “Que registre os profissionais terceirizados no sistema ERGON e aprimore os mecanismos de acompanhamento e controle”.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal na tomada de decisões por meio do monitoramento e controle dos Contratos de Gestão, celebrados pelo Município com as Organizações Sociais e Termos de Colaboração celebrados pela Secretaria Municipal de Saúde com as Organizações da Sociedade Civil, considerando a Folha de Controle de Pagamento – FCP, obtida através de réplicas das folhas de pagamentos das entidades, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – CVL/CODESP/NMPC/CCP através do sistema ERGON e apropriada dentro do mês de **JUNHO de 2024**, observados os termos e prazos estabelecidos na **Portaria CVL/CODESP/NMPC nº 001, de 22 de março de 2024**, que divulga as datas limites do 2º trimestre de 2024 para o envio pelas Organizações Sociais das informações necessárias para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, na forma do ANEXO ÚNICO.

**COMISSÃO DE PROGRAMAÇÃO E CONTROLE DA DESPESA DE PESSOAL
NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS
PORTARIA CVL/CODESP/NMPC Nº 001 DE 22 DE MARÇO DE 2024**

O DIRETOR DO NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas pela legislação em vigor e;

CONSIDERANDO o contido nos Decretos Rio nº 47.094 de 16 de janeiro de 2020, nº 48.570 de 02 de março de 2021, nº 49.049 de 28 de junho de 2021, nº 53.653 de 6 de dezembro de 2023 e nº 53.909 de 31 de janeiro de 2024, que dispuseram sobre a Estrutura Organizacional e Competências da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento;

CONSIDERANDO as competências próprias atribuídas à Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - CVL/CODESP/NMPC/CCP, de estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos, da Subsecretaria de Gente e Gestão Compartilhada as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamentos das Organizações Sociais no Sistema Informatizado de Recursos Humanos ERGON e regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais;

CONSIDERANDO as Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019, 03/2019 e 04/2022, que estabeleceram procedimentos para o monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão e Termos de Colaboração, no âmbito do Município do Rio de Janeiro; e

CONSIDERANDO o contido no Decreto RIO nº 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabeleceu procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

RESOLVE:

Art. 1º Divulgar as datas limites do 2º trimestre de 2024 para o envio das informações necessárias pelas Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil para o processamento das folhas de pagamentos no Sistema ERGON, constituindo o Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º As informações deverão ser prestadas mediante disponibilização de arquivos no diretório *ftp* FOLHAOS.

Art. 3º O descumprimento dos prazos ora estabelecidos, além de ocasionar diferenças nos relatórios de monitoramento, sujeitará as Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil à aplicação das sanções previstas pela legislação em vigor.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Rio de Janeiro, 22 de março de 2024

MARCELO RIBEIRO DE FREITAS

ANEXO ÚNICO

| CALENDÁRIO DE ENTREGA DE ARQUIVOS DO 2º TRIMESTRE DE 2024 | |
|---|--------------|
| Mês | Datas Limite |
| Abril | 15/04/2024 |
| Maior | 14/05/2024 |
| Junho | 14/06/2024 |

Dessa forma, o envio dos dados e informações necessários para a elaboração da FCP dos Recursos Humanos pelas Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil da Saúde deve, impreterivelmente, respeitar os prazos definidos em Calendário publicado trimestralmente, através de Portaria expedida pela FP/CODESP/NMPC, sendo os eventos ocorridos após o prazo definido tratados na competência seguinte.

Na hipótese de *não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações* no prazo estabelecido em Portaria, a FP/CODESP/NMPC/CCP utilizará, para fins de definição do valor do repasse, os dados da FCP disponíveis no ERGON, e as eventuais multas decorrentes do atraso serão de responsabilidade exclusiva da Organização Social ou da Organização da Sociedade Civil da Saúde.

2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE



PREFEITURA DA CIDADE DO RIO DE JANEIRO
SECRETARIA MUNICIPAL DA CASA CIVIL
Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal

Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal das OS's da Saúde

Mês Referência: Junho/2024

OS CEJAM

OBJETO 17 CER-ILHA-66523-1

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

| EMP_CODIGO | TIPO | RUBRICA | DESCRICAÇÃO | COMPETENCIA | QTT | TOTAL (R\$) |
|------------|------------------------|---------|----------------------------|-------------|-----|---------------|
| 83 | FER_CER-ILHA - 66523-1 | 3099 | ANTECIPACAO FERIAS | 01/06/2024 | 4 | R\$ 12.921,10 |
| 83 | FER_CER-ILHA - 66523-1 | 3099 | ANTECIPACAO FERIAS | 01/07/2024 | 3 | R\$ 445,56 |
| 83 | FER_CER-ILHA - 66523-1 | 3548 | PROVISAO DESCONTO - FERIAS | 01/06/2024 | 4 | -R\$ 1.529,46 |

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias R\$ 11.837,20

FOLHA 69 - RESCISÃO

| EMP_CODIGO | TIPO | RUBRICA | DESCRICAÇÃO | COMPETENCIA | QTT | TOTAL (R\$) |
|------------|------------------------|---------|--------------------------------|-------------|-----|----------------|
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3000 | SALARIO | 01/03/2024 | 1 | -R\$ 609,14 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3000 | SALARIO | 01/04/2024 | 2 | -R\$ 3.171,53 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3025 | 13o SALARIO PROPORC. RESCISAO | 01/03/2024 | 3 | R\$ 2.909,75 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3025 | 13o SALARIO PROPORC. RESCISAO | 01/04/2024 | 2 | R\$ 3.287,65 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3027 | FERIAS PROPORCIONAIS - RESCISA | 01/03/2024 | 3 | R\$ 13.253,34 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3027 | FERIAS PROPORCIONAIS - RESCISA | 01/04/2024 | 2 | R\$ 17.820,89 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3033 | REEMBOLSO CRECHE | 01/04/2024 | 1 | -R\$ 155,20 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3037 | ADICIONAL NOTURNO | 01/02/2022 | 1 | -R\$ 27,65 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3037 | ADICIONAL NOTURNO | 01/03/2022 | 1 | -R\$ 27,65 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3037 | ADICIONAL NOTURNO | 01/07/2023 | 1 | R\$ 7,73 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3037 | ADICIONAL NOTURNO | 01/02/2024 | 1 | -R\$ 1,72 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3048 | FERIAS SALARIO | 01/02/2024 | 1 | R\$ 263,57 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3049 | ADICIONAL 1/3 FERIAS | 01/02/2024 | 1 | R\$ 87,86 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3071 | INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 01/02/2024 | 1 | R\$ 9,41 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3071 | INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 01/03/2024 | 2 | -R\$ 169,44 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3071 | INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 01/04/2024 | 2 | -R\$ 301,22 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3092 | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 01/02/2022 | 1 | -R\$ 4,61 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3092 | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 01/03/2022 | 1 | -R\$ 5,32 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3092 | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 01/02/2024 | 1 | -R\$ 0,36 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3116 | MULTA RESCISORIA | 01/05/2024 | 3 | R\$ 33.396,61 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3125 | HONORARIOS RPA | 01/03/2024 | 3 | R\$ 17.315,54 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3133 | PLANTAO DIFERENCIADO | 01/01/2022 | 1 | -R\$ 70,18 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3133 | PLANTAO DIFERENCIADO | 01/02/2022 | 1 | -R\$ 279,72 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3133 | PLANTAO DIFERENCIADO | 01/03/2022 | 1 | -R\$ 90,72 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3133 | PLANTAO DIFERENCIADO | 01/03/2024 | 1 | -R\$ 1.575,76 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3133 | PLANTAO DIFERENCIADO | 01/04/2024 | 1 | -R\$ 11.732,74 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3177 | REEMBOLSO VR | 01/03/2024 | 2 | -R\$ 86,38 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3505 | DESCONTO VALE TRANSPORTE | 01/03/2024 | 1 | R\$ 33,06 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3505 | DESCONTO VALE TRANSPORTE | 01/04/2024 | 1 | R\$ 129,00 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3507 | IMPONTUALIDADES | 01/02/2024 | 1 | -R\$ 2,64 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3507 | IMPONTUALIDADES | 01/03/2024 | 1 | -R\$ 4,59 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3507 | IMPONTUALIDADES | 01/04/2024 | 1 | -R\$ 2,40 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3509 | INSS - 13o SALARIO | 01/05/2024 | 5 | -R\$ 488,78 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3510 | IRRF | 01/05/2024 | 3 | -R\$ 1.982,91 |

