



RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

Competência: Novembro de 2023

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL

Termo de Colaboração 10/2021

Organização Social Centro de Estudos e Pesquisas "Dr. João Amorim" – CEJAM

Centro de Emergência Regional Ilha do Governador

Membros:

Marcelo Ribeiro de Freitas
(Coordenador)
Ana Cristina Boldi Fernandes
Ariane Eloy dos Reis
Carlos Eduardo Lopes da Silva
Daniela Aparecida Mattos de
Rezende
Diogo Frapolli Chaves
Fernanda dos Santos Carneiro

Marcelo Ferraz Carneiro
Marcia Cristina de Souza
Michelle Dias Pereira Moutinho
Paulo Roberto de Souza Júnior
Reginaldo dos Santos Oliveira Junior
Sylvia Regina Ragozo Barbosa
Vitor dos Santos Costa
Wagner Silva dos Santos

1.	SUMÁRIO EXECUTIVO	3
2.	RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE	5
3.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO.....	9
4.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA	9
5.	MAIORES REMUNERAÇÕES.....	14
6.	DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO.....	15
6.1.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO	15
6.2.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO	15
6.3.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA.....	15
6.4.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA.....	16
6.5.	PROFISSIONAIS COM MAIS DE UM VÍNCULO COM OS E/OU ADMINISTRAÇÃO DIRETA COM 40 HORAS SEMANAIS OU MAIS.	16
7.	BENEFÍCIOS.....	16
7.1.	DISTRIBUIÇÃO DE BENEFÍCIOS POR VALOR.....	16
7.2.	DISTRIBUIÇÃO DE BENEFÍCIOS POR QUANTITATIVO.	17
8.	RECOMENDAÇÕES	17
9.	APONTAMENTOS.....	17

1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar os procedimentos de monitoramento e controle de Contratos de Gestão firmados com Organizações, ampliando os mecanismos de fiscalização, por parte da sociedade, dos recursos públicos recebidos pela Administração Pública Municipal, garantindo o acompanhamento de sua devida e efetiva aplicação nos fins a que se destinam, com a necessária transparência, foi consolidada, por meio do **Decreto RIO Nº 48.570 de 02 de março de 2021**, a estrutura organizacional e o **Decreto RIO Nº 49.049 de 28 de junho de 2021**, as competências do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas – FP/CODESP/NMPC no âmbito da Comissão de Programação e Controle da Despesa de Pessoal – FP/CODESP, pertencente à atual Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento.

Dentre os órgãos atrelados à FP/CODESP/NMPC, a Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - FP/CODESP/NMPC/CCP se consubstancia em promover a gestão dos custos com pessoal inerentes aos Contratos de Gestão, tendo sido suas competências assim definidas pelo supracitado Decreto:

- coordenar e supervisionar o atendimento das demandas do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas - NMPC, referentes às suas atribuições;
- estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Subsecretaria de Serviços Compartilhados da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento, as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE no Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON;
- regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fixar diretrizes e orientações técnicas voltadas para a interatividade do pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar e coordenar planos, estudos e análises de aprimoramento e atualização das atividades correlatas ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar, revisar, publicar e encaminhar ao NMPC os atos relacionados à área de pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, bem como publicar os demais expedientes de sua competência;
- propor minutas de regulamentos e normas relacionados ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fornecer subsídios referentes ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, nos processos de tomada de decisão;
- identificar necessidade e propor programas de treinamento relacionados a sua área de atuação;
- compor grupos de trabalho na realização de tarefas ligadas à sua área de atuação;
- analisar e validar as solicitações de acesso ao Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON, pelos funcionários das Organizações Sociais e pelos servidores do NMPC, observando a política de segurança da informação vigente.

Destaca-se, por oportuno, o Decreto Rio 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabelece procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei nº 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e dos Convênios firmados com a RIOSAÚDE e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

Sendo assim, a metodologia de monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão foi instrumentalizada pelas **Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019 e 03/2019**, atualizada pela **Instrução Normativa CODESP nº 04/2022**, a qual forma foi estendida aos Termos Colaboração celebrados com Organizações da Sociedade Civil no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde. Tais medidas guardam consonância com o Parecer Prévio do Egrégio Tribunal de Contas do Município do Rio de Janeiro referente às contas do Governo do exercício 2017, in verbis:

Determinação 3.16: “(...) que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão OS Info como o meio preferencial de Prestação de Contas”;

Recomendação 4.15: “Que registre os profissionais terceirizados no sistema ERGON e aprimore os mecanismos de acompanhamento e controle”.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal na tomada de decisões por meio do monitoramento e controle dos Contratos de Gestão, celebrados pelo Município com as Organizações Sociais e Termos de Colaboração celebrados pela Secretaria Municipal de Saúde com as Organizações da Sociedade Civil, considerando a Folha de Controle de Pagamento – FCP, obtida através de réplicas das folhas de pagamentos das entidades, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – FP/CODESP/NMPC/CCP através do sistema ERGON e apropriada dentro do mês de **NOVEMBRO de 2023**, observados os termos e prazos estabelecidos na **Portaria FP/CODESP/NMPC nº 003, 22 de Setembro de 2023**, que divulga as datas limites do 4º trimestre de 2023 para o envio pelas Organizações Sociais das informações necessárias para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, na forma do ANEXO ÚNICO.

