



RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

Competência: Junho de 2022

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL

Contrato de Gestão nº. 007/2021

Instituto de Desenvolvimento Institucional e Ação Social – IDEIAS

Estratégia de Saúde da Família

Coordenadoria Geral de Atenção Primária da AP-3.2

Membros:

Marcelo Ribeiro de Freitas
(Coordenador)
Ana Cristina Boldi Fernandes
Ângelo Ricardo Ferreira de Miranda
Ariane Eloy dos Reis
Carlos Eduardo Lopes da Silva
Marcelo Ferraz Carneiro

Marcia Cristina de Souza
Michelle Dias Pereira Moutinho
Paulo Roberto de Souza Júnior
Reginaldo dos Santos Oliveira Junior
Sylvia Regina Ragoso Barbosa
Vitor dos Santos Costa
Wagner Silva dos Santos

1.	SUMÁRIO EXECUTIVO	3
2.	RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE	5
3.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO.....	7
4.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA	9
5.	MAIORES REMUNERAÇÕES.....	17
6.	DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO	17
6.1.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO	17
6.2.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO	17
6.3.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA.....	18
6.4.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA	18
6.5.	PROFISSIONAIS COM MAIS DE UM VÍNCULO COM OS E/OU ADMINISTRAÇÃO DIRETA COM 40 HORAS SEMANAIS OU MAIS.	19
7.	BENEFÍCIOS.....	20
8.	APONTAMENTOS.....	20
9.	RECOMENDAÇÕES	20

1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar os procedimentos de monitoramento e controle de Contratos de Gestão firmados com Organizações Sociais, ampliando os mecanismos de fiscalização, por parte da sociedade, dos recursos públicos recebidos pela Administração Pública Municipal, garantindo o acompanhamento de sua devida e efetiva aplicação nos fins a que se destinam, com a necessária transparência, foi consolidada, por meio do **Decreto RIO Nº 47.094 de 16 de janeiro de 2020**, a estrutura organizacional e as competências do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas – F/SUBEX/NMPC no âmbito da Subsecretaria Executiva – F/SUBEX, pertencente à atual Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento.

Dentre os órgãos atrelados à F/SUBEX/NMPC, a Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - F/SUBEX/NMPC/CCP se consubstancia em promover a gestão dos custos com pessoal inerentes aos Contratos de Gestão, tendo sido suas competências assim definidas pelo supracitado Decreto:

- coordenar e supervisionar o atendimento das demandas do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas - NMPC, referentes às suas atribuições;
- estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Subsecretaria de Serviços Compartilhados da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento, as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE no Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON;
- regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fixar diretrizes e orientações técnicas voltadas para a interatividade do pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar e coordenar planos, estudos e análises de aprimoramento e atualização das atividades correlatas ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar, revisar, publicar e encaminhar ao NMPC os atos relacionados à área de pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, bem como publicar os demais expedientes de sua competência;
- propor minutas de regulamentos e normas relacionados ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fornecer subsídios referentes ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, nos processos de tomada de decisão;
- identificar necessidade e propor programas de treinamento relacionados a sua área de atuação;
- compor grupos de trabalho na realização de tarefas ligadas à sua área de atuação;
- analisar e validar as solicitações de acesso ao Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON, pelos funcionários das Organizações Sociais e pelos servidores do NMPC, observando a política de segurança da informação vigente.

A divulgação do Plano de Trabalho para implantação das competências acima, e também daquelas atreladas aos demais órgãos associados à Subsecretaria Executiva – F/SUBEX, se deu por meio do **Anexo Único da Portaria F/SUBEX Nº 01 de 04 de fevereiro de 2020**, que estabeleceu como objetivos principais:

1. Que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão das Parcerias com as Organizações Sociais – OS Info, como ferramenta institucional de Prestação de Contas.
1.1. Meta: 70% das Organizações Sociais utilizando o Painel OS Info, como ferramenta institucional de Prestação de Contas, **até competência abril de 2020. E 100% a partir da competência maio de 2020.**
2. Que todos os profissionais contratados por Organizações Sociais sejam registrados no Sistema Informatizado de Recursos Humanos – ERGON, com vistas a aprimorar os mecanismos de acompanhamento e controle.
2.1. Meta: 70% dos profissionais contratados por Organizações Sociais registrados no Sistema Informatizado de Recursos Humanos – ERGON, **até a Folha de Controle de Pessoal (FCP) da competência abril de 2020. E 100% a partir da competência maio de 2020.**

Sendo assim, a metodologia de monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão instrumentalizada pelas **Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019 e 03/2019** no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde, foi estendida aos demais contratos celebrados com Organizações Sociais no âmbito do Poder Executivo Municipal, em consonância, inclusive com o Parecer Prévio do Egrégio Tribunal de Contas do Município do Rio de Janeiro referente às contas do Governo do exercício 2017, verbis:

Determinação 3.16: “(...) que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão OS Info como o meio preferencial de Prestação de Contas”;

Recomendação 4.15: “Que registre os profissionais terceirizados no sistema ERGON e aprimore os mecanismos de acompanhamento e controle”.

Complementarmente, destaque-se a edição do **Decreto RIO nº 45.662 de 8 de fevereiro de 2019**, que define os prazos e procedimentos para formalização dos processos de liquidação de despesas referentes aos Contratos de Gestão e Convênios firmados com a Empresa Pública de Saúde do Rio de Janeiro – RIOSAÚDE, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde e dá outras providências.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal na tomada de decisões por meio do monitoramento e controle dos Contratos de Gestão celebrados pelo Município com as Organizações Sociais, considerando a Folha de Controle de Pagamento – FCP, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – F/SUBEX/NMPC/CCP e apropriada dentro do mês de **JUNHO de 2022**, observados os termos e prazos estabelecidos na **Portaria FP/CODESP/NMPC nº 001, 04 de Março de 2022**, que divulga as datas limites do 2º trimestre de 2022 para o envio pelas Organizações Sociais das informações necessárias para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, na forma do ANEXO ÚNICO.

