



# RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

**Competência: Agosto de 2022**

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL

**Contrato de Gestão nº. 008/2022**

**Organização Social SPDM**

**Estratégia de Saúde da Família**

**Coordenadoria Geral de Atenção Primária do Centro do Olho Carioca**

**Membros:**

Marcelo Ribeiro de Freitas  
(Coordenador)

Ana Cristina Boldi Fernandes

Ângelo Ricardo Ferreira de Miranda

Ariane Eloy dos Reis

Carlos Eduardo Lopes da Silva

Marcelo Ferraz Carneiro

Marcia Cristina de Souza

Michelle Dias Pereira Moutinho

Paulo Roberto de Souza Júnior

Reginaldo dos Santos Oliveira Junior

Sylvia Regina Ragozo Barbosa

Vitor dos Santos Costa

Wagner Silva dos Santos

<b>1.</b>	<b>SUMÁRIO EXECUTIVO .....</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE .....</b>	<b>5</b>
<b>3.</b>	<b>DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO.....</b>	<b>6</b>
<b>4.</b>	<b>DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA .....</b>	<b>7</b>
<b>5.</b>	<b>MAIORES REMUNERAÇÕES.....</b>	<b>8</b>
<b>6.</b>	<b>DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO.....</b>	<b>8</b>
6.1.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO .....	8
6.2.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO .....	8
6.3.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA.....	8
6.4.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA.....	8
<b>7.</b>	<b>BENEFÍCIOS.....</b>	<b>9</b>
<b>8.</b>	<b>APONTAMENTOS.....</b>	<b>9</b>

## 1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar os procedimentos de monitoramento e controle de Contratos de Gestão firmados com Organizações, ampliando os mecanismos de fiscalização, por parte da sociedade, dos recursos públicos recebidos pela Administração Pública Municipal, garantindo o acompanhamento de sua devida e efetiva aplicação nos fins a que se destinam, com a necessária transparência, foi consolidada, por meio do **Decreto RIO Nº 48.570 de 02 de março de 2021**, a estrutura organizacional e o **Decreto RIO Nº 49.049 de 28 de junho de 2021**, as competências do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas – FP/CODESP/NMPC no âmbito da Comissão de Programação e Controle da Despesa de Pessoal – FP/CODESP, pertencente à atual Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento.

Dentre os órgãos atrelados à FP/CODESP/NMPC, a Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - FP/CODESP/NMPC/CCP se consubstancia em promover a gestão dos custos com pessoal inerentes aos Contratos de Gestão, tendo sido suas competências assim definidas pelo supracitado Decreto:

- coordenar e supervisionar o atendimento das demandas do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas - NMPC, referentes às suas atribuições;
- estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Subsecretaria de Serviços Compartilhados da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento, as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE no Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON;
- regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fixar diretrizes e orientações técnicas voltadas para a interatividade do pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar e coordenar planos, estudos e análises de aprimoramento e atualização das atividades correlatas ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar, revisar, publicar e encaminhar ao NMPC os atos relacionados à área de pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, bem como publicar os demais expedientes de sua competência;
- propor minutas de regulamentos e normas relacionados ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fornecer subsídios referentes ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, nos processos de tomada de decisão;
- identificar necessidade e propor programas de treinamento relacionados a sua área de atuação;
- compor grupos de trabalho na realização de tarefas ligadas à sua área de atuação;
- analisar e validar as solicitações de acesso ao Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON, pelos funcionários das Organizações Sociais e pelos servidores do NMPC, observando a política de segurança da informação vigente.

Destaca-se, por oportuno, o Decreto Rio 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabelece procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei nº 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e dos Convênios firmados com a RIOSAÚDE e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

Sendo assim, a metodologia de monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão foi instrumentalizada pelas **Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019 e 03/2019**, atualizada pela **Instrução Normativa CODESP nº 04/2022**, a qual forma foi estendida aos Termos Colaboração celebrados com Organizações da Sociedade Civil no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde. Tais medidas guardam consonância com o Parecer Prévio do Egrégio Tribunal de Contas do Município do Rio de Janeiro referente às contas do Governo do exercício 2017, in verbis:

**Determinação 3.16:** “(...) que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão OS Info como o meio preferencial de Prestação de Contas”;

