



# RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

**Competência: Março de 2022**

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL

**Contrato de Gestão nº. 05/2021**

**Organização Social SPDM**

**REGULAÇÃO**

**Membros:**

Marcelo Ribeiro de Freitas  
(Coordenador)  
Ana Cristina Boldi Fernandes  
Ângelo Ricardo Ferreira de Miranda  
Ariane Eloy dos Reis  
Carlos Eduardo Lopes da Silva  
Marcelo Ferraz Carneiro

Marcia Cristina de Souza  
Michelle Dias Pereira Moutinho  
Paulo Roberto de Souza Júnior  
Reginaldo dos Santos Oliveira Junior  
Sylvia Regina Ragozo Barbosa  
Vitor dos Santos Costa  
Wagner Silva dos Santos

|           |   |           |
|-----------|---|-----------|
| <b>1.</b> | <b>SUMÁRIO EXECUTIVO .....</b>  | <b>3</b>  |
| <b>2.</b> | <b>RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE .....</b>                              | <b>5</b>  |
| <b>3.</b> | <b>DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO.....</b>                    | <b>7</b>  |
| <b>4.</b> | <b>DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA .....</b>                   | <b>8</b>  |
| <b>5.</b> | <b>MAIORES REMUNERAÇÕES.....</b>  | <b>13</b> |
| <b>6.</b> | <b>DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO.....</b>   | <b>13</b> |
| 6.1.      | DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO .....  | 13        |
| 6.2.      | DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO .....   | 13        |
| 6.3.      | DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA.....  | 14        |
| 6.4.      | DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA.....   | 14        |
| 6.5.      | PROFISSIONAIS COM MAIS DE UM VÍNCULO COM OS E/OU ADMINISTRAÇÃO DIRETA COM 40 HORAS SEMANAIS OU MAIS. .... | 15        |
| <b>7.</b> | <b>BENEFÍCIOS.....</b>  | <b>15</b> |
| <b>8.</b> | <b>APONTAMENTOS.....</b>  | <b>16</b> |
| <b>9.</b> | <b>RECOMENDAÇÕES .....</b>  | <b>17</b> |

## 1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar os procedimentos de monitoramento e controle de Contratos de Gestão firmados com Organizações Sociais, ampliando os mecanismos de fiscalização, por parte da sociedade, dos recursos públicos recebidos pela Administração Pública Municipal, garantindo o acompanhamento de sua devida e efetiva aplicação nos fins a que se destinam, com a necessária transparência, foi consolidada, por meio do **Decreto RIO Nº 47.094 de 16 de janeiro de 2020**, a estrutura organizacional e as competências do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas – F/SUBEX/NMPC no âmbito da Subsecretaria Executiva – F/SUBEX, pertencente à atual Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento.

Dentre os órgãos atrelados à F/SUBEX/NMPC, a Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - F/SUBEX/NMPC/CCP se consubstancia em promover a gestão dos custos com pessoal inerentes aos Contratos de Gestão, tendo sido suas competências assim definidas pelo supracitado Decreto:

- coordenar e supervisionar o atendimento das demandas do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas - NMPC, referentes às suas atribuições;
- estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Subsecretaria de Serviços Compartilhados da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento, as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE no Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON;
- regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fixar diretrizes e orientações técnicas voltadas para a interatividade do pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar e coordenar planos, estudos e análises de aprimoramento e atualização das atividades correlatas ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar, revisar, publicar e encaminhar ao NMPC os atos relacionados à área de pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, bem como publicar os demais expedientes de sua competência;
- propor minutas de regulamentos e normas relacionados ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fornecer subsídios referentes ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, nos processos de tomada de decisão;
- identificar necessidade e propor programas de treinamento relacionados a sua área de atuação;
- compor grupos de trabalho na realização de tarefas ligadas à sua área de atuação;
- analisar e validar as solicitações de acesso ao Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON, pelos funcionários das Organizações Sociais e pelos servidores do NMPC, observando a política de segurança da informação vigente.

A divulgação do Plano de Trabalho para implantação das competências acima, e também daquelas atreladas aos demais órgãos associados à Subsecretaria Executiva – F/SUBEX, se deu por meio do **Anexo Único da Portaria F/SUBEX Nº 01 de 04 de fevereiro de 2020**, que estabeleceu como objetivos principais:

1. Que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão das Parcerias com as Organizações Sociais – OS Info, como ferramenta institucional de Prestação de Contas.
  - 1.1. **Meta:** 70% das Organizações Sociais utilizando o Painel OS Info, como ferramenta institucional de Prestação de Contas, **até competência abril de 2020**. E 100% **a partir da competência maio de 2020**.
2. Que todos os profissionais contratados por Organizações Sociais sejam registrados no Sistema Informatizado de Recursos Humanos – ERGON, com vistas a aprimorar os mecanismos de acompanhamento e controle.
  - 2.1. **Meta:** 70% dos profissionais contratados por Organizações Sociais registrados no Sistema Informatizado de Recursos Humanos – ERGON, **até a Folha de Controle de Pessoal (FCP) da competência abril de 2020**. E 100% **a partir da competência maio de 2020**.

Sendo assim, a metodologia de monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão instrumentalizada pelas **Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019 e 03/2019** no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde, foi estendida aos demais contratos celebrados com Organizações Sociais no âmbito do Poder Executivo Municipal, em consonância, inclusive com o Parecer Prévio do Egrégio Tribunal de Contas do Município do Rio de Janeiro referente às contas do Governo do exercício 2017, in verbis:

**Determinação 3.16:** “(...) que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão OS Info como o meio preferencial de Prestação de Contas”;

**Recomendação 4.15:** “Que registre os profissionais terceirizados no sistema ERGON e aprimore os mecanismos de acompanhamento e controle”.

Complementarmente, destaque-se a edição do **Decreto RIO nº 45.662 de 8 de fevereiro de 2019**, que define os prazos e procedimentos para formalização dos processos de liquidação de despesas referentes aos Contratos de Gestão e Convênios firmados com a Empresa Pública de Saúde do Rio de Janeiro – RIOSAÚDE, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde e dá outras providências.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal na tomada de decisões por meio do monitoramento e controle dos Contratos de Gestão celebrados pelo Município com as Organizações Sociais, considerando a Folha de Controle de Pagamento – FCP, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – F/SUBEX/NMPC/CCP e apropriada dentro do mês de **MARÇO de 2022**, observados os termos e prazos estabelecidos na **Portaria FP/CODESP/NMPC nº 005, 21 de Dezembro de 2021**, que divulga as datas limites do 1º trimestre de 2022 para o envio pelas Organizações Sociais das informações necessárias para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, na forma do ANEXO ÚNICO.