COMISSÃO DE PROGRAMAÇÃO E CONTROLE DA DESPESA DE PESSOAL
NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS
PORTARIA FP/CODESP/NMPC Nº 001 DE 04 DE MARÇO DE 2022

O DIRETOR DO NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas pela legislação em vigor e;

CONSIDERANDO o contido nos Decretos Rio nº 47.094, de 16 de janeiro de 2020, nº 48.570, de 02 de março de 2021 e nº 49.049, de 28 de junho de 2021, que dispuseram sobre a Estrutura Organizacional e Competências da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento;

CONSIDERANDO as competências precípua atribuídas à Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - FP/CODESP/NMPC/CCP, de estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos, da Subsecretaria de Gente e Gestão Compartilhada as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamentos das Organizações Sociais no Sistema Informatizado de Recursos Humanos ERGON e regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais;

CONSIDERANDO as Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019, 03/2019 e 04/2022, que estabeleceram procedimentos para o monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão e Termos de Colaboração, no âmbito do Município do Rio de Janeiro;

CONSIDERANDO a Portaria F/SUBEX nº 01 de 04 de fevereiro de 2020, que divulgou o Plano de Trabalho para a implantação das competências relativas ao Núcleo de Monitoramento da Prestação de Contas - FP/CODESP/NMPC; e

CONSIDERANDO o contido no Decreto RIO nº 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabeleceu procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro, dos Convênios firmados com a RIOSAÚDE e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

RESOLVE:

Art. 1º Divulgar as datas limites do 2º trimestre de 2022 para o envio das informações necessárias pelas Organizações Sociais para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, constituindo o Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º As informações deverão ser prestadas mediante disponibilização de arquivos no diretório ftp FOLHAOS.

Art. 3º O descumprimento dos prazos ora estabelecidos sujeitará as Organizações Sociais à glosa nos repasses, sem prejuízo da aplicação das sanções previstas pela legislação em vigor.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Rio de Janeiro, 04 de março de 2022
MARCELO RIBEIRO DE FREITAS

ANEXO ÚNICO

CALENDÁRIO DE ENTREGA DE ARQUIVOS DO 2º TRIMESTRE DE 2022	
MÊS	DATAS LIMITE
Abril	12/04/2022
Maio	13/05/2022
Junho	14/06/2022

Dessa forma, o envio dos dados e informações necessários para a elaboração da FCP dos Recursos Humanos pelas Organizações Sociais deve, impreterivelmente, respeitar os prazos definidos em Calendário publicado trimestralmente, através de Portaria expedida pela F/SUBEX/NMPC, sendo os eventos ocorridos após o prazo definido tratados na competência seguinte.

Na hipótese de não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações no prazo estabelecido em Portaria, a F/SUBEX/NMPC/CCP utilizará, para fins de definição do valor do repasse, os dados da FCP disponíveis no ERGON, e as eventuais multas decorrentes do atraso serão de responsabilidade exclusiva da Organização Social.

2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE

Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal das OS's da Saúde

Mês Referência: Junho/2022

Natureza de Despesa:

33503950

OS IDEIAS

OBJETO 21 IDEIAS_CAP32 - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
------------	------	---------	-----------	-------------	-----	-------------

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias

R\$ -

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
89	RES_IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3000	SALARIO	01/01/2022	1	-R\$ 1.859,94
89	RES_IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3000	SALARIO	01/02/2022	1	-R\$ 2.324,93
89	RES_IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3000	SALARIO	01/04/2022	9	R\$ 10.535,51
89	RES_IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3000	SALARIO	01/05/2022	25	-R\$ 20.094,84
89	RES_IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3025	13o SALARIO PROPORC. RESCISAO	01/05/2022	25	R\$ 45.938,27
89	RES_IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3027	FERIAS PROPORCIONAIS - RESCISA	01/05/2022	25	R\$ 70.689,89
89	RES_IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/02/2022	1	-R\$ 242,40
89	RES_IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/04/2022	2	-R\$ 48,48
89	RES_IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/05/2022	25	-R\$ 719,12
89	RES_IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3116	MULTA RESCISORIA	01/05/2022	8	R\$ 3.904,69
89	RES_IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/02/2022	1	R\$ 129,60
89	RES_IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/04/2022	5	-R\$ 151,05
89	RES_IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/05/2022	6	-R\$ 16,01
89	RES_IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3508	INSS	01/05/2022	23	R\$ 1.742,08
89	RES_IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3509	INSS - 13o SALARIO	01/05/2022	25	-R\$ 4.119,27
89	RES_IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3510	IRRF	01/05/2022	12	-R\$ 1.102,12
89	RES_IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3512	IRRF 13SALARIO	01/05/2022	12	-R\$ 1.361,79
89	RES_IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/01/2022	1	-R\$ 684,46
89	RES_IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/02/2022	1	-R\$ 944,78
89	RES_IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/04/2022	10	R\$ 3.859,22
89	RES_IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/05/2022	26	R\$ 9.245,72

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória

R\$ 105.741,19

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais

R\$ 11.475,70

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3000	SALARIO	01/04/2022	5	R\$ 157,09
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3000	SALARIO	01/05/2022	20	R\$ 30.119,74
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3000	SALARIO	01/06/2022	1339	R\$ 5.172.644,53
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3006	GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	01/05/2022	1	R\$ 608,22
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3006	GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	01/06/2022	24	R\$ 57.658,78
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/03/2022	1	R\$ 410,71
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/04/2022	2	R\$ 245,70
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/06/2022	3	R\$ 1.022,17
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3063	SALARIO MATERNIDADE	01/05/2022	1	R\$ 2.867,70
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3063	SALARIO MATERNIDADE	01/06/2022	8	R\$ 27.881,40
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/04/2022	3	R\$ 347,44
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/05/2022	44	R\$ 9.203,12
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/06/2022	1336	R\$ 320.816,40
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/03/2022	1	R\$ 78,98
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/04/2022	1	R\$ 74,78
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/06/2022	3	R\$ 204,44
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3142	GRAT LONGITUDINALIDADE	01/06/2022	11	R\$ 13.550,72

