



# RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

**Competência: Março de 2025**

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL

**Equipamentos da Secretaria Municipal de Esportes – SMEL**  
**Instituto Carioca – ICA**  
**Vila Olímpica Ary de Carvalho – Contrato de Gestão nº 005/2023**  
**Cidade das Crianças Leonel Brizola – Cont. Gestão nº 12/2023**  
**Polo Esportivo e Cultural Jardim Bangu – Cont. Gestão nº 11/2023**  
**Projeto Rio Em Forma I – Cont. Gestão nº 37/2021**  
**Projeto Núcleos Cariocas AP 1 e AP 2 – Cont. Gestão nº 08/2024**

**Membros:**

Marcelo Ribeiro de Freitas  
(Coordenador)  
Ana Cristina Boldi Fernandes  
Carlos Eduardo Lopes da Silva  
Daniela Aparecida M. de Rezende  
Diogo Frapolli Chaves  
Marcelo Ferraz Carneiro

Marcia Cristina de Souza  
Michelle Dias Pereira Moutinho  
Paulo Roberto de Souza Júnior  
Reginaldo dos Santos Oliveira Junior  
Sylvia Regina Ragozo Barbosa  
Vitor dos Santos Costa  
Wagner Silva dos Santos

<b>1.</b>	<b>SUMÁRIO EXECUTIVO .....</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SMEL.....</b>	<b>5</b>
<b>3.</b>	<b>DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO.....</b>	<b>9</b>
<b>4.</b>	<b>DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA .....</b>	<b>11</b>
<b>5.</b>	<b>MAIORES REMUNERAÇÕES.....</b>	<b>18</b>
<b>6.</b>	<b>DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO.....</b>	<b>20</b>
6.1.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO .....	20
6.2.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO .....	21
6.3.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA.....	23
6.4.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA.....	26
6.5.	PROFISSIONAIS COM MAIS DE UM VÍNCULO COM OS E/OU ADMINISTRAÇÃO DIRETA COM 40 HORAS SEMANAIS OU MAIS .....	29
<b>7.</b>	<b>RECOMENDAÇÕES .....</b>	<b>29</b>

## 1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar os procedimentos de monitoramento e controle de Contratos de Gestão firmados com Organizações, ampliando os mecanismos de fiscalização, por parte da sociedade, dos recursos públicos recebidos pela Administração Pública Municipal, garantindo o acompanhamento de sua devida e efetiva aplicação nos fins a que se destinam, com a necessária transparência, foi consolidada, por meio do **Decreto RIO Nº 55.642 de 07 de janeiro de 2025** com a estrutura organizacional – CG/CODESP/NMPC no âmbito da Comissão de Programação e Controle da Despesa de Pessoal – CG/CODESP, pertencente à atual Controladoria Geral do Município e o **Decreto RIO Nº 55.828 de 24 de março de 2025**, as competências do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas.

Dentre os órgãos atrelados à CG/CODESP/NMPC, a Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - CG/CODESP/NMPC/CCP se consubstancia em promover a gestão dos custos com pessoal inerentes aos Contratos de Gestão celebrados no âmbito municipal e termos de colaboração celebrados com a SMS, tendo sido suas competências assim definidas pelo supracitado Decreto:

- coordenar e supervisionar o atendimento das demandas do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas - NMPC, referentes às suas atribuições;
- estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Subsecretaria de Serviços Compartilhados da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento, as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE no Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON;
- regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fixar diretrizes e orientações técnicas voltadas para a interatividade do pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar e coordenar planos, estudos e análises de aprimoramento e atualização das atividades correlatas ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar, revisar, publicar e encaminhar ao NMPC os atos relacionados à área de pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, bem como publicar os demais expedientes de sua competência;
- propor minutas de regulamentos e normas relacionados ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fornecer subsídios referentes ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, nos processos de tomada de decisão;
- identificar necessidade e propor programas de treinamento relacionados a sua área de atuação;
- compor grupos de trabalho na realização de tarefas ligadas à sua área de atuação;
- analisar e validar as solicitações de acesso ao Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON, pelos funcionários das Organizações Sociais e pelos servidores do NMPC, observando a política de segurança da informação vigente.

Destaca-se, por oportuno, o Decreto Rio 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabelece procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei nº 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e dos Convênios firmados com a RIOSAÚDE e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

Sendo assim, a metodologia de monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão foi instrumentalizada pelas **Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019 e 03/2019**, atualizada pela **Instrução Normativa CODESP nº 04/2022**, a qual forma foi estendida aos Termos Colaboração celebrados com Organizações da Sociedade Civil no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde. Tais medidas guardam consonância com o Parecer Prévio do Egrégio Tribunal de Contas do Município do Rio de Janeiro referente às contas do Governo do exercício 2017, in verbis:

**Determinação 3.16:** “(...) que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão OS Info como o meio preferencial de Prestação de Contas”;

**Recomendação 4.15:** “Que registre os profissionais terceirizados no sistema ERGON e aprimore os mecanismos de acompanhamento e controle”.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal na tomada de decisões por meio do monitoramento e controle dos Contratos de Gestão, celebrados pelo Município com as Organizações Sociais e Termos de Colaboração celebrados pela Secretaria Municipal de Saúde com as Organizações da Sociedade Civil, considerando a Folha de Controle de Pagamento – FCP, obtida através de réplicas das folhas de pagamentos das entidades, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – CVL/CODESP/NMPC/CCP através do sistema ERGON e apropriada dentro do mês de **MARÇO de 2025**, observados os termos e prazos estabelecidos na **Portaria CVL/CODESP/NMPC nº 004, 20 de Dezembro de 2024**, que divulga as datas limites do 1º trimestre de 2025 para o envio pelas Organizações Sociais das informações necessárias para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, na forma do ANEXO ÚNICO.

COMISSÃO DE PROGRAMAÇÃO E CONTROLE DA DESPESA DE PESSOAL  
NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS  
PORTARIA CVL/CODESP/NMPC Nº 004 DE 20 DE DEZEMBRO DE 2024

O DIRETOR DO NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas pela legislação em vigor e;

**CONSIDERANDO** o contido nos Decretos Rio nº 47.094 de 16 de janeiro de 2020, nº 48.570 de 02 de março de 2021, nº 49.049 de 28 de junho de 2021, nº 53.653 de 6 de dezembro de 2023 e nº 53.909 de 31 de janeiro de 2024, que dispuseram sobre a Estrutura Organizacional e Competências da Secretaria Municipal da Casa Civil;

**CONSIDERANDO** as competências precípuas atribuídas à Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - CVL/CODESP/NMPC/CCP, de estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos, da Subsecretaria de Gente e Gestão Compartilhada as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamentos das Organizações Sociais no Sistema Informatizado de Recursos Humanos ERGON e regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais;

**CONSIDERANDO** as Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019, 03/2019 e 04/2022, que estabeleceram procedimentos para o monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão e Termos de Colaboração, no âmbito do Município do Rio de Janeiro; e

**CONSIDERANDO** o contido no Decreto RIO nº 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabeleceu procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

**RESOLVE:**

Art. 1º Divulgar as datas limites do 1º trimestre de 2025 para o envio das informações necessárias pelas Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil para o processamento das réplicas de folhas de pagamentos no Sistema ERGON, constituindo o Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º As informações deverão ser prestadas mediante disponibilização de arquivos no diretório *ftp* FOLHAOS.

Art. 3º O descumprimento dos prazos ora estabelecidos, além de ocasionar diferenças nos relatórios de monitoramento, sujeitará as Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil à aplicação das sanções previstas pela legislação em vigor.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.  
Rio de Janeiro, 20 de dezembro de 2024  
**MARCELO RIBEIRO DE FREITAS**

**ANEXO ÚNICO**

Calendário de Entrega de Arquivos do 1º Trimestre de 2025	
Mês	Datas Limite
Janeiro	15/01/2025
Fevereiro	13/02/2025
Março	13/03/2025

Dessa forma, o envio dos dados e informações necessários para a elaboração da FCP dos Recursos Humanos pelas Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil da Saúde deve, impreterivelmente, respeitar os prazos definidos em Calendário publicado trimestralmente, através de Portaria expedida pela CG/CODESP/NMPC, sendo os eventos ocorridos após o prazo definido tratados na competência seguinte.

