# RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

## Competência: Julho de 2022

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL

**Contrato de Gestão nº. 006/2022**
**Organização Social SPDM**
**Estratégia de Saúde da Família**
**Coordenadoria Geral de Atenção Primária da AP-1.0**

**Membros:**

Marcelo Ribeiro de Freitas (Coordenador)
Ana Cristina Boldi Fernandes
Ângelo Ricardo Ferreira de Miranda
Ariane Eloy dos Reis
Carlos Eduardo Lopes da Silva
Marcelo Ferraz Carneiro
Marcia Cristina de Souza
Michelle Dias Pereira Moutinho
Paulo Roberto de Souza Júnior
Reginaldo dos Santos Oliveira Junior
Sylvia Regina Ragoso Barbosa
Vitor dos Santos Costa
Wagner Silva dos Santos

**1. SUMÁRIO EXECUTIVO ..... 3**

**2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE ..... 5**

**3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO ..... 7**

**4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA ..... 8**

**5. MAIORES REMUNERAÇÕES ..... 14**

**6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO ..... 15**

6.1. DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO ..... 15
6.2. DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO ..... 15
6.3. DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA ..... 16
6.4. DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA ..... 17
6.5. PROFISSIONAIS COM MAIS DE UM VÍNCULO COM OS E/OU ADMINISTRAÇÃO DIRETA COM 40 HORAS SEMANAIS OU MAIS. ..... 17

**7. BENEFÍCIOS ..... 18**

**8. RECOMENDAÇÕES ..... 18**

**9. APONTAMENTOS ..... 18**

# 1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar os procedimentos de monitoramento e controle de Contratos de Gestão firmados com Organizações Sociais, ampliando os mecanismos de fiscalização, por parte da sociedade, dos recursos públicos recebidos pela Administração Pública Municipal, garantindo o acompanhamento de sua devida e efetiva aplicação nos fins a que se destinam, com a necessária transparência, foi consolidada, por meio do **Decreto RIO Nº 47.094 de 16 de janeiro de 2020**, a estrutura organizacional e as competências do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas – F/SUBEX/NMPC no âmbito da Subsecretaria Executiva – F/SUBEX, pertencente à atual Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento.

Dentre os órgãos atrelados à F/SUBEX/NMPC, a Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - F/SUBEX/NMPC/CCP se consubstancia em promover a gestão dos custos com pessoal inerentes aos Contratos de Gestão, tendo sido suas competências assim definidas pelo supracitado Decreto:

- coordenar e supervisionar o atendimento das demandas do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas - NMPC, referentes às suas atribuições;
- estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Subsecretaria de Serviços Compartilhados da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento, as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE no Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON;
- regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fixar diretrizes e orientações técnicas voltadas para a interatividade do pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar e coordenar planos, estudos e análises de aprimoramento e atualização das atividades correlatas ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar, revisar, publicar e encaminhar ao NMPC os atos relacionados à área de pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, bem como publicar os demais expedientes de sua competência;
- propor minutas de regulamentos e normas relacionados ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fornecer subsídios referentes ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, nos processos de tomada de decisão;
- identificar necessidade e propor programas de treinamento relacionados a sua área de atuação;
- compor grupos de trabalho na realização de tarefas ligadas à sua área de atuação;
- analisar e validar as solicitações de acesso ao Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON, pelos funcionários das Organizações Sociais e pelos servidores do NMPC, observando a política de segurança da informação vigente.

A divulgação do Plano de Trabalho para implantação das competências acima, e também daquelas atreladas aos demais órgãos associados à Subsecretaria Executiva – F/SUBEX, se deu por meio do **Anexo Único** da **Portaria F/SUBEX Nº 01 de 04 de fevereiro de 2020**, que estabeleceu como objetivos principais:

1. Que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão das Parcerias com as Organizações Sociais – OS Info, como ferramenta institucional de Prestação de Contas.
   1.1. **Meta**: 70% das Organizações Sociais utilizando o Painel OS Info, como ferramenta institucional de Prestação de Contas, **até competência abril de 2020**. E 100% **a partir da competência maio de 2020**.

2. Que todos os profissionais contratados por Organizações Sociais sejam registrados no Sistema Informatizado de Recursos Humanos – ERGON, com vistas a aprimorar os mecanismos de acompanhamento e controle.
   2.1. **Meta**: 70% dos profissionais contratados por Organizações Sociais registrados no Sistema Informatizado de Recursos Humanos – ERGON, **até a Folha de Controle de Pessoal (FCP) da competência abril de 2020**. E 100% **a partir da competência maio de 2020**.

Sendo assim, a metodologia de monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão instrumentalizada pelas **Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019 e 03/2019** no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde, foi estendida aos demais contratos celebrados com Organizações Sociais no âmbito do Poder Executivo Municipal, em consonância, inclusive com o Parecer Prévio do Egrégio Tribunal de Contas do Município do Rio de Janeiro referente às contas do Governo do exercício 2017, in verbis:

> ***Determinação 3.16**: "(...) que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão OS Info como o meio preferencial de Prestação de Contas";*
>
> ***Recomendação 4.15**: "Que registre os profissionais terceirizados no sistema ERGON e aprimore os mecanismos de acompanhamento e controle".*

Complementarmente, destaque-se a edição do **Decreto RIO nº 45.662 de 8 de fevereiro de 2019**, que define os prazos e procedimentos para formalização dos processos de liquidação de despesas referentes aos Contratos de Gestão e Convênios firmados com a Empresa Pública de Saúde do Rio de Janeiro – RIOSAÚDE, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde e dá outras providências.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal na tomada de decisões por meio do monitoramento e controle dos Contratos de Gestão celebrados pelo Município com as Organizações Sociais, considerando a Folha de Controle de Pagamento – FCP, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – F/SUBEX/NMPC/CCP e apropriada dentro do mês de **JULHO de 2022**, observados os termos e prazos estabelecidos na **Portaria FP/CODESP/NMPC n° 003, 22 de Junho de 2022,** que divulga as datas limites do 3º trimestre de 2022 para o envio pelas Organizações Sociais das informações necessárias para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, na forma do ANEXO ÚNICO.

**COMISSÃO DE PROGRAMAÇÃO E CONTROLE DA DESPESA DE PESSOAL**
**NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS**
**PORTARIA FP/CODESP/NMPC N° 003 DE 22 DE JUNHO DE 2022**

**O DIRETOR DO NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS**, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas pela legislação em vigor e;

**CONSIDERANDO** o contido nos Decretos Rio nº 47.094, de 16 de janeiro de 2020, nº 48.570, de 02 de março de 2021 e nº 49.049, de 28 de junho de 2021, que dispuseram sobre a Estrutura Organizacional e Competências da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento;

**CONSIDERANDO** as competências precípuas atribuídas à Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - FP/CODESP/NMPC/CCP, de estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos, da Subsecretaria de Gente e Gestão Compartilhada as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamentos das Organizações Sociais no Sistema Informatizado de Recursos Humanos ERGON e regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais;

**CONSIDERANDO** as Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019, 03/2019 e 04/2022, que estabeleceram procedimentos para o monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão e Termos de Colaboração, no âmbito do Município do Rio de Janeiro;

**CONSIDERANDO** a Portaria F/SUBEX nº 01 de 04 de fevereiro de 2020, que divulgou o Plano de Trabalho para a implantação das competências relativas ao Núcleo de Monitoramento da Prestação de Contas - FP/CODESP/NMPC; e

**CONSIDERANDO** o contido no Decreto RIO nº 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabeleceu procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro, dos Convênios firmados com a RIOSAÚDE e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

**RESOLVE:**

Art. 1º Divulgar as datas limites do 3º trimestre de 2022 para o envio das informações necessárias pelas Organizações Sociais para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, constituindo o Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º As informações deverão ser prestadas mediante disponibilização de arquivos no diretório ftp FOLHAOS.

