



RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

Competência: Setembro de 2022

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL

Equipamentos da Secretaria Municipal de Esportes – SMEL

Instituto Fair Play – FAIRPLAY

Parque das Vizinhanças Dias Gomes – Contrato de Gestão nº 004/2017

Centro Esportivo Miecimo da Silva – Contrato de Gestão nº 007/2017

Vila Olímpica Dr. Socrates Brasileiro – Contrato de Gestão nº 016/2017

Membros:

Marcelo Ribeiro de Freitas
(Coordenador)
Ana Cristina Boldi Fernandes
Ângelo Ricardo Ferreira de Miranda
Ariane Eloy dos Reis
Carlos Eduardo Lopes da Silva
Marcelo Ferraz Carneiro

Marcia Cristina de Souza
Michelle Dias Pereira Moutinho
Paulo Roberto de Souza Júnior
Reginaldo dos Santos Oliveira Junior
Sylvia Regina Ragoso Barbosa
Vitor dos Santos Costa
Wagner Silva dos Santos

1.	SUMÁRIO EXECUTIVO	3
2.	RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SMEL.....	5
3.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO.....	8
4.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA	9
5.	MAIORES REMUNERAÇÕES.....	12
6.	DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO	12
6.1.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO	12
6.2.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO	13
6.3.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA.....	14
6.4.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA.....	16
6.5.	PROFISSIONAIS COM MAIS DE UM VÍNCULO COM OS E/OU ADMINISTRAÇÃO DIRETA COM 40 HORAS SEMANAIS OU MAIS.	18
7.	RECOMENDAÇÕES	18

1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar os procedimentos de monitoramento e controle de Contratos de Gestão firmados com Organizações, ampliando os mecanismos de fiscalização, por parte da sociedade, dos recursos públicos recebidos pela Administração Pública Municipal, garantindo o acompanhamento de sua devida e efetiva aplicação nos fins a que se destinam, com a necessária transparência, foi consolidada, por meio do **Decreto RIO Nº 48.570 de 02 de março de 2021**, a estrutura organizacional e o **Decreto RIO Nº 49.049 de 28 de junho de 2021**, as competências do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas – FP/CODESP/NMPC no âmbito da Comissão de Programação e Controle da Despesa de Pessoal – FP/CODESP, pertencente à atual Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento.

Dentre os órgãos atrelados à FP/CODESP/NMPC, a Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - FP/CODESP/NMPC/CCP se consubstancia em promover a gestão dos custos com pessoal inerentes aos Contratos de Gestão, tendo sido suas competências assim definidas pelo supracitado Decreto:

- coordenar e supervisionar o atendimento das demandas do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas - NMPC, referentes às suas atribuições;
- estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Subsecretaria de Serviços Compartilhados da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento, as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE no Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON;
- regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fixar diretrizes e orientações técnicas voltadas para a interatividade do pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar e coordenar planos, estudos e análises de aprimoramento e atualização das atividades correlatas ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar, revisar, publicar e encaminhar ao NMPC os atos relacionados à área de pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, bem como publicar os demais expedientes de sua competência;
- propor minutas de regulamentos e normas relacionados ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fornecer subsídios referentes ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, nos processos de tomada de decisão;
- identificar necessidade e propor programas de treinamento relacionados a sua área de atuação;
- compor grupos de trabalho na realização de tarefas ligadas à sua área de atuação;
- analisar e validar as solicitações de acesso ao Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON, pelos funcionários das Organizações Sociais e pelos servidores do NMPC, observando a política de segurança da informação vigente.

Destaca-se, por oportuno, o Decreto Rio 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabelece procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei nº 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e dos Convênios firmados com a RIOSAÚDE e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

Sendo assim, a metodologia de monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão foi instrumentalizada pelas **Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019 e 03/2019**, atualizada pela **Instrução Normativa CODESP nº 04/2022**, a qual forma foi estendida aos Termos Colaboração celebrados com Organizações da Sociedade Civil no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde. Tais medidas guardam consonância com o Parecer Prévio do Egrégio Tribunal de Contas do Município do Rio de Janeiro referente às contas do Governo do exercício 2017, in verbis:

Determinação 3.16: “(...) que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão OS Info como o meio preferencial de Prestação de Contas”;