| | | | | | | | |
|----|------------------------|------|---------------------------|------------|---|------|----------|
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3512 | IRRF 13 SALARIO | 01/05/2024 | 1 | -R\$ | 1,04 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/01/2022 | 1 | -R\$ | 5,61 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/02/2022 | 1 | -R\$ | 24,96 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/03/2022 | 1 | -R\$ | 9,90 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/07/2023 | 1 | R\$ | 0,62 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/02/2024 | 2 | R\$ | 28,49 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/03/2024 | 6 | R\$ | 3.507,19 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/04/2024 | 3 | -R\$ | 953,61 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS | 01/07/2023 | 1 | -R\$ | 0,93 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS | 01/02/2024 | 2 | -R\$ | 49,98 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS | 01/03/2024 | 5 | -R\$ | 1.168,25 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS | 01/04/2024 | 3 | R\$ | 945,66 |

| | | |
|--|------------|------------------|
| B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória | R\$ | 70.195,44 |
| C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais | R\$ | 2.542,22 |

FOLHA 65 - NORMAL

| EMP_CODIGO | TIPO | RUBRICA | DESCRICAÇÃO | COMPETENCIA | QTT | TOTAL (R\$) |
|------------|--------------------|---------|--------------------------------|-------------|-----|----------------|
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3000 | SALARIO | 01/04/2024 | 2 | -R\$ 136,50 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3000 | SALARIO | 01/05/2024 | 1 | R\$ 204,75 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3000 | SALARIO | 01/06/2024 | 120 | R\$ 350.810,29 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3006 | GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ | 01/06/2024 | 11 | R\$ 4.366,66 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3033 | REEMBOLSO CRECHE | 01/06/2024 | 9 | R\$ 2.497,00 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3037 | ADICIONAL NOTURNO | 01/10/2019 | 2 | R\$ 1,35 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3037 | ADICIONAL NOTURNO | 01/05/2021 | 1 | -R\$ 0,68 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3037 | ADICIONAL NOTURNO | 01/11/2021 | 1 | -R\$ 1,51 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3037 | ADICIONAL NOTURNO | 01/12/2021 | 2 | -R\$ 9,28 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3037 | ADICIONAL NOTURNO | 01/01/2022 | 3 | -R\$ 7,93 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3037 | ADICIONAL NOTURNO | 01/07/2022 | 1 | -R\$ 8,32 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3037 | ADICIONAL NOTURNO | 01/08/2022 | 1 | -R\$ 0,83 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3037 | ADICIONAL NOTURNO | 01/09/2022 | 1 | R\$ 6,65 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3037 | ADICIONAL NOTURNO | 01/10/2022 | 1 | R\$ 7,49 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3037 | ADICIONAL NOTURNO | 01/11/2022 | 1 | R\$ 0,84 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3037 | ADICIONAL NOTURNO | 01/12/2022 | 2 | -R\$ 12,14 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3037 | ADICIONAL NOTURNO | 01/01/2023 | 1 | -R\$ 4,99 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3037 | ADICIONAL NOTURNO | 01/04/2023 | 1 | R\$ 15,78 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3037 | ADICIONAL NOTURNO | 01/05/2023 | 2 | R\$ 8,23 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3037 | ADICIONAL NOTURNO | 01/07/2023 | 2 | R\$ 0,98 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3037 | ADICIONAL NOTURNO | 01/08/2023 | 2 | -R\$ 11,78 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3037 | ADICIONAL NOTURNO | 01/09/2023 | 1 | R\$ 7,49 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3037 | ADICIONAL NOTURNO | 01/10/2023 | 1 | R\$ 1,66 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3037 | ADICIONAL NOTURNO | 01/11/2023 | 1 | R\$ 7,49 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3037 | ADICIONAL NOTURNO | 01/12/2023 | 2 | -R\$ 11,79 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3037 | ADICIONAL NOTURNO | 01/01/2024 | 2 | -R\$ 10,82 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3037 | ADICIONAL NOTURNO | 01/04/2024 | 2 | R\$ 20,85 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3037 | ADICIONAL NOTURNO | 01/05/2024 | 3 | R\$ 9,23 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3037 | ADICIONAL NOTURNO | 01/06/2024 | 79 | R\$ 45.580,06 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3048 | FERIAS SALARIO | 01/06/2024 | 10 | R\$ 68.395,90 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3049 | ADICIONAL 1/3 FERIAS | 01/06/2024 | 10 | R\$ 22.798,64 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3063 | SALARIO MATERNIDADE | 01/05/2024 | 2 | R\$ 564,80 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3063 | SALARIO MATERNIDADE | 01/06/2024 | 2 | R\$ 5.210,35 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3071 | INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 01/04/2024 | 2 | -R\$ 18,83 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3071 | INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 01/05/2024 | 2 | R\$ 310,64 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3071 | INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 01/06/2024 | 161 | R\$ 43.621,39 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3092 | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 01/05/2021 | 1 | -R\$ 0,17 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3092 | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 01/07/2022 | 1 | -R\$ 1,60 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3092 | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 01/08/2022 | 1 | -R\$ 0,13 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3092 | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 01/11/2022 | 1 | R\$ 0,21 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3092 | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 01/04/2023 | 1 | R\$ 4,80 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3092 | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 01/05/2023 | 1 | R\$ 0,30 |

