



RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

Competência: Janeiro de 2025

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL

Termo de Colaboração nº. 179/2022

Organização Social VIVARIO

**Serviço de Cirurgia Geral e Urológica do Hospital
Municipal Francisco da Silva Telles**

Membros:

Marcelo Ribeiro de Freitas
(Coordenador)
Ana Cristina Boldi Fernandes
Ariane Eloy dos Reis
Carlos Eduardo Lopes da Silva
Daniela Aparecida M. de Rezende
Diogo Frapolli Chaves
Fernanda dos Santos Carneiro

Marcelo Ferraz Carneiro
Marcia Cristina de Souza
Michelle Dias Pereira Moutinho
Paulo Roberto de Souza Júnior
Reginaldo dos Santos Oliveira Junior
Sylvia Regina Ragozo Barbosa
Vitor dos Santos Costa
Wagner Silva dos Santos

1.	SUMÁRIO EXECUTIVO	3
2.	RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE	5
3.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO.....	8
4.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA	8
5.	MAIORES REMUNERAÇÕES.....	16
6.	DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO.....	17
6.1.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO	17
6.2.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO	17
6.3.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA.....	17
6.4.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA.....	18
6.5.	PROFISSIONAIS COM MAIS DE UM VÍNCULO COM OS E/OU ADMINISTRAÇÃO DIRETA COM 40 HORAS SEMANAIS OU MAIS	18
7.	BENEFÍCIOS.....	18
7.1.	DISTRIBUIÇÃO DE BENEFÍCIOS POR VALOR	18
7.2.	DISTRIBUIÇÃO DE BENEFÍCIOS POR QUANTITATIVO	19
8.	APONTAMENTOS	20
9.	RECOMENDAÇÕES	20

1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar os procedimentos de monitoramento e controle de Contratos de Gestão firmados com Organizações, ampliando os mecanismos de fiscalização, por parte da sociedade, dos recursos públicos recebidos pela Administração Pública Municipal, garantindo o acompanhamento de sua devida e efetiva aplicação nos fins a que se destinam, com a necessária transparência, foi consolidada, por meio do **Decreto RIO Nº 55.642 de 07 de janeiro de 2025** com a estrutura organizacional – CG/CODESP/NMPC no âmbito da Comissão de Programação e Controle da Despesa de Pessoal – CG/CODESP, pertencente à atual Controladoria Geral do Município e o **Decreto RIO Nº 53.909 de 31 de janeiro de 2024**, as competências do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas.

Dentre os órgãos atrelados à CG/CODESP/NMPC, a Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - CG/CODESP/NMPC/CCP se consubstancia em promover a gestão dos custos com pessoal inerentes aos Contratos de Gestão celebrados no âmbito municipal e termos de colaboração celebrados com a SMS, tendo sido suas competências assim definidas pelo supracitado Decreto:

- coordenar e supervisionar o atendimento das demandas do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas - NMPC, referentes às suas atribuições;
- estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Subsecretaria de Serviços Compartilhados da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento, as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE no Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON;
- regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fixar diretrizes e orientações técnicas voltadas para a interatividade do pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar e coordenar planos, estudos e análises de aprimoramento e atualização das atividades correlatas ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar, revisar, publicar e encaminhar ao NMPC os atos relacionados à área de pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, bem como publicar os demais expedientes de sua competência;
- propor minutas de regulamentos e normas relacionados ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fornecer subsídios referentes ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, nos processos de tomada de decisão;
- identificar necessidade e propor programas de treinamento relacionados a sua área de atuação;
- compor grupos de trabalho na realização de tarefas ligadas à sua área de atuação;
- analisar e validar as solicitações de acesso ao Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON, pelos funcionários das Organizações Sociais e pelos servidores do NMPC, observando a política de segurança da informação vigente.

Destaca-se, por oportuno, o Decreto Rio 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabelece procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei nº 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e dos Convênios firmados com a

RIOSAUDE e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

Sendo assim, a metodologia de monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão foi instrumentalizada pelas **Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019 e 03/2019**, atualizada pela **Instrução Normativa CODESP nº 04/2022**, a qual forma foi estendida aos Termos Colaboração celebrados com Organizações da Sociedade Civil no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde. Tais medidas guardam consonância com o Parecer Prévio do Egrégio Tribunal de Contas do Município do Rio de Janeiro referente às contas do Governo do exercício 2017, in verbis:

Determinação 3.16: “(...) que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão OS Info como o meio preferencial de Prestação de Contas”;

Recomendação 4.15: “Que registre os profissionais terceirizados no sistema ERGON e aprimore os mecanismos de acompanhamento e controle”.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal na tomada de decisões por meio do monitoramento e controle dos Contratos de Gestão, celebrados pelo Município com as Organizações Sociais e Termos de Colaboração celebrados pela Secretaria Municipal de Saúde com as Organizações da Sociedade Civil, considerando a Folha de Controle de Pagamento – FCP, obtida através de réplicas das folhas de pagamentos das entidades, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – CG/CODESP/NMPC/CCP através do sistema ERGON e apropriada dentro do mês de **JANEIRO de 2025**, observados os termos e prazos estabelecidos na **Portaria CVL/CODESP/NMPC nº 004, 20 de Dezembro de 2024**, que divulga as datas limites do 1º trimestre de 2025 para o envio pelas Organizações Sociais das informações necessárias para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, na forma do ANEXO ÚNICO.

COMISSÃO DE PROGRAMAÇÃO E CONTROLE DA DESPESA DE PESSOAL

NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS
PORTARIA CVL/CODESP/NMPC Nº 004 DE 20 DE DEZEMBRO DE 2024

O DIRETOR DO NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas pela legislação em vigor e;

CONSIDERANDO o contido nos Decretos Rio nº 47.094 de 16 de janeiro de 2020, nº 48.570 de 02 de março de 2021, nº 49.049 de 28 de junho de 2021, nº 53.653 de 6 de dezembro de 2023 e nº 53.909 de 31 de janeiro de 2024, que dispuseram sobre a Estrutura Organizacional e Competências da Secretaria Municipal da Casa Civil;

CONSIDERANDO as competências precípuas atribuídas à Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - CVL/CODESP/NMPC/CCP, de estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos, da Subsecretaria de Gente e Gestão Compartilhada as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamentos das Organizações Sociais no Sistema Informatizado de Recursos Humanos ERGON e regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais;

CONSIDERANDO as Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019, 03/2019 e 04/2022, que estabeleceram procedimentos para o monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão e Termos de Colaboração, no âmbito do Município do Rio de Janeiro; e

CONSIDERANDO o contido no Decreto RIO nº 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabeleceu procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

RESOLVE:

Art. 1º Divulgar as datas limites do 1º trimestre de 2025 para o envio das informações necessárias pelas Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil para o processamento das réplicas de folhas de pagamentos no Sistema ERGON, constituindo o Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º As informações deverão ser prestadas mediante disponibilização de arquivos no diretório *ftp FOLHAOS*.

