



RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

Competência: Abril de 2022

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL

Equipamentos da Secretaria Municipal de Esportes – SMEL

Instituto Crescer com Meta – META

Vila Olímpica Oscar Schmidt – Contrato de Gestão nº 003/2017

Vila Olímpica do Vidigal – Contrato de Gestão nº 013/2017

Vila Olímpica do Encantado – Contrato de Gestão nº 025/2017

Vila Olímpica do GREIP – Contrato de Gestão nº 068/2021

Parque Radical de Deodoro – Contrato de Gestão nº 071/2021

Membros:

Marcelo Ribeiro de Freitas
(Coordenador)
Ana Cristina Boldi Fernandes
Ângelo Ricardo Ferreira de Miranda
Ariane Eloy dos Reis
Carlos Eduardo Lopes da Silva
Marcelo Ferraz Carneiro

Marcia Cristina de Souza
Michelle Dias Pereira Moutinho
Paulo Roberto de Souza Júnior
Reginaldo dos Santos Oliveira Junior
Sylvia Regina Ragozo Barbosa
Vitor dos Santos Costa
Wagner Silva dos Santos

1.	SUMÁRIO EXECUTIVO	3
2.	RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SMEL.....	5
3.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO.....	11
4.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA	12
5.	MAIORES REMUNERAÇÕES	17
6.	DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO.....	18
6.1.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO	18
6.2.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO	19
6.3.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA.....	21
6.4.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA.....	23
6.5.	PROFISSIONAIS COM MAIS DE UM VÍNCULO COM OS E/OU ADMINISTRAÇÃO DIRETA COM 40 HORAS SEMANAIS OU MAIS.	25
7.	RECOMENDAÇÕES	25

1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar os procedimentos de monitoramento e controle de Contratos de Gestão firmados com Organizações Sociais, ampliando os mecanismos de fiscalização, por parte da sociedade, dos recursos públicos recebidos pela Administração Pública Municipal, garantindo o acompanhamento de sua devida e efetiva aplicação nos fins a que se destinam, com a necessária transparência, foi consolidada, por meio do **Decreto RIO Nº 47.094 de 16 de janeiro de 2020**, a estrutura organizacional e as competências do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas – F/SUBEX/NMPC no âmbito da Subsecretaria Executiva – F/SUBEX, pertencente à atual Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento.

Dentre os órgãos atrelados à F/SUBEX/NMPC, a Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - F/SUBEX/NMPC/CCP se consubstancia em promover a gestão dos custos com pessoal inerentes aos Contratos de Gestão, tendo sido suas competências assim definidas pelo supracitado Decreto:

- coordenar e supervisionar o atendimento das demandas do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas - NMPC, referentes às suas atribuições;
- estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Subsecretaria de Serviços Compartilhados da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento, as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE no Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON;
- regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fixar diretrizes e orientações técnicas voltadas para a interatividade do pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar e coordenar planos, estudos e análises de aprimoramento e atualização das atividades correlatas ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar, revisar, publicar e encaminhar ao NMPC os atos relacionados à área de pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, bem como publicar os demais expedientes de sua competência;
- propor minutas de regulamentos e normas relacionados ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fornecer subsídios referentes ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, nos processos de tomada de decisão;
- identificar necessidade e propor programas de treinamento relacionados a sua área de atuação;
- compor grupos de trabalho na realização de tarefas ligadas à sua área de atuação;
- analisar e validar as solicitações de acesso ao Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON, pelos funcionários das Organizações Sociais e pelos servidores do NMPC, observando a política de segurança da informação vigente.

A divulgação do Plano de Trabalho para implantação das competências acima, e também daquelas atreladas aos demais órgãos associados à Subsecretaria Executiva – F/SUBEX, se deu por meio do **Anexo Único da Portaria F/SUBEX Nº 01 de 04 de fevereiro de 2020**, que estabeleceu como objetivos principais:

1. Que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão das Parcerias com as Organizações Sociais – OS Info, como ferramenta institucional de Prestação de Contas.
1.1. Meta: 70% das Organizações Sociais utilizando o Painel OS Info, como ferramenta institucional de Prestação de Contas, **até competência abril de 2020. E 100% a partir da competência maio de 2020.**
2. Que todos os profissionais contratados por Organizações Sociais sejam registrados no Sistema Informatizado de Recursos Humanos – ERGON, com vistas a aprimorar os mecanismos de acompanhamento e controle.
2.1. Meta: 70% dos profissionais contratados por Organizações Sociais registrados no Sistema Informatizado de Recursos Humanos – ERGON, **até a Folha de Controle de Pessoal (FCP) da competência abril de 2020. E 100% a partir da competência maio de 2020.**

Sendo assim, a metodologia de monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão instrumentalizada pelas **Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019 e 03/2019** no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde, foi estendida aos demais contratos celebrados com Organizações Sociais no âmbito do Poder Executivo Municipal, em consonância, inclusive com o Parecer Prévio do Egrégio Tribunal de Contas do Município do Rio de Janeiro referente às contas do Governo do exercício 2017, verbis:

Determinação 3.16: “(...) que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão OS Info como o meio preferencial de Prestação de Contas”;

Recomendação 4.15: “Que registre os profissionais terceirizados no sistema ERGON e aprimore os mecanismos de acompanhamento e controle”.

