



RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

Competência: Janeiro de 2022

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL

Contrato de Gestão nº. 025/2019

Instituto de Desenvolvimento Institucional e Ação Social – IDEIAS

Estratégia de Saúde da Família

Coordenadoria Geral de Atenção Primária da AP-1.0

Membros:

Marcelo Ribeiro de Freitas
(Coordenador)

Ana Cristina Boldi Fernandes

Ângelo Ricardo Ferreira de Miranda

Ariane Eloy dos Reis

Carlos Eduardo Lopes da Silva

Cosme Damião de Oliveira Silveira

Marcia Cristina de Souza

Michelle Dias Pereira Moutinho

Paulo Roberto de Souza Júnior

Reginaldo dos Santos Oliveira Junior

Sylvia Regina Ragozo Barbosa

Vitor dos Santos Costa

Wagner Silva dos Santos

1.	SUMÁRIO EXECUTIVO	3
2.	RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE	5
3.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO.....	7
4.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA	7
5.	MAIORES REMUNERAÇÕES.....	14
6.	DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO	14
6.1.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO	14
6.2.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO	14
6.3.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA.....	15
6.4.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA.....	15
6.5.	PROFISSIONAIS COM MAIS DE UM VÍNCULO COM OS E/OU ADMINISTRAÇÃO DIRETA COM 40 HORAS SEMANAIS OU MAIS.	16
7.	BENEFÍCIOS.....	16
8.	APONTAMENTOS.....	17
9.	RECOMENDAÇÕES	17

1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar os procedimentos de monitoramento e controle de Contratos de Gestão firmados com Organizações Sociais, ampliando os mecanismos de fiscalização, por parte da sociedade, dos recursos públicos recebidos pela Administração Pública Municipal, garantindo o acompanhamento de sua devida e efetiva aplicação nos fins a que se destinam, com a necessária transparência, foi consolidada, por meio do **Decreto RIO Nº 47.094 de 16 de janeiro de 2020**, a estrutura organizacional e as competências do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas – F/SUBEX/NMPC no âmbito da Subsecretaria Executiva – F/SUBEX, pertencente à atual Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento.

Dentre os órgãos atrelados à F/SUBEX/NMPC, a Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - F/SUBEX/NMPC/CCP se consubstancia em promover a gestão dos custos com pessoal inerentes aos Contratos de Gestão, tendo sido suas competências assim definidas pelo supracitado Decreto:

- coordenar e supervisionar o atendimento das demandas do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas - NMPC, referentes às suas atribuições;
- estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Subsecretaria de Serviços Compartilhados da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento, as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE no Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON;
- regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fixar diretrizes e orientações técnicas voltadas para a interatividade do pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar e coordenar planos, estudos e análises de aprimoramento e atualização das atividades correlatas ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar, revisar, publicar e encaminhar ao NMPC os atos relacionados à área de pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, bem como publicar os demais expedientes de sua competência;
- propor minutas de regulamentos e normas relacionados ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fornecer subsídios referentes ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, nos processos de tomada de decisão;
- identificar necessidade e propor programas de treinamento relacionados a sua área de atuação;
- compor grupos de trabalho na realização de tarefas ligadas à sua área de atuação;
- analisar e validar as solicitações de acesso ao Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON, pelos funcionários das Organizações Sociais e pelos servidores do NMPC, observando a política de segurança da informação vigente.

A divulgação do Plano de Trabalho para implantação das competências acima, e também daquelas atreladas aos demais órgãos associados à Subsecretaria Executiva – F/SUBEX, se deu por meio do **Anexo Único da Portaria F/SUBEX Nº 01 de 04 de fevereiro de 2020**, que estabeleceu como objetivos principais:

1. Que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão das Parcerias com as Organizações Sociais – OS Info, como ferramenta institucional de Prestação de Contas.
 - 1.1. **Meta:** 70% das Organizações Sociais utilizando o Painel OS Info, como ferramenta institucional de Prestação de Contas, **até competência abril de 2020**. E 100% **a partir da competência maio de 2020**.
2. Que todos os profissionais contratados por Organizações Sociais sejam registrados no Sistema Informatizado de Recursos Humanos – ERGON, com vistas a aprimorar os mecanismos de acompanhamento e controle.
 - 2.1. **Meta:** 70% dos profissionais contratados por Organizações Sociais registrados no Sistema Informatizado de Recursos Humanos – ERGON, **até a Folha de Controle de Pessoal (FCP) da competência abril de 2020**. E 100% **a partir da competência maio de 2020**.

Sendo assim, a metodologia de monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão instrumentalizada pelas **Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019 e 03/2019** no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde, foi estendida aos demais contratos celebrados com Organizações Sociais no âmbito do Poder Executivo Municipal, em consonância, inclusive com o Parecer Prévio do Egrégio Tribunal de Contas do Município do Rio de Janeiro referente às contas do Governo do exercício 2017, verbis:

Determinação 3.16: “(...) que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão OS Info como o meio preferencial de Prestação de Contas”;

Recomendação 4.15: “Que registre os profissionais terceirizados no sistema ERGON e aprimore os mecanismos de acompanhamento e controle”.