**Recomendação 4.15:** “Que registre os profissionais terceirizados no sistema ERGON e aprimore os mecanismos de acompanhamento e controle”.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal na tomada de decisões por meio do monitoramento e controle dos Contratos de Gestão, celebrados pelo Município com as Organizações Sociais e Termos de Colaboração celebrados pela Secretaria Municipal de Saúde com as Organizações da Sociedade Civil, considerando a Folha de Controle de Pagamento – FCP, obtida através de réplicas das folhas de pagamentos das entidades, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – FP/CODESP/NMPC/CCP através do sistema ERGON e apropriada dentro do mês de **AGOSTO de 2022**, observados os termos e prazos estabelecidos na **Portaria FP/CODESP/NMPC nº 003, 22 de Junho de 2022**, que divulga as datas limites do 3º trimestre de 2022 para o envio pelas Organizações Sociais das informações necessárias para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, na forma do ANEXO ÚNICO.

COMISSÃO DE PROGRAMAÇÃO E CONTROLE DA DESPESA DE PESSOAL  
NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS  
PORTARIA FP/CODESP/NMPC Nº 003 DE 22 DE JUNHO DE 2022

O DIRETOR DO NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas pela legislação em vigor e;

**CONSIDERANDO** o contido nos Decretos Rio nº 47.094, de 16 de janeiro de 2020, nº 48.570, de 02 de março de 2021 e nº 49.049, de 23 de junho de 2021, que dispuseram sobre a Estrutura Organizacional e Competências da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento;

**CONSIDERANDO** as competências principais atribuídas à Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - FP/CODESP/NMPC/CCP, de estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos, da Subsecretaria de Gente e Gestão Compartilhada as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamentos das Organizações Sociais no Sistema Informatizado de Recursos Humanos ERGON e regulamentar e normalizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais;

**CONSIDERANDO** as Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019, 03/2019 e 04/2022, que estabeleceram procedimentos para o monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão e Termos de Colaboração, no âmbito do Município do Rio de Janeiro;

**CONSIDERANDO** a Portaria F/SUBEX nº 01 de 04 de fevereiro de 2020, que divulgou o Plano de Trabalho para a implantação das competências relativas ao Núcleo de Monitoramento da Prestação de Contas - FP/CODESP/NMPC; e

**CONSIDERANDO** o contido no Decreto RIO nº 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabeleceu procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro, dos Convênios firmados com a RIOSAÚDE e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

**RESOLVE:**

Art. 1º Divulgar as datas limites do 3º trimestre de 2022 para o envio das informações necessárias pelas Organizações Sociais para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, constituindo o Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º As informações deverão ser prestadas mediante disponibilização de arquivos no diretório Itp FOLHAOS.

Art. 3º O descumprimento dos prazos ora estabelecidos sujeitará as Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil à glosas nos repasses, sem prejuízo da aplicação das sanções previstas pela legislação em vigor.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Rio de Janeiro, 22 de junho de 2022  
**MARCELO RIBEIRO DE FREITAS**

**ANEXO ÚNICO**

CALENÁRIO DE ENTREGA DE ARQUIVOS DO 3º TRIMESTRE DE 2022	
MÊS	DATAS LIMITE
Julho	14/07/2022
Agosto	15/08/2022
Setembro	14/09/2022

Dessa forma, o envio dos dados e informações necessários para a elaboração da FCP dos Recursos Humanos pelas Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil da Saúde deve, impreterivelmente, respeitar os prazos definidos em Calendário publicado trimestralmente, através de Portaria expedida pela FP/CODESP/NMPC, sendo os eventos ocorridos após o prazo definido tratados na competência seguinte.

Na hipótese de *não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações* no prazo estabelecido em Portaria, a FP/CODESP/NMPC/CCP utilizará, para fins de definição do valor do repasse, os dados da FCP disponíveis no ERGON, e as eventuais multas decorrentes do atraso serão de responsabilidade exclusiva da Organização Social ou da Organização da Sociedade Civil da Saúde.

## 2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE



PREFEITURA DA CIDADE DO RIO DE JANEIRO  
SECRETARIA MUNICIPAL DE FAZENDA E PLANEJAMENTO  
Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal

### Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal das OS's da Saúde

Mês Referência: Agosto/2022

Natureza de Despesa: 33503950

#### OS SPDM

OBJETO 14 CENTRO DO OLHO CARIOCA - XXXXXX

#### FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAÇÃO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias R\$ -

#### FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAÇÃO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória R\$ -

