



RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

Competência: Janeiro de 2023

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL

Termo de Colaboração nº. 09/2022

Organização da Sociedade Civil Instituto GNOSIS

**Gerenciamento Operacionalização e Execução das Ações
e Serviços de Saúde do CENTRO DIAGNÓSTICO
CARIOCA.**

Membros:

Marcelo Ribeiro de Freitas
(Coordenador)
Ana Cristina Boldi Fernandes
Ariane Eloy dos Reis
Carlos Eduardo Lopes da Silva
Daniela Aparecida Mattos de
Rezende
Marcelo Ferraz Carneiro

Marcia Cristina de Souza
Michelle Dias Pereira Moutinho
Paulo Roberto de Souza Júnior
Reginaldo dos Santos Oliveira Junior
Sylvia Regina Ragozo Barbosa
Vitor dos Santos Costa
Wagner Silva dos Santos

1.	SUMÁRIO EXECUTIVO	3
2.	RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE	5
3.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO.....	6
4.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA	7
5.	MAIORES REMUNERAÇÕES.....	11
6.	DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO.....	12
6.1	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO	12
6.2	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO	12
6.3	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA.....	12
6.4	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA.....	13
6.5.	PROFISSIONAIS COM MAIS DE UM VÍNCULO COM OS E/OU ADMINISTRAÇÃO DIRETA COM 40 HORAS SEMANAIS OU MAIS.	13
7	BENEFÍCIOS	13
8	APONTAMENTOS	14
9	RECOMENDAÇÕES	14

1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar os procedimentos de monitoramento e controle de Contratos de Gestão firmados com Organizações, ampliando os mecanismos de fiscalização, por parte da sociedade, dos recursos públicos recebidos pela Administração Pública Municipal, garantindo o acompanhamento de sua devida e efetiva aplicação nos fins a que se destinam, com a necessária transparência, foi consolidada, por meio do **Decreto RIO Nº 48.570 de 02 de março de 2021**, a estrutura organizacional e o **Decreto RIO Nº 49.049 de 28 de junho de 2021**, as competências do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas – FP/CODESP/NMPC no âmbito da Comissão de Programação e Controle da Despesa de Pessoal – FP/CODESP, pertencente à atual Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento.

Dentre os órgãos atrelados à FP/CODESP/NMPC, a Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - FP/CODESP/NMPC/CCP se consubstancia em promover a gestão dos custos com pessoal inerentes aos Contratos de Gestão, tendo sido suas competências assim definidas pelo supracitado Decreto:

- coordenar e supervisionar o atendimento das demandas do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas - NMPC, referentes às suas atribuições;
- estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Subsecretaria de Serviços Compartilhados da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento, as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE no Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON;
- regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fixar diretrizes e orientações técnicas voltadas para a interatividade do pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar e coordenar planos, estudos e análises de aprimoramento e atualização das atividades correlatas ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar, revisar, publicar e encaminhar ao NMPC os atos relacionados à área de pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, bem como publicar os demais expedientes de sua competência;
- propor minutas de regulamentos e normas relacionados ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fornecer subsídios referentes ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, nos processos de tomada de decisão;
- identificar necessidade e propor programas de treinamento relacionados a sua área de atuação;
- compor grupos de trabalho na realização de tarefas ligadas à sua área de atuação;
- analisar e validar as solicitações de acesso ao Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON, pelos funcionários das Organizações Sociais e pelos servidores do NMPC, observando a política de segurança da informação vigente.

Destaca-se, por oportuno, o Decreto Rio 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabelece procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei nº 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e dos Convênios firmados com a RIOSAÚDE e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

Sendo assim, a metodologia de monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão foi instrumentalizada pelas **Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019 e 03/2019**, atualizada pela **Instrução Normativa CODESP nº 04/2022**, a qual forma foi estendida aos Termos Colaboração celebrados com Organizações da Sociedade Civil no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde. Tais medidas guardam consonância com o Parecer Prévio do Egrégio Tribunal de Contas do Município do Rio de Janeiro referente às contas do Governo do exercício 2017, in verbis:

Determinação 3.16: “(...) que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão OS Info como o meio preferencial de Prestação de Contas”;

