



RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

Competência: Maio de 2022

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL

Contrato de Gestão nº. 09/2021

Organização Social Instituto Gnosis

Estratégia de Saúde da Família

Coordenadoria Geral de Atenção Primária da AP-5.1

Membros:

Marcelo Ribeiro de Freitas
(Coordenador)

Ana Cristina Boldi Fernandes
Ângelo Ricardo Ferreira de Miranda
Ariane Eloy dos Reis
Carlos Eduardo Lopes da Silva
Marcelo Ferraz Carneiro

Marcia Cristina de Souza
Michelle Dias Pereira Moutinho
Paulo Roberto de Souza Júnior
Reginaldo dos Santos Oliveira Junior
Sylvia Regina Ragoso Barbosa
Vitor dos Santos Costa
Wagner Silva dos Santos

1.	SUMÁRIO EXECUTIVO	3
2.	RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE	5
3.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO.....	8
4.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA	9
5.	MAIORES REMUNERAÇÕES.....	18
6.	DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO	19
6.1.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO	19
6.2.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO	19
6.3.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA.....	19
6.4.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA.....	20
6.5.	PROFISSIONAIS COM MAIS DE UM VÍNCULO COM OS E/OU ADMINISTRAÇÃO DIRETA COM 40 HORAS SEMANAIS OU MAIS.	20
7.	BENEFÍCIOS.....	21
8.	APONTAMENTOS	21
9.	RECOMENDAÇÕES	21

1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar os procedimentos de monitoramento e controle de Contratos de Gestão firmados com Organizações Sociais, ampliando os mecanismos de fiscalização, por parte da sociedade, dos recursos públicos recebidos pela Administração Pública Municipal, garantindo o acompanhamento de sua devida e efetiva aplicação nos fins a que se destinam, com a necessária transparência, foi consolidada, por meio do **Decreto RIO Nº 47.094 de 16 de janeiro de 2020**, a estrutura organizacional e as competências do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas – F/SUBEX/NMPC no âmbito da Subsecretaria Executiva – F/SUBEX, pertencente à atual Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento.

Dentre os órgãos atrelados à F/SUBEX/NMPC, a Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - F/SUBEX/NMPC/CCP se consubstancia em promover a gestão dos custos com pessoal inerentes aos Contratos de Gestão, tendo sido suas competências assim definidas pelo supracitado Decreto:

- coordenar e supervisionar o atendimento das demandas do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas - NMPC, referentes às suas atribuições;
- estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Subsecretaria de Serviços Compartilhados da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento, as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE no Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON;
- regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fixar diretrizes e orientações técnicas voltadas para a interatividade do pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar e coordenar planos, estudos e análises de aprimoramento e atualização das atividades correlatas ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar, revisar, publicar e encaminhar ao NMPC os atos relacionados à área de pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, bem como publicar os demais expedientes de sua competência;
- propor minutas de regulamentos e normas relacionados ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fornecer subsídios referentes ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, nos processos de tomada de decisão;
- identificar necessidade e propor programas de treinamento relacionados a sua área de atuação;
- compor grupos de trabalho na realização de tarefas ligadas à sua área de atuação;
- analisar e validar as solicitações de acesso ao Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON, pelos funcionários das Organizações Sociais e pelos servidores do NMPC, observando a política de segurança da informação vigente.

A divulgação do Plano de Trabalho para implantação das competências acima, e também daquelas atreladas aos demais órgãos associados à Subsecretaria Executiva – F/SUBEX, se deu por meio do **Anexo Único da Portaria F/SUBEX Nº 01 de 04 de fevereiro de 2020**, que estabeleceu como objetivos principais:

1. Que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão das Parcerias com as Organizações Sociais – OS Info, como ferramenta institucional de Prestação de Contas.
1.1. Meta: 70% das Organizações Sociais utilizando o Painel OS Info, como ferramenta institucional de Prestação de Contas, **até competência abril de 2020. E 100% a partir da competência maio de 2020.**
2. Que todos os profissionais contratados por Organizações Sociais sejam registrados no Sistema Informatizado de Recursos Humanos – ERGON, com vistas a aprimorar os mecanismos de acompanhamento e controle.
2.1. Meta: 70% dos profissionais contratados por Organizações Sociais registrados no Sistema Informatizado de Recursos Humanos – ERGON, **até a Folha de Controle de Pessoal (FCP) da competência abril de 2020. E 100% a partir da competência maio de 2020.**

Sendo assim, a metodologia de monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão instrumentalizada pelas **Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019 e 03/2019** no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde, foi estendida aos demais contratos celebrados com Organizações Sociais no âmbito do Poder Executivo Municipal, em consonância, inclusive com o Parecer Prévio do Egrégio Tribunal de Contas do Município do Rio de Janeiro referente às contas do Governo do exercício 2017, *in verbis*:

Determinação 3.16: “(...) que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão OS Info como o meio preferencial de Prestação de Contas”;

Recomendação 4.15: “Que registre os profissionais terceirizados no sistema ERGON e aprimore os mecanismos de acompanhamento e controle”.

Complementarmente, destaque-se a edição do **Decreto RIO nº 45.662 de 8 de fevereiro de 2019**, que define os prazos e procedimentos para formalização dos processos de liquidação de despesas referentes aos Contratos de Gestão e Convênios firmados com a Empresa Pública de Saúde do Rio de Janeiro – RIOSAÚDE, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde e dá outras providências.

Destaca-se ainda o **Decreto RIO nº 48570 de 2 de março de 2021**, que dispõe sobre a estrutura organizacional da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento – SMFP, onde o **Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas** passa a fazer parte da **Comissão de Programação e Controle da Despesa de Pessoal**, referido pela sigla **FP/CODESP/NMPC**.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal na tomada de decisões por meio do monitoramento e controle dos Contratos de Gestão celebrados pelo Município com as Organizações Sociais, considerando a Folha de Controle de Pagamento – FCP, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – FP/CODESP/NMPC/CCP e apropriada dentro do mês de **MAIO de 2022**, observados os termos e prazos estabelecidos na **PORTARIA FP/CODESP/NMPC nº 001, 04 de março de 2022**, que divulga as datas limites do 2º trimestre de 2022 para o envio pelas Organizações Sociais das informações necessárias para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, na forma do ANEXO ÚNICO.

