



RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

Competência: Maio de 2023

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL

Termo de Colaboração 10/2021

Organização Social Centro de Estudos e Pesquisas "Dr. João Amorim" – CEJAM

Centro de Emergência Regional Ilha do Governador

Membros:

Marcelo Ribeiro de Freitas
(Coordenador)

Ana Cristina Boldi Fernandes

Ariane Eloy dos Reis

Carlos Eduardo Lopes da Silva

Daniela Aparecida Mattos de
Rezende

Diogo Frapolli Chaves

Marcelo Ferraz Carneiro

Marcia Cristina de Souza

Michelle Dias Pereira Moutinho

Paulo Roberto de Souza Júnior

Reginaldo dos Santos Oliveira Junior

Sylvia Regina Ragozo Barbosa

Vitor dos Santos Costa

Wagner Silva dos Santos

1.	SUMÁRIO EXECUTIVO	3
2.	RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE	5
3.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO.....	8
4.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA	8
5.	MAIORES REMUNERAÇÕES.....	12
6.	DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO.....	13
6.1.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO	13
6.2.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO	13
6.3.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA.....	13
6.4.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA.....	14
6.5.	PROFISSIONAIS COM MAIS DE UM VÍNCULO COM OS E/OU ADMINISTRAÇÃO DIRETA COM 40 HORAS SEMANAIS OU MAIS.	14
7.	BENEFÍCIOS.....	14
8.	RECOMENDAÇÕES	15
9.	APONTAMENTOS.....	16

1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar os procedimentos de monitoramento e controle de Contratos de Gestão firmados com Organizações, ampliando os mecanismos de fiscalização, por parte da sociedade, dos recursos públicos recebidos pela Administração Pública Municipal, garantindo o acompanhamento de sua devida e efetiva aplicação nos fins a que se destinam, com a necessária transparência, foi consolidada, por meio do **Decreto RIO Nº 48.570 de 02 de março de 2021**, a estrutura organizacional e o **Decreto RIO Nº 49.049 de 28 de junho de 2021**, as competências do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas – FP/CODESP/NMPC no âmbito da Comissão de Programação e Controle da Despesa de Pessoal – FP/CODESP, pertencente à atual Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento.

Dentre os órgãos atrelados à FP/CODESP/NMPC, a Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - FP/CODESP/NMPC/CCP se consubstancia em promover a gestão dos custos com pessoal inerentes aos Contratos de Gestão, tendo sido suas competências assim definidas pelo supracitado Decreto:

- coordenar e supervisionar o atendimento das demandas do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas - NMPC, referentes às suas atribuições;
- estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Subsecretaria de Serviços Compartilhados da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento, as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE no Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON;
- regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fixar diretrizes e orientações técnicas voltadas para a interatividade do pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar e coordenar planos, estudos e análises de aprimoramento e atualização das atividades correlatas ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar, revisar, publicar e encaminhar ao NMPC os atos relacionados à área de pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, bem como publicar os demais expedientes de sua competência;
- propor minutas de regulamentos e normas relacionados ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fornecer subsídios referentes ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, nos processos de tomada de decisão;
- identificar necessidade e propor programas de treinamento relacionados a sua área de atuação;
- compor grupos de trabalho na realização de tarefas ligadas à sua área de atuação;
- analisar e validar as solicitações de acesso ao Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON, pelos funcionários das Organizações Sociais e pelos servidores do NMPC, observando a política de segurança da informação vigente.

Destaca-se, por oportuno, o Decreto Rio 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabelece procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei nº 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e dos Convênios firmados com a RIOSAÚDE e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

Sendo assim, a metodologia de monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão foi instrumentalizada pelas **Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019 e 03/2019**, atualizada pela **Instrução Normativa CODESP nº 04/2022**, a qual forma foi estendida aos Termos Colaboração celebrados com Organizações da Sociedade Civil no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde. Tais medidas guardam consonância com o Parecer Prévio do Egrégio Tribunal de Contas do Município do Rio de Janeiro referente às contas do Governo do exercício 2017, in verbis:

Determinação 3.16: “(...) que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão OS Info como o meio preferencial de Prestação de Contas”;

Recomendação 4.15: “Que registre os profissionais terceirizados no sistema ERGON e aprimore os mecanismos de acompanhamento e controle”.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal na tomada de decisões por meio do monitoramento e controle dos Contratos de Gestão, celebrados pelo Município com as Organizações Sociais e Termos de Colaboração celebrados pela Secretaria Municipal de Saúde com as Organizações da Sociedade Civil, considerando a Folha de Controle de Pagamento – FCP, obtida através de réplicas das folhas de pagamentos das entidades, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – FP/CODESP/NMPC/CCP através do sistema ERGON e apropriada dentro do mês de **MAIO de 2023**, observados os termos e prazos estabelecidos na **Portaria FP/CODESP/NMPC nº 001, 22 de Março de 2023**, que divulga as datas limites do 2º trimestre de 2023 para o envio pelas Organizações Sociais das informações necessárias para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, na forma do ANEXO ÚNICO.