Complementarmente, destaque-se a edição do **Decreto RIO nº 45.662 de 8 de fevereiro de 2019**, que define os prazos e procedimentos para formalização dos processos de liquidação de despesas referentes aos Contratos de Gestão e Convênios firmados com a Empresa Pública de Saúde do Rio de Janeiro – RIOSAÚDE, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde e dá outras providências.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal na tomada de decisões por meio do monitoramento e controle dos Contratos de Gestão celebrados pelo Município com as Organizações Sociais, considerando a Folha de Controle de Pagamento – FCP, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – F/SUBEX/NMPC/CCP e apropriada dentro do mês de **ABRIL de 2022**, observados os termos e prazos estabelecidos na **Portaria F/SUBEX/NMPC nº 001, 04 de MARÇO DE 2022**, que divulga as datas limites do 2º trimestre de 2022 para o envio pelas Organizações Sociais das informações necessárias para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, na forma do ANEXO ÚNICO.

COMISSÃO DE PROGRAMAÇÃO E CONTROLE DA DESPESA DE PESSOAL
NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS
PORTARIA FP/CODESP/NMPC Nº 001 DE 04 DE MARÇO DE 2022

O DIRETOR DO NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas pela legislação em vigor e;

CONSIDERANDO o contido nos Decretos Rio nº 47.094, de 16 de janeiro de 2020, nº 48.570, de 02 de março de 2021 e nº 49.049, de 28 de junho de 2021, que dispuseram sobre a Estrutura Organizacional e Competências da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento;

CONSIDERANDO as competências precípuas atribuídas à Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - FP/CODESP/NMPC/CCP, de estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos, da Subsecretaria de Gente e Gestão Compartilhada as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamentos das Organizações Sociais no Sistema Informatizado de Recursos Humanos ERGON e regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais;

CONSIDERANDO as Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019, 03/2019 e 04/2022, que estabeleceram procedimentos para o monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão e Termos de Colaboração, no âmbito do Município do Rio de Janeiro;

CONSIDERANDO a Portaria F/SUBEX nº 01 de 04 de fevereiro de 2020, que divulgou o Plano de Trabalho para a implantação das competências relativas ao Núcleo de Monitoramento da Prestação de Contas - FP/CODESP/NMPC; e

CONSIDERANDO o contido no Decreto RIO nº 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabeleceu procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro, dos Convênios firmados com a RIOSAÚDE e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

RESOLVE:

Art. 1º Divulgar as datas limites do 2º trimestre de 2022 para o envio das informações necessárias pelas Organizações Sociais para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, constituindo o Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º As informações deverão ser prestadas mediante disponibilização de arquivos no diretório ftp FOLHAOS.

Art. 3º O descumprimento dos prazos ora estabelecidos sujeitará as Organizações Sociais à glosa nos repasses, sem prejuízo da aplicação das sanções previstas pela legislação em vigor.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Rio de Janeiro, 04 de março de 2022
MARCELO RIBEIRO DE FREITAS

ANEXO ÚNICO

CALENDÁRIO DE ENTREGA DE ARQUIVOS DO 2º TRIMESTRE DE 2022	
MÊS	DATAS LIMITE
Abril	12/04/2022
Maio	13/05/2022
Junho	14/06/2022

Dessa forma, o envio dos dados e informações necessários para a elaboração da FCP dos Recursos Humanos pelas Organizações Sociais deve, impreterivelmente, respeitar os prazos definidos em Calendário publicado trimestralmente, através de Portaria expedida pela F/SUBEX/NMPC, sendo os eventos ocorridos após o prazo definido tratados na competência seguinte.

Na hipótese de *não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações* no prazo estabelecido em Portaria, a F/SUBEX/NMPC/CCP utilizará, para fins de definição do valor do repasse, os dados da FCP disponíveis no ERGON, e as eventuais multas decorrentes do atraso serão de responsabilidade exclusiva da Organização Social.

2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SMEL



PREFEITURA DA CIDADE DO RIO DE JANEIRO
SECRETARIA MUNICIPAL DE FAZENDA E PLANEJAMENTO
Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal

Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal das OS's da SMEL

Mês Referência: Abril/2022

Natureza de Despesa: 33503950

OS META

SEDE

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAÇÃO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias	R\$	-
--	-----	---

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAÇÃO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória	R\$	-
---	-----	---

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	-
---	-----	---

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAÇÃO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$	-
-------------------------------------	-----	---

E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões	R\$	-
---	-----	---

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	-
---	-----	---

Total a Ratear entre os objetos		-
---------------------------------	--	---

OBJETO 26 VOLOSCAR_SCHIMDT_META - XXXXXX
FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias	R\$ -
---	--------------

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória	R\$ -
--	--------------

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$ -
--	--------------

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	VOLOSCAR_SCHIMDT_META - XXXXXX	3000	SALARIO	01/04/2022	12	R\$ 19.927,60
90	VOLOSCAR_SCHIMDT_META - XXXXXX	3020	BOLSA AUXILIO (ESTAGIO)	01/04/2022	1	R\$ 500,00
90	VOLOSCAR_SCHIMDT_META - XXXXXX	3063	SALARIO MATERNIDADE	01/04/2022	1	R\$ 513,60
90	VOLOSCAR_SCHIMDT_META - XXXXXX	3089	REEMBOLSO	01/04/2022	5	R\$ 2.024,00
90	VOLOSCAR_SCHIMDT_META - XXXXXX	3105	AUXILIO TRANSPORTE	01/04/2022	1	R\$ 178,20
90	VOLOSCAR_SCHIMDT_META - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/04/2022	2	-R\$ 141,24
90	VOLOSCAR_SCHIMDT_META - XXXXXX	3508	INSS	01/04/2022	12	-R\$ 1.666,32
90	VOLOSCAR_SCHIMDT_META - XXXXXX	3510	IRRF	01/04/2022	2	-R\$ 306,30
90	VOLOSCAR_SCHIMDT_META - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/04/2022	12	R\$ 5.345,96
90	VOLOSCAR_SCHIMDT_META - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/04/2022	12	R\$ 7.134,07