Na hipótese de *não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações* no prazo estabelecido em Portaria, a CG/CODESP/NMPC/CCP utilizará, para fins de definição dos valores das folhas de pagamento mensais, os dados da FCP apuradas através das réplicas calculadas pelo sistema ERGON.

## 2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SMEL

### Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal das OS's da SMEL

Mês Referência: Março/2025

#### OS INSTITUTO CARIOCA

##### SEDE

##### FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA0	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
------------	------	---------	-----------	-------------	-----	-------------

**A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias** R\$ -

##### FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA0	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
------------	------	---------	-----------	-------------	-----	-------------

**B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória** R\$ -

**C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais** R\$ -

##### FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA0	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	SEDEINSTITUTO_CARIOCA - XXXXXX	3000	SALARIO	01/03/2025	27	R\$ 49.021,94
90	SEDEINSTITUTO_CARIOCA - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/02/2025	1	-R\$ 189,00
90	SEDEINSTITUTO_CARIOCA - XXXXXX	3510	IRRF	01/03/2025	6	-R\$ 2.339,05
90	SEDEINSTITUTO_CARIOCA - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/03/2025	27	R\$ 12.727,84
90	SEDEINSTITUTO_CARIOCA - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/03/2025	27	R\$ 16.902,74
90	SEDEINSTITUTO_CARIOCA - XXXXXX	4120	INSS	01/03/2025	27	-R\$ 4.465,05

**D. Subtotal a Repassar Folha Normal** R\$ 48.832,94

**E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)** R\$ 12.727,84

**F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais** R\$ 16.902,74

**Total a Ratear entre os objetos** 78.463,52

#### OBJETO 30 VOLARY\_DE\_CARVALHO\_ICA - XXXXXX

##### FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA0	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
------------	------	---------	-----------	-------------	-----	-------------

**A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias** R\$ -

##### FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA0	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
------------	------	---------	-----------	-------------	-----	-------------

**B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória** R\$ -

**C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais** R\$ -

##### FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA0	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	VOLARY_DE_CARVALHO_ICA - XXXXXX	3000	SALARIO	01/03/2025	15	R\$ 29.178,97
90	VOLARY_DE_CARVALHO_ICA - XXXXXX	3020	BOLSA AUXILIO (ESTAGIO)	01/03/2025	3	R\$ 1.500,00
90	VOLARY_DE_CARVALHO_ICA - XXXXXX	3105	AUXILIO TRANSPORTE	01/03/2025	3	R\$ 620,40
90	VOLARY_DE_CARVALHO_ICA - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/02/2025	2	-R\$ 161,70
90	VOLARY_DE_CARVALHO_ICA - XXXXXX	3510	IRRF	01/03/2025	2	-R\$ 439,90
90	VOLARY_DE_CARVALHO_ICA - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/03/2025	15	R\$ 7.631,17
90	VOLARY_DE_CARVALHO_ICA - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/03/2025	15	R\$ 10.446,05
90	VOLARY_DE_CARVALHO_ICA - XXXXXX	4120	INSS	01/03/2025	15	-R\$ 2.389,35

<b>D. Subtotal a Repassar Folha Normal</b>	R\$	31.137,67
<b>E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)</b>	R\$	7.631,17
<b>F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais</b>	R\$	10.446,05

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$	406,00
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$	1.920,00
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$	-
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$	-
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$	220,00

<b>G. Subtotal a Repassar de Benefícios</b>	R\$	2.546,00
---	-----	----------

<b>H. Acréscimo Rateio SEDE</b>	R\$	2.440,22
---------------------------------	-----	----------

<b>TOTAL GERAL A REPASSAR VOLARY_DE_CARVALHO_ICA - XXXXXX</b>	R\$	54.201,11
---	-----	-----------

<b>Repasse por Competência:</b>	EXERC. ANT.	-
	01/01/2025	R\$ -
	01/02/2025	-R\$ 161,70
	01/03/2025	R\$ 54.362,81

OBJETO 31 CID\_CRIANCAS\_LEONEL\_BRIZ\_ICA - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA0	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
------------	------	---------	-----------	-------------	-----	-------------

<b>A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias</b>	R\$	-
---	-----	---

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA0	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
------------	------	---------	-----------	-------------	-----	-------------

<b>B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória</b>	R\$	-
--	-----	---

<b>C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais</b>	R\$	-
--	-----	---

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA0	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	CID_CRIANCAS_LEONEL_BRIZ_ICA - XXXXXX	3000	SALARIO	01/03/2025	51	R\$ 95.409,88
90	CID_CRIANCAS_LEONEL_BRIZ_ICA - XXXXXX	3020	BOLSA AUXILIO (ESTAGIO)	01/03/2025	1	R\$ 500,00
90	CID_CRIANCAS_LEONEL_BRIZ_ICA - XXXXXX	3105	AUXILIO TRANSPORTE	01/03/2025	1	R\$ 206,80
90	CID_CRIANCAS_LEONEL_BRIZ_ICA - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/02/2025	30	-R\$ 3.175,27
90	CID_CRIANCAS_LEONEL_BRIZ_ICA - XXXXXX	3510	IRRF	01/03/2025	2	-R\$ 555,72
90	CID_CRIANCAS_LEONEL_BRIZ_ICA - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/03/2025	51	R\$ 24.952,46
90	CID_CRIANCAS_LEONEL_BRIZ_ICA - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/03/2025	51	R\$ 34.156,64
90	CID_CRIANCAS_LEONEL_BRIZ_ICA - XXXXXX	4120	INSS	01/03/2025	51	-R\$ 7.678,35

<b>D. Subtotal a Repassar Folha Normal</b>	R\$	92.941,41
--	-----	-----------

<b>E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)</b>	R\$	24.952,46
---	-----	-----------

<b>F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais</b>	R\$	34.156,64
--	-----	-----------

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$	11.242,66
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$	-
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$	17.313,60
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$	-
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$	470,00

<b>G. Subtotal a Repassar de Benefícios</b>	R\$	29.026,26
---	-----	-----------

<b>H. Acréscimo Rateio SEDE</b>	R\$	6.685,09
---------------------------------	-----	----------

<b>TOTAL GERAL A REPASSAR CID_CRIANCAS_LEONEL_BRIZ_ICA - XXXXXX</b>	R\$	187.761,86
---	-----	------------

<b>Repasse por Competência:</b>	EXERC. ANT.	-
	01/01/2025	R\$ -
	01/02/2025	-R\$ 3.175,27
	01/03/2025	R\$ 190.937,13

OBJETO 33 PECJD\_BANGU\_ICA - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA0	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
<b>A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias</b>						R\$ -

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA0	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
<b>B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória</b>						R\$ -
<b>C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais</b>						R\$ -

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA0	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	PECJD_BANGU_ICA - XXXXXX	3000	SALARIO	01/03/2025	16	R\$ 32.490,96
90	PECJD_BANGU_ICA - XXXXXX	3020	BOLSA AUXILIO (ESTAGIO)	01/03/2025	1	R\$ 500,00
90	PECJD_BANGU_ICA - XXXXXX	3105	AUXILIO TRANSPORTE	01/03/2025	1	R\$ 206,80
90	PECJD_BANGU_ICA - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/02/2025	7	-R\$ 804,79
90	PECJD_BANGU_ICA - XXXXXX	3510	IRRF	01/03/2025	2	-R\$ 413,61
90	PECJD_BANGU_ICA - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/03/2025	16	R\$ 8.497,37
90	PECJD_BANGU_ICA - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/03/2025	16	R\$ 11.631,78
90	PECJD_BANGU_ICA - XXXXXX	4120	INSS	01/03/2025	16	-R\$ 2.654,60
<b>D. Subtotal a Repassar Folha Normal</b>						R\$ 32.392,97
<b>E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)</b>						R\$ 8.497,37
<b>F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais</b>						R\$ 11.631,78

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ 4.246,90
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ -
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ 15.575,10
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$ 380,00
<b>G. Subtotal a Repassar de Benefícios</b>	<b>R\$ 20.202,00</b>
<b>H. Acréscimo Rateio SEDE</b>	<b>R\$ 2.196,98</b>
<b>TOTAL GERAL A REPASSAR PECJD_BANGU_ICA - XXXXXX</b>	<b>R\$ 74.921,10</b>