Complementarmente, destaque-se a edição do **Decreto RIO nº 45.662 de 8 de fevereiro de 2019**, que define os prazos e procedimentos para formalização dos processos de liquidação de despesas referentes aos Contratos de Gestão e Convênios firmados com a Empresa Pública de Saúde do Rio de Janeiro – RIOSAÚDE, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde e dá outras providências.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal na tomada de decisões por meio do monitoramento e controle dos Contratos de Gestão celebrados pelo Município com as Organizações Sociais, considerando a Folha de Controle de Pagamento – FCP, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – F/SUBEX/NMPC/CCP e apropriada dentro do mês de **JANEIRO de 2022**, observados os termos e prazos estabelecidos na **Portaria FP/CODESP/NMPC nº 005, 21 de Dezembro de 2021**, que divulga as datas limites do 1º trimestre de 2022 para o envio pelas Organizações Sociais das informações necessárias para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, na forma do ANEXO ÚNICO.

**COMISSÃO DE PROGRAMAÇÃO E CONTROLE
DA DESPESA DE PESSOAL**

**NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS
PORTARIA FP/CODESP/NMPC Nº 005 DE 21 DE DEZEMBRO DE 2021
O DIRETOR DO NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO
DE CONTAS**, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas pela legislação em vigor e;

CONSIDERANDO o contido nos Decretos Rio nº 47.094, de 16 de janeiro de 2020, nº 48.570, de 02 de março de 2021 e nº 49.049, de 28 de junho de 2021, que dispuseram sobre a Estrutura Organizacional e Competências da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento;

CONSIDERANDO as competências precípua atribuídas à Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - FP/CODESP/NMPC/CCP, de estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos, da Subsecretaria de Gente e Gestão Compartilhada as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamentos das Organizações Sociais no Sistema Informatizado de Recursos Humanos ERGON e regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais;

CONSIDERANDO as Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019 e 03/2019, que estabelecem procedimentos para o monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde e dá outras providências; e

CONSIDERANDO a Portaria F/SUBEX nº 01 de 04 de fevereiro de 2020, que divulgou o Plano de Trabalho para a implantação das competências relativas ao Núcleo de Monitoramento da Prestação de Contas - FP/CODESP/NMPC, e deu outras providências.

Dessa forma, o envio dos dados e informações necessários para a elaboração da FCP dos Recursos Humanos pelas Organizações Sociais deve, impreterivelmente, respeitar os prazos definidos em Calendário publicado trimestralmente, através de Portaria expedida pela F/SUBEX/NMPC, sendo os eventos ocorridos após o prazo definido tratados na competência seguinte.

Na hipótese de *não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações* no prazo estabelecido em Portaria, a F/SUBEX/NMPC/CCP utilizará, para fins de definição do valor do repasse, os dados da FCP disponíveis no ERGON, e as eventuais multas decorrentes do atraso serão de responsabilidade exclusiva da Organização Social.

RESOLVE:

Art. 1º Divulgar as datas limites do 1º trimestre de 2022 para o envio das informações necessárias pelas Organizações Sociais para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, constituindo o Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º As informações deverão ser prestadas mediante disponibilização de arquivos no diretório *ftp FOLHAOS*.

Art. 3º O descumprimento dos prazos ora estabelecidos sujeitará as Organizações Sociais à glosas nos repasses, sem prejuízo da aplicação das sanções previstas pela legislação em vigor.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.
Rio de Janeiro, 21 de dezembro de 2021

MARCELO RIBEIRO DE FREITAS

ANEXO ÚNICO

Calendário de Entrega de Arquivos do 1º Trimestre de 2022	
Mês	Datas Limite
Janeiro	14/01/2022
Fevereiro	15/02/2022
Março	15/03/2022

2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE

Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal das OS's da Saúde

Mês Referência: Janeiro/2022

Natureza de Despesa:

33503950

OS IDEIAS
OBJETO 17 IDEIAS_CAP10 - 525093
FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAÇÃO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
------------	------	---------	-------------	-------------	-----	-------------

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias						R\$ -
---	--	--	--	--	--	-------

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAÇÃO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
89	RES_IDEIAS_CAP10 - 525093	3000	SALARIO	01/12/2021	4	R\$ 5.286,73
89	RES_IDEIAS_CAP10 - 525093	3025	13o SALARIO PROPORC. RESCISAO	01/12/2021	4	R\$ 15.125,58
89	RES_IDEIAS_CAP10 - 525093	3027	FERIAS PROPORCIONAIS - RESCISA	01/12/2021	4	R\$ 19.344,44
89	RES_IDEIAS_CAP10 - 525093	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/12/2021	2	R\$ 7,33
89	RES_IDEIAS_CAP10 - 525093	3116	MULTA RESCISORIA	01/12/2021	1	R\$ 1.564,21
89	RES_IDEIAS_CAP10 - 525093	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/12/2021	1	R\$ 58,47
89	RES_IDEIAS_CAP10 - 525093	3508	INSS	01/12/2021	4	-R\$ 436,98
89	RES_IDEIAS_CAP10 - 525093	3509	INSS - 13o SALARIO	01/12/2021	4	-R\$ 1.881,49
89	RES_IDEIAS_CAP10 - 525093	3510	IRRF	01/12/2021	3	-R\$ 56,33
89	RES_IDEIAS_CAP10 - 525093	3512	IRRF 13SALARIO	01/12/2021	4	-R\$ 765,00
89	RES_IDEIAS_CAP10 - 525093	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/12/2021	4	R\$ 7.514,43

