



RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

Competência: Dezembro de 2022

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL

Equipamentos da Secretaria Municipal de Esportes – SMEL

Instituto Crescer com Meta – META

Rio Em Forma IV – Contrato de Gestão nº 016/2022

Vila Olímpica do Encantado – Contrato de Gestão nº 025/2017

Vila Olímpica do GREIP – Contrato de Gestão nº 068/2021

Parque Radical de Deodoro – Contrato de Gestão nº 071/2021

Membros:

Marcelo Ribeiro de Freitas
(Coordenador)
Ana Cristina Boldi Fernandes
Ariane Eloy dos Reis
Carlos Eduardo Lopes da Silva
Daniela Aparecida Mattos de
Rezende
Marcelo Ferraz Carneiro

Marcia Cristina de Souza
Michelle Dias Pereira Moutinho
Paulo Roberto de Souza Júnior
Reginaldo dos Santos Oliveira Junior
Sylvia Regina Ragoso Barbosa
Vitor dos Santos Costa
Wagner Silva dos Santos

1.	SUMÁRIO EXECUTIVO	3
2.	RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SMEL.....	5
3.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO.....	10
4.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA	11
5.	MAIORES REMUNERAÇÕES	15
6.	DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO.....	16
6.1.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO	16
6.2.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO	17
6.3.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA.....	19
6.4.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA.....	22
6.5.	PROFISSIONAIS COM MAIS DE UM VÍNCULO COM OS E/OU ADMINISTRAÇÃO DIRETA COM 40 HORAS SEMANAIS OU MAIS.	24
7.	RECOMENDAÇÕES	24

1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar os procedimentos de monitoramento e controle de Contratos de Gestão firmados com Organizações, ampliando os mecanismos de fiscalização, por parte da sociedade, dos recursos públicos recebidos pela Administração Pública Municipal, garantindo o acompanhamento de sua devida e efetiva aplicação nos fins a que se destinam, com a necessária transparência, foi consolidada, por meio do **Decreto RIO Nº 48.570 de 02 de março de 2021**, a estrutura organizacional e o **Decreto RIO Nº 49.049 de 28 de junho de 2021**, as competências do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas – FP/CODESP/NMPC no âmbito da Comissão de Programação e Controle da Despesa de Pessoal – FP/CODESP, pertencente à atual Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento.

Dentre os órgãos atrelados à FP/CODESP/NMPC, a Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - FP/CODESP/NMPC/CCP se consubstancia em promover a gestão dos custos com pessoal inerentes aos Contratos de Gestão, tendo sido suas competências assim definidas pelo supracitado Decreto:

- coordenar e supervisionar o atendimento das demandas do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas - NMPC, referentes às suas atribuições;
- estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Subsecretaria de Serviços Compartilhados da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento, as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE no Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON;
- regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fixar diretrizes e orientações técnicas voltadas para a interatividade do pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar e coordenar planos, estudos e análises de aprimoramento e atualização das atividades correlatas ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar, revisar, publicar e encaminhar ao NMPC os atos relacionados à área de pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, bem como publicar os demais expedientes de sua competência;
- propor minutas de regulamentos e normas relacionados ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fornecer subsídios referentes ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, nos processos de tomada de decisão;
- identificar necessidade e propor programas de treinamento relacionados a sua área de atuação;
- compor grupos de trabalho na realização de tarefas ligadas à sua área de atuação;
- analisar e validar as solicitações de acesso ao Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON, pelos funcionários das Organizações Sociais e pelos servidores do NMPC, observando a política de segurança da informação vigente.

Destaca-se, por oportuno, o Decreto Rio 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabelece procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei nº 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e dos Convênios firmados com a RIOSAÚDE e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

Sendo assim, a metodologia de monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão foi instrumentalizada pelas **Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019 e 03/2019**, atualizada pela **Instrução Normativa CODESP nº 04/2022**, a qual forma foi estendida aos Termos Colaboração celebrados com Organizações da Sociedade Civil no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde. Tais medidas guardam consonância com o Parecer Prévio do Egrégio Tribunal de Contas do Município do Rio de Janeiro referente às contas do Governo do exercício 2017, in verbis:

Determinação 3.16: “(...) que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão OS Info como o meio preferencial de Prestação de Contas”;

Recomendação 4.15: “Que registre os profissionais terceirizados no sistema ERGON e aprimore os mecanismos de acompanhamento e controle”.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal na tomada de decisões por meio do monitoramento e controle dos Contratos de Gestão, celebrados pelo Município com as Organizações Sociais e Termos de Colaboração celebrados pela Secretaria Municipal de Saúde com as Organizações da Sociedade Civil, considerando a Folha de Controle de Pagamento – FCP, obtida através de réplicas das folhas de pagamentos das entidades, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – FP/CODESP/NMPC/CCP através do sistema ERGON e apropriada dentro do mês de **DEZEMBRO de 2022**, observados os termos e prazos estabelecidos na **Portaria FP/CODESP/NMPC nº 004, 21 de Setembro de 2022**, que divulga as datas limites do 4º trimestre de 2022 para o envio pelas Organizações Sociais das informações necessárias para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, na forma do ANEXO ÚNICO.

