



RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

Competência: Fevereiro de 2022

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL

Equipamentos da Subsecretaria Municipal de Esportes – SMEL
Instituto Nacional de Assistência, Trabalho, Oportunidades e Saúde –
INATOS

Vila Olímpica Mangueira – Contrato de Gestão nº 008/2019

Vila Olímpica Mestre André – Contrato de Gestão nº 022/2017

Membros:

Marcelo Ribeiro de Freitas
(Coordenador)

Ana Cristina Boldi Fernandes

Ângelo Ricardo Ferreira de Miranda

Ariane Eloy dos Reis

Carlos Eduardo Lopes da Silva

Cosme Damião de Oliveira Silveira

Marcia Cristina de Souza

Michelle Dias Pereira Moutinho

Paulo Roberto de Souza Júnior

Reginaldo dos Santos Oliveira Junior

Sylvia Regina Ragoso Barbosa

Vitor dos Santos Costa

Wagner Silva dos Santos

1.	SUMÁRIO EXECUTIVO	3
2.	RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SMEL.....	4
3.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO.....	7
4.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA	8
5.	MAIORES REMUNERAÇÕES.....	9
6.	DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO.....	10
6.1	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO	10
6.2	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO.....	10
6.3	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA	11
6.4	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA	12
6.5	PROFISSIONAIS COM MAIS DE UM VÍNCULO COM OS E/OU ADMINISTRAÇÃO DIRETA COM 40 HORAS SEMANAIS OU MAIS.	12
7.	RECOMENDAÇÕES	12

1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar os procedimentos de monitoramento e controle de Contratos de Gestão firmados com Organizações Sociais, ampliando os mecanismos de fiscalização, por parte da sociedade, dos recursos públicos recebidos pela Administração Pública Municipal, garantindo o acompanhamento de sua devida e efetiva aplicação nos fins a que se destinam, com a necessária transparência, foi consolidada, por meio do **Decreto RIO Nº 47.094 de 16 de fevereiro de 2020**, a estrutura organizacional e as competências do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas – F/SUBEX/NMPC no âmbito da Subsecretaria Executiva – F/SUBEX, pertence à atual Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento.

Dentre os órgãos atrelados à F/SUBEX/NMPC, a Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - F/SUBEX/NMPC/CCP se consubstancia em promover a gestão dos custos com pessoal inerentes aos Contratos de Gestão, tendo sido suas competências assim definidas pelo supracitado Decreto:

- coordenar e supervisionar o atendimento das demandas do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas - NMPC, referentes às suas atribuições;
- estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Subsecretaria de Serviços Compartilhados da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento, as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE no Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON;
- regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fixar diretrizes e orientações técnicas voltadas para a interatividade do pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar e coordenar planos, estudos e análises de aprimoramento e atualização das atividades correlatas ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar, revisar, publicar e encaminhar ao NMPC os atos relacionados à área de pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, bem como publicar os demais expedientes de sua competência;
- propor minutas de regulamentos e normas relacionados ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fornecer subsídios referentes ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, nos processos de tomada de decisão;
- identificar necessidade e propor programas de treinamento relacionados a sua área de atuação;
- compor grupos de trabalho na realização de tarefas ligadas à sua área de atuação;
- analisar e validar as solicitações de acesso ao Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON, pelos funcionários das Organizações Sociais e pelos servidores do NMPC, observando a política de segurança da informação vigente.

A divulgação do Plano de Trabalho para implantação das competências acima, e também daquelas atreladas aos demais órgãos associados à Subsecretaria Executiva – F/SUBEX, se deu por meio do **Anexo Único da Portaria F/SUBEX Nº 01 de 04 de fevereiro de 2020**, que estabeleceu como objetivos principais:

1. Que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão das Parcerias com as Organizações Sociais – OS Info, como ferramenta institucional de Prestação de Contas.
 - 1.1. **Meta:** 70% das Organizações Sociais utilizando o Painel OS Info, como ferramenta institucional de Prestação de Contas, **até competência abril de 2020. E 100% a partir da competência maio de 2020.**
2. Que todos os profissionais contratados por Organizações Sociais sejam registrados no Sistema Informatizado de Recursos Humanos – ERGON, com vistas a aprimorar os mecanismos de acompanhamento e controle.
 - 2.1. **Meta:** 70% dos profissionais contratados por Organizações Sociais registrados no Sistema Informatizado de Recursos Humanos – ERGON, **até a Folha de Controle de Pessoal (FCP) da competência abril de 2020. E 100% a partir da competência maio de 2020.**

Sendo assim, a metodologia de monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão instrumentalizada pelas **Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019 e 03/2019** no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde, foi estendida aos demais contratos celebrados com Organizações Sociais no âmbito do Poder Executivo Municipal, em consonância, inclusive com o Parecer Prévio do Egrégio Tribunal de Contas do Município do Rio de Janeiro referente às contas do Governo do exercício 2017, verbis:

Determinação 3.16: “(...) que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão OS Info como o meio preferencial de Prestação de Contas”;

Recomendação 4.15: “Que registre os profissionais terceirizados no sistema ERGON e aprimore os mecanismos de acompanhamento e controle”.

Complementarmente, destaque-se a edição do **Decreto RIO nº 45.662 de 8 de fevereiro de 2019**, que define os prazos e procedimentos para formalização dos processos de liquidação de despesas referentes aos Contratos de Gestão e Convênios firmados com a Empresa Pública de Saúde do Rio de Janeiro – RIOSAÚDE, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde e dá outras providências.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal na tomada de decisões por meio do monitoramento e controle dos Contratos de Gestão celebrados pelo Município com as Organizações Sociais, considerando a Folha de Controle de Pagamento – FCP, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – F/SUBEX/NMPC/CCP e apropriada dentro do mês de **FEVEREIRO de 2022**, observados os termos e prazos estabelecidos na **Portaria FP/CODESP/NMPC nº 005, de 21 de Dezembro de 2021**, que divulga as datas limites do 1º trimestre de 2022 para o envio pelas Organizações Sociais das informações necessárias para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, na forma do ANEXO ÚNICO.

**COMISSÃO DE PROGRAMAÇÃO E CONTROLE
DA DESPESA DE PESSOAL**

NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS
PORTARIA FP/CODESP/NMPC Nº 005 DE 21 DE DEZEMBRO DE 2021
O DIRETOR DO NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas pela legislação em vigor e;

CONSIDERANDO o contido nos Decretos Rio nº 47.094, de 16 de janeiro de 2020, nº 48.570, de 02 de março de 2021 e nº 49.049, de 28 de junho de 2021, que dispuseram sobre a Estrutura Organizacional e Competências da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento;

CONSIDERANDO as competências precípua atribuídas à Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - FP/CODESP/NMPC/CCP, de estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos, da Subsecretaria de Gente e Gestão Compartilhada as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamentos das Organizações Sociais no Sistema Informatizado de Recursos Humanos ERGON e regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais;

CONSIDERANDO as Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019 e 03/2019, que estabelecem procedimentos para o monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde e dá outras providências; e

CONSIDERANDO a Portaria F/SUBEX nº 01 de 04 de fevereiro de 2020, que divulgou o Plano de Trabalho para a implantação das competências relativas ao Núcleo de Monitoramento da Prestação de Contas - FP/CODESP/NMPC, e deu outras providências.

Dessa forma, o envio dos dados e informações necessários para a elaboração da FCP dos Recursos Humanos pelas Organizações Sociais deve, impreterivelmente, respeitar os prazos definidos em Calendário publicado trimestralmente, através de Portaria expedida pela F/SUBEX/NMPC, sendo os eventos ocorridos após o prazo definido tratados na competência seguinte.

Na hipótese de *não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações* no prazo estabelecido em Portaria, a F/SUBEX/NMPC/CCP utilizará, para fins de definição do valor do repasse, os dados da FCP disponíveis no ERGON, e as eventuais multas decorrentes do atraso serão de responsabilidade exclusiva da Organização Social.