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$ 23.002,16
--	----------------------

E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões	R\$ 5.345,96
--	---------------------

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$ 6.620,47
--	---------------------

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ -
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ -
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ -
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -

G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$ -
---	--------------

H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$ -
---------------------------------	--------------

TOTAL GERAL A REPASSAR VOLOSCAR_SCHIMDT_META - XXXXXX	R\$ 34.968,59
--	----------------------

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	-
	01/01/2022	R\$ -
	01/02/2022	R\$ -
	01/03/2022	R\$ -
	01/04/2022	R\$ 34.968,59

OBJETO 27 VOLDO_VIDIGAL_META - XXXXXX
FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAÇÃO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias	R\$ -
---	--------------

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAÇÃO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória	R\$ -
--	--------------

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$ -
--	--------------

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAÇÃO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	VOLDO_VIDIGAL_META - XXXXXX	3000	SALARIO	01/04/2022	14	R\$ 24.555,60
90	VOLDO_VIDIGAL_META - XXXXXX	3020	BOLSA AUXILIO (ESTAGIO)	01/04/2022	1	R\$ 500,00
90	VOLDO_VIDIGAL_META - XXXXXX	3089	REEMBOLSO	01/04/2022	5	R\$ 2.024,00
90	VOLDO_VIDIGAL_META - XXXXXX	3105	AUXILIO TRANSPORTE	01/04/2022	1	R\$ 178,20
90	VOLDO_VIDIGAL_META - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/04/2022	4	-R\$ 535,12
90	VOLDO_VIDIGAL_META - XXXXXX	3508	INSS	01/04/2022	14	-R\$ 2.045,20
90	VOLDO_VIDIGAL_META - XXXXXX	3510	IRRF	01/04/2022	3	-R\$ 342,47
90	VOLDO_VIDIGAL_META - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/04/2022	14	R\$ 6.422,02
90	VOLDO_VIDIGAL_META - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/04/2022	14	R\$ 8.790,90

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$ 26.722,68
--	----------------------

E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões	R\$ 6.422,02
--	---------------------

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$ 8.790,90
--	---------------------

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ -
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ -
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ -
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -

G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$ -
---	--------------

H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$ -
---------------------------------	--------------

TOTAL GERAL A REPASSAR VOLDO_VIDIGAL_META - XXXXXX	R\$ 41.935,60
---	----------------------

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	-
	01/01/2022	R\$ -
	01/02/2022	R\$ -
	01/03/2022	R\$ -
	01/04/2022	R\$ 41.935,60

OBJETO 28 VOLDO_ENCANTADO_META - XXXXXX
FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias	R\$ -
---	--------------

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória	R\$ -
--	--------------

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$ -
--	--------------

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	VOLDO_ENCANTADO_META - XXXXXX	3000	SALARIO	01/04/2022	15	R\$ 24.414,72
90	VOLDO_ENCANTADO_META - XXXXXX	3020	BOLSA AUXILIO (ESTAGIO)	01/04/2022	2	R\$ 1.000,00
90	VOLDO_ENCANTADO_META - XXXXXX	3089	REEMBOLSO	01/04/2022	5	R\$ 2.024,00
90	VOLDO_ENCANTADO_META - XXXXXX	3105	AUXILIO TRANSPORTE	01/04/2022	2	R\$ 356,40
90	VOLDO_ENCANTADO_META - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/04/2022	4	-R\$ 265,10
90	VOLDO_ENCANTADO_META - XXXXXX	3508	INSS	01/04/2022	15	-R\$ 2.008,64
90	VOLDO_ENCANTADO_META - XXXXXX	3510	IRRF	01/04/2022	2	-R\$ 306,84
90	VOLDO_ENCANTADO_META - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/04/2022	15	R\$ 6.385,16
90	VOLDO_ENCANTADO_META - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/04/2022	15	R\$ 8.740,46

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$ 27.530,02
--	----------------------

E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões	R\$ 6.385,16
--	---------------------

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$ 8.740,46
--	---------------------

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ -
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ -
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ -
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -

G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$ -
---	--------------

H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$ -
---------------------------------	--------------

TOTAL GERAL A REPASSAR VOLDO_ENCANTADO_META - XXXXXX	R\$ 42.655,64
---	----------------------

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	-
	01/01/2022	R\$ -
	01/02/2022	R\$ -
	01/03/2022	R\$ -
	01/04/2022	R\$ 42.655,64

OBJETO 29 **PARQUE_RADICAL_DEODORO_META - XXXXXX**
FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias	R\$	-
---	------------	----------

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória	R\$	-
--	------------	----------

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	-
--	------------	----------

