



# RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

**Competência: Fevereiro de 2025**

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL

**Termo de Colaboração 001/2024**

**Organização da Sociedade Civil Centro de Estudos e  
Pesquisas "Dr. João Amorim" – CEJAM**

**Hospital Municipal Paulino Werneck**

**Membros:**

Marcelo Ribeiro de Freitas  
(Coordenador)  
Ana Cristina Boldi Fernandes  
Ariane Eloy dos Reis  
Carlos Eduardo Lopes da Silva  
Daniela Aparecida M. de Rezende  
Diogo Frapolli Chaves  
Fernanda dos Santos Carneiro  
Marcelo Ferraz Carneiro

Marcia Cristina de Souza  
Michelle Dias Pereira Moutinho  
Paulo Roberto de Souza Júnior  
Reginaldo dos Santos Oliveira Junior  
Sylvia Regina Ragozo Barbosa  
Vanessa Rizzuto e Silva  
Vitor dos Santos Costa  
Wagner Silva dos Santos

<b>1. SUMÁRIO EXECUTIVO .....</b>	<b>3</b>
<b>2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE .....</b>	<b>5</b>
<b>3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO.....</b>	<b>7</b>
<b>4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA .....</b>	<b>9</b>
<b>5. MAIORES REMUNERAÇÕES.....</b>	<b>19</b>
<b>6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO.....</b>	<b>20</b>
6.1. DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO .....	20
6.2. DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO .....	20
6.3. DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA.....	20
6.4. DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA.....	21
6.5. PROFISSIONAIS COM MAIS DE UM VÍNCULO COM OS E/OU ADMINISTRAÇÃO DIRETA COM 40 HORAS SEMANAIS OU MAIS. ....	21
<b>7. BENEFÍCIOS.....</b>	<b>21</b>
7.1. DISTRIBUIÇÃO DE BENEFÍCIOS POR VALOR.....	21
7.2. DISTRIBUIÇÃO DE BENEFÍCIOS POR QUANTITATIVO.....	22
<b>8. APONTAMENTOS.....</b>	<b>22</b>

## 1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar os procedimentos de monitoramento e controle de Contratos de Gestão firmados com Organizações, ampliando os mecanismos de fiscalização, por parte da sociedade, dos recursos públicos recebidos pela Administração Pública Municipal, garantindo o acompanhamento de sua devida e efetiva aplicação nos fins a que se destinam, com a necessária transparência, foi consolidada, por meio do **Decreto RIO Nº 55.642 de 07 de janeiro de 2025** com a estrutura organizacional – CG/CODESP/NMPC no âmbito da Comissão de Programação e Controle da Despesa de Pessoal – CG/CODESP, pertencente à atual Controladoria Geral do Município e o **Decreto Rio Nº 53.909 de 31 de janeiro de 2024**, as competências do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas.

Dentre os órgãos atrelados à CG/CODESP/NMPC, a Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - CG/CODESP/NMPC/CCP se consubstancia em promover a gestão dos custos com pessoal inerentes aos Contratos de Gestão celebrados no âmbito municipal e termos de colaboração celebrados com a SMS, tendo sido suas competências assim definidas pelo supracitado Decreto:

- coordenar e supervisionar o atendimento das demandas do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas - NMPC, referentes às suas atribuições;
- estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Subsecretaria de Serviços Compartilhados da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento, as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE no Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON;
- regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fixar diretrizes e orientações técnicas voltadas para a interatividade do pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar e coordenar planos, estudos e análises de aprimoramento e atualização das atividades correlatas ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar, revisar, publicar e encaminhar ao NMPC os atos relacionados à área de pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, bem como publicar os demais expedientes de sua competência;
- propor minutas de regulamentos e normas relacionados ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fornecer subsídios referentes ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, nos processos de tomada de decisão;
- identificar necessidade e propor programas de treinamento relacionados a sua área de atuação;
- compor grupos de trabalho na realização de tarefas ligadas à sua área de atuação;
- analisar e validar as solicitações de acesso ao Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON, pelos funcionários das Organizações Sociais e pelos servidores do NMPC, observando a política de segurança da informação vigente.

Destaca-se, por oportuno, o Decreto Rio 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabelece procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei nº 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e dos Convênios firmados com a RIOSAÚDE e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

Sendo assim, a metodologia de monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão foi instrumentalizada pelas **Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019 e 03/2019**, atualizada pela **Instrução Normativa CODESP nº 04/2022**, a qual forma foi estendida aos Termos Colaboração celebrados com Organizações da Sociedade Civil no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde. Tais medidas guardam consonância com o Parecer Prévio do Egrégio Tribunal de Contas do Município do Rio de Janeiro referente às contas do Governo do exercício 2017, in verbis:

**Determinação 3.16:** “(...) que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão OS Info como o meio preferencial de Prestação de Contas”;

**Recomendação 4.15:** “Que registre os profissionais terceirizados no sistema ERGON e aprimore os mecanismos de acompanhamento e controle”.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal na tomada de decisões por meio do monitoramento e controle dos Contratos de Gestão, celebrados pelo Município com as Organizações Sociais e Termos de Colaboração celebrados pela Secretaria Municipal de Saúde com as Organizações da Sociedade Civil, considerando a Folha de Controle de Pagamento – FCP, obtida através de réplicas das folhas de pagamentos das entidades, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – CVL/CODESP/NMPC/CCP através do sistema ERGON e apropriada dentro do mês de **FEVEREIRO de 2025**, observados os termos e prazos estabelecidos na **Portaria CVL/CODESP/NMPC nº 004, 20 de Dezembro de 2024**, que divulga as datas limites do 1º trimestre de 2025 para o envio pelas Organizações Sociais das informações necessárias para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, na forma do ANEXO ÚNICO.

COMISSÃO DE PROGRAMAÇÃO E CONTROLE DA DESPESA DE PESSOAL  
NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS  
PORTARIA CVL/CODESP/NMPC Nº 004 DE 20 DE DEZEMBRO DE 2024

O DIRETOR DO NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas pela legislação em vigor e:

**CONSIDERANDO** o contido nos Decretos Rio nº 47.094 de 16 de janeiro de 2020, nº 48.570 de 02 de março de 2021, nº 49.049 de 28 de junho de 2021, nº 53.653 de 6 de dezembro de 2023 e nº 53.909 de 31 de janeiro de 2024, que dispuseram sobre a Estrutura Organizacional e Competências da Secretaria Municipal da Casa Civil;

**CONSIDERANDO** as competências precípuas atribuídas à Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - CVL/CODESP/NMPC/CCP, de estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos, da Subsecretaria de Gente e Gestão Compartilhada as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamentos das Organizações Sociais no Sistema Informatizado de Recursos Humanos ERGON e regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais;

**CONSIDERANDO** as Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019, 03/2019 e 04/2022, que estabeleceram procedimentos para o monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão e Termos de Colaboração, no âmbito do Município do Rio de Janeiro; e

**CONSIDERANDO** o contido no Decreto RIO nº 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabeleceu procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

**RESOLVE:**

Art. 1º Divulgar as datas limites do 1º trimestre de 2025 para o envio das informações necessárias pelas Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil para o processamento das réplicas de folhas de pagamentos no Sistema ERGON, constituindo o Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º As informações deverão ser prestadas mediante disponibilização de arquivos no diretório #p FOLHAOS.

Art. 3º O descumprimento dos prazos ora estabelecidos, além de ocasionar diferenças nos relatórios de monitoramento, sujeitará as Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil à aplicação das sanções previstas pela legislação em vigor.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Rio de Janeiro, 20 de dezembro de 2024

MARCELO RIBEIRO DE FREITAS

**ANEXO ÚNICO**

Calendário de Entrega de Arquivos do 1º Trimestre de 2025	
Mês	Datas Limite
Janeiro	15/01/2025
Fevereiro	13/02/2025
Março	13/03/2025

Dessa forma, o envio dos dados e informações necessários para a elaboração da FCP dos Recursos Humanos pelas Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil da Saúde deve, impreterivelmente, respeitar os prazos definidos em Calendário publicado trimestralmente, através de Portaria expedida pela CG/CODESP/NMPC, sendo os eventos ocorridos após o prazo definido tratados na competência seguinte.

Na hipótese de *não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações* no prazo estabelecido em Portaria, a CG/CODESP/NMPC/CCP utilizará, para fins de definição dos valores das folhas de pagamento mensais, os dados da FCP apuradas através das réplicas calculadas pelo sistema ERGON.

## 2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE



PREFEITURA DA CIDADE DO RIO DE JANEIRO  
CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO  
Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal

### Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal das OS's da Saúde

Mês Referência: Fevereiro/2025

#### OS CEJAM

OBJETO 20 SERV\_ASSIST\_OBST\_NEONAT\_HMPW - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA0	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

**A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias**

R\$ -

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA0	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
83	EJAM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - X	3000	SALARIO	01/12/2024	13	-R\$ 18.690,68
83	EJAM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - X	3011	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE 30	01/12/2024	1	-R\$ 413,55
83	EJAM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - X	3025	13o SALARIO PROPORC. RESCISAO	01/12/2024	7	R\$ 13.319,79
83	EJAM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - X	3027	FERIAS PROPORCIONAIS - RESCISA	01/12/2024	13	R\$ 30.418,00
83	EJAM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - X	3033	REEMBOLSO CRECHE	01/12/2024	3	-R\$ 480,30
83	EJAM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - X	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/12/2024	11	-R\$ 1.581,43
83	EJAM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - X	3116	MULTA RESCISORIA	01/01/2025	3	R\$ 2.477,06
83	EJAM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - X	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/12/2024	8	R\$ 530,53
83	EJAM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - X	3506	FALTAS	01/10/2024	1	-R\$ 294,55
83	EJAM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - X	3506	FALTAS	01/11/2024	4	-R\$ 462,09
83	EJAM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - X	3506	FALTAS	01/12/2024	2	-R\$ 597,88
83	EJAM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - X	3509	INSS - 13o SALARIO	01/01/2025	4	-R\$ 274,42
83	EJAM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - X	3512	IRRF 13 SALARIO	01/01/2025	3	-R\$ 304,80
83	EJAM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - X	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/10/2024	1	-R\$ 23,57
83	EJAM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - X	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/11/2024	4	-R\$ 36,98
83	EJAM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - X	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/12/2024	13	-R\$ 637,10
83	EJAM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - X	4120	INSS	01/10/2024	1	R\$ 41,24
83	EJAM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - X	4120	INSS	01/11/2024	4	R\$ 53,80
83	EJAM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - X	4120	INSS	01/12/2024	13	R\$ 2.140,85

**B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória**

R\$ 24.224,90

**C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais**

-R\$ 697,65

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA0	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	3000	SALARIO	01/01/2025	12	R\$ 16.592,53
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	3000	SALARIO	01/02/2025	293	R\$ 845.894,69
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	3006	GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	01/02/2025	25	R\$ 16.030,00
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	3011	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE 30	01/02/2025	7	R\$ 4.883,18
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	3033	REEMBOLSO CRECHE	01/01/2025	1	R\$ 257,30
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	3033	REEMBOLSO CRECHE	01/02/2025	24	R\$ 6.175,20
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/12/2024	1	R\$ 27,64
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/01/2025	3	-R\$ 841,24
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/02/2025	201	R\$ 69.281,74
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	3048	FERIAS SALARIO	01/01/2025	1	R\$ 1.933,91
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/01/2025	1	R\$ 666,87
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	3063	SALARIO MATERNIDADE	01/01/2025	3	R\$ 4.960,80

83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	3063	SALARIO MATERNIDADE	01/02/2025	4	R\$	14.407,72
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/06/2024	1	R\$	282,40
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/01/2025	7	R\$	1.042,36
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/02/2025	329	R\$	105.996,88
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/12/2024	1	R\$	6,64
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/01/2025	3	-R\$	201,63
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/02/2025	201	R\$	11.547,08
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	3125	HONORARIOS RPA	01/12/2024	4	R\$	11.816,40
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	3125	HONORARIOS RPA	01/01/2025	1	R\$	3.000,00
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	3125	HONORARIOS RPA	01/02/2025	2	R\$	7.650,00
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	3133	PLANTAO DIFERENCIADO	01/05/2024	1	R\$	10.950,00
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	3133	PLANTAO DIFERENCIADO	01/07/2024	1	R\$	3.300,00
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	3133	PLANTAO DIFERENCIADO	01/01/2025	4	-R\$	3.937,50
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	3133	PLANTAO DIFERENCIADO	01/02/2025	68	R\$	606.487,50
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	3136	GRAT SUBST	01/01/2025	1	R\$	226,71
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	3138	GRAT PLANTAO EXTRA	01/02/2025	21	R\$	7.175,31
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	3176	REEMBOLSO VT	01/01/2025	3	R\$	1.117,00
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	3205	SEG VIDA DESC	01/02/2025	334	-R\$	1.272,54
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/01/2025	2	R\$	79,15
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/02/2025	120	-R\$	14.715,61
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	3506	FALTAS	01/11/2024	4	-R\$	350,43
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	3507	IMPONTUALIDADES	01/11/2024	2	-R\$	274,45
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	3507	IMPONTUALIDADES	01/12/2024	2	-R\$	111,42
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	3510	IRRF	01/02/2025	284	-R\$	173.737,48
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/05/2024	1	R\$	2.135,58
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/06/2024	1	R\$	55,08
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/07/2024	1	R\$	643,60
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/12/2024	1	R\$	6,69
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/01/2025	24	R\$	3.479,75
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/02/2025	362	R\$	327.982,46
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/05/2024	1	R\$	876,00
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/06/2024	1	R\$	22,59
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/07/2024	1	R\$	264,00
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/11/2024	6	-R\$	50,00
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/12/2024	3	-R\$	6,17
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/01/2025	24	R\$	1.635,46
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/02/2025	362	R\$	134.536,73
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	4120	INSS	01/05/2024	1	R\$	908,85
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	4120	INSS	01/06/2024	1	R\$	908,85
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	4120	INSS	01/07/2024	1	R\$	908,85
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	4120	INSS	01/09/2024	1	R\$	908,85
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	4120	INSS	01/11/2024	7	R\$	975,25
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	4120	INSS	01/12/2024	8	-R\$	1.442,09
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	4120	INSS	01/01/2025	22	-R\$	2.604,83
83	AM-SERV_OBST_NEONAT_HMPW - XXX	4120	INSS	01/02/2025	347	-R\$	126.469,94

<b>D. Subtotal a Repassar Folha Normal</b>	<b>R\$ 1.730.084,19</b>
<b>E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)</b>	<b>R\$ 291.418,36</b>
<b>F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais</b>	<b>R\$ 117.910,09</b>

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ 31.291,11
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 55.282,00
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ -
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$ 1.422,77

<b>G. Subtotal a Repassar de Benefícios</b>	<b>R\$ 87.995,88</b>
---------------------------------------------	----------------------

<b>H. Acréscimo Rateio SEDE</b>	<b>R\$ 40.306,81</b>
---------------------------------	----------------------

TOTAL GERAL A REPASSAR SERV_ASSIST_OBST_NEONAT_HMPW - XXXXXX	R\$	2.291.242,58
--------------------------------------------------------------	-----	--------------

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.		29.594,15
	01/01/2025	R\$	30.011,47
	01/02/2025	R\$	2.231.636,96

**MEMÓRIA DE CÁLCULO DO RATEIO:**

As despesas administrativas/operacionais da SEDE da Organização Social devem ser rateadas na proporção dos Contratos celebrados com o Município do RJ e outros entes da Federação, na forma dos Arts. 9º ao 12º da Instrução Normativa CODESP nº 04/2022.

TOTAL INICIAL DOS REPASSES - OBJETOS DAS FOLHAS NORMAIS		13.402.755,57	<b>% RATEIO DA SEDE SOBRE OS OBJETOS</b>
RATEIO DA FOLHA DA SEDE SOBRE OS OBJETOS			
SEDE		1,77%	237.098,86
EVANDRO FREIRE - 66522-3		41,50%	98.396,03
CER-ILHA-66523-1		0,00%	-
HOSP MARISKA - XXXXXX		41,50%	98.396,03
SERV_ASSIST_OBST_NEONAT_HMPW - XXXXXX		17,00%	40.306,81
TOTAL		100,00%*	237.098,86

\* - Percentuais de rateio informados por Aline Moura em 05/02/2025 às 8:42 h.

OBS: Benefícios extraídos do Paineil OSINFO em 19/02/2025 às 13:00 h.

### **3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO**

HOSPITAL MUNICIPAL PAULINO WERNECK	293	845.894,69	
ENFERMEIRO (CEJAM)	1	3.486,79	3.486,79
COORDENADOR MEDICO - ANESTESIOLOGIA (CEJAM)	1	16.000,00	16.000,00
COORDENADOR MEDICO (CEJAM)	1	19.100,00	19.100,00
TECNICO DE ENFERMAGEM (CEJAM)	96	217.334,53	3.022,73
AUXILIAR TECNICO ADMINISTRATIVO (CEJAM)	9	15.269,31	1.796,39
FARMACEUTICO I (CEJAM)	6	22.415,10	3.735,85
ASSISTENTE SOCIAL (CEJAM)	2	7.234,50	3.617,25
ASSISTENTE DE REGULACAO (CEJAM)	4	8.792,08	2.198,02
FISIOTERAPEUTA (CEJAM)	7	26.117,25	3.750,00
AUXILIAR DE FARMACIA (CEJAM)	9	14.550,75	1.616,75
PSICOLOGO (CEJAM)	3	10.851,75	3.617,25
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (CEJAM)	8	18.805,68	2.442,24
TECNICO EM RADIOLOGIA (CEJAM)	7	16.800,00	2.400,00
AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS (CEJAM)	20	33.216,17	1.697,59
CONTROLADOR DE ACESSO (CEJAM)	18	32.400,00	1.800,00
MAQUEIRO (CEJAM)	5	8.083,75	1.616,75
COPEIRO (CEJAM)	1	1.697,00	1.697,00
NUTRICIONISTA (CEJAM)	7	27.396,23	4.981,13
TECNICO EM SEGURANCA DO TRABALHO (CEJAM)	1	2.971,45	2.971,45
COORDENADOR ASSISTENCIAL - CME (CEJAM)	1	7.608,42	7.608,42

ZELADOR (CEJAM)	1	2.031,48	2.031,48
MECANICO DE REFRIGERACAO (CEJAM)	2	4.570,84	2.285,42
MOTORISTA (CEJAM)	1	2.771,58	2.771,58
ENFERMEIRO DA QUALIDADE (CEJAM)	1	5.525,22	5.525,22
ELETRICISTA (CEJAM)	4	8.706,36	2.176,59
MEDICO INFECTOLOGIA (CEJAM)	1	5.000,00	5.000,00
GERENTE ADMINISTRATIVO (CEJAM)	1	10.000,00	10.000,00
ENFERMEIRO GENERALISTA (CEJAM)	16	59.524,54	3.735,85
INSTRUMENTADOR CIRURGICO (CEJAM)	2	4.266,46	2.133,23
TECNICO EM HEMOTERAPIA (CEJAM)	6	11.261,82	1.876,97
ENFERMEIRO NEONATOLOGIA (CEJAM)	9	33.622,65	3.735,85
ENFERMEIRO OBSTETRICIA (CEJAM)	10	36.860,38	3.735,85
MEDICO CLINICA MEDICA (CEJAM)	1	11.306,00	11.306,00
MEDICO HEMATOLOGIA (CEJAM)	2	13.833,00	9.222,00
TECNICO DE NUTRICA0 (CEJAM)	3	4.761,33	1.616,75
FONOAUDIOLOGO (CEJAM)	3	9.068,19	3.022,73
AUXILIAR DE HOTELARIA (CEJAM)	4	6.467,00	1.616,75
FARMACEUTICO ROTINA (CEJAM)	1	7.590,02	7.590,02
LACTARISTA (CEJAM)	4	6.467,00	1.616,75
GERENTE ASSISTENCIAL (CEJAM)	1	10.000,00	10.000,00
TECNICO DE INFORMATICA (CEJAM)	2	4.734,18	2.367,09
DIRETOR GERAL (CEJAM)	1	20.500,00	20.500,00
COORDENADOR DE ENFERMAGEM (CEJAM)	1	7.608,42	7.608,42
MEDICO GINECOLOGIA OBSTETRICIA (CEJAM)	1	10.000,00	10.000,00
SANITARISTA (CEJAM)	1	4.397,82	4.397,82
ENFERMEIRO ESPECIALISTA CCIH (CEJAM)	1	6.676,89	6.676,89
TECNICO DE ENFERMAGEM DO TRABALHO (CEJAM)	1	3.022,73	3.022,73
COORDENADOR DE HOTELARIA (CEJAM)	1	7.590,02	7.590,02
EPIDEMIOLOGISTA (CEJAM)	1	4.000,00	4.000,00
TECNICO DE ENGENHARIA CLINICA (CEJAM)	1	3.000,00	3.000,00
ENFERMEIRO DA SCIH (CEJAM)	1	6.000,00	6.000,00
ENFERMEIRO REGULADOR (CEJAM)	1	4.600,00	4.600,00

#### **EM RECEBIMENTO DE SALÁRIO MATERNIDADE**

<b>HOSPITAL MUNICIPAL PAULINO WERNECK</b>	<b>4</b>	<b>14.407,72</b>	
MEDICO PLANTONISTA (CEJAM)	2	9.916,72	7.053,60
TECNICO DE ENFERMAGEM (CEJAM)	1	2.570,65	2.570,65
LACTARISTA (CEJAM)	1	1.920,35	1.920,35

#### **4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA**

<b>HOSPITAL MUNICIPAL PAULINO WERNECK</b>	<b>1.430.440,50</b>	
<b>MEDICO PLANTONISTA (CEJAM)</b>	<b>510.099,54</b>	
01/02/2025	504.906,34	407
PLANTAO DIFERENCIADO	583.362,50	85
ADICIONAL NOTURNO	36.000,02	35
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	19.774,48	66
SALARIO MATERNIDADE	9.916,72	2
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	6.000,02	35
REEMBOLSO CRECHE	1.286,50	5
SEG VIDA DESC	-232,41	61
INSS	-39.563,64	53
IRRF	-111.637,85	65
01/01/2025	-542,30	12
SALARIO MATERNIDADE	4.353,60	1
REEMBOLSO CRECHE	257,30	1
INSS	-195,36	2
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	-197,49	2
ADICIONAL NOTURNO	-822,85	2
PLANTAO DIFERENCIADO	-3.937,50	4
01/12/2024	908,85	1
INSS	908,85	1
01/11/2024	908,85	1
INSS	908,85	1
01/09/2024	908,85	1
INSS	908,85	1
01/07/2024	908,85	1
INSS	908,85	1
01/06/2024	1.191,25	2
INSS	908,85	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	282,40	1
01/05/2024	908,85	1
INSS	908,85	1
<b>ENFERMEIRO (CEJAM)</b>	<b>3.080,17</b>	
01/02/2025	3.080,17	3
SALARIO	3.486,79	1
IRRF	-94,81	1
INSS	-311,81	1
<b>COORDENADOR MEDICO - ANESTESIOLOGIA (CEJAM)</b>	<b>12.022,38</b>	
01/02/2025	12.022,38	5
SALARIO	16.000,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	303,60	1
SEG VIDA DESC	-3,81	1
INSS	-951,62	1
IRRF	-3.325,79	1
<b>COORDENADOR MEDICO (CEJAM)</b>	<b>25.797,38</b>	
01/02/2025	11.547,38	6
SALARIO	19.100,00	1
PLANTAO DIFERENCIADO	1.650,00	1

INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	303,60	1
SEG VIDA DESC	-3,81	1
INSS	-951,62	1
IRRF	-8.550,79	1
01/07/2024	3.300,00	1
PLANTAO DIFERENCIADO	3.300,00	1
01/05/2024	10.950,00	2
PLANTAO DIFERENCIADO	10.950,00	2
<b>TECNICO DE ENFERMAGEM (CEJAM)</b>	<b>239.471,47</b>	
01/02/2025	238.019,98	675
SALARIO	217.334,53	96
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	27.931,20	92
ADICIONAL NOTURNO	11.773,07	69
GRAT PLANTAO EXTRA	3.445,89	10
REEMBOLSO CRECHE	3.087,60	12
SALARIO MATERNIDADE	2.570,65	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	1.962,29	69
SEG VIDA DESC	-354,33	93
IRRF	-1.995,31	88
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-5.924,04	48
INSS	-21.811,57	97
01/01/2025	1.657,44	13
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	657,80	3
SALARIO	377,84	1
SALARIO MATERNIDADE	303,60	1
REEMBOLSO VT	258,00	1
GRAT SUBST	226,71	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-22,67	1
INSS	-143,84	5
01/12/2024	28,13	5
ADICIONAL NOTURNO	27,64	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	6,64	1
INSS	-2,79	2
IMPONTUALIDADES	-3,36	1
01/11/2024	-234,08	4
INSS	29,02	2
FALTAS	-84,98	1
IMPONTUALIDADES	-178,12	1
<b>AUXILIAR TECNICO ADMINISTRATIVO (CEJAM)</b>	<b>17.337,64</b>	
01/02/2025	16.923,16	53
SALARIO	15.269,31	9
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	2.732,40	9
ADICIONAL NOTURNO	591,27	4
GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	400,00	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	98,55	4
IRRF	-6,46	2
SEG VIDA DESC	-34,29	9
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-614,37	6
INSS	-1.513,25	9
01/01/2025	414,48	3
SALARIO	377,24	1

INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	70,84	1
INSS	-33,60	1
<b>FARMACEUTICO I (CEJAM)</b>	<b>22.320,82</b>	
01/02/2025	22.320,82	37
SALARIO	22.415,10	6
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.821,60	6
ADICIONAL NOTURNO	1.411,80	3
REEMBOLSO CRECHE	257,30	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	235,29	3
SEG VIDA DESC	-22,86	6
IRRF	-1.307,12	6
INSS	-2.490,29	6
<b>ASSISTENTE SOCIAL (CEJAM)</b>	<b>6.630,08</b>	
01/02/2025	6.630,08	11
SALARIO	7.234,50	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	607,20	2
SEG VIDA DESC	-7,62	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-172,00	1
IRRF	-304,20	2
INSS	-727,80	2
<b>ASSISTENTE DE REGULACAO (CEJAM)</b>	<b>9.804,29</b>	
01/02/2025	9.804,29	29
SALARIO	8.792,08	4
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.214,40	4
ADICIONAL NOTURNO	669,88	2
GRAT PLANTAO EXTRA	439,59	3
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	111,64	2
SEG VIDA DESC	-15,24	4
IRRF	-81,24	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-392,76	3
INSS	-934,06	4
<b>FISIOTERAPEUTA (CEJAM)</b>	<b>26.767,62</b>	
01/02/2025	25.038,59	42
SALARIO	26.117,25	7
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.821,60	6
ADICIONAL NOTURNO	1.051,42	4
GRAT PLANTAO EXTRA	600,00	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	175,24	4
SEG VIDA DESC	-22,86	6
IRRF	-1.851,19	7
INSS	-2.852,87	7
01/01/2025	1.729,03	2
SALARIO	1.875,00	1
INSS	-145,97	1
<b>AUXILIAR DE FARMACIA (CEJAM)</b>	<b>18.154,87</b>	
01/02/2025	15.834,75	45
SALARIO	14.550,75	9
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	2.125,20	7
ADICIONAL NOTURNO	673,38	4
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	112,24	4
SEG VIDA DESC	-26,67	7

IRRF	-39,57	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-194,02	2
INSS	-1.366,56	9
01/01/2025	2.320,12	6
SALARIO	2.209,55	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	303,60	1
INSS	-193,03	3
<b>PSICOLOGO (CEJAM)</b>	<b>10.145,56</b>	
01/02/2025	10.145,56	16
SALARIO	10.851,75	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	910,80	3
SEG VIDA DESC	-11,43	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-86,00	1
IRRF	-427,86	3
INSS	-1.091,70	3
<b>ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (CEJAM)</b>	<b>19.544,99</b>	
01/02/2025	19.272,40	49
SALARIO	18.805,68	8
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	2.428,80	8
ADICIONAL NOTURNO	647,59	2
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	107,94	2
SEG VIDA DESC	-30,48	8
IRRF	-184,64	8
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-700,48	5
INSS	-1.802,01	8
01/01/2025	272,59	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	303,60	1
INSS	-31,01	1
<b>TECNICO EM RADIOLOGIA (CEJAM)</b>	<b>23.192,05</b>	
01/02/2025	23.192,05	49
SALARIO	16.800,00	7
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	8.500,80	7
ADICIONAL NOTURNO	1.133,74	7
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	188,96	7
SEG VIDA DESC	-26,67	7
IRRF	-956,15	7
INSS	-2.448,63	7
<b>AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS (CEJAM)</b>	<b>37.161,61</b>	
01/02/2025	36.302,61	109
SALARIO	33.216,17	20
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	4.857,60	16
ADICIONAL NOTURNO	1.966,00	8
GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	780,00	4
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	327,66	8
IRRF	-3,44	2
SEG VIDA DESC	-60,96	16
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-1.527,90	15
INSS	-3.252,52	20
01/01/2025	859,00	2
REEMBOLSO VT	859,00	2
<b>CONTROLADOR DE ACESSO (CEJAM)</b>	<b>38.474,65</b>	

01/02/2025		35.215,49	99
SALARIO		32.400,00	18
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO		4.554,00	15
ADICIONAL NOTURNO		2.194,29	10
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO		365,74	10
SEG VIDA DESC		-60,96	16
IRRF		-119,27	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE		-972,00	9
INSS		-3.146,31	18
01/01/2025		3.385,50	6
SALARIO		3.660,00	3
INSS		-274,50	3
01/11/2024		-126,34	2
INSS		12,49	1
FALTAS		-138,83	1
<b>MAQUEIRO (CEJAM)</b>		<b>9.063,72</b>	
01/02/2025		9.178,94	28
SALARIO		8.083,75	5
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO		1.518,00	5
ADICIONAL NOTURNO		509,15	3
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO		84,86	3
SEG VIDA DESC		-19,05	5
DESCONTO VALE TRANSPORTE		-194,02	2
INSS		-803,75	5
01/11/2024		-115,22	4
INSS		11,40	2
FALTAS		-126,62	2
<b>COPEIRO (CEJAM)</b>		<b>2.425,86</b>	
01/02/2025		1.737,69	5
SALARIO		1.697,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO		303,60	1
SEG VIDA DESC		-3,81	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE		-101,82	1
INSS		-157,28	1
01/01/2025		688,17	8
FERIAS SALARIO		1.933,91	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS		666,87	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE		101,82	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO		-4,14	1
ADICIONAL NOTURNO		-18,39	1
INSS		-57,99	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO		-293,48	1
SALARIO		-1.640,43	1
<b>NUTRICIONISTA (CEJAM)</b>		<b>26.511,57</b>	
01/02/2025		26.511,57	47
SALARIO		27.396,23	7
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO		2.125,20	7
ADICIONAL NOTURNO		1.411,80	4
REEMBOLSO CRECHE		514,60	2
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO		235,29	4
SEG VIDA DESC		-26,67	7

DESCONTO VALE TRANSPORTE	-396,15	2
IRRF	-1.710,05	7
INSS	-3.038,68	7
<b>TECNICO EM SEGURANCA DO TRABALHO (CEJAM)</b>	<b>2.739,69</b>	
01/02/2025	2.739,69	6
SALARIO	2.971,45	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	303,60	1
SEG VIDA DESC	-3,81	1
IRRF	-66,86	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-178,29	1
INSS	-286,40	1
<b>COORDENADOR ASSISTENCIAL - CME (CEJAM)</b>	<b>5.963,39</b>	
01/02/2025	5.963,39	5
SALARIO	7.608,42	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	303,60	1
SEG VIDA DESC	-3,81	1
INSS	-917,26	1
IRRF	-1.027,56	1
<b>ZELADOR (CEJAM)</b>	<b>1.871,42</b>	
01/02/2025	1.871,42	2
SALARIO	2.031,48	1
INSS	-160,06	1
<b>MECANICO DE REFRIGERACAO (CEJAM)</b>	<b>5.365,36</b>	
01/02/2025	5.365,36	10
SALARIO	4.570,84	2
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE 30	1.371,26	2
SEG VIDA DESC	-7,62	2
IRRF	-69,28	2
INSS	-499,84	2
<b>MOTORISTA (CEJAM)</b>	<b>2.767,43</b>	
01/02/2025	2.767,43	5
SALARIO	2.771,58	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	303,60	1
SEG VIDA DESC	-3,81	1
IRRF	-41,52	1
INSS	-262,42	1
<b>ENFERMEIRO DA QUALIDADE (CEJAM)</b>	<b>4.973,95</b>	
01/02/2025	4.973,95	6
SALARIO	5.525,22	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	303,60	1
REEMBOLSO CRECHE	257,30	1
SEG VIDA DESC	-3,81	1
IRRF	-482,75	1
INSS	-625,61	1
<b>ELETRICISTA (CEJAM)</b>	<b>10.791,23</b>	
01/02/2025	10.791,23	27
SALARIO	8.706,36	4
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE 30	2.611,92	4
ADICIONAL NOTURNO	663,34	3
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	110,56	3
SEG VIDA DESC	-15,24	4
IRRF	-130,46	4

DESCONTO VALE TRANSPORTE	-130,60	1
INSS	-1.024,65	4
<b>MEDICO INFECTOLOGIA (CEJAM)</b>	<b>4.337,04</b>	
01/02/2025	4.337,04	5
SALARIO	5.000,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	303,60	1
SEG VIDA DESC	-3,81	1
IRRF	-410,67	1
INSS	-552,08	1
<b>GERENTE ADMINISTRATIVO (CEJAM)</b>	<b>10.711,63</b>	
01/02/2025	6.221,21	3
SALARIO	10.000,00	1
INSS	-951,62	1
IRRF	-2.827,17	1
01/01/2025	4.490,42	2
SALARIO	5.000,00	1
INSS	-509,58	1
<b>ENFERMEIRO GENERALISTA (CEJAM)</b>	<b>60.851,38</b>	
01/02/2025	60.851,38	116
SALARIO	59.524,54	16
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	4.554,00	15
ADICIONAL NOTURNO	2.914,67	13
GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	2.200,00	2
GRAT PLANTAO EXTRA	2.092,09	5
REEMBOLSO CRECHE	514,60	2
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	485,76	13
SEG VIDA DESC	-57,15	15
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-705,30	4
IRRF	-4.085,26	16
INSS	-6.586,57	15
<b>INSTRUMENTADOR CIRURGICO (CEJAM)</b>	<b>4.440,90</b>	
01/02/2025	4.440,90	15
SALARIO	4.266,46	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	607,20	2
ADICIONAL NOTURNO	52,02	2
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	8,68	2
IRRF	-1,30	2
SEG VIDA DESC	-7,62	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-86,00	1
INSS	-398,54	2
<b>TECNICO EM HEMOTERAPIA (CEJAM)</b>	<b>12.523,23</b>	
01/02/2025	12.523,23	38
SALARIO	11.261,82	6
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.821,60	6
ADICIONAL NOTURNO	686,42	6
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	114,40	6
SEG VIDA DESC	-22,86	6
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-225,24	2
INSS	-1.112,91	6
<b>ENFERMEIRO NEONATOLOGIA (CEJAM)</b>	<b>34.767,59</b>	
01/02/2025	34.943,36	74
SALARIO	33.622,65	9

GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	3.600,00	9
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	2.732,40	9
ADICIONAL NOTURNO	2.003,84	7
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	333,96	7
REEMBOLSO CRECHE	257,30	1
SEG VIDA DESC	-34,29	9
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-843,15	5
IRRF	-2.522,14	9
INSS	-4.207,21	9
01/12/2024	-92,93	2
INSS	15,13	1
IMPONTUALIDADES	-108,06	1
01/11/2024	-82,84	2
INSS	13,49	1
IMPONTUALIDADES	-96,33	1
<b>ENFERMEIRO OBSTETRICIA (CEJAM)</b>	<b>40.331,19</b>	
01/02/2025	40.331,19	71
SALARIO	36.860,38	10
GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	7.200,00	8
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	2.428,80	8
ADICIONAL NOTURNO	1.548,42	7
GRAT PLANTAO EXTRA	597,74	2
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	258,06	7
SEG VIDA DESC	-30,48	8
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-172,00	1
IRRF	-3.390,70	10
INSS	-4.969,03	10
<b>MEDICO CLINICA MEDICA (CEJAM)</b>	<b>9.309,15</b>	
01/02/2025	9.309,15	4
SALARIO	11.306,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	303,60	1
SEG VIDA DESC	-3,81	1
IRRF	-2.296,64	1
<b>MEDICO HEMATOLOGIA (CEJAM)</b>	<b>12.512,71</b>	
01/02/2025	12.512,71	11
SALARIO	13.833,00	2
GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	1.850,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	607,20	2
SEG VIDA DESC	-7,62	2
INSS	-1.708,24	2
IRRF	-2.061,63	2
<b>TECNICO DE NUTRICAO (CEJAM)</b>	<b>5.354,73</b>	
01/02/2025	5.354,73	15
SALARIO	4.761,33	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	607,20	2
ADICIONAL NOTURNO	476,30	2
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	79,38	2
SEG VIDA DESC	-7,62	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-97,01	1
INSS	-464,85	3
<b>FONOAUDIOLOGO (CEJAM)</b>	<b>8.687,63</b>	
01/02/2025	8.687,63	16

SALARIO	9.068,19	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	910,80	3
SEG VIDA DESC	-11,43	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-181,36	1
IRRF	-220,89	3
INSS	-877,68	3
<b>AUXILIAR DE HOTELARIA (CEJAM)</b>	<b>7.280,57</b>	
01/02/2025	7.280,57	23
SALARIO	6.467,00	4
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.214,40	4
ADICIONAL NOTURNO	476,30	2
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	79,38	2
SEG VIDA DESC	-15,24	4
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-291,03	3
INSS	-650,24	4
<b>FARMACEUTICO ROTINA (CEJAM)</b>	<b>5.951,92</b>	
01/02/2025	5.951,92	5
SALARIO	7.590,02	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	303,60	1
SEG VIDA DESC	-3,81	1
INSS	-914,68	1
IRRF	-1.023,21	1
<b>LACTARISTA (CEJAM)</b>	<b>9.174,01</b>	
01/02/2025	8.897,74	31
SALARIO	6.467,00	4
SALARIO MATERNIDADE	1.920,35	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.214,40	4
ADICIONAL NOTURNO	427,02	4
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	71,18	4
SEG VIDA DESC	-19,05	5
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-388,04	4
INSS	-795,12	5
01/01/2025	276,27	2
SALARIO MATERNIDADE	303,60	1
INSS	-27,33	1
<b>GERENTE ASSISTENCIAL (CEJAM)</b>	<b>7.672,38</b>	
01/02/2025	7.672,38	5
SALARIO	10.000,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	303,60	1
SEG VIDA DESC	-3,81	1
INSS	-951,62	1
IRRF	-1.675,79	1
<b>TECNICO DE INFORMATICA (CEJAM)</b>	<b>4.727,47</b>	
01/02/2025	4.727,47	11
SALARIO	4.734,18	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	607,20	2
SEG VIDA DESC	-7,62	2
IRRF	-29,08	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-142,03	1
INSS	-435,18	2
<b>MEDICO PLANTONISTA - AUTONOMO (CEJAM)</b>	<b>17.123,89</b>	
01/02/2025	5.270,77	9

HONORARIOS RPA	7.650,00	2
IRRF	-849,23	5
INSS	-1.530,00	2
01/01/2025	2.400,00	2
HONORARIOS RPA	3.000,00	1
INSS	-600,00	1
01/12/2024	9.453,12	8
HONORARIOS RPA	11.816,40	4
INSS	-2.363,28	4
<b>DIRETOR GERAL (CEJAM)</b>	<b>15.284,88</b>	
01/02/2025	15.284,88	5
SALARIO	20.500,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	303,60	1
SEG VIDA DESC	-3,81	1
INSS	-951,62	1
IRRF	-4.563,29	1
<b>COORDENADOR DE ENFERMAGEM (CEJAM)</b>	<b>5.963,39</b>	
01/02/2025	5.963,39	5
SALARIO	7.608,42	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	303,60	1
SEG VIDA DESC	-3,81	1
INSS	-917,26	1
IRRF	-1.027,56	1
<b>MEDICO GINECOLOGIA OBSTETRICIA (CEJAM)</b>	<b>23.241,75</b>	
01/02/2025	23.241,75	7
PLANTAO DIFERENCIADO	21.475,00	2
SALARIO	10.000,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	303,60	1
SEG VIDA DESC	-3,81	1
INSS	-951,62	1
IRRF	-7.581,42	1
<b>SANITARISTA (CEJAM)</b>	<b>3.940,03</b>	
01/02/2025	3.940,03	5
SALARIO	4.397,82	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	303,60	1
SEG VIDA DESC	-3,81	1
IRRF	-289,80	1
INSS	-467,78	1
<b>ENFERMEIRO ESPECIALISTA CCIH (CEJAM)</b>	<b>5.953,05</b>	
01/02/2025	5.953,05	4
SALARIO	6.676,89	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	303,60	1
SEG VIDA DESC	-3,81	1
IRRF	-1.023,63	1
<b>TECNICO DE ENFERMAGEM DO TRABALHO (CEJAM)</b>	<b>2.984,77</b>	
01/02/2025	2.984,77	5
SALARIO	3.022,73	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	303,60	1
SEG VIDA DESC	-3,81	1
IRRF	-45,19	1
INSS	-292,56	1
<b>COORDENADOR DE HOTELARIA (CEJAM)</b>	<b>5.951,92</b>	

01/02/2025		5.951,92	5
SALARIO		7.590,02	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO		303,60	1
SEG VIDA DESC		-3,81	1
INSS		-914,68	1
IRRF		-1.023,21	1
<b>EPIDEMIOLOGISTA (CEJAM)</b>		<b>3.674,89</b>	
01/02/2025		3.674,89	5
SALARIO		4.000,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO		303,60	1
SEG VIDA DESC		-3,81	1
IRRF		-212,82	1
INSS		-412,08	1
<b>TECNICO DE ENGENHARIA CLINICA (CEJAM)</b>		<b>3.385,44</b>	
01/02/2025		3.385,44	5
SALARIO		3.000,00	1
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE 30		900,00	1
SEG VIDA DESC		-3,81	1
IRRF		-149,35	1
INSS		-361,40	1
<b>ENFERMEIRO DA SCIH (CEJAM)</b>		<b>6.893,94</b>	
01/02/2025		3.971,34	3
SALARIO		6.000,00	1
INSS		-649,58	1
IRRF		-1.379,08	1
01/01/2025		2.922,60	2
SALARIO		3.200,00	1
INSS		-277,40	1
<b>ENFERMEIRO REGULADOR (CEJAM)</b>		<b>4.930,28</b>	
01/02/2025		3.512,17	3
SALARIO		4.600,00	1
INSS		-453,58	1
IRRF		-634,25	1
01/01/2025		1.418,11	2
SALARIO		1.533,33	1
INSS		-115,22	1

## 5. MAIORES REMUNERAÇÕES

### HOSPITAL MUNICIPAL PAULINO WERNECK

31.778,60
27.123,61
23.583,60
22.563,60
22.173,60
22.128,60
21.650,91
21.053,60
20.803,60
20.583,60

## 6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

### 6.1. Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

#### HOSPITAL MUNICIPAL PAULINO WERNECK

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	-	-	-	272	307	322	324	341	344	349	354	367
CLT	-	-	-	272	307	321	321	334	338	342	351	365
RPA	-	-	-	-	-	1	3	7	6	7	3	2
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	360	369										
CLT	357	363										
RPA	3	6										

### 6.2. Distribuição dos profissionais por Sexo

#### HOSPITAL MUNICIPAL PAULINO WERNECK

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	-	-	-	272	307	322	324	341	344	349	354	367
FEMININO	-	-	-	208	231	245	241	256	259	262	262	271
MASCULINO	-	-	-	64	76	77	83	85	85	87	92	96
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	360	369										
FEMININO	263	270										
MASCULINO	97	99										

### 6.3. Distribuição dos profissionais por Faixa Etária

#### HOSPITAL MUNICIPAL PAULINO WERNECK

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	-	-	-	272	307	322	324	341	344	349	354	367
18 – 20	-	-	-	1	2	2	3	3	3	3	3	1
21 – 30	-	-	-	71	77	79	79	82	82	88	86	85
31 – 40	-	-	-	107	114	118	118	118	122	123	119	128
41 – 50	-	-	-	76	81	88	85	96	93	89	92	95
51 – 60	-	-	-	13	26	27	31	33	36	37	47	48
61 – 70	-	-	-	3	5	6	6	7	6	6	5	7
71 – 80	-	-	-	1	2	2	2	2	2	3	2	3

### HOSPITAL MUNICIPAL PAULINO WERNECK

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	<b>360</b>	<b>369</b>										
18 – 20	1	1										
21 – 30	83	86										
31 – 40	121	128										
41 – 50	96	95										
51 – 60	49	49										
61 – 70	7	7										
71 – 80	3	3										

#### 6.4. Distribuição dos profissionais por Categoria

### HOSPITAL MUNICIPAL PAULINO WERNECK

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	-	-	-	<b>272</b>	<b>307</b>	<b>322</b>	<b>324</b>	<b>341</b>	<b>344</b>	<b>349</b>	<b>354</b>	<b>367</b>
ADMINISTRATIVA	-	-	-	45	53	51	52	54	56	56	75	77
TSVE	-	-	-	-	-	1	3	7	6	7	3	2
ENFERMAGEM	-	-	-	133	133	137	134	137	136	139	137	140
MEDICO	-	-	-	34	57	68	72	74	75	76	67	77
GERAL	-	-	-	60	64	65	63	69	71	71	72	71

### HOSPITAL MUNICIPAL PAULINO WERNECK

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	<b>360</b>	<b>369</b>										
ADMINISTRATIVA	76	80										
TSVE	3	6										
ENFERMAGEM	137	139										
MEDICO	76	74										
GERAL	68	70										

#### 6.5. Profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais. 62

## 7. BENEFÍCIOS

#### 7.1. Distribuição de benefícios por valor

### HOSPITAL MUNICIPAL PAULINO WERNECK

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24
<b>TOTAL</b>	-	-	-	<b>13.660,62</b>	<b>71.265,11</b>	<b>75.676,39</b>
VALE ALIMENTAÇÃO	-	-	-	863,76	45.045,68	48.975,84
VALE REFEIÇÃO	-	-	-	-	-	-

VALE TRANSPORTE	-	-	-	12.240,60	24.988,80	25.538,50
SEGURO DE VIDA	-	-	-	556,26	1.230,63	1.162,05
	<b>Jul/24</b>	<b>Ago/24</b>	<b>Set/24</b>	<b>Out/24</b>	<b>Nov/24</b>	<b>Dez/24</b>
<b>TOTAL</b>	<b>76.547,35</b>	<b>74.180,02</b>	<b>75.278,46</b>	<b>78.170,39</b>	<b>82.132,79</b>	<b>84.865,93</b>
VALE ALIMENTAÇÃO	50.185,12	51.092,08	52.452,52	53.812,96	52.906,00	55.778,04
VALE REFEIÇÃO	-	-	-	-	-	-
VALE TRANSPORTE	25.131,60	21.739,20	21.497,30	23.036,40	27.928,60	27.736,40
SEGURO DE VIDA	1.230,63	1.348,74	1.328,64	1.321,03	1.298,19	1.351,49

#### HOSPITAL MUNICIPAL PAULINO WERNECK

	<b>Jan/25</b>	<b>Fev/25</b>	<b>Mar/25</b>	<b>Abr/25</b>	<b>Mai/25</b>	<b>Jun/25</b>
<b>TOTAL</b>	<b>84.333,84</b>	<b>84.630,48</b>				
VALE ALIMENTAÇÃO	55.778,04	54.871,08				
VALE REFEIÇÃO	-	-				
VALE TRANSPORTE	27.143,40	28.347,00				
SEGURO DE VIDA	1.412,40	1.412,40				
	<b>Jul/25</b>	<b>Ago/25</b>	<b>Set/25</b>	<b>Out/25</b>	<b>Nov/25</b>	<b>Dez/25</b>
<b>TOTAL</b>						
VALE ALIMENTAÇÃO						
VALE REFEIÇÃO						
VALE TRANSPORTE						
SEGURO DE VIDA						

## 7.2. Distribuição de benefícios por quantitativo.

#### HOSPITAL MUNICIPAL PAULINO WERNECK

	<b>Jan/24</b>	<b>Fev/24</b>	<b>Mar/24</b>	<b>Abr/24</b>	<b>Mai/24</b>	<b>Jun/24</b>	<b>Jul/24</b>	<b>Ago/24</b>	<b>Set/24</b>	<b>Out/24</b>	<b>Nov/24</b>	<b>Dez/24</b>
<b>TOTAL</b>	-	-	-	230	766	777	788	803	810	823	815	847
VALE ALIMENTAÇÃO	-	-	-	6	298	324	332	338	347	356	350	369
VALE REFEIÇÃO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VALE TRANSPORTE	-	-	-	78	145	148	133	111	114	120	124	123
SEGURO DE VIDA	-	-	-	146	323	305	323	354	349	347	341	355

#### HOSPITAL MUNICIPAL PAULINO WERNECK

	<b>Jan/25</b>	<b>Fev/25</b>	<b>Mar/25</b>	<b>Abr/25</b>	<b>Mai/25</b>	<b>Jun/25</b>	<b>Jul/25</b>	<b>Ago/25</b>	<b>Set/25</b>	<b>Out/25</b>	<b>Nov/25</b>	<b>Dez/25</b>
<b>TOTAL</b>	<b>861</b>	<b>862</b>										
VALE ALIMENTAÇÃO	369	363										
VALE REFEIÇÃO	-	-										
VALE TRANSPORTE	121	128										
SEGURO DE VIDA	371	371										

## 8. APONTAMENTOS

1. Esclarecer o aumento significativo da quantidade de funcionários, referente ao **HOSPITAL MUNICIPAL PAULINO WERNECK**, de aproximadamente 2,50%, em relação a competência de 01/2025.
2. Esclarecer a carga horária dos profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais, citados no item 6.5. Reiterado.
3. Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados apesar de constarem em folha no ERGON, não constarem no CNES como ativos, tipo de vínculo ou lotados no **HOSPITAL MUNICIPAL PAULINO WERNECK**, ou ainda com ausência de cadastro (fora CNES) e divergência no vínculo empregatício (classificados como Empregado Público), desta forma em desacordo com o Decreto RIO nº 41.211, de 2016. Os dados de cadastro de profissional no CNES foram extraídos tendo como referência a competência Janeiro/2025, em 20/02/2025, às 23h58min.

NOME	CPF
NUBIA LETICIA ANTONIETO DE OLIVEIRA	XXX241926XX
JULIANA DE FATIMA COSTA BELO DE SOUZA	XXX067927XX
CLARA CARLOS DE SOUZA RIBEIRINHO TELLES	XXX161847XX

4. A OSC CEJAM informou ao Núcleo de Monitoramento da Prestação de Contas - NMPC, que os funcionários do **HOSPITAL MUNICIPAL PAULINO WERNECK** fazem suas refeições no refeitório disponível no local, dispensando a necessidade de compra de Vale Refeição destinado a esse fim.,
5. Esclarecer o aumento significativo do valor referente ao benefício de Vale Transporte, de aproximadamente 4,43%, em relação à competência de 01/2025.
6. Esclarecer a causa da quantidade de beneficiários que consta nas planilhas de benefícios de Seguro de Vida ser maior do que a quantidade de funcionários informada pela OS no item 6.1 deste relatório, para o **HOSPITAL MUNICIPAL PAULINO WERNECK**, na competência de 02/2025.
7. Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados constarem na planilha de benefícios e não constarem na base com o vínculo ativo no ERGON.

NOME - CARGO	VALOR
ALESSANDRA MARTINS DA SILVA ARAUJO - ENF GENERALISTA	3,81
ALINE SIQUEIRA DA SILVA - TECNICO DE ENFERMAGEM	3,81
AMANDA BATISTA DOS SANTOS - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	3,81
ANA PAULA DE OLIVEIRA SILVA PEREIRA - AUX DE FARMACIA	3,81
ANNA CAROLINA DE LIMA SILVA - ENFERMEIRO REGULADOR	3,81
CARLA CARVALHO COURA - ENF ESPEC CCIH	3,81
CLAUDIA DE OLIVEIRA - AUX DE SERV GERAIS	3,81
DEBORA REIS DA SILVA CARVALHO - TECNICO DE ENFERMAGEM	3,81
EMANUELE SODRE DUQUE DE ASSIS - ENF NEONATOLOGISTA	3,81
GABRIELA CRISTINA CERQUEIRA CARNEIRO DOS SANTOS - AUXILIAR TECNICO ADMINISTRATIVO	3,81
GISELE PESSANHA JARDIM CURTY - MEDICO NEONATOLOGIST	3,81
HELIO DOMINGOS GOMES JUNIOR - AUX DE FARMACIA	3,81
HELOISA DE SOUSA CONSTANTINO DE ABREU - ENFERMEIRO OBSTETRA	3,81

NOME - CARGO	VALOR
KARINA DA SILVA FERREIRA REIS - TECNICO DE ENFERMAGEM	3,81
KETLIN FELIPE DE ALMEIDA TINOCO - TEC ENFERMAGEM	154,97
LUIZ ALBERTO INACIO DOS SANTOS - CONTROLADOR ACESSO	3,81
MARCELA MENDONCA DE LIMA - AUX DE SERV GERAIS	283,97
MARIA STAEL FIALHO SALLES COTA - MED GINECO OBSTETRA	3,81
MARIA VIVIANE GOMES OLIVEIRA DE LIMA - ENF NEONATOLOGISTA	3,81
MARIANGELA CARLA DA SILVA - TECNICO DE ENFERMAGEM	3,81
MONIQUE DE SOUZA NETTO - TECNICO DE ENFERMAGEM	154,97
OLDAIR GONZAGA DA SILVA - ASSISTENTE DE APOIO OPERACIONAL	326,97
PRISCILA REGINA SILVA DIAS PRIMO - TECNICO DE NUTRICAÇÃO	3,81
RAFAEL DO NASCIMENTO RANGEL - CONTROLADOR ACESSO	3,81
ROBERTA MELO CABRAL - ENFERMEIRO OBSTETRA	3,81
ROBERTA RAMOS DE OLIVEIRA - ENF NEONATOLOGISTA	3,81
ROBERTA VASCONCELOS DA SILVA - TECNICO DE ENFERMAGEM	3,81
RODRIGO FERNANDES DE ARRUDA - AUX DE SERV GERAIS	412,97
RUBIANA DA SILVA LAZARO - FISIOTERAPEUTA	3,81
STELA FREITAS RAYMUNDO - FISIOTERAPEUTA	3,81
THIAGO DA SILVA OLIVEIRA – ZELADOR	3,81
<b>TOTAL</b>	<b>1.432,82</b>

8. Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados constarem na planilha de benefícios no **HOSPITAL MUNICIPAL PAULINO WERNECK** e constarem em outros objetos na base com o vínculo ativo no ERGON.

NOME - CARGO	SETOR
CLAUDIA CRISTINA GOULART RIBEIRO - COORDENADOR MEDICO	CEJAM/HMMR
PATRICIA CLARO CARVALHO DE PAULA - ANALISTA FATURAMENTO	CEJAM/HMMR
ALESSANDRA CARVALHO DE PAULA - COORDENADOR ENFERMAGEM	CEJAM/HMMR
PATRICIA GOLDBERG BIRENBAUM - MEDICO NEONATOLOGIST	CEJAM/HMMR
JULIANA MAGALHAES DO NASCIMENTO - ENF NEONATOLOGISTA	CEJAM/HMMR
CAROLINE DE SOUZA LIMA - ENFERMEIRO OBSTETRA I	CEJAM/HMMR
BEATRIZ ARAUJO MUNIZ - TECNICO DE ENFERMAGEM	CEJAM/HMMR
BRUNA CELIA LIMA DE OLIVEIRA - ENFERMEIRO OBSTETRA I	CEJAM/HMMR
LETICIA MARTINS BRITO - MED ESPEC-OBSTETRA	CEJAM/HMMR

9. Esclarecer o parâmetro e o critério utilizados para pagamento da Gratificação de Insalubridade, especialmente dos profissionais que atuam em atividade de natureza administrativa (atividade meio), listados a seguir, apresentando as respectivas documentações, Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP) e Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho (LTCAT).

MATRÍCULA - NOME	CARGO	VALOR
8.301.359-5 - NUBIA LETICIA ANTONIETO DE OLIVEIRA	COPEIRO (CEJAM)	303,60
8.304.178-5 - LUCAS MANOEL DA COSTA	ASSISTENTE DE REGULACAO (CEJAM)	303,60
8.304.179-7 - CAROLINA MOREIRA DOS SANTOS	ASSISTENTE DE REGULACAO (CEJAM)	303,60
8.304.180-3 - MARIA FERNANDA VASSALO PEREIRA	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (CEJAM)	303,60

MATRÍCULA - NOME	CARGO	VALOR
8.304.181-5 - FERNANDA NASCIMENTO PESSOA FERREIRA	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (CEJAM)	303,60
8.304.183-9 - TALITA CRISTINA DE SOUZA CAETANO	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (CEJAM)	303,60
8.304.197-9 - CAMILLE CABRAL BRITO	AUXILIAR DE HOTELARIA (CEJAM)	303,60
8.304.201-7 - HELOISA HELENA FERNANDES EMILIANO DOS SANTOS	AUXILIAR TECNICO ADMINISTRATIVO (CEJAM)	303,60
8.304.202-9 - GABRIELA SOARES DE MENEZES	AUXILIAR TECNICO ADMINISTRATIVO (CEJAM)	303,60
8.304.203-0 - WAGNER DA SILVA ALVES	CONTROLADOR DE ACESSO (CEJAM)	303,60
8.304.205-4 - MARCELO JOSE DA CONCEICAO	CONTROLADOR DE ACESSO (CEJAM)	303,60
8.304.209-1 - TIAGO DE SOUZA OLIVEIRA	CONTROLADOR DE ACESSO (CEJAM)	303,60
8.304.211-0 - CARLOS EDUARDO GOMES DA SILVA	CONTROLADOR DE ACESSO (CEJAM)	303,60
8.304.213-3 - CHRISTIANO SOARES DE SOUZA DA COSTA	CONTROLADOR DE ACESSO (CEJAM)	303,60
8.304.216-9 - RAPHAEL DE CARVALHO BULHOES	CONTROLADOR DE ACESSO (CEJAM)	303,60
8.304.217-0 - THIAGO ARAUJO DA SILVA	CONTROLADOR DE ACESSO (CEJAM)	303,60
8.304.218-2 - BRUNO CESAR MOREIRA DA COSTA FLORIM	CONTROLADOR DE ACESSO (CEJAM)	303,60
8.304.224-8 - ROSIMERI EIRADO RIBEIRO BRUNO	DIRETOR GERAL (CEJAM)	303,60
8.304.248-0 - RAFAEL SILVA DOS SANTOS	CONTROLADOR DE ACESSO (CEJAM)	303,60
8.304.264-9 - LUIZ HENRIQUE BARCELLOS LIMA	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (CEJAM)	303,60
8.304.265-0 - DANIEL DO NASCIMENTO DA SILVA	CONTROLADOR DE ACESSO (CEJAM)	303,60
8.304.286-8 - MARCIO RAMIER TRAJANO	CONTROLADOR DE ACESSO (CEJAM)	303,60
8.304.290-0 - THIAGO FELISMINO FERNANDES	CONTROLADOR DE ACESSO (CEJAM)	303,60
8.304.298-4 - GRAZIELA SIMOES ABDALLA MENEZES	GERENTE ASSISTENCIAL (CEJAM)	303,60
8.304.338-1 - LUIZ FELIPE KUSTER FRAGA	MOTORISTA (CEJAM)	303,60
8.304.355-1 - AGENOR FIGUEREDO JUNIOR	TECNICO DE INFORMATICA (CEJAM)	303,60
8.304.356-3 - SAMUEL DAVI DA SILVA JOAQUIM	TECNICO DE INFORMATICA (CEJAM)	303,60
8.304.484-1 - DANIEL FERREIRA LAINO	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (CEJAM)	303,60
8.304.485-3 - LILIANE TRAJANO SILVA	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (CEJAM)	303,60
8.304.532-8 - ALINY DIONIZIO PAIVA DE MOURA	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (CEJAM)	303,60
8.304.539-0 - BRUNO MENDES ALVES	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (CEJAM)	303,60
8.304.545-6 - DANIEL NUNES ROCHA	AUXILIAR DE HOTELARIA (CEJAM)	303,60
8.304.548-1 - EDNA SILVANA DA COSTA	ASSISTENTE DE REGULACAO (CEJAM)	303,60
8.304.560-2 - HELLYDA FRANCINE PEREIRA DA SILVA	AUXILIAR TECNICO ADMINISTRATIVO (CEJAM)	303,60
8.304.575-4 - LARA VITORIA LARA DA SILVA DALMEIDA	SANITARISTA (CEJAM)	303,60
8.304.716-7 - ANA LUYZA DE OLIVEIRA MORAES	AUXILIAR TECNICO ADMINISTRATIVO (CEJAM)	303,60
8.304.733-7 - RODRIGO ALVES CARDOSO	CONTROLADOR DE ACESSO (CEJAM)	303,60
8.304.734-9 - GUSTAVO RAMOS DO VALLE	AUXILIAR TECNICO ADMINISTRATIVO (CEJAM)	303,60
8.304.735-0 - JAIRO LIMA DE ARAUJO SANTOS	CONTROLADOR DE ACESSO (CEJAM)	303,60
8.304.769-6 - LUANA NEVES RIBEIRO	AUXILIAR TECNICO ADMINISTRATIVO (CEJAM)	303,60
8.304.780-5 - MARCELO DE ALMEIDA VIEIRA	AUXILIAR TECNICO ADMINISTRATIVO (CEJAM)	303,60
8.304.783-0 - SIMONE DEMONEL DA SILVA	ASSISTENTE DE REGULACAO (CEJAM)	303,60
8.304.856-1 - FABIANA COSTA DE SANTANA	AUXILIAR DE HOTELARIA (CEJAM)	303,60
8.304.857-3 - VALDENICE BARBOSA DE LIMA E SOUZA	COORDENADOR DE HOTELARIA (CEJAM)	303,60
8.304.858-5 - RODRIGO BARRETO ROCHA	CONTROLADOR DE ACESSO (CEJAM)	303,60
8.304.990-5 - ROBERTA TRAVAGLIA DA SILVA COSTA	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS (CEJAM)	303,60

MATRÍCULA - NOME	CARGO	VALOR
8.304.991-7 - CLAUDIANE GALDINO DA SILVA	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS (CEJAM)	303,60
8.304.992-9 - SULAMITA DE MATOS	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS (CEJAM)	303,60
8.304.993-0 - CLAUDETE BATISTA DE LIMA	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS (CEJAM)	303,60
8.304.995-4 - REGINA CLAUDIA RIBEIRO DOS SANTOS	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS (CEJAM)	303,60
8.304.997-8 - FABIO ALEXANDRE DA SILVA	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS (CEJAM)	303,60
8.304.998-0 - ADRIANA DA SILVA ALVES	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS (CEJAM)	303,60
8.305.000-2 - MARCIA REGINA TEIXEIRA	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS (CEJAM)	303,60
8.305.002-6 - LUIZ EVARISTO SILVA	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS (CEJAM)	303,60
8.305.003-8 - ROGERIO SANTIAGO DOS SANTOS	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS (CEJAM)	303,60
8.305.005-1 - MARIA DA GRACA BOTELHO DE JESUS	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS (CEJAM)	303,60
8.305.006-3 - ANA CRISTINA NUNES DOS SANTOS	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS (CEJAM)	303,60
8.305.007-5 - SIMONE FERNANDES DA SILVA	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS (CEJAM)	303,60
8.305.008-7 - TASSIANE PEREIRA PAZ DE OLIVEIRA	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS (CEJAM)	303,60
8.305.086-5 - GABRIEL FILIPE ANGELI LEAL	AUXILIAR DE HOTELARIA (CEJAM)	303,60
8.305.088-9 - GLAUCIA MOISES DOS SANTOS	AUXILIAR TECNICO ADMINISTRATIVO (CEJAM)	303,60
8.305.090-7 - ROSA VALERIA DE LIMA NOGUEIRA	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS (CEJAM)	303,60
8.305.121-3 - MICHELLY OLIVEIRA MATIAS	AUXILIAR TECNICO ADMINISTRATIVO (CEJAM)	303,60
8.305.147-0 - JHONY HENRIQUE MAMEDE BARBOSA	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS (CEJAM)	303,60
	<b>TOTAL</b>	<b>19.430,40</b>

10. Esclarecer as disparidades salariais dos cargos conforme casos listados abaixo no **HOSPITAL MUNICIPAL PAULINO WERNECK** para a competência de fevereiro de 2025.

MATRÍCULA - CARGO	CPF	VH_TRAB	VH_REF
8.305.230-8 - TECNICO DE NUTRICA0 (CEJAM)	XXX071747XX	47,16	44,91
8.304.690-4 - FISIOTERAPEUTA (CEJAM)	XXX912937XX	120,58	125

**Obs:** O Valor de VH\_REF foi determinado com base nas ocorrências mais frequentes no **HOSPITAL MUNICIPAL PAULINO WERNECK**.

11. Funcionária apenas com percepção/desconto de rubricas referentes à competências anteriores.

NOME	MATRICULA
KAREN MARTINS DE REZENDE BRIGIDO	8.305.093-2

12. Os dados referentes a **SEDE** da OSC foram contemplados de forma integral no relatório do **HOSPITAL EVANDRO FREIRE**.