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	-
	01/01/2025	R\$ -
	01/02/2025	-R\$ 804,79
	01/03/2025	R\$ 75.725,89

OBJETO 34 PROJETO\_RIO\_EM\_FORMA\_1\_ICA - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA0	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
<b>A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias</b>						R\$ -

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA0	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
<b>B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória</b>						R\$ -
<b>C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais</b>						R\$ -

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	PROJ_RIOEMFORMA_1_ICA - XXXXXX	3000	SALARIO	01/01/2023	1	R\$ 9.808,65
90	PROJ_RIOEMFORMA_1_ICA - XXXXXX	3000	SALARIO	01/02/2023	1	R\$ 9.808,65
90	PROJ_RIOEMFORMA_1_ICA - XXXXXX	3000	SALARIO	01/03/2023	1	R\$ 9.808,65
90	PROJ_RIOEMFORMA_1_ICA - XXXXXX	3000	SALARIO	01/03/2025	434	R\$ 740.807,17
90	PROJ_RIOEMFORMA_1_ICA - XXXXXX	3020	BOLSA AUXILIO (ESTAGIO)	01/03/2025	1	R\$ 500,00
90	PROJ_RIOEMFORMA_1_ICA - XXXXXX	3105	AUXILIO TRANSPORTE	01/03/2025	1	R\$ 206,80
90	PROJ_RIOEMFORMA_1_ICA - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/02/2025	11	-R\$ 1.462,70
90	PROJ_RIOEMFORMA_1_ICA - XXXXXX	3510	IRRF	01/03/2025	42	-R\$ 14.736,13
90	PROJ_RIOEMFORMA_1_ICA - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/01/2023	1	R\$ 2.565,26
90	PROJ_RIOEMFORMA_1_ICA - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/02/2023	1	R\$ 2.565,26
90	PROJ_RIOEMFORMA_1_ICA - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/03/2023	1	R\$ 2.565,26
90	PROJ_RIOEMFORMA_1_ICA - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/03/2025	434	R\$ 193.737,43
90	PROJ_RIOEMFORMA_1_ICA - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/01/2023	1	R\$ 3.511,50
90	PROJ_RIOEMFORMA_1_ICA - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/02/2023	1	R\$ 3.511,50
90	PROJ_RIOEMFORMA_1_ICA - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/03/2023	1	R\$ 3.511,50
90	PROJ_RIOEMFORMA_1_ICA - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/03/2025	434	R\$ 265.169,82
90	PROJ_RIOEMFORMA_1_ICA - XXXXXX	4120	INSS	01/01/2023	1	-R\$ 877,22
90	PROJ_RIOEMFORMA_1_ICA - XXXXXX	4120	INSS	01/02/2023	1	-R\$ 877,22
90	PROJ_RIOEMFORMA_1_ICA - XXXXXX	4120	INSS	01/03/2023	1	-R\$ 877,22
90	PROJ_RIOEMFORMA_1_ICA - XXXXXX	4120	INSS	01/03/2025	434	-R\$ 58.145,18

<b>D. Subtotal a Repassar Folha Normal</b>	R\$ 769.477,22
<b>E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)</b>	R\$ 201.433,21
<b>F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais</b>	R\$ 275.704,32

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ 4.627,26
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ -
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ 47.344,00
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$ 5.505,00

<b>G. Subtotal a Repassar de Benefícios</b>	R\$ 57.476,26
---	---------------

<b>H. Acréscimo Rateio SEDE</b>	R\$ 55.952,34
---------------------------------	---------------

<b>TOTAL GERAL A REPASSAR PROJETO RIO EM FORMA 1 ICA - XXXXXX</b>	R\$ 1.360.043,35
---	------------------

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	47.656,23
	01/01/2025	R\$ -
	01/02/2025	-R\$ 1.462,70
	01/03/2025	R\$ 1.313.849,82

OBJETO 35 PROJETO\_NUCLEOS\_CARIOCAS\_APS\_1\_E\_2\_ICA - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

<b>A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias</b>	R\$ -
---	-------

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

<b>B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória</b>	R\$ -
--	-------

<b>C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais</b>	R\$ -
--	-------

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	OJ_NUCLEOS_CARIOCAS_APS_1_E_2_ICA - XXXX	3000	SALARIO	01/03/2025	87	R\$ 148.427,81
90	OJ_NUCLEOS_CARIOCAS_APS_1_E_2_ICA - XXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/02/2025	10	-R\$ 1.270,42
90	OJ_NUCLEOS_CARIOCAS_APS_1_E_2_ICA - XXXX	3510	IRRF	01/03/2025	12	-R\$ 1.823,85
90	OJ_NUCLEOS_CARIOCAS_APS_1_E_2_ICA - XXXX	3566	DESCONTO VA/VR EMPREGADO	01/02/2025	9	-R\$ 720,00
90	OJ_NUCLEOS_CARIOCAS_APS_1_E_2_ICA - XXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/03/2025	87	R\$ 38.818,47
90	OJ_NUCLEOS_CARIOCAS_APS_1_E_2_ICA - XXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/03/2025	87	R\$ 53.137,16
90	OJ_NUCLEOS_CARIOCAS_APS_1_E_2_ICA - XXXX	4120	INSS	01/03/2025	87	-R\$ 12.248,41

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$ 146.437,39
E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)	R\$ 38.818,47
F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$ 53.137,16

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ 4.610,12
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ -
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ 3.600,00
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$ -

G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$ 8.210,12
--------------------------------------	--------------

H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$ 11.188,90
--------------------------	---------------

TOTAL GERAL A REPASSAR PROJETO_NUCLEOS_CARIOCAS_APS_1_E_2_ICA - XXXXXX	R\$ 257.792,04
--	----------------

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	-
	01/01/2025	R\$ -
	01/02/2025	-R\$ 1.990,42
	01/03/2025	R\$ 259.782,46

**MEMÓRIA DE CÁLCULO DO RATEIO:**

As despesas administrativas/operacionais da SEDE da Organização Social devem ser rateadas na proporção dos Contratos celebrados com o Município do RJ e outros entes da Federação, na forma dos Arts. 9º ao 12º da Instrução Normativa CODESP nº 04/2022.

TOTAL INICIAL DOS REPASSES - OBJETOS DAS FOLHAS NORMAIS		1.738.795,29	% RATEIO DA SEDE SOBRE OS OBJETOS
RATEIO DA FOLHA DA SEDE SOBRE OS OBJETOS		%	
SEDE		4,51%	78.463,52
VOLARY_DE_CARVALHO_ICA - XXXXXX		3,11%	2.440,22
CID_CRIANCAS_LEONEL_BRIZ_ICA - XXXXXX		8,52%	6.685,09
VOLMATO_ALTO_ICA - XXXXXX		0,00%	-
PECJD_BANGU_ICA - XXXXXX		2,80%	2.196,98
PROJETO_RIO_EM_FORMA_1_ICA - XXXXXX		71,31%	55.952,34
PROJETO_NUCLEOS_CARIOCAS_APS_1_E_2_ICA - XXXXXX		14,26%	11.188,90
TOTAL		100,00%*	78.463,52

\* - Não foram informados percentuais de rateio pela Organização Social. Rateio calculado tomando por base a proporção dos funcionários nos contratos.

OBS: Benefícios extraídos do Paineil OSINFO em 20/03/2025 às 15:00 h.