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	PQ_RADICAL_DEODORO_META - XXXXXX	3000	SALARIO	01/04/2022	48	R\$ 66.971,31
90	PQ_RADICAL_DEODORO_META - XXXXXX	3089	REEMBOLSO	01/04/2022	26	R\$ 11.040,00
90	PQ_RADICAL_DEODORO_META - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/04/2022	15	-R\$ 1.237,65
90	PQ_RADICAL_DEODORO_META - XXXXXX	3508	INSS	01/04/2022	48	-R\$ 5.154,35
90	PQ_RADICAL_DEODORO_META - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/04/2022	48	R\$ 17.515,02
90	PQ_RADICAL_DEODORO_META - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/04/2022	48	R\$ 23.975,79

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$	76.773,66
--	------------	------------------

E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões	R\$	17.515,02
--	------------	------------------

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	23.975,79
--	------------	------------------

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$	-
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$	-
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$	-
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$	-

G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$	-
---	------------	----------

H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$	-
---------------------------------	------------	----------

TOTAL GERAL A REPASSAR PARQUE_RADICAL_DEODORO_META - XXXXXX	R\$	118.264,47
--	------------	-------------------

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	-
	01/01/2022	R\$ -
	01/02/2022	R\$ -
	01/03/2022	R\$ -
	01/04/2022	R\$ 118.264,47

OBJETO 30 VOLDO_GREIP_META - XXXXXX
FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias	R\$	-
---	------------	----------

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória	R\$	-
--	------------	----------

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	-
--	------------	----------

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	VOLDO_GREIP_META - XXXXXX	3000	SALARIO	01/04/2022	17	R\$ 27.950,68
90	VOLDO_GREIP_META - XXXXXX	3089	REEMBOLSO	01/04/2022	4	R\$ 1.748,00
90	VOLDO_GREIP_META - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/04/2022	3	-R\$ 234,90
90	VOLDO_GREIP_META - XXXXXX	3508	INSS	01/04/2022	17	-R\$ 2.274,00
90	VOLDO_GREIP_META - XXXXXX	3510	IRRF	01/04/2022	2	-R\$ 256,16
90	VOLDO_GREIP_META - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/04/2022	17	R\$ 7.309,95
90	VOLDO_GREIP_META - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/04/2022	17	R\$ 10.006,37

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$	29.463,78
--	------------	------------------

E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões	R\$	7.309,95
--	------------	-----------------

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	10.006,37
--	------------	------------------

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$	-
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$	-
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$	-
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$	-

G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$	-
---	------------	----------

H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$	-
---------------------------------	------------	----------

TOTAL GERAL A REPASSAR VOLDO_GREIP_META - XXXXXX	R\$	46.780,10
---	------------	------------------

Repassar por Competência:	EXERC. ANT.	-
	01/01/2022	R\$ -
	01/02/2022	R\$ -
	01/03/2022	R\$ -
	01/04/2022	R\$ 46.780,10

MEMÓRIA DE CÁLCULO DO RATEIO:

As despesas administrativas/operacionais da SEDE da Organização Social devem ser rateadas na proporção dos Contratos celebrados com o Município do RJ e outros entes da Federação, na forma dos Arts. 9º ao 12º da Instrução Normativa CODESP nº 04/2022.

TOTAL INICIAL DOS REPASSES - OBJETOS DAS FOLHAS NORMAIS	284.604,40	% RATEIO DA SEDE SOBRE OS OBJETOS
RATEIO DA FOLHA DA SEDE SOBRE OS OBJETOS	%	
SEDE	0,00%	-
VOLOSCAR_SCHIMDT_META - XXXXXX	0,00%	-
VOLDO_VIDIGAL_META - XXXXXX	0,00%	-
VOLDO_ENCANTADO_META - XXXXXX	0,00%	-
PARQUE_RADICAL_DEODORO_META - XXXXXX	0,00%	-
VOLDO_GREIP_META - XXXXXX	0,00%	-
TOTAL	0,00%	-

OBS: Não foram encontrados benefícios no Painel OSINFO. Consulta realizada em 19/04/2022 às 11:00 h.