COMISSÃO DE PROGRAMAÇÃO E CONTROLE
DA DESPESA DE PESSOAL
NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS
PORTARIA FP/CODESP/NMPC Nº 003 DE 22 DE SETEMBRO DE 2023
O DIRETOR DO NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas pela legislação em vigor e;

CONSIDERANDO o contido nos Decretos Rio nº 47.094, de 16 de janeiro de 2020, nº 48.570, de 02 de março de 2021 e nº 49.049, de 28 de junho de 2021, que dispuseram sobre a Estrutura Organizacional e Competências da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento;

CONSIDERANDO as competências precípua atribuídas à Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - FP/CODESP/NMPC/CCP, de estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos, da Subsecretaria de Gente e Gestão Compartilhada as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamentos das Organizações Sociais no Sistema Informatizado de Recursos Humanos ERGON e regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais;

CONSIDERANDO as Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019, 03/2019 e 04/2022, que estabeleceram procedimentos para o monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão e Termos de Colaboração, no âmbito do Município do Rio de Janeiro;

CONSIDERANDO a Portaria F/SUBEX nº 01 de 04 de fevereiro de 2020, que divulgou o Plano de Trabalho para a implantação das competências relativas ao Núcleo de Monitoramento da Prestação de Contas - FP/CODESP/NMPC; e

CONSIDERANDO o contido no Decreto RIO nº 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabeleceu procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

RESOLVE:

Art. 1º Divulgar as datas limites do 4º trimestre de 2023 para o envio das informações necessárias pelas Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil para o processamento das folhas de pagamentos no Sistema ERGON, constituindo o Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º As informações deverão ser prestadas mediante disponibilização de arquivos no diretório *ftp FOLHAOS*.

Art. 3º O descumprimento dos prazos ora estabelecidos sujeitará as Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil à glosa nos repasses, sem prejuízo da aplicação das sanções previstas pela legislação em vigor.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Rio de Janeiro, 22 de setembro de 2023

MARCELO RIBEIRO DE FREITAS

ANEXO ÚNICO

Calendário de Entrega de Arquivos do 4º Trimestre de 2023	
Mês	Datas Limite
Outubro	13/10/2023
Novembro	14/11/2023
Dezembro	14/12/2023

Dessa forma, o envio dos dados e informações necessários para a elaboração da FCP dos Recursos Humanos pelas Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil da Saúde deve, impreterivelmente, respeitar os prazos definidos em Calendário publicado trimestralmente, através de Portaria expedida pela FP/CODESP/NMPC, sendo os eventos ocorridos após o prazo definido tratados na competência seguinte.

Na hipótese de *não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações* no prazo estabelecido em Portaria, a FP/CODESP/NMPC/CCP utilizará, para fins de definição do valor do repasse, os dados da FCP disponíveis no ERGON, e as eventuais multas decorrentes do atraso serão de responsabilidade exclusiva da Organização Social ou da Organização da Sociedade Civil da Saúde.

2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE



PREFEITURA DA CIDADE DO RIO DE JANEIRO
SECRETARIA MUNICIPAL DE FAZENDA E PLANEJAMENTO
Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal

Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal das OS's da Saúde

Mês Referência: Novembro/2023

OBJETO 17 CER-ILHA-66523-1

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
83	FER_CER-ILHA - 66523-1	3099	ANTECIPACAO FERIAS	01/11/2023	7	R\$ 19.288,18
83	FER_CER-ILHA - 66523-1	3099	ANTECIPACAO FERIAS	01/12/2023	4	R\$ 1.104,60
83	FER_CER-ILHA - 66523-1	3548	PROVISAO DESCONTO - FERIAS	01/11/2023	7	-R\$ 2.382,75

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias R\$ 18.010,03

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	3000	SALARIO	01/09/2023	1	-R\$ 682,50
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	3000	SALARIO	01/10/2023	1	-R\$ 2.047,51
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	3025	13o SALARIO PROPORC. RESCISAO	01/09/2023	2	R\$ 4.293,67
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	3027	FERIAS PROPORCIONAIS - RESCISA	01/09/2023	2	R\$ 10.721,28
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/09/2023	1	-R\$ 70,40
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	3116	MULTA RESCISORIA	01/10/2023	1	R\$ 2.956,21
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	3133	PLANTAO DIFERENCIADO	01/09/2023	1	-R\$ 937,22
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	3506	FALTAS	01/08/2023	1	-R\$ 1.772,16
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	3506	FALTAS	01/09/2023	1	-R\$ 539,35
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	3509	INSS - 13o SALARIO	01/10/2023	2	-R\$ 383,19
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	3512	IRRF 13 SALARIO	01/10/2023	1	-R\$ 107,98
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/08/2023	1	-R\$ 141,77
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/09/2023	2	R\$ 165,14
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/10/2023	1	-R\$ 163,80
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	4120	INSS	01/08/2023	1	R\$ 143,16
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	4120	INSS	01/09/2023	2	R\$ 226,11
83	RES_CER-ILHA - 66523-1	4120	INSS	01/10/2023	1	R\$ 164,47