### 3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO

SEDE	27	49.021,94	
COORDENADOR DE DEPARTAMENTO FINANCEIRO (ICA)	1	7.950,00	7.950,00
GERENTE EXECUTIVO I (ICA)	1	8.480,00	8.480,00
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (ICA)	2	5.125,00	2.625,00
SUPERVISOR (ICA)	1	3.150,00	3.150,00
MOTORISTA (ICA)	1	2.359,83	2.359,83
AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS (ICA)	1	1.516,86	1.516,86
JOVEM APRENDIZ (ICA)	16	10.785,25	995,08
ASSISTENTE FINANCEIRO (ICA)	2	4.200,00	2.100,00
ANALISTA DE COMPRAS (ICA)	1	3.250,00	3.250,00
ASSISTENTE DE DEPARTAMENTO PESSOAL (ICA)	1	2.205,00	2.205,00

<b>VILA OLIMPICA ARY DE CARVALHO</b>	<b>15</b>	<b>29.178,97</b>	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (ICA)	2	2.883,18	1.441,59
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (ICA)	6	9.720,84	2.068,28
ASSISTENTE SOCIAL (ICA)	1	1.488,14	1.488,14
COORDENADOR TECNICO (ICA)	1	4.340,41	4.340,41
TECNICO DE ENFERMAGEM (ICA)	2	3.476,15	1.740,00
PEDAGOGO (ICA)	1	1.488,14	1.488,14
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (ICA)	1	1.441,70	1.441,70
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (ICA)	1	4.340,41	4.340,41
<b>CIDADE DAS CRIANÇAS LEONEL BRIZOLA</b>	<b>51</b>	<b>95.409,88</b>	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (ICA)	12	19.581,48	1.631,79
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (ICA)	14	28.643,02	2.045,93
MONITOR (ICA)	14	20.050,24	1.432,16
ASSISTENTE SOCIAL (ICA)	1	1.762,05	1.762,05
COORDENADOR TECNICO (ICA)	1	4.639,73	4.639,73
TECNICO DE ENFERMAGEM (ICA)	4	9.068,00	2.267,00
PEDAGOGO (ICA)	1	2.000,00	2.000,00
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (ICA)	2	3.263,58	1.631,79
PSICOLOGO (ICA)	1	1.762,05	1.762,05
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (ICA)	1	4.639,73	4.639,73
<b>POLO ESPORTIVO E CULTURAL JARDIM BANGU</b>	<b>16</b>	<b>32.490,96</b>	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (ICA)	2	3.484,42	1.893,71
INSTRUTOR (ICA)	2	3.276,86	1.638,43
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (ICA)	3	4.977,33	1.700,47
MONITOR (ICA)	3	7.146,54	3.700,00
ASSISTENTE SOCIAL (ICA)	1	1.638,43	1.638,43
COORDENADOR TECNICO (ICA)	1	4.705,85	4.705,85
TECNICO DE ENFERMAGEM (ICA)	2	3.976,80	1.988,40
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (ICA)	1	1.584,26	1.584,26
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (ICA)	1	1.700,47	1.700,47
<b>PROJETO RIO EM FORMA I</b>	<b>434</b>	<b>740.807,17</b>	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (ICA)	21	33.383,13	3.269,55
INSTRUTOR (ICA)	71	110.709,59	1.559,29
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (ICA)	119	186.522,94	3.269,55
MONITOR (ICA)	177	255.015,06	3.300,00
ASSISTENTE SOCIAL (ICA)	3	4.677,87	1.559,29
COORDENADOR TECNICO (ICA)	2	9.808,64	4.904,32
PEDAGOGO (ICA)	1	1.559,29	1.559,29
COORDENADOR GERAL (ICA)	3	29.425,95	9.808,65
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (ICA)	7	21.252,07	3.036,01
SUPERVISOR (ICA)	15	48.858,18	3.269,55
AGENTE ADMINISTRATIVO (ICA)	10	28.049,29	2.957,77
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (ICA)	1	1.615,69	1.615,69
PSICOLOGO (ICA)	1	1.559,29	1.559,29
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO III (ICA)	1	3.269,55	3.269,55
COORDENADOR REGIONAL (ICA)	1	4.437,24	4.437,24
JOVEM APRENDIZ (ICA)	1	663,39	663,39

<b>PROJETO NUCLEOS CARIOCAS APs 1 E 2</b>	<b>87</b>	<b>148.427,81</b>	
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (ICA)	24	40.237,44	1.676,56
ASSISTENTE SOCIAL (ICA)	1	3.254,61	3.254,61
PEDAGOGO (ICA)	1	3.254,61	3.254,61
COORDENADOR GERAL (ICA)	1	6.478,94	6.478,94
PSICOLOGO (ICA)	1	3.254,61	3.254,61
ARTICULADOR SOCIAL (ICA)	28	34.682,48	1.238,66
OFICINEIRO (ICA)	23	28.489,18	1.238,66
SUPERVISOR DE NUCLEOS (ICA)	4	12.231,32	3.057,83
ASSESSOR TECNICO (ICA)	1	4.541,31	4.541,31
COMUNICADOR SOCIAL (ICA)	1	3.254,61	3.254,61
COORDENADOR DE PROJETO (ICA)	1	4.859,20	4.859,20
SUPERVISOR DE MONITORAMENTO (ICA)	1	3.889,50	3.889,50

#### **4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA**

<b>SEDE</b>		<b>42.028,84</b>	
<b>COORDENADOR DE DEPARTAMENTO FINANCEIRO (ICA)</b>		<b>5.990,88</b>	
01/03/2025		5.990,88	3
SALARIO		7.950,00	1
INSS		-922,58	1
IRRF		-1.036,54	1
<b>GERENTE EXECUTIVO I (ICA)</b>		<b>6.354,08</b>	
01/03/2025		6.354,08	3
SALARIO		8.480,00	1
INSS		-951,62	1
IRRF		-1.174,30	1
<b>ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (ICA)</b>		<b>4.695,00</b>	
01/03/2025		4.695,00	6
SALARIO		5.125,00	2
IRRF		-14,31	2
INSS		-415,69	2
<b>SUPERVISOR (ICA)</b>		<b>2.639,25</b>	
01/03/2025		2.828,25	3
SALARIO		3.150,00	1
IRRF		-50,35	1
INSS		-271,40	1
01/02/2025		-189,00	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE		-189,00	1
<b>MOTORISTA (ICA)</b>		<b>2.170,22</b>	
01/03/2025		2.170,22	2
SALARIO		2.359,83	1
INSS		-189,61	1
<b>AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS (ICA)</b>		<b>1.403,10</b>	
01/03/2025		1.403,10	2
SALARIO		1.516,86	1
INSS		-113,76	1
<b>JOVEM APRENDIZ (ICA)</b>		<b>9.976,37</b>	
01/03/2025		9.976,37	32

SALARIO	10.785,25	16
INSS	-808,88	16
<b>ASSISTENTE FINANCEIRO (ICA)</b>	<b>3.867,56</b>	
01/03/2025	3.867,56	4
SALARIO	4.200,00	2
INSS	-332,44	2
<b>ANALISTA DE COMPRAS (ICA)</b>	<b>2.903,05</b>	
01/03/2025	2.903,05	3
SALARIO	3.250,00	1
IRRF	-63,55	1
INSS	-283,40	1
<b>ASSISTENTE DE DEPARTAMENTO PESSOAL (ICA)</b>	<b>2.029,33</b>	
01/03/2025	2.029,33	2
SALARIO	2.205,00	1
INSS	-175,67	1
<b>VILA OLIMPICA ARY DE CARVALHO</b>	<b>28.308,42</b>	
<b>AUXILIAR ADMINISTRATIVO (ICA)</b>	<b>2.666,96</b>	
01/03/2025	2.666,96	4
SALARIO	2.883,18	2
INSS	-216,22	2
<b>PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (ICA)</b>	<b>8.905,61</b>	
01/03/2025	8.980,81	12
SALARIO	9.720,84	6
INSS	-740,03	6
01/02/2025	-75,20	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-75,20	1
<b>ASSISTENTE SOCIAL (ICA)</b>	<b>1.376,53</b>	
01/03/2025	1.376,53	2
SALARIO	1.488,14	1
INSS	-111,61	1
<b>COORDENADOR TECNICO (ICA)</b>	<b>3.703,23</b>	
01/03/2025	3.703,23	3
SALARIO	4.340,41	1
IRRF	-219,95	1
INSS	-417,23	1
<b>TECNICO DE ENFERMAGEM (ICA)</b>	<b>3.208,85</b>	
01/03/2025	3.208,85	4
SALARIO	3.476,15	2
INSS	-267,30	2
<b>PEDAGOGO (ICA)</b>	<b>1.376,53</b>	
01/03/2025	1.376,53	2
SALARIO	1.488,14	1
INSS	-111,61	1
<b>AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (ICA)</b>	<b>1.247,08</b>	
01/03/2025	1.333,58	2
SALARIO	1.441,70	1
INSS	-108,12	1
01/02/2025	-86,50	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-86,50	1
<b>ESTAGIARIO DE EDUCACAO FISICA (ICA)</b>	<b>2.120,40</b>	
01/03/2025	2.120,40	6