**COMISSÃO DE PROGRAMAÇÃO E CONTROLE  
DA DESPESA DE PESSOAL**

**NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS  
PORTARIA FP/CODESP/NMPC Nº 005 DE 21 DE DEZEMBRO DE 2021  
O DIRETOR DO NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO  
DE CONTAS**, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas pela legislação em vigor e;

**CONSIDERANDO** o contido nos Decretos Rio nº 47.094, de 16 de janeiro de 2020, nº 48.570, de 02 de março de 2021 e nº 49.049, de 28 de junho de 2021, que dispuseram sobre a Estrutura Organizacional e Competências da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento;

**CONSIDERANDO** as competências precípua atribuídas à Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - FP/CODESP/NMPC/CCP, de estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos, da Subsecretaria de Gente e Gestão Compartilhada as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamentos das Organizações Sociais no Sistema Informatizado de Recursos Humanos ERGON e regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais;

**CONSIDERANDO** as Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019 e 03/2019, que estabelecem procedimentos para o monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde e dá outras providências; e

**CONSIDERANDO** a Portaria F/SUBEX nº 01 de 04 de fevereiro de 2020, que divulgou o Plano de Trabalho para a implantação das competências relativas ao Núcleo de Monitoramento da Prestação de Contas - FP/CODESP/NMPC, e deu outras providências.

Dessa forma, o envio dos dados e informações necessários para a elaboração da FCP dos Recursos Humanos pelas Organizações Sociais deve, impreterivelmente, respeitar os prazos definidos em Calendário publicado trimestralmente, através de Portaria expedida pela FP/CODESP/NMPC, sendo os eventos ocorridos após o prazo definido tratados na competência seguinte.

Na hipótese de *não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações* no prazo estabelecido em Portaria, a **FP/CODESP/NMPC/CCP** utilizará, para fins de definição do valor do repasse, os dados da FCP disponíveis no ERGON, e as eventuais multas decorrentes do atraso serão de responsabilidade exclusiva da Organização Social.

**RESOLVE:**

Art. 1º Divulgar as datas limites do 1º trimestre de 2022 para o envio das informações necessárias pelas Organizações Sociais para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, constituindo o Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º As informações deverão ser prestadas mediante disponibilização de arquivos no diretório *ftp* FOLHAOS.

Art. 3º O descumprimento dos prazos ora estabelecidos sujeitará as Organizações Sociais à glosas nos repasses, sem prejuízo da aplicação das sanções previstas pela legislação em vigor.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.  
Rio de Janeiro, 21 de dezembro de 2021

**MARCELO RIBEIRO DE FREITAS**

**ANEXO ÚNICO**

| Calendário de Entrega de Arquivos do 1º Trimestre de 2022 |              |
|---|--------------|
| Mês   | Datas Limite |
| Janeiro   | 14/01/2022   |
| Fevereiro   | 15/02/2022   |
| Março   | 15/03/2022   |

## 2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE

### Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal das OS's da Saúde

Mês Referência: Março/2022

Natureza de Despesa:

33503950

#### OS SPDM

**OBJETO 8 REGULACAO - XXXXXX**
**FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS**

| EMP_CODIGO | TIPO | RUBRICA | DESCRICAÇÃO | COMPETENCIA | QTT | TOTAL (R\$) |
|------------|------|---------|-------------|-------------|-----|-------------|
|------------|------|---------|-------------|-------------|-----|-------------|

|   |              |
|---|--------------|
| <b>A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias</b> | <b>R\$ -</b> |
|---|--------------|

**FOLHA 69 - RESCISÃO**

| EMP_CODIGO | TIPO                       | RUBRICA | DESCRICAÇÃO                    | COMPETENCIA | QTT | TOTAL (R\$)   |
|------------|----------------------------|---------|--------------------------------|-------------|-----|---------------|
| 82         | RES_SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3000    | SALARIO                        | 01/01/2022  | 1   | -R\$ 1.210,00 |
| 82         | RES_SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3000    | SALARIO                        | 01/02/2022  | 5   | -R\$ 3.614,00 |
| 82         | RES_SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3025    | 13o SALARIO PROPORC. RESCISAO  | 01/01/2022  | 1   | R\$ 295,20    |
| 82         | RES_SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3025    | 13o SALARIO PROPORC. RESCISAO  | 01/02/2022  | 5   | R\$ 1.964,91  |
| 82         | RES_SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3027    | FERIAS PROPORCIONAIS - RESCISA | 01/01/2022  | 1   | R\$ 3.148,80  |
| 82         | RES_SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3027    | FERIAS PROPORCIONAIS - RESCISA | 01/02/2022  | 5   | R\$ 17.020,71 |
| 82         | RES_SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3033    | REEMBOLSO CRECHE               | 01/01/2022  | 2   | R\$ 375,45    |
| 82         | RES_SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3033    | REEMBOLSO CRECHE               | 01/02/2022  | 1   | R\$ 7,66      |
| 82         | RES_SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3037    | ADICIONAL NOTURNO              | 01/02/2022  | 1   | R\$ 942,02    |
| 82         | RES_SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3071    | INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 01/02/2022  | 1   | -R\$ 161,60   |
| 82         | RES_SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3092    | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO     | 01/01/2022  | 1   | R\$ 88,09     |
| 82         | RES_SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3092    | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO     | 01/02/2022  | 2   | R\$ 170,75    |
| 82         | RES_SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3097    | HORA EXTRA DIURNA              | 01/01/2022  | 1   | R\$ 302,01    |
| 82         | RES_SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3097    | HORA EXTRA DIURNA              | 01/02/2022  | 2   | R\$ 82,51     |
| 82         | RES_SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3116    | MULTA RESCISORIA               | 01/02/2022  | 5   | R\$ 4.347,72  |
| 82         | RES_SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3505    | DESCONTO VALE TRANSPORTE       | 01/01/2022  | 1   | R\$ 79,20     |
| 82         | RES_SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3505    | DESCONTO VALE TRANSPORTE       | 01/02/2022  | 2   | -R\$ 31,92    |
| 82         | RES_SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3506    | FALTAS                         | 01/12/2021  | 1   | -R\$ 84,00    |
| 82         | RES_SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3508    | INSS                           | 01/02/2022  | 5   | R\$ 406,21    |
| 82         | RES_SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3509    | INSS - 13o SALARIO             | 01/02/2022  | 6   | -R\$ 169,47   |
| 82         | RES_SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3510    | IRRF                           | 01/02/2022  | 2   | -R\$ 144,24   |
| 82         | RES_SPDMREGULACAO - XXXXXX | 4052    | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS      | 01/12/2021  | 1   | -R\$ 7,56     |
| 82         | RES_SPDMREGULACAO - XXXXXX | 4052    | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS      | 01/01/2022  | 1   | -R\$ 47,22    |
| 82         | RES_SPDMREGULACAO - XXXXXX | 4052    | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS      | 01/02/2022  | 5   | -R\$ 55,38    |

|  |                      |
|--|----------------------|
| <b>B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória</b> | <b>R\$ 23.723,51</b> |
|--|----------------------|

|  |                    |
|--|--------------------|
| <b>C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais</b> | <b>-R\$ 110,16</b> |
|--|--------------------|