Art. 3º O descumprimento dos prazos ora estabelecidos sujeitará as Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil à glosas nos repasses, sem prejuízo da aplicação das sanções previstas pela legislação em vigor.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Rio de Janeiro, 22 de junho de 2022
**MARCELO RIBEIRO DE FREITAS**

**ANEXO ÚNICO**

| CALENDÁRIO DE ENTREGA DE ARQUIVOS DO 3º TRIMESTRE DE 2022 | |
|---|---|
| **MÊS** | **DATAS LIMITE** |
| Julho | 14/07/2022 |
| Agosto | 15/08/2022 |
| Setembro | 14/09/2022 |

Dessa forma, o envio dos dados e informações necessários para a elaboração da FCP dos Recursos Humanos pelas Organizações Sociais deve, impreterivelmente, respeitar os prazos definidos em Calendário publicado trimestralmente, através de Portaria expedida pela FP/CODESP/NMPC, sendo os eventos ocorridos após o prazo definido tratados na competência seguinte.

Na hipótese de *não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações* no prazo estabelecido em Portaria, a FP/CODESP/NMPC/CCP utilizará, para fins de definição do valor do repasse, os dados da FCP disponíveis no ERGON, e as eventuais multas decorrentes do atraso serão de responsabilidade exclusiva da Organização Social.

# 2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE

Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal das OS's da Saúde

Mês Referência: Julho/2022
Natureza de Despesa: 33503950

**OS SPDM**

**SEDE 1.0**

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

| EMP_CODIGO | TIPO | RUBRICA | DESCRICAO | COMPETENCIA | QTT | TOTAL (R$) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | |

| | | |
|---|---|---|
| **A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias** | R$ | - |

FOLHA 69 - RESCISÃO

| EMP_CODIGO | TIPO | RUBRICA | DESCRICAO | COMPETENCIA | QTT | TOTAL (R$) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | |

| | | |
|---|---|---|
| **B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória** | R$ | - |
| **C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais** | **R$** | **-** |

FOLHA 65 - NORMAL

| EMP_CODIGO | TIPO | RUBRICA | DESCRICAO | COMPETENCIA | QTT | TOTAL (R$) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 82 | SEDESPDM_CAP10 - XXXXXX | 3000 | SALARIO | 01/07/2022 | 12 | R$ 61.030,05 |
| 82 | SEDESPDM_CAP10 - XXXXXX | 3071 | INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 01/07/2022 | 1 | R$ 242,40 |
| 82 | SEDESPDM_CAP10 - XXXXXX | 3176 | REEMBOLSO VT | 01/07/2022 | 1 | R$ 385,00 |
| 82 | SEDESPDM_CAP10 - XXXXXX | 3177 | REEMBOLSO VR | 01/07/2022 | 3 | R$ 1.068,49 |
| 82 | SEDESPDM_CAP10 - XXXXXX | 3505 | DESCONTO VALE TRANSPORTE | 01/07/2022 | 5 | -R$ 753,44 |
| 82 | SEDESPDM_CAP10 - XXXXXX | 3510 | IRRF | 01/07/2022 | 11 | -R$ 7.405,54 |
| 82 | SEDESPDM_CAP10 - XXXXXX | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES | 01/07/2022 | 12 | R$ 12.037,57 |
| 82 | SEDESPDM_CAP10 - XXXXXX | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/07/2022 | 12 | R$ 5.514,53 |
| 82 | SEDESPDM_CAP10 - XXXXXX | 4120 | INSS | 01/07/2022 | 12 | -R$ 4.536,35 |
| | | | | | | |

| | | |
|---|---|---|
| **D. Subtotal a Repassar Folha Normal** | R$ | 61.972,50 |
| **E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões** | **R$** | **12.037,57** |
| **F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais** | **R$** | **5.514,53** |

| | |
|---|---|
| **Total a Ratear entre os objetos** | **79.524,60** |

**OBJETO 14** **CAP 1.0 - XXXXXX**

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

| EMP_CODIGO | TIPO | RUBRICA | DESCRICAO | COMPETENCIA | QTT | TOTAL (R$) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | |

| | | |
|---|---|---|
| **A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias** | R$ | - |

FOLHA 69 - RESCISÃO

| EMP_CODIGO | TIPO | RUBRICA | DESCRICAO | COMPETENCIA | QTT | TOTAL (R$) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | |

| | | |
|---|---|---|
| **B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória** | R$ | - |
| **C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais** | **R$** | **-** |

FOLHA 65 - NORMAL

| EMP_CODIGO | TIPO | RUBRICA | DESCRICAO | COMPETENCIA | QTT | TOTAL (R$) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 82 | SPDM_CAP10 - XXXXXX | 3000 | SALARIO | 01/07/2022 | 763 | R$ 3.243.032,65 |
| 82 | SPDM_CAP10 - XXXXXX | 3037 | ADICIONAL NOTURNO | 01/07/2022 | 9 | R$ 6.502,40 |
| 82 | SPDM_CAP10 - XXXXXX | 3071 | INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 01/07/2022 | 761 | R$ 184.878,48 |
| 82 | SPDM_CAP10 - XXXXXX | 3092 | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 01/07/2022 | 10 | R$ 1.255,28 |
| 82 | SPDM_CAP10 - XXXXXX | 3097 | HORA EXTRA DIURNA | 01/07/2022 | 1 | R$ 25,03 |
| 82 | SPDM_CAP10 - XXXXXX | 3142 | GRAT LONGITUDINALIDADE | 01/07/2022 | 13 | R$ 14.399,15 |
| 82 | SPDM_CAP10 - XXXXXX | 3157 | GRAT TITULA ESF | 01/07/2022 | 37 | R$ 48.120,28 |
| 82 | SPDM_CAP10 - XXXXXX | 3158 | GRAT TITULA RESI | 01/07/2022 | 48 | R$ 119.441,03 |
| 82 | SPDM_CAP10 - XXXXXX | 3159 | GRAT TITULA MEST | 01/07/2022 | 14 | R$ 13.987,89 |
| 82 | SPDM_CAP10 - XXXXXX | 3161 | GRAT RESP TEC MED | 01/07/2022 | 13 | R$ 36.376,80 |
| 82 | SPDM_CAP10 - XXXXXX | 3162 | GRAT RESP TEC ENF | 01/07/2022 | 11 | R$ 13.380,73 |
| 82 | SPDM_CAP10 - XXXXXX | 3163 | GRAT PRECEPTORIA MED | 01/07/2022 | 21 | R$ 28.798,30 |
| 82 | SPDM_CAP10 - XXXXXX | 3164 | GRAT PRECEPTORIA ENF | 01/07/2022 | 4 | R$ 2.432,88 |
| 82 | SPDM_CAP10 - XXXXXX | 3171 | GRAT TITULA ACS/AGSOCIAL | 01/07/2022 | 16 | R$ 6.968,32 |
| 82 | SPDM_CAP10 - XXXXXX | 3172 | GRAT EQUIP ACS_AGSOC | 01/07/2022 | 30 | R$ 4.397,50 |
| 82 | SPDM_CAP10 - XXXXXX | 3176 | REEMBOLSO VT | 01/07/2022 | 17 | R$ 7.492,10 |
| 82 | SPDM_CAP10 - XXXXXX | 3177 | REEMBOLSO VR | 01/07/2022 | 40 | R$ 11.626,62 |
| 82 | SPDM_CAP10 - XXXXXX | 3505 | DESCONTO VALE TRANSPORTE | 01/07/2022 | 384 | -R$ 59.157,28 |
| 82 | SPDM_CAP10 - XXXXXX | 3510 | IRRF | 01/07/2022 | 703 | -R$ 414.282,27 |
| 82 | SPDM_CAP10 - XXXXXX | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES | 01/07/2022 | 763 | R$ 731.615,51 |
| 82 | SPDM_CAP10 - XXXXXX | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/07/2022 | 763 | R$ 335.160,11 |
| 82 | SPDM_CAP10 - XXXXXX | 4120 | INSS | 01/07/2022 | 762 | -R$ 309.408,44 |
| | | | | | | |