COMISSÃO DE PROGRAMAÇÃO E CONTROLE DA DESPESA DE PESSOAL
NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS
PORTARIA FP/CODESP/NMPC Nº 004 DE 21 DE SETEMBRO DE 2022
O DIRETOR DO NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas pela legislação em vigor e;

CONSIDERANDO o contido nos Decretos Rio nº 47.094, de 16 de janeiro de 2020, nº 48.570, de 02 de março de 2021 e nº 49.049, de 28 de junho de 2021, que dispuseram sobre a Estrutura Organizacional e Competências da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento;

CONSIDERANDO as competências precípuas atribuídas à Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - FP/CODESP/NMPC/CCP, de estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos, da Subsecretaria de Gente e Gestão Compartilhada as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamentos das Organizações Sociais no Sistema Informatizado de Recursos Humanos ERGON e regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais;

CONSIDERANDO as Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019, 03/2019 e 04/2022, que estabeleceram procedimentos para o monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão e Termos de Colaboração, no âmbito do Município do Rio de Janeiro;

CONSIDERANDO a Portaria F/SUBEX nº 01 de 04 de fevereiro de 2020, que divulgou o Plano de Trabalho para a implantação das competências relativas ao Núcleo de Monitoramento da Prestação de Contas - FP/CODESP/NMPC; e

CONSIDERANDO o contido no Decreto RIO nº 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabeleceu procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro, dos Convênios firmados com a RIO SAÚDE e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

RESOLVE:

Art. 1º Divulgar as datas limites do 4º trimestre de 2022 para o envio das informações necessárias pelas Organizações Sociais para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, constituindo o Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º As informações deverão ser prestadas mediante disponibilização de arquivos no diretório ftp FOLHAOS.

Art. 3º O descumprimento dos prazos ora estabelecidos sujeitará as Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil à glosas nos repasses, sem prejuízo da aplicação das sanções previstas pela legislação em vigor.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Rio de Janeiro, 21 de setembro de 2022

MARCELO RIBEIRO DE FREITAS

ANEXO ÚNICO

CALENDÁRIO DE ENTREGA DE ARQUIVOS DO 4º TRIMESTRE DE 2022	
Mês	Datas Limite
Outubro	14/10/2022
Novembro	14/11/2022
Dezembro	14/12/2022

Dessa forma, o envio dos dados e informações necessários para a elaboração da FCP dos Recursos Humanos pelas Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil da Saúde deve, impreterivelmente, respeitar os prazos definidos em Calendário publicado trimestralmente, através de Portaria expedida pela FP/CODESP/NMPC, sendo os eventos ocorridos após o prazo definido tratados na competência seguinte.

Na hipótese de *não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações* no prazo estabelecido em Portaria, a FP/CODESP/NMPC/CCP utilizará, para fins de definição do valor do repasse, os dados da FCP disponíveis no ERGON, e as eventuais multas decorrentes do atraso serão de responsabilidade exclusiva da Organização Social ou da Organização da Sociedade Civil da Saúde.

2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SMEL



PREFEITURA DA CIDADE DO RIO DE JANEIRO
SECRETARIA MUNICIPAL DE FAZENDA E PLANEJAMENTO
Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal

Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal das OS's da SMEL

Mês Referência: Dezembro/2022

Natureza de Despesa: 33503953

OS META

SEDE

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias	R\$	-
--	-----	---

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória	R\$	-
---	-----	---

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	-
---	-----	---

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$	-
-------------------------------------	-----	---

E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões	R\$	-
---	-----	---

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	-
---	-----	---

Total a Ratear entre os objetos		-
---------------------------------	--	---

OBJETO 29 **VOLDO_ENCANTADO_META - XXXXXX**
FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
------------	------	---------	-----------	-------------	-----	-------------

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias	R\$	-
---	------------	----------

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
------------	------	---------	-----------	-------------	-----	-------------

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória	R\$	-
--	------------	----------

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	-
--	------------	----------

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	VOLDO_ENCANTADO_META - XXXXXX	3000	SALARIO	01/12/2022	16	R\$ 10.596,42
90	VOLDO_ENCANTADO_META - XXXXXX	3020	BOLSA AUXILIO (ESTAGIO)	01/12/2022	5	R\$ 1.933,34
90	VOLDO_ENCANTADO_META - XXXXXX	3048	FERIAS SALARIO	01/12/2022	4	R\$ 546,16
90	VOLDO_ENCANTADO_META - XXXXXX	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/12/2022	4	R\$ 182,06
90	VOLDO_ENCANTADO_META - XXXXXX	3099	ANTECIPACAO FERIAS	01/12/2022	2	-R\$ 342,78
90	VOLDO_ENCANTADO_META - XXXXXX	3105	AUXILIO TRANSPORTE	01/12/2022	5	R\$ 677,16
90	VOLDO_ENCANTADO_META - XXXXXX	3177	REEMBOLSO VR	01/12/2022	6	R\$ 2.806,00
90	VOLDO_ENCANTADO_META - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/12/2022	16	R\$ 2.771,30
90	VOLDO_ENCANTADO_META - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/12/2022	16	R\$ 12.264,69
90	VOLDO_ENCANTADO_META - XXXXXX	4120	INSS	01/12/2022	16	-R\$ 861,67