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória R\$ 11.922,02

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais -R\$ 140,43

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
83	CER-ILHA - 66523-1	3000	SALARIO	01/10/2023	1	-R\$ 647,08
83	CER-ILHA - 66523-1	3000	SALARIO	01/11/2023	124	R\$ 354.982,45
83	CER-ILHA - 66523-1	3006	GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	01/10/2023	1	R\$ 500,00
83	CER-ILHA - 66523-1	3006	GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	01/11/2023	10	R\$ 6.000,00
83	CER-ILHA - 66523-1	3033	REEMBOLSO CRECHE	01/11/2023	13	R\$ 3.366,95
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/05/2019	1	-R\$ 5,29
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/07/2019	1	R\$ 3,00
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/08/2019	1	R\$ 6,04
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/09/2019	2	-R\$ 3,02
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/10/2019	2	R\$ 2,74
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/11/2019	1	-R\$ 7,56
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/06/2020	1	-R\$ 8,31
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/08/2020	1	-R\$ 5,69
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/09/2020	3	R\$ 4,29
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/11/2020	1	-R\$ 6,80
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/12/2020	3	R\$ 6,24
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/06/2021	1	-R\$ 6,04
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/09/2021	2	-R\$ 2,75
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/10/2021	3	-R\$ 0,08
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/11/2021	2	-R\$ 18,17
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/12/2021	2	-R\$ 3,62
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/01/2022	1	R\$ 7,13
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/04/2022	2	-R\$ 0,90
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/05/2022	1	-R\$ 6,35
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/06/2022	1	R\$ 6,35
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/08/2022	2	-R\$ 1,57
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/09/2022	1	R\$ 9,28
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/11/2022	2	-R\$ 14,14
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/03/2023	1	-R\$ 4,99
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/05/2023	1	-R\$ 6,65
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/09/2023	1	R\$ 11,05
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/10/2023	2	R\$ 812,61
83	CER-ILHA - 66523-1	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/11/2023	83	R\$ 46.519,38
83	CER-ILHA - 66523-1	3048	FERIAS SALARIO	01/10/2023	1	R\$ 1.386,00
83	CER-ILHA - 66523-1	3048	FERIAS SALARIO	01/11/2023	14	R\$ 15.884,42
83	CER-ILHA - 66523-1	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/10/2023	1	R\$ 462,00
83	CER-ILHA - 66523-1	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/11/2023	14	R\$ 5.294,79
83	CER-ILHA - 66523-1	3063	SALARIO MATERNIDADE	01/10/2023	1	R\$ 264,00
83	CER-ILHA - 66523-1	3063	SALARIO MATERNIDADE	01/11/2023	3	R\$ 2.575,51
83	CER-ILHA - 66523-1	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/09/2023	1	R\$ 264,00
83	CER-ILHA - 66523-1	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/10/2023	7	R\$ 1.487,20
83	CER-ILHA - 66523-1	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/11/2023	170	R\$ 43.419,20
83	CER-ILHA - 66523-1	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/05/2019	1	-R\$ 1,02
83	CER-ILHA - 66523-1	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/08/2019	1	R\$ 0,90
83	CER-ILHA - 66523-1	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/09/2019	1	R\$ 0,38
83	CER-ILHA - 66523-1	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/10/2019	1	-R\$ 0,29
83	CER-ILHA - 66523-1	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/11/2019	1	-R\$ 2,30
83	CER-ILHA - 66523-1	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/09/2020	1	-R\$ 0,19
83	CER-ILHA - 66523-1	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/11/2020	1	-R\$ 2,07
83	CER-ILHA - 66523-1	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/12/2020	2	R\$ 0,04
83	CER-ILHA - 66523-1	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/09/2021	1	R\$ 0,57
83	CER-ILHA - 66523-1	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/10/2021	1	-R\$ 0,23
83	CER-ILHA - 66523-1	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/11/2021	1	-R\$ 1,32
83	CER-ILHA - 66523-1	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/12/2021	2	-R\$ 0,70
83	CER-ILHA - 66523-1	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/10/2023	1	R\$ 192,80
83	CER-ILHA - 66523-1	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/11/2023	82	R\$ 14.159,42
83	CER-ILHA - 66523-1	3099	ANTECIPACAO FERIAS	01/11/2023	13	-R\$ 20.909,35
83	CER-ILHA - 66523-1	3100	REST PROVISAO DESC AD FERIAS	01/11/2023	7	R\$ 2.382,75
83	CER-ILHA - 66523-1	3125	HONORARIOS RPA	01/10/2023	1	R\$ 131,20
83	CER-ILHA - 66523-1	3125	HONORARIOS RPA	01/11/2023	5	R\$ 13.424,79
83	CER-ILHA - 66523-1	3133	PLANTAO DIFERENCIADO	01/10/2023	8	R\$ 12.573,06
83	CER-ILHA - 66523-1	3133	PLANTAO DIFERENCIADO	01/11/2023	47	R\$ 508.161,64
83	CER-ILHA - 66523-1	3136	GRAT SUBST	01/10/2023	1	R\$ 411,54