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória						R\$ 41.386,76
--	--	--	--	--	--	---------------

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais						R\$ 7.514,43
--	--	--	--	--	--	--------------

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAÇÃO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	3000	SALARIO	01/08/2021	1	R\$ 6.818,50
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	3000	SALARIO	01/09/2021	1	R\$ 6.818,50
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	3000	SALARIO	01/11/2021	7	R\$ 11.195,71
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	3000	SALARIO	01/12/2021	16	R\$ 51.138,93
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	3000	SALARIO	01/01/2022	684	R\$ 2.340.358,60
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	3011	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE 30	01/01/2022	9	R\$ 9.493,60
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	3042	GRAT RESPONSAB TEC / PRECEPTOR	01/05/2021	1	R\$ 681,85
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	3042	GRAT RESPONSAB TEC / PRECEPTOR	01/06/2021	1	R\$ 681,85
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	3048	FERIAS SALARIO	01/12/2020	1	-R\$ 3.693,50
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	3048	FERIAS SALARIO	01/07/2021	1	R\$ 681,85
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/07/2021	1	R\$ 227,28
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	3063	SALARIO MATERNIDADE	01/11/2021	1	R\$ 4.761,25
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	3063	SALARIO MATERNIDADE	01/12/2021	3	R\$ 10.815,37
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	3063	SALARIO MATERNIDADE	01/01/2022	6	R\$ 19.780,86
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/11/2021	2	-R\$ 22,00
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/12/2021	12	R\$ 1.224,67
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/01/2022	671	R\$ 161.721,20
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	3142	GRAT LONGITUDINALIDADE	01/01/2022	5	R\$ 5.454,80
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	3158	GRAT TITULA RESI	01/08/2021	1	R\$ 1.363,70
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	3158	GRAT TITULA RESI	01/09/2021	1	R\$ 1.363,70
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	3158	GRAT TITULA RESI	01/11/2021	1	-R\$ 772,76
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	3158	GRAT TITULA RESI	01/12/2021	1	-R\$ 1.363,70
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	3158	GRAT TITULA RESI	01/01/2022	79	R\$ 128.901,24

89	IDEIAS_CAP10 - 525093	3159	GRAT TITULA MEST	01/01/2022	13	R\$	10.540,35
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	3160	GRAT TITULA DOUT	01/01/2022	1	R\$	1.363,70
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	3161	GRAT RESP TEC MED	01/01/2022	32	R\$	76.367,20
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	3162	GRAT RESP TEC ENF	01/01/2022	13	R\$	11.083,80
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	3163	GRAT PRECEPTORIA MED	01/08/2021	1	R\$	681,85
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	3163	GRAT PRECEPTORIA MED	01/09/2021	1	R\$	681,85
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/12/2021	1	R\$	43,40
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/01/2022	349	-R\$	37.228,77
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	3506	FALTAS	01/10/2021	1	-R\$	59,00
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	3508	INSS	01/01/2022	684	-R\$	227.406,45
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	3510	IRRF	01/01/2022	372	-R\$	294.389,17
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/05/2021	1	R\$	161,16
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/06/2021	1	R\$	161,16
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/08/2021	1	R\$	2.095,10
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/09/2021	1	R\$	2.095,10
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/11/2021	6	R\$	3.583,72
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/12/2021	13	R\$	14.610,65
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/01/2022	688	R\$	653.550,72
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/05/2021	1	R\$	250,92
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/06/2021	1	R\$	250,92
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/07/2021	1	R\$	334,56
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/08/2021	1	R\$	3.261,97
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/09/2021	1	R\$	3.261,97
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/10/2021	1	-R\$	21,71
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/11/2021	7	R\$	3.827,55
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/12/2021	16	R\$	18.767,96
89	IDEIAS_CAP10 - 525093	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/01/2022	684	R\$	1.010.264,23

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$ 2.821.105,88
E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões	R\$ 632.415,87
F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$ 1.004.840,89

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ 128.563,66
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 106.830,00
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ 149.706,00
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -
01.02.07 - AUXÍLIO MORADIA (MAIS MÉDICOS)	R\$ 5.400,00
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$ 8.719,20

G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$ 399.218,86
---	-----------------------

H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$ 108.589,68
---------------------------------	-----------------------

TOTAL GERAL A REPASSAR IDEIAS_CAP10 - 525093	R\$ 5.015.072,37
---	-------------------------

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	145.910,33
	01/01/2022	R\$ 4.869.162,04

MEMÓRIA DE CÁLCULO DO RATEIO:

As despesas administrativas/operacionais da SEDE da Organização Social devem ser rateadas na proporção dos Contratos celebrados com o Município do RJ e outros entes da Federação, na forma dos Arts. 9º ao 12º da Instrução Normativa CODESP nº 03/2019.

TOTAL INICIAL DOS REPASSES - OBJETOS DAS FOLHAS NORMAIS	11.023.423,96	% RATEIO DA SEDE SOBRE OS OBJETOS
RATEIO DA FOLHA DA SEDE SOBRE OS OBJETOS	%	
SEDE	4,36%	480.724,11
IDEIAS_PADI - 525081	5,5087475%	26.481,88
IDEIAS_CAP10 - 525093	22,5887740%	108.589,68
IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	51,7427550%	248.739,90
TOTAL	79,8402765%*	383.811,46

* - Percentuais de rateio informados por Alvaro Santos em 14/01/2022 às 15:28 h.