Recomendação 4.15: “Que registre os profissionais terceirizados no sistema ERGON e aprimore os mecanismos de acompanhamento e controle”.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal na tomada de decisões por meio do monitoramento e controle dos Contratos de Gestão, celebrados pelo Município com as Organizações Sociais e Termos de Colaboração celebrados pela Secretaria Municipal de Saúde com as Organizações da Sociedade Civil, considerando a Folha de Controle de Pagamento – FCP, obtida através de réplicas das folhas de pagamentos das entidades, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – FP/CODESP/NMPC/CCP através do sistema ERGON e apropriada dentro do mês de **SETEMBRO de 2022**, observados os termos e prazos estabelecidos na **Portaria FP/CODESP/NMPC nº 003, 22 de Junho de 2022**, que divulga as datas limites do 3º trimestre de 2022 para o envio pelas Organizações Sociais das informações necessárias para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, na forma do ANEXO ÚNICO.

COMISSÃO DE PROGRAMAÇÃO E CONTROLE DA DESPESA DE PESSOAL
NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS
PORTARIA FP/CODESP/NMPC nº 003 DE 22 DE JUNHO DE 2022

O DIRETOR DO NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas pela legislação em vigor e;

CONSIDERANDO o contido nos Decretos Rio nº 47.094, de 16 de janeiro de 2020, nº 48.570, de 02 de março de 2021 e nº 49.049, de 23 de junho de 2021, que dispuseram sobre a Estrutura Organizacional e Competências da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento;

CONSIDERANDO as competências principais atribuídas à Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - FP/CODESP/NMPC/CCP, de estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos, da Subsecretaria de Gente e Gestão Compartilhada as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamentos das Organizações Sociais no Sistema Informatizado de Recursos Humanos ERGON e regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais;

CONSIDERANDO as Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019, 03/2019 e 04/2022, que estabeleceram procedimentos para o monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão e Termos de Colaboração, no âmbito do Município do Rio de Janeiro;

CONSIDERANDO a Portaria F/SUBEX nº 01 de 04 de fevereiro de 2020, que divulgou o Plano de Trabalho para a implantação das competências relativas ao Núcleo de Monitoramento da Prestação de Contas - FP/CODESP/NMPC; e

CONSIDERANDO o contido no Decreto RIO nº 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabeleceu procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro, dos Convênios firmados com a RIOSAÚDE e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

RESOLVE:

Art. 1º Divulgar as datas limites do 3º trimestre de 2022 para o envio das informações necessárias pelas Organizações Sociais para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, constituindo o Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º As informações deverão ser prestadas mediante disponibilização de arquivos no diretório ftp FOLHAOS.

Art. 3º O descumprimento dos prazos ora estabelecidos sujeitará as Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil a glosas nos repasses, sem prejuízo da aplicação das sanções previstas pela legislação em vigor.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Rio de Janeiro, 22 de junho de 2022
MARCELO RIBEIRO DE FREITAS

ANEXO ÚNICO

CALENDÁRIO DE ENTREGA DE ARQUIVOS DO 3º TRIMESTRE DE 2022	
MÊS	DATAS LIMITE
Julho	14/07/2022
Agosto	15/08/2022
Setembro	14/09/2022

Dessa forma, o envio dos dados e informações necessários para a elaboração da FCP dos Recursos Humanos pelas Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil da Saúde deve, impreterivelmente, respeitar os prazos definidos em Calendário publicado trimestralmente, através de Portaria expedida pela FP/CODESP/NMPC, sendo os eventos ocorridos após o prazo definido tratados na competência seguinte.

Na hipótese de *não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações* no prazo estabelecido em Portaria, a FP/CODESP/NMPC/CCP utilizará, para fins de definição do valor do repasse, os dados da FCP disponíveis no ERGON, e as eventuais multas decorrentes do atraso serão de responsabilidade exclusiva da Organização Social ou da Organização da Sociedade Civil da Saúde.