BOLSA AUXILIO (ESTAGIO)	1.500,00	3
AUXILIO TRANSPORTE	620,40	3
<b>COORDENADOR ADMINISTRATIVO (ICA)</b>	<b>3.703,23</b>	
01/03/2025	3.703,23	3
SALARIO	4.340,41	1
IRRF	-219,95	1
INSS	-417,23	1
<b>CIDADE DAS CRIANÇAS LEONEL BRIZOLA</b>	<b>84.707,34</b>	
<b>AUXILIAR ADMINISTRATIVO (ICA)</b>	<b>17.407,03</b>	
01/03/2025	18.092,40	24
SALARIO	19.581,48	12
INSS	-1.489,08	12
01/02/2025	-685,37	7
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-685,37	7
<b>PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (ICA)</b>	<b>25.701,38</b>	
01/03/2025	26.383,98	28
SALARIO	28.643,02	14
INSS	-2.259,04	14
01/02/2025	-682,60	6
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-682,60	6
<b>MONITOR (ICA)</b>	<b>17.515,34</b>	
01/03/2025	18.546,50	28
SALARIO	20.050,24	14
INSS	-1.503,74	14
01/02/2025	-1.031,16	12
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-1.031,16	12
<b>ASSISTENTE SOCIAL (ICA)</b>	<b>1.414,33</b>	
01/03/2025	1.520,05	2
SALARIO	1.762,05	1
INSS	-242,00	1
01/02/2025	-105,72	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-105,72	1
<b>COORDENADOR TECNICO (ICA)</b>	<b>3.624,35</b>	
01/03/2025	3.902,73	3
SALARIO	4.639,73	1
IRRF	-277,86	1
INSS	-459,14	1
01/02/2025	-278,38	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-278,38	1
<b>TECNICO DE ENFERMAGEM (ICA)</b>	<b>8.070,96</b>	
01/03/2025	8.343,00	8
SALARIO	9.068,00	4
INSS	-725,00	4
01/02/2025	-272,04	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-272,04	2
<b>PEDAGOGO (ICA)</b>	<b>1.722,78</b>	
01/03/2025	1.842,78	2
SALARIO	2.000,00	1
INSS	-157,22	1
01/02/2025	-120,00	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-120,00	1

<b>AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (ICA)</b>	<b>3.015,40</b>	
01/03/2025	3.015,40	4
SALARIO	3.263,58	2
INSS	-248,18	2
<b>PSICOLOGO (ICA)</b>	<b>1.626,24</b>	
01/03/2025	1.626,24	2
SALARIO	1.762,05	1
INSS	-135,81	1
<b>ESTAGIARIO DE EDUCACAO FISICA (ICA)</b>	<b>706,80</b>	
01/03/2025	706,80	2
BOLSA AUXILIO (ESTAGIO)	500,00	1
AUXILIO TRANSPORTE	206,80	1
<b>COORDENADOR ADMINISTRATIVO (ICA)</b>	<b>3.902,73</b>	
01/03/2025	3.902,73	3
SALARIO	4.639,73	1
IRRF	-277,86	1
INSS	-459,14	1
<b>POLO ESPORTIVO E CULTURAL JARDIM BANGU</b>	<b>29.324,76</b>	
<b>AUXILIAR ADMINISTRATIVO (ICA)</b>	<b>3.007,31</b>	
01/03/2025	3.216,37	4
SALARIO	3.484,42	2
INSS	-268,05	2
01/02/2025	-209,06	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-209,06	2
<b>INSTRUTOR (ICA)</b>	<b>2.830,88</b>	
01/03/2025	3.027,50	4
SALARIO	3.276,86	2
INSS	-249,36	2
01/02/2025	-196,62	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-196,62	2
<b>PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (ICA)</b>	<b>4.597,70</b>	
01/03/2025	4.597,70	6
SALARIO	4.977,33	3
INSS	-379,63	3
<b>MONITOR (ICA)</b>	<b>6.120,75</b>	
01/03/2025	6.421,55	7
SALARIO	7.146,54	3
IRRF	-122,95	1
INSS	-602,04	3
01/02/2025	-300,80	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-300,80	2
<b>ASSISTENTE SOCIAL (ICA)</b>	<b>1.415,44</b>	
01/03/2025	1.513,75	2
SALARIO	1.638,43	1
INSS	-124,68	1
01/02/2025	-98,31	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-98,31	1
<b>COORDENADOR TECNICO (ICA)</b>	<b>3.946,79</b>	
01/03/2025	3.946,79	3
SALARIO	4.705,85	1
IRRF	-290,66	1

INSS	-468,40	1
<b>TECNICO DE ENFERMAGEM (ICA)</b>	<b>3.664,44</b>	
01/03/2025	3.664,44	4
SALARIO	3.976,80	2
INSS	-312,36	2
<b>AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (ICA)</b>	<b>1.464,45</b>	
01/03/2025	1.464,45	2
SALARIO	1.584,26	1
INSS	-119,81	1
<b>PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (ICA)</b>	<b>1.570,20</b>	
01/03/2025	1.570,20	2
SALARIO	1.700,47	1
INSS	-130,27	1
<b>ESTAGIARIO DE EDUCACAO FISICA (ICA)</b>	<b>706,80</b>	
01/03/2025	706,80	2
BOLSA AUXILIO (ESTAGIO)	500,00	1
AUXILIO TRANSPORTE	206,80	1
<b>PROJETO RIO EM FORMA I</b>	<b>693.964,25</b>	
<b>AUXILIAR ADMINISTRATIVO (ICA)</b>	<b>30.189,27</b>	
01/03/2025	30.703,83	44
SALARIO	33.383,13	21
IRRF	-105,06	2
INSS	-2.574,24	21
01/02/2025	-514,56	6
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-514,56	6
<b>INSTRUTOR (ICA)</b>	<b>102.328,68</b>	
01/03/2025	102.328,68	142
SALARIO	110.709,59	71
INSS	-8.380,91	71
<b>PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (ICA)</b>	<b>172.206,94</b>	
01/03/2025	172.206,94	239
SALARIO	186.522,94	119
IRRF	-66,13	1
INSS	-14.249,87	119
<b>MONITOR (ICA)</b>	<b>235.775,39</b>	
01/03/2025	235.775,39	355
SALARIO	255.015,06	177
IRRF	-70,15	1
INSS	-19.169,52	177
<b>ASSISTENTE SOCIAL (ICA)</b>	<b>4.288,60</b>	
01/03/2025	4.288,60	6
SALARIO	4.677,87	3
INSS	-389,27	3
<b>COORDENADOR TECNICO (ICA)</b>	<b>8.158,16</b>	
01/03/2025	8.158,16	6
SALARIO	9.808,64	2
IRRF	-658,12	2
INSS	-992,36	2
<b>PEDAGOGO (ICA)</b>	<b>1.441,73</b>	
01/03/2025	1.441,73	2
SALARIO	1.559,29	1

INSS	-117,56	1
<b>COORDENADOR GERAL (ICA)</b>	<b>41.377,91</b>	
01/03/2025	14.583,62	9
SALARIO	29.425,95	3
INSS	-2.854,86	3
IRRF	-11.987,47	3
01/03/2023	8.931,43	2
SALARIO	9.808,65	1
INSS	-877,22	1
01/02/2023	8.931,43	2
SALARIO	9.808,65	1
INSS	-877,22	1
01/01/2023	8.931,43	2
SALARIO	9.808,65	1
INSS	-877,22	1
<b>ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (ICA)</b>	<b>18.993,36</b>	
01/03/2025	19.175,52	21
SALARIO	21.252,07	7
IRRF	-272,51	7
INSS	-1.804,04	7
01/02/2025	-182,16	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-182,16	1
<b>SUPERVISOR (ICA)</b>	<b>43.233,99</b>	
01/03/2025	43.626,33	45
SALARIO	48.858,18	15
IRRF	-967,95	15
INSS	-4.263,90	15
01/02/2025	-392,34	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-392,34	2
<b>AGENTE ADMINISTRATIVO (ICA)</b>	<b>25.225,72</b>	
01/03/2025	25.403,19	29
SALARIO	28.049,29	10
IRRF	-303,93	9
INSS	-2.342,17	10
01/02/2025	-177,47	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-177,47	1
<b>AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (ICA)</b>	<b>1.493,05</b>	
01/03/2025	1.493,05	2
SALARIO	1.615,69	1
INSS	-122,64	1
<b>PSICOLOGO (ICA)</b>	<b>1.441,73</b>	
01/03/2025	1.441,73	2
SALARIO	1.559,29	1
INSS	-117,56	1
<b>ASSISTENTE ADMINISTRATIVO III (ICA)</b>	<b>2.721,51</b>	
01/03/2025	2.917,68	3
SALARIO	3.269,55	1
IRRF	-66,13	1
INSS	-285,74	1
01/02/2025	-196,17	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-196,17	1
<b>COORDENADOR REGIONAL (ICA)</b>	<b>3.767,77</b>	
01/03/2025	3.767,77	3