| | | |
|---|---|---|
| **D. Subtotal a Repassar Folha Normal** | R$ | 3.683.958,16 |
| **E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões** | **R$** | **731.615,51** |
| **F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais** | **R$** | **335.160,11** |

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

| | | |
|---|---|---|
| 01.02.01 - VALE TRANSPORTE | R$ | - |
| 01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO | R$ | - |
| 01.02.05 - VALE REFEIÇÃO | R$ | - |
| 01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL | R$ | - |
| 01.02.08 - SEGURO DE VIDA | R$ | - |

| | | |
|---|---|---|
| **G. Subtotal a Repassar de Benefícios** | **R$** | **-** |

| | | |
|---|---|---|
| **H. Acréscimo Rateio SEDE** | **R$** | **79.524,60** |

| | | |
|---|---|---|
| **TOTAL GERAL A REPASSAR CAP 1.0 - XXXXXX** | **R$** | **4.830.258,38** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Repasse por Competência:** | EXERC. ANT. | | - |
| | 01/01/2022 | R$ | - |
| | 01/02/2022 | R$ | - |
| | 01/03/2022 | R$ | - |
| | 01/04/2022 | R$ | - |
| | 01/05/2022 | R$ | - |
| | 01/06/2022 | R$ | - |
| | 01/07/2022 | R$ | 4.830.258,38 |

**MEMÓRIA DE CÁLCULO DO RATEIO:**

**As despesas administrativas/operacionais da SEDE da Organização Social devem ser rateadas na proporção dos Contratos celebrados com o Município do RJ e outros entes da Federação, na forma dos Arts. 9º ao 12º da Instrução Normativa CODESP nº 04/2022.**

| **TOTAL INICIAL DOS REPASSES - OBJETOS DAS FOLHAS NORMAIS** | **46.766.458,70** | |
|---|---|---|
| | | |
| **PESO DOS REPASSES SOBRE O TOTAL** | **%** | **% RATEIO DA SEDE SOBRE OS OBJETOS** |
| **SEDE 5.3** | 0,21% | 96.328,08 |
| **SEDE 3.3** | 0,54% | 252.600,77 |
| **SEDE 4.0** | 0,31% | 144.882,13 |
| **SEDE 1.0** | 0,17% | 79.524,60 |
| **TOTAL** | **1,23%** | **573.335,58** |

| | | |
|---|---|---|
| HOSP-PEDROII-10478 | 0,00% | - |
| CER-SANTACRUZ-10508 | 0,00% | - |
| CAP 3.3 - XXXXXX | 44,06% | 252.600,77 |
| REGULACAO - XXXXXX | 0,00% | - |
| MATERNIDADE MARIA AMÉLIA - XXXXXX | 0,00% | - |
| CER CENTRO - XXXXXX | 0,00% | - |
| CAP 5.3 - 8848 | 16,80% | 96.328,08 |
| CAP 4.0 - XXXXXX | 25,27% | 144.882,13 |
| CENTRO DO OLHO CARIOCA - XXXXXX | 0,00% | - |
| CAP 1.0 - XXXXXX | 13,87% | 79.524,60 |
| TOTAL | 100,00% | 573.335,58 |

OBS: Benefícios extraídos do Painel OSINFO em 21/07/2022 às 10:00 h.

## 3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO

| | | | |
|---|---|---|---|
| **SEDE 1.0** | **12** | **61.030,05** | |
| ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (SPDM) | 1 | 2.527,23 | 2.527,23 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO (SPDM) | 4 | 8.350,77 | 2.197,57 |
| SELECIONADOR (SPDM) | 1 | 3.108,01 | 3.108,01 |
| SUPERVISOR TECNICO (SPDM) | 1 | 9.172,86 | 9.172,86 |
| TECNICO EM SEGURANCA DO TRABALHO (SPDM) | 1 | 3.217,88 | 3.217,88 |
| SUPERVISOR PLANEJAMENTO (SPDM) | 1 | 11.466,07 | 11.466,07 |
| SUPERVISOR DE PROJETOS (SPDM) | 1 | 17.000,00 | 17.000,00 |
| ASSISTENTE DE SUPRIMENTOS (SPDM) | 1 | 2.527,23 | 2.527,23 |
| TECNICO EM EDIFICACOES I (SPDM) | 1 | 3.660,00 | 3.660,00 |
| **CAP-1.0** | **763** | **3.243.032,65** | |
| AGENTE SOCIAL (SPDM) | 6 | 13.200,00 | 2.200,00 |
| ASSISTENTE SOCIAL (SPDM) | 5 | 20.266,21 | 4.342,76 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO (SPDM) | 36 | 54.510,00 | 2.120,00 |
| COORDENADOR ADMINISTRATIVO (SPDM) | 1 | 8.000,00 | 8.000,00 |
| COORDENADOR TECNICO (SPDM) | 3 | 21.353,50 | 8.541,40 |
| DENTISTA (SPDM) | 20 | 119.903,80 | 6.082,16 |
| ENFERMEIRO (SPDM) | 9 | 45.166,98 | 6.082,16 |
| FARMACEUTICO (SPDM) | 16 | 95.575,16 | 6.082,16 |
| MEDICO CLINICA MEDICA (SPDM) | 12 | 96.713,53 | 11.367,00 |
| MEDICO INFECTOLOGIA (SPDM) | 1 | 6.749,58 | 6.749,58 |
| MEDICO PSIQUIATRIA (SPDM) | 1 | 6.749,58 | 6.749,58 |
| PROFESSOR EDUCACAO FISICA (SPDM) | 7 | 37.637,21 | 5.790,34 |
| PSICOLOGO (SPDM) | 6 | 28.951,72 | 5.790,34 |
| TECNICO DE ENFERMAGEM (SPDM) | 125 | 288.988,80 | 2.324,93 |
| TECNICO EM RADIOLOGIA (SPDM) | 2 | 4.848,00 | 2.424,00 |
| TECNICO EM FARMACIA (SPDM) | 14 | 32.549,02 | 2.324,93 |
| TECNICO EM GESSO (SPDM) | 1 | 1.743,70 | 1.743,70 |
| MEDICO DE ESTRATEGIA DE SAUDE DA FAMILIA (SPDM) | 89 | 1.010.719,44 | 15.157,17 |
| ENFERMEIRO ESTRATEGIA SAUDE DA FAMILIA (SPDM) | 85 | 514.956,22 | 6.082,16 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| GERENTE DE SERVICOS DE SAUDE (SPDM) | 15 | 126.019,04 | 8.514,80 |
| AUXILIAR DE SAUDE BUCAL (SPDM) | 19 | 29.450,00 | 1.550,00 |
| AUXILIAR DE FARMACIA (SPDM) | 1 | 1.550,00 | 1.550,00 |
| TECNICO EM SAUDE BUCAL (SPDM) | 14 | 31.967,79 | 2.324,93 |
| SANITARISTA (SPDM) | 1 | 2.895,17 | 2.895,17 |
| ANALISTA ADMINISTRATIVO PLENO (SPDM) | 4 | 16.960,00 | 4.240,00 |
| MEDICO RESPONSAVEL TECNICO (SPDM) | 1 | 15.157,00 | 15.157,00 |
| AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE (SPDM) | 257 | 559.643,20 | 2.177,60 |
| ASSESSOR TECNICO ADMINISTRATIVO (SPDM) | 7 | 17.808,00 | 2.544,00 |
| ANALISTA TECNICO SENIOR (SPDM) | 3 | 21.000,00 | 7.000,00 |
| ANALISTA TECNICO PLENO (SPDM) | 2 | 12.000,00 | 6.000,00 |