83	CER-ILHA - 66523-1	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/11/2023	59	-R\$	6.698,61
83	CER-ILHA - 66523-1	3507	IMPONTUALIDADES	01/08/2023	49	-R\$	897,72
83	CER-ILHA - 66523-1	3507	IMPONTUALIDADES	01/09/2023	21	-R\$	174,78
83	CER-ILHA - 66523-1	3510	IRRF	01/11/2023	136	-R\$	130.676,32
83	CER-ILHA - 66523-1	3564	DESCONTO SEGURO DE VIDA	01/11/2023	175	-R\$	666,75
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/05/2019	1	-R\$	1,49
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/07/2019	1	R\$	0,71
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/08/2019	1	R\$	1,64
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/09/2019	2	-R\$	0,62
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/10/2019	2	R\$	0,58
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/11/2019	1	-R\$	2,33
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/06/2020	1	-R\$	1,62
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/08/2020	1	-R\$	1,11
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/09/2020	3	R\$	0,80
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/11/2020	1	-R\$	1,73
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/12/2020	3	R\$	1,23
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/06/2021	1	-R\$	1,18
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/09/2021	2	-R\$	0,43
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/10/2021	3	-R\$	0,06
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/11/2021	2	-R\$	3,79
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/12/2021	2	-R\$	0,85
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/01/2022	1	R\$	1,39
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/04/2022	2	-R\$	0,18
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/05/2022	1	-R\$	1,24
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/06/2022	1	R\$	1,23
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/08/2022	2	-R\$	0,30
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/09/2022	1	R\$	1,81
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/11/2022	2	-R\$	2,76
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/03/2023	1	-R\$	0,97
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/05/2023	1	-R\$	1,30
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/09/2023	2	R\$	53,65
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/10/2023	18	R\$	3.041,32
83	CER-ILHA - 66523-1	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/11/2023	175	R\$	190.313,72
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/05/2019	1	-R\$	2,32
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/07/2019	1	R\$	1,11
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/08/2019	1	R\$	2,56
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/09/2019	2	-R\$	0,98
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/10/2019	2	R\$	0,91
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/11/2019	1	-R\$	3,63
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/06/2020	1	-R\$	3,06
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/08/2020	1	-R\$	2,10
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/09/2020	3	R\$	1,52
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/11/2020	1	-R\$	0,71
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/12/2020	3	R\$	0,51
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/06/2021	1	-R\$	0,49
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/09/2021	2	-R\$	0,17
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/10/2021	3	-R\$	0,03
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/11/2021	2	-R\$	1,56
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/12/2021	2	-R\$	0,35
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/01/2022	1	R\$	0,57
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/04/2022	2	-R\$	0,08
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/05/2022	1	-R\$	0,50
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/06/2022	1	R\$	0,50
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/08/2022	2	-R\$	0,12
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/09/2022	1	R\$	0,74
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/11/2022	2	-R\$	1,13
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/03/2023	1	-R\$	0,40
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/05/2023	1	-R\$	0,53
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/08/2023	49	-R\$	71,81
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/09/2023	23	R\$	8,00
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/10/2023	19	R\$	1.421,60
83	CER-ILHA - 66523-1	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/11/2023	180	R\$	82.444,76

83	CER-ILHA - 66523-1	4120	INSS	01/06/2022	1	-R\$	0,77
83	CER-ILHA - 66523-1	4120	INSS	01/08/2022	2	R\$	0,23
83	CER-ILHA - 66523-1	4120	INSS	01/09/2022	1	-R\$	1,11
83	CER-ILHA - 66523-1	4120	INSS	01/11/2022	2	R\$	1,68
83	CER-ILHA - 66523-1	4120	INSS	01/03/2023	1	R\$	0,60
83	CER-ILHA - 66523-1	4120	INSS	01/05/2023	1	R\$	0,80
83	CER-ILHA - 66523-1	4120	INSS	01/08/2023	49	R\$	97,96
83	CER-ILHA - 66523-1	4120	INSS	01/09/2023	23	-R\$	13,17
83	CER-ILHA - 66523-1	4120	INSS	01/10/2023	11	-R\$	849,21
83	CER-ILHA - 66523-1	4120	INSS	01/11/2023	180	-R\$	73.408,93

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$ 1.004.609,38
E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões	R\$ 173.127,73
F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$ 80.953,30

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ 9.704,69
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 27.352,40
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ -
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$ -

G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$ 37.057,09
H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$ -
TOTAL GERAL A REPASSAR CER-ILHA-66523-1	R\$ 1.325.539,12

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	-	70,56
	01/01/2023	R\$	-
	01/02/2023	R\$	-
	01/03/2023	-R\$	6,36
	01/04/2023	R\$	-
	01/05/2023	-R\$	8,48
	01/06/2023	R\$	-
	01/07/2023	R\$	-
	01/08/2023	-R\$	969,53
	01/09/2023	R\$	161,92
	01/10/2023	R\$	22.036,25
	01/11/2023	R\$	1.304.395,88

MEMÓRIA DE CÁLCULO DO RATEIO:

As despesas administrativas/operacionais da SEDE da Organização Social devem ser rateadas na proporção dos Contratos celebrados com o Município do RJ e outros entes da Federação, na forma dos Arts. 9º ao 12º da Instrução Normativa CODESP nº 04/2022.