COMISSÃO DE PROGRAMAÇÃO E CONTROLE DA DESPESA DE PESSOAL
NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS
PORTARIA FP/CODESP/NMPC nº 001 DE 22 DE MARÇO DE 2023

O DIRETOR DO NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas pela legislação em vigor e:

CONSIDERANDO o contido nos Decretos Rio nº 47.094, de 16 de janeiro de 2020, nº 48.570, de 02 de março de 2021 e nº 49.049, de 28 de junho de 2021, que dispuseram sobre a Estrutura Organizacional e Competências da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento;

CONSIDERANDO as competências principais atribuídas à Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - FP/CODESP/NMPC/CCP, de estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos, da Subsecretaria de Gestão e Gestão Compartilhada as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamentos das Organizações Sociais no Sistema Informatizado de Recursos Humanos ERGON e regulamentar e normalizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais;

CONSIDERANDO as Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019, 03/2019 e 04/2022, que estabeleceram procedimentos para o monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão e Termos de Colaboração, no âmbito do Município do Rio de Janeiro;

CONSIDERANDO a Portaria F/SUBEX nº 01 de 04 de fevereiro de 2020, que divulgou o Plano de Trabalho para a implantação das competências relativas ao Núcleo de Monitoramento da Prestação de Contas - FP/CODESP/NMPC; e

CONSIDERANDO o contido no Decreto Rio nº 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabeleceu procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde;

RESOLVE:

Art. 1º Divulgar as datas limites do 2º trimestre de 2023 para o envio das informações necessárias pelas Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil para o processamento das folhas de pagamentos no Sistema ERGON, constituindo o Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º As informações deverão ser prestadas mediante disponibilização de arquivos no diretório fp_FOLHAOS.

Art. 3º O descumprimento dos prazos ora estabelecidos sujeitará as Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil à glosa nos repasses, sem prejuízo da aplicação das sanções previstas pela legislação em vigor.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Rio de Janeiro, 22 de março de 2023
MARCELO RIBEIRO DE FREITAS

ANEXO ÚNICO

Calendário de Entrega de Arquivos do 2º Trimestre de 2023	
Mês	Datas Limite
Abril	13/04/2023
Maio	15/05/2023
Junho	14/06/2023

Dessa forma, o envio dos dados e informações necessários para a elaboração da FCP dos Recursos Humanos pelas Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil da Saúde deve, impreterivelmente, respeitar os prazos definidos em Calendário publicado trimestralmente, através de Portaria expedida pela FP/CODESP/NMPC, sendo os eventos ocorridos após o prazo definido tratados na competência seguinte.

Na hipótese de *não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações* no prazo estabelecido em Portaria, a FP/CODESP/NMPC/CCP utilizará, para fins de definição do valor do repasse, os dados da FCP disponíveis no ERGON, e as eventuais multas decorrentes do atraso serão de responsabilidade exclusiva da Organização Social ou da Organização da Sociedade Civil da Saúde.

2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE



PREFEITURA DA CIDADE DO RIO DE JANEIRO
SECRETARIA MUNICIPAL DE FAZENDA E PLANEJAMENTO
Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal

Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal das OS's da Saúde

Mês Referência: Maio/2023

OBJETO 16 CER-ILHA-66523-1

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
83	FER_CER-ILHA - 66523-1	3099	ANTECIPACAO FERIAS	01/05/2023	8	R\$ 22.287,52
83	FER_CER-ILHA - 66523-1	3099	ANTECIPACAO FERIAS	01/06/2023	1	R\$ 819,00
83	FER_CER-ILHA - 66523-1	3548	PROVISAO DESCONTO - FERIAS	01/05/2023	8	-R\$ 2.739,80

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias R\$ 20.366,72

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	3000	SALARIO	01/04/2023	3	-R\$ 2.647,57
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	3025	13o SALARIO PROPORC. RESCISAO	01/04/2023	7	R\$ 15.698,87
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	3027	FERIAS PROPORCIONAIS - RESCISA	01/04/2023	7	R\$ 84.252,88
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	3033	REEMBOLSO CRECHE	01/04/2023	1	-R\$ 131,00
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/04/2023	2	-R\$ 1.071,10
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/04/2023	6	-R\$ 503,44
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/04/2023	2	-R\$ 325,98
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	3116	MULTA RESCISORIA	01/04/2023	1	R\$ 3.229,06
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	3125	HONORARIOS RPA	01/07/2022	1	-R\$ 5.197,50
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	3125	HONORARIOS RPA	01/12/2022	1	R\$ 2.970,00
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	3125	HONORARIOS RPA	01/04/2023	1	R\$ 2.183,72
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	3133	PLANTAO DIFERENCIADO	01/04/2023	3	-R\$ 6.500,26
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/04/2023	2	-R\$ 104,00
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	3509	INSS - 13o SALARIO	01/04/2023	7	-R\$ 1.497,09
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	3510	IRRF	01/04/2023	6	R\$ 15.514,24
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	3512	IRRF 13 SALARIO	01/04/2023	3	-R\$ 733,66
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/07/2022	1	-R\$ 1.039,50
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/12/2022	1	R\$ 594,00
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/04/2023	8	R\$ 808,78
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	4120	INSS	01/07/2022	1	R\$ 563,82
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	4120	INSS	01/12/2022	1	-R\$ 265,39
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	4120	INSS	01/04/2023	6	R\$ 819,63