COMISSÃO DE PROGRAMAÇÃO E CONTROLE DA DESPESA DE PESSOAL
NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS
PORTARIA FP/CODESP/NMPC Nº 001 DE 04 DE MARÇO DE 2022

O DIRETOR DO NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas pela legislação em vigor e;

CONSIDERANDO o contido nos Decretos Rio nº 47.094, de 16 de janeiro de 2020, nº 48.570, de 02 de março de 2021 e nº 49.049, de 28 de junho de 2021, que dispuseram sobre a Estrutura Organizacional e Competências da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento;

CONSIDERANDO as competências precípuas atribuídas à Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - FP/CODESP/NMPC/CCP, de estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos, da Subsecretaria de Gente e Gestão Compartilhada as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamentos das Organizações Sociais no Sistema Informatizado de Recursos Humanos ERGON e regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais;

CONSIDERANDO as Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019, 03/2019 e 04/2022, que estabeleceram procedimentos para o monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão e Termos de Colaboração, no âmbito do Município do Rio de Janeiro;

CONSIDERANDO a Portaria F/SUBEX nº 01 de 04 de fevereiro de 2020, que divulgou o Plano de Trabalho para a implantação das competências relativas ao Núcleo de Monitoramento da Prestação de Contas - FP/CODESP/NMPC; e

CONSIDERANDO o contido no Decreto RIO nº 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabeleceu procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro, dos Convênios firmados com a RIOSAÚDE e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

RESOLVE:

Art. 1º Divulgar as datas limites do 2º trimestre de 2022 para o envio das informações necessárias pelas Organizações Sociais para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, constituindo o Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º As informações deverão ser prestadas mediante disponibilização de arquivos no diretório *ftp FOLHAOS*.

Art. 3º O descumprimento dos prazos ora estabelecidos sujeitará as Organizações Sociais à glosas nos repasses, sem prejuízo da aplicação das sanções previstas pela legislação em vigor.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Rio de Janeiro, 04 de março de 2022
MARCELO RIBEIRO DE FREITAS

ANEXO ÚNICO

CALENDÁRIO DE ENTREGA DE ARQUIVOS DO 2º TRIMESTRE DE 2022	
MÊS	DATAS LIMITE
Abril	12/04/2022
Maio	13/05/2022
Junho	14/06/2022

Dessa forma, o envio dos dados e informações necessários para a elaboração da FCP dos Recursos Humanos pelas Organizações Sociais deve, impreterivelmente, respeitar os prazos definidos em Calendário publicado trimestralmente, através de Portaria expedida pela FP/CODESP/NMPC, sendo os eventos ocorridos após o prazo definido tratados na competência seguinte.

Na hipótese de não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações no prazo estabelecido em Portaria, a **FP/CODESP/NMPC/CCP** utilizará, para fins de definição do valor do repasse, os dados da FCP disponíveis no ERGON, e as eventuais multas decorrentes do atraso serão de responsabilidade exclusiva da Organização Social.

2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE



PREFEITURA DA CIDADE DO RIO DE JANEIRO
SECRETARIA MUNICIPAL DE FAZENDA E PLANEJAMENTO
Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal

Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal das OS's da Saúde

Mês Referência: Maio/2022

Natureza de Despesa: 33503950

OS GNOSIS

OBJETO 4 CAP 5.1 - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
------------	------	---------	-----------	-------------	-----	-------------

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias

R\$ -

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3000	SALARIO	01/10/2021	2	R\$ 17.872,83
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3000	SALARIO	01/11/2021	2	R\$ 20.841,11
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3000	SALARIO	01/12/2021	2	R\$ 20.841,11
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3000	SALARIO	01/01/2022	6	R\$ 37.334,34
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3000	SALARIO	01/02/2022	7	R\$ 47.436,79
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3000	SALARIO	01/03/2022	13	R\$ 12.943,94
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3000	SALARIO	01/04/2022	16	-R\$ 38.603,59
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3025	13o SALARIO PROPORC. RESCISAO	01/03/2022	14	R\$ 28.777,71
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3025	13o SALARIO PROPORC. RESCISAO	01/04/2022	16	R\$ 22.944,62
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3027	FERIAS PROPORCIONAIS - RESCISA	01/03/2022	14	R\$ 88.978,06
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3027	FERIAS PROPORCIONAIS - RESCISA	01/04/2022	16	R\$ 44.795,08
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3055	13 SALARIO	01/12/2021	2	R\$ 5.126,54
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/08/2021	2	-R\$ 432,67
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/09/2021	3	-R\$ 652,67
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/10/2021	5	-R\$ 271,33
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/11/2021	3	-R\$ 660,00
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/12/2021	3	-R\$ 660,00
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/01/2022	7	R\$ 24,24
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/02/2022	4	-R\$ 557,52
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/03/2022	11	-R\$ 137,36
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/04/2022	14	-R\$ 1.801,84
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3089	REEMBOLSO	01/01/2022	3	R\$ 940,00
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3089	REEMBOLSO	01/04/2022	2	R\$ 990,00
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3116	MULTA RESCISORIA	01/04/2022	3	R\$ 5.392,95
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3138	GRAT PLANTAO EXTRA	01/01/2022	1	R\$ 6.789,50
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3148	GRAT DISTANCIA	01/08/2021	1	-R\$ 1.691,67
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3148	GRAT DISTANCIA	01/09/2021	2	-R\$ 3.441,67
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3148	GRAT DISTANCIA	01/10/2021	4	R\$ 627,08
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3148	GRAT DISTANCIA	01/11/2021	2	-R\$ 3.500,00
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3148	GRAT DISTANCIA	01/12/2021	2	-R\$ 3.500,00
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3148	GRAT DISTANCIA	01/01/2022	4	-R\$ 938,00
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3148	GRAT DISTANCIA	01/02/2022	3	-R\$ 2.683,33
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3148	GRAT DISTANCIA	01/03/2022	9	-R\$ 592,07
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3148	GRAT DISTANCIA	01/04/2022	2	-R\$ 1.166,66
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3158	GRAT TITULA RESI	01/03/2022	1	R\$ 2.829,33
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3158	GRAT TITULA RESI	01/04/2022	2	-R\$ 750,45

81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3164	GRAT PRECEPTORIA ENF	01/04/2022	1	-R\$	425,75
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/04/2022	4	R\$	553,60
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3506	FALTAS	01/09/2021	1	R\$	7,33
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3506	FALTAS	01/10/2021	1	R\$	14,66
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3506	FALTAS	01/03/2022	2	-R\$	692,56
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3506	FALTAS	01/04/2022	1	-R\$	238,99
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3508	INSS	01/04/2022	23	-R\$	2.207,32
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3509	INSS - 13o SALARIO	01/04/2022	30	-R\$	5.005,70
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3510	IRRF	01/04/2022	17	-R\$	48.218,31
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	3512	IRRF 13SALARIO	01/04/2022	9	-R\$	1.175,11
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/08/2021	2	-R\$	781,76
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/09/2021	3	-R\$	1.504,02
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/10/2021	5	R\$	6.713,52
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/11/2021	5	R\$	6.138,65
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/12/2021	5	R\$	8.025,21
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/01/2022	9	R\$	15.901,31
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/02/2022	10	R\$	16.264,10
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/03/2022	17	R\$	15.871,46
81	RES_CAP51_GNO - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/04/2022	16	-R\$	7.375,67

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória	R\$	302.662,69
C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	59.252,80