SALARIO	4.437,24	1
IRRF	-238,68	1
INSS	-430,79	1
<b>JOVEM APRENDIZ (ICA)</b>	<b>613,64</b>	
01/03/2025	613,64	2
SALARIO	663,39	1
INSS	-49,75	1
<b>ESTAGIARIO DE EDUCACAO FISICA (ICA)</b>	<b>706,80</b>	
01/03/2025	706,80	2
BOLSA AUXILIO (ESTAGIO)	500,00	1
AUXILIO TRANSPORTE	206,80	1
<b>PROJETO NUCLEOS CARIOCAS APs 1 E 2</b>	<b>132.365,13</b>	
<b>PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (ICA)</b>	<b>36.747,48</b>	
01/03/2025	37.049,25	48
SALARIO	40.237,44	24
INSS	-3.188,19	24
01/02/2025	-301,77	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-301,77	3
<b>ASSISTENTE SOCIAL (ICA)</b>	<b>2.826,50</b>	
01/03/2025	2.906,50	3
SALARIO	3.254,61	1
IRRF	-64,16	1
INSS	-283,95	1
01/02/2025	-80,00	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-80,00	1
<b>PEDAGOGO (ICA)</b>	<b>2.631,22</b>	
01/03/2025	2.906,50	3
SALARIO	3.254,61	1
IRRF	-64,16	1
INSS	-283,95	1
01/02/2025	-275,28	2
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-80,00	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-195,28	1
<b>COORDENADOR GERAL (ICA)</b>	<b>4.993,67</b>	
01/03/2025	5.073,67	3
SALARIO	6.478,94	1
IRRF	-688,64	1
INSS	-716,63	1
01/02/2025	-80,00	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-80,00	1
<b>PSICOLOGO (ICA)</b>	<b>2.826,50</b>	
01/03/2025	2.906,50	3
SALARIO	3.254,61	1
IRRF	-64,16	1
INSS	-283,95	1
01/02/2025	-80,00	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-80,00	1
<b>ARTICULADOR SOCIAL (ICA)</b>	<b>31.932,92</b>	
01/03/2025	32.081,56	56
SALARIO	34.682,48	28
INSS	-2.600,92	28

01/02/2025		-148,64	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE		-148,64	2
<b>OFICINEIRO (ICA)</b>		<b>26.278,39</b>	
01/03/2025		26.352,71	46
SALARIO		28.489,18	23
INSS		-2.136,47	23
01/02/2025		-74,32	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE		-74,32	1
<b>SUPERVISOR DE NUCLEOS (ICA)</b>		<b>10.114,42</b>	
01/03/2025		10.904,83	12
SALARIO		12.231,32	4
IRRF		-151,46	4
INSS		-1.175,03	4
01/02/2025		-790,41	6
DESCONTO VA/VR EMPREGADO		-240,00	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE		-550,41	3
<b>ASSESSOR TECNICO (ICA)</b>		<b>3.837,13</b>	
01/03/2025		3.837,13	3
SALARIO		4.541,31	1
IRRF		-258,82	1
INSS		-445,36	1
<b>COMUNICADOR SOCIAL (ICA)</b>		<b>2.826,50</b>	
01/03/2025		2.906,50	3
SALARIO		3.254,61	1
IRRF		-64,16	1
INSS		-283,95	1
01/02/2025		-80,00	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO		-80,00	1
<b>COORDENADOR DE PROJETO (ICA)</b>		<b>3.969,00</b>	
01/03/2025		4.049,00	3
SALARIO		4.859,20	1
IRRF		-320,33	1
INSS		-489,87	1
01/02/2025		-80,00	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO		-80,00	1
<b>SUPERVISOR DE MONITORAMENTO (ICA)</b>		<b>3.381,40</b>	
01/03/2025		3.381,40	3
SALARIO		3.889,50	1
IRRF		-147,96	1
INSS		-360,14	1

## 5. MAIORES REMUNERAÇÕES

### SEDE

8.480,00
7.950,00
3.250,00
3.150,00
2.625,00
2.500,00
2.359,83

**VILA OLIMPICA ARY DE CARVALHO**

4.340,41  
4.340,41  
2.068,28  
1.740,00  
1.736,15  
1.700,00

**CIDADE DAS CRIANÇAS LEONEL BRIZOLA**

4.639,73  
4.639,73  
2.267,00  
2.267,00  
2.267,00  
2.267,00

**POLO ESPORTIVO E CULTURAL JARDIM BANGU**

4.705,85  
3.700,00  
1.988,40  
1.988,40  
1.893,71  
1.723,27  
1.723,27

**PROJETO RIO EM FORMA I**

9.808,65  
9.808,65  
9.808,65  
4.904,32  
4.904,32  
4.437,24

**PROJETO NUCLEOS CARIOCAS APs 1 E 2**

6.478,94  
4.859,20  
4.541,31  
3.889,50  
3.254,61  
3.254,61  
3.254,61  
3.254,61

## 6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

### 6.1. Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

#### SEDE

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	14	22	21	18	16	28	29	25	27	27	27	27
CLT	14	22	21	18	16	28	29	25	27	27	27	27
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	27	27	27									
CLT	27	27	27									

#### VILA OLIMPICA ARY DE CARVALHO

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	17	17	16	15	14	17	17	17	18	19	19	19
CLT	16	16	16	15	14	15	15	15	16	16	16	16
ESTÁGIO	1	1	-	-	-	2	2	2	2	3	3	3
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	19	19	19									
CLT	16	16	16									
ESTÁGIO	3	3	3									

#### PROJETO RIO EM FORMA I

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	-	-	-	269	244	278	278	266	434	433	435	435
CLT	-	-	-	269	244	278	278	266	434	432	434	434
ESTÁGIO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	435	435	435									
CLT	434	434	434									
ESTÁGIO	1	1	1									

#### CIDADE DAS CRIANÇAS LEONEL BRIZOLA

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	-	-	-	20	18	22	24	23	29	52	52	52
CLT	-	-	-	20	18	22	24	23	29	51	51	51
ESTÁGIO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	52	52	52									
CLT	51	51	51									
ESTÁGIO	1	1	1									

**POLO ESPORTIVO E CULTURAL JARDIM BANGU**

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	-	-	-	17	17	18	18	18	17	17	17	17
CLT	-	-	-	16	16	17	17	17	17	16	16	16
ESTÁGIO	-	-	-	1	1	1	1	1	-	1	1	1
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	17	17	17									
CLT	16	16	16									
ESTÁGIO	1	1	1									

**VILA OLÍMPICA MATO ALTO**

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	-	-	-	16	15	21	21	21	23	23	24	-
CLT	-	-	-	13	13	18	18	18	22	21	22	-
ESTÁGIO	-	-	-	3	2	3	3	3	1	2	2	-
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	-	-	-									
CLT	-	-	-									
ESTÁGIO	-	-	-									

**PROJETO NUCLEOS CARIOCAS AP'S 1 E 2**

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	-	-	-	-	-	21	21	21	18	87	87	87
CLT	-	-	-	-	-	21	21	21	18	87	87	87
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	87	87	87									
CLT	87	87	87									

**6.2. Distribuição dos profissionais por Sexo**

**SEDE**

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	14	22	21	18	16	28	29	25	27	27	27	27
FEMININO	7	11	11	9	7	11	12	9	13	13	13	13
MASCULINO	7	11	10	9	9	17	17	16	14	14	14	14
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	27	27	27									
FEMININO	13	13	13									
MASCULINO	14	14	14									