OBS: Benefícios extraídos do Painel OSINFO em 19/01/2022 às 10:33 h.

3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO

CAP-1.0	684	2.340.358,60	
TECNICO DE ENFERMAGEM (IDEIAS)	87	191.314,93	2.249,00
MEDICO CLINICA MEDICA (IDEIAS)	7	61.366,50	13.637,00
ASSISTENTE SOCIAL (IDEIAS)	3	8.528,00	3.198,00
PSICOLOGO (IDEIAS)	4	12.792,00	3.198,00
ENFERMEIRO (IDEIAS)	78	326.758,95	4.263,00
AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE (IDEIAS)	248	384.400,00	1.550,00
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (IDEIAS)	36	59.157,47	1.687,00
COORDENADOR TECNICO - CEVAA (IDEIAS)	1	7.000,00	7.000,00
TECNICO EM SAUDE BUCAL (IDEIAS)	10	15.814,50	1.622,00
CIRURGIAO DENTISTA (IDEIAS)	18	92.832,50	5.230,00
ASSESSOR TECNICO ADMINISTRATIVO (IDEIAS)	4	9.600,00	2.400,00
MEDICO (IDEIAS)	88	828.675,03	13.637,00
TECNICO DE FARMACIA (IDEIAS)	14	27.986,00	1.999,00
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (IDEIAS)	7	37.590,00	5.370,00
AUXILIAR DE SAUDE BUCAL (IDEIAS)	18	23.706,00	1.317,00
AGENTE SOCIAL (IDEIAS)	6	13.200,00	2.200,00
GERENTE TECNICO ADMINISTRATIVO (IDEIAS)	12	73.958,33	6.250,00
FARMACEUTICO (IDEIAS)	16	60.212,25	3.823,00
ANALISTA ADMINISTRATIVO SENIOR (IDEIAS)	3	18.000,00	6.000,00
COORDENADOR TECNICO - NASF (IDEIAS)	3	19.250,00	7.000,00
ANALISTA TECNICO SENIOR (IDEIAS)	4	19.500,00	6.000,00
ANALISTA ADMINISTRATIVO PLENO (IDEIAS)	2	8.000,00	4.000,00
ASSISTENTE SOCIAL NASF (IDEIAS)	2	6.396,00	3.198,00
PSICOLOGO NASF (IDEIAS)	2	8.528,00	4.264,00
TECNICO EM IMOBILIZACAO (IDEIAS)	1	1.375,01	1.375,01
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (IDEIAS)	3	7.875,00	2.625,00
AUXILIAR ADMINISTRATIVO I (IDEIAS)	2	3.533,33	2.000,00
PSIQUIATRA (IDEIAS)	1	5.454,80	5.454,80
TECNICO DE RAO X (IDEIAS)	2	4.856,00	2.428,00
TECNICO DE LABORATORIO (IDEIAS)	2	2.698,00	1.349,00

EM RECEBIMENTO DE SALÁRIO MATERNIDADE

CAP-1.0	6	19.780,86	
ENFERMEIRO (IDEIAS)	1	4.505,40	4.505,40
AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE (IDEIAS)	1	1.792,40	1.792,40
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (IDEIAS)	1	1.607,83	1.607,83
MEDICO (IDEIAS)	1	8.424,60	8.424,60
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (IDEIAS)	1	2.927,40	2.927,40
AUXILIAR ADMINISTRATIVO I (IDEIAS)	1	523,23	523,23

4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA

CAP-1.0	2.299.310,26	
TECNICO DE ENFERMAGEM (IDEIAS)	183.595,36	
01/01/2022	182.770,73	409
SALARIO	191.314,93	87
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	20.256,56	85
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE 30	506,03	1
IRRF	-2.244,53	84
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-8.633,92	65
INSS	-18.428,34	87
01/12/2021	824,63	1
SALARIO	824,63	1
MEDICO CLINICA MEDICA (IDEIAS)	59.360,02	
01/01/2022	59.360,02	36
SALARIO	61.366,50	7
GRAT TITULA RESI	9.545,90	5
GRAT RESP TEC MED	5.454,80	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.696,80	7
GRAT TITULA MEST	681,85	1
INSS	-5.263,79	7
IRRF	-14.122,04	7
ASSISTENTE SOCIAL (IDEIAS)	8.963,59	
01/01/2022	8.963,59	13
SALARIO	8.528,00	3
GRAT TITULA RESI	639,60	1
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE 30	639,60	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	484,80	2
IRRF	-323,03	3
INSS	-1.005,38	3
PSICOLOGO (IDEIAS)	12.587,48	
01/01/2022	12.587,48	20
SALARIO	12.792,00	4
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE 30	959,40	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	727,20	3
GRAT TITULA RESI	639,60	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-388,80	3
IRRF	-620,28	4
INSS	-1.521,64	4
ENFERMEIRO (IDEIAS)	324.520,25	
01/01/2022	305.000,38	361
SALARIO	326.758,95	78
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	18.155,76	75
GRAT TITULA RESI	17.904,60	21
GRAT RESP TEC ENF	11.083,80	13
SALARIO MATERNIDADE	4.505,40	1