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória R\$ 91.853,68

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais R\$ 363,28

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
83	CER-ILHA - 66523-1	3000	SALARIO	01/04/2023	1	R\$ 204,75
83	CER-ILHA - 66523-1	3000	SALARIO	01/05/2023	128	R\$ 363.328,86
83	CER-ILHA - 66523-1	3006	GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	01/01/2023	2	R\$ 1.500,00
83	CER-ILHA - 66523-1	3006	GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	01/05/2023	11	R\$ 13.902,21
83	CER-ILHA - 66523-1	3033	REEMBOLSO CRECHE	01/05/2023	15	R\$ 3.599,12
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/03/2019	1	R\$ 3,64
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/04/2019	1	R\$ 1,21
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/07/2019	1	-R\$ 3,01
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/04/2020	1	R\$ 5,69
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/05/2021	1	R\$ 5,69
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/10/2021	1	-R\$ 1,43
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/01/2022	3	R\$ 13,09
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/04/2022	2	-R\$ 0,70
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/05/2022	2	-R\$ 7,19
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/09/2022	1	-R\$ 4,74
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/10/2022	2	-R\$ 3,27
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/11/2022	2	R\$ 5,08
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/12/2022	2	-R\$ 8,32
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/03/2023	2	R\$ 273,45
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/04/2023	11	R\$ 901,07
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/05/2023	95	R\$ 46.981,98
83	CER-ILHA - 66523-1	3048	FERIAS SALARIO	01/03/2023	1	R\$ 702,91
83	CER-ILHA - 66523-1	3048	FERIAS SALARIO	01/04/2023	2	R\$ 9.098,21
83	CER-ILHA - 66523-1	3048	FERIAS SALARIO	01/05/2023	16	R\$ 28.678,34
83	CER-ILHA - 66523-1	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/03/2023	1	R\$ 234,31
83	CER-ILHA - 66523-1	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/04/2023	2	R\$ 3.032,74
83	CER-ILHA - 66523-1	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/05/2023	16	R\$ 9.702,44
83	CER-ILHA - 66523-1	3063	SALARIO MATERNIDADE	01/05/2023	3	R\$ 4.364,75
83	CER-ILHA - 66523-1	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/04/2023	2	R\$ 399,28
83	CER-ILHA - 66523-1	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/05/2023	174	R\$ 44.193,60
83	CER-ILHA - 66523-1	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/03/2019	1	R\$ 0,88
83	CER-ILHA - 66523-1	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/04/2019	1	R\$ 0,30
83	CER-ILHA - 66523-1	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/01/2022	1	R\$ 14,70
83	CER-ILHA - 66523-1	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/11/2022	1	-R\$ 0,39
83	CER-ILHA - 66523-1	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/03/2023	1	R\$ 39,67
83	CER-ILHA - 66523-1	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/04/2023	10	R\$ 274,73
83	CER-ILHA - 66523-1	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/05/2023	92	R\$ 9.039,57
83	CER-ILHA - 66523-1	3099	ANTECIPACAO FERIAS	01/05/2023	14	-R\$ 24.354,34
83	CER-ILHA - 66523-1	3100	REST PROVISAO DESC AD FERIAS	01/05/2023	8	R\$ 2.739,80
83	CER-ILHA - 66523-1	3125	HONORARIOS RPA	01/02/2023	1	R\$ 1.485,04
83	CER-ILHA - 66523-1	3125	HONORARIOS RPA	01/05/2023	4	R\$ 14.850,40
83	CER-ILHA - 66523-1	3133	PLANTAO DIFERENCIADO	01/03/2023	5	R\$ 12.969,12
83	CER-ILHA - 66523-1	3133	PLANTAO DIFERENCIADO	01/04/2023	15	R\$ 27.598,07
83	CER-ILHA - 66523-1	3133	PLANTAO DIFERENCIADO	01/05/2023	43	R\$ 445.770,23
83	CER-ILHA - 66523-1	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/04/2023	23	-R\$ 2.480,63
83	CER-ILHA - 66523-1	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/05/2023	59	-R\$ 6.863,16
83	CER-ILHA - 66523-1	3510	IRRF	01/05/2023	143	-R\$ 125.341,01
83	CER-ILHA - 66523-1	3564	DESCONTO SEGURO DE VIDA	01/05/2023	175	-R\$ 592,60
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/03/2019	1	R\$ 1,07
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/04/2019	1	R\$ 0,36
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/07/2019	1	-R\$ 0,71
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/04/2020	1	R\$ 1,35
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/05/2021	1	R\$ 1,11
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/10/2021	1	-R\$ 0,28
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/01/2022	4	R\$ 5,42
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/04/2022	2	-R\$ 0,14
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/05/2022	2	-R\$ 1,40
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/09/2022	1	-R\$ 0,93
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/10/2022	2	-R\$ 0,64
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/11/2022	2	R\$ 0,92