| | | | | | | | |
|----|--------------------|------|------------------------------|------------|-----|------|------------|
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3092 | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 01/08/2023 | 1 | R\$ | 0,12 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3092 | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 01/10/2023 | 1 | R\$ | 0,40 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3092 | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 01/11/2023 | 1 | R\$ | 2,28 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3092 | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 01/12/2023 | 1 | R\$ | 0,20 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3092 | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 01/01/2024 | 1 | -R\$ | 1,20 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3092 | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 01/05/2024 | 1 | R\$ | 0,75 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3092 | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 01/06/2024 | 79 | R\$ | 9.116,00 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3099 | ANTECIPACAO FERIAS | 01/06/2024 | 6 | -R\$ | 13.103,10 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3100 | REST PROVISAO DESC AD FERIAS | 01/06/2024 | 4 | R\$ | 1.529,46 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3125 | HONORARIOS RPA | 01/05/2024 | 5 | R\$ | 42.974,10 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3133 | PLANTAO DIFERENCIADO | 01/06/2024 | 46 | R\$ | 445.131,48 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3136 | GRAT SUBST | 01/04/2024 | 1 | R\$ | 227,89 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3136 | GRAT SUBST | 01/05/2024 | 14 | R\$ | 14.002,09 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3177 | REEMBOLSO VR | 01/04/2024 | 2 | R\$ | 43,20 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3505 | DESCONTO VALE TRANSPORTE | 01/04/2024 | 1 | R\$ | 57,33 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3505 | DESCONTO VALE TRANSPORTE | 01/06/2024 | 59 | -R\$ | 6.885,28 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3506 | FALTAS | 01/03/2024 | 4 | -R\$ | 310,66 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3506 | FALTAS | 01/04/2024 | 1 | -R\$ | 77,66 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3507 | IMPONTUALIDADES | 01/03/2024 | 52 | -R\$ | 654,37 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3507 | IMPONTUALIDADES | 01/04/2024 | 23 | -R\$ | 203,78 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3510 | IRRF | 01/06/2024 | 116 | -R\$ | 116.096,68 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3564 | DESCONTO SEGURO DE VIDA | 01/06/2024 | 160 | -R\$ | 609,60 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES | 01/10/2019 | 2 | R\$ | 0,32 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES | 01/05/2021 | 1 | -R\$ | 0,16 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES | 01/11/2021 | 1 | -R\$ | 0,29 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES | 01/12/2021 | 2 | -R\$ | 1,82 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES | 01/01/2022 | 3 | -R\$ | 1,54 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES | 01/07/2022 | 1 | -R\$ | 1,93 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES | 01/08/2022 | 1 | -R\$ | 0,18 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES | 01/09/2022 | 1 | R\$ | 1,30 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES | 01/10/2022 | 1 | R\$ | 1,46 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES | 01/11/2022 | 1 | R\$ | 0,21 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES | 01/12/2022 | 2 | -R\$ | 2,36 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES | 01/01/2023 | 1 | -R\$ | 0,98 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES | 01/04/2023 | 1 | R\$ | 4,01 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES | 01/05/2023 | 2 | R\$ | 1,66 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES | 01/07/2023 | 2 | R\$ | 0,19 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES | 01/08/2023 | 2 | -R\$ | 2,27 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES | 01/09/2023 | 1 | R\$ | 1,46 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES | 01/10/2023 | 1 | R\$ | 0,40 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES | 01/11/2023 | 1 | R\$ | 1,91 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES | 01/12/2023 | 2 | -R\$ | 2,26 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES | 01/01/2024 | 2 | -R\$ | 2,34 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES | 01/04/2024 | 5 | R\$ | 18,23 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES | 01/05/2024 | 21 | R\$ | 2.943,47 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES | 01/06/2024 | 169 | R\$ | 176.275,00 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/10/2019 | 2 | R\$ | 0,50 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/05/2021 | 1 | -R\$ | 0,07 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/11/2021 | 1 | -R\$ | 0,12 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/12/2021 | 2 | -R\$ | 0,75 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/01/2022 | 3 | -R\$ | 0,64 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/07/2022 | 1 | -R\$ | 0,80 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/08/2022 | 1 | -R\$ | 0,07 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/09/2022 | 1 | R\$ | 0,53 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/10/2022 | 1 | R\$ | 0,60 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/11/2022 | 1 | R\$ | 0,09 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/12/2022 | 2 | -R\$ | 0,97 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/01/2023 | 1 | -R\$ | 0,40 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/04/2023 | 1 | R\$ | 1,65 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/05/2023 | 2 | R\$ | 0,68 |

| | | | | | | | |
|----|--------------------|------|---------------------------|------------|-----|------|-----------|
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/07/2023 | 2 | R\$ | 0,09 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/08/2023 | 2 | -R\$ | 0,93 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/09/2023 | 1 | R\$ | 0,60 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/10/2023 | 1 | R\$ | 0,16 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/11/2023 | 1 | R\$ | 0,78 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/12/2023 | 2 | -R\$ | 0,92 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/01/2024 | 2 | -R\$ | 0,97 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/03/2024 | 54 | -R\$ | 77,14 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/04/2024 | 29 | -R\$ | 15,01 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/05/2024 | 26 | R\$ | 9.802,21 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/06/2024 | 170 | R\$ | 79.602,28 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS | 01/07/2022 | 1 | R\$ | 1,19 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS | 01/08/2022 | 1 | R\$ | 0,11 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS | 01/09/2022 | 1 | -R\$ | 0,79 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS | 01/10/2022 | 1 | -R\$ | 0,89 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS | 01/11/2022 | 1 | -R\$ | 0,10 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS | 01/12/2022 | 2 | R\$ | 1,57 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS | 01/01/2023 | 1 | R\$ | 0,60 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS | 01/04/2023 | 1 | -R\$ | 2,88 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS | 01/05/2023 | 2 | -R\$ | 1,07 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS | 01/07/2023 | 2 | -R\$ | 0,12 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS | 01/08/2023 | 2 | R\$ | 1,68 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS | 01/09/2023 | 1 | -R\$ | 0,90 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS | 01/10/2023 | 1 | -R\$ | 0,23 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS | 01/11/2023 | 1 | -R\$ | 1,17 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS | 01/12/2023 | 2 | R\$ | 1,67 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS | 01/01/2024 | 2 | R\$ | 1,44 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS | 01/03/2024 | 53 | R\$ | 97,18 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS | 01/04/2024 | 29 | R\$ | 32,54 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS | 01/05/2024 | 26 | -R\$ | 3.477,62 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS | 01/06/2024 | 170 | -R\$ | 73.414,73 |

| | |
|---|-------------------------|
| D. Subtotal a Repassar Folha Normal | R\$ 1.035.456,18 |
| E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões) | R\$ 79.916,52 |
| F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais | R\$ 83.536,23 |