ADICIONAL DE PERICULOSIDADE 30	1.918,36	2
GRAT TITULA MEST	426,30	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-2.268,00	13
IRRF	-31.601,06	79
INSS	-41.883,73	78
01/12/2021	13.449,00	6
SALARIO	12.789,00	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	660,00	3
01/11/2021	6.070,87	4
SALARIO	5.968,20	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	102,67	1
AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE (IDEIAS)	394.574,04	
01/01/2022	392.878,64	931
SALARIO	384.400,00	248
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	60.115,20	248
SALARIO MATERNIDADE	1.792,40	1
IRRF	-119,45	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-17.205,00	185
INSS	-36.104,51	248
01/12/2021	1.754,40	6
SALARIO	826,66	2
SALARIO MATERNIDADE	767,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	117,34	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	43,40	1
01/10/2021	-59,00	1
FALTAS	-59,00	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (IDEIAS)	61.785,76	
01/01/2022	60.886,03	138
SALARIO	59.157,47	36
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	8.500,16	36
SALARIO MATERNIDADE	1.607,83	1
IRRF	-50,22	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-2.722,82	27
INSS	-5.606,39	36
01/12/2021	899,73	1
SALARIO	899,73	1
COORDENADOR TECNICO - CEVAA (IDEIAS)	5.574,92	
01/01/2022	5.574,92	4
SALARIO	7.000,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
INSS	-751,97	1
IRRF	-915,51	1
TECNICO EM SAUDE BUCAL (IDEIAS)	16.538,68	
01/01/2022	15.781,75	38
SALARIO	15.814,50	10
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.939,20	8
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE 30	364,95	1

IRRF	-36,40	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-754,23	8
INSS	-1.546,27	10
01/12/2021	756,93	1
SALARIO	756,93	1
CIRURGIAO DENTISTA (IDEIAS)	80.441,52	
01/01/2022	80.441,52	77
SALARIO	92.832,50	18
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	4.120,80	17
GRAT TITULA RESI	3.138,00	3
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE 30	1.176,75	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-307,80	2
IRRF	-9.053,91	18
INSS	-11.464,82	18
ASSESSOR TECNICO ADMINISTRATIVO (IDEIAS)	9.793,48	
01/01/2022	8.832,81	19
SALARIO	9.600,00	4
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	969,60	4
IRRF	-245,68	4
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-432,00	3
INSS	-1.059,11	4
01/12/2021	960,67	2
SALARIO	880,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	80,67	1
MEDICO (IDEIAS)	835.924,40	
01/01/2022	763.618,83	444
SALARIO	828.675,03	88
GRAT TITULA RESI	93.004,34	44
GRAT RESP TEC MED	70.912,40	30
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	20.612,08	86
SALARIO MATERNIDADE	8.424,60	1
GRAT TITULA MEST	8.182,20	9
GRAT LONGITUDINALIDADE	5.454,80	5
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE 30	3.068,33	1
GRAT TITULA DOUT	1.363,70	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-332,10	3
INSS	-65.149,27	88
IRRF	-210.597,28	88
01/12/2021	43.213,31	13
SALARIO	35.683,48	6
SALARIO MATERNIDADE	8.402,20	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	491,33	5
GRAT TITULA RESI	-1.363,70	1
01/11/2021	9.091,33	7
SALARIO	5.227,51	4
SALARIO MATERNIDADE	4.761,25	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	-124,67	1

GRAT TITULA RESI	-772,76	1
01/09/2021	8.864,05	3
SALARIO	6.818,50	1
GRAT TITULA RESI	1.363,70	1
GRAT PRECEPTORIA MED	681,85	1
01/08/2021	8.864,05	3
SALARIO	6.818,50	1
GRAT TITULA RESI	1.363,70	1
GRAT PRECEPTORIA MED	681,85	1
01/07/2021	909,13	2
FERIAS SALARIO	681,85	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	227,28	1
01/06/2021	681,85	1
GRAT RESPONSAB TEC / PRECEPTOR	681,85	1
01/05/2021	681,85	1
GRAT RESPONSAB TEC / PRECEPTOR	681,85	1
TECNICO DE FARMACIA (IDEIAS)	27.172,80	
01/01/2022	27.172,80	68
SALARIO	27.986,00	14
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	3.393,60	14
IRRF	-158,62	14
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-1.439,28	12
INSS	-2.608,90	14
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (IDEIAS)	34.178,73	
01/01/2022	34.178,73	30
SALARIO	37.590,00	7
SALARIO MATERNIDADE	2.927,40	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.696,80	7
IRRF	-3.576,40	8
INSS	-4.459,07	7
01/12/2021	0,00	3
SALARIO MATERNIDADE	1.646,17	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	-124,67	1
SALARIO	-1.521,50	1
AUXILIAR DE SAUDE BUCAL (IDEIAS)	24.575,76	
01/01/2022	24.575,76	70
SALARIO	23.706,00	18
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	4.363,20	18
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-1.264,32	16
INSS	-2.229,12	18
AGENTE SOCIAL (IDEIAS)	12.848,04	
01/01/2022	12.848,04	27
SALARIO	13.200,00	6
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.454,40	6
IRRF	-147,54	6
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-396,00	3
INSS	-1.262,82	6