Art. 3º O descumprimento dos prazos ora estabelecidos, além de ocasionar diferenças nos relatórios de monitoramento, sujeitará as Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil à aplicação das sanções previstas pela legislação em vigor.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Rio de Janeiro, 20 de dezembro de 2024

MARCELO RIBEIRO DE FREITAS

ANEXO ÚNICO

Calendário de Entrega de Arquivos do 1º Trimestre de 2025	
Mês	Datas Limite
Janeiro	15/01/2025
Fevereiro	13/02/2025
Março	13/03/2025

Dessa forma, o envio dos dados e informações necessários para a elaboração da FCP dos Recursos Humanos pelas Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil da Saúde deve, impreterivelmente, respeitar os prazos definidos em Calendário publicado trimestralmente, através de Portaria expedida pela CG/CODESP/NMPC, sendo os eventos ocorridos após o prazo definido tratados na competência seguinte.

Na hipótese de *não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações* no prazo estabelecido em Portaria, a CG/CODESP/NMPC/CCP utilizará, para fins de definição dos valores das folhas de pagamento mensais, os dados da FCP apuradas através das réplicas calculadas pelo sistema ERGON.

2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE



PREFEITURA DA CIDADE DO RIO DE JANEIRO
CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO
Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal

Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal das OS's da Saúde

Mês Referência: Janeiro/2025

OS VIVARIO

OBJETO 42 SERV_CIRURG_GERAL_UROL_HMFST - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
80	FER_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3099	ANTECIPACAO FERIAS	01/01/2025	9	R\$ 22.597,01
80	FER_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3099	ANTECIPACAO FERIAS	01/02/2025	4	R\$ 16.996,17
80	FER_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3548	PROVISAO DESCONTO - FERIAS	01/01/2025	9	-R\$ 7.173,45

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias R\$ 32.419,73

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
80	RES_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3000	SALARIO	01/11/2024	1	-R\$ 1.822,69
80	RES_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3025	13o SALARIO PROPORC. RESCISAO	01/11/2024	1	R\$ 4.041,16
80	RES_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3027	FERIAS PROPORCIONAIS - RESCISA	01/11/2024	1	R\$ 3.428,86
80	RES_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/11/2024	1	-R\$ 131,79
80	RES_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3116	MULTA RESCISORIA	01/12/2024	1	R\$ 2.891,38
80	RES_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3512	IRRF 13 SALARIO	01/12/2024	1	-R\$ 246,49
80	RES_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/11/2024	1	R\$ 187,81
80	RES_VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4120	INSS	01/11/2024	1	R\$ 227,64

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória R\$ 8.406,92

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais R\$ 187,81

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3000	SALARIO	01/01/2024	1	-R\$ 144,66
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3000	SALARIO	01/07/2024	1	-R\$ 1.591,23
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3000	SALARIO	01/10/2024	2	-R\$ 610,87
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3000	SALARIO	01/11/2024	1	R\$ 166,60
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3000	SALARIO	01/12/2024	2	R\$ 2.531,20
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3000	SALARIO	01/01/2025	201	R\$ 638.992,98
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3006	GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	01/01/2025	4	R\$ 11.817,02
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3033	REEMBOLSO CRECHE	01/12/2024	3	R\$ 607,50
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/07/2024	2	R\$ 8,70
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/08/2024	2	-R\$ 1,18
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/11/2024	84	R\$ 11.554,92
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3048	FERIAS SALARIO	01/01/2024	1	R\$ 154,07
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3048	FERIAS SALARIO	01/07/2024	1	R\$ 1.694,78
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3048	FERIAS SALARIO	01/10/2024	4	R\$ 2.963,60
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3048	FERIAS SALARIO	01/12/2024	1	-R\$ 1.450,00
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3048	FERIAS SALARIO	01/01/2025	11	R\$ 18.733,72
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/01/2024	1	R\$ 51,35
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/07/2024	1	R\$ 564,93
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/10/2024	4	R\$ 1.012,50
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/12/2024	1	-R\$ 500,00
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/01/2025	11	R\$ 6.296,28
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3063	SALARIO MATERNIDADE	01/10/2024	2	R\$ 1.102,84
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3063	SALARIO MATERNIDADE	01/11/2024	1	R\$ 551,42