TOTAL INICIAL DOS REPASSES - OBJETOS DAS FOLHAS NORMAIS	9.757.170,71	% RATEIO DA SEDE SOBRE OS OBJETOS
RATEIO DA FOLHA DA SEDE SOBRE OS OBJETOS	%	
SEDE	0,89%	86.962,63
EVANDRO FREIRE - 66522-3	50,23%	43.681,33
CER-ILHA-66523-1	0,00%	-
HOSP MARISKA - XXXXXX	49,77%	43.281,30
TOTAL	100,00% *	86.962,63

* - Percentuais de rateio informados por Thainá em 06/11/2023 às 09:59 h.

OBS: Benefícios extraídos do Painel OSINFO em 21/11/2023 às 14:13 h.

3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO

CER ILHA	124	354.982,45	
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (CEJAM)	3	7.106,65	2.538,09
AUXILIAR DE HOTELARIA (CEJAM)	1	1.474,40	1.474,40
AUXILIAR TECNICO ADMINISTRATIVO (CEJAM)	11	14.721,39	1.525,24
COORDENADOR ASSISTENCIAL (CEJAM)	1	7.907,01	7.907,01
COORDENADOR MEDICO (CEJAM)	1	20.206,75	20.206,75
ENFERMEIRO (CEJAM)	31	120.227,15	3.882,47
ENFERMEIRO DE ROTINA (CEJAM)	1	5.212,47	5.212,47
MEDICO DE ROTINA (CEJAM)	2	35.142,18	17.571,09
TECNICO DE ENFERMAGEM (CEJAM)	72	140.936,94	2.047,51
TECNICO DE ENFERMAGEM ROTINA (CEJAM)	1	2.047,51	2.047,51

EM RECEBIMENTO DE SALÁRIO MATERNIDADE

CER ILHA	3	2.575,51	
MEDICO PLANTONISTA (CEJAM)	2	528,00	264,00
TECNICO DE ENFERMAGEM (CEJAM)	1	2.047,51	2.047,51

4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA

CER ILHA	799.761,14	
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (CEJAM)	7.018,27	
01/11/2023	6.989,65	19
SALARIO	7.106,65	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	792,00	3
ADICIONAL NOTURNO	69,62	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	21,19	1
DESCONTO SEGURO DE VIDA	-11,43	3
IRRF	-61,80	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-258,00	2
INSS	-668,58	3
01/10/2023	8,17	2
ADICIONAL NOTURNO	9,28	1
INSS	-1,11	1
01/09/2022	8,17	2
ADICIONAL NOTURNO	9,28	1
INSS	-1,11	1
01/10/2021	6,89	1
ADICIONAL NOTURNO	6,89	1
01/12/2020	1,13	2
ADICIONAL NOTURNO	0,95	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	0,18	1
01/10/2019	4,26	1

ADICIONAL NOTURNO	4,26	1
AUXILIAR DE HOTELARIA (CEJAM)	1.593,74	
01/11/2023	1.593,74	3
SALARIO	1.474,40	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	255,20	1
INSS	-135,86	1
AUXILIAR TECNICO ADMINISTRATIVO (CEJAM)	15.688,70	
01/11/2023	15.704,46	67
SALARIO	14.721,39	11
FERIAS SALARIO	2.586,52	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	2.543,20	11
ADICIONAL 1/3 FERIAS	862,18	2
ADICIONAL NOTURNO	371,86	4
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	231,09	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	113,17	4
DESCONTO SEGURO DE VIDA	-41,91	11
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-732,08	8
INSS	-1.690,00	11
ANTECIPACAO FERIAS	-3.260,96	2
01/08/2023	-2,16	2
INSS	0,22	1
IMPONTUALIDADES	-2,38	1
01/10/2021	-1,16	2
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	-0,23	1
ADICIONAL NOTURNO	-0,93	1
01/09/2021	-5,61	1
ADICIONAL NOTURNO	-5,61	1
01/09/2020	-1,14	2
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	-0,19	1
ADICIONAL NOTURNO	-0,95	1
01/08/2020	-5,69	1
ADICIONAL NOTURNO	-5,69	1
COORDENADOR ASSISTENCIAL (CEJAM)	6.169,34	
01/11/2023	6.169,34	5
SALARIO	7.907,01	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	264,00	1
DESCONTO SEGURO DE VIDA	-3,81	1
INSS	-876,95	1
IRRF	-1.120,91	1
COORDENADOR MEDICO (CEJAM)	15.086,65	
01/11/2023	15.086,65	5
SALARIO	20.206,75	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	264,00	1
DESCONTO SEGURO DE VIDA	-3,81	1
INSS	-876,95	1
IRRF	-4.503,34	1
ENFERMEIRO (CEJAM)	114.622,37	
01/11/2023	115.119,52	197
SALARIO	120.227,15	31
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	8.175,20	31