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$	16.398,36
--	------------	------------------

E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões	R\$	2.589,24
--	------------	-----------------

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	12.264,69
--	------------	------------------

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$	-
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$	-
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$	-
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$	-

G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$	-
---	------------	----------

H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$	-
---------------------------------	------------	----------

TOTAL GERAL A REPASSAR VOLDO_ENCANTADO_META - XXXXXX	R\$	31.252,29
---	------------	------------------

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	-
	01/01/2022	R\$ -
	01/02/2022	R\$ -
	01/03/2022	R\$ -
	01/04/2022	R\$ -
	01/05/2022	R\$ -
	01/06/2022	R\$ -
	01/07/2022	R\$ -
	01/08/2022	R\$ -
	01/09/2022	R\$ -
	01/10/2022	R\$ -
	01/11/2022	R\$ -
	01/12/2022	R\$ 31.252,29

OBJETO 30 **PARQUE_RADICAL_DEODORO_META - XXXXXX**
FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias
R\$ -
FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória
R\$ -
C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais
R\$ -
FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	PQ_RADICAL_DEODORO_META-XXXXXX	3000	SALARIO	01/12/2022	47	R\$ 64.417,18
90	PQ_RADICAL_DEODORO_META-XXXXXX	3177	REEMBOLSO VR	01/12/2022	30	R\$ 14.950,00
90	PQ_RADICAL_DEODORO_META-XXXXXX	3510	IRRF	01/12/2022	2	-R\$ 44,72
90	PQ_RADICAL_DEODORO_META-XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/12/2022	47	R\$ 16.847,00
90	PQ_RADICAL_DEODORO_META-XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/12/2022	47	R\$ 38.369,74
90	PQ_RADICAL_DEODORO_META-XXXXXX	4120	INSS	01/12/2022	47	-R\$ 4.942,65

D. Subtotal a Repassar Folha Normal
R\$ 79.367,18
E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões
R\$ 16.847,00
F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais
R\$ 38.369,74
BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ -
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ -
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ -
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -

G. Subtotal a Repassar de Benefícios
R\$ -
H. Acréscimo Rateio SEDE
R\$ -
TOTAL GERAL A REPASSAR PARQUE_RADICAL_DEODORO_META - XXXXXX
R\$ 134.583,92

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	-
	01/01/2022	R\$ -
	01/02/2022	R\$ -
	01/03/2022	R\$ -
	01/04/2022	R\$ -
	01/05/2022	R\$ -
	01/06/2022	R\$ -
	01/07/2022	R\$ -
	01/08/2022	R\$ -
	01/09/2022	R\$ -
	01/10/2022	R\$ -
	01/11/2022	R\$ -
	01/12/2022	R\$ 134.583,92

OBJETO 31 VOLDO_GREIP_META - XXXXXX
FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias	R\$	-
---	------------	----------

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória	R\$	-
--	------------	----------

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	-
--	------------	----------

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	VOLDO_GREIP_META - XXXXXX	3000	SALARIO	01/12/2022	19	R\$ 31.576,13
90	VOLDO_GREIP_META - XXXXXX	3020	BOLSA AUXILIO (ESTAGIO)	01/12/2022	2	R\$ 1.000,00
90	VOLDO_GREIP_META - XXXXXX	3105	AUXILIO TRANSPORTE	01/12/2022	2	R\$ 356,40
90	VOLDO_GREIP_META - XXXXXX	3177	REEMBOLSO VR	01/12/2022	8	R\$ 3.818,00
90	VOLDO_GREIP_META - XXXXXX	3510	IRRF	01/12/2022	3	-R\$ 278,52
90	VOLDO_GREIP_META - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/12/2022	19	R\$ 8.258,11
90	VOLDO_GREIP_META - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/12/2022	19	R\$ 21.769,82
90	VOLDO_GREIP_META - XXXXXX	4120	INSS	01/12/2022	19	-R\$ 2.563,91

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$	36.750,53
--	------------	------------------

E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões	R\$	8.258,11
--	------------	-----------------

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	21.769,82
--	------------	------------------

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$	-
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$	-
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$	-
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$	-

G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$	-
---	------------	----------

H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$	-
---------------------------------	------------	----------

TOTAL GERAL A REPASSAR VOLDO_GREIP_META - XXXXXX	R\$	66.778,46
---	------------	------------------

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	-
	01/01/2022	R\$ -
	01/02/2022	R\$ -
	01/03/2022	R\$ -
	01/04/2022	R\$ -
	01/05/2022	R\$ -
	01/06/2022	R\$ -
	01/07/2022	R\$ -
	01/08/2022	R\$ -
	01/09/2022	R\$ -
	01/10/2022	R\$ -
	01/11/2022	R\$ -
	01/12/2022	R\$ 66.778,46

OBJETO 32 PROJETO_RIO_EM_FORMA_4_META - XXXXXX
FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
------------	------	---------	-----------	-------------	-----	-------------

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias	R\$	-
---	------------	----------

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
------------	------	---------	-----------	-------------	-----	-------------

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória	R\$	-
--	------------	----------