80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/01/2024	1	-R\$	9,41
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/07/2024	1	-R\$	103,55
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/12/2024	2	R\$	470,67
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/01/2025	194	R\$	58.078,68
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3084	GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	01/12/2024	3	-R\$	390,00
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3084	GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	01/01/2025	42	R\$	80.723,33
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/07/2024	2	R\$	1,29
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/08/2024	2	-R\$	0,18
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/11/2024	84	R\$	4.952,13
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3099	ANTECIPACAO FERIAS	01/01/2025	11	-R\$	22.917,86
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3100	REST PROVISAO DESC AD FERIAS	01/01/2025	9	R\$	7.173,45
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3125	HONORARIOS RPA	01/12/2024	16	R\$	32.532,12
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3125	HONORARIOS RPA	01/01/2025	13	R\$	18.048,43
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3133	PLANTAO DIFERENCIADO	01/12/2024	5	R\$	16.066,81
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3177	REEMBOLSO VR	01/12/2024	3	R\$	672,50
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3194	COMP PISO ENFERMAGEM	01/10/2024	77	R\$	33.131,63
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3194	COMP PISO ENFERMAGEM	01/11/2024	43	R\$	19.310,02
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/12/2024	22	-R\$	1.954,44
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/01/2025	19	-R\$	2.085,82
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3506	FALTAS	01/11/2022	1	R\$	2.381,68
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3506	FALTAS	01/12/2022	1	R\$	113,41
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3506	FALTAS	01/03/2023	2	R\$	1.412,70
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3506	FALTAS	01/04/2023	2	-R\$	745,79
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3506	FALTAS	01/05/2023	1	-R\$	408,80
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3506	FALTAS	01/10/2023	1	R\$	2.435,20
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3506	FALTAS	01/10/2024	1	R\$	159,41
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3506	FALTAS	01/11/2024	13	-R\$	4.170,60
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3507	IMPONTUALIDADES	01/11/2024	88	-R\$	7.816,36
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	3510	IRRF	01/01/2025	152	-R\$	80.768,73
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/01/2024	1	-R\$	30,27
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/07/2024	3	-R\$	330,98
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/08/2024	2	-R\$	0,27
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/10/2024	80	R\$	6.605,61
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/11/2024	103	R\$	7.177,75
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/12/2024	9	R\$	3.669,63
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/01/2025	201	R\$	155.127,52
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/11/2022	1	R\$	214,36
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/12/2022	1	R\$	10,20
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/03/2023	2	R\$	127,16
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/04/2023	2	-R\$	67,12
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/05/2023	1	-R\$	36,79
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/10/2023	1	R\$	219,17
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/01/2024	1	R\$	4,62
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/07/2024	3	R\$	51,75
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/08/2024	2	-R\$	0,13
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/10/2024	82	R\$	3.398,14
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/11/2024	150	R\$	2.208,93
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/12/2024	9	R\$	1.505,58
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/01/2025	202	R\$	73.317,26
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4120	INSS	01/11/2022	1	-R\$	240,73
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4120	INSS	01/12/2022	1	-R\$	13,61
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4120	INSS	01/03/2023	2	-R\$	124,68
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4120	INSS	01/04/2023	1	R\$	11,56
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4120	INSS	01/01/2024	1	-R\$	7,19
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4120	INSS	01/07/2024	3	-R\$	80,45
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4120	INSS	01/08/2024	2	R\$	0,11
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4120	INSS	01/10/2024	82	-R\$	3.571,66
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4120	INSS	01/11/2024	134	-R\$	2.963,56
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4120	INSS	01/12/2024	34	R\$	1.833,05
80	VIVA_SERVCGU_HMFST - XXXXXX	4120	INSS	01/01/2025	214	-R\$	72.687,81

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$	931.567,12
E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)	R\$	154.376,51
F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	79.298,87

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$	17.209,10
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$	86.492,20
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$	-
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$	-
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$	-

G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$	103.701,30
H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$	64.408,30
TOTAL GERAL A REPASSAR SERV_CIRURG_GERAL_UROL_HMFST - XXXXXX	R\$	1.374.366,56

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	141.434,25
	01/01/2025	R\$ 1.232.932,31

MEMÓRIA DE CÁLCULO DO RATEIO:

As despesas administrativas/operacionais da SEDE da Organização Social devem ser rateadas na proporção dos Contratos celebrados com o Município do RJ e outros entes da Federação, na forma dos Arts. 9º ao 12º da Instrução Normativa CODESP nº 04/2022.

TOTAL INICIAL DOS REPASSES - OBJETOS DAS FOLHAS NORMAIS		67.856.187,31	% RATEIO DA SEDE SOBRE OS OBJETOS
PESO DOS REPASSES SOBRE O TOTAL		%	
SEDE		4,72%	3.204.393,01
CAP2.2-XXXXXX		4,51%	144.518,12
TEIAS_MANGUINHOS_3.1-XXXXXX		5,94%	190.340,94
PROJETOS_AP3.1-XXXXXX		0,00%	-
CAP3.1-XXXXXX		26,33%	843.716,68
UPA_MANGUINHOS-XXXXXX		5,76%	184.573,04
UPA_ALEMAO-XXXXXX		5,22%	167.269,32
CAP5.2-XXXXXX		19,39%	621.331,80
HOSP.ALBERT_SCHWEITZER-XXXXXX		6,47%	207.324,23
CER_REALENGO-XXXXXX		0,53%	16.983,28
SERVS_PGCEE_HMPIEDADE-XXXXXX		2,26%	72.419,28
ATENCAO_PRIMARIA_PRISIONAL - XXXXXX		3,52%	112.794,63
SERV_CIRURG_GERAL_UROL_HMFST - XXXXXX		2,01%	64.408,30
RAPS_AP2.1-2.2-IMPP - XXXXXX		3,36%	107.667,61
RAPS_AP1.0-3.1 - XXXXXX		4,66%	149.324,71
RAPS_AP3.2-3.3-NISE - XXXXXX		7,36%	235.843,33
CER ANDARAI - XXXXXX		2,68%	85.877,73
TOTAL		100,00% *	3.204.393,01

* - Percentuais de rateio informados por Bruna Diniz em 21/01/2025 às 14:29 h.

OBS: Benefícios extraídos do Painel OSINFO em 21/01/2025 às 16:00 h.

3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO

SERV. CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA HM FRANCISCO DA SILVA TELLES	201	638.992,98	
TECNICO DE ENFERMAGEM (VIVA)	62	99.682,32	2.221,33
ENFERMEIRO (VIVA)	19	62.046,66	4.213,33
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (VIVA)	16	22.062,60	1.442,00
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (VIVA)	5	10.656,57	2.316,65
COORDENADOR MEDICO (VIVA)	2	26.250,00	15.000,00
MEDICO CLINICA MEDICA (VIVA)	9	58.500,00	9.000,00
NUTRICIONISTA (VIVA)	1	4.339,73	4.339,73
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (VIVA)	1	4.940,32	4.940,32
MAQUEIRO ESPECIALIZADO EM SEGURANCA DO PACIENTE (VIVA)	12	14.882,55	1.469,16
ENFERMEIRO ROTINA (VIVA)	1	4.213,33	4.213,33
MEDICO ANESTESIOLOGIA (VIVA)	8	49.500,00	9.000,00
AUXILIAR DE FARMACIA (VIVA)	4	5.763,64	1.516,75
FARMACEUTICO (VIVA)	4	15.943,25	4.339,73
MEDICO CIRURGIA GERAL (VIVA)	20	112.882,30	13.500,00
SUPERVISOR ENGENHARIA CLINICA (VIVA)	1	6.351,88	6.351,88
ENFERMEIRO COORDENADOR (VIVA)	1	6.650,00	6.650,00
MEDICO ULTRASSONOGRAFIA (VIVA)	1	9.000,00	9.000,00
MEDICO ROTINA (VIVA)	1	15.000,00	15.000,00
ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO I (VIVA)	1	4.690,05	4.690,05
INSTRUMENTADOR CIRURGICO (VIVA)	10	17.159,80	1.715,98
MEDICO CARDIOLOGIA (VIVA)	1	4.500,00	4.500,00
ASSISTENTE DE RH (VIVA)	1	2.369,00	2.369,00
MEDICO HEMATOLOGIA (VIVA)	1	9.000,00	9.000,00
MEDICO UROLOGIA (VIVA)	4	22.500,00	9.000,00
GERENTE DE QUALIDADE E ENSINO (VIVA)	1	9.012,50	9.012,50
ANALISTA DE PATOLOGIA CLINICA (VIVA)	4	15.623,04	3.905,76
TECNICO DE LABORATORIO (VIVA)	8	16.473,44	2.059,18
MEDICO ANESTESISTA (VIVA)	2	9.000,00	4.500,00