ADICIONAL NOTURNO	5.578,51	17
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	1.697,80	17
REEMBOLSO CRECHE	490,10	2
FERIAS SALARIO	138,22	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	46,07	1
DESCONTO SEGURO DE VIDA	-118,11	31
ANTECIPACAO FERIAS	-172,56	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-516,00	3
IRRF	-6.803,08	31
INSS	-13.623,78	31
01/10/2023	-240,40	5
GRAT SUBST	411,54	1
INSS	39,14	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	-44,00	1
SALARIO	-647,08	1
01/09/2023	-46,66	12
ADICIONAL NOTURNO	11,05	1
INSS	7,61	6
IMPONTUALIDADES	-65,32	5
01/08/2023	-210,91	22
INSS	34,35	11
IMPONTUALIDADES	-245,26	11
01/08/2022	-1,34	4
INSS	0,23	2
ADICIONAL NOTURNO	-1,57	2
01/12/2021	-3,41	2
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	-0,55	1
ADICIONAL NOTURNO	-2,86	1
01/11/2021	-12,89	1
ADICIONAL NOTURNO	-12,89	1
01/09/2021	3,43	2
ADICIONAL NOTURNO	2,86	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	0,57	1
01/09/2020	12,03	1
ADICIONAL NOTURNO	12,03	1
01/07/2019	3,00	1
ADICIONAL NOTURNO	3,00	1
ENFERMEIRO DE ROTINA (CEJAM)	4.421,95	
01/11/2023	4.421,95	5
SALARIO	5.212,47	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	264,00	1
DESCONTO SEGURO DE VIDA	-3,81	1
IRRF	-458,10	1
INSS	-592,61	1
MEDICO DE ROTINA (CEJAM)	26.351,60	
01/11/2023	26.351,60	10
SALARIO	35.142,18	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	528,00	2
DESCONTO SEGURO DE VIDA	-7,62	2
INSS	-1.753,90	2

IRRF	-7.557,06	2
MEDICO PLANTONISTA (CEJAM)	443.440,74	
01/11/2023	426.611,71	334
PLANTAO DIFERENCIADO	508.161,64	61
ADICIONAL NOTURNO	34.310,98	27
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	11.897,60	46
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	10.442,50	27
GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	6.000,00	10
FERIAS SALARIO	5.839,90	3
ADICIONAL 1/3 FERIAS	1.946,63	3
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	1.083,65	2
REEMBOLSO CRECHE	735,15	3
SALARIO MATERNIDADE	528,00	2
DESCONTO SEGURO DE VIDA	-194,31	51
ANTECIPACAO FERIAS	-7.763,06	2
INSS	-37.063,83	50
IRRF	-109.313,14	47
01/10/2023	16.596,71	25
PLANTAO DIFERENCIADO	12.573,06	8
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.531,20	6
FERIAS SALARIO	1.386,00	1
ADICIONAL NOTURNO	803,33	1
GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	500,00	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	462,00	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	192,80	1
INSS	-851,68	6
01/09/2023	232,32	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	264,00	1
INSS	-31,68	1
TECNICO DE ENFERMAGEM (CEJAM)	151.431,26	
01/11/2023	151.945,60	485
SALARIO	140.936,94	72
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	18.172,00	72
FERIAS SALARIO	7.319,78	8
ADICIONAL NOTURNO	6.188,41	34
ADICIONAL 1/3 FERIAS	2.439,91	8
REEMBOLSO CRECHE	2.141,70	8
SALARIO MATERNIDADE	2.047,51	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	1.884,76	33
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	1.068,01	4
DESCONTO SEGURO DE VIDA	-278,13	73
IRRF	-462,94	46
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-5.069,68	45
ANTECIPACAO FERIAS	-9.712,77	8
INSS	-14.729,90	73
01/10/2023	240,24	2
SALARIO MATERNIDADE	264,00	1
INSS	-23,76	1
01/09/2023	-98,56	32
INSS	10,90	16

IMPONTUALIDADES	-109,46	16
01/08/2023	-586,69	74
INSS	63,39	37
IMPONTUALIDADES	-650,08	37
01/05/2023	-5,85	2
INSS	0,80	1
ADICIONAL NOTURNO	-6,65	1
01/03/2023	-4,39	2
INSS	0,60	1
ADICIONAL NOTURNO	-4,99	1
01/11/2022	-12,46	4
INSS	1,68	2
ADICIONAL NOTURNO	-14,14	2
01/06/2022	5,58	2
ADICIONAL NOTURNO	6,35	1
INSS	-0,77	1
01/05/2022	-6,35	1
ADICIONAL NOTURNO	-6,35	1
01/04/2022	-0,90	2
ADICIONAL NOTURNO	-0,90	2
01/01/2022	7,13	1
ADICIONAL NOTURNO	7,13	1
01/12/2021	-0,91	2
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	-0,15	1
ADICIONAL NOTURNO	-0,76	1
01/11/2021	-6,60	2
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	-1,32	1
ADICIONAL NOTURNO	-5,28	1
01/10/2021	-6,04	1
ADICIONAL NOTURNO	-6,04	1
01/06/2021	-6,04	1
ADICIONAL NOTURNO	-6,04	1
01/12/2020	5,15	3
ADICIONAL NOTURNO	5,29	2
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	-0,14	1
01/11/2020	-8,87	2
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	-2,07	1
ADICIONAL NOTURNO	-6,80	1
01/09/2020	-6,79	1
ADICIONAL NOTURNO	-6,79	1
01/06/2020	-8,31	1
ADICIONAL NOTURNO	-8,31	1
01/11/2019	-9,86	2
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	-2,30	1
ADICIONAL NOTURNO	-7,56	1
01/10/2019	-1,81	2
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	-0,29	1
ADICIONAL NOTURNO	-1,52	1
01/09/2019	-2,64	3
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	0,38	1
ADICIONAL NOTURNO	-3,02	2