3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO

VILA OLÍMPICA DO GREIP	17	27.950,68	
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (META)	7	9.358,02	1.336,86
PSICOLOGO (META)	1	1.285,44	1.285,44
TECNICO DE ENFERMAGEM (META)	1	1.671,07	1.671,07
AUXILIAR ALMOXARIFADO (META)	1	1.225,45	1.225,45
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (META)	2	2.450,90	1.225,45
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (META)	1	3.554,76	3.554,76
ASSISTENTE SOCIAL (META)	1	1.285,44	1.285,44
COORDENADOR TECNICO (META)	1	3.554,76	3.554,76
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (META)	2	3.564,84	1.782,42
PARQUE RADICAL DE DEODORO	48	66.971,31	
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (META)	14	18.716,04	1.336,86
TECNICO DE ENFERMAGEM (META)	2	3.342,14	1.671,07
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (META)	2	2.450,90	1.225,45
PEDAGOGO (META)	1	1.336,86	1.336,86
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (META)	6	10.694,52	1.782,42
MONITOR (META)	13	15.930,85	1.225,45
GUARDA VIDAS (META)	10	14.500,00	1.450,00
VILA OLÍMPICA DO ENCANTADO	15	24.414,72	
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (META)	7	8.993,76	1.285,44
PSICOLOGO (META)	1	1.285,44	1.285,44
TECNICO DE ENFERMAGEM (META)	1	1.606,80	1.606,80
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (META)	1	1.178,32	1.178,32
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (META)	1	3.749,20	3.749,20
ASSISTENTE SOCIAL (META)	1	1.284,00	1.284,00
COORDENADOR TECNICO (META)	1	3.749,20	3.749,20
PEDAGOGO (META)	1	1.284,00	1.284,00
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (META)	1	1.284,00	1.284,00
VILA OLÍMPICA OSCAR SCHIMIDT	12	19.927,60	
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (META)	5	5.906,40	1.284,00
TECNICO DE ENFERMAGEM (META)	1	1.605,00	1.605,00
AUXILIAR ALMOXARIFADO (META)	1	1.177,00	1.177,00
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (META)	1	1.177,00	1.177,00
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (META)	2	7.494,20	3.749,20
ASSISTENTE SOCIAL (META)	1	1.284,00	1.284,00
PEDAGOGO (META)	1	1.284,00	1.284,00
VILA OLÍMPICA DO VIDIGAL	14	24.555,60	
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (META)	5	6.424,32	1.285,44
TECNICO DE ENFERMAGEM (META)	1	1.606,80	1.606,80
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (META)	2	2.356,64	1.178,32
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (META)	1	2.600,00	2.600,00
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (META)	1	3.749,20	3.749,20
ASSISTENTE SOCIAL (META)	1	1.284,00	1.284,00
COORDENADOR TECNICO (META)	1	3.749,20	3.749,20
PEDAGOGO (META)	1	1.285,44	1.285,44
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (META)	1	1.500,00	1.500,00

EM RECEBIMENTO DE SALÁRIO MATERNIDADE:

VILA OLÍMPICA OSCAR SCHIMIDT	1	513,60	
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (META)	1	513,60	513,60

4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA

VILA OLÍMPICA DO GREIP	26.933,62	
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (META)	8.505,41	
01/04/2022	8.505,41	16
SALARIO	9.358,02	7
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-137,70	2
INSS	-714,91	7
PSICOLOGO (META)	1.187,94	
01/04/2022	1.187,94	2
SALARIO	1.285,44	1
INSS	-97,50	1
TECNICO DE ENFERMAGEM (META)	1.441,66	
01/04/2022	1.441,66	3
SALARIO	1.671,07	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-97,20	1
INSS	-132,21	1
AUXILIAR ALMOXARIFADO (META)	1.570,35	
01/04/2022	1.570,35	3
SALARIO	1.225,45	1
REEMBOLSO	437,00	1
INSS	-92,10	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (META)	2.703,70	
01/04/2022	2.703,70	5
SALARIO	2.450,90	2
REEMBOLSO	437,00	1
INSS	-184,20	2
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (META)	3.528,12	
01/04/2022	3.528,12	4
SALARIO	3.554,76	1
REEMBOLSO	437,00	1
IRRF	-128,08	1
INSS	-335,56	1
ASSISTENTE SOCIAL (META)	1.187,94	
01/04/2022	1.187,94	2
SALARIO	1.285,44	1
INSS	-97,50	1
COORDENADOR TECNICO (META)	3.528,12	
01/04/2022	3.528,12	4
SALARIO	3.554,76	1
REEMBOLSO	437,00	1
IRRF	-128,08	1
INSS	-335,56	1
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (META)	3.280,38	
01/04/2022	3.280,38	4
SALARIO	3.564,84	2
INSS	-284,46	2

PARQUE RADICAL DE DEODORO	71.619,31	
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (META)	17.286,22	
01/04/2022	17.286,22	28
SALARIO	18.716,04	14
INSS	-1.429,82	14
TECNICO DE ENFERMAGEM (META)	3.629,72	
01/04/2022	3.629,72	6
SALARIO	3.342,14	2
REEMBOLSO	552,00	2
INSS	-264,42	2
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (META)	2.630,17	
01/04/2022	2.630,17	6
SALARIO	2.450,90	2
REEMBOLSO	437,00	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-73,53	1
INSS	-184,20	2
PEDAGOGO (META)	1.234,73	
01/04/2022	1.234,73	2
SALARIO	1.336,86	1
INSS	-102,13	1
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (META)	9.841,14	
01/04/2022	9.841,14	12
SALARIO	10.694,52	6
INSS	-853,38	6
MONITOR (META)	20.120,43	
01/04/2022	20.120,43	43
SALARIO	15.930,85	13
REEMBOLSO	5.681,00	13
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-294,12	4
INSS	-1.197,30	13
GUARDA VIDAS (META)	16.876,90	
01/04/2022	16.876,90	40
SALARIO	14.500,00	10
REEMBOLSO	4.370,00	10
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-870,00	10
INSS	-1.123,10	10
VILA OLÍMPICA DO ENCANTADO	25.214,54	
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (META)	8.683,85	
01/04/2022	8.683,85	16
SALARIO	8.993,76	7
REEMBOLSO	437,00	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-64,80	1
INSS	-682,11	7