2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SMEL

RESOLVE:

Art. 1º Divulgar as datas limites do 1º trimestre de 2022 para o envio das informações necessárias pelas Organizações Sociais para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, constituindo o Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º As informações deverão ser prestadas mediante disponibilização de arquivos no diretório *ftp FOLHAOS*.

Art. 3º O descumprimento dos prazos ora estabelecidos sujeitará as Organizações Sociais à glosas nos repasses, sem prejuízo da aplicação das sanções previstas pela legislação em vigor.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.
Rio de Janeiro, 21 de dezembro de 2021

MARCELO RIBEIRO DE FREITAS

ANEXO ÚNICO

Calendário de Entrega de Arquivos do 1º Trimestre de 2022	
Mês	Datas Limite
Janeiro	14/01/2022
Fevereiro	15/02/2022
Março	15/03/2022



PREFEITURA DA CIDADE DO RIO DE JANEIRO
SECRETARIA MUNICIPAL DE FAZENDA E PLANEJAMENTO
Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal

Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal das OS's da SMEL

Mês Referência: Fevereiro/2022

Natureza de Despesa:

33503950

OS INATOS

SEDE

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias

R\$ -

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória

R\$ -

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais

R\$ -

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

D. Subtotal a Repassar Folha Normal

R\$ -

E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões

R\$ -

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais

R\$ -

Total a Ratear entre os objetos

-

OBJETO 10 VOLMANGUEIRA_INATOS - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias

R\$ -

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória

R\$ -

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais

R\$ -

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	VOLMANGUEIRA_INATOS - XXXXXX	3000	SALARIO	01/02/2022	17	R\$ 29.994,06
90	VOLMANGUEIRA_INATOS - XXXXXX	3508	INSS	01/02/2022	17	-R\$ 2.425,06
90	VOLMANGUEIRA_INATOS - XXXXXX	3510	IRRF	01/02/2022	6	-R\$ 141,83
90	VOLMANGUEIRA_INATOS - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/02/2022	17	R\$ 5.892,69
90	VOLMANGUEIRA_INATOS - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/02/2022	17	R\$ 2.699,46

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$ 29.994,06
E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões	R\$ 5.892,69
F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$ 2.699,46

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ -
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ -
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ -
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -

G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$ -
---	--------------

H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$ -
---------------------------------	--------------

TOTAL GERAL A REPASSAR VOLMANGUEIRA_INATOS - XXXXXX	R\$ 38.586,21
--	----------------------

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	-
	01/01/2022	R\$ -
	01/02/2022	R\$ 38.586,21

OBJETO 11 VOLMESTRE_ANDRE_INATOS - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias	R\$ -
---	--------------

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória	R\$ -
--	--------------

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$ -
--	--------------

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	VOLMESTRE_ANDRE - XXXXXX	3000	SALARIO	01/02/2022	21	R\$ 36.167,76
90	VOLMESTRE_ANDRE - XXXXXX	3508	INSS	01/02/2022	21	-R\$ 2.992,14
90	VOLMESTRE_ANDRE - XXXXXX	3510	IRRF	01/02/2022	3	-R\$ 440,04
90	VOLMESTRE_ANDRE - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/02/2022	21	R\$ 7.105,53
90	VOLMESTRE_ANDRE - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/02/2022	21	R\$ 3.255,12

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$ 36.167,76
E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões	R\$ 7.105,53
F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$ 3.255,12

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ -
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ -
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ -
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -

G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$ -
---	--------------

H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$ -
---------------------------------	--------------

TOTAL GERAL A REPASSAR VOLMESTRE ANDRE INATOS - XXXXXX	R\$ 46.528,41
---	----------------------

Repassa por Competência:	EXERC. ANT.	-
	01/01/2022	R\$ -
	01/02/2022	R\$ 46.528,41

MEMÓRIA DE CÁLCULO DO RATEIO:

As despesas administrativas/operacionais da SEDE da Organização Social devem ser rateadas na proporção dos Contratos celebrados com o Município do RJ e outros entes da Federação, na forma dos Arts. 9º ao 12º da Instrução Normativa CODESP nº 04/2022.