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3000	SALARIO	01/11/2021	1	R\$ 1.084,97
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3000	SALARIO	01/12/2021	4	R\$ 4.830,70
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3000	SALARIO	01/01/2022	42	R\$ 73.627,01
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3000	SALARIO	01/02/2022	43	R\$ 120.726,75
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3000	SALARIO	01/03/2022	54	R\$ 149.952,27
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3000	SALARIO	01/04/2022	143	R\$ 307.564,51
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3000	SALARIO	01/05/2022	1745	R\$ 6.235.911,03
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3033	REEMBOLSO CRECHE	01/05/2022	12	R\$ 780,60
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/05/2022	37	R\$ 5.017,45
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3063	SALARIO MATERNIDADE	01/05/2022	3	R\$ 24.965,88
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/12/2021	2	R\$ 440,00
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/01/2022	9	R\$ 1.777,60
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/02/2022	42	R\$ 10.180,80
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/03/2022	11	R\$ 1.809,92
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/04/2022	54	R\$ 12.265,44
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/05/2022	1585	R\$ 384.204,00
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3084	GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	01/04/2022	1	R\$ 289,52
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3084	GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	01/05/2022	36	R\$ 11.309,87
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3089	REEMBOLSO	01/12/2021	2	R\$ 1.800,40
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3089	REEMBOLSO	01/01/2022	24	R\$ 6.866,80
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3089	REEMBOLSO	01/02/2022	32	R\$ 14.380,00
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3089	REEMBOLSO	01/04/2022	9	R\$ 6.286,60
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3089	REEMBOLSO	01/05/2022	132	R\$ 31.263,58
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/05/2022	37	R\$ 964,90
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3125	HONORARIOS RPA	01/11/2021	4	R\$ 6.422,16
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3125	HONORARIOS RPA	01/12/2021	4	R\$ 10.604,00
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3125	HONORARIOS RPA	01/04/2022	7	R\$ 12.622,85
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3125	HONORARIOS RPA	01/05/2022	18	R\$ 40.924,06
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3142	GRAT LONGITUDINALIDADE	01/05/2022	12	R\$ 17.430,78
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3148	GRAT DISTANCIA	01/03/2022	1	R\$ 3.266,67
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3148	GRAT DISTANCIA	01/04/2022	1	R\$ 3.500,00
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3148	GRAT DISTANCIA	01/05/2022	92	R\$ 270.812,50
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3158	GRAT TITULA RESI	01/03/2022	2	R\$ 5.052,38
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3158	GRAT TITULA RESI	01/04/2022	3	R\$ 8.791,15
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3158	GRAT TITULA RESI	01/05/2022	41	R\$ 85.743,23
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3159	GRAT TITULA MEST	01/04/2022	1	R\$ 851,58
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3159	GRAT TITULA MEST	01/05/2022	6	R\$ 4.622,76
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3161	GRAT RESP TEC MED	01/03/2022	2	R\$ 5.254,48
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3161	GRAT RESP TEC MED	01/04/2022	1	R\$ 3.031,43
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3161	GRAT RESP TEC MED	01/05/2022	25	R\$ 74.339,98

81	CAP51_GNO - XXXXXX	3162	GRAT RESP TEC ENF	01/05/2022	30	R\$	36.235,76
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3163	GRAT PRECEPTORIA MED	01/04/2022	1	R\$	1.364,15
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3163	GRAT PRECEPTORIA MED	01/05/2022	4	R\$	6.062,88
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3164	GRAT PRECEPTORIA ENF	01/05/2022	8	R\$	4.865,76
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3171	GRAT TITULA ACS/AGSOCIAL	01/03/2022	8	R\$	1.858,24
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3171	GRAT TITULA ACS/AGSOCIAL	01/04/2022	9	R\$	3.880,61
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3171	GRAT TITULA ACS/AGSOCIAL	01/05/2022	39	R\$	16.989,76
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3172	GRAT EQUIP ACS_AGSOC	01/03/2022	29	R\$	4.272,57
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3172	GRAT EQUIP ACS_AGSOC	01/04/2022	30	R\$	4.419,90
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3172	GRAT EQUIP ACS_AGSOC	01/05/2022	135	R\$	19.889,55
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/12/2021	1	-R\$	139,50
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/01/2022	2	-R\$	309,80
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/02/2022	32	-R\$	2.064,80
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/03/2022	1	-R\$	269,00
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/04/2022	31	-R\$	2.881,63
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/05/2022	415	-R\$	52.687,31
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3506	FALTAS	01/03/2022	4	-R\$	543,31
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3506	FALTAS	01/04/2022	5	-R\$	442,00
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3506	FALTAS	01/05/2022	4	-R\$	561,97
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3508	INSS	01/05/2022	1764	-R\$	652.930,74
81	CAP51_GNO - XXXXXX	3510	IRRF	01/05/2022	1546	-R\$	829.048,37
81	CAP51_GNO - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/11/2021	1	R\$	256,44
81	CAP51_GNO - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/12/2021	5	R\$	1.245,78
81	CAP51_GNO - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/01/2022	42	R\$	17.822,60
81	CAP51_GNO - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/02/2022	43	R\$	30.941,15
81	CAP51_GNO - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/03/2022	94	R\$	40.527,97
81	CAP51_GNO - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/04/2022	185	R\$	81.770,58
81	CAP51_GNO - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/05/2022	1747	R\$	1.701.640,15
81	CAP51_GNO - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/11/2021	5	R\$	1.683,71
81	CAP51_GNO - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/12/2021	9	R\$	4.060,42
81	CAP51_GNO - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/01/2022	42	R\$	27.749,02
81	CAP51_GNO - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/02/2022	43	R\$	48.174,07
81	CAP51_GNO - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/03/2022	98	R\$	62.899,40
81	CAP51_GNO - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/04/2022	197	R\$	129.674,89
81	CAP51_GNO - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/05/2022	1763	R\$	2.648.158,02

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$ 8.001.510,47
E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões	R\$ 1.630.955,71
F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$ 2.897.433,65

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ 1.251,26
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ -
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ 15.515,04
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -

G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$ 16.766,30
---	----------------------

H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$ 233.064,28
---------------------------------	-----------------------

TOTAL GERAL A REPASSAR CAP 5.1 - XXXXXX	R\$ 13.141.645,90
--	--------------------------

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	32.289,08
	01/01/2022	R\$ 127.533,23
	01/02/2022	R\$ 222.337,97
	01/03/2022	R\$ 274.081,59
	01/04/2022	R\$ 572.989,58
	01/05/2022	R\$ 11.912.414,45

MEMÓRIA DE CÁLCULO DO RATEIO:

As despesas administrativas/operacionais da SEDE da Organização Social devem ser rateadas na proporção dos Contratos celebrados com o Município do RJ e outros entes da Federação, na forma dos Arts. 9º ao 12º da Instrução Normativa CODESP nº 04/2022.

TOTAL INICIAL DOS REPASSES - OBJETOS DAS FOLHAS NORMAIS	21.694.934,40	% RATEIO DA SEDE SOBRE OS OBJETOS
RATEIO DA FOLHA DA SEDE SOBRE OS OBJETOS	%	
SEDE	3,07%	665.327,66
CAP 4.0 - XXXXXX	0,00%	-
CAP 2.1 - XXXXXX	16,87%	112.240,78
UPA ROCINHA - XXXXXX	0,00%	-
CAP 5.1 - XXXXXX	35,03%	233.064,28
TOTAL	51,90%*	345.305,06

* - Percentuais de rateio informados por Kelly Sampaio em 28/04/2022 às 15:11 h.