## 4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA

| | | |
|---|---|---|
| **SEDE-1.0** | **50.030,61** | |
| **ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (SPDM)** | **2.132,52** | |
| 01/07/2022 | 2.132,52 | 4 |
| SALARIO | 2.527,23 | 1 |
| IRRF | -30,82 | 1 |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE | -151,63 | 1 |
| INSS | -212,26 | 1 |
| **AUXILIAR ADMINISTRATIVO (SPDM)** | **8.351,59** | |
| 01/07/2022 | 8.351,59 | 16 |
| SALARIO | 8.350,77 | 4 |
| REEMBOLSO VT | 385,00 | 1 |
| REEMBOLSO VR | 380,31 | 1 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 242,40 | 1 |
| IRRF | -42,16 | 3 |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE | -263,70 | 2 |
| INSS | -701,03 | 4 |
| **SELECIONADOR (SPDM)** | **2.570,43** | |
| 01/07/2022 | 2.570,43 | 4 |
| SALARIO | 3.108,01 | 1 |
| IRRF | -69,15 | 1 |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE | -186,48 | 1 |
| INSS | -281,95 | 1 |
| **SUPERVISOR TECNICO (SPDM)** | **7.226,98** | |
| 01/07/2022 | 7.226,98 | 4 |
| SALARIO | 9.172,86 | 1 |
| REEMBOLSO VR | 307,87 | 1 |
| INSS | -828,38 | 1 |
| IRRF | -1.425,37 | 1 |
| **TECNICO EM SEGURANCA DO TRABALHO (SPDM)** | **3.219,44** | |
| 01/07/2022 | 3.219,44 | 4 |

| | | |
|---|---|---|
| SALARIO | 3.217,88 | 1 |
| REEMBOLSO VR | 380,31 | 1 |
| IRRF | -83,61 | 1 |
| INSS | -295,14 | 1 |
| **SUPERVISOR PLANEJAMENTO (SPDM)** | **8.581,69** | |
| 01/07/2022 | 8.581,69 | 3 |
| SALARIO | 11.466,07 | 1 |
| INSS | -828,38 | 1 |
| IRRF | -2.056,00 | 1 |
| **SUPERVISOR DE PROJETOS (SPDM)** | **12.645,92** | |
| 01/07/2022 | 12.645,92 | 3 |
| SALARIO | 17.000,00 | 1 |
| INSS | -828,38 | 1 |
| IRRF | -3.525,70 | 1 |
| **ASSISTENTE DE SUPRIMENTOS (SPDM)** | **2.132,52** | |
| 01/07/2022 | 2.132,52 | 4 |
| SALARIO | 2.527,23 | 1 |
| IRRF | -30,82 | 1 |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE | -151,63 | 1 |
| INSS | -212,26 | 1 |
| **TECNICO EM EDIFICACOES I (SPDM)** | **3.169,52** | |
| 01/07/2022 | 3.169,52 | 3 |
| SALARIO | 3.660,00 | 1 |
| IRRF | -141,91 | 1 |
| INSS | -348,57 | 1 |
| | | |
| **CAP-1.0** | **2.960.267,45** | |
| **AGENTE SOCIAL (SPDM)** | **12.864,29** | |
| 01/07/2022 | 12.864,29 | 29 |
| SALARIO | 13.200,00 | 6 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 1.454,40 | 6 |
| GRAT EQUIP ACS_AGSOC | 124,93 | 1 |
| IRRF | -159,57 | 6 |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE | -528,00 | 4 |
| INSS | -1.227,47 | 6 |
| **ASSISTENTE SOCIAL (SPDM)** | **17.839,99** | |
| 01/07/2022 | 17.839,99 | 21 |
| SALARIO | 20.266,21 | 5 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 1.212,00 | 5 |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE | -245,85 | 1 |
| IRRF | -1.194,51 | 5 |
| INSS | -2.197,86 | 5 |
| **AUXILIAR ADMINISTRATIVO (SPDM)** | **59.834,52** | |
| 01/07/2022 | 59.834,52 | 148 |
| SALARIO | 54.510,00 | 36 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 8.435,52 | 36 |