TOTAL INICIAL DOS REPASSES - OBJETOS DAS FOLHAS NORMAIS	85.114,62	% RATEIO DA SEDE SOBRE OS OBJETOS
RATEIO DA FOLHA DA SEDE SOBRE OS OBJETOS	%	
SEDE	0,00%	-
VOLMANGUEIRA_INATOS - XXXXXX	0,00%	-
VOLMESTRE_ANDRE_INATOS - XXXXXX	0,00%	-
VOLNILTON_SANTOS_INATOS - XXXXXX	0,00%	-
CENTRO_INT_AT_PESS_DEFIC_CIAD_INATOS - XXXXXX	0,00%	-
VOLRICARDO_ALBUQUERQUE_INATOS - XXXXXX	0,00%	-
TOTAL	0,00%	-

OBS: Não foram encontrados benefícios no Painel OSINFO. Consulta realizada em 21/02/2022 às 16:30 h.

3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO

VILA OLÍMPICA MESTRE ANDRÉ	21	36.167,76	
TECNICO DE ENFERMAGEM (INATOS)	2	2.412,64	1.206,32
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (INATOS)	1	1.196,36	1.196,36
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (INATOS)	9	14.259,87	1.584,43
COORDENADOR TECNICO (INATOS)	2	7.393,90	3.696,95
SUPERVISOR TECNICO (INATOS)	1	3.696,95	3.696,95
ASSISTENTE SOCIAL (INATOS)	1	1.206,32	1.206,32
AUXILIAR DE AMOXARIFADO (INATOS)	1	1.196,36	1.196,36
AUXILIAR DE MANUTENCAO (INATOS)	1	1.196,36	1.196,36
PSICOLOGO (INATOS)	1	1.206,32	1.206,32
AUXILIAR DE ESCRITORIO (INATOS)	1	1.196,36	1.196,36
PEDAGOGO (INATOS)	1	1.206,32	1.206,32
VILA OLIMPICA MANGUEIRA	17	29.994,06	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (INATOS)	3	3.589,08	1.196,36
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (INATOS)	7	11.091,01	1.584,43
COORDENADOR TECNICO (INATOS)	1	3.554,76	3.554,76
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (INATOS)	5	10.562,85	2.112,57
AUXILIAR DE AMOXARIFADO (INATOS)	1	1.196,36	1.196,36

4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA

VILA OLÍMPICA MESTRE ANDRÉ	32.735,58	
TECNICO DE ENFERMAGEM (INATOS)	2.231,70	
01/02/2022	2.231,70	4
SALARIO	2.412,64	2
INSS	-180,94	2
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (INATOS)	1.106,64	
01/02/2022	1.106,64	2
SALARIO	1.196,36	1
INSS	-89,72	1
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (INATOS)	13.140,18	
01/02/2022	13.140,18	18
SALARIO	14.259,87	9
INSS	-1.119,69	9
COORDENADOR TECNICO (INATOS)	6.393,06	
01/02/2022	6.393,06	6
SALARIO	7.393,90	2
IRRF	-293,36	2
INSS	-707,48	2
SUPERVISOR TECNICO (INATOS)	3.196,53	
01/02/2022	3.196,53	3
SALARIO	3.696,95	1
IRRF	-146,68	1
INSS	-353,74	1
ASSISTENTE SOCIAL (INATOS)	1.115,85	
01/02/2022	1.115,85	2
SALARIO	1.206,32	1
INSS	-90,47	1
AUXILIAR DE AMOXARIFADO (INATOS)	1.106,64	
01/02/2022	1.106,64	2
SALARIO	1.196,36	1
INSS	-89,72	1
AUXILIAR DE MANUTENCAO (INATOS)	1.106,64	
01/02/2022	1.106,64	2
SALARIO	1.196,36	1
INSS	-89,72	1
PSICOLOGO (INATOS)	1.115,85	
01/02/2022	1.115,85	2
SALARIO	1.206,32	1
INSS	-90,47	1
AUXILIAR DE ESCRITORIO (INATOS)	1.106,64	
01/02/2022	1.106,64	2
SALARIO	1.196,36	1