83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/12/2022	2	-R\$	1,61
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/01/2023	2	R\$	292,54
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/03/2023	6	R\$	2.590,44
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/04/2023	26	R\$	5.729,58
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/05/2023	178	R\$	180.906,09
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/03/2019	1	R\$	1,66
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/04/2019	1	R\$	0,56
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/07/2019	1	-R\$	1,11
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/04/2020	1	R\$	2,09
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/05/2021	1	R\$	0,46
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/10/2021	1	-R\$	0,12
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/01/2022	4	R\$	2,23
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/04/2022	1	-R\$	0,07
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/05/2022	2	-R\$	0,58
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/09/2022	1	-R\$	0,38
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/10/2022	2	-R\$	0,26
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/11/2022	2	R\$	0,38
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/12/2022	2	-R\$	0,66
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/01/2023	2	R\$	120,00
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/02/2023	1	R\$	297,01
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/03/2023	6	R\$	1.137,56
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/04/2023	26	R\$	3.320,72
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/05/2023	179	R\$	79.897,91
83	CER-ILHA - 66523-1	4120	INSS	01/09/2022	1	R\$	0,67
83	CER-ILHA - 66523-1	4120	INSS	01/10/2022	2	R\$	0,77
83	CER-ILHA - 66523-1	4120	INSS	01/11/2022	2	-R\$	0,51
83	CER-ILHA - 66523-1	4120	INSS	01/12/2022	2	R\$	0,99
83	CER-ILHA - 66523-1	4120	INSS	01/02/2023	1	-R\$	114,12
83	CER-ILHA - 66523-1	4120	INSS	01/03/2023	4	-R\$	791,47
83	CER-ILHA - 66523-1	4120	INSS	01/04/2023	19	-R\$	1.924,37
83	CER-ILHA - 66523-1	4120	INSS	01/05/2023	179	-R\$	73.463,22

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$ 1.011.595,15
E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões	R\$ 81.689,15
F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$ 80.412,65

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ 10.773,60
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 25.668,09
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ -
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$ 653,11

G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$ 37.094,80
H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$ -
TOTAL GERAL A REPASSAR CER-ILHA-66523-1	R\$ 1.323.375,43

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	29,95
	01/01/2023	R\$ 1.912,54
	01/02/2023	R\$ 1.782,05
	01/03/2023	R\$ 17.947,46
	01/04/2023	R\$ 48.078,52
	01/05/2023	R\$ 1.253.624,91

MEMÓRIA DE CÁLCULO DO RATEIO:

As despesas administrativas/operacionais da SEDE da Organização Social devem ser rateadas na proporção dos Contratos celebrados com o Município do RJ e outros entes da Federação, na forma dos Arts. 9º ao 12º da Instrução Normativa CODESP nº 04/2022.

TOTAL INICIAL DOS REPASSES - OBJETOS DAS FOLHAS NORMAIS	9.725.042,33	% RATEIO DA SEDE SOBRE OS OBJETOS
RATEIO DA FOLHA DA SEDE SOBRE OS OBJETOS	%	
SEDE	0,00%	-
EVANDRO FREIRE - 66522-3	0,00%	-
CER-ILHA-66523-1	0,00%	-
HOSP MARISKA - XXXXXX	0,00%	-
TOTAL	0,00%	-

OBS: Benefícios extraídos do Painel OSINFO em 22/05/2023 às 10:00 h.

3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO

CER ILHA	128	363.328,86	
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (CEJAM)	3	7.106,65	2.538,09
AUXILIAR TECNICO ADMINISTRATIVO (CEJAM)	11	15.472,71	1.694,71
COORDENADOR ASSISTENCIAL (CEJAM)	1	7.907,01	7.907,01
COORDENADOR MEDICO (CEJAM)	1	20.206,75	20.206,75
ENFERMEIRO (CEJAM)	33	124.109,62	3.882,47
ENFERMEIRO DE ROTINA (CEJAM)	1	5.212,47	5.212,47
MEDICO DE ROTINA (CEJAM)	2	35.142,18	17.571,09
TECNICO DE ENFERMAGEM (CEJAM)	75	146.123,96	2.047,51
TECNICO DE ENFERMAGEM ROTINA (CEJAM)	1	2.047,51	2.047,51

EM RECEBIMENTO DE SALÁRIO MATERNIDADE

CER ILHA	3	4.364,75	
AUXILIAR TECNICO ADMINISTRATIVO (CEJAM)	1	1.789,24	1.789,24
MEDICO PLANTONISTA (CEJAM)	1	264,00	264,00
TECNICO DE ENFERMAGEM (CEJAM)	1	2.311,51	2.311,51

4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA

CER ILHA	809.962,88	
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (CEJAM)	7.105,48	
01/05/2023	7.234,48	19
SALARIO	7.106,65	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	792,00	3
ADICIONAL NOTURNO	324,88	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	62,48	1
DESCONTO SEGURO DE VIDA	-10,14	3
IRRF	-79,22	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-258,00	2
INSS	-704,17	3
01/04/2023	-129,00	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-129,00	1
AUXILIAR TECNICO ADMINISTRATIVO (CEJAM)	18.062,08	
01/05/2023	18.587,09	68
SALARIO	15.472,71	11
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	2.648,80	11
SALARIO MATERNIDADE	1.789,24	1
FERIAS SALARIO	1.729,60	1
ADICIONAL NOTURNO	604,27	5
ADICIONAL 1/3 FERIAS	596,41	1
REEMBOLSO CRECHE	231,18	1
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	191,38	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	116,22	5