GERENTE TECNICO ADMINISTRATIVO (IDEIAS)	58.898,08	
01/01/2022	62.591,58	53
SALARIO	73.958,33	12
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	2.868,40	12
GRAT TITULA RESI	2.500,00	2
GRAT TITULA MEST	1.250,00	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-178,20	1
INSS	-8.459,04	12
IRRF	-9.347,91	12
01/12/2020	-3.693,50	1
FERIAS SALARIO	-3.693,50	1
FARMACEUTICO (IDEIAS)	55.858,21	
01/01/2022	55.858,21	67
SALARIO	60.212,25	16
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	3.636,00	15
GRAT TITULA RESI	1.529,20	2
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE 30	860,18	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-178,20	1
IRRF	-3.307,58	16
INSS	-6.893,64	16
ANALISTA ADMINISTRATIVO SENIOR (IDEIAS)	14.607,96	
01/01/2022	14.607,96	12
SALARIO	18.000,00	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	727,20	3
IRRF	-1.943,61	3
INSS	-2.175,63	3
COORDENADOR TECNICO - NASF (IDEIAS)	15.551,54	
01/01/2022	15.551,54	12
SALARIO	19.250,00	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	727,20	3
INSS	-2.124,15	3
IRRF	-2.301,51	3
ANALISTA TECNICO SENIOR (IDEIAS)	16.501,18	
01/01/2022	16.501,18	16
SALARIO	19.500,00	4
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	969,60	4
IRRF	-1.696,32	4
INSS	-2.272,10	4
ANALISTA ADMINISTRATIVO PLENO (IDEIAS)	7.157,90	
01/01/2022	7.157,90	8
SALARIO	8.000,00	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	484,80	2
IRRF	-436,48	2
INSS	-890,42	2
ASSISTENTE SOCIAL NASF (IDEIAS)	5.862,70	
01/01/2022	5.862,70	9
SALARIO	6.396,00	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	484,80	2

DESCONTO VALE TRANSPORTE	-129,60	1
IRRF	-222,64	2
INSS	-665,86	2
PSICOLOGO NASF (IDEIAS)	7.509,82	
01/01/2022	7.509,82	8
SALARIO	8.528,00	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	484,80	2
IRRF	-538,64	2
INSS	-964,34	2
TECNICO EM IMOBILIZACAO (IDEIAS)	1.405,85	
01/01/2022	1.405,85	4
SALARIO	1.375,01	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-82,50	1
INSS	-129,06	1
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (IDEIAS)	7.344,87	
01/01/2022	7.344,87	14
SALARIO	7.875,00	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	727,20	3
IRRF	-157,92	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-315,00	2
INSS	-784,41	3
AUXILIAR ADMINISTRATIVO I (IDEIAS)	4.013,71	
01/01/2022	4.013,71	10
SALARIO	3.533,33	2
SALARIO MATERNIDADE	523,23	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	428,24	2
IRRF	-26,40	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-120,00	1
INSS	-324,69	2
PSIQUIATRA (IDEIAS)	4.529,39	
01/01/2022	4.529,39	4
SALARIO	5.454,80	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
IRRF	-518,93	1
INSS	-648,88	1
TECNICO DE RAO X (IDEIAS)	4.785,86	
01/01/2022	4.785,86	8
SALARIO	4.856,00	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	484,80	2
IRRF	-79,28	2
INSS	-475,66	2
TECNICO DE LABORATORIO (IDEIAS)	2.848,36	
01/01/2022	2.848,36	8
SALARIO	2.698,00	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	484,80	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-81,00	2
INSS	-253,44	2

5. MAIORES REMUNERAÇÕES

CAP-1.0

22.061,60
22.061,60
20.697,90
20.697,90
19.334,20
19.334,20

6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

6.1. Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

CAP-1.0

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	691	693	696	694	712	714	710	715	712	712	697	702
CLT	691	693	696	694	712	710	708	713	710	710	695	699
MAIS MÉDICOS	-	-	-	-	-	4	2	2	2	2	2	2
RPA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

CAP-1.0

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	713											
CLT	710											
MAIS MÉDICOS	2											
RPA	1											

6.2. Distribuição dos profissionais por Sexo

CAP-1.0

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	691	693	696	694	712	714	710	715	712	712	697	702
FEMININO	581	584	586	582	596	598	596	599	602	603	586	591
MASCULINO	110	109	110	112	116	116	114	116	110	109	111	111

CAP-1.0

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	713											
FEMININO	599											
MASCULINO	114											

6.3. Distribuição dos profissionais por Faixa Etária
CAP-1.0

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	691	693	696	694	712	714	710	715	712	712	697	702
18 – 20	2	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1
21 – 30	134	132	129	128	134	131	137	139	142	139	134	139
31 – 40	270	274	278	272	278	280	273	277	270	273	270	267
41 – 50	162	163	165	171	171	172	172	174	174	173	170	174
51 – 60	93	93	93	92	97	99	97	96	97	98	95	94
61 – 70	28	28	28	27	27	27	26	25	25	25	24	24
71 – 80	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3

CAP-1.0

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	713											
18 – 20	2											
21 – 30	140											
31 – 40	273											
41 – 50	174											
51 – 60	96											
61 – 70	25											
71 – 80	3											