OBS: Benefícios extraídos do Painel OSINFO em 20/05/2022 às 19:00 h.

3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO

CAP-5.1	1.745	6.235.911,03	
AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE (GNOSIS)	764	1.662.986,21	2.177,60
ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS (GNOSIS)	1	3.694,94	3.694,94
ANALISTA DE SISTEMAS (GNOSIS)	1	3.694,94	3.694,94
ASSISTENTE DE MANUTENCAO (GNOSIS)	1	1.900,00	1.900,00
ASSISTENTE DE TI (GNOSIS)	3	7.007,04	2.335,68
ASSISTENTE SOCIAL (GNOSIS)	22	94.877,41	4.342,75
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (GNOSIS)	39	60.450,00	1.550,00
AUXILIAR DE SAUDE BUCAL (GNOSIS)	52	80.693,70	1.743,70
AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS (GNOSIS)	50	70.000,00	1.400,00
CIRURGIAO DENTISTA DE SAUDE DA FAMILIA (GNOSIS)	54	323.875,02	6.082,16
CONTROLADOR DE ACESSO (GNOSIS)	67	93.800,00	1.400,00
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (GNOSIS)	2	7.626,91	4.796,43
ENFERMEIRO (GNOSIS)	2	12.164,32	6.082,16
ENFERMEIRO SAUDE DA FAMILIA (GNOSIS)	156	938.034,58	6.082,16
FARMACEUTICO (GNOSIS)	31	183.693,52	6.082,16
FISIOTERAPEUTA (GNOSIS)	18	77.506,41	4.342,75
FONOAUDIOLOGO (GNOSIS)	11	53.560,62	5.790,34
GERENTE ADMINISTRATIVO (GNOSIS)	1	10.000,00	10.000,00
MEDICO PSIQUIATRIA (GNOSIS)	4	33.044,28	11.637,87
NUTRICIONISTA (GNOSIS)	10	57.903,40	5.790,34
PSICOLOGO (GNOSIS)	28	140.779,91	5.790,34
TECNICO DE ENFERMAGEM (GNOSIS)	189	437.668,08	2.324,93
COORDENADOR TECNICO (GNOSIS)	1	7.000,00	7.000,00
MEDICO DE ESTRATEGIA DE SAUDE DA FAMILIA (GNOSIS)	103	1.298.468,20	15.270,21
TECNICO DE FARMACIA (GNOSIS)	33	76.490,20	2.324,93
TECNICO EM SAUDE BUCAL (GNOSIS)	24	54.635,85	2.324,93
GERENTE DE SERVICOS DE SAUDE (GNOSIS)	26	221.409,80	8.515,80
MUSICOTERAPEUTA (GNOSIS)	1	3.679,66	3.679,66
TERAPEUTA OCUPACIONAL (GNOSIS)	4	16.044,82	4.342,75
OFICINEIRO (GNOSIS)	3	4.554,90	1.518,30
SANITARISTA (GNOSIS)	3	18.031,02	6.010,34
REDUTOR DE DANOS (GNOSIS)	6	9.109,80	1.518,30
ASSESSOR ADMINISTRATIVO III (GNOSIS)	3	9.259,98	3.086,66
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (GNOSIS)	15	86.855,10	5.790,34
ANALISTA DE VIGILANCIA (GNOSIS)	2	12.020,68	6.010,34
ANALISTA DE OPERACOES (GNOSIS)	1	3.271,09	3.271,09
ANALISTA TECNICO III (GNOSIS)	2	18.400,00	9.200,00
ANALISTA TECNICO I (GNOSIS)	2	14.212,00	7.106,00
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO II (GNOSIS)	3	6.747,51	2.249,17
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO III (GNOSIS)	1	2.698,93	2.698,93
SUPERVISOR CLINICO (GNOSIS)	1	1.544,40	1.544,40
GERENTE DE GESTAO DE PESSOAS (GNOSIS)	1	8.515,80	8.515,80
AGENTE SOCIAL (GNOSIS)	3	6.600,00	2.200,00
AUXILIAR DE OPERACOES (GNOSIS)	1	1.400,00	1.400,00

4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA

CAP-5.1	6.519.531,36	
AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE (GNOSIS)	1.825.719,97	
01/05/2022	1.663.081,53	3.374
SALARIO	1.662.986,21	764
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	166.044,00	685
REEMBOLSO	22.707,60	99
GRAT EQUIP ACS_AGSOC	19.889,55	135
GRAT TITULA ACS/AGSOCIAL	16.549,76	38
REEMBOLSO CRECHE	455,35	7
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-15.679,20	120
IRRF	-35.667,29	761
INSS	-174.204,45	765
01/04/2022	147.634,27	137
SALARIO	133.341,77	78
REEMBOLSO	4.998,40	9
GRAT EQUIP ACS_AGSOC	4.419,90	30
GRAT TITULA ACS/AGSOCIAL	3.440,61	8
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.599,84	10
FALTAS	-166,25	2
01/03/2022	15.004,17	52
SALARIO	8.129,73	7
GRAT EQUIP ACS_AGSOC	4.272,57	29
GRAT TITULA ACS/AGSOCIAL	1.858,24	8
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	904,96	7
FALTAS	-161,33	1
ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS (GNOSIS)	3.404,39	
01/05/2022	3.255,39	4
SALARIO	3.694,94	1
REEMBOLSO	60,33	1
IRRF	-146,42	1
INSS	-353,46	1
01/01/2022	149,00	1
REEMBOLSO	149,00	1
ANALISTA DE SISTEMAS (GNOSIS)	3.372,25	
01/05/2022	3.372,25	4
SALARIO	3.694,94	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
IRRF	-177,69	1
INSS	-387,40	1
ASSISTENTE DE MANUTENCAO (GNOSIS)	4.542,09	
01/05/2022	742,09	3
SALARIO	1.900,00	1
IRRF	-523,74	1
INSS	-634,17	1
01/04/2022	1.900,00	1
SALARIO	1.900,00	1
01/03/2022	1.900,00	1

SALARIO	1.900,00	1
ASSISTENTE DE TI (GNOSIS)	6.836,48	
01/05/2022	6.836,48	13
SALARIO	7.007,04	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	727,20	3
IRRF	-102,54	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-140,14	1
INSS	-655,08	3
ASSISTENTE SOCIAL (GNOSIS)	84.389,91	
01/05/2022	82.508,05	91
SALARIO	94.877,41	22
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	5.090,40	21
REEMBOLSO	259,00	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-481,35	2
IRRF	-6.582,74	22
INSS	-10.654,67	22
01/04/2022	1.881,86	1
SALARIO	1.881,86	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (GNOSIS)	71.292,45	
01/05/2022	68.560,78	171
SALARIO	60.450,00	39
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	9.211,20	38
GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	6.198,40	32
REEMBOLSO	608,40	3
REEMBOLSO CRECHE	65,05	1
IRRF	-51,58	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-1.674,00	18
INSS	-6.246,69	39
01/04/2022	1.291,67	1
SALARIO	1.291,67	1
01/01/2022	1.440,00	4
REEMBOLSO	1.440,00	4
AUXILIAR DE SAUDE BUCAL (GNOSIS)	91.436,91	
01/05/2022	80.227,05	201
SALARIO	80.693,70	52
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	11.150,40	46
REEMBOLSO	1.562,10	10
IRRF	-1.475,93	5
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-3.359,62	36
INSS	-8.343,60	52
01/04/2022	5.057,73	7
SALARIO	4.908,33	5
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-93,00	1
01/03/2022	1.550,00	1
SALARIO	1.550,00	1
01/02/2022	1.699,40	3
SALARIO	1.550,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-93,00	1