DESCONTO SEGURO DE VIDA	-37,18	11
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-742,25	8
INSS	-1.687,28	11
ANTECIPACAO FERIAS	-2.326,01	1
01/04/2023	-559,23	6
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-559,23	6
01/03/2023	5,17	2
ADICIONAL NOTURNO	5,68	1
INSS	-0,51	1
01/10/2022	5,64	2
ADICIONAL NOTURNO	6,20	1
INSS	-0,56	1
01/04/2022	0,10	1
ADICIONAL NOTURNO	0,10	1
01/01/2022	5,90	1
ADICIONAL NOTURNO	5,90	1
01/05/2021	5,69	1
ADICIONAL NOTURNO	5,69	1
01/04/2020	5,69	1
ADICIONAL NOTURNO	5,69	1
01/04/2019	1,51	2
ADICIONAL NOTURNO	1,21	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	0,30	1
01/03/2019	4,52	2
ADICIONAL NOTURNO	3,64	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	0,88	1
COORDENADOR ASSISTENCIAL (CEJAM)	6.169,77	
01/05/2023	6.169,77	5
SALARIO	7.907,01	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	264,00	1
DESCONTO SEGURO DE VIDA	-3,38	1
INSS	-876,95	1
IRRF	-1.120,91	1
COORDENADOR MEDICO (CEJAM)	15.087,08	
01/05/2023	15.087,08	5
SALARIO	20.206,75	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	264,00	1
DESCONTO SEGURO DE VIDA	-3,38	1
INSS	-876,95	1
IRRF	-4.503,34	1
ENFERMEIRO (CEJAM)	119.353,85	
01/05/2023	119.159,81	222
SALARIO	124.109,62	33
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	8.439,20	33
ADICIONAL NOTURNO	6.471,45	21
FERIAS SALARIO	4.561,11	3
ADICIONAL 1/3 FERIAS	1.566,44	3
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	1.244,54	21
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	1.018,31	1
REEMBOLSO CRECHE	462,36	2
DESCONTO SEGURO DE VIDA	-111,76	33
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-662,20	4

ANTECIPACAO FERIAS	-6.080,63	3
IRRF	-7.108,92	32
INSS	-14.749,71	33
01/04/2023	212,37	9
ADICIONAL NOTURNO	189,32	3
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	57,61	3
INSS	-34,56	3
01/11/2022	-1,68	3
INSS	0,28	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	-0,39	1
ADICIONAL NOTURNO	-1,57	1
01/10/2022	-8,14	2
INSS	1,33	1
ADICIONAL NOTURNO	-9,47	1
01/09/2022	-4,07	2
INSS	0,67	1
ADICIONAL NOTURNO	-4,74	1
01/05/2022	-13,54	1
ADICIONAL NOTURNO	-13,54	1
01/01/2022	13,54	1
ADICIONAL NOTURNO	13,54	1
01/10/2021	-1,43	1
ADICIONAL NOTURNO	-1,43	1
01/07/2019	-3,01	1
ADICIONAL NOTURNO	-3,01	1
ENFERMEIRO DE ROTINA (CEJAM)	4.409,30	
01/05/2023	4.409,30	8
SALARIO	5.212,47	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	264,00	1
FERIAS SALARIO	182,55	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	60,85	1
DESCONTO SEGURO DE VIDA	-3,49	1
ANTECIPACAO FERIAS	-231,67	1
IRRF	-448,73	1
INSS	-626,68	1
MEDICO DE ROTINA (CEJAM)	32.733,62	
01/05/2023	32.733,62	14
SALARIO	35.142,18	2
GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	8.785,55	1
FERIAS SALARIO	594,50	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	528,00	2
ADICIONAL 1/3 FERIAS	198,17	1
DESCONTO SEGURO DE VIDA	-6,87	2
ANTECIPACAO FERIAS	-780,93	1
INSS	-1.753,90	2
IRRF	-9.973,08	2
MEDICO PLANTONISTA (CEJAM)	434.466,60	
01/05/2023	380.561,24	308
PLANTAO DIFERENCIADO	445.770,23	57
ADICIONAL NOTURNO	32.102,54	25
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	11.888,80	46
FERIAS SALARIO	10.669,43	3
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	6.173,61	25
GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	5.116,66	10