2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SMEL



PREFEITURA DA CIDADE DO RIO DE JANEIRO
SECRETARIA MUNICIPAL DE FAZENDA E PLANEJAMENTO
Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal

Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal das OS's da SMEL

Mês Referência: Setembro/2022

Natureza de Despesa:

33503953

OS FAIRPLAY

SEDE

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias

R\$ -

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória

R\$ -

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais

R\$ -

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	SEDE_FAIRPLAY - XXXXXX	3000	SALARIO	01/09/2022	6	R\$ 20.352,80
90	SEDE_FAIRPLAY - XXXXXX	3510	IRRF	01/09/2022	4	-R\$ 1.160,19
90	SEDE_FAIRPLAY - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/09/2022	6	R\$ 5.322,87
90	SEDE_FAIRPLAY - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/09/2022	6	R\$ 7.286,30
90	SEDE_FAIRPLAY - XXXXXX	4120	INSS	01/09/2022	6	-R\$ 2.035,55

D. Subtotal a Repassar Folha Normal

R\$ 20.352,80

E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões

R\$ 5.322,87

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais

R\$ 7.286,30

Total a Ratear entre os objetos

32.961,97

OBJETO 6 **CE_MIECIMO_SILVA_FAIRPLAY - XXXXXX**
FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias	R\$	-
---	------------	----------

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória	R\$	-
--	------------	----------

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	-
--	------------	----------

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	CE_MIECIMO_SILVA_FAIRPLAY - XXXXXX	3000	SALARIO	01/09/2022	85	R\$ 127.716,95
90	CE_MIECIMO_SILVA_FAIRPLAY - XXXXXX	3020	BOLSA AUXILIO (ESTAGIO)	01/09/2022	6	R\$ 3.213,60
90	CE_MIECIMO_SILVA_FAIRPLAY - XXXXXX	3105	AUXILIO TRANSPORTE	01/09/2022	6	R\$ 1.069,20
90	CE_MIECIMO_SILVA_FAIRPLAY - XXXXXX	3510	IRRF	01/09/2022	2	-R\$ 320,66
90	CE_MIECIMO_SILVA_FAIRPLAY - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/09/2022	85	R\$ 33.402,00
90	CE_MIECIMO_SILVA_FAIRPLAY - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/09/2022	85	R\$ 45.722,77
90	CE_MIECIMO_SILVA_FAIRPLAY - XXXXXX	4120	INSS	01/09/2022	85	-R\$ 10.052,54

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$	131.999,75
--	------------	-------------------

E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões	R\$	33.402,00
--	------------	------------------

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	45.722,77
--	------------	------------------

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$	-
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$	-
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$	-
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$	-
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$	-

G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$	-
---	------------	----------

H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$	22.965,31
---------------------------------	------------	------------------

TOTAL GERAL A REPASSAR CE_MIECIMO_SILVA_FAIRPLAY - XXXXXX	R\$	234.089,83
--	------------	-------------------

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	-
	01/01/2022	R\$ -
	01/02/2022	R\$ -
	01/03/2022	R\$ -
	01/04/2022	R\$ -
	01/05/2022	R\$ -
	01/06/2022	R\$ -
	01/07/2022	R\$ -
	01/08/2022	R\$ -
	01/09/2022	R\$ 234.089,83

OBJETO 7 VOLSOCRATES_BRASIL_FAIRPLAY - XXXXXX
FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias	R\$	-
---	------------	----------

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória	R\$	-
--	------------	----------

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	-
--	------------	----------

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	VOLSOCRATES_BRASIL_FAIRPLAY - XXXXXX	3000	SALARIO	01/09/2022	37	R\$ 58.668,06
90	VOLSOCRATES_BRASIL_FAIRPLAY - XXXXXX	3020	BOLSA AUXILIO (ESTAGIO)	01/09/2022	1	R\$ 535,60
90	VOLSOCRATES_BRASIL_FAIRPLAY - XXXXXX	3105	AUXILIO TRANSPORTE	01/09/2022	1	R\$ 178,20
90	VOLSOCRATES_BRASIL_FAIRPLAY - XXXXXX	3510	IRRF	01/09/2022	3	-R\$ 241,25
90	VOLSOCRATES_BRASIL_FAIRPLAY - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/09/2022	37	R\$ 15.343,53
90	VOLSOCRATES_BRASIL_FAIRPLAY - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/09/2022	37	R\$ 21.003,21
90	VOLSOCRATES_BRASIL_FAIRPLAY - XXXXXX	4120	INSS	01/09/2022	37	-R\$ 4.727,36

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$	59.381,86
--	------------	------------------

E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões	R\$	15.343,53
--	------------	------------------

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	21.003,21
--	------------	------------------

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$	-
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$	-
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$	-
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$	-
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$	-