PSICOLOGO (META)	1.123,14	
01/04/2022	1.123,14	3
SALARIO	1.285,44	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-64,80	1
INSS	-97,50	1
TECNICO DE ENFERMAGEM (META)	1.756,37	
01/04/2022	1.756,37	3
SALARIO	1.606,80	1
REEMBOLSO	276,00	1
INSS	-126,43	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (META)	1.456,25	
01/04/2022	1.456,25	4
SALARIO	1.178,32	1
REEMBOLSO	437,00	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-70,70	1
INSS	-88,37	1
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (META)	3.671,72	
01/04/2022	3.671,72	4
SALARIO	3.749,20	1
REEMBOLSO	437,00	1
IRRF	-153,42	1
INSS	-361,06	1
ASSISTENTE SOCIAL (META)	1.121,83	
01/04/2022	1.121,83	3
SALARIO	1.284,00	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-64,80	1
INSS	-97,37	1
COORDENADOR TECNICO (META)	3.671,72	
01/04/2022	3.671,72	4
SALARIO	3.749,20	1
REEMBOLSO	437,00	1
IRRF	-153,42	1
INSS	-361,06	1
PEDAGOGO (META)	1.186,63	
01/04/2022	1.186,63	2
SALARIO	1.284,00	1
INSS	-97,37	1
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (META)	1.186,63	
01/04/2022	1.186,63	2
SALARIO	1.284,00	1
INSS	-97,37	1
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA - ESTAGIARIO (META)	1.356,40	
01/04/2022	1.356,40	4
BOLSA AUXILIO (ESTAGIO)	1.000,00	2
AUXILIO TRANSPORTE	356,40	2

VILA OLÍMPICA OSCAR SCHIMIDT	21.029,54	
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (META)	5.972,75	
01/04/2022	5.972,75	11
SALARIO	5.906,40	5
SALARIO MATERNIDADE	513,60	1
INSS	-447,25	5
TECNICO DE ENFERMAGEM (META)	1.754,74	
01/04/2022	1.754,74	3
SALARIO	1.605,00	1
REEMBOLSO	276,00	1
INSS	-126,26	1
AUXILIAR ALMOXARIFADO (META)	1.455,11	
01/04/2022	1.455,11	4
SALARIO	1.177,00	1
REEMBOLSO	437,00	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-70,62	1
INSS	-88,27	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (META)	1.455,11	
01/04/2022	1.455,11	4
SALARIO	1.177,00	1
REEMBOLSO	437,00	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-70,62	1
INSS	-88,27	1
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (META)	7.340,37	
01/04/2022	7.340,37	8
SALARIO	7.494,20	2
REEMBOLSO	874,00	2
IRRF	-306,30	2
INSS	-721,53	2
ASSISTENTE SOCIAL (META)	1.186,63	
01/04/2022	1.186,63	2
SALARIO	1.284,00	1
INSS	-97,37	1
PEDAGOGO (META)	1.186,63	
01/04/2022	1.186,63	2
SALARIO	1.284,00	1
INSS	-97,37	1
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA - ESTAGIARIO (META)	678,20	
01/04/2022	678,20	2
BOLSA AUXILIO (ESTAGIO)	500,00	1
AUXILIO TRANSPORTE	178,20	1

VILA OLÍMPICA DO VIDIGAL	24.335,01	
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (META)	5.782,91	
01/04/2022	5.782,91	12
SALARIO	6.424,32	5
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-154,17	2
INSS	-487,24	5
TECNICO DE ENFERMAGEM (META)	1.756,37	
01/04/2022	1.756,37	3
SALARIO	1.606,80	1
REEMBOLSO	276,00	1
INSS	-126,43	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (META)	3.053,90	
01/04/2022	3.053,90	6
SALARIO	2.356,64	2
REEMBOLSO	874,00	2
INSS	-176,74	2
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (META)	2.624,38	
01/04/2022	2.624,38	5
SALARIO	2.600,00	1
REEMBOLSO	437,00	1
IRRF	-35,63	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-156,00	1
INSS	-220,99	1
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (META)	3.234,72	
01/04/2022	3.234,72	3
SALARIO	3.749,20	1
IRRF	-153,42	1
INSS	-361,06	1
ASSISTENTE SOCIAL (META)	1.186,63	
01/04/2022	1.186,63	2
SALARIO	1.284,00	1
INSS	-97,37	1
COORDENADOR TECNICO (META)	3.446,77	
01/04/2022	3.446,77	5
SALARIO	3.749,20	1
REEMBOLSO	437,00	1
IRRF	-153,42	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-224,95	1
INSS	-361,06	1
PEDAGOGO (META)	1.187,94	
01/04/2022	1.187,94	2
SALARIO	1.285,44	1
INSS	-97,50	1
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (META)	1.383,19	
01/04/2022	1.383,19	2
SALARIO	1.500,00	1
INSS	-116,81	1
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA - ESTAGIARIO (META)	678,20	
01/04/2022	678,20	2
BOLSA AUXILIO (ESTAGIO)	500,00	1
AUXILIO TRANSPORTE	178,20	1

5. MAIORES REMUNERAÇÕES

VILA OLÍMPICA DO GREIP

3.991,76
3.991,76
1.782,42
1.782,42
1.671,07
1.662,45
1.662,45

PARQUE RADICAL DE DEODORO

1.947,07
1.947,07
1.887,00
1.887,00
1.887,00
1.887,00

VILA OLÍMPICA DO ENCANTADO

4.186,20
4.186,20
1.882,80
1.722,44
1.615,32

VILA OLÍMPICA OSCAR SCHMIDT

4.186,20
4.182,00
1.881,00
1.614,00
1.614,00
1.284,00

VILA OLÍMPICA DO VIDIGAL

4.186,20
3.749,20
3.037,00
1.882,80
1.615,32
1.615,32

6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

6.1. Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

SEDE

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	3	3	3	3	3	3	-	-	-	-	-	-
CLT	3	3	3	3	3	3	-	-	-	-	-	-