**FOLHA 65 - NORMAL**

| EMP_CODIGO | TIPO                   | RUBRICA | DESCRICAÇÃO                    | COMPETENCIA | QTT | TOTAL (R\$)      |
|------------|------------------------|---------|--------------------------------|-------------|-----|------------------|
| 82         | SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3000    | SALARIO                        | 01/06/2021  | 2   | -R\$ 5.720,00    |
| 82         | SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3000    | SALARIO                        | 01/11/2021  | 1   | R\$ 2.200,00     |
| 82         | SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3000    | SALARIO                        | 01/12/2021  | 1   | R\$ 4.399,99     |
| 82         | SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3000    | SALARIO                        | 01/01/2022  | 8   | R\$ 4.984,49     |
| 82         | SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3000    | SALARIO                        | 01/02/2022  | 8   | R\$ 4.984,49     |
| 82         | SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3000    | SALARIO                        | 01/03/2022  | 250 | R\$ 1.264.231,16 |
| 82         | SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3033    | REEMBOLSO CRECHE               | 01/03/2022  | 15  | R\$ 3.907,79     |
| 82         | SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3037    | ADICIONAL NOTURNO              | 01/11/2021  | 1   | R\$ 921,91       |
| 82         | SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3037    | ADICIONAL NOTURNO              | 01/02/2022  | 6   | R\$ 1.535,70     |
| 82         | SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3037    | ADICIONAL NOTURNO              | 01/03/2022  | 44  | R\$ 29.807,73    |
| 82         | SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3071    | INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 01/03/2022  | 38  | R\$ 9.106,16     |
| 82         | SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3089    | REEMBOLSO                      | 01/02/2022  | 7   | R\$ 1.939,70     |
| 82         | SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3089    | REEMBOLSO                      | 01/03/2022  | 9   | R\$ 3.072,06     |

|    |                        |      |                            |            |     |      |            |
|----|------------------------|------|----------------------------|------------|-----|------|------------|
| 82 | SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3092 | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 01/11/2021 | 1   | R\$  | 230,47     |
| 82 | SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3092 | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 01/02/2022 | 7   | R\$  | 258,27     |
| 82 | SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3092 | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO | 01/03/2022 | 45  | R\$  | 5.866,50   |
| 82 | SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3097 | HORA EXTRA DIURNA          | 01/02/2022 | 1   | R\$  | 14,00      |
| 82 | SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3097 | HORA EXTRA DIURNA          | 01/03/2022 | 1   | R\$  | 698,19     |
| 82 | SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3138 | GRAT PLANTAO EXTRA         | 01/03/2022 | 4   | R\$  | 2.686,45   |
| 82 | SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3505 | DESCONTO VALE TRANSPORTE   | 01/01/2022 | 7   | -R\$ | 35,07      |
| 82 | SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3505 | DESCONTO VALE TRANSPORTE   | 01/02/2022 | 7   | -R\$ | 35,07      |
| 82 | SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3505 | DESCONTO VALE TRANSPORTE   | 01/03/2022 | 94  | -R\$ | 16.013,45  |
| 82 | SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3508 | INSS                       | 01/03/2022 | 244 | -R\$ | 112.148,34 |
| 82 | SPDMREGULACAO - XXXXXX | 3510 | IRRF                       | 01/03/2022 | 235 | -R\$ | 146.402,04 |
| 82 | SPDMREGULACAO - XXXXXX | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES  | 01/06/2021 | 2   | -R\$ | 1.123,75   |
| 82 | SPDMREGULACAO - XXXXXX | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES  | 01/11/2021 | 1   | R\$  | 658,61     |
| 82 | SPDMREGULACAO - XXXXXX | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES  | 01/12/2021 | 1   | R\$  | 864,42     |
| 82 | SPDMREGULACAO - XXXXXX | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES  | 01/01/2022 | 8   | R\$  | 974,25     |
| 82 | SPDMREGULACAO - XXXXXX | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES  | 01/02/2022 | 15  | R\$  | 1.329,44   |
| 82 | SPDMREGULACAO - XXXXXX | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES  | 01/03/2022 | 250 | R\$  | 257.793,89 |
| 82 | SPDMREGULACAO - XXXXXX | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS  | 01/06/2021 | 2   | -R\$ | 514,80     |
| 82 | SPDMREGULACAO - XXXXXX | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS  | 01/11/2021 | 1   | R\$  | 301,72     |
| 82 | SPDMREGULACAO - XXXXXX | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS  | 01/12/2021 | 1   | R\$  | 396,00     |
| 82 | SPDMREGULACAO - XXXXXX | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS  | 01/01/2022 | 8   | R\$  | 413,49     |
| 82 | SPDMREGULACAO - XXXXXX | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS  | 01/02/2022 | 15  | R\$  | 576,23     |
| 82 | SPDMREGULACAO - XXXXXX | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS  | 01/03/2022 | 250 | R\$  | 117.840,62 |

|  |                         |
|--|-------------------------|
| <b>D. Subtotal a Repassar Folha Normal</b>                         | <b>R\$ 1.319.041,47</b> |
| <b>E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões</b> | <b>R\$ 232.059,51</b>   |
| <b>F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais</b>                   | <b>R\$ 119.013,26</b>   |

**BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO**

|                             |               |
|-----------------------------|---------------|
| 01.02.01 - VALE TRANSPORTE  | R\$ 38.917,80 |
| 01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO | R\$ 45.454,43 |
| 01.02.05 - VALE REFEIÇÃO    | R\$ 46.484,80 |
| 01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL | R\$ -         |
| 01.02.08 - SEGURO DE VIDA   | R\$ 2.305,74  |

|   |                       |
|---|-----------------------|
| <b>G. Subtotal a Repassar de Benefícios</b> | <b>R\$ 133.162,77</b> |
|---|-----------------------|

|                                 |              |
|---------------------------------|--------------|
| <b>H. Acréscimo Rateio SEDE</b> | <b>R\$ -</b> |
|---------------------------------|--------------|

|  |                         |
|--|-------------------------|
| <b>TOTAL GERAL A REPASSAR REGULACAO - XXXXXX</b> | <b>R\$ 1.826.890,36</b> |
|--|-------------------------|

|                                 |             |                  |
|---------------------------------|-------------|------------------|
| <b>Repasse por Competência:</b> | EXERC. ANT. | 2.614,57         |
|                                 | 01/01/2022  | R\$ 6.337,16     |
|                                 | 01/02/2022  | R\$ 10.602,76    |
|                                 | 01/03/2022  | R\$ 1.807.335,87 |

**MEMÓRIA DE CÁLCULO DO RATEIO:**

As despesas administrativas/operacionais da SEDE da Organização Social devem ser rateadas na proporção dos Contratos celebrados com o Município do RJ e outros entes da Federação, na forma dos Arts. 9º ao 12º da Instrução Normativa CODESP nº 04/2022.