G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$	-
---	------------	----------

H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$	9.996,66
---------------------------------	------------	-----------------

TOTAL GERAL A REPASSAR VOLSOCRATES_BRASIL_FAIRPLAY - XXXXXX	R\$	105.725,26
--	------------	-------------------

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	-
	01/01/2022	R\$ -
	01/02/2022	R\$ -
	01/03/2022	R\$ -
	01/04/2022	R\$ -
	01/05/2022	R\$ -
	01/06/2022	R\$ -
	01/07/2022	R\$ -
	01/08/2022	R\$ -
	01/09/2022	R\$ 105.725,26

3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO

SEDE	6	20.352,80	
GERENTE DE CONTRATOS (FAIR PLAY)	1	6.427,20	6.427,20
ASSISTENTE SOCIAL (FAIR PLAY)	2	3.213,60	1.606,80
COORDENADOR DE RH (FAIR PLAY)	1	4.284,80	4.284,80
COORDENADOR DE COMPRAS (FAIR PLAY)	1	4.284,80	4.284,80
SUPERVISOR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	1	2.142,40	2.142,40
CENTRO ESPORTIVO MIECIMO DA SILVA	85	127.716,95	
PEDAGOGO (FAIR PLAY)	15	20.888,40	1.392,56
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	4	6.427,20	1.606,80
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (FAIR PLAY)	2	2.999,36	1.499,68
ASSISTENTE SOCIAL (FAIR PLAY)	3	4.606,16	1.606,80
PROFESSOR (FAIR PLAY)	39	60.094,26	1.790,43
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (FAIR PLAY)	1	1.392,56	1.392,56
PROFESSOR DE REFERENCIA (FAIR PLAY)	2	3.213,60	1.606,80
GERENTE DE RELACIONAMENTO COORPORATIVO (FAIR PLAY)	1	1.392,56	1.392,56
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	1	3.802,76	3.802,76
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (FAIR PLAY)	2	2.270,94	1.135,47
ALMOXARIFE (FAIR PLAY)	1	1.336,86	1.336,86
COORDENADOR TECNICO (FAIR PLAY)	1	3.802,76	3.802,76
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	11	12.490,17	1.135,47
TECNICO DE ENFERMAGEM (FAIR PLAY)	2	2.999,36	1.499,68
VILA OLIMPICA DR SOCRATES BRASILEIRO	37	58.668,06	
PEDAGOGO (FAIR PLAY)	13	18.899,02	1.790,43
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	1	1.392,56	1.392,56
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (FAIR PLAY)	1	1.499,68	1.499,68
ASSISTENTE SOCIAL (FAIR PLAY)	2	3.213,60	1.606,80
PROFESSOR (FAIR PLAY)	8	13.573,63	3.213,60
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (FAIR PLAY)	4	6.763,85	1.790,43
PROFESSOR DE REFERENCIA (FAIR PLAY)	1	2.142,40	2.142,40
GERENTE DE RELACIONAMENTO COORPORATIVO (FAIR PLAY)	1	1.392,56	1.392,56
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	1	3.749,20	3.749,20
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	4	4.541,88	1.135,47
TECNICO DE ENFERMAGEM (FAIR PLAY)	1	1.499,68	1.499,68

4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA

SEDE	17.157,06	
GERENTE DE CONTRATOS (FAIR PLAY)	4.995,49	
01/09/2022	4.995,49	3
SALARIO	6.427,20	1
IRRF	-695,73	1
INSS	-735,98	1
ASSISTENTE SOCIAL (FAIR PLAY)	2.960,74	
01/09/2022	2.960,74	4
SALARIO	3.213,60	2
INSS	-252,86	2
COORDENADOR DE RH (FAIR PLAY)	3.618,92	
01/09/2022	3.618,92	3
SALARIO	4.284,80	1
IRRF	-229,84	1
INSS	-436,04	1
COORDENADOR DE COMPRAS (FAIR PLAY)	3.618,92	
01/09/2022	3.618,92	3
SALARIO	4.284,80	1
IRRF	-229,84	1
INSS	-436,04	1
SUPERVISOR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	1.962,99	
01/09/2022	1.962,99	3
SALARIO	2.142,40	1
IRRF	-4,78	1
INSS	-174,63	1
CENTRO ESPORTIVO MIECIMO DA SILVA	121.626,55	
PEDAGOGO (FAIR PLAY)	19.281,30	
01/09/2022	19.281,30	30
SALARIO	20.888,40	15
INSS	-1.607,10	15
ESTAGIARIO (FAIR PLAY)	4.282,80	
01/09/2022	4.282,80	12
BOLSA AUXILIO (ESTAGIO)	3.213,60	6
AUXILIO TRANSPORTE	1.069,20	6
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	5.921,48	
01/09/2022	5.921,48	8
SALARIO	6.427,20	4
INSS	-505,72	4
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (FAIR PLAY)	2.765,78	
01/09/2022	2.765,78	4
SALARIO	2.999,36	2