89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3148	GRAT DISTANCIA	01/03/2022	2	R\$	2.500,00
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3148	GRAT DISTANCIA	01/05/2022	1	-R\$	1.250,00
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3148	GRAT DISTANCIA	01/06/2022	39	R\$	62.875,00
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3158	GRAT TITULA RESI	01/05/2022	2	R\$	1.759,00
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3158	GRAT TITULA RESI	01/06/2022	86	R\$	158.260,86
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3159	GRAT TITULA MEST	01/06/2022	14	R\$	12.081,01
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3161	GRAT RESP TEC MED	01/05/2022	1	-R\$	1.515,71
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3161	GRAT RESP TEC MED	01/06/2022	24	R\$	64.994,25
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3162	GRAT RESP TEC ENF	01/04/2022	1	R\$	1.216,43
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3162	GRAT RESP TEC ENF	01/05/2022	1	R\$	1.216,43
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3162	GRAT RESP TEC ENF	01/06/2022	21	R\$	25.728,60
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3163	GRAT PRECEPTORIA MED	01/03/2022	4	R\$	5.102,93
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3163	GRAT PRECEPTORIA MED	01/06/2022	11	R\$	15.409,82
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3172	GRAT EQUIP ACS_AGSOC	01/06/2022	15	R\$	2.209,95
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/04/2022	1	-R\$	88,70
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/05/2022	36	-R\$	4.325,19
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/06/2022	471	-R\$	42.614,48
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	3510	IRRF	01/06/2022	1164	-R\$	612.205,33
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/03/2022	7	R\$	1.912,77
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/04/2022	9	R\$	482,54
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/05/2022	62	R\$	10.165,34
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/06/2022	1346	R\$	1.402.874,70
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/03/2022	7	R\$	2.978,08
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/04/2022	9	R\$	751,23
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/05/2022	61	R\$	14.771,99
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/06/2022	1339	R\$	2.173.943,95
89	IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	4120	INSS	01/06/2022	1339	-R\$	506.967,02

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$ 5.941.452,12
E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões	R\$ 1.284.474,26
F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$ 2.161.696,15

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ 133.267,40
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 90.270,00
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ 412.651,20
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -
01.02.07 - AUXÍLIO MORADIA (MAIS MÉDICOS)	R\$ 27.000,00
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$ 16.920,26

G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$ 680.108,86
---	-----------------------

H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$ 419.581,59
---------------------------------	-----------------------

TOTAL GERAL A REPASSAR IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	R\$ 10.604.529,87
---	--------------------------

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	-
	01/01/2022	R\$ -
	01/02/2022	R\$ -
	01/03/2022	R\$ 12.983,47
	01/04/2022	R\$ 3.186,51
	01/05/2022	R\$ 63.620,64
	01/06/2022	R\$ 10.524.739,25

MEMÓRIA DE CÁLCULO DO RATEIO:

As despesas administrativas/operacionais da SEDE da Organização Social devem ser rateadas na proporção dos Contratos celebrados com o Município do RJ e outros entes da Federação, na forma dos Arts. 9º ao 12º da Instrução Normativa CODESP nº 04/2022.

TOTAL INICIAL DOS REPASSES - OBJETOS DAS FOLHAS NORMAIS		10.313.293,01	% RATEIO DA SEDE SOBRE OS OBJETOS 643.142,55 34.813,04 - 419.581,59 454.394,63
RATEIO DA FOLHA DA SEDE SOBRE OS OBJETOS	%		
SEDE	6,24%		
IDEIAS_PADI - 525081	5,4129587%		
IDEIAS_CAP10 - 525093	0,0000000%		
IDEIAS_CAP32 - XXXXXX	65,2392830%		
TOTAL	70,6522417% *		

* - Percentuais de rateio informados por Carlos Nunes em 10/06/2022 às 17:56 h.

OBS: Benefícios extraídos do Painel OSINFO em 15/06/2022 às 09:00 h.

3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO

CAP-3.2	1.339	5.172.644,53	
FISIOTERAPEUTA (IDEIAS)	9	37.637,25	4.342,76
TECNICO DE ENFERMAGEM (IDEIAS)	153	343.919,08	2.324,93
NUTRICIONISTA (IDEIAS)	11	61.184,59	5.790,34
MEDICO CLINICA MEDICA (IDEIAS)	4	32.372,83	14.249,56
ASSISTENTE SOCIAL (IDEIAS)	10	40.800,30	4.342,76
TERAPEUTA OCUPACIONAL (IDEIAS)	3	12.043,02	4.342,76
PSICOLOGO (IDEIAS)	14	66.996,69	5.790,34
ENFERMEIRO (IDEIAS)	119	709.772,93	6.082,16
GERENTE DE SERVICOS DE SAUDE (IDEIAS)	25	150.229,35	6.082,16
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (IDEIAS)	11	27.500,00	2.500,00
AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE (IDEIAS)	495	1.077.912,00	2.177,60
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (IDEIAS)	43	69.442,76	4.342,76
TECNICO EM SAUDE BUCAL (IDEIAS)	23	53.473,39	2.324,93
CIRURGIAO DENTISTA (IDEIAS)	36	218.957,76	6.082,16
MEDICO (IDEIAS)	1	4.274,87	4.274,87
TECNICO DE FARMACIA (IDEIAS)	26	60.448,18	2.324,93
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (IDEIAS)	14	81.064,76	5.790,34
AUXILIAR DE SAUDE BUCAL (IDEIAS)	37	57.350,00	1.550,00
AGENTE SOCIAL (IDEIAS)	4	8.000,00	2.200,00
GERENTE TECNICO ADMINISTRATIVO (IDEIAS)	1	10.000,00	10.000,00
FARMACEUTICO (IDEIAS)	24	140.092,42	6.082,16
MEDICO RT (IDEIAS)	1	15.157,17	15.157,17
ASSISTENTE SOCIAL NASF (IDEIAS)	3	9.264,56	4.342,76