|  |                      |  |
|--|----------------------|--|
| <b>TOTAL INICIAL DOS REPASSES - OBJETOS DAS FOLHAS NORMAIS</b> | <b>32.349.468,80</b> | <b>% RATEIO DA SEDE SOBRE OS OBJETOS</b> |
| <b>PESO DOS REPASSES SOBRE O TOTAL</b>                         | <b>%</b>             |  |
| SEDE 5.3   | 0,26%                | 84.740,24                                |
| SEDE 3.3   | 0,78%                | 253.428,28                               |
| <b>TOTAL</b>   | <b>1,05%</b>         | <b>338.168,52</b>                        |
| HOSP-PEDROII-10478   | 0,00%                | -  |
| CER-SANTACRUZ-10508  | 0,00%                | -  |
| CAP 3.3 - XXXXXX   | 74,94%               | 253.428,28                               |
| <b>REGULACAO - XXXXXX</b>                                      | <b>0,00%</b>         | <b>-</b>                                 |
| MATERNIDADE MARIA AMÉLIA - XXXXXX                              | 0,00%                | -  |
| CER CENTRO - XXXXXX  | 0,00%                | -  |
| CAP 5.3 - 8848   | 25,06%               | 84.740,24                                |
| <b>TOTAL</b>   | <b>100,00%</b>       | <b>338.168,52</b>                        |

OBS: Benefícios extraídos do Painel OSINFO em 21/03/2022 às 17:00 h.

### **3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO**

| <b>REGULAÇÃO</b>                                   | <b>250</b> | <b>1.264.231,16</b> |           |
|--|------------|---------------------|-----------|
| ALMOXARIFE (SPDM)                                  | 1          | 1.744,11            | 1.744,11  |
| APRENDIZ (SPDM)                                    | 8          | 4.585,40            | 606,00    |
| ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (SPDM)                   | 3          | 6.681,69            | 2.227,23  |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO (SPDM)                     | 1          | 2.197,57            | 2.197,57  |
| COORDENADOR ADMINISTRATIVO (SPDM)                  | 1          | 9.353,08            | 9.353,08  |
| COORDENADOR TECNICO (SPDM)                         | 1          | 10.015,02           | 10.015,02 |
| ENFERMEIRO (SPDM)                                  | 13         | 62.508,60           | 5.082,00  |
| GERENTE ADMINISTRATIVO (SPDM)                      | 1          | 12.294,31           | 12.294,31 |
| SUPERVISOR ADMINISTRATIVO (SPDM)                   | 3          | 22.059,24           | 7.353,08  |
| COORDENADOR DE PATRIMONIO (SPDM)                   | 2          | 3.418,86            | 1.709,43  |
| ASSESSOR TECNICO (SPDM)                            | 4          | 22.706,73           | 6.082,16  |
| ASSISTENTE REGULACAO II (SPDM)                     | 31         | 101.210,00          | 3.300,00  |
| ASSISTENTE REGULACAO I (SPDM)                      | 68         | 176.333,33          | 4.900,00  |
| SUPERVISOR DE PROJETOS (SPDM)                      | 1          | 10.500,00           | 10.500,00 |
| ANALISTA DE CONTRATOS (SPDM)                       | 2          | 10.240,20           | 5.120,10  |
| ANALISTA DE REGULACAO (SPDM)                       | 7          | 32.900,00           | 4.700,00  |
| MEDICO REGULADOR (SPDM)                            | 52         | 384.305,92          | 14.666,65 |
| ASSISTENTE JURIDICO (SPDM)                         | 5          | 16.500,00           | 3.300,00  |
| ASSESSOR JURIDICO II (SPDM)                        | 3          | 33.000,00           | 11.000,00 |
| COORDENADOR TECNICO MEDICO (SPDM)                  | 1          | 20.556,34           | 20.556,34 |
| ASSISTENTE DE PROGRAMACAO (SPDM)                   | 2          | 10.200,00           | 5.100,00  |
| ASSISTENTE ADMINISTRATIVO III (SPDM)               | 1          | 4.100,00            | 4.100,00  |
| ASSESSOR TECNICO II (SPDM)                         | 5          | 40.410,80           | 8.082,16  |
| COORDENADOR DE SISTEMAS DE SAUDE (SPDM)            | 2          | 25.210,00           | 12.605,00 |
| ANALISTA DE SISTEMAS (SPDM)                        | 5          | 31.579,00           | 6.315,80  |
| ASSESSOR JURIDICO I (SPDM)                         | 6          | 48.000,00           | 8.000,00  |
| ASSISTENTE REGULACAO III (SPDM)                    | 6          | 24.600,00           | 4.100,00  |
| ASSESSOR TECNICO MEDICO (SPDM)                     | 3          | 51.618,00           | 17.206,00 |
| COORDENADOR DE INFORMACOES GERENCIAIS (SPDM)       | 1          | 11.178,58           | 11.178,58 |
| ASSESSOR TECNICO III (SPDM)                        | 1          | 8.582,16            | 8.582,16  |
| ESPECIALISTA DE INFORMACOES GERENCIAIS (SPDM)      | 4          | 29.095,30           | 8.157,56  |
| ASSESSOR TECNICO I (SPDM)                          | 1          | 7.082,16            | 7.082,16  |
| ANALISTA DE BI (SPDM)                              | 1          | 6.315,80            | 6.315,80  |
| GERENTE DE SISTEMAS DE INFORMACOES DE SAUDE (SPDM) | 1          | 13.427,00           | 13.427,00 |
| TECNICO DE INFORMACAO (SPDM)                       | 1          | 3.377,00            | 3.377,00  |
| ANALISTA JURIDICO (SPDM)                           | 1          | 4.766,67            | 4.766,67  |
| ASSISTENTE DE LOGISTICA (SPDM)                     | 1          | 1.578,29            | 1.578,29  |