01/01/2022	1.972,40	3
SALARIO	1.550,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
REEMBOLSO	180,00	1
01/12/2021	930,33	3
SALARIO	568,33	1
REEMBOLSO	362,00	2
AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS (GNOSIS)	72.278,50	
01/05/2022	72.278,50	190
SALARIO	70.000,00	50
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	12.120,00	50
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-3.360,00	40
INSS	-6.481,50	50
CIRURGIAO DENTISTA DE SAUDE DA FAMILIA (GNOSIS)	265.754,61	
01/05/2022	263.119,01	225
SALARIO	323.875,02	54
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	12.604,80	52
GRAT TITULA RESI	2.432,86	2
REEMBOLSO	775,80	3
FALTAS	-210,82	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-1.458,86	5
IRRF	-36.314,64	54
INSS	-38.585,15	54
01/04/2022	2.635,60	1
SALARIO	2.635,60	1
CONTROLADOR DE ACESSO (GNOSIS)	107.726,21	
01/05/2022	104.086,21	309
SALARIO	93.800,00	67
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	15.513,60	64
ADICIONAL NOTURNO	5.009,69	36
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	963,41	36
REEMBOLSO	920,00	4
IRRF	-53,13	3
FALTAS	-54,75	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-2.604,00	31
INSS	-9.408,61	67
01/04/2022	2.800,00	3
SALARIO	2.800,00	3
01/01/2022	840,00	3
REEMBOLSO	840,00	3
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (GNOSIS)	6.849,78	
01/05/2022	6.849,78	8
SALARIO	7.626,91	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	484,80	2
IRRF	-442,58	2
INSS	-819,35	2
ENFERMEIRO (GNOSIS)	40.238,04	
01/05/2022	-2.706,69	9
SALARIO	12.164,32	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	484,80	2

DESCONTO VALE TRANSPORTE	-364,93	1
INSS	-1.656,76	2
IRRF	-13.334,12	2
01/04/2022	12.284,19	5
SALARIO	12.164,32	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	484,80	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-364,93	1
01/03/2022	12.347,80	5
SALARIO	12.164,32	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	452,48	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-269,00	1
01/02/2022	12.380,12	5
SALARIO	12.164,32	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	484,80	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-269,00	1
01/01/2022	5.932,62	6
SALARIO	5.676,68	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	226,24	2
REEMBOLSO	200,00	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-170,30	1
ENFERMEIRO SAUDE DA FAMILIA (GNOSIS)	870.526,69	
01/05/2022	785.846,77	692
SALARIO	938.034,58	156
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	36.602,40	151
GRAT RESP TEC ENF	36.235,76	30
GRAT TITULA RESI	19.462,88	16
SALARIO MATERNIDADE	6.082,16	1
GRAT PRECEPTORIA ENF	4.865,76	8
GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	2.736,97	2
GRAT TITULA MEST	1.216,44	2
REEMBOLSO	318,46	5
REEMBOLSO CRECHE	65,05	1
ADICIONAL NOTURNO	7,76	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	1,49	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-1.561,29	5
INSS	-116.179,57	156
IRRF	-142.042,08	157
01/04/2022	25.298,24	8
SALARIO	24.328,64	4
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	969,60	4
01/03/2022	24.344,06	6
SALARIO	24.328,64	4
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	226,24	1
FALTAS	-210,82	1
01/02/2022	24.042,15	7
SALARIO	23.314,95	4
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	727,20	3
01/01/2022	10.995,47	7
SALARIO	10.136,94	3
REEMBOLSO	858,53	4

FARMACEUTICO (GNOSIS)	150.555,07	
01/05/2022	150.555,07	129
SALARIO	183.693,52	31
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	7.514,40	31
GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	1.216,43	1
REEMBOLSO CRECHE	65,05	1
REEMBOLSO	23,00	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-105,30	1
FALTAS	-210,82	1
IRRF	-19.873,55	31
INSS	-21.767,66	31
FISIOTERAPEUTA (GNOSIS)	67.803,17	
01/05/2022	67.803,17	72
SALARIO	77.506,41	18
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	3.878,40	16
REEMBOLSO CRECHE	65,05	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-253,00	1
IRRF	-4.948,78	18
INSS	-8.444,91	18
FONOAUDIOLOGO (GNOSIS)	45.553,30	
01/05/2022	45.657,89	44
SALARIO	53.560,62	11
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	2.666,40	11
IRRF	-4.501,98	11
INSS	-6.067,15	11
01/04/2022	-104,59	1
FALTAS	-104,59	1
GERENTE ADMINISTRATIVO (GNOSIS)	7.694,52	
01/05/2022	7.694,52	4
SALARIO	10.000,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
INSS	-828,38	1
IRRF	-1.719,50	1
MEDICO PSIQUIATRIA (GNOSIS)	27.016,25	
01/05/2022	27.016,25	17
SALARIO	33.044,28	4
GRAT RESP TEC MED	1.585,66	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	969,60	4
INSS	-3.132,22	4
IRRF	-5.451,07	4
NUTRICIONISTA (GNOSIS)	47.151,60	
01/05/2022	47.151,60	41
SALARIO	57.903,40	10
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	2.424,00	10
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-343,90	1
IRRF	-6.024,40	10
INSS	-6.807,50	10
PSICOLOGO (GNOSIS)	119.847,02	
01/05/2022	118.109,91	120
SALARIO	140.779,91	28

INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	6.787,20	28
GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	1.158,07	1
REEMBOLSO	266,70	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-1.321,05	5
IRRF	-13.183,49	28
INSS	-16.377,43	28
01/04/2022	1.737,11	2
SALARIO	1.447,59	1
GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	289,52	1
TECNICO DE ENFERMAGEM (GNOSIS)	675.973,82	
01/05/2022	316.489,23	820
SALARIO	437.668,08	189
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	34.905,60	144
REEMBOLSO	2.501,00	15
FALTAS	-85,58	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-12.951,42	96
INSS	-64.294,91	189
IRRF	-81.253,54	186
01/04/2022	102.129,97	111
SALARIO	94.624,65	42
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	8.726,40	36
REEMBOLSO	1.288,20	3
FALTAS	-85,58	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-2.423,70	29
01/03/2022	85.851,25	39
SALARIO	86.022,41	37
FALTAS	-171,16	2
01/02/2022	105.101,08	134
SALARIO	83.697,48	36
REEMBOLSO	14.380,00	32
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	8.726,40	36
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-1.702,80	30
01/01/2022	59.316,05	47
SALARIO	56.263,39	36
REEMBOLSO	1.883,20	4
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.308,96	6
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-139,50	1
01/12/2021	6.001,27	8
SALARIO	4.262,37	3
REEMBOLSO	1.438,40	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	440,00	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-139,50	1
01/11/2021	1.084,97	1
SALARIO	1.084,97	1
COORDENADOR TECNICO (GNOSIS)	6.534,52	
01/05/2022	5.134,52	4
SALARIO	7.000,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
INSS	-828,38	1
IRRF	-1.279,50	1