PSICOLOGO NASF (IDEIAS)	7	37.637,21	5.790,34
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (IDEIAS)	1	4.769,43	4.769,43
MEDICO ESTRATEGIA DA FAMILIA (IDEIAS)	130	1.380.818,52	15.157,17
AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS (IDEIAS)	69	96.602,33	1.540,00
SUPERVISOR DE VIGILANCIA E SAUDE (IDEIAS)	2	11.580,68	5.790,34
AGENTE SOCIAL - CAPS (IDEIAS)	1	1.940,53	1.940,53
MEDICO CONSULTORIO RUA (IDEIAS)	2	15.157,18	7.578,59
MEDICO PSIQUIATRIA CPS (IDEIAS)	3	23.784,90	7.928,30
ENFERMEIRO - SAE (IDEIAS)	11	53.734,37	5.790,34
MEDICO PNEUMOLOGIA (IDEIAS)	1	7.578,59	7.578,59
TECNICO EM ENFERMAGEM CONS DE RUA (IDEIAS)	1	2.324,93	2.324,93
MEDICO PEDIATRIA (IDEIAS)	5	35.623,90	7.124,78
MUSICOTERAPEUTA (IDEIAS)	2	7.194,64	3.597,32
SANITARISTA (IDEIAS)	1	5.790,34	5.790,34
PORTEIRO (IDEIAS)	7	9.858,33	1.458,33
MEDICO CLINICA MEDICA EMERGENCIA (IDEIAS)	19	130.578,57	15.157,17
COORDENADOR DE ENFERMAGEM (IDEIAS)	1	7.000,00	7.000,00
ASSISTENTE TECNICO (IDEIAS)	2	14.000,00	7.000,00
COORDENADOR TECNICO (IDEIAS)	1	7.000,00	7.000,00
SUPERVISOR DE TERRITORIO (IDEIAS)	1	10.000,00	10.000,00
SUPERVISOR DE LABORATORIO (IDEIAS)	1	5.023,64	5.023,64
SUPERVISOR CLINICO INSTITUCIONAL (IDEIAS)	1	1.544,40	1.544,40
AUXILIAR DE ARQUIVO PLENO (IDEIAS)	1	1.800,00	1.800,00
ENFERMEIRO CONSULTORIO RUA (IDEIAS)	1	6.082,16	6.082,16
MEDICO GINECOLOGIA (IDEIAS)	1	7.325,97	7.325,97

EM RECEBIMENTO DE SALÁRIO MATERNIDADE

CAP-3.2	8	27.881,40	
MEDICO CLINICA MEDICA (IDEIAS)	1	7.124,78	7.124,78
ENFERMEIRO (IDEIAS)	1	6.082,16	6.082,16
AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE (IDEIAS)	1	1.550,00	1.550,00
TECNICO DE FARMACIA (IDEIAS)	2	3.724,23	2.324,93
FARMACEUTICO (IDEIAS)	1	421,64	421,64
MEDICO ESTRATEGIA DA FAMILIA (IDEIAS)	1	7.578,59	7.578,59
AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS (IDEIAS)	1	1.400,00	1.400,00

4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA

CAP-3.2	4.822.279,77	
FISIOTERAPEUTA (IDEIAS)	33.268,25	
01/06/2022	33.268,25	37
SALARIO	37.637,25	9
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	2.181,60	9
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-63,69	1
IRRF	-2.376,69	9
INSS	-4.110,22	9
TECNICO DE ENFERMAGEM (IDEIAS)	333.458,06	
01/06/2022	332.112,68	706
SALARIO	343.919,08	153
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	36.182,24	153
IRRF	-5.124,41	135
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-10.855,48	112
INSS	-32.008,75	153
01/05/2022	1.773,27	57
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	6.060,00	27
SALARIO	-743,97	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-3.542,76	27
01/04/2022	-427,89	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	-40,40	1
SALARIO	-387,49	1
NUTRICIONISTA (IDEIAS)	50.264,70	
01/06/2022	50.264,70	45
SALARIO	61.184,59	11
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	2.561,36	11
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-220,03	1
IRRF	-6.134,50	11
INSS	-7.126,72	11
MEDICO CLINICA MEDICA (IDEIAS)	34.750,26	
01/06/2022	34.750,26	20
SALARIO	32.372,83	4
SALARIO MATERNIDADE	7.124,78	1
GRAT RESP TEC MED	2.849,91	1
GRAT LONGITUDINALIDADE	1.424,96	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	921,12	4
INSS	-2.827,79	4
IRRF	-7.115,55	5
ASSISTENTE SOCIAL (IDEIAS)	35.878,57	
01/06/2022	35.878,57	42
SALARIO	40.800,30	10
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	2.318,96	10
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-317,17	2
IRRF	-2.504,29	10
INSS	-4.419,23	10
TERAPEUTA OCUPACIONAL (IDEIAS)	10.603,37	
01/06/2022	10.603,37	13