ADICIONAL 1/3 FERIAS	3.556,48	3
REEMBOLSO CRECHE	693,54	3
SALARIO MATERNIDADE	264,00	1
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	23,76	1
DESCONTO SEGURO DE VIDA	-152,43	45
ANTECIPACAO FERIAS	-316,80	1
INSS	-34.899,72	46
IRRF	-100.328,86	42
01/04/2023	38.982,54	36
PLANTAO DIFERENCIADO	27.598,07	17
FERIAS SALARIO	9.098,21	2
ADICIONAL 1/3 FERIAS	3.032,74	2
ADICIONAL NOTURNO	538,69	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	399,28	2
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	163,95	2
INSS	-1.848,40	9
01/03/2023	13.422,82	13
PLANTAO DIFERENCIADO	12.969,12	6
FERIAS SALARIO	702,91	1
ADICIONAL NOTURNO	267,77	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	234,31	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	39,67	1
INSS	-790,96	3
01/01/2023	1.500,00	2
GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	1.500,00	2
TECNICO DE ENFERMAGEM (CEJAM)	157.191,67	
01/05/2023	158.459,22	524
SALARIO	146.123,96	75
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	18.840,80	75
FERIAS SALARIO	10.941,15	7
ADICIONAL NOTURNO	7.478,84	43
ADICIONAL 1/3 FERIAS	3.724,09	7
SALARIO MATERNIDADE	2.311,51	1
REEMBOLSO CRECHE	2.212,04	9
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	1.506,35	5
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	1.442,72	40
DESCONTO SEGURO DE VIDA	-260,59	77
IRRF	-608,61	58
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-5.077,86	44
ANTECIPACAO FERIAS	-14.618,30	7
INSS	-15.556,88	76
01/04/2023	-1.279,98	34
SALARIO	204,75	1
ADICIONAL NOTURNO	173,06	6
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	53,17	5
INSS	-41,41	7
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-1.669,55	15
01/12/2022	-7,33	4
INSS	0,99	2
ADICIONAL NOTURNO	-8,32	2
01/11/2022	5,86	2
ADICIONAL NOTURNO	6,65	1
INSS	-0,79	1
01/05/2022	6,35	1

ADICIONAL NOTURNO	6,35	1
01/04/2022	-0,80	1
ADICIONAL NOTURNO	-0,80	1
01/01/2022	8,35	2
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	14,70	1
ADICIONAL NOTURNO	-6,35	1
TECNICO DE ENFERMAGEM ROTINA (CEJAM)	1.873,35	
01/05/2023	1.996,20	6
SALARIO	2.047,51	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	264,00	1
IRRF	-0,85	1
DESCONTO SEGURO DE VIDA	-3,38	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-122,85	1
INSS	-188,23	1
01/04/2023	-122,85	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-122,85	1
MEDICO PLANTONISTA - AUTONOMO (CEJAM)	13.510,08	
01/05/2023	12.139,16	10
HONORARIOS RPA	14.850,40	4
IRRF	-1.168,49	2
INSS	-1.542,75	4
01/02/2023	1.370,92	2
HONORARIOS RPA	1.485,04	1
INSS	-114,12	1

5. MAIORES REMUNERAÇÕES

CER ILHA

32.385,11
28.315,87
28.310,92
26.620,64
23.529,00
22.407,97
21.972,56
20.470,75
20.069,00
17.846,83
17.812,03
16.320,60
15.819,61
15.252,29
14.532,62
13.993,01
12.960,84
12.851,26
12.829,66
11.441,26
11.023,99
10.659,00
10.523,01
10.357,10

6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

6.1. Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

CER ILHA

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	197	210	215	200	205	194	198	199	200	201	203	207
CLT	180	183	180	182	186	183	185	186	191	194	195	199
RPA	17	27	35	18	19	11	13	13	9	7	8	8

CER ILHA

	Jan/23	Fev/23	Mar/23	Abr/23	Mai/23	Jun/23	Jul/23	Ago/23	Set/23	Out/23	Nov/23	Dez/23
TOTAL	198	202	167	198	191							
CLT	195	198	160	188	186							
RPA	3	4	7	10	5							

6.2. Distribuição dos profissionais por Sexo

CER ILHA

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	197	210	215	200	205	194	198	199	200	201	203	207
FEMININO	139	148	154	144	148	139	142	143	143	139	142	145
MASCULINO	58	62	61	56	57	55	56	56	57	62	61	62

CER ILHA

	Jan/23	Fev/23	Mar/23	Abr/23	Mai/23	Jun/23	Jul/23	Ago/23	Set/23	Out/23	Nov/23	Dez/23
TOTAL	198	202	167	198	191							
FEMININO	139	142	123	141	135							
MASCULINO	59	60	44	57	56							

6.3. Distribuição dos profissionais por Faixa Etária

CER ILHA

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	197	210	215	200	205	194	198	199	200	201	203	207
18 – 20	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
21 – 30	60	68	70	57	58	52	52	50	51	56	54	58
31 – 40	88	89	93	88	92	86	89	91	86	83	85	86
41 – 50	35	36	34	38	38	39	39	40	44	44	46	44
51 – 60	12	14	15	14	14	14	15	15	16	14	14	15
61 – 70	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3

CER ILHA

	Jan/23	Fev/23	Mar/23	Abr/23	Mai/23	Jun/23	Jul/23	Ago/23	Set/23	Out/23	Nov/23	Dez/23
TOTAL	198	202	167	198	191							
18 – 20	1	-	-	-	-							
21 – 30	50	50	40	51	49							
31 – 40	86	89	74	86	78							
41 – 50	43	44	41	42	45							
51 – 60	15	16	10	15	15							
61 – 70	3	3	2	4	4							