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais R\$ -

#### FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAÇÃO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
82	SPDM_COC - XXXXXX	3000	SALARIO	01/06/2022	3	R\$ 11.230,00
82	SPDM_COC - XXXXXX	3000	SALARIO	01/07/2022	3	R\$ 18.450,00
82	SPDM_COC - XXXXXX	3000	SALARIO	01/08/2022	5	R\$ 48.889,98
82	SPDM_COC - XXXXXX	3011	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE 30	01/08/2022	1	R\$ 2.970,00
82	SPDM_COC - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/07/2022	3	R\$ 727,20
82	SPDM_COC - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/08/2022	4	R\$ 969,60
82	SPDM_COC - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/07/2022	1	-R\$ 93,00
82	SPDM_COC - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/08/2022	1	-R\$ 93,00
82	SPDM_COC - XXXXXX	3510	IRRF	01/08/2022	5	-R\$ 16.795,56
82	SPDM_COC - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/06/2022	3	R\$ 2.206,25
82	SPDM_COC - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/07/2022	3	R\$ 3.767,55
82	SPDM_COC - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/08/2022	5	R\$ 10.378,90
82	SPDM_COC - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/06/2022	3	R\$ 1.010,70
82	SPDM_COC - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/07/2022	3	R\$ 1.725,96
82	SPDM_COC - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/08/2022	5	R\$ 4.754,67
82	SPDM_COC - XXXXXX	4120	INSS	01/06/2022	3	-R\$ 1.190,91
82	SPDM_COC - XXXXXX	4120	INSS	01/07/2022	3	-R\$ 1.799,89
82	SPDM_COC - XXXXXX	4120	INSS	01/08/2022	5	-R\$ 3.456,65

D. Subtotal a Repassar Folha Normal R\$ 83.050,78

E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões R\$ 16.352,70

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais R\$ 7.491,33

**BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO**

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ 2.190,50
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 2.339,99
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ 11.800,07
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$ 27,78

<b>G. Subtotal a Repassar de Benefícios</b>	<b>R\$ 16.358,34</b>
---	----------------------

<b>H. Acréscimo Rateio SEDE</b>	<b>R\$ -</b>
---------------------------------	--------------

<b>TOTAL GERAL A REPASSAR CENTRO DO OLHO CARIOCA - XXXXXX</b>	<b>R\$ 123.253,15</b>
---	-----------------------

Repasso por Competência:	EXERC. ANT.	
	01/01/2022	R\$ -
	01/02/2022	R\$ -
	01/03/2022	R\$ -
	01/04/2022	R\$ -
	01/05/2022	R\$ -
	01/06/2022	R\$ 14.446,95
	01/07/2022	R\$ 24.577,71
	01/08/2022	R\$ 84.228,49

**MEMÓRIA DE CÁLCULO DO RATEIO:**

As despesas administrativas/operacionais da SEDE da Organização Social devem ser rateadas na proporção dos Contratos celebrados com o Município do RJ e outros entes da Federação, na forma dos Arts. 9º ao 12º da Instrução Normativa CODESP nº 04/2022.

TOTAL INICIAL DOS REPASSES - OBJETOS DAS FOLHAS NORMAIS		46.060.831,48	% RATEIO DA SEDE SOBRE OS OBJETOS
PESO DOS REPASSES SOBRE O TOTAL	%		
SEDE 5.3	0,27%		126.589,13
SEDE 3.3	0,59%		272.037,96
SEDE 4.0	0,45%		205.960,20
SEDE 1.0	0,20%		94.139,54
<b>TOTAL</b>	<b>1,52%</b>		<b>698.726,83</b>

HOSP-PEDROII-10478	0,00%	-
CER-SANTACRUZ-10508	0,00%	-
CAP 3.3 - XXXXXX	38,93%	272.037,96
REGULACAO - XXXXXX	0,00%	-
MATERNIDADE MARIA AMÉLIA - XXXXXX	0,00%	-
CER CENTRO - XXXXXX	0,00%	-
CAP 5.3 - 8848	18,12%	126.589,13
CAP 4.0 - XXXXXX	29,48%	205.960,20
<b>CENTRO DO OLHO CARIOCA - XXXXXX</b>	<b>0,00%</b>	<b>-</b>
CAP 1.0 - XXXXXX	13,47%	94.139,54
<b>TOTAL</b>	<b>100,00%</b>	<b>698.726,83</b>

OBS: Benefícios extraídos do Painel OSINFO em 29/08/2022 às 19:00 h.