SALARIO	12.043,02	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	711,04	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-147,65	1
IRRF	-707,82	3
INSS	-1.295,22	3
PSICOLOGO (IDEIAS)	58.217,54	
01/06/2022	56.809,90	58
SALARIO	66.996,69	14
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	3.353,20	14
GRAT TITULA MEST	394,51	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-69,48	1
IRRF	-6.208,75	14
INSS	-7.656,27	14
01/05/2022	1.407,64	2
SALARIO	1.351,08	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	56,56	1
ENFERMEIRO (IDEIAS)	625.886,52	
01/06/2022	621.094,84	539
SALARIO	709.772,93	119
GRAT TITULA RESI	32.235,40	28
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	28.231,52	118
GRAT RESP TEC ENF	24.328,60	20
SALARIO MATERNIDADE	6.082,16	1
GRAT TITULA MEST	3.041,10	5
GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	2.432,86	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-1.580,73	9
INSS	-88.903,07	119
IRRF	-94.545,93	119
01/05/2022	3.575,25	6
GRAT RESP TEC ENF	1.216,43	1
SALARIO	1.216,43	1
GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	608,22	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	290,88	2
GRAT TITULA RESI	243,29	1
01/04/2022	1.216,43	1
GRAT RESP TEC ENF	1.216,43	1
GERENTE DE SERVICOS DE SAUDE (IDEIAS)	167.824,27	
01/06/2022	167.824,27	133
SALARIO	150.229,35	25
GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	55.225,92	23
GRAT TITULA RESI	9.447,61	8
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	5.987,28	25
GRAT TITULA MEST	1.216,44	2
INSS	-20.602,73	25
IRRF	-33.679,60	25
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (IDEIAS)	27.238,19	
01/06/2022	26.288,19	50
SALARIO	27.500,00	11
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	2.666,40	11
IRRF	-599,33	11
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-660,00	6

INSS	-2.618,88	11
01/05/2022	950,00	1
SALARIO	950,00	1
AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE (IDEIAS)	1.077.396,14	
01/06/2022	1.076.831,47	2.142
SALARIO	1.077.912,00	495
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	119.988,00	495
GRAT EQUIP ACS_AGSOC	2.209,95	15
SALARIO MATERNIDADE	1.550,00	1
IRRF	-11.906,36	495
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-13.853,27	146
INSS	-99.068,85	495
01/05/2022	564,67	2
SALARIO	508,11	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	56,56	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (IDEIAS)	72.619,96	
01/06/2022	70.555,05	164
SALARIO	69.442,76	43
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	10.180,80	42
IRRF	-327,11	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-2.273,67	34
INSS	-6.467,73	43
01/05/2022	2.064,91	17
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	2.044,24	9
SALARIO	671,67	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-651,00	7
TECNICO EM SAUDE BUCAL (IDEIAS)	51.137,87	
01/06/2022	51.137,87	113
SALARIO	53.473,39	23
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	5.575,20	23
IRRF	-769,81	23
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-2.148,30	21
INSS	-4.992,61	23
CIRURGIAO DENTISTA (IDEIAS)	180.103,91	0
01/06/2022	180.103,91	147
SALARIO	218.957,76	36
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	8.726,40	36
GRAT TITULA RESI	3.649,29	3
IRRF	-24.931,27	36
INSS	-26.298,27	36
MEDICO (IDEIAS)	3.773,86	
01/06/2022	3.773,86	4
SALARIO	4.274,87	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
IRRF	-274,82	1
INSS	-468,59	1
TECNICO DE FARMACIA (IDEIAS)	62.543,41	
01/06/2022	61.800,36	128
SALARIO	60.448,18	26
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	6.302,40	26
SALARIO MATERNIDADE	3.724,23	2

IRRF	-984,63	27
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-2.046,00	21
INSS	-5.643,82	26
01/05/2022	743,05	2
SALARIO	790,48	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-47,43	1
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (IDEIAS)	66.493,70	
01/06/2022	66.493,70	56
SALARIO	81.064,76	14
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	3.393,60	14
IRRF	-8.434,16	14
INSS	-9.530,50	14
AUXILIAR DE SAUDE BUCAL (IDEIAS)	58.772,39	
01/06/2022	58.772,39	144
SALARIO	57.350,00	37
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	8.968,80	37
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-2.250,60	33
INSS	-5.295,81	37
AGENTE SOCIAL (IDEIAS)	7.806,07	
01/06/2022	7.806,07	19
SALARIO	8.000,00	4
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	969,60	4
IRRF	-75,66	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-352,00	4
INSS	-735,87	4
GERENTE TECNICO ADMINISTRATIVO (IDEIAS)	7.694,52	
01/06/2022	7.694,52	4
SALARIO	10.000,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
INSS	-828,38	1
IRRF	-1.719,50	1
FARMACEUTICO (IDEIAS)	114.737,33	
01/06/2022	114.494,93	101
SALARIO	140.092,42	24
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	5.583,28	24
GRAT TITULA RESI	1.216,43	1
GRAT TITULA MEST	608,22	1
SALARIO MATERNIDADE	421,64	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-802,86	3
IRRF	-15.932,00	23
INSS	-16.692,20	24
01/05/2022	242,40	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
MEDICO RT (IDEIAS)	15.829,05	
01/06/2022	15.829,05	6
SALARIO	15.157,17	1
GRAT RESP TEC MED	3.031,43	1
GRAT TITULA RESI	3.031,43	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
INSS	-828,38	1
IRRF	-4.805,00	1