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

| | |
|-----------------------------|---------------|
| 01.02.01 - VALE TRANSPORTE | R\$ 9.294,00 |
| 01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO | R\$ 28.720,40 |
| 01.02.05 - VALE REFEIÇÃO | R\$ - |
| 01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL | R\$ - |
| 01.02.08 - SEGURO DE VIDA | R\$ 696,68 |

| | |
|---|----------------------|
| G. Subtotal a Repassar de Benefícios | R\$ 38.711,08 |
|---|----------------------|

| | |
|---------------------------------|--------------|
| H. Acréscimo Rateio SEDE | R\$ - |
|---------------------------------|--------------|

| | |
|--|-------------------------|
| TOTAL GERAL A REPASSAR CER-ILHA-66523-1 | R\$ 1.322.194,87 |
|--|-------------------------|

| | | | |
|---------------------------------|-------------|------|--------------|
| Repasse por Competência: | EXERC. ANT. | - | 5,74 |
| | 01/01/2024 | -R\$ | 15,33 |
| | 01/02/2024 | R\$ | - |
| | 01/03/2024 | -R\$ | 1.042,17 |
| | 01/04/2024 | -R\$ | 84,28 |
| | 01/05/2024 | R\$ | 70.812,04 |
| | 01/06/2024 | R\$ | 1.252.530,35 |

MEMÓRIA DE CÁLCULO DO RATEIO:

As despesas administrativas/operacionais da SEDE da Organização Social devem ser rateadas na proporção dos Contratos celebrados com o Município do RJ e outros entes da Federação, na forma dos Arts. 9º ao 12º da Instrução Normativa CODESP nº 04/2022.

| | | | |
|--|--|----------------------|--|
| TOTAL INICIAL DOS REPASSES - OBJETOS DAS FOLHAS NORMAIS | | 11.447.950,13 | % RATEIO DA SEDE SOBRE OS OBJETOS |
| RATEIO DA FOLHA DA SEDE SOBRE OS OBJETOS | | % | |
| SEDE | | 0,79% | 90.598,24 |
| EVANDRO FREIRE - 66522-3 | | 41,00% | 37.145,28 |
| CER-ILHA-66523-1 | | 0,00% | - |
| HOSP MARISKA - XXXXXX | | 42,00% | 38.051,26 |
| SERV_ASSIST Obst_NEONAT_HMPW - XXXXXX | | 17,00% | 15.401,70 |
| TOTAL | | 100,00%* | 90.598,24 |

* - Percentuais de rateio informados por Soraya Moraes em 19/06/2024 às 19:43 h.

OBS: Benefícios extraídos do Painel OSINFO em 20/06/2024 às 15:00 h.

3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO

| CER-ILHA | 120 | 350.810,29 | |
|---|------------|-------------------|-----------|
| ENFERMEIRO (CEJAM) | 31 | 116.603,52 | 3.882,47 |
| COORDENADOR MEDICO (CEJAM) | 1 | 20.206,75 | 20.206,75 |
| TECNICO DE ENFERMAGEM (CEJAM) | 70 | 139.298,93 | 2.047,51 |
| AUXILIAR TECNICO ADMINISTRATIVO (CEJAM) | 8 | 12.462,90 | 1.694,71 |
| MEDICO DE ROTINA (CEJAM) | 2 | 35.142,18 | 17.571,09 |
| ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (CEJAM) | 5 | 11.929,02 | 2.538,09 |
| TECNICO DE ENFERMAGEM ROTINA (CEJAM) | 1 | 2.047,51 | 2.047,51 |
| ENFERMEIRO DE ROTINA (CEJAM) | 1 | 5.212,47 | 5.212,47 |
| COORDENADOR ASSISTENCIAL (CEJAM) | 1 | 7.907,01 | 7.907,01 |

EM RECEBIMENTO DE SALÁRIO MATERNIDADE

| CER-ILHA | 2 | 5.210,35 | |
|------------------------------------|----------|-----------------|----------|
| TECNICO DE ENFERMAGEM (CEJAM) | 1 | 2.047,51 | 2.047,51 |
| ANALISTA ADMINISTRATIVO JR (CEJAM) | 1 | 3.162,84 | 3.162,84 |

4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA

| CER-ILHA | 842.596,98 | | |
|-----------------------------------|-------------------|------------|-----|
| MEDICO PLANTONISTA (CEJAM) | 452.540,64 | | |
| 01/06/2024 | | 451.327,79 | 308 |
| PLANTAO DIFERENCIADO | | 445.131,48 | 62 |

| | | |
|--------------------------------|-------------------|-----|
| FERIAS SALARIO | 57.457,80 | 4 |
| ADICIONAL NOTURNO | 32.868,19 | 24 |
| ADICIONAL 1/3 FERIAS | 19.152,60 | 4 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 10.561,76 | 41 |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 6.573,63 | 24 |
| GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ | 4.366,66 | 11 |
| REEMBOLSO CRECHE | 771,90 | 3 |
| DESCONTO SEGURO DE VIDA | -163,83 | 43 |
| INSS | -38.326,18 | 47 |
| IRRF | -87.066,22 | 45 |
| 01/05/2024 | 1.191,25 | 2 |
| INSS | 908,85 | 1 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 282,40 | 1 |
| 01/04/2024 | 21,60 | 1 |
| REEMBOLSO VR | 21,60 | 1 |
| ENFERMEIRO (CEJAM) | 116.856,46 | |
| 01/06/2024 | 111.522,30 | 194 |
| SALARIO | 116.603,52 | 31 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 8.481,41 | 31 |
| ADICIONAL NOTURNO | 5.300,84 | 15 |
| FERIAS SALARIO | 4.026,04 | 1 |
| ADICIONAL 1/3 FERIAS | 1.342,01 | 1 |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 1.060,16 | 15 |
| REST PROVISAO DESC AD FERIAS | 795,24 | 1 |
| REEMBOLSO CRECHE | 514,60 | 2 |
| DESCONTO SEGURO DE VIDA | -114,30 | 30 |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE | -859,00 | 5 |
| ANTECIPACAO FERIAS | -5.004,07 | 1 |
| IRRF | -7.087,13 | 30 |
| INSS | -13.537,02 | 31 |
| 01/05/2024 | 5.577,71 | 15 |
| GRAT SUBST | 6.481,79 | 6 |
| ADICIONAL NOTURNO | 3,16 | 1 |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 0,75 | 1 |
| INSS | -907,99 | 7 |
| 01/04/2024 | -68,87 | 14 |
| ADICIONAL NOTURNO | 14,20 | 1 |
| INSS | 11,19 | 7 |
| IMPONTUALIDADES | -94,26 | 6 |
| 01/03/2024 | -156,81 | 22 |
| INSS | 25,51 | 11 |
| IMPONTUALIDADES | -182,32 | 11 |
| 01/12/2023 | -10,86 | 2 |
| INSS | 1,76 | 1 |
| ADICIONAL NOTURNO | -12,62 | 1 |
| 01/08/2023 | -10,86 | 2 |
| INSS | 1,76 | 1 |
| ADICIONAL NOTURNO | -12,62 | 1 |