| | | |
|---|---|---|
| REEMBOLSO VT | 2.617,20 | 6 |
| REEMBOLSO VR | 1.847,22 | 6 |
| IRRF | -19,80 | 1 |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE | -2.545,20 | 27 |
| INSS | -5.010,42 | 36 |
| **COORDENADOR ADMINISTRATIVO (SPDM)** | **6.244,52** | |
| 01/07/2022 | 6.244,52 | 4 |
| SALARIO | 8.000,00 | 1 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 242,40 | 1 |
| INSS | -828,38 | 1 |
| IRRF | -1.169,50 | 1 |
| **COORDENADOR TECNICO (SPDM)** | **16.187,36** | |
| 01/07/2022 | 16.187,36 | 14 |
| SALARIO | 21.353,50 | 3 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 727,20 | 3 |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE | -768,72 | 2 |
| INSS | -2.362,28 | 3 |
| IRRF | -2.762,34 | 3 |
| **DENTISTA (SPDM)** | **99.614,12** | |
| 01/07/2022 | 99.614,12 | 87 |
| SALARIO | 119.903,80 | 20 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 4.848,00 | 20 |
| GRAT TITULA ESF | 2.432,86 | 2 |
| GRAT TITULA RESI | 1.216,43 | 1 |
| GRAT TITULA MEST | 608,22 | 1 |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE | -835,36 | 3 |
| IRRF | -14.157,61 | 20 |
| INSS | -14.402,22 | 20 |
| **ENFERMEIRO (SPDM)** | **38.472,21** | |
| 01/07/2022 | 38.472,21 | 39 |
| SALARIO | 45.166,98 | 9 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 2.181,60 | 9 |
| GRAT TITULA ESF | 1.216,43 | 1 |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE | -607,99 | 2 |
| IRRF | -4.223,73 | 9 |
| INSS | -5.261,08 | 9 |
| **FARMACEUTICO (SPDM)** | **77.584,49** | |
| 01/07/2022 | 77.584,49 | 71 |
| SALARIO | 95.575,16 | 16 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 3.878,40 | 16 |
| GRAT TITULA ESF | 2.432,86 | 2 |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE | -1.816,12 | 5 |
| IRRF | -10.970,03 | 16 |
| INSS | -11.515,78 | 16 |
| **MEDICO CLINICA MEDICA (SPDM)** | **81.093,48** | |
| 01/07/2022 | 81.093,48 | 66 |
| SALARIO | 96.713,53 | 12 |

| | | |
|---|---|---|
| ADICIONAL NOTURNO | 6.312,48 | 8 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 2.908,80 | 12 |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 1.213,95 | 8 |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE | -307,50 | 2 |
| INSS | -9.277,02 | 12 |
| IRRF | -16.470,76 | 12 |
| **MEDICO INFECTOLOGIA (SPDM)** | **5.938,55** | |
| 01/07/2022 | 5.938,55 | 3 |
| SALARIO | 6.749,58 | 1 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 242,40 | 1 |
| IRRF | -1.053,43 | 1 |
| **MEDICO PSIQUIATRIA (SPDM)** | **5.347,63** | |
| 01/07/2022 | 5.347,63 | 4 |
| SALARIO | 6.749,58 | 1 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 242,40 | 1 |
| INSS | -815,05 | 1 |
| IRRF | -829,30 | 1 |
| **PROFESSOR EDUCACAO FISICA (SPDM)** | **31.102,65** | |
| 01/07/2022 | 31.102,65 | 29 |
| SALARIO | 37.637,21 | 7 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 1.696,80 | 7 |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE | -173,71 | 1 |
| IRRF | -3.687,65 | 7 |
| INSS | -4.370,00 | 7 |
| **PSICOLOGO (SPDM)** | **23.930,97** | |
| 01/07/2022 | 23.930,97 | 28 |
| SALARIO | 28.951,72 | 6 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 1.454,40 | 6 |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE | -844,57 | 4 |
| IRRF | -2.356,72 | 6 |
| INSS | -3.273,86 | 6 |
| **TECNICO DE ENFERMAGEM (SPDM)** | **285.232,11** | |
| 01/07/2022 | 285.232,11 | 613 |
| SALARIO | 288.988,80 | 125 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 30.251,52 | 125 |
| REEMBOLSO VR | 5.251,90 | 14 |
| REEMBOLSO VT | 4.232,50 | 10 |
| HORA EXTRA DIURNA | 25,03 | 1 |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 4,81 | 1 |
| IRRF | -4.028,43 | 122 |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE | -12.520,12 | 90 |
| INSS | -26.973,90 | 125 |
| **TECNICO EM RADIOLOGIA (SPDM)** | **6.110,51** | |
| 01/07/2022 | 6.110,51 | 10 |
| SALARIO | 4.848,00 | 2 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 1.939,20 | 2 |
| ADICIONAL NOTURNO | 189,92 | 1 |

| | | |
|---|---|---|
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 36,52 | 1 |
| IRRF | -243,51 | 2 |
| INSS | -659,62 | 2 |
| **TECNICO EM FARMACIA (SPDM)** | **30.761,06** | |
| 01/07/2022 | 30.761,06 | 68 |
| SALARIO | 32.549,02 | 14 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 3.393,60 | 14 |
| IRRF | -468,58 | 14 |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE | -1.674,00 | 12 |
| INSS | -3.038,98 | 14 |
| **TECNICO EM GESSO (SPDM)** | **1.825,54** | |
| 01/07/2022 | 1.825,54 | 3 |
| SALARIO | 1.743,70 | 1 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 242,40 | 1 |
| INSS | -160,56 | 1 |
| **MEDICO DE ESTRATEGIA DE SAUDE DA FAMILIA (SPDM)** | **925.213,49** | |
| 01/07/2022 | 925.213,49 | 474 |
| SALARIO | 1.010.719,44 | 89 |
| GRAT TITULA RESI | 115.193,20 | 46 |
| GRAT RESP TEC MED | 36.376,80 | 13 |
| GRAT PRECEPTORIA MED | 28.798,30 | 21 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 20.999,92 | 89 |
| GRAT LONGITUDINALIDADE | 14.399,15 | 13 |
| GRAT TITULA MEST | 9.852,05 | 8 |
| GRAT TITULA ESF | 3.031,40 | 1 |
| REEMBOLSO VR | 2.807,05 | 15 |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE | -503,00 | 1 |
| INSS | -73.240,38 | 89 |
| IRRF | -243.220,44 | 89 |
| **ENFERMEIRO ESTRATEGIA SAUDE DA FAMILIA (SPDM)** | **445.376,60** | |
| 01/07/2022 | 445.376,60 | 415 |
| SALARIO | 514.956,22 | 85 |
| GRAT TITULA ESF | 33.897,85 | 28 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 20.280,80 | 84 |
| GRAT RESP TEC ENF | 13.380,73 | 11 |
| GRAT PRECEPTORIA ENF | 2.432,88 | 4 |
| GRAT TITULA MEST | 1.824,66 | 3 |
| REEMBOLSO VR | 1.412,58 | 4 |
| REEMBOLSO VT | 642,40 | 1 |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE | -8.605,73 | 25 |
| INSS | -65.339,67 | 85 |
| IRRF | -69.506,12 | 85 |
| **GERENTE DE SERVICOS DE SAUDE (SPDM)** | **102.740,32** | |
| 01/07/2022 | 102.740,32 | 67 |
| SALARIO | 126.019,04 | 15 |
| GRAT TITULA ESF | 5.108,88 | 3 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 3.587,52 | 15 |