#### **4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA**

| <b>REGULAÇÃO</b>                         | <b>1.060.491,09</b> |    |
|--|---------------------|----|
| <b>ALMOXARIFE (SPDM)</b>                 | <b>1.605,33</b>     |    |
| 01/03/2022                               | 1.605,33            | 2  |
| SALARIO                                  | 1.744,11            | 1  |
| INSS                                     | -138,78             | 1  |
| <b>APRENDIZ (SPDM)</b>                   | <b>5.224,76</b>     |    |
| 01/03/2022                               | 4.125,90            | 23 |
| SALARIO                                  | 4.585,40            | 8  |
| REEMBOLSO                                | 190,20              | 1  |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE                 | -218,16             | 6  |
| INSS                                     | -431,54             | 8  |
| 01/02/2022                               | 549,43              | 14 |
| SALARIO                                  | 584,50              | 7  |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE                 | -35,07              | 7  |
| 01/01/2022                               | 549,43              | 14 |
| SALARIO                                  | 584,50              | 7  |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE                 | -35,07              | 7  |
| <b>ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (SPDM)</b>  | <b>5.702,31</b>     |    |
| 01/03/2022                               | 5.702,31            | 12 |
| SALARIO                                  | 6.681,69            | 3  |
| IRRF                                     | -31,71              | 3  |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE                 | -400,89             | 3  |
| INSS                                     | -546,78             | 3  |
| <b>AUXILIAR ADMINISTRATIVO (SPDM)</b>    | <b>2.009,42</b>     |    |
| 01/03/2022                               | 2.009,42            | 3  |
| SALARIO                                  | 2.197,57            | 1  |
| IRRF                                     | -8,55               | 1  |
| INSS                                     | -179,60             | 1  |
| <b>COORDENADOR ADMINISTRATIVO (SPDM)</b> | <b>7.049,77</b>     |    |
| 01/03/2022                               | 7.049,77            | 3  |
| SALARIO                                  | 9.353,08            | 1  |
| INSS                                     | -828,38             | 1  |
| IRRF                                     | -1.474,93           | 1  |
| <b>COORDENADOR TECNICO (SPDM)</b>        | <b>7.759,54</b>     |    |
| 01/03/2022                               | 7.759,54            | 4  |
| SALARIO                                  | 10.015,02           | 1  |
| REEMBOLSO CRECHE                         | 229,87              | 1  |
| INSS                                     | -828,38             | 1  |
| IRRF                                     | -1.656,97           | 1  |
| <b>ENFERMEIRO (SPDM)</b>                 | <b>53.699,41</b>    |    |
| 01/03/2022                               | 53.699,41           | 55 |
| SALARIO                                  | 62.508,60           | 13 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO           | 2.803,76            | 12 |
| REEMBOLSO CRECHE                         | 459,74              | 1  |
| REEMBOLSO                                | 307,87              | 1  |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE                 | -356,40             | 2  |
| IRRF                                     | -4.997,70           | 13 |

|   |                   |     |
|---|-------------------|-----|
| INSS                                    | -7.026,46         | 13  |
| <b>GERENTE ADMINISTRATIVO (SPDM)</b>    | <b>9.182,16</b>   |     |
| 01/03/2022                              | 9.182,16          | 3   |
| SALARIO                                 | 12.294,31         | 1   |
| INSS                                    | -828,38           | 1   |
| IRRF                                    | -2.283,77         | 1   |
| <b>SUPERVISOR ADMINISTRATIVO (SPDM)</b> | <b>16.799,31</b>  |     |
| 01/03/2022                              | 16.799,31         | 9   |
| SALARIO                                 | 22.059,24         | 3   |
| INSS                                    | -2.485,14         | 3   |
| IRRF                                    | -2.774,79         | 3   |
| <b>COORDENADOR DE PATRIMONIO (SPDM)</b> | <b>3.588,70</b>   |     |
| 01/03/2022                              | 3.588,70          | 6   |
| SALARIO                                 | 3.418,86          | 2   |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO          | 484,80            | 2   |
| INSS                                    | -314,96           | 2   |
| <b>ASSESSOR TECNICO (SPDM)</b>          | <b>18.844,58</b>  |     |
| 01/03/2022                              | 18.844,58         | 14  |
| SALARIO                                 | 22.706,73         | 4   |
| REEMBOLSO CRECHE                        | 459,74            | 1   |
| REEMBOLSO                               | 307,87            | 1   |
| IRRF                                    | -2.106,15         | 4   |
| INSS                                    | -2.523,61         | 4   |
| <b>ASSISTENTE REGULACAO II (SPDM)</b>   | <b>81.612,25</b>  |     |
| 01/03/2022                              | 87.332,25         | 120 |
| SALARIO                                 | 101.210,00        | 31  |
| ADICIONAL NOTURNO                       | 1.053,80          | 2   |
| REEMBOLSO CRECHE                        | 689,61            | 3   |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO          | 242,40            | 1   |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO              | 202,66            | 2   |
| IRRF                                    | -2.810,55         | 29  |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE                | -4.290,60         | 22  |
| INSS                                    | -8.965,07         | 30  |
| 01/06/2021                              | -5.720,00         | 2   |
| SALARIO                                 | -5.720,00         | 2   |
| <b>ASSISTENTE REGULACAO I (SPDM)</b>    | <b>168.166,58</b> |     |
| 01/03/2022                              | 164.418,91        | 307 |
| SALARIO                                 | 176.333,33        | 68  |
| ADICIONAL NOTURNO                       | 7.739,71          | 18  |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO          | 4.848,00          | 20  |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO              | 1.488,39          | 18  |
| REEMBOLSO                               | 847,11            | 3   |
| REEMBOLSO CRECHE                        | 229,87            | 1   |
| IRRF                                    | -3.510,26         | 67  |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE                | -6.636,00         | 44  |
| INSS                                    | -16.921,24        | 68  |
| 01/02/2022                              | 3.747,67          | 23  |
| REEMBOLSO                               | 1.939,70          | 9   |
| ADICIONAL NOTURNO                       | 1.535,70          | 6   |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO              | 258,27            | 7   |

|  |                   |     |
|--|-------------------|-----|
| HORA EXTRA DIURNA                        | 14,00             | 1   |
| <b>SUPERVISOR DE PROJETOS (SPDM)</b>     | <b>7.881,28</b>   |     |
| 01/03/2022                               | 7.881,28          | 3   |
| SALARIO                                  | 10.500,00         | 1   |
| INSS                                     | -828,38           | 1   |
| IRRF                                     | -1.790,34         | 1   |
| <b>ANALISTA DE CONTRATOS (SPDM)</b>      | <b>8.581,17</b>   |     |
| 01/03/2022                               | 8.581,17          | 7   |
| SALARIO                                  | 10.240,20         | 2   |
| REEMBOLSO CRECHE                         | 229,87            | 1   |
| IRRF                                     | -782,94           | 2   |
| INSS                                     | -1.105,96         | 2   |
| <b>ANALISTA DE REGULACAO (SPDM)</b>      | <b>26.398,22</b>  |     |
| 01/03/2022                               | 26.398,22         | 26  |
| SALARIO                                  | 32.900,00         | 7   |
| REEMBOLSO CRECHE                         | 229,87            | 1   |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE                 | -1.101,20         | 4   |
| IRRF                                     | -2.171,26         | 7   |
| INSS                                     | -3.459,19         | 7   |
| <b>MEDICO REGULADOR (SPDM)</b>           | <b>334.337,42</b> |     |
| 01/03/2022                               | 317.785,07        | 205 |
| SALARIO                                  | 384.305,92        | 52  |
| ADICIONAL NOTURNO                        | 21.013,26         | 23  |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO               | 4.041,00          | 23  |
| GRAT PLANTAO EXTRA                       | 2.686,45          | 4   |
| REEMBOLSO CRECHE                         | 689,61            | 3   |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO           | 242,40            | 1   |
| INSS                                     | -30.981,89        | 47  |
| IRRF                                     | -64.211,68        | 52  |
| 01/02/2022                               | 4.399,99          | 1   |
| SALARIO                                  | 4.399,99          | 1   |
| 01/01/2022                               | 4.399,99          | 1   |
| SALARIO                                  | 4.399,99          | 1   |
| 01/12/2021                               | 4.399,99          | 1   |
| SALARIO                                  | 4.399,99          | 1   |
| 01/11/2021                               | 3.352,38          | 3   |
| SALARIO                                  | 2.200,00          | 1   |
| ADICIONAL NOTURNO                        | 921,91            | 1   |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO               | 230,47            | 1   |
| <b>ASSISTENTE JURIDICO (SPDM)</b>        | <b>13.512,80</b>  |     |
| 01/03/2022                               | 13.512,80         | 20  |
| SALARIO                                  | 16.500,00         | 5   |
| IRRF                                     | -472,25           | 5   |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE                 | -990,00           | 5   |
| INSS                                     | -1.524,95         | 5   |
| <b>ASSESSOR JURIDICO II (SPDM)</b>       | <b>24.731,34</b>  |     |
| 01/03/2022                               | 24.731,34         | 9   |
| SALARIO                                  | 33.000,00         | 3   |
| INSS                                     | -2.485,14         | 3   |
| IRRF                                     | -5.783,52         | 3   |
| <b>COORDENADOR TECNICO MEDICO (SPDM)</b> | <b>15.172,13</b>  |     |
| 01/03/2022                               | 15.172,13         | 3   |