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	-
--	------------	----------

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	PROJETO_RIO_EM_FORMA_4_META - XXXXXX	3000	SALARIO	01/12/2022	362	R\$ 500.332,80
90	PROJETO_RIO_EM_FORMA_4_META - XXXXXX	3177	REEMBOLSO VR	01/12/2022	6	R\$ 3.036,00
90	PROJETO_RIO_EM_FORMA_4_META - XXXXXX	3510	IRRF	01/12/2022	9	-R\$ 1.376,16
90	PROJETO_RIO_EM_FORMA_4_META - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/12/2022	362	R\$ 130.851,88
90	PROJETO_RIO_EM_FORMA_4_META - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/12/2022	362	R\$ 258.465,99
90	PROJETO_RIO_EM_FORMA_4_META - XXXXXX	4120	INSS	01/12/2022	362	-R\$ 38.918,46

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$	503.368,80
--	------------	-------------------

E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões	R\$	130.851,88
--	------------	-------------------

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	258.465,99
--	------------	-------------------

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$	-
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$	-
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$	-
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$	-

G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$	-
---	------------	----------

H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$	-
---------------------------------	------------	----------

TOTAL GERAL A REPASSAR PROJETO_RIO_EM_FORMA_4_META - XXXXXX	R\$	892.686,67
--	------------	-------------------

Repassar por Competência:	EXERC. ANT.	-
	01/01/2022	R\$ -
	01/02/2022	R\$ -
	01/03/2022	R\$ -
	01/04/2022	R\$ -
	01/05/2022	R\$ -
	01/06/2022	R\$ -
	01/07/2022	R\$ -
	01/08/2022	R\$ -
	01/09/2022	R\$ -
	01/10/2022	R\$ -
	01/11/2022	R\$ -
	01/12/2022	R\$ 892.686,67

MEMÓRIA DE CÁLCULO DO RATEIO:

As despesas administrativas/operacionais da SEDE da Organização Social devem ser rateadas na proporção dos Contratos celebrados com o Município do RJ e outros entes da Federação, na forma dos Arts. 9º ao 12º da Instrução Normativa CODESP nº 04/2022.

TOTAL INICIAL DOS REPASSES - OBJETOS DAS FOLHAS NORMAIS	1.125.301,34	% RATEIO DA SEDE SOBRE OS OBJETOS
RATEIO DA FOLHA DA SEDE SOBRE OS OBJETOS	%	
SEDE	0,00%	-
VOLOSCAR_SCHIMDT_META - XXXXXX	0,00%	-
VOLDO_VIDIGAL_META - XXXXXX	0,00%	-
VOLDO_ENCANTADO_META - XXXXXX	0,00%	-
PARQUE_RADICAL_DEODORO_META - XXXXXX	0,00%	-
VOLDO_GREIP_META - XXXXXX	0,00%	-
PROJETO_RIO_EM_FORMA_4_META - XXXXXX	0,00%	-
TOTAL	0,00%	-

OBS: Não foram encontrados benefícios no Painel OSINFO. Consulta realizada em 20/12/2022 às 20:00 h.

3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO

VILA OLÍMPICA DO GREIP	19	31.576,13	
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (META)	7	9.358,02	1.336,86
PSICOLOGO (META)	1	1.285,44	1.285,44
SUPERVISOR ADMINISTRATIVO (META)	1	2.400,00	2.400,00
TECNICO DE ENFERMAGEM (META)	1	1.671,07	1.671,07
AUXILIAR ALMOXARIFADO (META)	1	1.225,45	1.225,45
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (META)	3	3.676,35	1.225,45
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (META)	1	3.554,76	3.554,76
ASSISTENTE SOCIAL (META)	1	1.285,44	1.285,44
COORDENADOR TECNICO (META)	1	3.554,76	3.554,76
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (META)	2	3.564,84	1.782,42
PARQUE RADICAL DE DEODORO	47	64.417,18	
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (META)	11	14.705,46	1.336,86
SUPERVISOR ADMINISTRATIVO (META)	2	4.800,00	2.400,00
TECNICO DE ENFERMAGEM (META)	2	3.342,14	1.671,07
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (META)	4	4.901,80	1.225,45
PEDAGOGO (META)	1	1.336,86	1.336,86
MONITOR (META)	16	19.607,20	1.225,45
GUARDA VIDAS (META)	9	13.050,00	1.450,00
PROFESSOR (META)	2	2.673,72	1.336,86
RIO EM FORMA IV	362	500.332,80	
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (META)	3	4.350,00	1.450,00
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (META)	2	3.600,00	1.800,00
MONITOR (META)	184	225.482,80	1.225,45
GERENTE FINANCEIRO (META)	1	8.000,00	8.000,00
GERENTE ADMINISTRATIVO (META)	1	3.500,00	3.500,00
AUXILIAR ADMINISTRATIVO JURIDICO (META)	1	1.500,00	1.500,00
PROFESSOR (META)	160	232.000,00	1.450,00
SUPERVISOR (META)	7	16.800,00	2.400,00
AUXILIAR DE ESCRITORIO (META)	1	1.500,00	1.500,00
AUXILIAR DE RECURSOS HUMANOS (META)	2	3.600,00	1.800,00
VILA OLÍMPICA DO ENCANTADO	16	10.596,42	
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (META)	7	3.768,74	557,02
PSICOLOGO (META)	1	428,48	428,48
TECNICO DE ENFERMAGEM (META)	1	535,60	535,60
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (META)	2	1.073,50	562,89
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (META)	1	1.624,65	1.624,65
ASSISTENTE SOCIAL (META)	1	556,40	556,40
COORDENADOR TECNICO (META)	1	1.624,65	1.624,65
PEDAGOGO (META)	1	428,00	428,00
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (META)	1	556,40	556,40