INSS	-233,58	2
ASSISTENTE SOCIAL (FAIR PLAY)	4.246,16	
01/09/2022	4.246,16	6
SALARIO	4.606,16	3
INSS	-360,00	3
PROFESSOR (FAIR PLAY)	55.395,17	
01/09/2022	55.395,17	78
SALARIO	60.094,26	39
INSS	-4.699,09	39
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (FAIR PLAY)	1.285,42	
01/09/2022	1.285,42	2
SALARIO	1.392,56	1
INSS	-107,14	1
PROFESSOR DE REFERENCIA (FAIR PLAY)	2.960,74	
01/09/2022	2.960,74	4
SALARIO	3.213,60	2
INSS	-252,86	2
GERENTE DE RELACIONAMENTO COORPORATIVO (FAIR PLAY)	1.285,42	
01/09/2022	1.285,42	2
SALARIO	1.392,56	1
INSS	-107,14	1
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	3.273,87	
01/09/2022	3.273,87	3
SALARIO	3.802,76	1
IRRF	-160,33	1
INSS	-368,56	1
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (FAIR PLAY)	2.100,62	
01/09/2022	2.100,62	4
SALARIO	2.270,94	2
INSS	-170,32	2
ALMOXARIFE (FAIR PLAY)	1.234,73	
01/09/2022	1.234,73	2
SALARIO	1.336,86	1
INSS	-102,13	1
COORDENADOR TECNICO (FAIR PLAY)	3.273,87	
01/09/2022	3.273,87	3
SALARIO	3.802,76	1
IRRF	-160,33	1
INSS	-368,56	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	11.553,41	
01/09/2022	11.553,41	22
SALARIO	12.490,17	11
INSS	-936,76	11
TECNICO DE ENFERMAGEM (FAIR PLAY)	2.765,78	
01/09/2022	2.765,78	4
SALARIO	2.999,36	2
INSS	-233,58	2

VILA OLIMPICA DR SOCRATES BRASILEIRO	54.413,25	
PEDAGOGO (FAIR PLAY)	17.434,58	
01/09/2022	17.434,58	26
SALARIO	18.899,02	13
INSS	-1.464,44	13
ESTAGIARIO (FAIR PLAY)	713,80	
01/09/2022	713,80	2
BOLSA AUXILIO (ESTAGIO)	535,60	1
AUXILIO TRANSPORTE	178,20	1
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	1.285,42	
01/09/2022	1.285,42	2
SALARIO	1.392,56	1
INSS	-107,14	1
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (FAIR PLAY)	1.382,89	
01/09/2022	1.382,89	2
SALARIO	1.499,68	1
INSS	-116,79	1
ASSISTENTE SOCIAL (FAIR PLAY)	2.960,74	
01/09/2022	2.960,74	4
SALARIO	3.213,60	2
INSS	-252,86	2
PROFESSOR (FAIR PLAY)	12.340,70	
01/09/2022	12.340,70	17
SALARIO	13.573,63	8
IRRF	-83,05	1
INSS	-1.149,88	8
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (FAIR PLAY)	6.227,86	
01/09/2022	6.227,86	8
SALARIO	6.763,85	4
INSS	-535,99	4
PROFESSOR DE REFERENCIA (FAIR PLAY)	1.962,99	
01/09/2022	1.962,99	3
SALARIO	2.142,40	1
IRRF	-4,78	1
INSS	-174,63	1
GERENTE DE RELACIONAMENTO COORPORATIVO (FAIR PLAY)	1.285,42	
01/09/2022	1.285,42	2
SALARIO	1.392,56	1
INSS	-107,14	1
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	3.234,72	
01/09/2022	3.234,72	3
SALARIO	3.749,20	1
IRRF	-153,42	1
INSS	-361,06	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	4.201,24	
01/09/2022	4.201,24	8
SALARIO	4.541,88	4
INSS	-340,64	4
TECNICO DE ENFERMAGEM (FAIR PLAY)	1.382,89	
01/09/2022	1.382,89	2
SALARIO	1.499,68	1
INSS	-116,79	1