01/08/2019	6,94	2
ADICIONAL NOTURNO	6,04	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	0,90	1
01/05/2019	-6,31	2
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	-1,02	1
ADICIONAL NOTURNO	-5,29	1
TECNICO DE ENFERMAGEM ROTINA (CEJAM)	1.995,77	
01/11/2023	1.995,77	6
SALARIO	2.047,51	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	264,00	1
IRRF	-0,85	1
DESCONTO SEGURO DE VIDA	-3,81	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-122,85	1
INSS	-188,23	1
MEDICO PLANTONISTA - AUTONOMO (CEJAM)	11.940,75	
01/11/2023	11.821,35	13
HONORARIOS RPA	13.424,79	5
IRRF	-395,10	3
INSS	-1.208,34	5
01/10/2023	119,40	2
HONORARIOS RPA	131,20	1
INSS	-11,80	1

5. MAIORES REMUNERAÇÕES

CER ILHA

33.537,10
30.251,12
29.864,22
28.541,20
28.004,78
21.177,75
20.569,00
20.470,75
19.764,62
18.584,00
18.270,40
17.835,09
17.835,09
16.306,82
16.158,56
14.357,07
13.855,00
13.612,78
13.402,59
13.324,62
12.961,18
12.554,05
12.144,00
11.179,83

6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

6.1. Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

CER ILHA

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	197	210	215	200	205	194	198	199	200	201	203	207
CLT	180	183	180	182	186	183	185	186	191	194	195	199
RPA	17	27	35	18	19	11	13	13	9	7	8	8

CER ILHA

	Jan/23	Fev/23	Mar/23	Abr/23	Mai/23	Jun/23	Jul/23	Ago/23	Set/23	Out/23	Nov/23	Dez/23
TOTAL	198	202	167	198	191	188	190	190	195	199	186	
CLT	195	198	160	188	186	187	189	187	186	187	181	
RPA	3	4	7	10	5	1	1	3	9	12	5	

6.2. Distribuição dos profissionais por Sexo

CER ILHA

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	197	210	215	200	205	194	198	199	200	201	203	207
FEMININO	139	148	154	144	148	139	142	143	143	139	142	145
MASCULINO	58	62	61	56	57	55	56	56	57	62	61	62

CER ILHA

	Jan/23	Fev/23	Mar/23	Abr/23	Mai/23	Jun/23	Jul/23	Ago/23	Set/23	Out/23	Nov/23	Dez/23
TOTAL	198	202	167	198	191	188	190	190	195	199	186	
FEMININO	139	142	123	141	135	134	135	131	131	134	126	
MASCULINO	59	60	44	57	56	54	55	59	64	65	60	

6.3. Distribuição dos profissionais por Faixa Etária

CER ILHA

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	197	210	215	200	205	194	198	199	200	201	203	207
18 – 20	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
21 – 30	60	68	70	57	58	52	52	50	51	56	54	58
31 – 40	88	89	93	88	92	86	89	91	86	83	85	86
41 – 50	35	36	34	38	38	39	39	40	44	44	46	44
51 – 60	12	14	15	14	14	14	15	15	16	14	14	15
61 – 70	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3

CER ILHA

	Jan/23	Fev/23	Mar/23	Abr/23	Mai/23	Jun/23	Jul/23	Ago/23	Set/23	Out/23	Nov/23	Dez/23
TOTAL	198	202	167	198	191	188	190	190	195	199	186	
18 – 20	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21 – 30	50	50	40	51	49	46	47	51	56	60	50	
31 – 40	86	89	74	86	78	78	77	74	76	75	73	
41 – 50	43	44	41	42	45	45	44	43	42	42	41	
51 – 60	15	16	10	15	15	14	16	16	15	16	16	
61 – 70	3	3	2	4	4	5	6	6	6		6	

6.4. Distribuição dos profissionais por Categoria
CER ILHA

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	197	210	215	200	205	194	198	199	200	201	203	207
ADMINISTRATIVA	14	15	15	14	16	14	14	14	14	15	18	18
APOIO ESPEC.	1	1	1	1	-	-	-	1	1	1	1	1
ENFERMAGEM	114	116	114	116	118	120	122	122	124	127	123	123
MEDICO	51	51	50	51	52	49	49	49	52	51	53	57
TSVE	17	27	35	18	19	11	13	13	9	7	8	8
RAIO X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