01/04/2022	700,00	1
SALARIO	700,00	1
01/03/2022	700,00	1
SALARIO	700,00	1
MEDICO DE ESTRATEGIA DE SAUDE DA FAMILIA (GNOSIS)	1.356.493,26	
01/05/2022	1.288.952,39	558
SALARIO	1.298.468,20	103
GRAT DISTANCIA	270.812,50	92
GRAT RESP TEC MED	72.754,32	24
GRAT TITULA RESI	62.144,33	22
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	22.300,80	92
GRAT LONGITUDINALIDADE	17.430,78	12
SALARIO MATERNIDADE	12.630,98	1
GRAT PRECEPTORIA MED	6.062,88	4
REEMBOLSO	500,00	2
INSS	-84.312,03	103
IRRF	-389.840,37	103
01/04/2022	37.643,93	9
SALARIO	20.714,80	2
GRAT TITULA RESI	8.791,15	3
GRAT DISTANCIA	3.500,00	1
GRAT RESP TEC MED	3.031,43	1
GRAT PRECEPTORIA MED	1.364,15	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
01/03/2022	28.956,94	7
SALARIO	15.157,17	1
GRAT RESP TEC MED	5.254,48	2
GRAT TITULA RESI	5.052,38	2
GRAT DISTANCIA	3.266,67	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	226,24	1
01/01/2022	940,00	5
REEMBOLSO	940,00	5
TECNICO DE FARMACIA (GNOSIS)	73.227,76	
01/05/2022	73.313,34	152
SALARIO	76.490,20	33
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	7.756,80	32
REEMBOLSO	29,20	1
IRRF	-1.066,76	33
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-2.790,00	20
INSS	-7.106,10	33
01/04/2022	-85,58	1
FALTAS	-85,58	1
TECNICO EM SAUDE BUCAL (GNOSIS)	52.459,33	
01/05/2022	52.459,33	110
SALARIO	54.635,85	24
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	5.817,60	24
IRRF	-736,34	22
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-2.161,12	16
INSS	-5.096,66	24
GERENTE DE SERVICOS DE SAUDE (GNOSIS)	176.395,08	

01/05/2022	175.543,50	109
SALARIO	221.409,80	26
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	6.060,00	25
GRAT TITULA MEST	3.406,32	4
GRAT TITULA RESI	1.703,16	1
REEMBOLSO CRECHE	65,05	1
INSS	-21.537,88	26
IRRF	-35.562,95	26
01/04/2022	851,58	1
GRAT TITULA MEST	851,58	1
MUSICOTERAPEUTA (GNOSIS)	3.361,08	
01/05/2022	3.361,08	4
SALARIO	3.679,66	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
IRRF	-175,72	1
INSS	-385,26	1
TERAPEUTA OCUPACIONAL (GNOSIS)	14.009,58	
01/05/2022	14.009,58	18
SALARIO	16.044,82	4
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	969,60	4
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-350,78	2
IRRF	-927,36	4
INSS	-1.726,70	4
OFICINEIRO (GNOSIS)	4.587,96	
01/05/2022	4.587,96	12
SALARIO	4.554,90	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	727,20	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-273,30	3
INSS	-420,84	3
SANITARISTA (GNOSIS)	14.660,16	
01/05/2022	14.660,16	12
SALARIO	18.031,02	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	727,20	3
IRRF	-1.963,41	3
INSS	-2.134,65	3
REDUTOR DE DANOS (GNOSIS)	9.267,02	
01/05/2022	9.267,02	23
SALARIO	9.109,80	6
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.454,40	6
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-455,50	5
INSS	-841,68	6
ASSESSOR ADMINISTRATIVO III (GNOSIS)	8.766,87	
01/05/2022	8.766,87	12
SALARIO	9.259,98	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	727,20	3
IRRF	-294,87	3
INSS	-925,44	3
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (GNOSIS)	75.094,02	
01/05/2022	70.268,74	62
SALARIO	86.855,10	15

INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	3.393,60	14
REEMBOLSO	478,80	3
IRRF	-10.099,88	15
INSS	-10.358,88	15
01/04/2022	4.825,28	1
SALARIO	4.825,28	1
ANALISTA DE VIGILANCIA (GNOSIS)	14.868,24	
01/05/2022	14.868,24	11
SALARIO	12.020,68	2
SALARIO MATERNIDADE	6.252,74	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	484,80	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-307,80	1
INSS	-1.423,10	2
IRRF	-2.159,08	3
ANALISTA DE OPERACOES (GNOSIS)	3.060,25	
01/05/2022	3.060,25	4
SALARIO	3.271,09	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
IRRF	-122,63	1
INSS	-330,61	1
ANALISTA TECNICO III (GNOSIS)	14.229,04	
01/05/2022	14.229,04	8
SALARIO	18.400,00	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	484,80	2
INSS	-1.656,76	2
IRRF	-2.999,00	2
ANALISTA TECNICO I (GNOSIS)	11.192,74	
01/05/2022	11.192,74	8
SALARIO	14.212,00	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	484,80	2
INSS	-1.656,76	2
IRRF	-1.847,30	2
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO II (GNOSIS)	6.649,77	
01/05/2022	6.613,70	16
SALARIO	6.747,51	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	727,20	3
REEMBOLSO	253,19	1
IRRF	-85,41	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-404,85	3
INSS	-623,94	3
01/01/2022	36,07	1
REEMBOLSO	36,07	1
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO III (GNOSIS)	2.467,33	
01/05/2022	2.467,33	5
SALARIO	2.698,93	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
IRRF	-58,15	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-153,90	1
INSS	-261,95	1
SUPERVISOR CLINICO (GNOSIS)	1.644,17	

01/05/2022	1.644,17	3
SALARIO	1.544,40	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
INSS	-142,63	1
ASSISTENTE DE MANUTENCAO - AUTONOMO (GNOSIS)	56.985,07	
01/05/2022	27.336,06	50
HONORARIOS RPA	38.822,85	17
IRRF	-4.497,69	16
INSS	-6.989,10	17
01/04/2022	12.622,85	7
HONORARIOS RPA	12.622,85	7
01/12/2021	10.604,00	4
HONORARIOS RPA	10.604,00	4
01/11/2021	6.422,16	4
HONORARIOS RPA	6.422,16	4
GERENTE DE GESTAO DE PESSOAS (GNOSIS)	6.618,48	
01/05/2022	6.618,48	4
SALARIO	8.515,80	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
INSS	-828,38	1
IRRF	-1.311,34	1
AGENTE SOCIAL (GNOSIS)	7.215,51	
01/05/2022	6.775,51	14
SALARIO	6.600,00	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	727,20	3
GRAT TITULA ACS/AGSOCIAL	440,00	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-132,00	1
IRRF	-147,85	3
INSS	-711,84	3
01/04/2022	440,00	1
GRAT TITULA ACS/AGSOCIAL	440,00	1
AUXILIAR DE OPERACOES (GNOSIS)	1.852,77	
01/05/2022	1.512,77	3
SALARIO	1.400,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
INSS	-129,63	1
01/01/2022	340,00	1
REEMBOLSO	340,00	1
AJUDANTE DE MOTORISTA - AUTONOMO (GNOSIS)	1.928,32	
01/05/2022	1.928,32	3
HONORARIOS RPA	2.101,21	1
IRRF	-1,97	1
INSS	-170,92	1