SEDE

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CLT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

VILA OLÍMPICA DO GREIP

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	-	17	17	-	-	-	-	-	-	-	-
CLT	-	-	17	17	-	-	-	-	-	-	-	-

PARQUE RADICAL DE DEODORO

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	48	48	48	-	-	-	-	-	-	-	-
CLT	-	48	48	48	-	-	-	-	-	-	-	-

VILA OLÍMPICA DO ENCANTADO

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	21	21	21	21	21	21	17	14	18	20	20	18
CLT	21	21	21	21	21	21	17	14	15	17	17	15
ESTÁGIO	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2
RPA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1

VILA OLÍMPICA DO ENCANTADO

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	18	18	18	18	-	-	-	-	-	-	-	-
CLT	15	15	15	15	-	-	-	-	-	-	-	-
ESTÁGIO	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-
RPA	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-

VILA OLÍMPICA OSCAR SCHMIDT

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	20	20	20	20	20	20	11	9	14	14	14	14
CLT	20	20	20	20	20	20	11	9	12	12	12	12
ESTÁGIO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1
RPA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1

VILA OLÍMPICA OSCAR SCHMIDT

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	14	14	14	14								
CLT	12	12	12	12								
ESTÁGIO	1	1	1	1								
RPA	1	1	1	1								

VILA OLÍMPICA DO VIDIGAL

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	17	17	17	17	17	17	13	10	13	14	14	15
CLT	17	17	17	17	17	17	13	10	11	12	12	13
ESTÁGIO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1
RPA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1

VILA OLÍMPICA DO VIDIGAL

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	15	15	16	16								
CLT	13	13	14	14								
ESTÁGIO	1	1	1	1								
RPA	1	1	1	1								

6.2. Distribuição dos profissionais por Sexo

SEDE

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	3	3	3	3	3	3	-	-	-	-	-	-
FEMININO	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-
MASCULINO	2	2	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-

SEDE

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	-	-	-								
FEMININO	-	-	-	-								
MASCULINO	-	-	-	-								

VILA OLÍMPICA DO GREIP

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	-	17	17								
FEMININO	-	-	8	8								
MASCULINO	-	-	9	9								

PARQUE RADICAL DE DEODORO

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	48	48	48								
FEMININO	-	15	15	15								
MASCULINO	-	33	33	33								

VILA OLÍMPICA DO ENCANTADO

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	21	21	21	21	21	21	17	14	18	20	20	18
FEMININO	8	8	8	8	8	8	7	6	8	10	10	10
MASCULINO	13	13	13	13	13	13	10	8	10	10	10	8

VILA OLÍMPICA DO ENCANTADO

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	18	18	18	18								
FEMININO	10	10	10	10								
MASCULINO	8	8	8	8								

VILA OLÍMPICA PARQUE OSCAR SCHMIDT

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	20	20	20	20	20	20	11	9	14	14	14	14
FEMININO	6	6	6	6	6	6	5	4	7	7	8	8
MASCULINO	14	14	14	14	14	14	6	5	7	7	6	6

VILA OLÍMPICA PARQUE OSCAR SCHMIDT

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	14	14	14	14								
FEMININO	8	8	9	9								
MASCULINO	6	6	5	5								

VILA OLÍMPICA DO VIDIGAL

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	17	17	17	17	17	17	13	10	13	14	14	15
FEMININO	5	5	5	5	5	5	6	4	5	6	6	7
MASCULINO	12	12	12	12	12	12	7	6	8	8	8	8

VILA OLÍMPICA DO VIDIGAL

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	15	15	16	16								
FEMININO	7	7	8	8								
MASCULINO	8	8	8	8								

6.3. Distribuição dos profissionais por Faixa Etária

SEDE

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	3	3	3	3	3	3	-	-	-	-	-	-
21 – 30	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-
31 – 40	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-
51 – 60	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-

SEDE

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21 – 30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31 – 40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
51 – 60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

VILA OLÍMPICA DO GREIP

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	-	17	17	-	-	-	-	-	-	-	-
21 – 30	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
31 – 40	-	-	9	9	-	-	-	-	-	-	-	-
41 – 50	-	-	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-
51 – 60	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
61 – 70	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-

PARQUE RADICAL DE DEODORO

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	48	48	48	-	-	-	-	-	-	-	-
18 - 20	-	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-
21 - 30	-	7	7	7	-	-	-	-	-	-	-	-
31 - 40	-	23	22	22	-	-	-	-	-	-	-	-
41 - 50	-	12	13	13	-	-	-	-	-	-	-	-
51 - 60	-	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-
61 - 70	-	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-

VILA OLÍMPICA DO ENCANTADO

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	21	21	21	21	21	21	17	14	18	20	20	18
21 – 30	3	3	3	3	3	3	4	4	5	6	6	5
31 – 40	5	5	5	5	5	5	7	6	7	8	8	8
41 – 50	7	6	6	6	6	6	3	1	2	2	2	1
51 – 60	5	6	6	6	6	6	3	3	4	4	4	4
61 – 70	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-