| | | |
|---|---|---|
| GRAT TITULA MEST | 1.702,96 | 2 |
| REEMBOLSO VR | 307,87 | 1 |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE | -510,89 | 1 |
| INSS | -12.414,30 | 15 |
| IRRF | -21.060,76 | 15 |
| **AUXILIAR DE SAUDE BUCAL (SPDM)** | **29.755,13** | |
| 01/07/2022 | 29.755,13 | 74 |
| SALARIO | 29.450,00 | 19 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 4.605,60 | 19 |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE | -1.581,00 | 17 |
| INSS | -2.719,47 | 19 |
| **AUXILIAR DE FARMACIA (SPDM)** | **1.649,27** | |
| 01/07/2022 | 1.649,27 | 3 |
| SALARIO | 1.550,00 | 1 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 242,40 | 1 |
| INSS | -143,13 | 1 |
| **TECNICO EM SAUDE BUCAL (SPDM)** | **30.219,81** | |
| 01/07/2022 | 30.219,81 | 68 |
| SALARIO | 31.967,79 | 14 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 3.393,60 | 14 |
| IRRF | -435,11 | 13 |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE | -1.724,00 | 13 |
| INSS | -2.982,47 | 14 |
| **SANITARISTA (SPDM)** | **2.779,06** | |
| 01/07/2022 | 2.779,06 | 4 |
| SALARIO | 2.895,17 | 1 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 242,40 | 1 |
| IRRF | -73,01 | 1 |
| INSS | -285,50 | 1 |
| **ANALISTA ADMINISTRATIVO PLENO (SPDM)** | **14.493,64** | |
| 01/07/2022 | 14.493,64 | 18 |
| SALARIO | 16.960,00 | 4 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 969,60 | 4 |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE | -508,80 | 2 |
| IRRF | -1.072,32 | 4 |
| INSS | -1.854,84 | 4 |
| **MEDICO RESPONSAVEL TECNICO (SPDM)** | **13.631,11** | |
| 01/07/2022 | 13.631,11 | 5 |
| SALARIO | 15.157,00 | 1 |
| GRAT TITULA RESI | 3.031,40 | 1 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 242,40 | 1 |
| INSS | -828,38 | 1 |
| IRRF | -3.971,31 | 1 |
| **AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE (SPDM)** | **552.068,63** | |
| 01/07/2022 | 552.068,63 | 1.236 |
| SALARIO | 559.643,20 | 257 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 62.054,40 | 256 |
| GRAT TITULA ACS/AGSOCIAL | 6.968,32 | 16 |

| | | |
|---|---|---|
| GRAT EQUIP ACS_AGSOC | 4.272,57 | 29 |
| IRRF | -6.824,68 | 257 |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE | -21.428,24 | 164 |
| INSS | -52.616,94 | 257 |
| **ASSESSOR TECNICO ADMINISTRATIVO (SPDM)** | **16.397,29** | |
| 01/07/2022 | 16.397,29 | 35 |
| SALARIO | 17.808,00 | 7 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 1.696,80 | 7 |
| IRRF | -335,51 | 7 |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE | -1.068,48 | 7 |
| INSS | -1.703,52 | 7 |
| **ANALISTA TECNICO SENIOR (SPDM)** | **16.558,56** | |
| 01/07/2022 | 16.558,56 | 12 |
| SALARIO | 21.000,00 | 3 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 727,20 | 3 |
| INSS | -2.485,14 | 3 |
| IRRF | -2.683,50 | 3 |
| **ANALISTA TECNICO PLENO (SPDM)** | **9.400,54** | |
| 01/07/2022 | 9.400,54 | 9 |
| SALARIO | 12.000,00 | 2 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 484,80 | 2 |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE | -360,00 | 1 |
| IRRF | -1.304,04 | 2 |
| INSS | -1.420,22 | 2 |

## 5. MAIORES REMUNERAÇÕES

**SEDE-1.0**

| |
|---|
| 17.000,00 |
| 11.466,07 |
| 9.480,73 |
| 3.660,00 |
| 3.598,19 |
| 3.205,28 |
| 3.108,01 |
| 2.527,23 |

**CAP-1.0**

| |
|---|
| 26.009,30 |
| 24.493,60 |
| 24.493,60 |
| 22.977,90 |
| 22.977,90 |
| 22.977,90 |
| 22.977,90 |
| 21.462,20 |

# 6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

**OBS.:** A partir da competência de Julho/2022 a Organização Social SPDM passa a fazer a gestão do objeto **CAP-1.0**, desta forma o histórico dos dados cadastrais dos meses de 2021 até Jun/2022 são do periodo da gestão da Organização Social IDEIAS, período este em que não houve informação segregada para colaboradores atuando em uma sede direcionada ao objeto, como passa a ocorrer nesse momento.

## 6.1. Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

**SEDE-1.0**

| | Jan/22 | Fev/22 | Mar/22 | Abr/22 | Mai/22 | Jun/22 | Jul/22 | Ago/22 | Set/22 | Out/22 | Nov/22 | Dez/22 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **TOTAL** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **13** | | | | | |
| CLT | - | - | - | - | - | - | 13 | | | | | |

**CAP-1.0**

| | Jan/21 | Fev/21 | Mar/21 | Abr/21 | Mai/21 | Jun/21 | Jul/21 | Ago/21 | Set/21 | Out/21 | Nov/21 | Dez/21 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **TOTAL** | **691** | **693** | **696** | **694** | **712** | **714** | **710** | **715** | **712** | **712** | **697** | **702** |
| CLT | 691 | 693 | 696 | 694 | 712 | 710 | 708 | 713 | 710 | 710 | 695 | 699 |
| MAIS MÉDICOS | - | - | - | - | - | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| RPA | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |

**CAP-1.0**

| | Jan/22 | Fev/22 | Mar/22 | Abr/22 | Mai/22 | Jun/22 | Jul/22 | Ago/22 | Set/22 | Out/22 | Nov/22 | Dez/22 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **TOTAL** | **713** | **698** | **709** | **703** | **706** | **-** | **765** | | | | | |
| CLT | 710 | 691 | 702 | 696 | 699 | - | 765 | | | | | |
| MAIS MÉDICOS | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | - | - | | | | | |
| RPA | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | - | - | | | | | |

## 6.2. Distribuição dos profissionais por Sexo

**SEDE-1.0**

| | Jan/22 | Fev/22 | Mar/22 | Abr/22 | Mai/22 | Jun/22 | Jul/22 | Ago/22 | Set/22 | Out/22 | Nov/22 | Dez/22 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **TOTAL** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **13** | | | | | |
| FEMININO | - | - | - | - | - | - | 4 | | | | | |
| MASCULINO | - | - | - | - | - | - | 9 | | | | | |

**CAP-1.0**

| | Jan/21 | Fev/21 | Mar/21 | Abr/21 | Mai/21 | Jun/21 | Jul/21 | Ago/21 | Set/21 | Out/21 | Nov/21 | Dez/21 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **TOTAL** | **691** | **693** | **696** | **694** | **712** | **714** | **710** | **715** | **712** | **712** | **697** | **702** |
| FEMININO | 581 | 584 | 586 | 582 | 596 | 598 | 596 | 599 | 602 | 603 | 586 | 591 |
| MASCULINO | 110 | 109 | 110 | 112 | 116 | 116 | 114 | 116 | 110 | 109 | 111 | 111 |

**CAP-1.0**

| | Jan/22 | Fev/22 | Mar/22 | Abr/22 | Mai/22 | Jun/22 | Jul/22 | Ago/22 | Set/22 | Out/22 | Nov/22 | Dez/22 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **TOTAL** | **713** | **698** | **709** | **703** | **706** | **-** | **768** | | | | | |
| FEMININO | 599 | 587 | 597 | 591 | 594 | - | 648 | | | | | |
| MASCULINO | 114 | 111 | 112 | 112 | 112 | - | 117 | | | | | |

## 6.3. Distribuição dos profissionais por Faixa Etária

**SEDE-1.0**

| | Jan/22 | Fev/22 | Mar/22 | Abr/22 | Mai/22 | Jun/22 | Jul/22 | Ago/22 | Set/22 | Out/22 | Nov/22 | Dez/22 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **TOTAL** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **13** | | | | | |
| 21 – 30 | - | - | - | - | - | - | 3 | | | | | |
| 31 – 40 | - | - | - | - | - | - | 6 | | | | | |
| 41 – 50 | - | - | - | - | - | - | 3 | | | | | |
| 51 – 60 | - | - | - | - | - | - | 1 | | | | | |

**CAP-1.0**

| | Jan/21 | Fev/21 | Mar/21 | Abr/21 | Mai/21 | Jun/21 | Jul/21 | Ago/21 | Set/21 | Out/21 | Nov/21 | Dez/21 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **TOTAL** | **691** | **693** | **696** | **694** | **712** | **714** | **710** | **715** | **712** | **712** | **697** | **702** |
| 18 – 20 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 21 – 30 | 134 | 132 | 129 | 128 | 134 | 131 | 137 | 139 | 142 | 139 | 134 | 139 |
| 31 – 40 | 270 | 274 | 278 | 272 | 278 | 280 | 273 | 277 | 270 | 273 | 270 | 267 |
| 41 – 50 | 162 | 163 | 165 | 171 | 171 | 172 | 172 | 174 | 174 | 173 | 170 | 174 |
| 51 – 60 | 93 | 93 | 93 | 92 | 97 | 99 | 97 | 96 | 97 | 98 | 95 | 94 |
| 61 – 70 | 28 | 28 | 28 | 27 | 27 | 27 | 26 | 25 | 25 | 25 | 24 | 24 |
| 71 – 80 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |

**CAP-1.0**

| | Jan/22 | Fev/22 | Mar/22 | Abr/22 | Mai/22 | Jun/22 | Jul/22 | Ago/22 | Set/22 | Out/22 | Nov/22 | Dez/22 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **TOTAL** | **713** | **698** | **709** | **703** | **706** | **-** | **765** | | | | | |
| 18 – 20 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | - | 2 | | | | | |
| 21 – 30 | 140 | 146 | 149 | 143 | 139 | - | 170 | | | | | |
| 31 – 40 | 273 | 257 | 264 | 258 | 262 | - | 277 | | | | | |
| 41 – 50 | 174 | 169 | 170 | 171 | 173 | - | 185 | | | | | |
| 51 – 60 | 96 | 96 | 94 | 97 | 97 | - | 97 | | | | | |
| 61 – 70 | 25 | 25 | 28 | 29 | 30 | - | 30 | | | | | |
| 71 – 80 | 3 | 3 | 3 | 1 | 1 | - | 3 | | | | | |
| MAIOR QUE 80 | - | - | - | - | - | - | 1 | | | | | |

## 6.4. Distribuição dos profissionais por Categoria

**SEDE**

| | Jan/22 | Fev/22 | Mar/22 | Abr/22 | Mai/22 | Jun/22 | Jul/22 | Ago/22 | Set/22 | Out/22 | Nov/22 | Dez/22 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **TOTAL** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **13** | | | | | |
| ADMINISTRATIVA | - | - | - | - | - | - | 13 | | | | | |

**CAP-1.0**

| | Jan/21 | Fev/21 | Mar/21 | Abr/21 | Mai/21 | Jun/21 | Jul/21 | Ago/21 | Set/21 | Out/21 | Nov/21 | Dez/21 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **TOTAL** | **691** | **693** | **696** | **694** | **712** | **714** | **710** | **715** | **712** | **712** | **697** | **702** |
| ADMINISTRATIVA | 68 | 69 | 69 | 70 | 71 | 71 | 70 | 71 | 72 | 72 | 72 | 70 |
| APOIO | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 |
| APOIO ESPEC. | 337 | 338 | 339 | 336 | 341 | 339 | 337 | 340 | 337 | 337 | 331 | 337 |
| ENFERMAGEM | 165 | 167 | 168 | 170 | 175 | 177 | 176 | 178 | 175 | 175 | 172 | 174 |
| MEDICO | 99 | 97 | 98 | 96 | 103 | 101 | 103 | 102 | 104 | 104 | 98 | 96 |
| TSVE | - | - | - | - | - | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 |

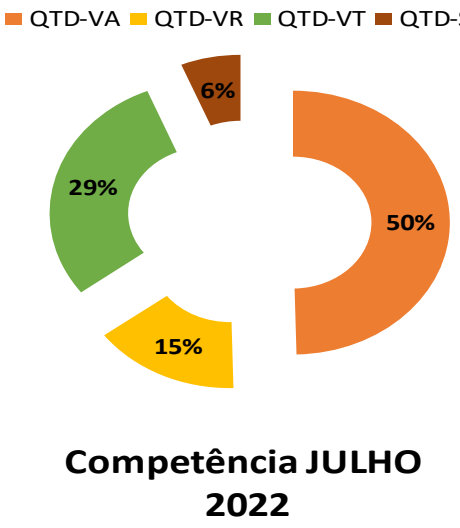
**CAP-1.0**

| | Jan/22 | Fev/22 | Mar/22 | Abr/22 | Mai/22 | Jun/22 | Jul/22 | Ago/22 | Set/22 | Out/22 | Nov/22 | Dez/22 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **TOTAL** | **713** | **698** | **709** | **703** | **706** | **-** | **765** | | | | | |
| ADMINISTRATIVA | 73 | 74 | 71 | 72 | 71 | - | 84 | | | | | |
| APOIO | 22 | 21 | 21 | 21 | 21 | - | 51 | | | | | |
| APOIO ESPEC. | 337 | 336 | 339 | 337 | 339 | - | 307 | | | | | |
| ENFERMAGEM | 180 | 181 | 180 | 177 | 178 | - | 219 | | | | | |
| MEDICO | 98 | 79 | 91 | 89 | 90 | - | 104 | | | | | |
| TSVE | 3 | 7 | 7 | 7 | 7 | - | - | | | | | |

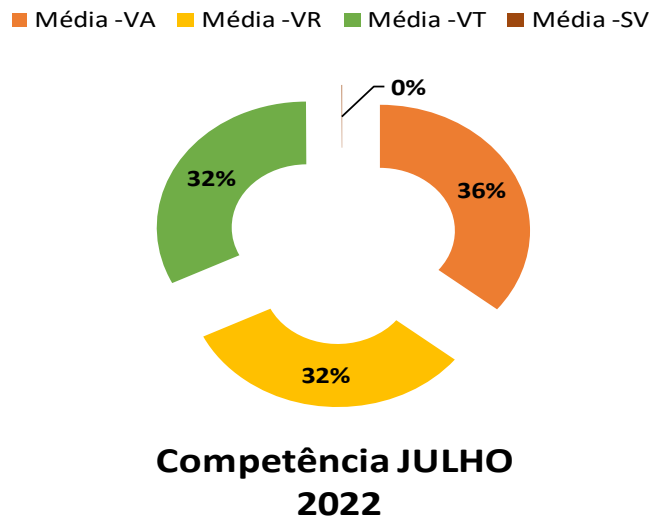
## 6.5. Profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais. 35