4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA

VILA OLÍMPICA DO GREIP	33.908,10	
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (META)	8.643,11	
01/12/2022	8.643,11	14
SALARIO	9.358,02	7
INSS	-714,91	7
PSICOLOGO (META)	1.187,94	
01/12/2022	1.187,94	2
SALARIO	1.285,44	1
INSS	-97,50	1
SUPERVISOR ADMINISTRATIVO (META)	2.685,83	
01/12/2022	2.685,83	4
SALARIO	2.400,00	1
REEMBOLSO VR	506,00	1
IRRF	-22,36	1
INSS	-197,81	1
TECNICO DE ENFERMAGEM (META)	1.814,86	
01/12/2022	1.814,86	3
SALARIO	1.671,07	1
REEMBOLSO VR	276,00	1
INSS	-132,21	1
AUXILIAR ALMOXARIFADO (META)	1.639,35	
01/12/2022	1.639,35	3
SALARIO	1.225,45	1
REEMBOLSO VR	506,00	1
INSS	-92,10	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (META)	4.918,05	
01/12/2022	4.918,05	9
SALARIO	3.676,35	3
REEMBOLSO VR	1.518,00	3
INSS	-276,30	3
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (META)	3.597,12	
01/12/2022	3.597,12	4
SALARIO	3.554,76	1
REEMBOLSO VR	506,00	1
IRRF	-128,08	1
INSS	-335,56	1
ASSISTENTE SOCIAL (META)	1.187,94	
01/12/2022	1.187,94	2
SALARIO	1.285,44	1
INSS	-97,50	1
COORDENADOR TECNICO (META)	3.597,12	
01/12/2022	3.597,12	4
SALARIO	3.554,76	1
REEMBOLSO VR	506,00	1
IRRF	-128,08	1

INSS	-335,56	1
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (META)	3.280,38	
01/12/2022	3.280,38	4
SALARIO	3.564,84	2
INSS	-284,46	2
ESTAGIARIO (META)	1.356,40	
01/12/2022	1.356,40	4
BOLSA AUXILIO (ESTAGIO)	1.000,00	2
AUXILIO TRANSPORTE	356,40	2
PARQUE RADICAL DE DEODORO	74.379,81	
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (META)	13.582,03	
01/12/2022	13.582,03	22
SALARIO	14.705,46	11
INSS	-1.123,43	11
SUPERVISOR ADMINISTRATIVO (META)	5.371,66	
01/12/2022	5.371,66	8
SALARIO	4.800,00	2
REEMBOLSO VR	1.012,00	2
IRRF	-44,72	2
INSS	-395,62	2
TECNICO DE ENFERMAGEM (META)	3.583,72	
01/12/2022	3.583,72	5
SALARIO	3.342,14	2
REEMBOLSO VR	506,00	1
INSS	-264,42	2
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (META)	6.557,40	
01/12/2022	6.557,40	12
SALARIO	4.901,80	4
REEMBOLSO VR	2.024,00	4
INSS	-368,40	4
PEDAGOGO (META)	1.234,73	
01/12/2022	1.234,73	2
SALARIO	1.336,86	1
INSS	-102,13	1
MONITOR (META)	25.493,60	
01/12/2022	25.493,60	47
SALARIO	19.607,20	16
REEMBOLSO VR	7.360,00	15
INSS	-1.473,60	16
GUARDA VIDAS (META)	16.087,21	
01/12/2022	16.087,21	26
SALARIO	13.050,00	9
REEMBOLSO VR	4.048,00	8
INSS	-1.010,79	9
PROFESSOR (META)	2.469,46	
01/12/2022	2.469,46	4
SALARIO	2.673,72	2
INSS	-204,26	2