Recomendação 4.15: “Que registre os profissionais terceirizados no sistema ERGON e aprimore os mecanismos de acompanhamento e controle”.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal na tomada de decisões por meio do monitoramento e controle dos Contratos de Gestão, celebrados pelo Município com as Organizações Sociais e Termos de Colaboração celebrados pela Secretaria Municipal de Saúde com as Organizações da Sociedade Civil, considerando a Folha de Controle de Pagamento – FCP, obtida através de réplicas das folhas de pagamentos das entidades, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – FP/CODESP/NMPC/CCP através do sistema ERGON e apropriada dentro do mês de **JANEIRO de 2023**, observados os termos e prazos estabelecidos na **Portaria FP/CODESP/NMPC nº 005, 22 de Dezembro de 2022**, que divulga as datas limites do 1º trimestre de 2023 para o envio pelas Organizações Sociais das informações necessárias para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, na forma do ANEXO ÚNICO.

COMISSÃO DE PROGRAMAÇÃO E CONTROLE DA DESPESA DE PESSOAL
NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS
PORTARIA FP/CODESP/NMPC nº 005 DE 22 DE DEZEMBRO DE 2022

O DIRETOR DO NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas pela legislação em vigor e;

CONSIDERANDO o contido nos Decretos Rio nº 47.094, de 16 de janeiro de 2020, nº 48.570, de 02 de março de 2021 e nº 49.049, de 28 de junho de 2021, que dispuseram sobre a Estrutura Organizacional e Competências da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento;

CONSIDERANDO as competências precípua atribuídas à Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - FP/CODESP/NMPC/CCP, de estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos, da Subsecretaria de Gente e Gestão Compartilhada as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamentos das Organizações Sociais no Sistema Informatizado de Recursos Humanos ERGON e regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais;

CONSIDERANDO as Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019, 03/2019 e 04/2022, que estabeleceram procedimentos para o monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão e Termos de Colaboração, no âmbito do Município do Rio de Janeiro;

CONSIDERANDO a Portaria F/SUBEX nº 01 de 04 de fevereiro de 2020, que divulgou o Plano de Trabalho para a implantação das competências relativas ao Núcleo de Monitoramento da Prestação de Contas - FP/CODESP/NMPC; e

CONSIDERANDO o contido no Decreto RIO nº 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabeleceu procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

RESOLVE:

Art. 1º Divulgar as datas limites do 1º trimestre de 2023 para o envio das informações necessárias pelas Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil para o processamento das folhas de pagamentos no Sistema ERGON, constituindo o Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º As informações deverão ser prestadas mediante disponibilização de arquivos no diretório *ftp FOLHAOS*.

Art. 3º O descumprimento dos prazos ora estabelecidos sujeitará as Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil à glosas nos repasses, sem prejuízo da aplicação das sanções previstas pela legislação em vigor.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Rio de Janeiro, 22 de dezembro de 2022
MARCELO RIBEIRO DE FREITAS

ANEXO ÚNICO

CALENDÁRIO DE ENTREGA DE ARQUIVOS DO 1º TRIMESTRE DE 2023	
MÊS	DATAS LIMITE
Janeiro	13/01/2023
Fevereiro	13/02/2023
Março	15/03/2023

Dessa forma, o envio dos dados e informações necessários para a elaboração da FCP dos Recursos Humanos pelas Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil da Saúde deve, impreterivelmente, respeitar os prazos definidos em Calendário publicado trimestralmente, através de Portaria expedida pela FP/CODESP/NMPC, sendo os eventos ocorridos após o prazo definido tratados na competência seguinte.

Na hipótese de *não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações* no prazo estabelecido em Portaria, a FP/CODESP/NMPC/CCP utilizará, para fins de definição do valor do repasse, os dados da FCP disponíveis no ERGON, e as eventuais multas decorrentes do atraso serão de responsabilidade exclusiva da Organização Social ou da Organização da Sociedade Civil da Saúde.