**VILA OLIMPICA ARY DE CARVALHO**

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>19</b>
FEMININO	10	10	9	9	8	10	10	10	11	11	11	11
MASCULINO	7	7	7	6	6	7	7	7	7	8	8	8
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>19</b>									
FEMININO	11	11	11									
MASCULINO	8	8	8									

**PROJETO RIO EM FORMA I**

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	-	-	-	<b>269</b>	<b>244</b>	<b>278</b>	<b>278</b>	<b>266</b>	<b>434</b>	<b>433</b>	<b>435</b>	<b>435</b>
FEMININO	-	-	-	102	90	106	106	101	156	157	157	157
MASCULINO	-	-	-	167	154	172	172	165	278	276	278	278
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	<b>435</b>	<b>435</b>	<b>435</b>									
FEMININO	157	157	157									
MASCULINO	278	278	278									

**CIDADE DAS CRIANÇAS LEONEL BRIZOLA**

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	-	-	-	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>23</b>	<b>29</b>	<b>52</b>	<b>52</b>	<b>52</b>
FEMININO	-	-	-	8	7	14	14	13	14	22	22	22
MASCULINO	-	-	-	12	11	8	10	10	15	30	30	30
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	<b>52</b>	<b>52</b>	<b>52</b>									
FEMININO	22	22	22									
MASCULINO	30	30	30									

**POLO ESPORTIVO E CULTURAL JARDIM BANGU**

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	-	-	-	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
FEMININO	-	-	-	11	11	11	11	11	10	10	10	10
MASCULINO	-	-	-	6	6	7	7	7	7	7	7	7
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>									
FEMININO	10	10	10									
MASCULINO	7	7	7									

**VILA OLÍMPICA MATO ALTO**

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	-	-	-	16	15	21	21	21	23	23	24	-
FEMININO	-	-	-	6	6	8	8	8	10	10	10	-
MASCULINO	-	-	-	10	9	13	13	13	13	13	14	-
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	-	-	-									
FEMININO	-	-	-									
MASCULINO	-	-	-									

**PROJETO NUCLEOS CARIOCAS APs 1 E 2**

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	-	-	-	-	-	21	21	21	18	87	87	87
FEMININO	-	-	-	-	-	4	4	4	3	29	29	29
MASCULINO	-	-	-	-	-	17	17	17	15	58	58	58
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	87	87	87									
FEMININO	29	29	29									
MASCULINO	58	58	58									

**6.3. Distribuição dos profissionais por Faixa Etária**

**SEDE**

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	14	22	21	18	16	28	29	25	27	27	27	27
MENOR DE 18	2	5	4	4	4	6	6	5	6	6	6	5
18 – 20	2	6	6	4	4	7	7	7	9	9	9	10
21 – 30	2	3	3	3	3	7	8	7	8	7	7	7
31 – 40	2	2	2	1	1	3	3	2	1	1	1	1
41 – 50	1	1	1	1	1	2	2	1	-	1	1	1
51 – 60	3	3	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1
61 – 70	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
71 – 80	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

**SEDE**

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	27	27	27									
MENOR DE 18	5	4	4									
18 – 20	10	11	11									
21 – 30	7	7	7									
31 – 40	1	1	1									
41 – 50	1	1	1									
51 – 60	1	1	1									
61 – 70	1	1	1									
71 – 80	1	1	1									

**VILA OLIMPICA ARY DE CARVALHO**

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>19</b>
18 – 20	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
21 – 30	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
31 – 40	7	7	7	7	6	7	7	7	7	6	6	6
41 – 50	2	2	2	1	1	2	2	2	3	4	4	4
51 – 60	2	2	2	2	2	3	3	2	1	1	1	1
61 – 70	1	1	1	1	1	1	1	2	3	3	3	3

**VILA OLIMPICA ARY DE CARVALHO**

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>19</b>									
18 – 20	1	1	1									
21 – 30	4	4	4									
31 – 40	6	6	6									
41 – 50	4	4	4									
51 – 60	1	1	1									
61 – 70	3	3	3									

**PROJETO RIO EM FORMA I**

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	-	-	-	<b>269</b>	<b>244</b>	<b>278</b>	<b>278</b>	<b>266</b>	<b>434</b>	<b>433</b>	<b>435</b>	<b>435</b>
MENOR DE 18	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1
18 – 20	-	-	-	-	-	1	1	-	2	2	2	2
21 – 30	-	-	-	38	35	39	39	37	68	67	65	64
31 – 40	-	-	-	70	63	75	75	73	121	120	121	122
41 – 50	-	-	-	90	77	85	84	81	141	139	141	138
51 – 60	-	-	-	51	50	58	58	56	74	77	77	80
61 – 70	-	-	-	17	17	18	19	17	24	24	24	24
71 – 80	-	-	-	3	2	2	2	2	3	3	4	4

**PROJETO RIO EM FORMA I**

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	<b>435</b>	<b>435</b>	<b>435</b>									
MENOR DE 18	1	1	1									
18 – 20	2	2	2									
21 – 30	62	61	60									
31 – 40	123	124	124									
41 – 50	139	139	140									
51 – 60	80	80	80									
61 – 70	24	24	24									
71 – 80	4	4	4									

**CIDADE DAS CRIANÇAS LEONEL BRIZOLA**

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	-	-	-	20	18	22	24	23	29	52	52	52
18 – 20	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-
21 – 30	-	-	-	4	3	6	6	6	8	15	15	14
31 – 40	-	-	-	6	6	6	6	6	8	15	15	16
41 – 50	-	-	-	5	4	8	8	7	10	15	15	15
51 – 60	-	-	-	3	3	1	2	2	2	5	5	5
61 – 70	-	-	-	2	2	-	1	1	1	2	2	2

**CIDADE DAS CRIANÇAS LEONEL BRIZOLA**

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	52	52	52									
18 – 20	-	-	-									
21 – 30	14	14	14									
31 – 40	16	16	15									
41 – 50	15	15	16									
51 – 60	5	4	4									
61 – 70	2	3	3									

**POLO ESPORTIVO E CULTURAL JARDIM BANGU**

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	-	-	-	17	17	18	18	18	17	17	17	17
21 – 30	-	-	-	3	3	3	3	3	2	3	3	3
31 – 40	-	-	-	6	6	6	6	6	6	6	6	4
41 – 50	-	-	-	5	5	5	5	5	5	4	4	6
51 – 60	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1
61 – 70	-	-	-	2	2	3	3	3	3	3	3	3

**POLO ESPORTIVO E CULTURAL JARDIM BANGU**

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	17	17	17									
21 – 30	3	3	3									
31 – 40	4	4	4									
41 – 50	6	6	6									
51 – 60	1	1	1									
61 – 70	3	3	3									

**VILA OLÍMPICA MATO ALTO**

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	-	-	-	16	15	21	21	21	23	23	24	-
21 – 30	-	-	-	4	4	3	3	3	2	3	4	-
31 – 40	-	-	-	3	2	5	5	5	6	6	6	-
41 – 50	-	-	-	3	3	5	5	5	6	6	6	-
51 – 60	-	-	-	3	3	4	4	4	4	4	4	-
61 – 70	-	-	-	2	2	3	3	2	2	1	1	-
71 – 80	-	-	-	1	1	1	1	2	3	3	3	-

**VILA OLÍMPICA MATO ALTO**

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21 – 30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31 – 40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
41 – 50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
51 – 60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
61 – 70	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
71 – 80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**PROJETO NUCLEOS CARIOCAS APs 1 E 2**

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	-	-	-	-	-	21	21	21	18	87	87	87
21 – 30	-	-	-	-	-	3	3	3	3	13	13	13
31 – 40	-	-	-	-	-	9	9	9	9	29	28	28
41 – 50	-	-	-	-	-	6	6	6	5	29	29	29
51 – 60	-	-	-	-	-	1	1	1	-	11	12	12
61 – 70	-	-	-	-	-	2	2	2	1	5	5	5

**PROJETO NUCLEOS CARIOCAS APs 1 E 2**

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	87	87	87	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21 – 30	13	12	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31 – 40	28	29	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-
41 – 50	29	29	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-
51 – 60	12	12	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-
61 – 70	5	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**6.4. Distribuição dos profissionais por Categoria**