INSS	-89,72	1
PEDAGOGO (INATOS)	1.115,85	
01/02/2022	1.115,85	2
SALARIO	1.206,32	1
INSS	-90,47	1
VILA OLIMPICA MANGUEIRA	27.427,17	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (INATOS)	3.319,92	
01/02/2022	3.319,92	6
SALARIO	3.589,08	3
INSS	-269,16	3
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (INATOS)	10.220,14	
01/02/2022	10.220,14	14
SALARIO	11.091,01	7
INSS	-870,87	7
COORDENADOR TECNICO (INATOS)	3.091,12	
01/02/2022	3.091,12	3
SALARIO	3.554,76	1
IRRF	-128,08	1
INSS	-335,56	1
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (INATOS)	9.689,35	
01/02/2022	9.689,35	15
SALARIO	10.562,85	5
IRRF	-13,75	5
INSS	-859,75	5
AUXILIAR DE AMOXARIFADO (INATOS)	1.106,64	
01/02/2022	1.106,64	2
SALARIO	1.196,36	1
INSS	-89,72	1

5. MAIORES REMUNERAÇÕES

VILA OLIMPICA MESTRE ANDRE

3.696,95
3.696,95
3.696,95

VILA OLIMPICA MANGUEIRA

3.554,76
2.112,57
2.112,57
2.112,57
2.112,57
2.112,57

6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

6.1 Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

VILA OLIMPICA MESTRE ANDRE

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
CLT	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21

VILA OLIMPICA MESTRE ANDRE

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	21	21										
CLT	21	21										

VILA OLIMPICA MANGUEIRA

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
CLT	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17

VILA OLIMPICA MANGUEIRA

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	17	17										
CLT	17	17										

6.2 Distribuição dos profissionais por Sexo

VILA OLIMPICA MESTRE ANDRE

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
FEMININO	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
MASCULINO	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11

VILA OLIMPICA MESTRE ANDRE

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	21	21										
FEMININO	10	10										
MASCULINO	11	11										

VILA OLIMPICA MANGUEIRA

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
FEMININO	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
MASCULINO	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7

VILA OLIMPICA MANGUEIRA

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	17	17										
FEMININO	10	10										
MASCULINO	7	7										

6.3 Distribuição dos profissionais por Faixa Etária
VILA OLIMPICA MESTRE ANDRE

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
21 – 30	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
31 – 40	12	12	12	12	12	12	11	11	11	11	11	11
41 – 50	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4
51 – 60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4

VILA OLIMPICA MESTRE ANDRE

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	21	21										
21 – 30	2	2										
31 – 40	11	10										
41 – 50	4	5										
51 – 60	4	4										

VILA OLIMPICA MANGUEIRA

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
21 – 30	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
31 – 40	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
41 – 50	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6
51 – 60	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2
61 – 70	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1

VILA OLIMPICA MANGUEIRA

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	17	17										
21 – 30	1	1										
31 – 40	7	6										
41 – 50	6	7										
51 – 60	2	2										
61 – 70	1	1										

6.4 Distribuição dos profissionais por Categoria

VILA OLIMPICA MESTRE ANDRE

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
ADMINISTRATIVA	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
EDUCACAO	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
SAUDE	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

VILA OLIMPICA MESTRE ANDRE

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	21	21										
ADMINISTRATIVA	7	7										
EDUCACAO	10	10										
SAUDE	4	4										

VILA OLIMPICA MANGUEIRA

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
ADMINISTRATIVA	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
EDUCAÇÃO	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12

VILA OLIMPICA MANGUEIRA

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	17	17										
ADMINISTRATIVA	5	5										
EDUCAÇÃO	12	12										

6.5 Profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais. 6

7. RECOMENDAÇÕES

1. Esclarecer a carga horária dos profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais, citados no item 6.5. Recomendação reiterada.
2. Disponibilizar a relação nominal dos beneficiários de Vale Transporte, Vale Alimentação Vale Refeição e Seguro de Vida.