4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA

SERV. CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA HM FRANCISCO DA SILVA TELLES	772.953,42	
TECNICO DE ENFERMAGEM (VIVA)	161.846,71	
01/01/2025	105.321,23	260
SALARIO	99.682,32	62
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	17.031,96	57
FERIAS SALARIO	6.875,05	6
ADICIONAL 1/3 FERIAS	2.328,69	6
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	698,58	4
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-729,08	7
IRRF	-1.869,52	49
ANTECIPACAO FERIAS	-8.798,94	6
INSS	-9.897,83	63
01/12/2024	1.602,25	8
SALARIO	1.666,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	282,40	1

REEMBOLSO CRECHE	202,50	1
INSS	-154,17	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-394,48	4
01/11/2024	21.463,41	196
COMP PISO ENFERMAGEM	18.564,48	33
ADICIONAL NOTURNO	3.387,03	37
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	1.451,59	37
SALARIO MATERNIDADE	551,42	1
SALARIO	166,60	1
FALTAS	-129,90	2
IMPONTUALIDADES	-362,55	28
INSS	-2.165,26	57
01/10/2024	32.289,29	132
COMP PISO ENFERMAGEM	31.118,47	58
FERIAS SALARIO	2.963,60	4
SALARIO MATERNIDADE	1.102,84	2
ADICIONAL 1/3 FERIAS	1.012,50	4
SALARIO	-610,87	2
INSS	-3.297,25	62
01/08/2024	-1,25	6
INSS	0,11	2
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	-0,18	2
ADICIONAL NOTURNO	-1,18	2
01/07/2024	0,63	3
ADICIONAL NOTURNO	0,60	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	0,09	1
INSS	-0,06	1
01/04/2023	-116,87	2
INSS	11,56	1
FALTAS	-128,43	1
01/03/2023	1.288,02	4
FALTAS	1.412,70	2
INSS	-124,68	2
ENFERMEIRO (VIVA)	63.605,97	
01/01/2025	58.547,43	78
SALARIO	62.046,66	19
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	5.768,40	19
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-379,80	2
IRRF	-2.764,42	19
INSS	-6.123,41	19
01/11/2024	3.297,47	62
ADICIONAL NOTURNO	2.224,63	14
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	953,40	14
COMP PISO ENFERMAGEM	745,54	10
IMPONTUALIDADES	-174,26	7
INSS	-451,84	17
01/10/2024	1.761,07	38
COMP PISO ENFERMAGEM	2.013,16	19
INSS	-252,09	19
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (VIVA)	25.097,83	
01/01/2025	24.325,29	51
SALARIO	22.062,60	16
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	4.554,00	15
IRRF	-14,65	1

DESCONTO VALE TRANSPORTE	-242,26	3
INSS	-2.034,40	16
01/12/2024	516,32	9
SALARIO	865,20	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	188,27	1
INSS	-79,01	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-458,14	6
01/11/2024	256,22	20
ADICIONAL NOTURNO	230,73	4
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	98,90	4
INSS	-25,35	8
IMPONTUALIDADES	-48,06	4
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (VIVA)	11.703,41	
01/01/2025	11.149,92	20
SALARIO	10.656,57	5
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.518,00	5
IRRF	-42,80	5
INSS	-981,85	5
01/12/2024	-120,40	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-120,40	2
01/11/2024	673,89	13
ADICIONAL NOTURNO	556,00	4
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	238,28	4
IMPONTUALIDADES	-53,75	1
INSS	-66,64	4
COORDENADOR MEDICO (VIVA)	26.046,13	
01/01/2025	26.046,13	11
SALARIO	26.250,00	2
GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	4.500,00	1
GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	4.000,00	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	607,20	2
INSS	-1.903,24	2
IRRF	-7.407,83	2
MEDICO CLINICA MEDICA (VIVA)	53.760,54	
01/01/2025	50.869,35	38
SALARIO	58.500,00	9
GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	4.500,00	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	2.732,40	9
INSS	-5.965,72	9
IRRF	-8.897,33	9
01/12/2024	2.020,20	3
INSS	1.817,70	2
REEMBOLSO CRECHE	202,50	1
01/11/2024	733,90	17
ADICIONAL NOTURNO	1.680,00	4
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	720,00	4
INSS	-137,26	3
FALTAS	-718,82	2
IMPONTUALIDADES	-810,02	4
01/10/2024	137,09	2
FALTAS	159,41	1
INSS	-22,32	1
NUTRICIONISTA (VIVA)	6.607,12	
01/01/2025	3.836,37	4