| | | | |
|--------------------------------------|--|-------------------|-----|
| 01/05/2023 | | 1,61 | 3 |
| ADICIONAL NOTURNO | | 1,58 | 1 |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | | 0,30 | 1 |
| INSS | | -0,27 | 1 |
| 01/04/2023 | | 17,70 | 3 |
| ADICIONAL NOTURNO | | 15,78 | 1 |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | | 4,80 | 1 |
| INSS | | -2,88 | 1 |
| 01/12/2022 | | -5,43 | 2 |
| INSS | | 0,88 | 1 |
| ADICIONAL NOTURNO | | -6,31 | 1 |
| 01/12/2021 | | -10,03 | 1 |
| ADICIONAL NOTURNO | | -10,03 | 1 |
| COORDENADOR MEDICO (CEJAM) | | 15.087,91 | |
| 01/06/2024 | | 15.087,91 | 5 |
| SALARIO | | 20.206,75 | 1 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | | 282,40 | 1 |
| DESCONTO SEGURO DE VIDA | | -3,81 | 1 |
| INSS | | -908,85 | 1 |
| IRRF | | -4.488,58 | 1 |
| TECNICO DE ENFERMAGEM (CEJAM) | | 157.773,30 | |
| 01/06/2024 | | 151.351,99 | 447 |
| SALARIO | | 139.298,93 | 70 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | | 19.212,62 | 70 |
| FERIAS SALARIO | | 6.912,06 | 5 |
| ADICIONAL NOTURNO | | 6.784,13 | 36 |
| ADICIONAL 1/3 FERIAS | | 2.304,03 | 5 |
| SALARIO MATERNIDADE | | 2.047,51 | 1 |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | | 1.356,83 | 36 |
| REEMBOLSO CRECHE | | 1.210,50 | 5 |
| REST PROVISAO DESC AD FERIAS | | 734,22 | 3 |
| DESCONTO SEGURO DE VIDA | | -262,89 | 69 |
| IRRF | | -823,05 | 27 |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE | | -4.799,41 | 43 |
| ANTECIPACAO FERIAS | | -8.099,03 | 5 |
| INSS | | -14.524,46 | 72 |
| 01/05/2024 | | 7.133,96 | 23 |
| GRAT SUBST | | 7.520,30 | 8 |
| SALARIO MATERNIDADE | | 282,40 | 1 |
| SALARIO | | 204,75 | 1 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | | 28,24 | 1 |
| ADICIONAL NOTURNO | | 6,65 | 1 |
| INSS | | -908,38 | 11 |
| 01/04/2024 | | -7,69 | 48 |
| GRAT SUBST | | 227,89 | 1 |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE | | 57,33 | 1 |
| REEMBOLSO VR | | 21,60 | 1 |
| INSS | | 21,35 | 22 |

| | | |
|--------------------------------|---------|----|
| ADICIONAL NOTURNO | 6,65 | 1 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | -18,83 | 2 |
| FALTAS | -77,66 | 1 |
| IMPONTUALIDADES | -109,52 | 17 |
| SALARIO | -136,50 | 2 |
| 01/03/2024 | -711,04 | 87 |
| INSS | 71,67 | 42 |
| FALTAS | -310,66 | 4 |
| IMPONTUALIDADES | -472,05 | 41 |
| 01/01/2024 | -10,58 | 5 |
| INSS | 1,44 | 2 |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | -1,20 | 1 |
| ADICIONAL NOTURNO | -10,82 | 2 |
| 01/12/2023 | 0,94 | 3 |
| ADICIONAL NOTURNO | 0,83 | 1 |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 0,20 | 1 |
| INSS | -0,09 | 1 |
| 01/11/2023 | 8,60 | 3 |
| ADICIONAL NOTURNO | 7,49 | 1 |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 2,28 | 1 |
| INSS | -1,17 | 1 |
| 01/10/2023 | 1,83 | 3 |
| ADICIONAL NOTURNO | 1,66 | 1 |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 0,40 | 1 |
| INSS | -0,23 | 1 |
| 01/09/2023 | 6,59 | 2 |
| ADICIONAL NOTURNO | 7,49 | 1 |
| INSS | -0,90 | 1 |
| 01/08/2023 | 0,88 | 3 |
| ADICIONAL NOTURNO | 0,84 | 1 |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 0,12 | 1 |
| INSS | -0,08 | 1 |
| 01/07/2023 | 5,86 | 2 |
| ADICIONAL NOTURNO | 6,66 | 1 |
| INSS | -0,80 | 1 |
| 01/05/2023 | 5,85 | 2 |
| ADICIONAL NOTURNO | 6,65 | 1 |
| INSS | -0,80 | 1 |
| 01/01/2023 | -4,39 | 2 |
| INSS | 0,60 | 1 |
| ADICIONAL NOTURNO | -4,99 | 1 |
| 01/12/2022 | -5,14 | 2 |
| INSS | 0,69 | 1 |
| ADICIONAL NOTURNO | -5,83 | 1 |
| 01/11/2022 | 0,95 | 3 |
| ADICIONAL NOTURNO | 0,84 | 1 |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 0,21 | 1 |
| INSS | -0,10 | 1 |