|   |                  |    |
|---|------------------|----|
| SALARIO   | 20.556,34        | 1  |
| INSS  | -828,38          | 1  |
| IRRF  | -4.555,83        | 1  |
| <b>ASSISTENTE DE PROGRAMACAO (SPDM)</b>             | <b>7.712,50</b>  |    |
| 01/03/2022  | 7.712,50         | 8  |
| SALARIO   | 10.200,00        | 2  |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE                            | -612,00          | 2  |
| IRRF  | -775,16          | 2  |
| INSS  | -1.100,34        | 2  |
| <b>ASSISTENTE ADMINISTRATIVO III (SPDM)</b>         | <b>3.245,16</b>  |    |
| 01/03/2022  | 3.245,16         | 4  |
| SALARIO   | 4.100,00         | 1  |
| IRRF  | -198,67          | 1  |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE                            | -246,00          | 1  |
| INSS  | -410,17          | 1  |
| <b>ASSESSOR TECNICO II (SPDM)</b>                   | <b>30.921,76</b> |    |
| 01/03/2022  | 30.921,76        | 16 |
| SALARIO   | 40.410,80        | 5  |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO                      | 242,40           | 1  |
| INSS  | -4.141,90        | 5  |
| IRRF  | -5.589,54        | 5  |
| <b>COORDENADOR DE SISTEMAS DE SAUDE (SPDM)</b>      | <b>18.814,82</b> |    |
| 01/03/2022  | 18.814,82        | 6  |
| SALARIO   | 25.210,00        | 2  |
| INSS  | -1.656,76        | 2  |
| IRRF  | -4.738,42        | 2  |
| <b>ANALISTA DE SISTEMAS (SPDM)</b>                  | <b>24.683,05</b> |    |
| 01/03/2022  | 24.683,05        | 17 |
| SALARIO   | 31.579,00        | 5  |
| ADICIONAL NOTURNO                                   | 0,96             | 1  |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO                          | 0,18             | 1  |
| IRRF  | -3.295,03        | 5  |
| INSS  | -3.602,06        | 5  |
| <b>ASSESSOR JURIDICO I (SPDM)</b>                   | <b>36.412,68</b> |    |
| 01/03/2022  | 36.412,68        | 18 |
| SALARIO   | 48.000,00        | 6  |
| INSS  | -4.970,28        | 6  |
| IRRF  | -6.617,04        | 6  |
| <b>ASSISTENTE REGULACAO III (SPDM)</b>              | <b>20.358,97</b> |    |
| 01/03/2022  | 20.358,97        | 24 |
| SALARIO   | 24.600,00        | 6  |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO                      | 242,40           | 1  |
| REEMBOLSO CRECHE                                    | 229,87           | 1  |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE                            | -984,00          | 4  |
| IRRF  | -1.234,34        | 6  |
| INSS  | -2.494,96        | 6  |
| <b>ASSESSOR TECNICO MEDICO (SPDM)</b>               | <b>38.229,39</b> |    |
| 01/03/2022  | 38.229,39        | 9  |
| SALARIO   | 51.618,00        | 3  |
| INSS  | -2.485,14        | 3  |
| IRRF  | -10.903,47       | 3  |
| <b>COORDENADOR DE INFORMACOES GERENCIAIS (SPDM)</b> | <b>8.603,12</b>  |    |

|   |                  |    |
|---|------------------|----|
| 01/03/2022  | 8.603,12         | 4  |
| SALARIO   | 11.178,58        | 1  |
| REEMBOLSO CRECHE  | 229,87           | 1  |
| INSS  | -828,38          | 1  |
| IRRF  | -1.976,95        | 1  |
| <b>ASSESSOR TECNICO III (SPDM)</b>                        | <b>6.490,85</b>  |    |
| 01/03/2022  | 6.490,85         | 3  |
| SALARIO   | 8.582,16         | 1  |
| INSS  | -828,38          | 1  |
| IRRF  | -1.262,93        | 1  |
| <b>ESPECIALISTA DE INFORMACOES GERENCIAIS (SPDM)</b>      | <b>22.646,67</b> |    |
| 01/03/2022  | 22.646,67        | 13 |
| SALARIO   | 29.095,30        | 4  |
| REEMBOLSO   | 253,54           | 1  |
| INSS  | -2.968,48        | 4  |
| IRRF  | -3.733,69        | 4  |
| <b>ASSESSOR TECNICO I (SPDM)</b>                          | <b>5.633,74</b>  |    |
| 01/03/2022  | 5.633,74         | 4  |
| SALARIO   | 7.082,16         | 1  |
| REEMBOLSO CRECHE  | 229,87           | 1  |
| INSS  | -827,67          | 1  |
| IRRF  | -850,62          | 1  |
| <b>ANALISTA DE BI (SPDM)</b>                              | <b>4.926,04</b>  |    |
| 01/03/2022  | 4.926,04         | 3  |
| SALARIO   | 6.315,80         | 1  |
| IRRF  | -669,38          | 1  |
| INSS  | -720,38          | 1  |
| <b>GERENTE DE SISTEMAS DE INFORMACOES DE SAUDE (SPDM)</b> | <b>10.003,36</b> |    |
| 01/03/2022  | 10.003,36        | 3  |
| SALARIO   | 13.427,00        | 1  |
| INSS  | -828,38          | 1  |
| IRRF  | -2.595,26        | 1  |
| <b>TECNICO DE INFORMACAO (SPDM)</b>                       | <b>3.390,51</b>  |    |
| 01/03/2022  | 3.390,51         | 6  |
| SALARIO   | 3.377,00         | 1  |
| HORA EXTRA DIURNA   | 698,19           | 1  |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO                                | 134,27           | 1  |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE                                  | -178,20          | 1  |
| IRRF  | -215,26          | 1  |
| INSS  | -425,49          | 1  |
| <b>ANALISTA JURIDICO (SPDM)</b>                           | <b>4.399,29</b>  |    |
| 01/03/2022  | 4.399,29         | 4  |
| SALARIO   | 4.766,67         | 1  |
| REEMBOLSO   | 459,20           | 1  |
| IRRF  | -323,08          | 1  |
| INSS  | -503,50          | 1  |
| <b>ASSISTENTE DE LOGISTICA (SPDM)</b>                     | <b>2.160,70</b>  |    |
| 01/03/2022  | 2.160,70         | 4  |
| SALARIO   | 1.578,29         | 1  |
| REEMBOLSO   | 706,27           | 2  |
| INSS  | -123,86          | 1  |