SALARIO	4.339,73	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	303,60	1
IRRF	-347,32	1
INSS	-459,64	1
01/07/2024	485,84	5
FERIAS SALARIO	1.694,78	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	564,93	1
INSS	-79,09	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	-103,55	1
SALARIO	-1.591,23	1
01/01/2024	44,16	5
FERIAS SALARIO	154,07	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	51,35	1
INSS	-7,19	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	-9,41	1
SALARIO	-144,66	1
01/12/2022	99,80	2
FALTAS	113,41	1
INSS	-13,61	1
01/11/2022	2.140,95	2
FALTAS	2.381,68	1
INSS	-240,73	1
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (VIVA)	5.535,76	
01/01/2025	5.535,76	5
SALARIO	4.940,32	1
GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	1.976,13	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	303,60	1
INSS	-820,38	1
IRRF	-863,91	1
MAQUEIRO ESPECIALIZADO EM SEGURANCA DO PACIENTE (VIVA)	17.415,59	
01/01/2025	16.585,89	42
SALARIO	14.882,55	12
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	3.339,60	11
FERIAS SALARIO	1.278,17	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	440,75	1
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	131,93	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-246,81	3
INSS	-1.521,38	12
ANTECIPACAO FERIAS	-1.718,92	1
01/12/2024	-326,14	4
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-326,14	4
01/11/2024	1.155,84	29
ADICIONAL NOTURNO	999,03	6
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	428,17	6
FALTAS	-53,49	1
IMPONTUALIDADES	-103,53	6
INSS	-114,34	10
ENFERMEIRO ROTINA (VIVA)	4.278,18	
01/01/2025	3.820,88	4
SALARIO	4.213,33	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	303,60	1
IRRF	-254,10	1
INSS	-441,95	1
01/12/2024	457,30	1

REEMBOLSO VR	457,30	1
MEDICO ANESTESIOLOGIA (VIVA)	51.409,88	
01/01/2025	50.885,66	40
SALARIO	49.500,00	8
GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	15.000,00	8
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	2.428,80	8
INSS	-5.910,72	8
IRRF	-10.132,42	8
01/12/2024	1.444,90	9
INSS	3.242,40	5
REEMBOLSO CRECHE	202,50	1
GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	-50,00	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	-500,00	1
FERIAS SALARIO	-1.450,00	1
01/11/2024	-920,68	5
INSS	101,76	1
IMPONTUALIDADES	-1.022,44	4
AUXILIAR DE FARMACIA (VIVA)	6.462,83	
01/01/2025	6.441,12	12
SALARIO	5.763,64	4
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.214,40	4
INSS	-536,92	4
01/12/2024	-91,01	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-91,01	1
01/11/2024	112,72	8
ADICIONAL NOTURNO	182,01	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	78,00	1
INSS	-11,15	3
IMPONTUALIDADES	-16,20	2
FALTAS	-119,94	1
FARMACEUTICO (VIVA)	15.072,89	
01/01/2025	14.615,16	16
SALARIO	15.943,25	4
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.214,40	4
IRRF	-900,20	4
INSS	-1.642,29	4
01/12/2024	124,13	1
INSS	124,13	1
01/11/2024	325,60	7
ADICIONAL NOTURNO	280,05	2
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	120,02	2
IMPONTUALIDADES	-21,45	1
INSS	-53,02	2
01/07/2024	8,00	3
ADICIONAL NOTURNO	8,10	1
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	1,20	1
INSS	-1,30	1
MEDICO CIRURGIA GERAL (VIVA)	136.931,99	
01/01/2025	121.699,64	113
SALARIO	112.882,30	20
GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	36.223,33	20
FERIAS SALARIO	10.580,50	4
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	6.342,94	4
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	5.525,52	20

ADICIONAL 1/3 FERIAS	3.526,84	4
ANTECIPACAO FERIAS	-12.400,00	4
INSS	-14.763,55	19
IRRF	-26.218,24	18
01/12/2024	18.119,07	14
PLANTAO DIFERENCIADO	16.066,81	8
INSS	2.244,66	4
REEMBOLSO VR	107,60	1
GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	-300,00	1
01/11/2024	-4.295,76	26
INSS	208,26	9
FALTAS	-1.344,19	3
IMPONTUALIDADES	-3.159,83	14
01/10/2023	2.435,20	1
FALTAS	2.435,20	1
01/05/2023	-408,80	1
FALTAS	-408,80	1
01/04/2023	-617,36	1
FALTAS	-617,36	1
SUPERVISOR ENGENHARIA CLINICA (VIVA)	5.183,75	
01/01/2025	5.183,75	4
SALARIO	6.351,88	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	303,60	1
IRRF	-730,39	1
INSS	-741,34	1
ENFERMEIRO COORDENADOR (VIVA)	5.369,63	
01/01/2025	5.369,63	4
SALARIO	6.650,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	303,60	1
INSS	-783,08	1
IRRF	-800,89	1
MEDICO ULTRASSONOGRAFIA (VIVA)	8.219,41	
01/01/2025	9.470,14	5
SALARIO	9.000,00	1
GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	3.000,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	303,60	1
INSS	-951,62	1
IRRF	-1.881,84	1
01/11/2024	-1.250,73	2
IMPONTUALIDADES	-431,90	1
FALTAS	-818,83	1
MEDICO ROTINA (VIVA)	13.500,54	
01/01/2025	13.466,95	5
SALARIO	15.000,00	1
GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	3.000,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	303,60	1
INSS	-951,62	1
IRRF	-3.885,03	1
01/12/2024	908,85	1
INSS	908,85	1
01/11/2024	-875,26	2
IMPONTUALIDADES	-265,85	1
FALTAS	-609,41	1
ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO I (VIVA)	4.138,61	

01/01/2025	4.138,61	4
SALARIO	4.690,05	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	303,60	1
IRRF	-346,35	1
INSS	-508,69	1
MEDICO CLINICA MEDICA - AUTONOMO (VIVA)	12.837,65	
01/01/2025	6.357,65	11
HONORARIOS RPA	8.500,00	4
IRRF	-442,35	3
INSS	-1.700,00	4
01/12/2024	6.480,00	6
HONORARIOS RPA	8.100,00	3
INSS	-1.620,00	3
INSTRUMENTADOR CIRURGICO (VIVA)	17.901,91	
01/01/2025	18.399,98	32
SALARIO	17.159,80	10
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	3.036,00	10
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-205,92	2
INSS	-1.589,90	10
01/12/2024	-298,58	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-298,58	3
01/11/2024	-199,49	14
INSS	19,74	7
FALTAS	-66,61	1
IMPONTUALIDADES	-152,62	6
MEDICO CARDIOLOGIA (VIVA)	4.937,53	
01/01/2025	4.974,53	5
SALARIO	4.500,00	1
GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	1.500,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	303,60	1
IRRF	-636,99	1
INSS	-692,08	1
01/12/2024	-37,00	2
INSS	3,00	1
GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	-40,00	1
MEDICO CIRURGIA GERAL - AUTONOMO (VIVA)	9.581,57	
01/01/2025	938,77	4
HONORARIOS RPA	2.000,00	1
INSS	-400,00	1
IRRF	-661,23	2
01/12/2024	8.642,80	8
HONORARIOS RPA	12.000,00	4
INSS	-3.357,20	4
ASSISTENTE DE RH (VIVA)	3.606,46	
01/01/2025	3.748,60	5
SALARIO	2.369,00	1
GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	1.735,89	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	303,60	1
IRRF	-233,12	1
INSS	-426,77	1
01/12/2024	-142,14	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-142,14	1
MEDICO HEMATOLOGIA (VIVA)	8.819,60	
01/01/2025	9.242,47	5