2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE

Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal das OS's da Saúde

Mês Referência: Janeiro/2023

Natureza de Despesa:

33503950

OS GNOSIS

OBJETO 4 CENTRO DIAGNOSTICO CARIOCA - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
------------	------	---------	-----------	-------------	-----	-------------

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias R\$ -

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
81	RES_CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	3000	SALARIO	01/11/2022	1	-R\$ 1.234,33
81	RES_CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	3000	SALARIO	01/12/2022	3	-R\$ 7.960,15
81	RES_CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	3025	13o SALARIO PROPORC. RESCISAO	01/11/2022	1	R\$ 440,83
81	RES_CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	3025	13o SALARIO PROPORC. RESCISAO	01/12/2022	2	R\$ 3.003,80
81	RES_CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	3027	FERIAS PROPORCIONAIS - RESCISA	01/11/2022	1	R\$ 587,78
81	RES_CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	3027	FERIAS PROPORCIONAIS - RESCISA	01/12/2022	2	R\$ 4.005,06
81	RES_CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/12/2022	2	-R\$ 258,56
81	RES_CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	3116	MULTA RESCISORIA	01/12/2022	1	R\$ 1.197,43
81	RES_CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/11/2022	1	R\$ 74,06
81	RES_CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	3509	INSS - 13o SALARIO	01/12/2022	3	-R\$ 766,75
81	RES_CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	3510	IRRF	01/12/2022	3	R\$ 582,14
81	RES_CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	3512	IRRF 13 SALARIO	01/12/2022	1	-R\$ 22,41
81	RES_CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/11/2022	1	-R\$ 292,01
81	RES_CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/12/2022	3	-R\$ 1.919,08
81	RES_CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	4120	INSS	01/11/2022	1	R\$ 117,62
81	RES_CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	4120	INSS	01/12/2022	3	R\$ 857,82

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória -R\$ 144,08

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais -R\$ 2.211,09

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
81	CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	3000	SALARIO	01/12/2022	21	R\$ 30.145,19
81	CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	3000	SALARIO	01/01/2023	184	R\$ 486.128,04
81	CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/01/2023	31	R\$ 7.638,76
81	CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/09/2022	2	R\$ 484,80
81	CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/10/2022	1	R\$ 242,40
81	CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/12/2022	14	R\$ 2.892,64
81	CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/01/2023	117	R\$ 30.466,80
81	CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/01/2023	31	R\$ 1.833,32
81	CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	3177	REEMBOLSO VR	01/12/2022	13	R\$ 3.280,00
81	CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/09/2022	1	-R\$ 139,50
81	CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/12/2022	4	-R\$ 543,57
81	CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/01/2023	92	-R\$ 7.872,06
81	CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	3510	IRRF	01/01/2023	117	-R\$ 29.500,49
81	CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/09/2022	2	R\$ 114,58
81	CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/10/2022	1	R\$ 57,29
81	CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/12/2022	35	R\$ 7.808,83
81	CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/01/2023	184	R\$ 124.341,20
81	CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/09/2022	2	R\$ 178,41
81	CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/10/2022	1	R\$ 89,21
81	CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/12/2022	35	R\$ 12.157,90
81	CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/01/2023	184	R\$ 193.592,75
81	CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	4120	INSS	01/09/2022	2	-R\$ 47,83
81	CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	4120	INSS	01/10/2022	1	-R\$ 26,01
81	CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	4120	INSS	01/11/2022	1	R\$ 121,44
81	CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	4120	INSS	01/12/2022	36	-R\$ 1.897,83
81	CENTR_DIAG_CAR_GNO - XXXXXX	4120	INSS	01/01/2023	184	-R\$ 46.813,41

D. Subtotal a Repassar Folha Normal R\$ 554.556,82

E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões R\$ 125.482,59

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais R\$ 206.018,27

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$	50.047,41
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$	40.285,90
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$	23.250,86
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$	-

G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$	113.584,17
---	------------	-------------------

H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$	178.128,66
---------------------------------	------------	-------------------

TOTAL GERAL A REPASSAR CENTRO DIAGNOSTICO CARIOCA - XXXXXX	R\$	1.175.415,34
---	------------	---------------------

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	56.768,18
	01/01/2023	R\$ 1.118.647,16

MEMÓRIA DE CÁLCULO DO RATEIO:

As despesas administrativas/operacionais da SEDE da Organização Social devem ser rateadas na proporção dos Contratos celebrados com o Município do RJ e outros entes da Federação, na forma dos Arts. 9º ao 12º da Instrução Normativa CODESP nº 04/2022.