VILA OLÍMPICA DO ENCANTADO

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	18	18	18	18								
21 – 30	5	5	5	5								
31 – 40	8	8	8	8								
41 – 50	1	1	1	1								
51 – 60	4	4	4	4								
61 – 70	-	-	-	-								

VILA OLÍMPICA PARQUE OSCAR SCHMIDT

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	20	20	20	20	20	20	11	9	14	14	14	14
21 – 30	2	2	2	2	2	2	1	-	2	2	2	2
31 – 40	9	9	9	9	9	9	2	2	3	3	3	3
41 – 50	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5
51 – 60	4	4	4	4	3	3	2	2	3	3	1	1
61 – 70	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	3	3

VILA OLÍMPICA PARQUE OSCAR SCHMIDT

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	14	14	14	14								
21 – 30	2	2	2	2								
31 – 40	3	3	3	3								
41 – 50	4	4	4	4								
51 – 60	2	2	2	2								
61 – 70	3	3	3	3								

VILA OLÍMPICA DO VIDIGAL

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	17	17	17	17	17	17	13	10	13	14	14	15
21 – 30	3	3	3	3	3	3	1	1	3	4	4	4
31 – 40	4	4	4	4	4	4	6	3	3	3	3	3
41 – 50	6	6	6	6	6	6	4	4	3	3	3	4
51 – 60	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2
61 – 70	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1
71 – 80	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1

VILA OLÍMPICA DO VIDIGAL

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	15	15	16	16								
21 – 30	4	4	4	4								
31 – 40	3	3	3	3								
41 – 50	4	4	4	4								
51 – 60	2	2	3	3								
61 - 70	1	1	1	1								
71 - 80	1	1	1	1								

6.4. Distribuição dos profissionais por Categoria
SEDE

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	3	3	3	3	3	3	-	-	-	-	-	-
ADMINISTRATIVA	3	3	3	3	3	3	-	-	-	-	-	-

SEDE

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	-	-	-								
ADMINISTRATIVA	-	-	-	-								

VILA OLÍMPICA DO GREIP

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	-	17	17								
ADMINISTRATIVA	-	-	5	5								
EDUCAÇÃO	-	-	9	9								
SAÚDE	-	-	3	3								

PARQUE RADICAL DE DEODORO

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	48	48	48								
ADMINISTRATIVA	-	12	12	12								
EDUCAÇÃO	-	34	34	34								
SAÚDE	-	2	2	2								

VILA OLÍMPICA DO ENCANTADO

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	21	21	21	21	21	21	17	14	18	20	20	18
ADMINISTRATIVA	6	6	6	6	6	6	3	3	3	3	3	3
TSVE	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	3	3
EDUCAÇÃO	10	10	10	10	10	10	11	9	10	11	11	9
SAÚDE	5	5	5	5	5	5	3	2	2	3	3	3

VILA OLÍMPICA DO ENCANTADO

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	18	18	18	18								
ADMINISTRATIVA	3	3	3	3								
TSVE	3	3	3	3								
EDUCAÇÃO	9	9	9	9								
SAÚDE	3	3	3	3								

VILA OLÍMPICA PARQUE OSCAR SCHMIDT

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	20	20	20	20	20	20	11	9	14	14	14	14
ADMINISTRATIVA	6	6	6	6	6	6	4	3	4	4	4	4
TSVE	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2
EDUCAÇÃO	10	10	10	10	10	10	5	4	6	6	6	6
SAÚDE	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2

VILA OLÍMPICA PARQUE OSCAR SCHMIDT

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	14	14	14	14								
ADMINISTRATIVA	4	4	4	4								
TSVE	2	2	2	2								
EDUCAÇÃO	6	6	6	6								
SAÚDE	2	2	2	2								

VILA OLÍMPICA DO VIDIGAL

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	17	17	17	17	17	17	13	10	13	14	14	15
ADMINISTRATIVA	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	3	4
TSVE	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2
EDUCAÇÃO	10	10	10	10	10	10	7	5	7	7	7	7
SAÚDE	3	3	3	3	3	3	1	1	1	2	2	2

VILA OLÍMPICA DO VIDIGAL

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	15	15	16	16								
ADMINISTRATIVA	4	4	5	5								
TSVE	2	2	2	2								
EDUCAÇÃO	7	7	7	7								
SAÚDE	2	2	2	2								

- 6.5. Profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais. 4

7. RECOMENDAÇÕES

1. Disponibilizar a relação nominal dos beneficiários de Vale Transporte e Seguro de Vida informando os valores.
2. Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados, apesar de cadastrados com lotação nos respectivos objetos e com vínculos ativos, não constarem na Folha de Controle de Pagamento:

VILA OLÍMPICA DO ENCANTADO

FABIO PEREIRA DE MELO - 9.040.095-6

VILA OLÍMPICA PARQUE OSCAR SCHMIDT

BARBARA DOS SANTOS DE ALMEIDA - 9.040.090-7

VILA OLÍMPICA DO VIDIGAL

JOSE FRANCISCO DA SILVA - 9.040.091-9

3. Funcionários com percepção da rubrica HONORARIOS RPA.

VILA OLÍMPICA DO ENCANTADO

FABIO PEREIRA DE MELO - 9.040.095-6

VILA OLÍMPICA PARQUE OSCAR SCHMIDT

BARBARA DOS SANTOS DE ALMEIDA - 9.040.090-7

VILA OLÍMPICA DO VIDIGAL

JOSE FRANCISCO DA SILVA - 9.040.091-9