6.4. Distribuição dos profissionais por Categoria

CER ILHA

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	197	210	215	200	205	194	198	199	200	201	203	207
ADMINISTRATIVA	14	15	15	14	16	14	14	14	14	15	18	18
APOIO ESPEC.	1	1	1	1	-	-	-	1	1	1	1	1
ENFERMAGEM	114	116	114	116	118	120	122	122	124	127	123	123
MEDICO	51	51	50	51	52	49	49	49	52	51	53	57
TSVE	17	27	35	18	19	11	13	13	9	7	8	8
RAIO X	-	-	-	-	-			-	-	-	-	-

CER ILHA

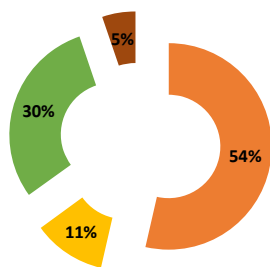
	Jan/23	Fev/23	Mar/23	Abr/23	Mai/23	Jun/23	Jul/23	Ago/23	Set/23	Out/23	Nov/23	Dez/23
TOTAL	198	202	167	198	191							
ADMINISTRATIVA	17	18	17	16	15							
APOIO ESPEC.	1	1	1	1	1							
ENFERMAGEM	122	122	120	117	116							
MEDICO	55	57	22	54	54							
TSVE	3	4	7	10	5							
RAIO X	-	-	-	-	-							

6.5. Profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais. 26

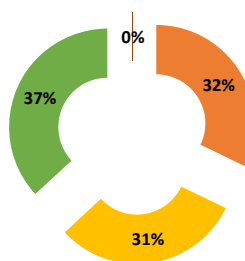
7. BENEFÍCIOS

COMPETÊNCIA MAIO - 2023									
OBJETO	ORGANIZAÇÃO SOCIAL	QTD-VA	Média -VA	QTD-VR	Média -VR	QTD-VT	Média -VT	QTD-SV	Média -SV
EVANDRO FREIRE	CEJAM	694	R\$ 135,81	0	R\$ -	345	R\$ 199,15	696	3,38
CER ILHA DO GOVERNADOR	CEJAM	185	R\$ 135,81	0	R\$ -	62	R\$ 173,77	186	3,38
HM MARISKA RIBEIRO	CEJAM	896	R\$ 135,81	0	R\$ -	371	R\$ 170,95	904	3,38
CAP-5.1	GNOSIS	1.668	R\$ 371,14	311	R\$ 348,47	572	R\$ 280,00	0	0,00
CAP-2.1	GNOSIS	770	R\$ 384,38	165	R\$ 345,00	483	R\$ 325,27	0	0,00
UPA ROCINHA	GNOSIS	130	R\$ 218,31	34	R\$ 156,47	70	R\$ 228,33	0	0,00
CENTRO DIAGNOSTICO CARIOCA	GNOSIS	262	R\$ 294,77	136	R\$ 291,17	238	R\$ 298,09	0	0,00
HM PEDRO II	SPDM	1.853	R\$ 128,11	0	R\$ -	823	R\$ 247,78	0	0,00
CER SANTA CRUZ	SPDM	381	R\$ 128,85	0	R\$ -	182	R\$ 239,82	0	0,00
CAP-5.3	SPDM	1.135	R\$ 348,25	344	R\$ 342,51	405	R\$ 330,23	0	0,00
CAP-3.3	SPDM	1.212	R\$ 350,68	192	R\$ 330,04	877	R\$ 330,39	0	0,00
REGULAÇÃO GRANDES EVENTOS	SPDM	123	R\$ 356,41	102	R\$ 348,13	103	R\$ 429,07	0	0,00
CENTRO DO OLHO CARIOCA	SPDM	216	R\$ 305,94	91	R\$ 271,65	164	R\$ 482,19	0	0,00
HMMABH	SPDM	0	R\$ -	580	R\$ 233,35	274	R\$ 308,10	0	0,00
CAP-1.0	SPDM	717	R\$ 379,91	406	R\$ 364,16	501	R\$ 395,76	0	0,00
CAP-4.0	SPDM	1.426	R\$ 356,27	244	R\$ 331,27	628	R\$ 329,26	0	0,00
CER CENTRO	SPDM	0	R\$ -	218	R\$ 247,71	95	R\$ 286,28	0	0,00
HM BARATA RIBEIRO	FAS	98	R\$ 235,18	13	R\$ 301,54	69	R\$ 323,05	0	0,00
HM JESUS	FAS	21	R\$ 254,17	6	R\$ 195,42	20	R\$ 291,91	0	0,00
CER LEBLON E HMMC	FAS	0	R\$ -	0	R\$ -	276	R\$ 330,93	0	0,00
CEGONHA CARIOCA	FAS	188	R\$ 207,65	7	R\$ 242,50	42	R\$ 290,81	0	0,00
SEDE	FAS	22	R\$ 585,00	15	R\$ 550,00	21	R\$ 707,82	0	0,00
TEIAS 3.1	VIVA RIO	205	R\$ 366,52	26	R\$ 365,72	110	R\$ 291,67	0	0,00
UPA MANGUINHOS	VIVA RIO	144	R\$ 307,31	33	R\$ 291,85	70	R\$ 209,39	0	0,00
PROJETOS	VIVA RIO	181	R\$ 364,90	94	R\$ 364,51	119	R\$ 393,98	0	0,00
CAP-2.2	VIVA RIO	636	R\$ 364,64	107	R\$ 366,97	321	R\$ 328,24	0	0,00
HM Albert	VIVA RIO	33	R\$ 378,73	8	R\$ 435,60	807	R\$ 186,54	0	0,00
HM Piedade	VIVA RIO	200	R\$ 217,03	43	R\$ 209,77	97	R\$ 242,51	0	0,00
HM Francisco da Silva Telles	VIVA RIO	111	R\$ 208,54	29	R\$ 219,29	48	R\$ 272,99	0	0,00
Atenção Primária Prisional	VIVA RIO	169	R\$ 301,05	49	R\$ 306,06	71	R\$ 377,13	0	0,00
RAPS 2.1 E 2.2 E O INSTITUTO MUNICIPAL PHILIPPE PINEL	VIVA RIO	141	R\$ 254,66	18	R\$ 261,96	70	R\$ 405,01	0	0,00
Cer Realengo	VIVA RIO	3	R\$ 422,40	0	R\$ -	106	R\$ 163,48	0	0,00
Cap 5.2	VIVA RIO	2.054	R\$ 324,30	215	R\$ 322,86	766	R\$ 264,69	0	0,00
CAP-3.1	VIVA RIO	2.483	R\$ 344,20	291	R\$ 332,64	954	R\$ 278,15	0	0,00
UPA ALEMÃO	VIVA RIO	140	R\$ 329,29	35	R\$ 312,06	65	R\$ 209,85	0	0,00
CENTRO DE ESPECIALIDADES CARIOCA	IDEIAS	0	R\$ -	0	R\$ -	0	R\$ -	0	0,00
INSTITUTO NISE DA SILVEIRA	MAHATMA	0	R\$ -	111	R\$ 458,65	66	R\$ 273,14	0	0,00
TOTAL		18.497	9.496	3.923	9.147	10.291	10.896	1.786	10