6.4. Distribuição dos profissionais por Categoria
CAP-1.0

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	691	693	696	694	712	714	710	715	712	712	697	702
ADMINISTRATIVA	68	69	69	70	71	71	70	71	72	72	72	70
APOIO	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
APOIO ESPEC.	337	338	339	336	341	339	337	340	337	337	331	337
ENFERMAGEM	165	167	168	170	175	177	176	178	175	175	172	174
MEDICO	99	97	98	96	103	101	103	102	104	104	98	96
TSVE	-	-	-	-	-	4	2	2	2	2	2	3

CAP-1.0

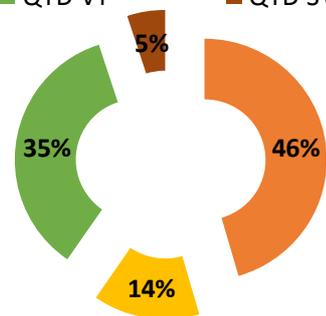
	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	713											
ADMINISTRATIVA	73											
APOIO	22											
APOIO ESPEC.	337											
ENFERMAGEM	180											
MEDICO	98											
TSVE	3											

6.5. Profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais. **34**

7. BENEFÍCIOS

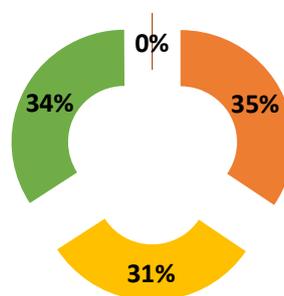
COMPETÊNCIA JANEIRO - 2022									
OBJETO	ORGANIZAÇÃO SOCIAL	QTD-VA	Média-VA	QTD-VR	Média-VR	QTD-VT	Média-VT	QTD-SV	Média-SV
EVANDRO FREIRE	CEJAM	624	R\$ 108,55	0	R\$ -	309	R\$ 184,42	682	3,38
CER ILHA DO GOVERNADOR	CEJAM	155	R\$ 107,19	0	R\$ -	137	R\$ 156,31	183	3,38
HM PEDRO II	SPDM	1.312	R\$ 126,30	0	R\$ -	692	R\$ 189,83	0	0,00
CER SANTA CRUZ	SPDM	530	R\$ 126,20	0	R\$ -	371	R\$ 192,07	0	0,00
CAP-5.3	SPDM	439	R\$ 346,61	263	R\$ 350,43	225	R\$ 337,31	0	0,00
CAP-3.3	SPDM	832	R\$ 352,84	223	R\$ 333,05	444	R\$ 316,50	0	0,00
REGULAÇÃO GRANDES EVENTOS	SPDM	126	R\$ 353,82	114	R\$ 365,82	97	R\$ 388,83	0	0,00
HMMABH	SPDM	0	R\$ -	666	R\$ 237,12	252	R\$ 243,72	0	0,00
CER CENTRO	SPDM	0	R\$ -	0	R\$ -	88	R\$ 226,53	0	0,00
HM MARISKA RIBEIRO	CEPP	12	R\$ 444,17	11	R\$ 442,73	235	R\$ 217,69	0	0,00
CEGONHA CARIOCA	CEPP	221	R\$ 215,37	0	R\$ -	46	R\$ 268,68	0	0,00
TEIAS 3.1	VIVA RIO	104	R\$ 345,04	30	R\$ 349,52	53	R\$ 295,54	0	0,00
UPA MANGUINHOS	VIVA RIO	130	R\$ 317,87	32	R\$ 288,07	62	R\$ 179,24	0	0,00
PROJETOS	VIVA RIO	320	R\$ 308,49	111	R\$ 344,58	261	R\$ 328,98	0	0,00
CAP-2.2	VIVA RIO	345	R\$ 320,02	61	R\$ 338,33	219	R\$ 325,35	0	0,00
HM Albert	VIVA RIO	13	R\$ 397,52	4	R\$ 396,00	857	R\$ 188,86	0	0,00
Cer Realengo	VIVA RIO	0	R\$ -	0	R\$ -	112	R\$ 204,96	0	0,00
Cap 5.2	VIVA RIO	994	R\$ 299,90	169	R\$ 307,63	489	R\$ 252,56	0	0,00
CAP-3.1	VIVA RIO	1.197	R\$ 301,71	215	R\$ 299,69	587	R\$ 258,60	0	0,00
UPA ALEMÃO	VIVA RIO	144	R\$ 315,93	21	R\$ 277,05	66	R\$ 199,40	0	0,00
CAP-1.0	IDEIAS	275	R\$ 381,47	415	R\$ 365,68	365	R\$ 175,32	0	0,00
CAP-3.2	IDEIAS	0	R\$ -	0	R\$ -	30	R\$ 105,57	0	0,00
PADI	IDEIAS	13	R\$ 256,00	83	R\$ 237,34	48	R\$ 132,92	0	0,00
TOTAL		7.786	5.425	2.418	4.933	6.045	5.369	865	7

■ QTD-VA ■ QTD-VR
■ QTD-VT ■ QTD-SV



Competência JANEIRO 2022

■ Média -VA ■ Média -VR
■ Média -VT ■ Média -SV



Competência JANEIRO 2022

8. APONTAMENTOS

1. Funcionárias em percepção concomitante das rubricas SALARIO e SALARIO MATERNIDADE com competência Janeiro/2022.

8.901.049-0 VELUMA CAETANO DAS MERCES
8.900.859-7 FABIANE XAVIER DOS SANTOS
8.900.753-2 VIVIANE MELO COELHO
8.901.109-2 HELENA RUBIANES LOPES
8.900.558-4 MICHELLE RODRIGUES FERRAZ RAMOS
8.900.441-5 KAROLINE FREITAS SILVA

2. Os dados referentes aos funcionários lotados da SEDE da OS foram contemplados de forma integral no relatório do objeto **PADI**, conduzido pela mesma OS.