### **3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO**

CENTRO DO OLHO CARIOCA		5	48.889,98
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (SPDM)	1	1.550,00	1.550,00
ENGENHEIRO (SPDM)	2	19.800,00	9.900,00
ASSESSOR TECNICO I (SPDM)	1	7.000,00	7.000,00
DIRETOR GERAL (SPDM)	1	20.539,98	20.539,98

#### **4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA**

<b>CENTRO DO OLHO CARIOCA</b>	<b>59.807,77</b>	
<b>AUXILIAR ADMINISTRATIVO (SPDM)</b>	<b>3.673,19</b>	
01/08/2022	1.256,67	5
SALARIO	1.550,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-93,00	1
INSS	-143,13	1
IRRF	-299,60	1
01/07/2022	1.556,27	4
SALARIO	1.550,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-93,00	1
INSS	-143,13	1
01/06/2022	860,25	2
SALARIO	930,00	1
INSS	-69,75	1
<b>ENGENHEIRO (SPDM)</b>	<b>26.145,60</b>	
01/08/2022	13.836,57	8
SALARIO	19.800,00	2
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE 30	2.970,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
INSS	-1.656,76	2
IRRF	-7.519,07	2
01/07/2022	9.314,02	3
SALARIO	9.900,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
INSS	-828,38	1
01/06/2022	2.995,01	2
SALARIO	3.300,00	1
INSS	-304,99	1
<b>ASSESSOR TECNICO I (SPDM)</b>	<b>14.652,97</b>	
01/08/2022	2.055,12	4
SALARIO	7.000,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
INSS	-828,38	1
IRRF	-4.358,90	1
01/07/2022	6.414,02	3
SALARIO	7.000,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
INSS	-828,38	1
01/06/2022	6.183,83	2
SALARIO	7.000,00	1
INSS	-816,17	1
<b>DIRETOR GERAL (SPDM)</b>	<b>15.336,01</b>	
01/08/2022	15.336,01	4
SALARIO	20.539,98	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
INSS	-828,38	1
IRRF	-4.617,99	1

## 5. MAIORES REMUNERAÇÕES

### CENTRO DO OLHO CARIOCA

20.782,38
12.870,00
10.142,40
7.242,40
1.792,40

## 6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

### 6.1. Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

#### CENTRO DO OLHO CARIOCA

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
<b>TOTAL</b>	-	-	-	-	-	-	2	5				
CLT	-	-	-	-	-	-	2	5				

### 6.2. Distribuição dos profissionais por Sexo

#### CENTRO DO OLHO CARIOCA

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
<b>TOTAL</b>	-	-	-	-	-	-	2	5				
FEMININO	-	-	-	-	-	-	1	4				
MASCULINO	-	-	-	-	-	-	1	1				

### 6.3. Distribuição dos profissionais por Faixa Etária

#### CENTRO DO OLHO CARIOCA

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
<b>TOTAL</b>	-	-	-	-	-	-	2	5				
31 – 40	-	-	-	-	-	-	2	2				
41 – 50	-	-	-	-	-	-	-	3				

### 6.4. Distribuição dos profissionais por Categoria

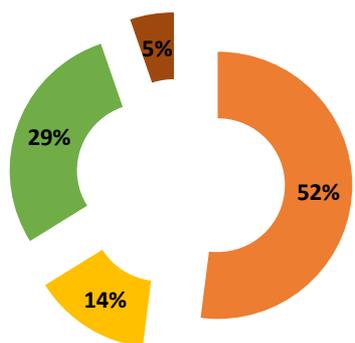
#### CENTRO DO OLHO CARIOCA

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
<b>TOTAL</b>	-	-	-	-	-	-	2	5				
ADMINISTRATIVA	-	-	-	-	-	-	2	5				