TOTAL INICIAL DOS REPASSES - OBJETOS DAS FOLHAS NORMAIS		21.323.702,04	% RATEIO DA SEDE SOBRE OS OBJETOS
RATEIO DA FOLHA DA SEDE SOBRE OS OBJETOS		%	
SEDE		4,26%	
CAP 2.1 - XXXXXX		12,98%	
UPA ROCINHA - XXXXXX		0,00%	
CAP 5.1 - XXXXXX		28,50%	
CENTRO DIAGNOSTICO CARIOCA - XXXXXX		19,63%	
TOTAL		61,11%*	

* - Percentuais de rateio informados por Thais Souza em 23/01/2023 às 11:31 h.

OBS: Benefícios extraídos do Painei OSINFO em 19/01/2023 às 18:00 h.

3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO

CENTRO DIAGNÓSTICO CARIOCA	184	486.128,04	
ANALISTA DE SISTEMAS (GNOSIS)	4	20.720,52	5.180,13
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (GNOSIS)	1	3.242,76	3.242,76
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (GNOSIS)	47	68.329,16	1.550,00
ENFERMEIRO (GNOSIS)	2	8.685,52	4.342,76
ENFERMEIRO CCIH (GNOSIS)	1	2.798,66	2.798,66
FARMACEUTICO (GNOSIS)	3	17.371,02	5.790,34
GERENTE ADMINISTRATIVO (GNOSIS)	1	12.566,67	12.566,67
MAQUEIRO (GNOSIS)	22	28.751,33	1.400,00
RECEPCIONISTA (GNOSIS)	15	21.080,00	1.550,00
SUPERVISOR ADMINISTRATIVO (GNOSIS)	10	44.978,80	4.558,00
TECNICO DE ENFERMAGEM (GNOSIS)	2	5.424,84	3.099,91
COORDENADOR TECNICO (GNOSIS)	1	7.514,80	7.514,80
ANALISTA ADMINISTRATIVO JR (GNOSIS)	1	3.271,09	3.271,09
TECNICO DE FARMACIA (GNOSIS)	2	4.770,90	2.427,30
ASSESSOR TECNICO (GNOSIS)	2	20.000,00	12.000,00
TECNICO DE INFORMATICA (GNOSIS)	2	4.649,86	2.324,93
TECNICO EM RADIOLOGIA (GNOSIS)	50	131.897,33	2.645,00
COORDENADOR DE INFRAESTRUTURA (GNOSIS)	1	7.112,24	7.112,24
AGENTE DE REGULACAO (GNOSIS)	7	22.699,32	3.242,76
ANALISTA DE OUVIDORIA (GNOSIS)	1	4.342,76	4.342,76
ANALISTA DE TI (GNOSIS)	2	7.600,00	3.800,00
COORDENADOR GERAL ENFERMEIRO RT (GNOSIS)	1	7.112,24	7.112,24
APOIADOR TECNICO (GNOSIS)	1	11.251,63	11.251,63
ASSESSOR JURIDICO (GNOSIS)	2	8.000,00	4.000,00
FISIOTERAPEUTA RESPIRATORIA (GNOSIS)	2	8.685,50	4.342,75
ANALISTA DE ALMOXARIFADO (GNOSIS)	1	3.271,09	3.271,09

4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA

CENTRO DIAGNÓSTICO CARIOCA	476.392,69	
ANALISTA DE SISTEMAS (GNOSIS)	17.510,20	
01/01/2023	17.510,20	18
SALARIO	20.720,52	4
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.041,60	4
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-40,00	2
IRRF	-1.860,52	4
INSS	-2.351,40	4
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (GNOSIS)	2.879,14	
01/01/2023	2.879,14	5
SALARIO	3.242,76	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	260,40	1
IRRF	-122,12	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-178,20	1
INSS	-323,70	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (GNOSIS)	78.239,06	
01/01/2023	71.009,72	194
SALARIO	68.329,16	47
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	9.895,20	38
ADICIONAL NOTURNO	1.897,20	7
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	455,32	7
IRRF	-358,55	11
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-2.865,10	37
INSS	-6.343,51	47
01/12/2022	7.008,76	24
SALARIO	6.933,68	8
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	387,84	2
REEMBOLSO VR	240,00	4
INSS	-552,76	10
01/09/2022	220,58	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
INSS	-21,82	1
ENFERMEIRO (GNOSIS)	7.677,72	
01/01/2023	7.677,72	8
SALARIO	8.685,52	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	520,80	2
IRRF	-587,38	2
INSS	-941,22	2
ENFERMEIRO CCIH (GNOSIS)	2.510,34	
01/01/2023	2.510,34	3
SALARIO	2.798,66	1
IRRF	-49,16	1
INSS	-239,16	1
FARMACEUTICO (GNOSIS)	15.594,28	
01/01/2023	13.814,66	12
SALARIO	17.371,02	3

INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	781,20	3
INSS	-2.019,84	3
IRRF	-2.317,72	3
01/12/2022	1.779,62	4
SALARIO	1.737,10	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	210,08	1
INSS	-167,56	2
GERENTE ADMINISTRATIVO (GNOSIS)	9.344,21	
01/01/2023	9.344,21	3
SALARIO	12.566,67	1
INSS	-877,22	1
IRRF	-2.345,24	1
MAQUEIRO (GNOSIS)	37.028,48	
01/01/2023	34.615,27	88
SALARIO	28.751,33	22
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	5.208,00	20
ADICIONAL NOTURNO	3.378,67	6
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	810,88	6
IRRF	-115,66	6
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-402,90	6
INSS	-3.015,05	22
01/12/2022	2.413,21	14
SALARIO	1.596,00	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	573,68	3
REEMBOLSO VR	480,00	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-70,00	1
INSS	-166,47	5
RECEPCIONISTA (GNOSIS)	22.144,74	
01/01/2023	22.144,74	57
SALARIO	21.080,00	15
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	3.645,60	14
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-648,60	13
INSS	-1.932,26	15
SUPERVISOR ADMINISTRATIVO (GNOSIS)	44.709,19	
01/01/2023	36.195,46	48
SALARIO	44.978,80	10
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	2.604,00	10
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-999,50	8
INSS	-4.923,32	10
IRRF	-5.464,52	10
01/12/2022	8.513,73	16
SALARIO	8.660,20	5
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	630,24	3
INSS	-776,71	8
TECNICO DE ENFERMAGEM (GNOSIS)	5.362,82	
01/01/2023	4.904,47	10
SALARIO	5.424,84	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	520,80	2
IRRF	-195,56	2

DESCONTO VALE TRANSPORTE	-325,49	2
INSS	-520,12	2
01/12/2022	165,07	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	185,84	1
INSS	-20,77	1
01/10/2022	216,39	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
INSS	-26,01	1
01/09/2022	76,89	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
INSS	-26,01	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-139,50	1
COORDENADOR TECNICO (GNOSIS)	6.999,02	
01/01/2023	5.609,20	4
SALARIO	7.514,80	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	260,40	1
INSS	-877,22	1
IRRF	-1.288,78	1
01/12/2022	1.268,38	2
INSS	828,38	1
REEMBOLSO VR	440,00	1
01/11/2022	121,44	1
INSS	121,44	1
ANALISTA ADMINISTRATIVO JR (GNOSIS)	3.060,43	
01/01/2023	3.060,43	5
SALARIO	3.271,09	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	260,40	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-18,10	1
IRRF	-125,86	1
INSS	-327,10	1
TECNICO DE FARMACIA (GNOSIS)	4.337,64	
01/01/2023	4.337,64	6
SALARIO	4.770,90	2
IRRF	-42,95	2
INSS	-390,31	2
ASSESSOR TECNICO (GNOSIS)	15.344,34	
01/01/2023	15.344,34	8
SALARIO	20.000,00	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	520,80	2
INSS	-1.754,44	2
IRRF	-3.422,02	2
TECNICO DE INFORMATICA (GNOSIS)	4.639,00	
01/01/2023	4.485,22	10
SALARIO	4.649,86	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	520,80	2
IRRF	-102,62	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-155,70	2
INSS	-427,12	2
01/12/2022	153,78	6

INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	484,80	2
INSS	-52,02	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-279,00	2
TECNICO EM RADIOLOGIA (GNOSIS)	121.353,94	
01/01/2023	119.811,35	196
SALARIO	131.897,33	50
ADICIONAL NOTURNO	2.362,89	18
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	567,12	18
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-1.367,10	10
IRRF	-2.295,27	50
INSS	-11.353,62	50
01/12/2022	1.542,59	2
SALARIO	1.675,17	1
INSS	-132,58	1
COORDENADOR DE INFRAESTRUTURA (GNOSIS)	5.073,46	
01/01/2023	5.073,46	4
SALARIO	7.112,24	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-356,40	1
INSS	-821,89	1
IRRF	-860,49	1
AGENTE DE REGULACAO (GNOSIS)	22.716,31	
01/01/2023	21.350,88	32
SALARIO	22.699,32	7
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.822,80	7
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-50,50	4
IRRF	-854,84	7
INSS	-2.265,90	7
01/12/2022	1.365,43	4
REEMBOLSO VR	1.560,00	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-194,57	1
ANALISTA DE OUVIDORIA (GNOSIS)	3.822,66	
01/01/2023	3.822,66	5
SALARIO	4.342,76	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	260,40	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-16,20	1
IRRF	-293,69	1
INSS	-470,61	1
ANALISTA DE TI (GNOSIS)	8.582,53	
01/01/2023	6.374,27	9
SALARIO	7.600,00	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	520,80	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-16,20	1
INSS	-789,26	2
IRRF	-941,07	2
01/12/2022	2.208,26	2
SALARIO	2.406,67	1
INSS	-198,41	1
COORDENADOR GERAL ENFERMEIRO RT (GNOSIS)	5.592,23	
01/01/2023	5.592,23	4
SALARIO	7.112,24	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	260,40	1

INSS	-858,34	1
IRRF	-922,07	1
APOIADOR TECNICO (GNOSIS)	8.579,60	
01/01/2023	8.579,60	4
SALARIO	11.251,63	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	260,40	1
INSS	-877,22	1
IRRF	-2.055,21	1
ASSESSOR JURIDICO (GNOSIS)	8.066,26	
01/01/2023	7.137,94	8
SALARIO	8.000,00	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	520,80	2
IRRF	-537,60	2
INSS	-845,26	2
01/12/2022	928,32	6
REEMBOLSO VR	560,00	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	420,16	2
INSS	-51,84	2
FISIOTERAPEUTA RESPIRATORIA (GNOSIS)	11.136,58	
01/01/2023	6.113,84	10
SALARIO	8.685,50	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	520,80	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-235,80	2
INSS	-941,22	2
IRRF	-1.915,44	2
01/12/2022	5.022,74	4
SALARIO	5.500,82	2
INSS	-478,08	2
ANALISTA DE ALMOXARIFADO (GNOSIS)	4.088,51	
01/01/2023	2.581,97	5
SALARIO	3.271,09	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	260,40	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-196,27	1
INSS	-327,10	1
IRRF	-426,15	1
01/12/2022	1.506,54	2
SALARIO	1.635,55	1
INSS	-129,01	1

5. MAIORES REMUNERAÇÕES

CENTRO DIAGNÓSTICO CARIOCA

12.566,67
12.260,40
11.512,03
8.260,40
7.775,20
7.372,64
7.112,24

6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

6.1 Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

CENTRO DIAGNÓSTICO CARIOCA

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	13	58	74	153
CLT	-	-	-	-	-	-	-	-	13	58	74	153

CENTRO DIAGNÓSTICO CARIOCA

	Jan/23	Fev/23	Mar/23	Abr/23	Mai/23	Jun/23	Jul/23	Ago/23	Set/23	Out/23	Nov/23	Dez/23
TOTAL	184											
CLT	184											

6.2 Distribuição dos profissionais por Sexo

CENTRO DIAGNÓSTICO CARIOCA

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	13	58	74	153
FEMININO	-	-	-	-	-	-	-	-	11	42	46	85
MASCULINO	-	-	-	-	-	-	-	-	2	16	28	68

CENTRO DIAGNÓSTICO CARIOCA

	Jan/23	Fev/23	Mar/23	Abr/23	Mai/23	Jun/23	Jul/23	Ago/23	Set/23	Out/23	Nov/23	Dez/23
TOTAL	184											
FEMININO	104											
MASCULINO	80											

6.3 Distribuição dos profissionais por Faixa Etária

CENTRO DIAGNÓSTICO CARIOCA

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	13	58	74	153
18 – 20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
21 – 30	-	-	-	-	-	-	-	-	2	17	21	45
31 – 40	-	-	-	-	-	-	-	-	6	21	26	52
41 – 50	-	-	-	-	-	-	-	-	2	14	19	39
51 – 60	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	5	13
61 – 70	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2