9. RECOMENDAÇÕES

1. Esclarecer a carga horária dos profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais, citados no item 6.5.
2. Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados, apesar de cadastrados com lotação na CAP-1.0 com vínculos ativos, não constarem na Folha de Controle de Pagamento.

AMANDA ROBERTA DIAS SOARESAMANDA - 8.901.179-1
ANA CAROLINA DELFIM DE ANDRADE - 8.902.012-3
ANTONIO JOSE GOMES BARRADAS - 8.900.203-0
BIANCA MOREIRA DA SILVA - 8.901.156-0
BRYAN ROBSON BARBOSA FONSECA - 8.901.174-2
DAIANA CARVALHO RIBEIRODAIANA - 8.901.217-5
ELLEN DE LIMA FERREIRA - 8.901.157-2
FELIPE DOUGLAS DA SILVA ALMEIDA - 8.901.851-7
GIULIANO SOARES CONTINOGIULIANO - 8.901.203-5
JULIANA AMORIM SOARES - 8.901.137-7
LARA CANEPPELE - 8.901.177-8
LARA COSTA KEVORKIAN - 8.901.127-4
LILIAN CECILIA DOS SANTOS - 8.900.877-9
MARY ANNE GOMES DA SILVAMARY - 8.901.205-9
MONIQUE GOMES DE MORAES MARTINS - 8.901.165-1
RAYLANE JESSICA CORDEIRO DA SILVARYANE - 8.901.210-2
ROGERIA DE OLIVEIRA SANTOS - 8.900.646-1
RONALD SOARES DE CARVALHO - 8.902.050-0
ROSANA MIRANDA - 8.900.653-9
ROSILENE SEDANO SANT ANA - 8.902.007-0
SILVIA HELENA VERAS CARDOSO - 8.900.898-6
SUZANA LEAL IGNACIO LEMOS - 8.901.166-3
TAIZA MIRELE DA SILVATAIZA - 8.901.233-3
THAIZ EMANUELLE ANTUNES DE SANTANA - 8.902.014-7
VERONICA REIS DOS SANTOS DA SILVA - 8.901.122-5

3. Esclarecer a causa dos funcionários abaixo estarem fora do CNES.

CAP-1.0

NATALIA RIBAS AMARANTES XXX.600.097.XX
KENYA LUCIANA RORIGUES GIARDINO XXX.956.237.XX
DANIELE TEIXEIRA ARAUJO DE OLIVEIRA XXX.482.317.XX
FERNANDA MORAES DE SOUZA MOREIRA SIQUEIRA XXX.854.487.XX
ALINE MOREIRA SAMPAIO DA SILVA XXX.045.827.XX
VANUSA MONTEIRO LEONARDO PEREIRA XXX.723.017.XX
FABIANA CARVALHO DA SILVA FIGUEIREDO XXX.387.827.XX
MIRIANI PEREIRA DE SOUZA COSTA XXX.224.977.XX
FILIPE TEIXEIRA T RODRIGUES XXX.848.367.XX
CAROLINE NERY SANT ANNA XXX.503.107.XX
LIZIANE BARCELLOS RIBEIRO PEREIRA XXX.649.597.XX
PAMELA DOS SANTOS SILVA DE ASSIS XXX.177.877.XX
ERIKA FERNANDA RIBEIRO OLIVEIRA XXX.220.737.XX
STEPHANIE DA CONCEICAO VIANA ALVES XXX.777.757.XX
ANA KAROLINA CORDEIRO PEDROSA NASCIMENTO DA SILVA XXX.046.127.XX
RAQUEL DE ANDRADE NEVES DA SILVA XXX.859.597.XX
NATHALIA DE SOUZA BONFIM BAGALHO XXX.076.947.XX
LORENNA MENEZES DOS SANTOS MORAES XXX.324.577.XX
MARINA DA CONCEICAO BRAGA GOMES CORREA XXX.073.107.XX
ZULEICA JANINA DE OLIVEIRA BOMFIM XXX.298.527.XX
MARIA CONCEICAO MACEDO RAPOSO DA CAMARA XXX.566.967.XX
EMELINA ELISABETH SARA TAVARES XXX.794.297.XX
SANDRA REGINA ANTONIA DE LIMA FELIX XXX.924.167.XX
TERESINHA RIBEIRO ROBISSON XXX.784.477.XX
REGINA MARIA COTTI DA ROCHA DE MORAES XXX.800.187.XX
HALANA SALLES AMORIM TAVARES SIASC XXX.808.417.XX
VANUSA DA COSTA ALVES XXX.869.588.XX