## 5. MAIORES REMUNERAÇÕES

### REGULAÇÃO

|           |
|-----------|
| 20.556,34 |
| 17.206,00 |
| 17.206,00 |
| 17.206,00 |
| 15.714,04 |
| 14.852,78 |
| 14.835,12 |
| 14.777,83 |
| 14.666,65 |
| 14.666,65 |
| 14.666,65 |
| 14.026,71 |
| 14.023,72 |
| 14.023,72 |
| 14.022,05 |

## 6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

**OBS.:** A partir da competência Maio/21 a Organização Social Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina - SPDM passa a fazer a gestão deste objeto.

### 6.1. Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

#### REGULAÇÃO

|              | Jan/21 | Fev/21 | Mar/21 | Abr/21 | Mai/21 | Jun/21 | Jul/21 | Ago/21 | Set/21 | Out/21 | Nov/21 | Dez/21 |
|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>TOTAL</b> | -      | -      | -      | -      | -      | -      | 240    | 248    | 249    | 249    | 256    | 252    |
| CLT          | -      | -      | -      | -      | -      | -      | 240    | 248    | 249    | 249    | 256    | 252    |

#### REGULAÇÃO

|              | Jan/22 | Fev/22 | Mar/22 | Abr/22 | Mai/22 | Jun/22 | Jul/22 | Ago/22 | Set/22 | Out/22 | Nov/22 | Dez/22 |
|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>TOTAL</b> | 248    | 248    | 250    |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| CLT          | 248    | 248    | 250    |        |        |        |        |        |        |        |        |        |

### 6.2. Distribuição dos profissionais por Sexo

#### REGULAÇÃO

|              | Jan/21 | Fev/21 | Mar/21 | Abr/21 | Mai/21 | Jun/21 | Jul/21 | Ago/21 | Set/21 | Out/21 | Nov/21 | Dez/21 |
|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>TOTAL</b> | -      | -      | -      | -      | -      | -      | 240    | 248    | 249    | 249    | 256    | 252    |
| FEMININO     | -      | -      | -      | -      | -      | -      | 142    | 146    | 148    | 148    | 153    | 150    |
| MASCULINO    | -      | -      | -      | -      | -      | -      | 98     | 102    | 101    | 101    | 103    | 102    |

**REGULAÇÃO**

|              | Jan/22     | Fev/22     | Mar/22     | Abr/22 | Mai/22 | Jun/22 | Jul/22 | Ago/22 | Set/22 | Out/22 | Nov/22 | Dez/22 |
|--------------|------------|------------|------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>TOTAL</b> | <b>248</b> | <b>248</b> | <b>250</b> |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| FEMININO     | 149        | 147        | 148        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| MASCULINO    | 99         | 101        | 102        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |

**6.3. Distribuição dos profissionais por Faixa Etária**
**REGULAÇÃO**

|              | Jan/21 | Fev/21 | Mar/21 | Abr/21 | Mai/21 | Jun/21 | Jul/21     | Ago/21     | Set/21     | Out/21     | Nov/21     | Dez/21     |
|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| <b>TOTAL</b> | -      | -      | -      | -      | -      | -      | <b>240</b> | <b>248</b> | <b>249</b> | <b>249</b> | <b>256</b> | <b>252</b> |
| 18 – 20      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | 1          | 7          | 7          | 7          | 6          | 6          |
| 21 – 30      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | 45         | 46         | 45         | 45         | 46         | 47         |
| 31 – 40      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | 100        | 100        | 99         | 99         | 103        | 99         |
| 41 – 50      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | 59         | 60         | 62         | 62         | 64         | 63         |
| 51 – 60      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | 23         | 23         | 24         | 24         | 25         | 25         |
| 61 – 70      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | 9          | 9          | 9          | 9          | 9          | 9          |
| 71 – 80      | -      | -      | -      | -      | -      | -      | 3          | 3          | 3          | 3          | 3          | 3          |

**REGULAÇÃO**

|              | Jan/22     | Fev/22     | Mar/22     | Abr/22 | Mai/22 | Jun/22 | Jul/22 | Ago/22 | Set/22 | Out/22 | Nov/22 | Dez/22 |
|--------------|------------|------------|------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>TOTAL</b> | <b>248</b> | <b>248</b> | <b>250</b> |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| 18 – 20      | 6          | 6          | 7          |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| 21 – 30      | 45         | 48         | 43         |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| 31 – 40      | 97         | 98         | 105        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| 41 – 50      | 62         | 62         | 60         |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| 51 – 60      | 25         | 20         | 21         |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| 61 – 70      | 10         | 11         | 11         |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| 71 – 80      | 3          | 3          | 3          |        |        |        |        |        |        |        |        |        |

**6.4. Distribuição dos profissionais por Categoria**
**REGULAÇÃO**

|                | Jan/21 | Fev/21 | Mar/21 | Abr/21 | Mai/21 | Jun/21 | Jul/21     | Ago/21     | Set/21     | Out/21     | Nov/21     | Dez/21     |
|----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| <b>TOTAL</b>   | -      | -      | -      | -      | -      | -      | <b>240</b> | <b>248</b> | <b>249</b> | <b>249</b> | <b>256</b> | <b>252</b> |
| ADMINISTRATIVA | -      | -      | -      | -      | -      | -      | 165        | 167        | 167        | 167        | 172        | 170        |
| APOIO ESPEC.   | -      | -      | -      | -      | -      | -      | 2          | 2          | 2          | 2          | 2          | 2          |
| APRENDIZ       | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -          | 6          | 7          | 7          | 7          | 7          |
| ENFERMAGEM     | -      | -      | -      | -      | -      | -      | 14         | 14         | 14         | 14         | 14         | 14         |
| MEDICO         | -      | -      | -      | -      | -      | -      | 59         | 59         | 59         | 59         | 61         | 59         |