| | | | |
|--|--|------------------|----|
| 01/10/2022 | | 6,60 | 2 |
| ADICIONAL NOTURNO | | 7,49 | 1 |
| INSS | | -0,89 | 1 |
| 01/09/2022 | | 5,86 | 2 |
| ADICIONAL NOTURNO | | 6,65 | 1 |
| INSS | | -0,79 | 1 |
| 01/08/2022 | | -0,85 | 3 |
| INSS | | 0,11 | 1 |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | | -0,13 | 1 |
| ADICIONAL NOTURNO | | -0,83 | 1 |
| 01/07/2022 | | -8,73 | 3 |
| INSS | | 1,19 | 1 |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | | -1,60 | 1 |
| ADICIONAL NOTURNO | | -8,32 | 1 |
| 01/01/2022 | | -7,93 | 3 |
| ADICIONAL NOTURNO | | -7,93 | 3 |
| 01/12/2021 | | 0,75 | 1 |
| ADICIONAL NOTURNO | | 0,75 | 1 |
| 01/11/2021 | | -1,51 | 1 |
| ADICIONAL NOTURNO | | -1,51 | 1 |
| 01/05/2021 | | -0,85 | 2 |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | | -0,17 | 1 |
| ADICIONAL NOTURNO | | -0,68 | 1 |
| 01/10/2019 | | 1,35 | 2 |
| ADICIONAL NOTURNO | | 1,35 | 2 |
| AUXILIAR TECNICO ADMINISTRATIVO (CEJAM) | | 13.227,29 | |
| 01/06/2024 | | 13.232,81 | 40 |
| SALARIO | | 12.462,90 | 8 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | | 2.259,20 | 8 |
| ADICIONAL NOTURNO | | 232,41 | 2 |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | | 46,48 | 2 |
| DESCONTO SEGURO DE VIDA | | -22,86 | 6 |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE | | -564,73 | 6 |
| INSS | | -1.180,59 | 8 |
| 01/05/2024 | | -0,52 | 2 |
| INSS | | 0,06 | 1 |
| ADICIONAL NOTURNO | | -0,58 | 1 |
| 01/07/2023 | | -5,00 | 2 |
| INSS | | 0,68 | 1 |
| ADICIONAL NOTURNO | | -5,68 | 1 |
| MEDICO DE ROTINA (CEJAM) | | 26.354,10 | |
| 01/06/2024 | | 26.354,10 | 10 |
| SALARIO | | 35.142,18 | 2 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | | 564,80 | 2 |
| DESCONTO SEGURO DE VIDA | | -7,62 | 2 |
| INSS | | -1.817,70 | 2 |
| IRRF | | -7.527,56 | 2 |
| ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (CEJAM) | | 12.008,90 | |

| | | | |
|--|--|------------------|----|
| 01/06/2024 | | 12.008,90 | 32 |
| SALARIO | | 11.929,02 | 5 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | | 1.412,00 | 5 |
| ADICIONAL NOTURNO | | 394,49 | 2 |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | | 78,90 | 2 |
| DESCONTO SEGURO DE VIDA | | -19,05 | 5 |
| IRRF | | -91,04 | 4 |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE | | -539,29 | 4 |
| INSS | | -1.156,13 | 5 |
| TECNICO DE ENFERMAGEM ROTINA (CEJAM) | | 2.014,74 | |
| 01/06/2024 | | 2.014,74 | 5 |
| SALARIO | | 2.047,51 | 1 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | | 282,40 | 1 |
| DESCONTO SEGURO DE VIDA | | -3,81 | 1 |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE | | -122,85 | 1 |
| INSS | | -188,51 | 1 |
| ENFERMEIRO DE ROTINA (CEJAM) | | 4.449,61 | |
| 01/06/2024 | | 4.449,61 | 5 |
| SALARIO | | 5.212,47 | 1 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | | 282,40 | 1 |
| DESCONTO SEGURO DE VIDA | | -3,81 | 1 |
| IRRF | | -453,36 | 1 |
| INSS | | -588,09 | 1 |
| ANALISTA ADMINISTRATIVO JR (CEJAM) | | 3.069,12 | |
| 01/06/2024 | | 2.820,61 | 4 |
| SALARIO MATERNIDADE | | 3.162,84 | 1 |
| DESCONTO SEGURO DE VIDA | | -3,81 | 1 |
| IRRF | | -60,07 | 1 |
| INSS | | -278,35 | 1 |
| 01/05/2024 | | 248,51 | 2 |
| SALARIO MATERNIDADE | | 282,40 | 1 |
| INSS | | -33,89 | 1 |
| COORDENADOR ASSISTENCIAL (CEJAM) | | 6.170,60 | |
| 01/06/2024 | | 6.170,60 | 5 |
| SALARIO | | 7.907,01 | 1 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | | 282,40 | 1 |
| DESCONTO SEGURO DE VIDA | | -3,81 | 1 |
| INSS | | -908,85 | 1 |
| IRRF | | -1.106,15 | 1 |
| MEDICO PLANTONISTA - AUTONOMO (CEJAM) | | 33.044,31 | |
| 01/06/2024 | | -7.393,52 | 4 |
| IRRF | | -7.393,52 | 4 |
| 01/05/2024 | | 40.437,83 | 10 |
| HONORARIOS RPA | | 42.974,10 | 5 |
| INSS | | -2.536,27 | 5 |

5. MAIORES REMUNERAÇÕES

CER-ILHA

27.404,87
 27.001,79
 24.405,74
 23.649,19
 22.161,52
 21.863,02
 21.229,90
 21.072,40
 21.072,40
 20.489,15
 20.401,27
 19.731,65
 19.256,76
 18.699,40
 17.853,49
 17.853,49

6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

6.1. Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

CER ILHA

| | Jan/23 | Fev/23 | Mar/23 | Abr/23 | Mai/23 | Jun/23 | Jul/23 | Ago/23 | Set/23 | Out/23 | Nov/23 | Dez/23 |
|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| TOTAL | 198 | 202 | 167 | 198 | 191 | 188 | 190 | 190 | 195 | 199 | 186 | 183 |
| CLT | 195 | 198 | 160 | 188 | 186 | 187 | 189 | 187 | 186 | 187 | 181 | 179 |
| RPA | 3 | 4 | 7 | 10 | 5 | 1 | 1 | 3 | 9 | 12 | 5 | 4 |

CER ILHA

| | Jan/24 | Fev/24 | Mar/24 | Abr/24 | Mai/24 | Jun/24 | Jul/24 | Ago/24 | Set/24 | Out/24 | Nov/24 | Dez/24 |
|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| TOTAL | 193 | 192 | 178 | 201 | 190 | 185 | | | | | | |
| CLT | 189 | 188 | 175 | 178 | 183 | 180 | | | | | | |
| RPA | 4 | 4 | 3 | 23 | 7 | 5 | | | | | | |

6.2. Distribuição dos profissionais por Sexo

CER ILHA

| | Jan/23 | Fev/23 | Mar/23 | Abr/23 | Mai/23 | Jun/23 | Jul/23 | Ago/23 | Set/23 | Out/23 | Nov/23 | Dez/23 |
|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| TOTAL | 198 | 202 | 167 | 198 | 191 | 188 | 190 | 190 | 195 | 199 | 186 | 183 |

| | | | | | | | | | | | | |
|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| FEMININO | 139 | 142 | 123 | 141 | 135 | 134 | 135 | 131 | 131 | 134 | 126 | 125 |
| MASCULINO | 59 | 60 | 44 | 57 | 56 | 54 | 55 | 59 | 64 | 65 | 60 | 58 |

CER ILHA

| | Jan/24 | Fev/24 | Mar/24 | Abr/24 | Mai/24 | Jun/24 | Jul/24 | Ago/24 | Set/24 | Out/24 | Nov/24 | Dez/24 |
|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| TOTAL | 193 | 192 | 178 | 201 | 190 | 185 | | | | | | |
| FEMININO | 132 | 131 | 124 | 137 | 131 | 128 | | | | | | |
| MASCULINO | 61 | 61 | 54 | 64 | 59 | 57 | | | | | | |