5. MAIORES REMUNERAÇÕES

CAP-5.1

26.478,15
26.478,15
24.962,43

6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

6.1. Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

CAP-5.1

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	576	793	860	898	973
CLT	-	-	-	-	-	-	-	575	764	826	868	935
MAIS MEDICOS	-	-	-	-	-	-	-	-	26	26	25	25
RPA	-	-	-	-	-	-	-	1	3	8	5	13

CAP-5.1

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	986	990	1.005	1710	1872							
CLT	951	940	959	1664	1819							
MAIS MEDICOS	26	25	25	25	25							
RPA	9	25	21	21	28							

6.2. Distribuição dos profissionais por Sexo

CAP-5.1

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	576	793	860	898	973
FEMININO	-	-	-	-	-	-	-	462	607	652	683	731
MASCULINO	-	-	-	-	-	-	-	114	186	208	215	242

CAP-5.1

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	986	990	1.005	1710	1872							
FEMININO	741	741	752	1347	1481							
MASCULINO	245	249	253	363	391							

6.3. Distribuição dos profissionais por Faixa Etária

CAP-5.1

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	576	793	860	898	973
18 – 20	-	-	-	-	-	-	-	3	5	5	4	3
21 – 30	-	-	-	-	-	-	-	82	131	156	177	203
31 – 40	-	-	-	-	-	-	-	201	282	306	314	346
41 – 50	-	-	-	-	-	-	-	187	240	248	258	270
51 – 60	-	-	-	-	-	-	-	80	106	113	109	115
61 – 70	-	-	-	-	-	-	-	23	29	30	34	33
71 – 80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1
Maior que 80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2

CAP-5.1

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	986	990	1.005	1.710	1.872							
18 – 20	5	3	3	5	8							
21 – 30	206	206	206	270	322							
31 – 40	349	350	360	567	612							
41 – 50	272	273	282	516	553							
51 – 60	119	123	123	278	298							
61 – 70	32	32	30	72	77							
71 – 80	1	1	1	2	2							
Maior que 80	2	2	-	-	-							

6.4. Distribuição dos profissionais por Categoria

CAP-5.1

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	576	793	860	898	973
ADMINISTRATIVA	-	-	-	-	-	-	-	115	191	194	196	213
APOIO	-	-	-	-	-	-	-	58	70	79	78	82
APOIO ESPEC.	-	-	-	-	-	-	-	155	169	178	189	205
ENFERMAGEM	-	-	-	-	-	-	-	183	261	280	302	324
MEDICO	-	-	-	-	-	-	-	64	73	95	103	111
TSVE	-	-	-	-	-	-	-	1	29	34	30	38

CAP-5.1

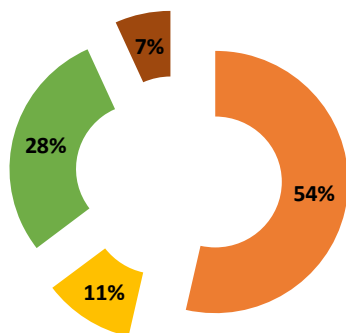
	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	986	990	1005	1710	1872							
ADMINISTRATIVA	222	218	229	238	241							
APOIO	82	81	80	771	848							
APOIO ESPEC.	204	205	216	222	221							
ENFERMAGEM	331	331	329	328	402							
MEDICO	112	105	105	105	107							
TSVE	35	50	46	46	53							

6.5. Profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais. 83

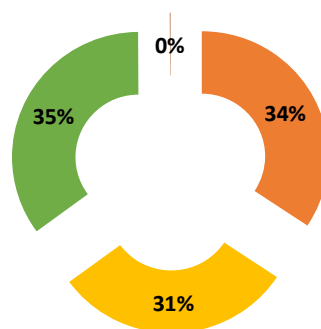
7. BENEFÍCIOS

COMPETÊNCIA MAIO - 2022									
OBJETO	ORGANIZAÇÃO SOCIAL	QTD-VA	Média -VA	QTD-VR	Média -VR	QTD-VT	Média -VT	QTD-SV	Média -SV
EVANDRO FREIRE	CEJAM	629	R\$ 106,67	0	R\$ -	330	R\$ 186,28	684	3,38
CER ILHA DO GOVERNADOR	CEJAM	170	R\$ 106,50	0	R\$ -	64	R\$ 167,94	183	3,38
HM MARISKA RIBEIRO	CEJAM	676	R\$ 106,50	0	R\$ -	257	R\$ 164,22	690	3,38
CAP-5.1	GNOSIS	1.573	R\$ 404,64	298	R\$ 364,74	581	R\$ 268,30	0	0,00
CAP-2.1	GNOSIS	742	R\$ 389,01	151	R\$ 331,15	462	R\$ 281,74	0	0,00
UPA ROCINHA	GNOSIS	128	R\$ 237,50	29	R\$ 208,28	73	R\$ 246,11	0	0,00
HM PEDRO II	SPDM	1.266	R\$ 128,99	0	R\$ -	509	R\$ 236,86	0	0,00
CER SANTA CRUZ	SPDM	497	R\$ 130,26	0	R\$ -	297	R\$ 223,46	0	0,00
CAP-5.3	SPDM	470	R\$ 343,67	263	R\$ 348,84	245	R\$ 351,02	0	0,00
CAP-3.3	SPDM	1.704	R\$ 365,72	253	R\$ 343,66	763	R\$ 319,34	0	0,00
REGULAÇÃO GRANDES EVENTOS	SPDM	128	R\$ 352,46	107	R\$ 368,59	97	R\$ 403,52	0	0,00
HMMABH	SPDM	0	R\$ -	753	R\$ 235,84	269	R\$ 265,61	0	0,00
CER CENTRO	SPDM	0	R\$ -	0	R\$ -	100	R\$ 251,62	0	0,00
CEGONHA CARIOCA	CEPP	220	R\$ 216,23	0	R\$ -	45	R\$ 258,77	0	0,00
TEIAS 3.1	VIVA RIO	176	R\$ 385,22	40	R\$ 385,39	106	R\$ 314,39	0	0,00
UPA MANGUINHOS	VIVA RIO	139	R\$ 305,87	26	R\$ 295,17	64	R\$ 183,02	0	0,00
PROJETOS	VIVA RIO	186	R\$ 354,90	95	R\$ 373,45	135	R\$ 400,10	0	0,00
CAP-2.2	VIVA RIO	531	R\$ 379,11	85	R\$ 369,24	304	R\$ 320,13	0	0,00
HM Albert	VIVA RIO	25	R\$ 435,60	7	R\$ 435,60	626	R\$ 188,83	0	0,00
Cer Realengo	VIVA RIO	3	R\$ 435,60	0	R\$ -	79	R\$ 207,75	0	0,00
Cap 5.2	VIVA RIO	1.645	R\$ 346,15	210	R\$ 338,99	554	R\$ 279,35	0	0,00
CAP-3.1	VIVA RIO	2.050	R\$ 354,65	278	R\$ 335,98	905	R\$ 270,95	0	0,00
UPA ALEMÃO	VIVA RIO	140	R\$ 316,91	27	R\$ 287,87	67	R\$ 206,14	0	0,00
INSTITUTO NISE DA SILVEIRA	MAHATMA	0	R\$ -	90	R\$ 506,33	50	R\$ 329,05	97	6,24
TOTAL		13.098	6.202	2.712	5.529	6.982	6.325	1.654	16