5. MAIORES REMUNERAÇÕES

SEDE

6.427,20
4.284,80
4.284,80
2.142,40

CENTRO ESPORTIVO MIECIMO DA SILVA

3.802,76
3.802,76

VILA OLIMPICA DR SOCRATES BRASILEIRO

3.749,20
3.213,60
2.142,40

6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

6.1. Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

SEDE

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
CLT	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6

SEDE

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	6	6	6	6	6	6	6	6	6			
CLT	6	6	6	6	6	6	6	6	6			

CENTRO ESPORTIVO MIECIMO DA SILVA

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
CLT	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
ESTÁGIO	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6

CENTRO ESPORTIVO MIECIMO DA SILVA

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	91	91	91	91	91	91	91	91	91			
CLT	85	85	85	85	85	85	85	85	85			
ESTÁGIO	6	6	6	6	6	6	6	6	6			

PARQUE DAS VIZINHANCAS DIAS GOMES

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
CLT	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24
ESTÁGIO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

PARQUE DAS VIZINHANCAS DIAS GOMES

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	25	25	25	25	25	25	25	25	-			
CLT	24	24	24	24	24	24	24	24	-			
ESTÁGIO	1	1	1	1	1	1	1	1	-			

VILA OLIMPICA DR SOCRATES BRASILEIRO

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
CLT	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
ESTÁGIO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

VILA OLIMPICA DR SOCRATES BRASILEIRO

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	39	39	39	39	39	39	38	38	38			
CLT	38	38	38	38	38	38	37	37	37			
ESTÁGIO	1	1	1	1	1	1	1	1	1			

6.2. Distribuição dos profissionais por Sexo

SEDE

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
FEMININO	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
MASCULINO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

SEDE

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	6	6	6	6	6	6	6	6	6			
FEMININO	2	2	2	2	2	2	2	2	2			
MASCULINO	4	4	4	4	4	4	4	4	4			

CENTRO ESPORTIVO MIECIMO DA SILVA

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
FEMININO	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
MASCULINO	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37

CENTRO ESPORTIVO MIECIMO DA SILVA

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	91	91	91	91	91	91	91	91	91			
FEMININO	54	54	54	54	54	54	54	54	54			
MASCULINO	37	37	37	37	37	37	37	37	37			

PARQUE DAS VIZINHANCAS DIAS GOMES

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
FEMININO	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16
MASCULINO	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9

PARQUE DAS VIZINHANCAS DIAS GOMES

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	25	25	25	25	25	25	25	25	-			
FEMININO	16	16	16	16	16	16	16	16	-			
MASCULINO	9	9	9	9	9	9	9	9	-			

VILA OLIMPICA DR SOCRATES BRASILEIRO

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
FEMININO	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
MASCULINO	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19

VILA OLIMPICA DR SOCRATES BRASILEIRO

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	39	39	39	39	39	39	38	38	38			
FEMININO	20	20	20	20	20	20	19	19	19			
MASCULINO	19	19	19	19	19	19	19	19	19			

6.3. Distribuição dos profissionais por Faixa Etária

SEDE

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
21 – 30	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
41 – 50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

SEDE

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	6	6	6	6	6	6	6	6	6			
21 – 30	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
41 – 50	5	5	5	4	4	4	4	3	3			
51 – 60	-	-	-	1	1	1	1	2	2			

CENTRO ESPORTIVO MIECIMO DA SILVA

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
18 – 20	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21 – 30	19	20	20	20	20	19	19	19	19	19	18	18
31 – 40	39	39	38	38	38	39	39	39	39	38	38	38
41 – 50	16	16	17	17	17	17	17	17	17	18	19	19
51 – 60	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
61 – 70	9	9	8	8	8	8	8	8	8	7	7	7
71 – 80	-	-	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2