6.3. Distribuição dos profissionais por Faixa Etária
CER ILHA

| | Jan/23 | Fev/23 | Mar/23 | Abr/23 | Mai/23 | Jun/23 | Jul/23 | Ago/23 | Set/23 | Out/23 | Nov/23 | Dez/23 |
|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| TOTAL | 198 | 202 | 167 | 198 | 191 | 188 | 190 | 190 | 195 | 199 | 186 | 183 |
| 18 – 20 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 21 – 30 | 50 | 50 | 40 | 51 | 49 | 46 | 47 | 51 | 56 | 60 | 50 | 45 |
| 31 – 40 | 86 | 89 | 74 | 86 | 78 | 78 | 77 | 74 | 76 | 75 | 73 | 74 |
| 41 – 50 | 43 | 44 | 41 | 42 | 45 | 45 | 44 | 43 | 42 | 42 | 41 | 43 |
| 51 – 60 | 15 | 16 | 10 | 15 | 15 | 14 | 16 | 16 | 15 | 16 | 16 | 15 |
| 61 – 70 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 5 | 6 | 6 | 6 | | 6 | 6 |

CER ILHA

| | Jan/24 | Fev/24 | Mar/24 | Abr/24 | Mai/24 | Jun/24 | Jul/24 | Ago/24 | Set/24 | Out/24 | Nov/24 | Dez/24 |
|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| TOTAL | 193 | 192 | 178 | 201 | 190 | 185 | | | | | | |
| 18 – 20 | - | - | - | - | - | - | | | | | | |
| 21 – 30 | 54 | 51 | 45 | 57 | 52 | 47 | | | | | | |
| 31 – 40 | 76 | 76 | 71 | 79 | 72 | 70 | | | | | | |
| 41 – 50 | 42 | 44 | 43 | 44 | 46 | 47 | | | | | | |
| 51 – 60 | 15 | 15 | 15 | 17 | 16 | 17 | | | | | | |
| 61 – 70 | 6 | 6 | 4 | 4 | 4 | 4 | | | | | | |

6.4. Distribuição dos profissionais por Categoria
CER ILHA

| | Jan/23 | Fev/23 | Mar/23 | Abr/23 | Mai/23 | Jun/23 | Jul/23 | Ago/23 | Set/23 | Out/23 | Nov/23 | Dez/23 |
|----------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| TOTAL | 198 | 202 | 167 | 198 | 191 | 188 | 190 | 190 | 195 | 195 | 186 | 183 |
| ADMINISTRATIVA | 17 | 18 | 17 | 16 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 |

| | | | | | | | | | | | | |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| APOIO ESPEC. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| ENFERMAGEM | 122 | 122 | 120 | 117 | 116 | 116 | 116 | 116 | 115 | 115 | 110 | 110 |
| MEDICO | 55 | 57 | 22 | 54 | 54 | 55 | 57 | 55 | 55 | 56 | 55 | 53 |
| TSVE | 3 | 4 | 7 | 10 | 5 | 1 | 1 | 3 | 9 | 12 | 5 | 4 |
| RAIO X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

CER ILHA

| | Jan/24 | Fev/24 | Mar/24 | Abr/24 | Mai/24 | Jun/24 | Jul/24 | Ago/24 | Set/24 | Out/24 | Nov/24 | Dez/24 |
|----------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| TOTAL | 193 | 192 | 178 | 201 | 190 | 185 | | | | | | |
| ADMINISTRATIVA | 16 | 16 | 14 | 14 | 14 | 14 | | | | | | |
| APOIO ESPEC. | 1 | 1 | 1 | - | 6 | - | | | | | | |
| ENFERMAGEM | 109 | 109 | 107 | 108 | 111 | 111 | | | | | | |
| MEDICO | 63 | 62 | 53 | 56 | 64 | 55 | | | | | | |
| TSVE | 4 | 4 | 3 | 23 | 7 | 5 | | | | | | |
| RAIO X | - | - | - | - | - | - | | | | | | |

6.5. Profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais. 25

7. BENEFÍCIOS

7.1. Distribuição de benefícios por valor

CER ILHA

| | Out/23 | Nov/23 | Dez/23 |
|------------------|------------------|------------------|------------------|
| TOTAL | 38.576,93 | 37.442,48 | 38.300,68 |
| VALE ALIMENTAÇÃO | 27.352,40 | 27.064,48 | 27.064,48 |
| VALE REFEIÇÃO | - | - | - |
| VALE TRANSPORTE | 10.489,20 | 9.654,10 | 10.512,30 |
| SEGURO DE VIDA | 735,33 | 723,90 | 723,90 |

CER ILHA

| | Jan/24 | Fev/24 | Mar/24 | Abr/24 | Mai/24 | Jun/24 |
|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| TOTAL | 37.201,99 | 37.523,20 | 36.936,43 | 35.996,04 | 36.422,07 | 37.524,51 |
| VALE ALIMENTAÇÃO | 26.488,64 | 27.928,24 | 26.776,56 | 26.776,56 | 27.057,64 | 27.662,28 |
| VALE REFEIÇÃO | - | - | - | - | - | - |
| VALE TRANSPORTE | 9.970,40 | 8.848,20 | 9.409,30 | 8.503,20 | 8.667,20 | 9.165,00 |
| SEGURO DE VIDA | 742,95 | 746,76 | 750,57 | 716,28 | 697,23 | 697,23 |

CER ILHA

| | Jul/24 | Ago/24 | Set/24 | Out/24 | Nov/24 | Dez/24 |
|------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| TOTAL | | | | | | |
| VALE ALIMENTAÇÃO | | | | | | |
| VALE REFEIÇÃO | | | | | | |
| VALE TRANSPORTE | | | | | | |
| SEGURO DE VIDA | | | | | | |

7.2. Distribuição de benefícios por quantitativo.
CER ILHA

| | Out/23 | Nov/23 | Dez/23 |
|------------------|------------|------------|------------|
| TOTAL | 444 | 440 | 442 |
| VALE ALIMENTAÇÃO | 190 | 188 | 190 |
| VALE REFEIÇÃO | - | - | - |
| VALE TRANSPORTE | 61 | 62 | 62 |
| SEGURO DE VIDA | 193 | 190 | 190 |

CER ILHA

| | Jan/24 | Fev/24 | Mar/24 | Abr/24 | Mai/24 | Jun/24 | Jul/24 | Ago/24 | Set/24 | Out/24 | Nov/24 | Dez/24 |
|------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| TOTAL | 440 | 446 | 443 | 428 | 419 | 427 | | | | | | |
| VALE ALIMENTAÇÃO | 184 | 194 | 186 | 186 | 179 | 183 | | | | | | |
| VALE REFEIÇÃO | - | - | - | - | - | - | | | | | | |
| VALE TRANSPORTE | 61 | 56 | 60 | 54 | 57 | 61 | | | | | | |
| SEGURO DE VIDA | 195 | 196 | 197 | 188 | 183 | 183 | | | | | | |

8. RECOMENDAÇÕES

1. Esclarecer a carga horária dos profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais, citados no item 6.5. Recomendação reiterada.
2. Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados, apesar de cadastrados com lotação no **CER ILHA** e com vínculos ativos, não constarem na Folha de Controle de Pagamento. Recomendação reiterada.