■ QTD-VA ■ QTD-VR ■ QTD-VT ■ QTD-SV ■ Média -VA ■ Média -VR ■ Média -VT ■ Média -SV



Competência MAIO 2022



Competência MAIO 2022

8. APONTAMENTOS

1. Funcionários com percepção da rubrica HONORARIOS RPA de competência em setembro, outubro, novembro e dezembro de 2021 e janeiro e abril de 2022.

MATRICULA	NOME
8.107.119-1	JAIRTON SOUZA ROSA
8.105.072-2	LUIS CARLOS ANTONIO

8.107.120-8	JOSE DOS SANTOS
8.105.733-9	LUIS FERNANDO DE ALMEIDA MAGALHAES
8.107.121-0	PEDRO DOS SANTOS DE JESUS
8.105.180-5	ADRIANO DE JESUS DA COSTA
8.105.181-7	ALEX LYRIO DE CARVALHO
8.107.117-8	EVERALDO LINDOLFO DE ANDRADE
8.107.012-5	FABRICIO VELOSO HORTENCIO DA SILVA
8.107.122-1	ALEXANDRO DE MORAES FONSECA
8.105.739-0	ROBERTA GUIMARAES MACEDO DE OLIVEIRA
8.105.730-3	MAURO MARCELINO DOS SANTOS
8.105.741-8	PEDRO MANNA JUNQUEIRA MARQUES
8.105.735-2	GUSTAVO TREISTMAN
8.105.182-9	LEONARDO LENNON FERREIRA FERRO
8.105.743-1	ANA CAROLINA DIAS DA SILVA
8.105.183-0	MICHEL LUIZ TEIXEIRA DA SILVA
8.105.734-0	BRUNO DE OLIVEIRA FERREIRA
8.105.740-6	FELIPE DA SILVA DE MEDEIROS
8.105.731-5	EMERSON VENANCIO MENEZES DA SILVA JUNIOR
8.105.732-7	VALBERTO DA SILVA
8.105.744-3	RAFAELA DE ANDRADE UBERTINI
8.105.738-8	LEONARDO GOVEA FRANCISCO
8.105.742-0	LAIS ROCHA MARIANO
8.105.076-0	VINICIUS BARBOSA VIEIRA
8.105.073-4	RAFAEL SOUZA DA SILVA
8.105.074-6	RUAN GUIMARAES PINTO
8.107.118-0	YURE DE OLIVEIRA MUNIZ

2. Os dados referentes aos funcionários lotados na SEDE da OS foram contemplados de forma integral no relatório da CAP 2.1/UPA ROCINHA.

9. RECOMENDAÇÕES

1. Esclarecer a carga horária dos profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais, citados no item 6.5.
2. Esclarecer porque os funcionários abaixo relacionados, apesar de cadastrados com lotação na **CAP-5.1** e com vínculos ativos, não constar na Folha de Controle de Pagamento.

CAP-5.1

ANA CAROLINA DIAS DA SILVA - 8.105.743-1
DEBORA SANTIAGO LOURENCO REBELLO - 8.104.188-5
FELIPE DA SILVA DE MEDEIROS - 8.105.740-6
GISELE SANTOS ORTEGA DE ANDRADE - 8.104.305-5
GUSTAVO TREISTMAN - 8.105.735-2
LAIS ROCHA MARIANO - 8.105.742-0
LEONARDO GOVEA FRANCISCO - 8.105.738-8

MARAINA MENDES BORGES - 8.104.703-6
PEDRO MANNA JUNQUEIRA MARQUES - 8.105.741-8
RAFAELA DE ANDRADE UBERTINI - 8.105.744-3
ROBERTA GUIMARAES MACEDO DE OLIVEIRA - 8.105.739-0
ROBSON CHELES RODRIGUES - 8.104.049-2
RUAN GUIMARAES PINTO - 8.105.074-6
SARAH CRISTINA RIBEIRO ROCHA - 8.104.451-5
SONIA CRISTINA MARQUES - 8.104.037-6

3. Esclarecer porque os funcionários abaixo relacionados, apesar de constarem em folha no ERGON, não constarem no CNES – Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde como ativo, desta forma, em desacordo com Decreto RIO nº 41.211, de 2016.

CAP-5.1

FERNANDO AMORIM SUHETT
JAIRTON SOUZA ROSA XXX.213.647.XX
LUIS CARLOS ANTONIO XXX.722.197.XX
JOSE DOS SANTOS XXX.834.055.XX
LUIS FERNANDO DE ALMEIDA MAGALHAES XXX.874.523.XX
MARCUS VINICIUS DO NASCIMENTO DUARTE XXX.553.337.XX
PEDRO DOS SANTOS DE JESUS XXX.009.475.XX
ADRIANO DE JESUS DA COSTA XXX.698.847.XX
ELIANE WILMA DOS SANTOS ANDRADE ROMAO XXX.747.377.XX
FABRICIO VELOSO HORTENCIO DA SILVA XXX.030.557.XX
ALEXANDRO DE MORAES FONSECA XXX.663.237.XX
MAURO MARCELINO DOS SANTOS XXX.556.657.XX
LEONARDO LENNON FERREIRA FERRO XXX.357.054.XX
MICHEL LUIZ TEIXEIRA DA SILVA XXX.414.977.XX
BRUNO DE OLIVEIRA FERREIRA XXX.186.947.XX
EMERSON VENANCIO MENEZES DA SILVA JUNIOR XXX.785.807.XX
IAGO DE SOUZA MAIA XXX.027.287.XX
VALBERTO DA SILVA XXX.048.787.XX
FABIOLA FARIA DA SILVA XXX.208.847.XX
THAYLER CELO ROSA CAMPOS XXX.025.347.XX
RAFAEL SOUZA DA SILVA XXX.961.527.XX
TAMARA DA SILVA OLIVEIRA XXX.734.497.XX
GERONIMO ALVES DE OLIVEIRA XXX.932.407.XX
YURE DE OLIVEIRA MUNIZ XXX.857.425.XX
CARLOS ANTONIO DE JESUS DE OLIVEIRA XXX.983.227.XX