CENTRO DIAGNÓSTICO CARIOCA

	Jan/23	Fev/23	Mar/23	Abr/23	Mai/23	Jun/23	Jul/23	Ago/23	Set/23	Out/23	Nov/23	Dez/23
TOTAL	184											
18 – 20	4											
21 – 30	52											
31 – 40	60											
41 – 50	48											
51 – 60	16											
61 – 70	4											

6.4 Distribuição dos profissionais por Categoria
CENTRO DIAGNÓSTICO CARIOCA

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	13	58	74	153
ADMINISTRATIVA	-	-	-	-	-	-	-	-	9	31	35	69
APOIO	-	-	-	-	-	-	-	-	3	7	11	27
APOIO ESPECIAL.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
ENFERMAGEM	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	3	5
RAIO X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	24	50

CENTRO DIAGNÓSTICO CARIOCA

	Jan/23	Fev/23	Mar/23	Abr/23	Mai/23	Jun/23	Jul/23	Ago/23	Set/23	Out/23	Nov/23	Dez/23
TOTAL	184											
ADMINISTRATIVA	92											
APOIO	29											
APOIO ESPECIAL.	7											
ENFERMAGEM	6											
RAIO X	50											

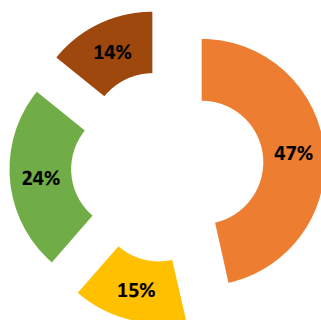
6.5. Profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais.

21

7 BENEFÍCIOS

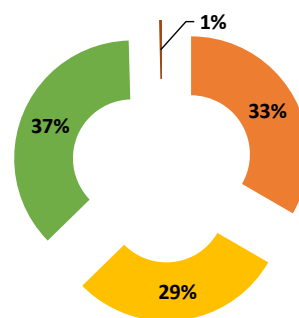
COMPETÊNCIA JANEIRO - 2023									
OBJETO	ORGANIZAÇÃO SOCIAL	QTD-VA	Média -VA	QTD-VR	Média -VR	QTD-VT	Média -VT	QTD-SV	Média -SV
EVANDRO FREIRE	CEJAM	654	R\$ 136,23	0	R\$ -	331	R\$ 179,79	691	3,38
CER ILHA DO GOVERNADOR	CEJAM	184	R\$ 135,81	0	R\$ -	62	R\$ 158,24	204	3,38
HM MARISKA RIBEIRO	CEJAM	772	R\$ 135,81	0	R\$ -	308	R\$ 159,88	804	3,38
CAP-5.1	GNOSIS	1.609	R\$ 353,16	304	R\$ 320,40	550	R\$ 242,92	0	0,00
CAP-2.1	GNOSIS	773	R\$ 372,51	169	R\$ 324,01	479	R\$ 292,88	0	0,00
UPA ROCINHA	GNOSIS	132	R\$ 215,30	33	R\$ 210,30	76	R\$ 220,33	0	0,00
CENTRO DIAGNOSTICO CARIOCA	GNOSIS	149	R\$ 284,34	103	R\$ 288,86	159	R\$ 272,05	0	0,00
HM PEDRO II	SPDM	1.743	R\$ 127,29	0	R\$ -	784	R\$ 219,62	0	0,00
CER SANTA CRUZ	SPDM	326	R\$ 127,36	0	R\$ -	156	R\$ 217,39	0	0,00
CAP-5.3	SPDM	1.126	R\$ 341,84	364	R\$ 311,30	399	R\$ 284,77	0	0,00
CAP-3.3	SPDM	1.988	R\$ 361,38	313	R\$ 332,11	804	R\$ 307,34	0	0,00
REGULAÇÃO GRANDES EVENTOS	SPDM	125	R\$ 336,37	103	R\$ 331,12	89	R\$ 377,44	0	0,00
CENTRO DO OLHO CARIOCA	SPDM	152	R\$ 327,77	58	R\$ 305,06	119	R\$ 426,35	0	0,00
HMMABH	SPDM	0	R\$ -	562	R\$ 219,46	280	R\$ 257,21	0	0,00
CAP-1.0	SPDM	690	R\$ 380,57	426	R\$ 364,79	511	R\$ 355,70	0	0,00
CAP-4.0	SPDM	1.415	R\$ 373,99	261	R\$ 353,87	591	R\$ 311,18	0	0,00
CER CENTRO	SPDM	0	R\$ -	212	R\$ 233,35	99	R\$ 251,10	0	0,00
CENTRO DE ESPECIALIDADES CARIOCA	IDEIAS	1	R\$ 378,00	161	R\$ 225,17	73	R\$ 135,15	207	12,60
CAP-1.0	IDEIAS	0	R\$ -	0	R\$ -	0	R\$ -	0	0,00
SERVIÇOS DE SAÚDE DE INFECTOLOGIA E PNEUMOLOGIA HMRPS	IDEIAS	0	R\$ -	0	R\$ -	29	R\$ 136,58	96	12,60
CAP-3.2	IDEIAS	577	R\$ 388,20	815	R\$ 363,58	518	R\$ 286,93	1.561	12,60
PADI	IDEIAS	13	R\$ 269,58	104	R\$ 254,44	56	R\$ 160,49	123	7,60
INSTITUTO NISE DA SILVEIRA	MAHATMA	0	R\$ -	0	R\$ -	58	R\$ 327,61	108	6,24
TOTAL		12.429	5.046	3.988	4.438	6.531	5.581	3.794	62