CER ILHA

| | MATRICULA |
|--|------------------|
| CAROLINA DA ROCHA STADLER | 8.300.703-0 |
| FERNANDA GABRYELLE DA COSTA MANHAES SIQUEIRA | 8.301.981-0 |
| RODRIGO AUGUSTO SILVA PEREIRA | 8.300.828-9 |
| RODRIGO E SOUZA TEIXEIRA | 8.300.297-4 |
| ROSANGELA JACIARA BARRETO DA CONCEICAO BOURGUIGNON | 8.300.117-9 |
| SABRINA BORNEO DA SILVA | 8.301.404-6 |

3. Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados constarem na planilha de benefícios de **VALE TRANSPORTE** e não constarem na base do ERGON.

| DESCRIÇÃO DO CARGO | NOME DO BENEFICIÁRIO |
|---------------------------|-----------------------------------|
| MEDICO PLANTONISTA | JESSICA TAMEIRAO RODRIGUES BRE |
| MEDICO PLANTONISTA | WENDY MELHEM H DAVID |
| MEDICO PLANTONISTA | GABRIELE PEREIRA ALMEIDA DA SILVA |

4. Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados constarem na planilha de benefícios no **CER ILHA** e constarem em outros objetos na base do ERGON.

| OBJETO CADASTRADO NO ERGON | NOME ERGON |
|-----------------------------------|--|
| CEJAM/HMEF | AGEOZEDEQUE NUNES DUARTE |
| CEJAM/HMEF | ANTONIO OLIVEIRA DE ALBUQUERQUE |
| CEJAM/HMEF | BRUNO DOS SANTOS GOMES |
| CEJAM/HMEF | DANIEL DE SOUZA MORAES |
| CEJAM/HMEF | KARINNA FERREIRA DE ALBUQUERQUE ABRANTES |
| CEJAM/HMEF | MARIA AUXILIADORA DA SILVA PENNA |
| CEJAM/HMEF | SIDNEIDE DE OLIVEIRA SILVA NOGUEIRA |

9. APONTAMENTOS

1. Os dados referentes a SEDE da OS foram contemplados de forma integral no relatório do HOSPITAL EVANDRO FREIRE.
2. Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados, apesar de constarem em folha no ERGON, não constarem no CNES como ativos, tipo de vínculo ou lotados no HOSPITAL MUNICIPAL EVANDRO FREIRE, desta forma, em desacordo com o Decreto RIO nº 41.211, de 2016. Os dados de cadastro de profissional no CNES foram extraídos tendo como referência à competência Maio/2024, tendo sido extraídas em 20/06/2024, às 15h56min.

| CER ILHA | CPF |
|---------------------------------------|----------------|
| PRISCILLA FONSECA PAULO DE CARVALHO | XXX.760.107.XX |
| HANNA PAOLA BALDUINO DIAZ | XXX.420.767.XX |
| LAIS CERQUEIRA SILVA | XXX.516.247.XX |
| FELIPE VASCONCELOS PIMENTEL | XXX.590.267.XX |
| ANA CAROLINA MOREIRA ASSUNPCAO | XXX.898.407.XX |
| LARYSSA VICTORIA SOUZA CAVALCANTI | XXX.212.407.XX |
| LUANA VASCONCELLOS MENDONCA SCHIPORST | XXX.839.777.XX |
| ANDRE SEGAL | XXX.950.777.XX |
| EDILSON SOARES JUNIOR | XXX.242.407.XX |
| TATIANE DE LIMA DOS SANTOS | XXX.319.347.XX |
| LARISSA DOS SANTOS BARBOZA | XXX.460.997.XX |

3. Os seguintes funcionários estão em percepção apenas na rubrica FÉRIAS.

| NOME | MATRÍCULA |
|------------------------------------|------------------|
| ALINY CARVALHO DEMATTE | 8.303.687-0 |
| BARBARA SOLLEIRO DE AMORIM | 8.301.961-5 |
| BRUNO EDUARDO DEMATT | 8.303.629-7 |
| MARIA CAROLINA DE MEDEIROS CAMARGO | 8.300.138-6 |

NANDYALA GONCALVES LOPES SALGUEIRO

8.301.479-4

4. Esclarecer o parâmetro e o critério utilizados para pagamento da Gratificação de Insalubridade, especialmente dos profissionais que atuam em atividade de natureza administrativa (atividade meio), listados a seguir, apresentando as respectivas documentações, Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP) e Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho (LTCAT).

| CER ILHA | MATRÍCULA |
|-------------------------------------|------------------|
| TANIA CRISTINA MEIRA LIMA DE ARAUJO | 8.300.237-8 |
| MARISTELA HONORATO BAPTISTA | 8.300.393-0 |
| DAIANNY DI PAULA DOS SANTOS BORGES | 8.300.451-0 |
| LAIS CERQUEIRA SILVA | 8.301.481-2 |
| ANA PAULA FERREIRA VENTURA FAGUNDES | 8.302.028-9 |
| LUCIANA BARBOSA DA SILVA | 8.302.054-0 |
| PRISCILLA VASSALO DA SILVA | 8.302.733-8 |
| AURELICE REGIS BARROSO | 8.303.225-5 |
| SILVANA GALVAO MATIAS | 8.303.242-5 |
| POLIANA VITORIA ALPORGES AVELINO | 8.303.337-5 |
| FABIANE ROSA LOPES | 8.303.400-8 |
| AMANDA NUNES SOUSA | 8.303.830-0 |
| LARYSSA VICTORIA SOUZA CAVALCANTI | 8.304.576-6 |
| FABIANE ROSA LOPES | 8.303.400-8 |
| AMANDA NUNES SOUSA | 8.303.830-0 |
| LARYSSA VICTORIA SOUZA CAVALCANTI | 8.304.576-6 |

5. Esclarecer as disparidades salariais dos cargos conforme exemplos listados abaixo no **CER ILHA** para a competência de Junho de 2024.

| MATRICULA | NOME | VALOR_HORA_TRAB | VALOR_HORA_TRAB_REF |
|------------------|-----------------------------------|------------------------|----------------------------|
| 8.304.576-6 | LARYSSA VICTORIA SOUZA CAVALCANTI | 44,91 | 42,37 |