CENTRO ESPORTIVO MIECIMO DA SILVA

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	91	91	91	91	91	91	91	91	91			
18 – 20	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
21 – 30	18	18	18	18	17	17	17	17	17			
31 – 40	38	37	37	36	37	37	37	37	37			
41 – 50	19	20	20	21	21	21	21	19	19			
51 – 60	6	6	6	5	5	5	5	7	7			
61 – 70	8	8	8	8	8	8	8	8	8			
71 – 80	2	2	2	3	3	3	3	3	3			

PARQUE DAS VIZINHANÇAS DIAS GOMES

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
21 – 30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
31 – 40	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5
41 – 50	9	9	9	9	9	9	9	9	9	8	8	9
51 – 60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
61 – 70	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

PARQUE DAS VIZINHANÇAS DIAS GOMES

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	25	25	25	25	25	25	25	25	-			
21 – 30	5	5	5	5	5	5	5	5	-			
31 – 40	5	5	5	5	5	5	5	5	-			
41 – 50	9	9	9	9	9	9	9	9	-			
51 – 60	5	5	5	5	5	5	5	5	-			
61 – 70	1	1	1	1	1	1	1	1	-			

VILA OLIMPICA DR SOCRATES BRASILEIRO

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
21 – 30	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11
31 – 40	18	18	18	18	18	18	18	18	18	17	17	17
41 – 50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
51 – 60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
61 – 70	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2

VILA OLIMPICA DR SOCRATES BRASILEIRO

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	39	39	39	39	39	39	38	38	38			
21 – 30	10	9	9	9	8	8	8	8	8			
31 – 40	18	19	19	18	19	19	19	19	19			
41 – 50	3	3	3	4	4	4	4	4	4			
51 – 60	6	6	6	6	6	6	5	5	5			
61 – 70	2	2	2	2	2	2	2	2	2			

6.4. Distribuição dos profissionais por Categoria
SEDE

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
ADMINISTRATIVA	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
SAÚDE	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2

SEDE

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	6	6	6	6	6	6	6	6	6			
ADMINISTRATIVA	4	4	4	4	4	4	4	4	4			
SAÚDE	2	2	2	2	2	2	2	2	2			

CENTRO ESPORTIVO MIECIMO DA SILVA

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
ADMINISTRATIVA	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
TSVE	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
EDUCAÇÃO	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
SAÚDE	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

CENTRO ESPORTIVO MIECIMO DA SILVA

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	91	91	91	91	91	91	91	91	91			
ADMINISTRATIVA	21	21	21	21	21	21	21	21	21			
TSVE	6	6	6	6	6	6	6	6	6			
EDUCAÇÃO	59	59	59	59	59	59	59	59	59			
SAÚDE	5	5	5	5	5	5	5	5	5			

PARQUE DAS VIZINHANÇAS DIAS GOMES

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
ADMINISTRATIVA	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
TSVE	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
EDUCAÇÃO	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11
SAÚDE	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

PARQUE DAS VIZINHANÇAS DIAS GOMES

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	25	25	25	25	25	25	25	25	-			
ADMINISTRATIVA	9	9	9	9	9	9	9	9	-			
TSVE	1	1	1	1	1	1	1	1	-			
EDUCAÇÃO	11	11	11	11	11	11	11	11	-			
SAÚDE	4	4	4	4	4	4	4	4	-			

VILA OLIMPICA DR SOCRATES BRASILEIRO

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
ADMINISTRATIVA	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
TSVE	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
EDUCAÇÃO	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27
SAÚDE	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

VILA OLIMPICA DR SOCRATES BRASILEIRO

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	39	39	39	39	39	39	38	38	38			
ADMINISTRATIVA	8	8	8	8	8	8	7	7	7			
TSVE	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
EDUCAÇÃO	27	27	27	27	27	27	27	27	27			
SAÚDE	3	3	3	3	3	3	3	3	3			

6.5. Profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais. 12

7. RECOMENDAÇÕES

1. Esclarecer a carga horária dos profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais, citados no item 6.5.
2. Disponibilizar a relação nominal dos beneficiários de Vale Transporte, Vale Refeição, Vale Alimentação e Seguro de Vida.
3. Não foi possível a geração do relatório da unidade Parque das Vizinhanças Dias Gomes, por falta de envio das informações por parte da OS.
4. Disponibilizar a relação nominal dos beneficiários de Vale Transporte, Vale Refeição, Vale Alimentação e Seguro de Vida.