CER ILHA

	Jan/23	Fev/23	Mar/23	Abr/23	Mai/23	Jun/23	Jul/23	Ago/23	Set/23	Out/23	Nov/23	Dez/23
TOTAL	198	202	167	198	191	188	190	190	195	195	186	
ADMINISTRATIVA	17	18	17	16	15	15	15	15	15	15	15	
APOIO ESPEC.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
ENFERMAGEM	122	122	120	117	116	116	116	116	115	115	110	
MEDICO	55	57	22	54	54	55	57	55	55	56	55	
TSVE	3	4	7	10	5	1	1	3	9	12	5	
RAIO X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

6.5. Profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais.

26

7. BENEFÍCIOS
7.1. Distribuição de benefícios por valor
CER ILHA

	Out/23	Nov/23	Dez/23
TOTAL	38.576,93	37.442,48	
VALE ALIMENTAÇÃO	27.352,40	27.064,48	
VALE REFEIÇÃO	-	-	
VALE TRANSPORTE	10.489,20	9.654,10	
SEGURO DE VIDA	735,33	723,90	

7.2. Distribuição de benefícios por Quantitativo.

CER ILHA			
	Out/23	Nov/23	Dez/23
TOTAL	444	440	
VALE ALIMENTAÇÃO	190	188	
VALE REFEIÇÃO	-	-	
VALE TRANSPORTE	61	62	
SEGURO DE VIDA	193	190	

8. RECOMENDAÇÕES

1. Esclarecer a carga horária dos profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais, citados no item 6.5. Recomendação reiterada.
2. Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados, apesar de cadastrados com lotação no **CER ILHA** e com vínculos ativos, não constarem na Folha de Controle de Pagamento.

CER ILHA	MATRICULA
CAROLINA DA ROCHA STADLER	8300703-0
FERNANDA GABRYELLE DA COSTA MANHAES SIQUEIRA	8301981-0
RODRIGO E SOUZA TEIXEIRA	8300297-4
ROSANGELA JACIARA BARRETO DA CONCEICAO BOURGUIGNON	8300117-9
STEPHANY MARQUES SILVA DE SANTANA	8301276-1

3. Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados constarem na planilha de benefícios e não constarem na base do ERGON.

NOME
MICHEL SILVA ABAL

9. APONTAMENTOS

1. Os dados referentes a **SEDE** da OS foram contemplados de forma integral no relatório do **HOSPITAL EVANDRO FREIRE**.

2. Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados, apesar de constarem em folha no ERGON, não constarem no CNES como ativos, tipo de vínculo ou lotados no **CER ILHA**, desta forma, em desacordo com o Decreto RIO nº 41.211, de 2016. Os dados de cadastro de profissional no CNES foram extraídos tendo como referência competência Outubro/2023, tendo sido extraídas em 23/11/2023, às 11h.

CER ILHA	CPF
JANAINA CAVALCANTI GALLO	XXX.558.437.XX
ANA PAULA MARQUES DA SILVA	XXX.213.567.XX
LILIAN CORREA BAPTISTA	XXX.315.237.XX
RACHEL DE LIMA RIBEIRO	XXX.351.447.XX
BRENO DE PAULA BARBOZA	XXX.169.436.XX
MARCELLO DE PAULA SIMOES BITTENCOURT E CAMARA	XXX.019.847.XX
LUANA DA CONCEICAO ALVES PEREIRA	XXX.837.867.XX
ANA PAULA DE CARVALHO AZEVEDO	XXX.489.807.XX
LUCAS PINGITORE DOS SANTOS	XXX.242.417.XX
ANA KAROLINA PEREIRA MARINHO GOULART	XXX.236.057.XX

3. Esclarecer o parâmetro e o critério utilizados para pagamento da Gratificação de Insalubridade, especialmente dos profissionais que atuam em atividade de natureza administrativa (atividade meio), listados a seguir, apresentando as respectivas documentações, Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP) e Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho (LTCAT).

CER ILHA	MATRÍCULA
TANIA CRISTINA MEIRA LIMA DE ARAUJO	8.300.237-8
MARISTELA HONORATO BAPTISTA	8.300.393-0
DAIANNY DI PAULA DOS SANTOS BORGES	8.300.451-0
LUANA DA CONCEICAO ALVES PEREIRA	8.300.561-6
LILIAN CORREA BAPTISTA	8.300.802-2
ANA KAROLINA PEREIRA MARINHO GOULART	8.302.055-1
VIVIANE DA SILVA FERREIRA PINHEIRO	8.302.098-8
VIVIANE DAS GRACAS GUILHERME	8.302.596-2
PRISCILLA VASSALO DA SILVA	8.302.733-8
ANA PAULA DE CARVALHO AZEVEDO	8.303.038-6
AURELICE REGIS BARROSO	8.303.225-5
SILVANA GALVAO MATIAS	8.303.242-5
RACHEL DE LIMA RIBEIRO	8.303.263-2
ANA PAULA MARQUES DA SILVA	8.303.339-9
NATHALIA GOMES DOS SANTOS	8.303.476-8
JANAINA CAVALCANTI GALLO	8.303.668-6
DAIENE RODRIGUES MARINS TINOCO	8.303.957-2