SALARIO	9.000,00	1
GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	3.000,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	303,60	1
INSS	-951,62	1
IRRF	-2.109,51	1
01/11/2024	-422,87	1
IMPONTUALIDADES	-422,87	1
FARMACEUTICO - AUTONOMO (VIVA)	7.032,75	
01/01/2025	2.120,03	6
HONORARIOS RPA	2.981,45	2
IRRF	-265,14	2
INSS	-596,28	2
01/12/2024	4.912,72	6
HONORARIOS RPA	6.140,90	3
INSS	-1.228,18	3
MEDICO UROLOGIA (VIVA)	24.292,48	
01/01/2025	24.028,33	20
SALARIO	22.500,00	4
GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	7.500,00	4
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.214,40	4
INSS	-3.027,86	4
IRRF	-4.158,21	4
01/12/2024	955,56	2
INSS	847,96	1
REEMBOLSO VR	107,60	1
01/11/2024	-691,41	4
INSS	48,75	1
FALTAS	-309,41	1
IMPONTUALIDADES	-430,75	2
GERENTE DE QUALIDADE E ENSINO (VIVA)	9.573,87	
01/01/2025	9.573,87	5
SALARIO	9.012,50	1
GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ	3.605,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	303,60	1
INSS	-951,62	1
IRRF	-2.395,61	1
ANALISTA DE PATOLOGIA CLINICA (VIVA)	15.197,71	
01/01/2025	14.046,00	17
SALARIO	15.623,04	4
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.214,40	4
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-158,40	1
IRRF	-1.037,48	4
INSS	-1.595,56	4
01/11/2024	1.151,71	14
ADICIONAL NOTURNO	972,11	4
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	416,63	4
IMPONTUALIDADES	-49,53	2
INSS	-187,50	4
TECNICO DE LABORATORIO (VIVA)	18.406,65	
01/01/2025	17.218,31	32
SALARIO	16.473,44	8
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	2.428,80	8
IRRF	-41,42	7
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-123,55	1
INSS	-1.518,96	8

01/12/2024	-123,55	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-123,55	1
01/11/2024	1.311,89	27
ADICIONAL NOTURNO	1.043,33	8
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	447,14	8
IMPONTUALIDADES	-48,87	3
INSS	-129,71	8
AUXILIAR DE FARMACIA - AUTONOMO (VIVA)	2.215,03	
01/01/2025	947,83	8
HONORARIOS RPA	1.184,76	4
INSS	-236,93	4
01/12/2024	1.267,20	6
HONORARIOS RPA	1.584,00	3
INSS	-316,80	3
MEDICO ANESTESISTA (VIVA)	10.259,64	
01/01/2025	9.803,17	10
SALARIO	9.000,00	2
GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	3.000,00	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	607,20	2
INSS	-1.384,16	2
IRRF	-1.419,87	2
01/12/2024	698,35	1
INSS	698,35	1
01/11/2024	-241,88	1
IMPONTUALIDADES	-241,88	1
TECNICO EM HEMOTERAPIA - AUTONOMO (VIVA)	471,56	
01/01/2025	305,78	2
HONORARIOS RPA	382,22	1
INSS	-76,44	1
01/12/2024	165,78	2
HONORARIOS RPA	207,22	1
INSS	-41,44	1
MEDICO UROLOGIA - AUTONOMO (VIVA)	3.232,24	
01/01/2025	-10,56	1
IRRF	-10,56	1
01/12/2024	3.242,80	4
HONORARIOS RPA	4.500,00	2
INSS	-1.257,20	2
MEDICO ANESTESISTA - AUTONOMO (VIVA)	2.400,00	
01/01/2025	2.400,00	2
HONORARIOS RPA	3.000,00	1
INSS	-600,00	1

5. MAIORES REMUNERAÇÕES

SERV. CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA HM FRANCISCO DA SILVA TELLES

18.303,60
18.303,60
18.303,60
17.053,60
13.493,02
12.921,10
12.385,90

6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

6.1. Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

SERV. CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA HM FRANCISCO DA SILVA TELLES

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	256	247	281	289	284	271	243	223	382	368	215	222
CLT	196	189	213	217	225	224	218	214	212	206	198	205
RPA	60	58	68	72	59	47	25	9	170	162	17	17
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	223											
CLT	202											
RPA	21											

6.2. Distribuição dos profissionais por Sexo

SERV. CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA HM FRANCISCO DA SILVA TELLES

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	256	247	281	289	284	271	243	223	382	368	215	222
FEMININO	155	147	162	170	162	160	143	129	219	221	127	132
MASCULINO	101	100	119	119	122	111	100	94	163	147	88	90
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	223											
FEMININO	131											
MASCULINO	92											

6.3. Distribuição dos profissionais por Faixa Etária

SERV. CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA HM FRANCISCO DA SILVA TELLES

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	256	247	281	289	284	271	243	223	382	368	215	222
18 – 20	2	3	6	6	4	3	3	3	5	4	3	2
21 – 30	69	64	77	75	79	76	66	53	99	90	54	55
31 – 40	96	97	105	109	100	94	84	83	144	141	79	78
41 – 50	62	60	67	73	71	69	61	58	89	89	53	57
51 – 60	23	19	21	21	23	20	19	18	33	36	19	20
61 – 70	4	4	5	5	7	9	10	8	12	7	6	10
71 – 80	4	4	5	5	7	9	10	8	12	1	1	-

SERV. CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA HM FRANCISCO DA SILVA TELLES