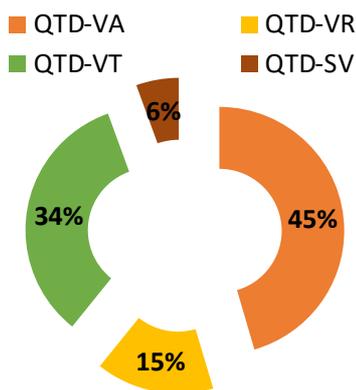
**REGULAÇÃO**

|                | Jan/22     | Fev/22     | Mar/22     | Abr/22 | Mai/22 | Jun/22 | Jul/22 | Ago/22 | Set/22 | Out/22 | Nov/22 | Dez/22 |
|----------------|------------|------------|------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>TOTAL</b>   | <b>248</b> | <b>248</b> | <b>250</b> |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| ADMINISTRATIVA | 169        | 168        | 171        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| APOIO ESPEC.   | 2          | 2          | 2          |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| APRENDIZ       | 7          | 7          | 8          |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| ENFERMAGEM     | 13         | 14         | 13         |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| MEDICO         | 57         | 57         | 56         |        |        |        |        |        |        |        |        |        |

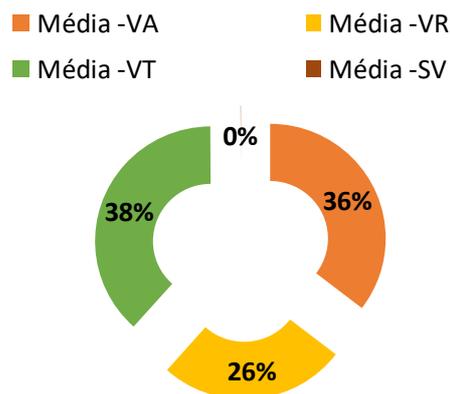
**6.5. Profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais. 22**

**7. BENEFÍCIOS**

| COMPETÊNCIA MARÇO - 2022         |                    |              |                   |              |              |              |                   |            |             |
|----------------------------------|--------------------|--------------|-------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------|------------|-------------|
| OBJETO                           | ORGANIZAÇÃO SOCIAL | QTD-VA       | Média-VA          | QTD-VR       | Média-VR     | QTD-VT       | Média-VT          | QTD-SV     | Média-SV    |
| EVANDRO FREIRE                   | CEJAM              | 623          | R\$ 107,01        | 0            | R\$ -        | 314          | R\$ 186,44        | 694        | 3,38        |
| CER ILHA DO GOVERNADOR           | CEJAM              | 164          | R\$ 107,15        | 0            | R\$ -        | 63           | R\$ 163,39        | 180        | 3,38        |
| CAP-5.1                          | GNOSIS             | 761          | R\$ 364,02        | 259          | R\$ 345,98   | 458          | R\$ 242,43        | 0          | 0,00        |
| CAP-2.1                          | GNOSIS             | 727          | R\$ 390,24        | 157          | R\$ 328,34   | 552          | R\$ 226,74        | 0          | 0,00        |
| UPA ROCINHA                      | GNOSIS             | 129          | R\$ 228,06        | 30           | R\$ 200,67   | 68           | R\$ 228,83        | 0          | 0,00        |
| CAP-4.0                          | GNOSIS             | 883          | R\$ 363,54        | 201          | R\$ 297,89   | 441          | R\$ 205,54        | 0          | 0,00        |
| HM PEDRO II                      | SPDM               | 1.289        | R\$ 128,35        | 0            | R\$ -        | 526          | R\$ 218,22        | 0          | 0,00        |
| CER SANTA CRUZ                   | SPDM               | 516          | R\$ 130,60        | 0            | R\$ -        | 289          | R\$ 209,72        | 0          | 0,00        |
| CAP-5.3                          | SPDM               | 479          | R\$ 340,61        | 269          | R\$ 347,05   | 246          | R\$ 327,46        | 0          | 0,00        |
| CAP-3.3                          | SPDM               | 985          | R\$ 348,93        | 276          | R\$ 329,65   | 844          | R\$ 293,41        | 0          | 0,00        |
| <b>REGULAÇÃO GRANDES EVENTOS</b> | <b>SPDM</b>        | <b>130</b>   | <b>R\$ 354,21</b> | <b>0</b>     | <b>R\$ -</b> | <b>95</b>    | <b>R\$ 376,53</b> | <b>0</b>   | <b>0,00</b> |
| HMMABH                           | SPDM               | 0            | R\$ -             | 710          | R\$ 236,02   | 249          | R\$ 251,94        | 0          | 0,00        |
| CER CENTRO                       | SPDM               | 0            | R\$ -             | 0            | R\$ -        | 92           | R\$ 226,05        | 0          | 0,00        |
| HM MARISKA RIBEIRO               | CEPP               | 12           | R\$ 171,00        | 0            | R\$ -        | 44           | R\$ 261,52        | 0          | 0,00        |
| CEGONHA CARIOCA                  | CEPP               | 220          | R\$ 216,40        | 11           | R\$ 177,09   | 257          | R\$ 80,29         | 0          | 0,00        |
| CAP-1.0                          | IDEIAS             | 275          | R\$ 381,34        | 422          | R\$ 360,94   | 395          | R\$ 268,05        | 0          | 0,00        |
| CAP-3.2                          | IDEIAS             | 0            | R\$ -             | 0            | R\$ -        | 362          | R\$ 288,28        | 0          | 0,00        |
| PADI                             | IDEIAS             | 16           | R\$ 243,00        | 90           | R\$ 245,51   | 51           | R\$ 140,17        | 0          | 0,00        |
| <b>TOTAL</b>                     |                    | <b>7.209</b> | <b>3.874</b>      | <b>2.425</b> | <b>2.869</b> | <b>5.346</b> | <b>4.195</b>      | <b>874</b> | <b>7</b>    |



**Competência MARÇO 2022**



**Competência MARÇO 2022**

## 8. APONTAMENTOS

- Os dados referentes aos funcionários lotados na **SEDE** da OS foram contemplados de forma integral no relatório da **CAP 3.2**.
- Os seguintes funcionários estão com ausência ou divergência de cadastro no **CNES**:

### REGULAÇÃO

- CAMILLA RANGEL DOS SANTOS XXX.092.847.XX
- FERNANDA PINHEIRO AGUIAR XXX.747.387.XX
- FLAVIA PEREIRA NEPOMUCENO XXX.139.837.XX
- GISELE MAGALHAES LIMA XXX.831.817.XX
- JEFFERSON LUIZ DA SILVA SOUZA XXX.516.997.XX
- JORGE LUIZ SIMAS DE OLIVEIRA XXX.173.257.XX
- JULIANA PARANHOS MORENO BATISTA XXX.064.985.XX

8. LETICIA BARBOSA DE MORAES XXX.299.297.XX
9. SAMUEL ALVES FERNANDES BEZERRA XXX.195.657.XX
10. THAIS SAYURI YAMAMOTO XXX.942.427.XX
11. VANESSA DANTAS DA SILVA DE FARIAS XXX.774.467.XX

## **9. RECOMENDAÇÕES**

1. Esclarecer a carga horária dos profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais, citados no item 6.5.
2. Ajustar o cadastro dos profissionais listados no item 8.2, tendo em vista o Decreto nº 41.211, de 2016 que dispõe sobre o registro das informações dos colaboradores e empregados das Organizações Sociais no CNES – Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde.