



RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

Competência: Janeiro de 2025

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL

Equipamentos da Secretaria Municipal de Esportes – SMEL
Instituto Fair Play – FAIRPLAY
Contrato nº 21/2022- PARQUE DA VIZINHANCA DIAS GOMES;
Contrato nº 69/2021 - VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA – DIDI;
Contrato nº 22/2022 - VILA OLÍMPICA OSCAR SCHMIDT

Membros:

Marcelo Ribeiro de Freitas
(Coordenador)
Ana Cristina Boldi Fernandes
Ariane Eloy dos Reis
Carlos Eduardo Lopes da Silva
Daniela Aparecida M. de Rezende
Diogo Frapolli Chaves
Fernanda dos Santos Carneiro

Marcelo Ferraz Carneiro
Marcia Cristina de Souza
Michelle Dias Pereira Moutinho
Paulo Roberto de Souza Júnior
Reginaldo dos Santos Oliveira Junior
Sylvia Regina Ragoso Barbosa
Vitor dos Santos Costa
Wagner Silva dos Santos

1.	SUMÁRIO EXECUTIVO	3
2.	RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SMEL.....	5
3.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO.....	9
4.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA	10
5.	MAIORES REMUNERAÇÕES.....	17
6.	DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO.....	18
6.1.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO	18
6.2.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO	18
6.3.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA.....	19
6.4.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA.....	20
6.5.	PROFISSIONAIS COM MAIS DE UM VÍNCULO COM OS E/OU ADMINISTRAÇÃO DIRETA COM 40 HORAS SEMANAIS OU MAIS.	21
7.	RECOMENDAÇÕES	21

1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar os procedimentos de monitoramento e controle de Contratos de Gestão firmados com Organizações, ampliando os mecanismos de fiscalização, por parte da sociedade, dos recursos públicos recebidos pela Administração Pública Municipal, garantindo o acompanhamento de sua devida e efetiva aplicação nos fins a que se destinam, com a necessária transparência, foi consolidada, por meio do **Decreto RIO Nº 55.642 de 07 de janeiro de 2025** com a estrutura organizacional – CG/CODESP/NMPC no âmbito da Comissão de Programação e Controle da Despesa de Pessoal – CG/CODESP, pertencente à atual Secretaria Municipal da Casa Civil e o **Decreto Rio Nº 53.909 de 31 de janeiro de 2024**, as competências do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas.

Dentre os órgãos atrelados à CG/CODESP/NMPC, a Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - CG/CODESP/NMPC/CCP se consubstancia em promover a gestão dos custos com pessoal inerentes aos Contratos de Gestão celebrados no âmbito municipal e termos de colaboração celebrados com a SMS, tendo sido suas competências assim definidas pelo supracitado Decreto:

- coordenar e supervisionar o atendimento das demandas do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas - NMPC, referentes às suas atribuições;
- estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Subsecretaria de Serviços Compartilhados da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento, as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE no Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON;
- regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fixar diretrizes e orientações técnicas voltadas para a interatividade do pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar e coordenar planos, estudos e análises de aprimoramento e atualização das atividades correlatas ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar, revisar, publicar e encaminhar ao NMPC os atos relacionados à área de pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, bem como publicar os demais expedientes de sua competência;
- propor minutas de regulamentos e normas relacionados ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fornecer subsídios referentes ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, nos processos de tomada de decisão;
- identificar necessidade e propor programas de treinamento relacionados a sua área de atuação;
- compor grupos de trabalho na realização de tarefas ligadas à sua área de atuação;
- analisar e validar as solicitações de acesso ao Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON, pelos funcionários das Organizações Sociais e pelos servidores do NMPC, observando a política de segurança da informação vigente.

Destaca-se, por oportuno, o Decreto Rio 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabelece procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei nº 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e dos Convênios firmados com a RIOSAÚDE e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

Sendo assim, a metodologia de monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão foi instrumentalizada pelas **Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019 e 03/2019**, atualizada pela **Instrução Normativa CODESP nº 04/2022**, a qual forma foi estendida aos Termos Colaboração celebrados com Organizações da Sociedade Civil no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde. Tais medidas guardam consonância com o Parecer Prévio do Egrégio Tribunal de Contas do Município do Rio de Janeiro referente às contas do Governo do exercício 2017, in verbis:

Determinação 3.16: “(...) que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão OS Info como o meio preferencial de Prestação de Contas”;

Recomendação 4.15: “Que registre os profissionais terceirizados no sistema ERGON e aprimore os mecanismos de acompanhamento e controle”.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal na tomada de decisões por meio do monitoramento e controle dos Contratos de Gestão, celebrados pelo Município com as Organizações Sociais e Termos de Colaboração celebrados pela Secretaria Municipal de Saúde com as Organizações da Sociedade Civil, considerando a Folha de Controle de Pagamento – FCP, obtida através de réplicas das folhas de pagamentos das entidades, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – CVL/CODESP/NMPC/CCP através do sistema ERGON e apropriada dentro do mês de **JANEIRO de 2025**, observados os termos e prazos estabelecidos na **Portaria CVL/CODESP/NMPC nº 004, 20 de Dezembro de 2024**, que divulga as datas limites do 1º trimestre de 2025 para o envio pelas Organizações Sociais das informações necessárias para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, na forma do ANEXO ÚNICO.

COMISSÃO DE PROGRAMAÇÃO E CONTROLE DA DESPESA DE PESSOAL
NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS
PORTARIA CVL/CODESP/NMPC nº 004 DE 20 DE DEZEMBRO DE 2024

O DIRETOR DO NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas pela legislação em vigor e;

CONSIDERANDO o contido nos Decretos Rio nº 47.094 de 16 de janeiro de 2020, nº 48.570 de 02 de março de 2021, nº 49.049 de 28 de junho de 2021, nº 53.653 de 6 de dezembro de 2023 e nº 53.909 de 31 de janeiro de 2024, que dispuseram sobre a Estrutura Organizacional e Competências da Secretaria Municipal da Casa Civil;

CONSIDERANDO as competências precípuas atribuídas à Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - CVL/CODESP/NMPC/CCP, de estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos, da Subsecretaria de Gente e Gestão Compartilhada as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamentos das Organizações Sociais no Sistema Informatizado de Recursos Humanos ERGON e regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais;

CONSIDERANDO as Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019, 03/2019 e 04/2022, que estabeleceram procedimentos para o monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão e Termos de Colaboração, no âmbito do Município do Rio de Janeiro; e

CONSIDERANDO o contido no Decreto RIO nº 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabeleceu procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

RESOLVE:

Art. 1º Divulgar as datas limites do 1º trimestre de 2025 para o envio das informações necessárias pelas Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil para o processamento das réplicas de folhas de pagamentos no Sistema ERGON, constituindo o Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º As informações deverão ser prestadas mediante disponibilização de arquivos no diretório *ftp FOLHAOS*.

Art. 3º O descumprimento dos prazos ora estabelecidos, além de ocasionar diferenças nos relatórios de monitoramento, sujeitará as Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil à aplicação das sanções previstas pela legislação em vigor.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.
Rio de Janeiro, 20 de dezembro de 2024
MARCELO RIBEIRO DE FREITAS

ANEXO ÚNICO

Calendário de Entrega de Arquivos do 1º Trimestre de 2025	
Mês	Datas Limite
Janeiro	15/01/2025
Fevereiro	13/02/2025
Março	13/03/2025

Dessa forma, o envio dos dados e informações necessários para a elaboração da FCP dos Recursos Humanos pelas Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil da Saúde deve, impreterivelmente, respeitar os prazos definidos em Calendário publicado trimestralmente, através de Portaria expedida pela CG/CODESP/NMPC, sendo os eventos ocorridos após o prazo definido tratados na competência seguinte.

Na hipótese de *não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações* no prazo estabelecido em Portaria, a CG/CODESP/NMPC/CCP utilizará, para fins de definição do valor do repasse, os dados da FCP disponíveis no ERGON, e as eventuais multas decorrentes do atraso serão de responsabilidade exclusiva da Organização Social ou da Organização da Sociedade Civil da Saúde.

2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SMEL



PREFEITURA DA CIDADE DO RIO DE JANEIRO
CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO
Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal

Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal das OS's da SMEL

Mês Referência: Janeiro/2025

OS FAIRPLAY

SEDE

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias R\$ -

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória R\$ -

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais R\$ -

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

D. Subtotal a Repassar Folha Normal R\$ -

E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões) R\$ -

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais R\$ -

Total a Ratear entre os objetos -

OBJETO 5 PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias R\$ -

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória R\$ -

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais R\$ -

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	3000	SALARIO	01/12/2024	20	-R\$ 17.176,44
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	3000	SALARIO	01/01/2025	27	R\$ 32.928,68
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	3048	FERIAS SALARIO	01/12/2024	20	R\$ 18.467,56
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	3048	FERIAS SALARIO	01/01/2025	20	R\$ 20.265,86
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/12/2024	20	R\$ 6.155,86
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/01/2025	20	R\$ 6.755,27
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/01/2025	7	-R\$ 407,75
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	3510	IRRF	01/01/2025	1	-R\$ 180,24

90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	3566	DESCONTO VA/VR EMPREGADO	01/12/2024	7	-R\$	720,00
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/12/2024	20	-R\$	4.492,12
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/01/2025	27	R\$	8.611,86
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/12/2024	20	R\$	2.666,05
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/01/2025	27	R\$	21.462,00
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	4120	INSS	01/12/2024	20	-R\$	809,54
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	4120	INSS	01/01/2025	27	-R\$	5.255,06

D. Subtotal a Repassar Folha Normal						R\$	66.269,04
E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)						-R\$	8.791,39
F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais						R\$	24.128,05

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$	-
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$	-
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$	-
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$	-
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$	-

G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$	-
---	-----	---

H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$	-
---------------------------------	-----	---

TOTAL GERAL A REPASSAR PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	R\$	81.605,70
---	-----	-----------

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	4.900,91
	01/01/2025	R\$ 76.704,79

OBJETO 6 VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias	R\$	-
---	-----	---

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória	R\$	-
C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	-

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3000	SALARIO	01/12/2024	22	-R\$ 1.907,73
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3000	SALARIO	01/01/2025	40	R\$ 81.624,85
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3048	FERIAS SALARIO	01/12/2024	22	R\$ 1.956,46
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3048	FERIAS SALARIO	01/01/2025	1	R\$ 828,27
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/12/2024	22	R\$ 652,21
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/01/2025	1	R\$ 276,09
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3063	SALARIO MATERNIDADE	01/01/2025	1	R\$ 597,53
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/12/2024	1	-R\$ 87,70
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/01/2025	8	-R\$ 848,02
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3510	IRRF	01/01/2025	4	-R\$ 1.081,32
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3566	DESCONTO VA/VR EMPREGADO	01/12/2024	10	-R\$ 1.080,00
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/12/2024	22	-R\$ 499,02
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/01/2025	40	R\$ 21.503,68
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/12/2024	22	R\$ 251,01
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/01/2025	40	R\$ 29.830,95
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4120	INSS	01/12/2024	22	-R\$ 64,66
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4120	INSS	01/01/2025	40	-R\$ 6.974,59

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$	82.011,96
E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)	R\$	20.076,36
F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	29.484,43

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ -
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ -
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ -
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$ -

G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$ -
---	--------------

H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$ -
---------------------------------	--------------

TOTAL GERAL A REPASSAR VOLWALDIR PEREIRA FAIRPLAY - XXXXXX	R\$ 131.572,75
---	-----------------------

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	-	714,77
	01/01/2025	R\$	132.287,52

OBJETO 7 VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias	R\$ -
---	--------------

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória	R\$ -
--	--------------

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$ -
--	--------------

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	3000	SALARIO	01/09/2024	1	R\$ 2.120,00
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	3000	SALARIO	01/10/2024	1	R\$ 2.120,00
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	3000	SALARIO	01/11/2024	1	R\$ 2.120,00
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	3000	SALARIO	01/12/2024	14	-R\$ 7.368,32
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	3000	SALARIO	01/01/2025	24	R\$ 35.873,71
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	3048	FERIAS SALARIO	01/12/2024	14	R\$ 10.279,03
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	3048	FERIAS SALARIO	01/01/2025	14	R\$ 13.441,79
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/12/2024	14	R\$ 3.426,37
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/01/2025	14	R\$ 4.480,55
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/12/2024	2	-R\$ 108,12
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/01/2025	2	-R\$ 165,36
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	3510	IRRF	01/01/2025	4	-R\$ 1.987,40
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	3566	DESCONTO VA/VR EMPREGADO	01/12/2024	7	-R\$ 780,00
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/09/2024	1	R\$ 554,44
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/10/2024	1	R\$ 554,44
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/11/2024	1	R\$ 554,44
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/12/2024	14	-R\$ 1.926,98
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/01/2025	24	R\$ 9.382,10
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/09/2024	1	R\$ 758,96
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/10/2024	1	R\$ 758,96
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/11/2024	1	R\$ 758,96
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/12/2024	14	R\$ 2.268,73
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/01/2025	24	R\$ 19.258,93
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	4120	INSS	01/09/2024	1	-R\$ 169,61
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	4120	INSS	01/10/2024	1	-R\$ 169,61
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	4120	INSS	01/11/2024	1	-R\$ 169,61
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	4120	INSS	01/12/2024	14	-R\$ 557,63
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	4120	INSS	01/01/2025	24	-R\$ 4.545,33

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$ 65.439,65
--	----------------------

E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)	R\$ 1.211,52
---	---------------------

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$ 23.804,54
--	----------------------

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$	-
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$	-
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$	-
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$	-
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$	-

G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$	-
---	------------	----------

H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$	-
---------------------------------	------------	----------

TOTAL GERAL A REPASSAR VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	R\$	90.455,71
--	------------	------------------

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	16.090,91
	01/01/2025	R\$ 74.364,80

MEMÓRIA DE CÁLCULO DO RATEIO:

As despesas administrativas/operacionais da SEDE da Organização Social devem ser rateadas na proporção dos Contratos celebrados com o Município do RJ e outros entes da Federação, na forma dos Arts. 9º ao 12º da Instrução Normativa CODESP nº 04/2022.

TOTAL INICIAL DOS REPASSES - OBJETOS DAS FOLHAS NORMAIS		303.634,16	% RATEIO DA SEDE SOBRE OS OBJETOS
RATEIO DA FOLHA DA SEDE SOBRE OS OBJETOS	%		
SEDE	0,00%		
PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	0,00%		
VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	0,00%		
VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	0,00%		
TOTAL	0,00%		

OBS: Não foram encontrados benefícios no Painel OSINFO. Consulta realizada em 21/01/2025 às 16:00 h.

3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO

PARQUE DA VIZINHANÇA DIAS GOMES	27	32.928,68	
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	1	2.342,60	2.342,60
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (FAIR PLAY)	6	4.952,88	989,33
TECNICO DE ENFERMAGEM (FAIR PLAY)	2	1.728,80	864,40
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	6	7.417,74	1.600,00
PROFESSOR (FAIR PLAY)	3	3.392,00	1.590,00
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (FAIR PLAY)	3	3.179,99	1.201,33
PEDAGOGO (FAIR PLAY)	1	742,00	742,00
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (FAIR PLAY)	1	1.306,67	1.306,67
COORDENADOR TECNICO (FAIR PLAY)	1	4.134,00	4.134,00
ASSISTENTE SOCIAL (FAIR PLAY)	1	742,00	742,00
PSICOLOGO (FAIR PLAY)	1	1.590,00	1.590,00
SUPERVISOR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	1	1.400,00	1.400,00
VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA - DIDI	40	81.624,85	
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	1	4.490,00	4.490,00
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (FAIR PLAY)	18	32.181,44	2.304,77
TECNICO DE ENFERMAGEM (FAIR PLAY)	2	4.800,49	3.325,00
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	5	6.528,75	1.461,66
PROFESSOR (FAIR PLAY)	3	5.889,97	2.304,77
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (FAIR PLAY)	4	9.219,08	2.304,77
PEDAGOGO (FAIR PLAY)	1	1.792,60	1.792,60
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (FAIR PLAY)	2	2.923,32	1.461,66
COORDENADOR TECNICO (FAIR PLAY)	1	4.490,00	4.490,00
ASSISTENTE SOCIAL (FAIR PLAY)	1	1.792,60	1.792,60
DIRETOR EXECUTIVO (FAIR PLAY)	1	5.724,00	5.724,00
PSICOLOGO (FAIR PLAY)	1	1.792,60	1.792,60
VILA OLÍMPICA OSCAR SCHIMIDT	24	35.873,71	
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	1	4.134,00	4.134,00
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (FAIR PLAY)	8	7.632,00	1.590,00
TECNICO DE ENFERMAGEM (FAIR PLAY)	2	1.423,72	711,86
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	3	4.134,00	1.378,00
PROFESSOR (FAIR PLAY)	1	2.120,00	2.120,00
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (FAIR PLAY)	3	2.967,99	989,33
PEDAGOGO (FAIR PLAY)	1	742,00	742,00
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (FAIR PLAY)	1	1.378,00	1.378,00
COORDENADOR TECNICO (FAIR PLAY)	1	4.134,00	4.134,00
ASSISTENTE SOCIAL (FAIR PLAY)	1	742,00	742,00
DIRETOR EXECUTIVO (FAIR PLAY)	1	5.724,00	5.724,00
PSICOLOGO (FAIR PLAY)	1	742,00	742,00

EM RECEBIMENTO DE SALÁRIO MATERNIDADE

VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA - DIDI	1	597,53	
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (FAIR PLAY)	1	597,53	597,53

4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA

PARQUE DA VIZINHANÇA DIAS GOMES	60.024,20	
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	5.047,76	
01/01/2025	4.417,21	4
SALARIO	2.342,60	1
FERIAS SALARIO	1.929,20	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	643,07	1
INSS	-497,66	1
01/12/2024	630,55	5
FERIAS SALARIO	2.204,80	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	734,93	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-120,00	1
INSS	-122,18	1
SALARIO	-2.067,00	1
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (FAIR PLAY)	13.064,57	
01/01/2025	11.373,29	25
FERIAS SALARIO	5.662,14	6
SALARIO	4.952,88	6
ADICIONAL 1/3 FERIAS	1.887,36	6
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-46,61	1
INSS	-1.082,48	6
01/12/2024	1.691,28	24
FERIAS SALARIO	4.610,46	6
ADICIONAL 1/3 FERIAS	1.536,83	6
INSS	-187,97	6
SALARIO	-4.268,04	6
TECNICO DE ENFERMAGEM (FAIR PLAY)	3.714,70	
01/01/2025	3.248,60	10
SALARIO	1.728,80	2
FERIAS SALARIO	1.423,72	2
ADICIONAL 1/3 FERIAS	474,58	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-97,62	2
INSS	-280,88	2
01/12/2024	466,10	10
FERIAS SALARIO	1.627,10	2
ADICIONAL 1/3 FERIAS	542,36	2
INSS	-57,96	2
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-120,00	2
SALARIO	-1.525,40	2
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	8.606,54	
01/01/2025	8.316,06	18
SALARIO	7.417,74	6

FERIAS SALARIO	1.286,14	2
ADICIONAL 1/3 FERIAS	428,72	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-126,78	2
INSS	-689,76	6
01/12/2024	290,48	10
FERIAS SALARIO	1.469,86	2
ADICIONAL 1/3 FERIAS	489,96	2
INSS	-51,34	2
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-240,00	2
SALARIO	-1.378,00	2
PROFESSOR (FAIR PLAY)	5.324,16	
01/01/2025	4.737,80	11
SALARIO	3.392,00	3
FERIAS SALARIO	1.484,00	2
ADICIONAL 1/3 FERIAS	494,66	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-95,40	1
INSS	-537,46	3
01/12/2024	586,36	8
FERIAS SALARIO	1.696,00	2
ADICIONAL 1/3 FERIAS	565,34	2
INSS	-84,98	2
SALARIO	-1.590,00	2
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (FAIR PLAY)	8.058,17	
01/01/2025	6.987,33	12
FERIAS SALARIO	3.391,99	3
SALARIO	3.179,99	3
ADICIONAL 1/3 FERIAS	1.130,66	3
INSS	-715,31	3
01/12/2024	1.070,84	12
FERIAS SALARIO	2.968,01	3
ADICIONAL 1/3 FERIAS	989,33	3
INSS	-130,50	3
SALARIO	-2.756,00	3
PEDAGOGO (FAIR PLAY)	2.048,44	
01/01/2025	1.791,21	4
FERIAS SALARIO	901,00	1
SALARIO	742,00	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	300,33	1
INSS	-152,12	1
01/12/2024	257,23	4
FERIAS SALARIO	689,00	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	229,67	1
INSS	-25,44	1
SALARIO	-636,00	1
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (FAIR PLAY)	3.436,20	

01/01/2025	3.118,16	4
FERIAS SALARIO	1.586,67	1
SALARIO	1.306,67	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	528,89	1
INSS	-304,07	1
01/12/2024	318,04	5
FERIAS SALARIO	1.213,33	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	404,44	1
INSS	-59,73	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-120,00	1
SALARIO	-1.120,00	1
COORDENADOR TECNICO (FAIR PLAY)	3.444,28	
01/01/2025	3.564,28	3
SALARIO	4.134,00	1
IRRF	-180,24	1
INSS	-389,48	1
01/12/2024	-120,00	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-120,00	1
ASSISTENTE SOCIAL (FAIR PLAY)	2.007,10	
01/01/2025	1.749,87	5
FERIAS SALARIO	901,00	1
SALARIO	742,00	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	300,33	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-41,34	1
INSS	-152,12	1
01/12/2024	257,23	4
FERIAS SALARIO	689,00	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	229,67	1
INSS	-25,44	1
SALARIO	-636,00	1
PSICOLOGO (FAIR PLAY)	1.469,68	
01/01/2025	1.469,68	2
SALARIO	1.590,00	1
INSS	-120,32	1
SUPERVISOR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	3.802,60	
01/01/2025	3.333,27	4
FERIAS SALARIO	1.700,00	1
SALARIO	1.400,00	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	566,67	1
INSS	-333,40	1
01/12/2024	469,33	4
FERIAS SALARIO	1.300,00	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	433,33	1
INSS	-64,00	1
SALARIO	-1.200,00	1

VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA - DIDI	73.891,39	
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	3.682,93	
01/01/2025	3.802,93	3
SALARIO	4.490,00	1
IRRF	-248,89	1
INSS	-438,18	1
01/12/2024	-120,00	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-120,00	1
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (FAIR PLAY)	30.259,73	
01/01/2025	29.947,95	39
SALARIO	32.181,44	18
SALARIO MATERNIDADE	597,53	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-202,16	2
INSS	-2.628,86	18
01/12/2024	311,78	68
FERIAS SALARIO	1.032,83	17
ADICIONAL 1/3 FERIAS	344,33	17
INSS	-32,55	17
SALARIO	-1.032,83	17
TECNICO DE ENFERMAGEM (FAIR PLAY)	4.023,38	
01/01/2025	4.143,38	6
SALARIO	4.800,49	2
IRRF	-73,45	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-180,60	1
INSS	-403,06	2
01/12/2024	-120,00	2
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-120,00	2
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	6.429,99	
01/01/2025	6.881,22	14
SALARIO	6.528,75	5
FERIAS SALARIO	828,27	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	276,09	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-175,40	2
INSS	-576,49	5
01/12/2024	-451,23	10
FERIAS SALARIO	633,39	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	211,13	1
INSS	-23,39	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-87,70	1
SALARIO	-584,66	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-600,00	5
PROFESSOR (FAIR PLAY)	5.446,33	
01/01/2025	5.428,20	6
SALARIO	5.889,97	3
INSS	-461,77	3
01/12/2024	18,13	4

FERIAS SALARIO	59,75	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	19,92	1
INSS	-1,79	1
SALARIO	-59,75	1
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (FAIR PLAY)	8.455,78	
01/01/2025	8.385,88	9
SALARIO	9.219,08	4
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-94,60	1
INSS	-738,60	4
01/12/2024	69,90	12
FERIAS SALARIO	230,49	3
ADICIONAL 1/3 FERIAS	76,83	3
INSS	-6,93	3
SALARIO	-230,49	3
PEDAGOGO (FAIR PLAY)	1.654,04	
01/01/2025	1.654,04	2
SALARIO	1.792,60	1
INSS	-138,56	1
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (FAIR PLAY)	2.496,38	
01/01/2025	2.616,38	5
SALARIO	2.923,32	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-87,70	1
INSS	-219,24	2
01/12/2024	-120,00	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-120,00	1
COORDENADOR TECNICO (FAIR PLAY)	3.682,93	
01/01/2025	3.802,93	3
SALARIO	4.490,00	1
IRRF	-248,89	1
INSS	-438,18	1
01/12/2024	-120,00	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-120,00	1
ASSISTENTE SOCIAL (FAIR PLAY)	1.654,04	
01/01/2025	1.654,04	2
SALARIO	1.792,60	1
INSS	-138,56	1
DIRETOR EXECUTIVO (FAIR PLAY)	4.602,97	
01/01/2025	4.602,97	3
SALARIO	5.724,00	1
IRRF	-510,09	1
INSS	-610,94	1
PSICOLOGO (FAIR PLAY)	1.502,89	
01/01/2025	1.502,89	3
SALARIO	1.792,60	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-107,56	1
INSS	-182,15	1

VILA OLÍMPICA OSCAR SCHIMIDT	57.840,46	
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	3.444,28	
01/01/2025	3.564,28	3
SALARIO	4.134,00	1
IRRF	-180,24	1
INSS	-389,48	1
01/12/2024	-120,00	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-120,00	1
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (FAIR PLAY)	15.124,47	
01/01/2025	13.643,63	28
SALARIO	7.632,00	8
FERIAS SALARIO	5.406,00	6
ADICIONAL 1/3 FERIAS	1.801,98	6
INSS	-1.196,35	8
01/12/2024	1.480,84	25
FERIAS SALARIO	4.134,00	6
ADICIONAL 1/3 FERIAS	1.378,02	6
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-54,06	1
INSS	-161,12	6
SALARIO	-3.816,00	6
TECNICO DE ENFERMAGEM (FAIR PLAY)	3.872,30	
01/01/2025	3.438,74	8
FERIAS SALARIO	1.728,80	2
SALARIO	1.423,72	2
ADICIONAL 1/3 FERIAS	576,26	2
INSS	-290,04	2
01/12/2024	433,56	9
FERIAS SALARIO	1.322,02	2
ADICIONAL 1/3 FERIAS	440,68	2
INSS	-48,82	2
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-60,00	1
SALARIO	-1.220,32	2
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	3.381,27	
01/01/2025	3.741,27	7
SALARIO	4.134,00	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-82,68	1
INSS	-310,05	3
01/12/2024	-360,00	3
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-360,00	3
PROFESSOR (FAIR PLAY)	1.951,98	
01/01/2025	1.951,98	2
SALARIO	2.120,00	1
INSS	-168,02	1
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (FAIR PLAY)	14.751,41	
01/01/2025	5.920,94	13
FERIAS SALARIO	3.603,99	3

SALARIO	2.967,99	3
ADICIONAL 1/3 FERIAS	1.201,32	3
INSS	-631,26	3
IRRF	-1.221,10	1
01/12/2024	2.979,30	12
FERIAS SALARIO	2.756,01	3
ADICIONAL 1/3 FERIAS	918,66	3
INSS	-271,37	3
SALARIO	-424,00	3
01/11/2024	1.950,39	2
SALARIO	2.120,00	1
INSS	-169,61	1
01/10/2024	1.950,39	2
SALARIO	2.120,00	1
INSS	-169,61	1
01/09/2024	1.950,39	2
SALARIO	2.120,00	1
INSS	-169,61	1
PEDAGOGO (FAIR PLAY)	1.994,38	
01/01/2025	1.791,21	4
FERIAS SALARIO	901,00	1
SALARIO	742,00	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	300,33	1
INSS	-152,12	1
01/12/2024	203,17	5
FERIAS SALARIO	689,00	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	229,67	1
INSS	-25,44	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-54,06	1
SALARIO	-636,00	1
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (FAIR PLAY)	1.071,97	
01/01/2025	1.191,97	3
SALARIO	1.378,00	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-82,68	1
INSS	-103,35	1
01/12/2024	-120,00	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-120,00	1
COORDENADOR TECNICO (FAIR PLAY)	3.444,28	
01/01/2025	3.564,28	3
SALARIO	4.134,00	1
IRRF	-180,24	1
INSS	-389,48	1
01/12/2024	-120,00	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-120,00	1
ASSISTENTE SOCIAL (FAIR PLAY)	2.048,44	
01/01/2025	1.791,21	4
FERIAS SALARIO	901,00	1

SALARIO	742,00	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	300,33	1
INSS	-152,12	1
01/12/2024	257,23	4
FERIAS SALARIO	689,00	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	229,67	1
INSS	-25,44	1
SALARIO	-636,00	1
DIRETOR EXECUTIVO (FAIR PLAY)	4.707,24	
01/01/2025	4.707,24	3
SALARIO	5.724,00	1
IRRF	-405,82	1
INSS	-610,94	1
PSICOLOGO (FAIR PLAY)	2.048,44	
01/01/2025	1.791,21	4
FERIAS SALARIO	901,00	1
SALARIO	742,00	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	300,33	1
INSS	-152,12	1
01/12/2024	257,23	4
FERIAS SALARIO	689,00	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	229,67	1
INSS	-25,44	1
SALARIO	-636,00	1

5. MAIORES REMUNERAÇÕES

PARQUE DA VIZINHANÇA DIAS GOMES

4.914,87
4.134,00
3.666,67
3.422,23
2.591,10

VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA - DIDI

5.724,00
4.490,00
4.490,00
3.325,00
2.304,77

VILA OLÍMPICA OSCAR SCHIMIDT

5.724,00
4.134,00
4.134,00
2.591,10

6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

6.1. Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

PARQUE DA VIZINHANCA DIAS GOMES

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	24	26	27	22	26	26	-	27	27	27
CLT	-	-	24	26	27	22	26	26	-	27	27	27
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	27											
CLT	27											

VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA – DIDI

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	11	43	44	42	41	40	40	40	40	40
CLT	-	-	11	43	44	42	41	40	40	40	40	40
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	40											
CLT	40											

VILA OLÍMPICA OSCAR SCHMIDT

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	25	25	25	25	25	25	-	22	24	24
CLT	-	-	25	25	25	25	25	25	-	22	24	24
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	24											
CLT	24											

6.2. Distribuição dos profissionais por Sexo

PARQUE DA VIZINHANCA DIAS GOMES

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	24	26	27	22	26	26	-	27	27	27
FEMININO	-	-	17	18	19	16	20	20	-	20	20	20
MASCULINO	-	-	7	8	8	6	6	6	-	7	7	7
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	27											
FEMININO	20											
MASCULINO	7											

VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA – DIDI

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	11	43	44	42	41	40	40	40	40	40
FEMININO	-	-	7	21	22	21	20	21	19	20	20	20
MASCULINO	-	-	4	22	22	21	21	19	21	20	20	20
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	40											
FEMININO	20											
MASCULINO	20											

VILA OLÍMPICA OSCAR SCHMIDT

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	25	25	25	25	25	25	-	22	24	24
FEMININO	-	-	13	13	13	13	13	13	-	12	13	13
MASCULINO	-	-	12	12	12	12	12	12	-	10	11	11
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	24											
FEMININO	12											
MASCULINO	12											

6.3. Distribuição dos profissionais por Faixa Etária

PARQUE DA VIZINHANCA DIAS GOMES

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	24	26	26	22	26	26	-	27	27	27
21 – 30	-	-	4	4	4	2	5	4	-	6	5	5
31 – 40	-	-	5	5	6	6	6	7	-	7	7	6
41 – 50	-	-	8	10	10	9	9	8	-	7	8	9
51 – 60	-	-	6	6	6	4	5	6	-	6	8	6
61 – 70	-	-	1	1	1	1	1	1	-	1	1	1