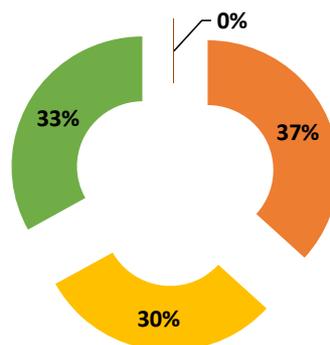
## 7. BENEFÍCIOS

COMPETÊNCIA AGOSTO - 2022									
OBJETO	ORGANIZAÇÃO SOCIAL	QTD-VA	Média -VA	QTD-VR	Média -VR	QTD-VT	Média -VT	QTD-SV	Média -SV
EVANDRO FREIRE	CEJAM	636	R\$ 135,81	0	R\$ -	338	R\$ 187,61	694	3,38
CER ILHA DO GOVERNADOR	CEJAM	164	R\$ 135,81	0	R\$ -	67	R\$ 155,79	186	3,38
HM MARISKA RIBEIRO	CEJAM	705	R\$ 135,81	0	R\$ -	0	R\$ -	743	3,38
CAP-5.1	GNOSIS	1.707	R\$ 380,14	322	R\$ 347,93	613	R\$ 252,74	0	0,00
CAP-2.1	GNOSIS	777	R\$ 397,50	167	R\$ 347,80	473	R\$ 321,50	0	0,00
UPA ROCINHA	GNOSIS	132	R\$ 227,42	33	R\$ 209,70	77	R\$ 242,60	0	0,00
HM PEDRO II	SPDM	1.589	R\$ 129,85	0	R\$ -	736	R\$ 224,36	0	0,00
CER SANTA CRUZ	SPDM	290	R\$ 130,12	0	R\$ -	140	R\$ 227,44	0	0,00
CAP-5.3	SPDM	975	R\$ 353,54	355	R\$ 328,43	344	R\$ 308,70	0	0,00
CAP-3.3	SPDM	1.790	R\$ 355,81	262	R\$ 331,03	795	R\$ 303,37	0	0,00
REGULAÇÃO GRANDES EVENTOS	SPDM	130	R\$ 316,25	103	R\$ 305,45	95	R\$ 365,47	0	0,00
<b>CENTRO DO OLHO CARIOCA</b>	<b>SPDM</b>	<b>5</b>	<b>R\$ 398,42</b>	<b>0</b>	<b>R\$ -</b>	<b>1</b>	<b>R\$ 464,20</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
HMMABH	SPDM	0	R\$ -	562	R\$ 225,39	267	R\$ 274,78	0	0,00
CAP-1.0	SPDM	404	R\$ 378,29	377	R\$ 368,40	408	R\$ 368,69	0	0,00
CAP-4.0	SPDM	928	R\$ 378,98	201	R\$ 360,22	460	R\$ 338,56	0	0,00
CER CENTRO	SPDM	0	R\$ -	210	R\$ 226,21	100	R\$ 245,95	0	0,00
TEIAS 3.1	VIVA RIO	185	R\$ 389,97	38	R\$ 359,55	110	R\$ 305,74	0	0,00
UPA MANGUINHOS	VIVA RIO	137	R\$ 313,99	27	R\$ 291,28	61	R\$ 198,78	0	0,00
PROJETOS	VIVA RIO	147	R\$ 377,11	95	R\$ 377,83	103	R\$ 431,43	0	0,00
CAP-2.2	VIVA RIO	642	R\$ 390,68	102	R\$ 379,12	323	R\$ 342,39	0	0,00
HM Albert	VIVA RIO	23	R\$ 455,40	12	R\$ 438,90	829	R\$ 187,00	0	0,00
Cer Realengo	VIVA RIO	4	R\$ 455,40	0	R\$ -	101	R\$ 175,29	0	0,00
Cap 5.2	VIVA RIO	1.830	R\$ 334,22	216	R\$ 327,34	816	R\$ 250,12	0	0,00
CAP-3.1	VIVA RIO	2.311	R\$ 358,68	293	R\$ 335,96	993	R\$ 272,88	0	0,00
UPA ALEMÃO	VIVA RIO	141	R\$ 317,27	26	R\$ 301,93	63	R\$ 209,19	0	0,00
CAP-3.2	IDEIAS	463	R\$ 388,89	879	R\$ 366,16	511	R\$ 308,26	0	0,00
PADI	IDEIAS	15	R\$ 320,96	103	R\$ 289,73	57	R\$ 180,35	0	0,00
<b>TOTAL</b>		<b>16.130</b>	<b>7.956</b>	<b>4.383</b>	<b>6.518</b>	<b>8.881</b>	<b>7.143</b>	<b>1.623</b>	<b>10</b>

■ QTD-VA ■ QTD-VR ■ QTD-VT ■ QTD-SV ■ Média -VA ■ Média -VR ■ Média -VT ■ Média -SV



**Competência AGOSTO 2022**



**Competência AGOSTO 2022**

## 8. APONTAMENTOS

1. Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados, apesar de constarem em folha no ERGON, não constarem no CNES como ativos ou lotados no **CENTRO DO OLHO CARIOCA**, desta forma, em desacordo com o Decreto RIO nº 41.211, de 2016.

RENATO CORTEZ DE FREITAS

XXX.429.817.XX

RODRIGO SCHWART PEGADO

XXX.429.607.XX

SUERLANIO VICENTE DOS SANTOS

XXX.551.944.XX

ANA CLAUDIA FERREIRA

XXX.444.382.XX