ASSISTENTE SOCIAL NASF (IDEIAS)	8.503,05	
01/06/2022	8.503,05	12
SALARIO	9.264,56	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	517,12	3
IRRF	-358,98	3
INSS	-919,65	3
PSICOLOGO NASF (IDEIAS)	31.098,16	
01/06/2022	31.098,16	29
SALARIO	37.637,21	7
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.696,80	7
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-178,20	1
IRRF	-3.687,65	7
INSS	-4.370,00	7
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (IDEIAS)	4.103,48	
01/06/2022	4.103,48	4
SALARIO	4.769,43	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
IRRF	-370,52	1
INSS	-537,83	1
MEDICO ESTRATEGIA DA FAMILIA (IDEIAS)	1.287.831,37	
01/06/2022	1.241.625,40	649
SALARIO	1.380.818,52	130
GRAT TITULA RESI	105.948,55	43
GRAT DISTANCIA	62.875,00	39
GRAT RESP TEC MED	59.112,91	22
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	30.598,96	130
GRAT PRECEPTORIA MED	15.409,82	11
GRAT LONGITUDINALIDADE	11.367,90	9
SALARIO MATERNIDADE	7.578,59	1
GRAT TITULA MEST	6.062,88	4
INSS	-105.242,95	130
IRRF	-332.904,78	130
01/05/2022	29.363,30	12
SALARIO	27.535,52	6
SALARIO MATERNIDADE	2.867,70	1
GRAT TITULA RESI	1.515,71	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	210,08	2
GRAT DISTANCIA	-1.250,00	1
GRAT RESP TEC MED	-1.515,71	1
01/04/2022	9.239,74	3
SALARIO	9.094,30	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	145,44	1
01/03/2022	7.602,93	6
GRAT PRECEPTORIA MED	5.102,93	4
GRAT DISTANCIA	2.500,00	2
AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS (IDEIAS)	102.019,85	
01/06/2022	101.866,15	274
SALARIO	96.602,33	69
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	16.725,60	69
SALARIO MATERNIDADE	1.400,00	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-3.917,10	66

INSS	-8.944,68	69
01/04/2022	153,70	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-88,70	1
SUPERVISOR DE VIGILANCIA E SAUDE (IDEIAS)	9.499,10	
01/06/2022	9.499,10	8
SALARIO	11.580,68	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	484,80	2
IRRF	-1.204,88	2
INSS	-1.361,50	2
AGENTE SOCIAL - CAPS (IDEIAS)	1.911,72	
01/06/2022	1.911,72	5
SALARIO	1.940,53	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
IRRF	-7,55	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-85,38	1
INSS	-178,28	1
MEDICO CONSULTORIO RUA (IDEIAS)	14.075,80	
01/06/2022	14.075,80	11
SALARIO	15.157,18	2
GRAT TITULA RESI	1.515,72	1
GRAT LONGITUDINALIDADE	757,86	1
GRAT TITULA MEST	757,86	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	484,80	2
INSS	-1.656,76	2
IRRF	-2.940,86	2
MEDICO PSIQUIATRIA CPS (IDEIAS)	18.577,62	
01/06/2022	18.577,62	12
SALARIO	23.784,90	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	727,20	3
INSS	-2.485,14	3
IRRF	-3.449,34	3
ENFERMEIRO - SAE (IDEIAS)	45.027,99	
01/06/2022	45.027,99	45
SALARIO	53.734,37	11
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	2.666,40	11
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-432,97	2
IRRF	-4.799,20	10
INSS	-6.140,61	11
MEDICO PNEUMOLOGIA (IDEIAS)	5.939,00	
01/06/2022	5.939,00	4
SALARIO	7.578,59	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
INSS	-828,38	1
IRRF	-1.053,61	1
TECNICO EM ENFERMAGEM CONS DE RUA (IDEIAS)	2.214,49	
01/06/2022	2.214,49	5
SALARIO	2.324,93	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
IRRF	-33,47	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-102,30	1

INSS	-217,07	1
MEDICO PEDIATRIA (IDEIAS)	28.102,09	
01/06/2022	28.102,09	20
SALARIO	35.623,90	5
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.212,00	5
INSS	-4.141,90	5
IRRF	-4.591,91	5
MUSICOTERAPEUTA (IDEIAS)	6.601,78	
01/06/2022	6.601,78	8
SALARIO	7.194,64	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	484,80	2
IRRF	-330,20	2
INSS	-747,46	2
SANITARISTA (IDEIAS)	4.749,55	
01/06/2022	4.749,55	4
SALARIO	5.790,34	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
IRRF	-602,44	1
INSS	-680,75	1
PORTEIRO (IDEIAS)	11.692,77	
01/06/2022	10.319,09	27
SALARIO	9.858,33	7
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.696,80	7
IRRF	-65,78	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-257,60	5
INSS	-912,66	7
01/05/2022	1.373,68	3
SALARIO	1.215,28	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-84,00	1
MEDICO CLINCA MEDICA EMERGENCIA (IDEIAS)	93.285,32	
01/06/2022	105.299,73	80
SALARIO	130.578,57	19
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	4.605,60	19
ADICIONAL NOTURNO	1.022,17	3
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	204,44	3
INSS	-12.522,99	19
IRRF	-18.588,06	17
01/05/2022	-4.274,86	3
SALARIO	-4.274,86	3
01/04/2022	-8.229,24	5
ADICIONAL NOTURNO	245,70	2
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	74,78	1
SALARIO	-8.549,72	2
01/03/2022	489,69	2
ADICIONAL NOTURNO	410,71	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	78,98	1
COORDENADOR DE ENFERMAGEM (IDEIAS)	6.534,52	
01/06/2022	6.534,52	5
SALARIO	7.000,00	1
GRAT RESP TEC ENF	1.400,00	1

INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
INSS	-828,38	1
IRRF	-1.279,50	1
ASSISTENTE TECNICO (IDEIAS)	11.091,18	
01/06/2022	11.091,18	8
SALARIO	14.000,00	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	484,80	2
INSS	-1.656,76	2
IRRF	-1.736,86	2
COORDENADOR TECNICO (IDEIAS)	5.519,52	
01/06/2022	5.519,52	4
SALARIO	7.000,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
INSS	-828,38	1
IRRF	-894,50	1
SUPERVISOR DE TERRITORIO (IDEIAS)	7.694,52	
01/06/2022	7.694,52	4
SALARIO	10.000,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
INSS	-828,38	1
IRRF	-1.719,50	1
SUPERVISOR DE LABORATORIO (IDEIAS)	4.271,51	
01/06/2022	4.271,51	4
SALARIO	5.023,64	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
IRRF	-421,11	1
INSS	-573,42	1
SUPERVISOR CLINICO INSTITUCIONAL (IDEIAS)	1.644,17	
01/06/2022	1.644,17	3
SALARIO	1.544,40	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
INSS	-142,63	1
AUXILIAR DE ARQUIVO PLENO (IDEIAS)	2.507,28	
01/06/2022	1.607,28	3
SALARIO	1.800,00	1
IRRF	-48,91	1
INSS	-143,81	1
01/05/2022	900,00	1
SALARIO	900,00	1
ENFERMEIRO CONSULTORIO RUA (IDEIAS)	5.736,00	
01/06/2022	5.736,00	5
SALARIO	6.082,16	1
GRAT TITULA RESI	1.216,43	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	242,40	1
INSS	-828,38	1
IRRF	-976,61	1
MEDICO GINECOLOGIA (IDEIAS)	5.749,99	
01/06/2022	5.749,99	4
SALARIO	7.325,97	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	234,32	1
INSS	-828,38	1
IRRF	-981,92	1