PARQUE DA VIZINHANCA DIAS GOMES

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	27											
21 – 30	5											
31 – 40	6											
41 – 50	9											
51 – 60	6											
61 – 70	1											

VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA – DIDI

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	11	43	44	42	41	40	40	40	40	40
21 – 30	-	-	6	7	7	5	4	5	5	5	5	5
31 – 40	-	-	1	9	8	9	9	8	8	8	8	8
41 – 50	-	-	3	13	15	14	14	14	14	13	13	13
51 – 60	-	-	1	11	11	11	10	9	9	10	10	10
61 – 70	-	-	-	3	3	3	4	4	4	4	4	4

VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA – DIDI

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	40											
21 – 30	5											
31 – 40	8											
41 – 50	13											
51 – 60	10											
61 – 70	4											

VILA OLÍMPICA OSCAR SCHMIDT

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	25	25	25	25	25	25	-	22	24	24
21 – 30	-	-	5	5	5	5	5	5	-	4	5	5
31 – 40	-	-	5	5	5	5	5	5	-	4	4	4
41 – 50	-	-	8	8	8	8	8	8	-	7	8	8
51 – 60	-	-	4	4	4	4	4	4	-	4	4	4
61 – 70	-	-	3	3	3	3	3	3	-	3	3	3

VILA OLÍMPICA OSCAR SCHMIDT

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	24											
21 – 30	5											
31 – 40	5											
41 – 50	7											
51 – 60	4											
61 – 70	3											

6.4. Distribuição dos profissionais por Categoria

PARQUE DA VIZINHANCA DIAS GOMES

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	24	26	27	22	26	26	-	27	27	27
ADMINISTRATIVA	-	-	9	9	9	6	9	9	-	11	10	10
EDUCAÇÃO	-	-	11	13	14	13	13	13	-	12	13	13
SAÚDE	-	-	4	4	4	3	4	4	-	4	4	4

PARQUE DA VIZINHANÇA DIAS GOMES

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	27											
ADMINISTRATIVA	10											
EDUCAÇÃO	13											
SAÚDE	4											

VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA – DIDI

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	11	43	44	42	41	40	40	40	40	40
ADMINISTRATIVA	-	-	7	14	14	12	11	10	10	10	10	10
EDUCAÇÃO	-	-	4	26	26	26	26	26	26	26	26	26
SAÚDE	-	-	-	3	4	4	4	4	4	4	4	4

VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA – DIDI

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	40											
ADMINISTRATIVA	10											
EDUCAÇÃO	26											
SAÚDE	4											

VILA OLÍMPICA OSCAR SCHMIDT

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	25	25	25	25	25	25	-	22	24	24
ADMINISTRATIVA	-	-	8	8	8	8	8	8	-	7	8	8
EDUCAÇÃO	-	-	13	13	13	13	13	13	-	11	12	12
SAÚDE	-	-	4	4	4	4	4	4	-	4	4	4

VILA OLÍMPICA OSCAR SCHMIDT

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	24											
ADMINISTRATIVA	7											
EDUCAÇÃO	13											
SAÚDE	4											

- 6.5. Profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais.

3

7. RECOMENDAÇÕES

1. Disponibilizar a relação nominal dos beneficiários de Vale Transporte, Vale Refeição, Vale Alimentação e Seguro de Vida.
2. Esclarecer a carga horária dos profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais, citados no item 6.5.
3. Esclarecer a disparidade salarial dos cargos conforme caso listados abaixo no **PARQUE DA VIZINHANCA DIAS GOMES** e na **VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA – DIDI** para a competência de Janeiro de 2025.

OBS.: O Valor de HORA TRABALHADA REFERÊNCIA foi determinado com base nas ocorrências mais frequentes no **PARQUE DA VIZINHANCA DIAS GOMES** e na **VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA – DIDI**.

PARQUE DA VIZINHANCA DIAS GOMES

MATRÍCULA - CARGO	CPF	VH_TRAB	VH_REF
9.010.174-6 - PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (FAIR PLAY)	XXX.685.897.XX	149,38	132,5
9.010.267-2 - AUXILIAR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	XXX.378.477.XX	40	34,45
9.010.253-2 - AUXILIAR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	XXX.326.197.XX	37,5	34,45

VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA – DIDI

MATRÍCULA - CARGO	CPF	VH_TRAB	VH_REF
9.010.234-9 - TECNICO DE ENFERMAGEM (FAIR PLAY)	XXX.500.267.XX	110,83	49,18
9.010.257-0 - PROFESSOR (FAIR PLAY)	XXX.275.667.XX	144,05	149,38
9.010.201-5 - PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (FAIR PLAY)	XXX.016.797.XX	144,05	149,38