## 7. BENEFÍCIOS

| COMPETÊNCIA JULHO - 2022 | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| OBJETO | ORGANIZAÇÃO SOCIAL | QTD-VA | Média -VA | QTD-VR | Média -VR | QTD-VT | Média -VT | QTD-SV | Média -SV |
| EVANDRO FREIRE | CEJAM | 633 | R$ 107,71 | 0 | R$ - | 331 | R$ 188,95 | 690 | 3,38 |
| CER ILHA DO GOVERNADOR | CEJAM | 171 | R$ 106,50 | 0 | R$ - | 63 | R$ 160,22 | 186 | 3,38 |
| HM MARISKA RIBEIRO | CEJAM | 696 | R$ 106,50 | 0 | R$ - | 286 | R$ 159,68 | 764 | 3,38 |
| HM PEDRO II | SPDM | 1.537 | R$ 131,13 | 0 | R$ - | 712 | R$ 223,39 | 0 | 0,00 |
| CER SANTA CRUZ | SPDM | 287 | R$ 130,60 | 0 | R$ - | 140 | R$ 225,93 | 0 | 0,00 |
| CAP-5.3 | SPDM | 935 | R$ 363,79 | 345 | R$ 352,17 | 312 | R$ 317,99 | 0 | 0,00 |
| CAP-3.3 | SPDM | 1.760 | R$ 356,50 | 255 | R$ 338,20 | 766 | R$ 306,29 | 0 | 0,00 |
| REGULAÇÃO GRANDES EVENTOS | SPDM | 130 | R$ 310,82 | 105 | R$ 313,39 | 97 | R$ 369,33 | 0 | 0,00 |
| CENTRO DO OLHO CARIOCA | SPDM | 3 | R$ 398,42 | 0 | R$ - | 0 | R$ - | 0 | 0,00 |
| HMMABH | SPDM | 0 | R$ - | 558 | R$ 242,55 | 267 | R$ 274,78 | 0 | 0,00 |
| CAP-1.0 | SPDM | 382 | R$ 379,27 | 353 | R$ 372,77 | 392 | R$ 342,14 | 0 | 0,00 |
| CAP-4.0 | SPDM | 913 | R$ 378,80 | 195 | R$ 360,16 | 454 | R$ 321,89 | 0 | 0,00 |
| CER CENTRO | SPDM | 0 | R$ - | 205 | R$ 232,43 | 100 | R$ 245,95 | 0 | 0,00 |
| CEGONHA CARIOCA | CEPP | 195 | R$ 208,76 | 3 | R$ 192,50 | 41 | R$ 250,48 | 0 | 0,00 |
| TEIAS 3.1 | VIVA RIO | 187 | R$ 348,28 | 39 | R$ 316,17 | 109 | R$ 298,45 | 0 | 0,00 |
| UPA MANGUINHOS | VIVA RIO | 138 | R$ 303,95 | 26 | R$ 305,82 | 62 | R$ 195,25 | 0 | 0,00 |
| PROJETOS | VIVA RIO | 153 | R$ 323,61 | 89 | R$ 342,67 | 139 | R$ 403,82 | 0 | 0,00 |
| CAP-2.2 | VIVA RIO | 615 | R$ 354,10 | 100 | R$ 346,61 | 314 | R$ 301,12 | 0 | 0,00 |
| HM Albert | VIVA RIO | 22 | R$ 415,80 | 13 | R$ 415,80 | 784 | R$ 179,29 | 0 | 0,00 |
| Cer Realengo | VIVA RIO | 3 | R$ 415,80 | 2 | R$ 415,80 | 97 | R$ 166,99 | 0 | 0,00 |
| Cap 5.2 | VIVA RIO | 1.766 | R$ 304,29 | 221 | R$ 302,24 | 766 | R$ 250,25 | 0 | 0,00 |
| CAP-3.1 | VIVA RIO | 2.277 | R$ 329,25 | 295 | R$ 307,23 | 890 | R$ 261,19 | 0 | 0,00 |
| UPA ALEMÃO | VIVA RIO | 135 | R$ 304,73 | 26 | R$ 269,48 | 57 | R$ 204,14 | 0 | 0,00 |
| CAP-3.2 | IDEIAS | 240 | R$ 383,55 | 1.082 | R$ 373,01 | 492 | R$ 289,32 | 0 | 0,00 |
| PADI | IDEIAS | 14 | R$ 278,14 | 103 | R$ 243,33 | 56 | R$ 144,61 | 0 | 0,00 |
| INSTITUTO NISE DA SILVEIRA | MAHATMA | 0 | R$ - | 0 | R$ - | 0 | R$ - | 0 | 0,00 |
| TOTAL | | 13.192 | 6.740 | 4.015 | 6.042 | 7.727 | 6.081 | 1.640 | 10 |




Competência JULHO 2022




Competência JULHO 2022

## 8. RECOMENDAÇÕES

1. Esclarecer a carga horária dos profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais, citados no item 6.5.

## 9. APONTAMENTOS

1. Os funcionários abaixo relacionados, constam no CNES com vinculos ativos, porém suas competências não conferem com o objeto analisado neste relatório.

**SEDE-1.0**

RENAN RANGEL SAADI – XXX.530.187.XX

**CAP-1.0**

LARISSA MARCONDES FORMIGHIERI XXX.062.661.XX
VAGNER DOS SANTOS CORREIA XXX.791.335.XX
MICHELLE CRISTINE DA SILVA FERREIRA XXX.485.767.XX
TALITA MARIS CAMPOS MACHADO XXX.700.306.XX
MARIANNA RODRIGUES SOARES MORAES XXX.667.496.XX
IGOR ROSA PEREIRA XXX.895.267.XX
MARINA CHABROL HAAS XXX.345.057.XX
DRIELLY JACOB OLSAN DA SILVA XXX.742.707.XX
FABIANE XAVIER DOS SANTOS XXX.420.207.XX
BRUNA TROTTA DE SOUZA XXX.483.017.XX
JOÃO VICTOR GONÇALVES DE HOLLANDA XXX.119.407.XX
LORENA LIPARIZE FERREIRA XXX.004.357.XX
GABRIELA LOMELINO ESTRELLA XXX.831.147.XX
RAQUEL RAMOS LIMA XXX.830.817.XX
CINTIA FRAGA DA SILVA SOUZA XXX.526.987.XX
ELISABETE DE SOUZA FROSSARD XXX.311.087.XX

2. Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados constarem no CNES, porém sem vínculos ativos.

**CAP–1.0**

ELIENAI OLIVEIRA DE SOUSA DA SILVA XXX.076.187.XX
ROSANA MARIA JACINTHO XXX.688.807.XX
ERIKA PICANCO DA ROCHA MARQUES XXX.973.667.XX
ROSILENE SEDANO SANT ANA XXX.416.247.XX
MARISE MANZOLILLO BRITO XXX.401.047.XX
JESSICA RENATA NASCIMENTO BENEDETTO XXX.731.307.XX