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	223											
18 – 20	1											
21 – 30	52											
31 – 40	83											
41 – 50	57											
51 – 60	20											
61 – 70	10											
71 – 80	-											

6.4. Distribuição dos profissionais por Categoria

SERV. CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA HM FRANCISCO DA SILVA TELLES

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	256	247	281	289	284	271	243	223	382	368	215	222
ADMINISTRATIVA	23	21	32	34	34	34	34	33	32	31	30	30
TSVE	60	58	68	72	59	47	25	9	170	162	17	17
ENFERMAGEM	86	82	85	86	90	90	88	85	86	85	84	85
MÉDICO	54	53	54	55	55	55	52	51	50	48	43	49
GERAL	33	33	42	42	46	45	44	45	44	42	41	41

SERV. CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA HM FRANCISCO DA SILVA TELLES

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	223											
ADMINISTRATIVA	29											
TSVE	21											
ENFERMAGEM	84											
MÉDICO	49											
GERAL	40											

6.5. Profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais

32

7. BENEFÍCIOS

7.1. Distribuição de benefícios por Valor

SERV. CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA HM FRANCISCO DA SILVA TELLES

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24
TOTAL	82.983,80	75.269,90	71.103,60	81.830,45	79.376,55	81.693,80
VALE ALIMENTAÇÃO	52.966,10	48.043,40	46.294,90	56.355,50	55.360,20	-

VALE REFEIÇÃO	11.324,90	9.737,80	9.549,50	8.312,10	8.204,50	-
VALE FLEX (VA/VR)						64.909,70
VALE TRANSPORTE	18.692,80	17.488,70	15.259,20	17.162,85	15.811,85	16.784,10
SEGURO DE VIDA	-	-	-	-	-	-
	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	83.892,00	83.236,80	82.161,90	80.444,05	73.216,41	75.627,10
VALE ALIMENTAÇÃO	-	-	-	-	-	-
VALE REFEIÇÃO	-	-	-	-	-	-
VALE FLEX (VA/VR)	66.120,20	66.174,00	63.322,60	63.295,70	56.700,40	60.202,20
VALE TRANSPORTE	17.771,80	17.062,80	17.048,00	15.399,70	14.835,60	15.424,90
SEGURO DE VIDA	-	-	1.791,30	1.748,65	1.680,41	-

SERV. CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA HM FRANCISCO DA SILVA TELLES

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25
TOTAL	79.651,03					
VALE ALIMENTAÇÃO	-					
VALE REFEIÇÃO	-					
VALE FLEX (VA/VR)	61.358,90					
VALE TRANSPORTE	16.577,60					
SEGURO DE VIDA	1.714,53					
	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL						
VALE ALIMENTAÇÃO						
VALE REFEIÇÃO						
VALE FLEX (VA/VR)						
VALE TRANSPORTE						
SEGURO DE VIDA						

7.2. Distribuição de benefícios por Quantitativo

SERV. CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA HM FRANCISCO DA SILVA TELLES

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	264	257	246	275	272	287	285	279	487	469	453	258
VALE ALIMENTAÇÃO	161	155	149	171	167	-	-	-	-	-	-	-
VALE REFEIÇÃO	37	35	34	29	31	-	-	-	-	-	-	-
VALE FLEX (VA/VR)						212	209	206	203	192	187	189
VALE TRANSPORTE	66	67	63	75	74	75	76	73	74	72	69	69
SEGURO DE VIDA	-	-	-	-	-	-	-	-	210	205	197	-

SERV. CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA HM FRANCISCO DA SILVA TELLES

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	464											
VALE ALIMENTAÇÃO	-											
VALE REFEIÇÃO	-											
VALE FLEX (VA/VR)	194											
VALE TRANSPORTE	69											

8. APONTAMENTOS

- Os dados referentes aos funcionários lotados da SEDE e das OS foram contemplados de forma integral no relatório do objeto CAP 2.2 conduzido pela mesma OS.
- Os seguintes funcionários estão em percepção **apenas** na rubrica **FÉRIAS**:

NOME	MATRÍCULA
Joelson D oliveira da costa	8.028.857-3

- Funcionários **apenas** com percepção/desconto de rubricas referentes a **competências anteriores**:

NOME	MATRÍCULA
ALEJANDRO FRANCISCO NARVAEZ CHACON	8.038.441-0
AMANDA FRANCISCA DE OLIVEIRA SALLES DAINEZ	8.037.117-8
ERIKA LOS DE AZEREDO	8.038.503-7
PAULO HENRIQUE DA SILVA SOUZA	8.038.309-0
PEDRO ARCHER FRANCA DA SILVA	8.038.608-0
VIVIANE DE CARVALHO PEREIRA	8.037.642-5

- Verificar a situação dos funcionários abaixo relacionados, lotados no **RAPS 3.2 E 3.3 E DO INSTITUTO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE NISE DA SILVEIRA**, com vínculos ativos, em folha e com regimes jurídicos CLT e RPA concomitantes:

MATRÍCULA	REGIME JURÍDICO	NOME
8.038.440-9	CLT	ALEJANDRO FRANCISCO NARVAEZ CHACON
8.038.441-0	RPA	ALEJANDRO FRANCISCO NARVAEZ CHACON
8.038.450-1	CLT	AMANDA FRANCISCA DE OLIVEIRA SALLES DAINEZ
8.037.117-8	RPA	AMANDA FRANCISCA DE OLIVEIRA SALLES DAINEZ
8.038.502-5	CLT	ERIKA LOS DE AZEREDO
8.038.503-7	RPA	ERIKA LOS DE AZEREDO
8.038.574-8	CLT	MARIANA LARA DA SILVA
8.038.279-6	RPA	MARIANA LARA DA SILVA
8.038.625-0	CLT	ROBINSON LUIS WOLTER
8.038.338-7	RPA	ROBINSON LUIS WOLTER

9. RECOMENDAÇÕES

- Esclarecer a carga horária dos profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais, citados no item 6.5.
- Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados constarem na planilha de **benefícios** no **SERVIÇO DE CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA DO HOSPITAL MUNICIPAL FRANCISCO DA SILVA TELLES** e não constarem na **base do ERGON**.

NOME / CARGO	VALOR
JAQUELINE DA SILVA GOMES - Instrumentador cirurgico	304,43
TOTAL	304,43

3. Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados que apesar de constarem na planilha de **benefícios** no **SERVIÇO DE CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA DO HOSPITAL MUNICIPAL FRANCISCO DA SILVA TELLES**, encontram-se em **outros objetos** na base do ERGON.

NOME	OBJETO NO ERGON
LEONARDO QUEIROZ DE JESUS	VIVARIO/HMAS_CER-REALENGO
RAQUEL PAES ALVES DA COSTA	VIVARIO/HMAS_CER-REALENGO
JOCILENE MARTINS SAYAO	VIVARIO/HMAS_CER-REALENGO

4. Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados, apesar de constarem em folha no ERGON, não constarem no CNES como ativos, tipo de vínculo divergente do ERGON ou não lotados no **SERVIÇO DE CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA DO HOSPITAL MUNICIPAL FRANCISCO DA SILVA TELLES**, desta forma, em desacordo com o Decreto RIO nº 41.211/2016. Os dados de cadastro de profissional no CNES foram extraídos tendo como referência à competência Dezembro/2024, em 22/01/2025, às 10h08min.

NOME	CPF
FERNANDA FERREIRA GOMES DA SILVA	XXX.399.217.XX
LUCAS VONAN PERES	XXX.586.607.XX
JOENE MARIA DIAS CASTRO	XXX.004.097.XX
KATHLEEN SOARES ROCHA DE SOUZA	XXX.053.047.XX
JORGE IGOR VERISSIMO SELIM	XXX.742.017.XX

5. Esclarecer o pagamento da Gratificação de Insalubridade dos profissionais que atuam em atividade de natureza administrativa (atividade meio) listados a seguir, apresentando as respectivas documentações, Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP) e Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho (LTCAT).

NOME	MATRÍCULA	CARGO	VALOR
ALCIR RIBEIRO FERREIRA	8.034.515-5	ASSISTENTE ADM. (VIVA)	303,60
ALESSANDRA COUTO DOS SANTOS	8.031.597-7	AUXILIAR ADM. (VIVA)	303,60
ANDERSON LUIZ CHAGAS DOS SANTOS	8.028.759-3	AUXILIAR ADM. (VIVA)	303,60
CRISTIANE DA SILVA XAVIER	8.028.801-9	AUXILIAR ADM. (VIVA)	303,60
DOUGLAS SIMOES XAVIER	8.035.536-7	AUXILIAR ADM. (VIVA)	303,60
ELAINE MARQUES MACHADO	8.032.609-4	AUXILIAR ADM. (VIVA)	303,60
FELIPE DE SOUSA CARNEIRO	8.034.641-0	AUXILIAR ADM. (VIVA)	303,60
FLAVIO FERREIRA MARTINS	8.032.415-2	AUXILIAR ADM. (VIVA)	303,60
FRANCISCO LINCOLN ASSUNCAO SILVA	8.034.652-4	ANALISTA DE PATOLOGIA CLINICA (VIVA)	303,60
HOFFGAN PEREIRA FELIX	8.034.682-2	ASSISTENTE ADM. (VIVA)	303,60
IRIS LETICIA BITTENCOURT RATIER CRUZ	8.034.691-3	ANALISTA DE PATOLOGIA CLINICA (VIVA)	303,60
JOAO PEDRO CARDOSO CASEIRA	8.034.716-4	ASSISTENTE ADM. (VIVA)	303,60
JOAO VICTOR SANTOS PEDRO DA SILVA	8.031.109-1	AUXILIAR ADM. (VIVA)	303,60
JOEVAN DA SILVA DE SOUZA	8.034.720-6	ASSISTENTE ADM. (VIVA)	303,60
JONAS HELUY NOGUEIRA	8.034.721-8	AUXILIAR ADM. (VIVA)	303,60
JULIA PEREIRA GOMES DE SOUZA	8.030.501-7	AUXILIAR ADM. (VIVA)	303,60

NOME	MATRÍCULA	CARGO	VALOR
KARLA COUTO DOS SANTOS	8.032.656-2	AUXILIAR ADM. (VIVA)	303,60
KEVEN PACHECO SEVERO	8.032.657-4	AUXILIAR ADM. (VIVA)	303,60
LUCAS VONAN PERES	8.027.791-5	ASSISTENTE DE RH (VIVA)	303,60
MARIANA PEREIRA DOS SANTOS FERREIRA	8.030.575-3	AUXILIAR ADM. (VIVA)	303,60
NELSON MARCHIORI	8.034.844-2	ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO I (VIVA)	303,60
PAMELLA RAMOS VIEIRA	8.031.463-8	COORDENADOR ADM. (VIVA)	303,60
RAFAEL DOS SANTOS CARVALHO	8.031.299-0	AUXILIAR ADM. (VIVA)	303,60
SAMIR DA SILVA GUEDES	8.032.270-2	GERENTE DE QUALIDADE E ENSINO (VIVA)	303,60
SAULO MESSIAS GOMES FERREIRA	8.034.904-5	ANALISTA DE PATOLOGIA CLINICA (VIVA)	303,60
SUELEN DE ASSIS DA SILVA	8.034.916-1	ANALISTA DE PATOLOGIA CLINICA (VIVA)	303,60
TATIANE GONCALVES FRANCISCO	8.034.923-9	ASSISTENTE ADM. (VIVA)	303,60
VICTORIA RODRIGUES MORAES	8.034.953-7	AUXILIAR ADM. (VIVA)	303,60
TOTAL			8500,80

6. Esclarecer as disparidades salariais dos cargos, conforme casos listados abaixo no **SERVIÇO DE CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA DO HOSPITAL MUNICIPAL FRANCISCO DA SILVA TELLES** para a competência de janeiro de 2025.

MATRÍCULA - CARGO	CPF	VH_TRAB	VH_REF
8.038.450-1 - FARMACEUTICO (VIVA)	XXX.607.287.XX	105,33	108,49
8.030.597-2 - ENFERMEIRO (VIVA)	XXX.712.247.XX	102,83	105,33
8.028.832-9 - MEDICO CIRURGIA GERAL (VIVA)	XXX.096.437.XX	227,06	375

OBS.: O Valor de VH_REF foi determinado com base nas ocorrências mais frequentes no **SERVIÇO DE CIRURGIA GERAL E UROLÓGICA DO HOSPITAL MUNICIPAL FRANCISCO DA SILVA TELLES**.