5. MAIORES REMUNERAÇÕES

CAP-3.2

24.493,87
24.493,87
23.962,43
23.962,43
22.978,16

6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

OBS.: A partir da competência de SETEMBRO/2021 a Organização Social IDEIAS passa a fazer a gestão do objeto CAP-3.2, vale ressaltar que o histórico dos dados cadastrais dos meses de 2020 até AGOSTO/2021 são do período de gestão da Organização Social SPDM.

6.1. Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

CAP-3.2

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	1.128	1.131	1.212	1.215	1.204	1.197	1.213	1.177	-	567	676	654
CLT	1.128	1.131	1.212	1.215	1.204	1.197	1.213	1.177	-	552	658	630
MAIS MÉDICOS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	12	12
RPA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	6	12

CAP-3.2

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	790	963	957	1.429	1.349	1.384						
CLT	743	877	869	1.342	1.328	1.371						
MAIS MÉDICOS	13	12	12	12	10	10						
RPA	34	74	76	75	11	3						

6.2. Distribuição dos profissionais por Sexo

CAP-3.2

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	1.128	1.131	1.212	1.215	1.204	1.197	1.213	1.177	-	567	676	654
FEMININO	958	964	1.029	1.031	1.018	1.012	1.031	1.003	-	469	558	542
MASCULINO	170	167	183	184	186	185	182	174	-	98	118	112

CAP-3.2

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	790	963	957	1.429	1.349	1.384						
FEMININO	642	773	764	1.180	1.133	1.163						
MASCULINO	148	190	193	249	216	221						

6.3. Distribuição dos profissionais por Faixa Etária

CAP-3.2

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	1.128	1.131	1.212	1.215	1.204	1.197	1.213	1.177	-	567	676	654
18 – 20	20	20	23	22	19	17	14	13	-	1	1	1
21 – 30	242	237	247	247	243	238	238	229	-	133	164	158
31 – 40	419	422	441	443	440	440	448	436	-	232	275	265
41 – 50	247	248	272	275	272	272	278	268	-	123	142	136
51 – 60	146	150	167	166	167	167	171	166	-	56	67	67
61 – 70	48	47	52	52	54	54	55	56	-	19	22	23
71 – 80	6	7	9	9	8	8	7	7	-	3	5	4
MAIOR QUE 80	-	-	1	1	1	1	2	2	-	-	-	-

CAP-3.2

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	790	963	957	1.429	1.349	1.384						
18 – 20	5	11	9	9	6	6						
21 – 30	212	284	286	330	288	299						
31 – 40	305	349	348	505	490	500						
41 – 50	164	205	205	340	343	330						
51 – 60	77	87	83	193	188	193						
61 – 70	23	23	22	48	50	52						
71 – 80	4	4	4	4	4	4						
MAIOR QUE 80	-	-	-	-	-	-						

6.4. Distribuição dos profissionais por Categoria

CAP-3.2

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	1.128	1.131	1.212	1.215	1.204	1.197	1.213	1.177	-	567	676	654
ADMINISTRATIVA	102	102	113	112	109	110	109	107	-	101	116	115
APOIO	87	88	94	94	94	94	90	89	-	39	40	40
APOIO ESPEC.	555	557	589	590	586	581	583	578	-	128	165	158
APRENDIZ	23	23	28	27	26	25	24	23	-	-	-	-
ENFERMAGEM	204	206	227	230	230	231	254	231	-	218	250	232
MEDICO	157	155	161	162	159	156	153	149	-	66	87	85
TSVE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	18	24

CAP-3.2

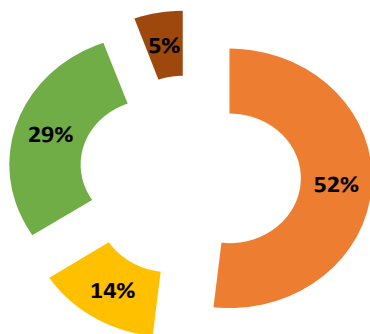
	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	790	963	957	1.429	1.349	1.384						
ADMINISTRATIVA	129	142	141	140	138	144						
APOIO	40	71	65	64	66	69						
APOIO ESPEC.	165	168	168	670	681	688						
APRENDIZ	-	-	-	-	-	-						
ENFERMAGEM	303	358	351	316	283	300						
MEDICO	106	138	144	152	160	170						
TSVE	47	86	88	87	21	13						