■ QTD-VA ■ QTD-VR ■ QTD-VT ■ QTD-SV ■ Média -VA ■ Média -VR ■ Média -VT ■ Média -SV



Competência Maio 2023



Competência Maio 2023

8. RECOMENDAÇÕES

- Esclarecer a carga horária dos profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais, citados no item 6.5. Recomendação reiterada.
- Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados, apesar de cadastrados com lotação no **CER ILHA** e com vínculos ativos, não constarem na Folha de Controle de Pagamento.

CER ILHA

ANNA CAROLINA RODRIGUES BARRETO
 BIANCA SOARES REZENDE RAMOS AMARAL
 FERNANDA GABRYELLE DA COSTA MANHAES SIQUEIRA
 RAISA MANUELA SENA MOURA

MATRICULA

83036492
 83013080
 83019810
 83012440

RODRIGO E SOUZA TEIXEIRA	83002974
ROSANGELA JACIARA BARRETO DA CONCEICAO BOURGUIGNON	83001179
SHEILA OLIVEIRA DE VASCONCELLOS	83020071

9. APONTAMENTOS

- Os dados referentes a **SEDE** da OS foram contemplados de forma integral no relatório do **HOSPITAL EVANDRO FREIRE**.
- Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados, apesar de constarem em folha no ERGON, não constarem no CNES como ativos, tipo de vínculo ou lotados no **CER ILHA**, desta forma, em desacordo com o Decreto RIO nº 41.211, de 2016. Os dados de cadastro de profissional no CNES foram extraídos tendo como eferem-se à competência Abril/2023, tendo sido extraídas em 22/05/2023, às 10h09min

CER ILHA	CPF
CAMILLA MATHIAS SECCO	XXX.945.577.XX
PHILIPPE MOTTA DO CARMO	XXX.089.361.XX
VIVIANE DAS GRACAS GUILHERME	XXX.376.747.XX
RENATA DA SILVA SANTOS	XXX.280.627.XX
AMANDA LETHICIA LANA NOLL	XXX.713.469.XX
JESSICA TAMEIRAO RODRIGUES BREDOFF	XXX.595.697.XX
IZABELLE DA SILVA COSTA	XXX.413.737.XX
GLENDA MORAES GONCALVES	XXX.183.412.XX
CAMILLA MATHIAS SECCO	XXX.945.577.XX

- Esclarecer o parâmetro e o critério utilizados para pagamento da Gratificação de Insalubridade, especialmente dos profissionais que atuam em atividade de natureza administrativa (atividade meio).
- Verificar a situação dos funcionários abaixo relacionados, lotados no CER ILHA e vínculos ativos, com regimes jurídicos CLT e RPA concomitantes.

NOME	MATRÍCULA
PHILIPPE MOTTA DO CARMO	8.303.616-9
AMANDA LETHICIA LANA NOLL	8.303.613-3
CAMILLA MATHIAS SECCO	8.303.614-5
IZABELLE DA SILVA COSTA	8.303.462-8
BRUNO PEREIRA	8.303.460-4