RIO EM FORMA IV	463.074,18	
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (META)	4.013,07	
01/12/2022	4.013,07	6
SALARIO	4.350,00	3
INSS	-336,93	3
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (META)	3.312,38	
01/12/2022	3.312,38	4
SALARIO	3.600,00	2
INSS	-287,62	2
MONITOR (META)	208.493,99	
01/12/2022	208.493,99	368
SALARIO	225.482,80	184
INSS	-16.988,81	184
GERENTE FINANCEIRO (META)	6.574,78	
01/12/2022	6.574,78	4
SALARIO	8.000,00	1
REEMBOLSO VR	506,00	1
INSS	-828,38	1
IRRF	-1.102,84	1
GERENTE ADMINISTRATIVO (META)	3.556,16	
01/12/2022	3.556,16	4
SALARIO	3.500,00	1
REEMBOLSO VR	506,00	1
IRRF	-120,85	1
INSS	-328,99	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO JURIDICO (META)	1.889,19	
01/12/2022	1.889,19	3
SALARIO	1.500,00	1
REEMBOLSO VR	506,00	1
INSS	-116,81	1
PROFESSOR (META)	213.812,27	
01/12/2022	213.812,27	320
SALARIO	232.000,00	160
INSS	-18.187,73	160
SUPERVISOR (META)	15.208,77	
01/12/2022	15.208,77	21
SALARIO	16.800,00	7
IRRF	-152,47	7
INSS	-1.438,76	7
AUXILIAR DE ESCRITORIO (META)	1.889,19	
01/12/2022	1.889,19	3
SALARIO	1.500,00	1
REEMBOLSO VR	506,00	1
INSS	-116,81	1
AUXILIAR DE RECURSOS HUMANOS (META)	4.324,38	
01/12/2022	4.324,38	6
SALARIO	3.600,00	2
REEMBOLSO VR	1.012,00	2
INSS	-287,62	2

VILA OLÍMPICA DO ENCANTADO	15.536,69	
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (META)	3.979,25	
01/12/2022	3.979,25	18
SALARIO	3.768,74	7
REEMBOLSO VR	506,00	1
FERIAS SALARIO	128,54	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	42,85	1
ANTECIPACAO FERIAS	-171,39	1
INSS	-295,49	7
PSICOLOGO (META)	383,49	
01/12/2022	383,49	5
SALARIO	428,48	1
FERIAS SALARIO	128,54	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	42,85	1
INSS	-44,99	1
ANTECIPACAO FERIAS	-171,39	1
TECNICO DE ENFERMAGEM (META)	969,61	
01/12/2022	969,61	5
SALARIO	535,60	1
REEMBOLSO VR	276,00	1
FERIAS SALARIO	160,68	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	53,56	1
INSS	-56,23	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (META)	2.005,00	
01/12/2022	2.005,00	6
SALARIO	1.073,50	2
REEMBOLSO VR	1.012,00	2
INSS	-80,50	2
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (META)	2.002,62	
01/12/2022	2.002,62	3
SALARIO	1.624,65	1
REEMBOLSO VR	506,00	1
INSS	-128,03	1
ASSISTENTE SOCIAL (META)	514,67	
01/12/2022	514,67	2
SALARIO	556,40	1
INSS	-41,73	1
COORDENADOR TECNICO (META)	2.002,62	
01/12/2022	2.002,62	3
SALARIO	1.624,65	1
REEMBOLSO VR	506,00	1
INSS	-128,03	1
PEDAGOGO (META)	554,26	

01/12/2022	554,26	4
SALARIO	428,00	1
FERIAS SALARIO	128,40	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	42,80	1
INSS	-44,94	1
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (META)	514,67	
01/12/2022	514,67	2
SALARIO	556,40	1
INSS	-41,73	1
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA - ESTAGIARIO (META)	575,90	
01/12/2022	575,90	4
BOLSA AUXILIO (ESTAGIO)	433,34	2
AUXILIO TRANSPORTE	142,56	2
ESTAGIARIO (META)	2.034,60	
01/12/2022	2.034,60	6
BOLSA AUXILIO (ESTAGIO)	1.500,00	3
AUXILIO TRANSPORTE	534,60	3

5. MAIORES REMUNERAÇÕES

VILA OLÍMPICA DO GREIP

4.060,76
4.060,76
2.906,00
1.947,07

PARQUE RADICAL DE DEODORO

2.906,00
2.906,00
2.177,07

RIO EM FORMA IV

8.506,00
4.006,00
2.400,00

VILA OLÍMPICA DO ENCANTADO

2.130,65
2.130,65
1.068,89
1.063,02
1.025,84
1.016,61

6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

6.1. Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

SEDE

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	3	3	3	3	3	3	-	-	-	-	-	-
CLT	3	3	3	3	3	3	-	-	-	-	-	-

SEDE

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CLT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

VILA OLÍMPICA DO GREIP

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	-	17	17	17	17	17	17	17	17	21	21
CLT	-	-	17	17	17	17	17	17	17	17	19	19
ESTÁGIO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2

PARQUE RADICAL DE DEODORO

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	48	48	48	48	21	21	21	21	21	47	47
CLT	-	48	48	48	48	21	21	21	21	21	47	47

RIO EM FORMA IV

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	362	362
CLT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	362	362

VILA OLÍMPICA DO ENCANTADO

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	21	21	21	21	21	21	17	14	18	20	20	18
CLT	21	21	21	21	21	21	17	14	15	17	17	15
ESTÁGIO	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2
RPA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1

VILA OLÍMPICA DO ENCANTADO

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	18	18	18	18	18	18	18	18	18	17	21	21
CLT	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	16	16
ESTÁGIO	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	5	5
RPA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-

VILA OLÍMPICA OSCAR SCHMIDT

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	20	20	20	20	20	20	11	9	14	14	14	14
CLT	20	20	20	20	20	20	11	9	12	12	12	12
ESTÁGIO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1
RPA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1

VILA OLÍMPICA OSCAR SCHMIDT

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	14	14	14	14	14	14	14	14	-	-	-	-
CLT	12	12	12	12	12	12	12	12	-	-	-	-
ESTÁGIO	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-
RPA	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-

VILA OLÍMPICA DO VIDIGAL

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	17	17	17	17	17	17	13	10	13	14	14	15
CLT	17	17	17	17	17	17	13	10	11	12	12	13
ESTÁGIO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1
RPA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1

VILA OLÍMPICA DO VIDIGAL

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	15	15	16	16	16	16	16	16	16	15	-	-
CLT	13	13	14	14	14	14	14	14	14	14	-	-
ESTÁGIO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-
RPA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-

6.2. Distribuição dos profissionais por Sexo
SEDE

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	3	3	3	3	3	3	-	-	-	-	-	-
FEMININO	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-
MASCULINO	2	2	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-

SEDE

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
FEMININO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
MASCULINO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

VILA OLÍMPICA DO GREIP

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	-	17	17	17	17	17	17	17	17	21	21
FEMININO	-	-	8	8	8	8	8	8	8	8	10	10
MASCULINO	-	-	9	9	9	9	9	9	9	9	11	11

PARQUE RADICAL DE DEODORO

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	48	48	48	48	21	21	21	21	21	47	47
FEMININO	-	15	15	15	15	7	7	7	7	7	18	18
MASCULINO	-	33	33	33	33	14	14	14	14	14	29	29

RIO EM FORMA IV

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	362	362
FEMININO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	118	118
MASCULINO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	244	244

VILA OLÍMPICA DO ENCANTADO

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	21	21	21	21	21	21	17	14	18	20	20	18
FEMININO	8	8	8	8	8	8	7	6	8	10	10	10
MASCULINO	13	13	13	13	13	13	10	8	10	10	10	8

VILA OLÍMPICA DO ENCANTADO

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	18	18	18	18	18	18	18	18	18	17	21	21
FEMININO	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	11	11
MASCULINO	8	8	8	8	8	8	8	8	8	7	10	10

VILA OLÍMPICA PARQUE OSCAR SCHMIDT

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	20	20	20	20	20	20	11	9	14	14	14	14
FEMININO	6	6	6	6	6	6	5	4	7	7	8	8
MASCULINO	14	14	14	14	14	14	6	5	7	7	6	6

VILA OLÍMPICA PARQUE OSCAR SCHMIDT

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	14	14	14	14	14	14	14	14	-	-	-	-
FEMININO	8	8	9	9	9	9	9	9	-	-	-	-
MASCULINO	6	6	5	5	5	5	5	5	-	-	-	-

VILA OLÍMPICA DO VIDIGAL

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	17	17	17	17	17	17	13	10	13	14	14	15
FEMININO	5	5	5	5	5	5	6	4	5	6	6	7
MASCULINO	12	12	12	12	12	12	7	6	8	8	8	8

VILA OLÍMPICA DO VIDIGAL

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	15	15	16	16	16	16	16	16	16	15	-	-
FEMININO	7	7	8	8	8	8	8	8	8	8	-	-
MASCULINO	8	8	8	8	8	8	8	8	8	7	-	-

6.3. Distribuição dos profissionais por Faixa Etária
SEDE

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	3	3	3	3	3	3	-	-	-	-	-	-
21 – 30	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-
31 – 40	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-
51 – 60	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-

SEDE

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21 – 30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31 – 40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
51 – 60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

VILA OLÍMPICA DO GREIP

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	-	17	17	17	17	17	17	17	17	21	21
18 – 20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
21 – 30	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2
31 – 40	-	-	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
41 – 50	-	-	4	4	4	4	4	4	4	4	6	6
51 – 60	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
61 – 70	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2

PARQUE RADICAL DE DEODORO

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	48	48	48	48	21	21	21	21	21	47	47
18 – 20	-	2	2	2	2	-	-	-	-	-	1	1
21 – 30	-	7	7	7	7	6	6	6	6	6	10	10
31 – 40	-	23	22	22	22	8	8	8	8	8	15	14
41 – 50	-	12	13	13	13	5	5	5	5	5	16	17
51 – 60	-	2	2	2	2	1	1	1	1	1	3	3
61 – 70	-	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	2

RIO EM FORMA IV

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	362	362
18 – 20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17	17
21 – 30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
31 – 40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	110	108
41 – 50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	87
51 – 60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	55	55
61 – 70	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14	14
71 – 80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1

VILA OLÍMPICA DO ENCANTADO

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	21	21	21	21	21	21	17	14	18	20	20	18
21 – 30	3	3	3	3	3	3	4	4	5	6	6	5
31 – 40	5	5	5	5	5	5	7	6	7	8	8	8
41 – 50	7	6	6	6	6	6	3	1	2	2	2	1
51 – 60	5	6	6	6	6	6	3	3	4	4	4	4
61 – 70	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-

VILA OLÍMPICA DO ENCANTADO

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	18	18	18	18	18	18	18	18	18	17	21	21
18 – 20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
21 – 30	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	7	7
31 – 40	8	8	8	8	9	9	9	8	8	8	8	8
41 – 50	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1
51 – 60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
61 – 70	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

VILA OLÍMPICA PARQUE OSCAR SCHMIDT

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	20	20	20	20	20	20	11	9	14	14	14	14
21 – 30	2	2	2	2	2	2	1	-	2	2	2	2
31 – 40	9	9	9	9	9	9	2	2	3	3	3	3
41 – 50	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5
51 – 60	4	4	4	4	3	3	2	2	3	3	1	1
61 – 70	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	3	3

VILA OLÍMPICA PARQUE OSCAR SCHMIDT

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	14	14	14	14	14	14	14	14	-	-	-	-
21 – 30	2	2	2	2	2	2	2	2	-	-	-	-
31 – 40	3	3	3	3	3	3	3	3	-	-	-	-
41 – 50	4	4	4	4	3	3	3	3	-	-	-	-
51 – 60	2	2	2	2	3	3	3	3	-	-	-	-
61 – 70	3	3	3	3	3	3	3	3	-	-	-	-

VILA OLÍMPICA DO VIDIGAL

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	17	17	17	17	17	17	13	10	13	14	14	15
21 – 30	3	3	3	3	3	3	1	1	3	4	4	4
31 – 40	4	4	4	4	4	4	6	3	3	3	3	3
41 – 50	6	6	6	6	6	6	4	4	3	3	3	4
51 – 60	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2
61 – 70	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1
71 – 80	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1

VILA OLÍMPICA DO VIDIGAL

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	15	15	16	16	16	16	16	16	16	15	-	-
21 – 30	4	4	4	4	3	3	3	2	2	2	-	-
31 – 40	3	3	3	3	4	4	4	5	5	5	-	-
41 – 50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	-	-
51 – 60	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	-	-
61 – 70	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-
71 – 80	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-

6.4. Distribuição dos profissionais por Categoria

SEDE

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	3	3	3	3	3	3	-	-	-	-	-	-
ADMINISTRATIVA	3	3	3	3	3	3	-	-	-	-	-	-

SEDE

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ADMINISTRATIVA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

VILA OLÍMPICA DO GREIP

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	-	17	17	17	17	17	17	17	17	21	21
ADMINISTRATIVA	-	-	5	5	5	5	5	5	5	5	7	7
TSVE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
EDUCAÇÃO	-	-	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
SAÚDE	-	-	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

PARQUE RADICAL DE DEODORO

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	48	48	48	48	21	21	21	21	21	47	47
ADMINISTRATIVA	-	12	12	12	12	11	11	11	11	11	17	17
EDUCAÇÃO	-	34	34	34	34	8	8	8	8	8	28	28
SAÚDE	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2

RIO EM FORMA IV

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	362	362
ADMINISTRATIVA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	175	175
EDUCAÇÃO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	187	187

VILA OLÍMPICA DO ENCANTADO

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	21	21	21	21	21	21	17	14	18	20	20	18
ADMINISTRATIVA	6	6	6	6	6	6	3	3	3	3	3	3
TSVE	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	3	3
EDUCAÇÃO	10	10	10	10	10	10	11	9	10	11	11	9
SAÚDE	5	5	5	5	5	5	3	2	2	3	3	3

VILA OLÍMPICA DO ENCANTADO

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	18	18	18	18	18	18	18	18	18	17	21	21
ADMINISTRATIVA	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
TSVE	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	5	5
EDUCAÇÃO	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
SAÚDE	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

VILA OLÍMPICA PARQUE OSCAR SCHMIDT

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	20	20	20	20	20	20	11	9	14	14	14	14
ADMINISTRATIVA	6	6	6	6	6	6	4	3	4	4	4	4
TSVE	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2
EDUCAÇÃO	10	10	10	10	10	10	5	4	6	6	6	6
SAÚDE	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2

VILA OLÍMPICA PARQUE OSCAR SCHMIDT

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	14	14	14	14	14	14	14	14	-	-	-	-
ADMINISTRATIVA	4	4	4	4	4	4	4	4	-	-	-	-
TSVE	2	2	2	2	2	2	2	2	-	-	-	-
EDUCAÇÃO	6	6	6	6	6	6	6	6	-	-	-	-
SAÚDE	2	2	2	2	2	2	2	2	-	-	-	-

VILA OLÍMPICA DO VIDIGAL

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
TOTAL	17	17	17	17	17	17	13	10	13	14	14	15
ADMINISTRATIVA	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	3	4
TSVE	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2
EDUCAÇÃO	10	10	10	10	10	10	7	5	7	7	7	7
SAÚDE	3	3	3	3	3	3	1	1	1	2	2	2

VILA OLÍMPICA DO VIDIGAL

	Jan/22	Fev/22	Mar/22	Abr/22	Mai/22	Jun/22	Jul/22	Ago/22	Set/22	Out/22	Nov/22	Dez/22
TOTAL	15	15	16	16	16	16	16	16	16	15	-	-
ADMINISTRATIVA	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	-	-
TSVE	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	-	-
EDUCAÇÃO	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	-	-
SAÚDE	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	-	-

- 6.5. Profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais. 9

7. RECOMENDAÇÕES

1. Esclarecer o aumento expressivo de colaboradores, no objeto **PARQUE RADICAL DE DEODORO**.
2. Disponibilizar a relação nominal dos beneficiários de Vale Transporte, Vale Refeição, Vale Alimentação e Seguro de Vida.