6.5. Profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais. 85

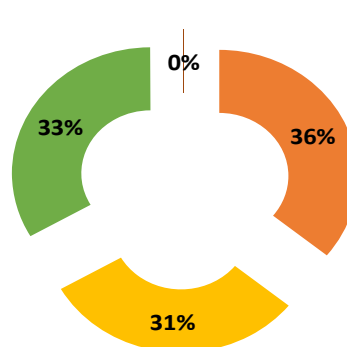
7. BENEFÍCIOS

COMPETÊNCIA JUNHO - 2022									
OBJETO	ORGANIZAÇÃO SOCIAL	QTD-VA	Média -VA	QTD-VR	Média -VR	QTD-VT	Média -VT	QTD-SV	Média -SV
EVANDRO FREIRE	CEJAM	636	R\$ 106,83	0	R\$ -	320	R\$ 184,26	691	3,38
CER ILHA DO GOVERNADOR	CEJAM	168	R\$ 106,50	0	R\$ -	63	R\$ 157,06	184	3,38
HM MARISKA RIBEIRO	CEJAM	693	R\$ 106,50	0	R\$ -	263	R\$ 158,88	707	3,38
CAP-5.1	GNOSIS	1.586	R\$ 384,51	298	R\$ 348,49	579	R\$ 260,71	0	0,00
CAP-2.1	GNOSIS	740	R\$ 379,13	153	R\$ 329,67	425	R\$ 297,49	0	0,00
UPA ROCINHA	GNOSIS	126	R\$ 225,71	30	R\$ 199,33	72	R\$ 234,85	0	0,00
HM PEDRO II	SPDM	1.496	R\$ 127,72	0	R\$ -	564	R\$ 228,99	0	0,00
CER SANTA CRUZ	SPDM	283	R\$ 129,32	0	R\$ -	237	R\$ 216,11	0	0,00
CAP-5.3	SPDM	928	R\$ 362,41	345	R\$ 354,80	313	R\$ 315,33	0	0,00
CAP-3.3	SPDM	1.690	R\$ 363,09	249	R\$ 343,22	750	R\$ 315,87	0	0,00
REGULAÇÃO GRANDES EVENTOS	SPDM	132	R\$ 324,29	107	R\$ 350,14	97	R\$ 383,64	0	0,00
HMMABH	SPDM	0	R\$ -	751	R\$ 245,62	266	R\$ 265,56	0	0,00
CAP-4.0	SPDM	817	R\$ 376,21	161	R\$ 354,89	365	R\$ 298,77	0	0,00
CER CENTRO	SPDM	0	R\$ -	0	R\$ -	101	R\$ 252,58	0	0,00
CEGONHA CARIOCA	CEPP	213	R\$ 211,33	4	R\$ 194,38	44	R\$ 260,79	0	0,00
TEIAS 3.1	VIVA RIO	184	R\$ 356,94	38	R\$ 360,24	109	R\$ 298,45	0	0,00
UPA MANGUINHOS	VIVA RIO	133	R\$ 306,26	28	R\$ 298,36	62	R\$ 195,25	0	0,00
PROJETOS	VIVA RIO	162	R\$ 353,03	87	R\$ 364,28	139	R\$ 403,82	0	0,00
CAP-2.2	VIVA RIO	594	R\$ 353,62	86	R\$ 353,56	314	R\$ 301,12	0	0,00
HM Albert	VIVA RIO	22	R\$ 391,35	13	R\$ 407,61	784	R\$ 179,29	0	0,00
Cer Realengo	VIVA RIO	3	R\$ 415,80	0	R\$ -	97	R\$ 166,99	0	0,00
Cap 5.2	VIVA RIO	1.757	R\$ 323,53	214	R\$ 309,97	766	R\$ 250,25	0	0,00
CAP-3.1	VIVA RIO	2.082	R\$ 340,52	267	R\$ 317,32	890	R\$ 261,19	0	0,00
UPA ALEMÃO	VIVA RIO	134	R\$ 303,14	24	R\$ 281,39	57	R\$ 204,14	0	0,00
CAP-3.2	IDEIAS	236	R\$ 382,50	1.076	R\$ 372,95	472	R\$ 279,77	0	0,00
PADI	IDEIAS	14	R\$ 293,31	95	R\$ 266,43	51	R\$ 142,55	0	0,00
TOTAL		14.829	7.024	4.026	6.053	8.200	6.514	1.582	10

■ QTD-VA ■ QTD-VR ■ QTD-VT ■ QTD-SV
 ■ Média -VA ■ Média -VR ■ Média -VT ■ Média -SV



Competência JUNHO 2022



Competência JUNHO 2022

8. APONTAMENTOS

- Os dados referentes aos funcionários lotados da SEDE da OS foram contemplados de forma integral no relatório do objeto **PADI**, conduzido pela mesma OS.

9. RECOMENDAÇÕES

1. Esclarecer a carga horária dos profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais, citados no item 6.5.
2. Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados, apesar de cadastrados com lotação na **CAP-3.2** e com vínculos ativos, não constarem na Folha de Controle de Pagamento.

ADRIANA RIBEIRO NEIVA BRANCO - 8.901.244-8
ANA MARIA DA COSTA - 8.900.180-3
ANA MARIA PESTANA SANTANNA - 8.902.116-4
ANA PAULA DE OLIVEIRA BARBOSA - 8.900.182-7
ANDRE LUIZ ALENCAR DE LOURDES - 8.901.195-0
ANDREA CRISTINA DE SANTANA SANTOS - 8.901.288-6
JOAO GABRIEL DA SILVA PORTO - 8.902.029-9
JULIA DA CONCEICAO ARAUJO - 8.902.021-4
JULIANA DE SOUSA INACIO - 8.901.954-6
LAIZA MINELLI FERREIRA CARVALHO - 8.900.451-8
LETICIA LOPES MARQUES DELPHIM - 8.900.997-8
LILIAN CECILIA DOS SANTOS - 8.900.877-9
MARCIO BITTENCOURT BARBOSA MATIAS - 8.902.387-2
MARINA SOLANGE DE LIMA - 8.900.829-9
PRISCILLA RIBEIRO DE OLIVEIRA - 8.901.664-8
ROSALIA ALVES DA SILVA CAMPEIRO - 8.901.704-5
SILVIA HELENA VERAS CARDOSO - 8.900.898-6
SUELEN VIEIRA DA SILVA - 8.901.734-3

3. Os funcionários abaixo relacionados, constam no CNES, porém suas lotações e/ou competências não conferem com o objeto analisado neste relatório.

RODRIGO BACELLAR LIMA – XXX.475.117.XX