QTD-VA QTD-VR QTD-VT QTD-SV



Competência JANEIRO 2023

Média -VA Média -VR Média -VT Média -SV



Competência JANEIRO 2023

8 APONTAMENTOS

- Os dados referentes aos funcionários lotados na **SEDE** da OS foram contemplados de forma integral no relatório da **CAP 2.1 / UPA ROCINHA**.
- Esclarecer a carga horária dos profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais, citados no item 6.5.

9 RECOMENDAÇÕES

- Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados, apesar de constarem em folha no ERGON, não constarem no CNES como ativos, tipo de vínculo ou lotados no **CENTRO DIAGNÓSTICO CARIOCA**, desta forma, em desacordo com o Decreto RIO nº 41.211, de 2016. Os dados de cadastro de profissional no CNES foram extraídos tendo como referencia a competência de Dezembro/2022 em 19/12/2022 às 11h14min.

NOME	CPF
ANDERSON IZIDORO DOS SANTOS SILVA	XXX.585.297.XX
DEISE DOS SANTOS	XXX.955.027.XX
ALEXANDRA DE SOUZA VAZ DE SANT ANNA	XXX.478.497.XX
SANDRO OLIVEIRA DOS SANTOS	XXX.312.917.XX
GISELE CONCEICAO DOS SANTOS	XXX.612.377.XX
EULA GONCALVES ROSARIO	XXX.387.417.XX
NAYARA DE ANDRADE	XXX.340.837.XX
LUCIANA VASCONCELLOS BAPTISTA	XXX.974.867.XX
RAFAEL DUARTE SALEMA	XXX.109.757.XX
FERNANDA CAROLINA ROCHA ANDRADE	XXX.821.907.XX
REBECA LOBATO DOS SANTOS	XXX.310.807.XX
TAILANE APARECIDA DE ARAUJO PEREIRA	XXX.064.867.XX
RAFAEL MENDONCA GARCIA	XXX.311.527.XX
LUCAS FERREIRA BRILHO	XXX.613.937.XX
TABATA PECLY LEITE	XXX.977.167.XX
DANIEL MARTINHO BRAGA	XXX.731.797.XX
MARCELA APARECIDA CURI MENDONCA	XXX.175.487.XX
VITOR HUGO REIS CARUSO	XXX.445.257.XX
GEOVANE DOS SANTOS MOREIRA	XXX.081.857.XX
HIAGO FELIPE DE SOUZA	XXX.543.017.XX
ISABELA RAGA REIS	XXX.547.207.XX
THAIANY SOARES DA SILVA	XXX.880.757.XX
BRUNO NUNES DA COSTA MOURA	XXX.126.997.XX
KAIO DA ASSUNCAO CAVALINI	XXX.031.857.XX
MATHEUS ARTHUR JESUS PEREIRA COSTA	XXX.404.367.XX
WILBER AZEVEDO VERLY RIBEIRO	XXX.053.498.XX
MAXILANO DE PAULA SOUZA	XXX.624.029.XX