**SEDE**

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	14	22	21	18	16	28	29	25	27	27	27	27
ADMINISTRATIVA	9	9	9	8	6	28	29	25	27	27	27	27
APRENDIZ	5	13	12	10	10	-	-	-	-	-	-	-

**SEDE**

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	<b>27</b>	<b>27</b>	<b>27</b>									
ADMINISTRATIVA	27	27	27									
APRENDIZ	-	-	-									

**VILA OLIMPICA ARY DE CARVALHO**

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>19</b>
ADMINISTRATIVA	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	5
EDUCAÇÃO	10	10	10	9	8	9	9	9	8	8	8	8
SAÚDE	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
TSVE	1	1	-	-	-	2	2	2	2	3	3	3

**VILA OLIMPICA ARY DE CARVALHO**

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>19</b>									
ADMINISTRATIVA	5	5	5									
EDUCAÇÃO	8	8	8									
SAÚDE	3	3	3									
TSVE	3	3	3									

**PROJETO RIO EM FORMA I**

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	-	-	-	<b>269</b>	<b>244</b>	<b>278</b>	<b>278</b>	<b>266</b>	<b>434</b>	<b>433</b>	<b>435</b>	<b>435</b>
ADMINISTRATIVA	-	-	-	53	48	57	57	54	61	62	62	62
EDUCAÇÃO	-	-	-	206	193	217	217	208	369	366	368	368
SAÚDE	-	-	-	10	3	4	4	4	4	4	4	4
TSVE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1

**PROJETO RIO EM FORMA I**

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	<b>435</b>	<b>435</b>	<b>435</b>									
ADMINISTRATIVA	62	62	62									
EDUCAÇÃO	368	368	368									
SAÚDE	4	4	4									
TSVE	1	1	1									

**CIDADE DAS CRIANÇAS LEONEL BRIZOLA**

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	-	-	-	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>23</b>	<b>29</b>	<b>52</b>	<b>52</b>	<b>52</b>
ADMINISTRATIVA	-	-	-	7	7	5	7	6	6	16	16	16
EDUCAÇÃO	-	-	-	10	9	14	14	14	20	29	29	29
SAÚDE	-	-	-	3	2	3	3	3	3	6	6	6
TSVE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1

**CIDADE DAS CRIANÇAS LEONEL BRIZOLA**

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	<b>52</b>	<b>52</b>	<b>52</b>									
ADMINISTRATIVA	16	16	16									
EDUCAÇÃO	29	29	29									
SAÚDE	6	6	6									
TSVE	1	1	1									

**POLO ESPORTIVO E CULTURAL JARDIM BANGU**

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	-	-	-	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
ADMINISTRATIVA	-	-	-	5	5	5	5	5	5	4	4	4
TSVE	-	-	-	1	1	1	1	1	-	1	1	1
EDUCAÇÃO	-	-	-	8	8	9	9	9	9	9	9	9
SAÚDE	-	-	-	3	3	3	3	3	3	3	3	3

**POLO ESPORTIVO E CULTURAL JARDIM BANGU**

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>									
ADMINISTRATIVA	4	4	4									
TSVE	1	1	1									
EDUCAÇÃO	9	9	9									
SAÚDE	3	3	3									

**VILA OLÍMPICA MATO ALTO**

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	-	-	-	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	-
ADMINISTRATIVA	-	-	-	1	1	3	3	3	3	2	3	-
TSVE	-	-	-	3	2	3	3	3	1	2	2	-
EDUCAÇÃO	-	-	-	10	10	13	13	13	17	17	17	-
SAÚDE	-	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2	-

**VILA OLÍMPICA MATO ALTO**

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	-	-	-									
ADMINISTRATIVA	-	-	-									
TSVE	-	-	-									
EDUCAÇÃO	-	-	-									
SAÚDE	-	-	-									

**PROJETO NUCLEOS CARIOCAS APs 1 E 2**

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	-	-	-	-	-	21	21	21	18	87	87	87
ADMINISTRATIVA	-	-	-	-	-	4	4	4	4	37	37	37
TSVE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
EDUCAÇÃO	-	-	-	-	-	17	17	17	14	48	48	48
SAÚDE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2

**PROJETO NUCLEOS CARIOCAS APs 1 E 2**

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	87	87	87									
ADMINISTRATIVA	37	37	37									
TSVE	-	-	-									
EDUCAÇÃO	48	48	48									
SAÚDE	2	2	2									

**6.5. Profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais**

11

**7. RECOMENDAÇÕES**

- Disponibilizar a relação nominal dos beneficiários de Vale Transporte, Vale Alimentação, Vale Refeição e Seguro de Vida.
- Esclarecer a carga horária dos profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais, citados no item 6.5.
- Esclarecer a causa do funcionário abaixo relacionado apesar de cadastrado com lotação na **VILA OLIMPICA ARY DE CARVALHO** e com vínculo ativo, não constar na Folha de Controle de Pagamento:

NOME	MATRÍCULA
RICARDO BARBOSA DA SILVA	9.020.134-0

- Ressaltamos que não houve o processamento das folhas por ausência de envio das informações pela OS no período de janeiro de 2023 a março de 2024 para os objetos Cidade das Crianças Leonel Bizola, Polo Esportivo e Cultural jardim Bangu e, no período de janeiro de 2024 a março de 2024 para o objeto Rio em Forma I. Recomendamos que mantenha atualizada o envio das informações para o sistema ERGON.
- Esclarecer as disparidades salariais dos cargos conforme os casos listados abaixo no Instituto Carioca – Sede, Projeto Rio em Forma I, Polo Esportivo e Cultural Jardim Bangu, Cidade das Crianças Leonel Brizola e Vila Olímpica Ary de Carvalho para a competência de Fevereiro de 2025.

\*O valor de VH\_REF foi determinado com base nas ocorrências mais frequentes no Instituto Carioca – Sede, Projeto Rio em Forma I, Polo Esportivo e Cultural Jardim Bangu, Cidade das Crianças Leonel Brizola e Vila Olímpica Ary de Carvalho.

<b>SEDE</b>			
<b>MATRÍCULA - CARGO</b>	<b>CPF</b>	<b>VH_TRAB</b>	<b>VH_REF</b>
9.021.058-4 - JOVEM APRENDIZ (ICA)	***079597**	33,17	32,5
9.021.078-0 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (ICA)	***049237**	65,63	62,5
9.021.080-8 - JOVEM APRENDIZ (ICA)	***396267**	33,17	32,5
9.021.300-7 - JOVEM APRENDIZ (ICA)	***505077**	33,17	32,5
9.021.081-0 - JOVEM APRENDIZ (ICA)	***268997**	33,17	32,5

<b>VILA OLIMPICA ARY DE CARVALHO</b>			
<b>MATRÍCULA - CARGO</b>	<b>CPF</b>	<b>VH_TRAB</b>	<b>VH_REF</b>
9.021.075-4 - PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (ICA)	***622817**	129,27	124,01
9.020.204-6 - TECNICO DE ENFERMAGEM (ICA)	***095987**	72,5	57,87
9.020.211-3 - PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (ICA)	***034847**	106,25	124,01

<b>CIDADE DAS CRIANÇAS LEONEL BRIZOLA</b>			
<b>MATRÍCULA - CARGO</b>	<b>CPF</b>	<b>VH_TRAB</b>	<b>VH_REF</b>
9.020.219-8 - PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (ICA)	***160697**	116,67	170,49
9.020.002-5 - MONITOR (ICA)	***414147**	33,79	35,8

<b>POLO ESPORTIVO E CULTURAL JARDIM BANGU</b>			
<b>MATRÍCULA - CARGO</b>	<b>CPF</b>	<b>VH_TRAB</b>	<b>VH_REF</b>
9.020.061-0 - PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (ICA)	***969747**	141,71	136,54
9.020.009-8 - AUXILIAR ADMINISTRATIVO (ICA)	***243517**	47,34	39,77
9.020.081-5 - MONITOR (ICA)	***472017**	308,33	43,08

<b>PROJETO RIO EM FORMA I</b>			
<b>MATRÍCULA - CARGO</b>	<b>CPF</b>	<b>VH_TRAB</b>	<b>VH_REF</b>
9.020.943-0 - MONITOR (ICA)	***817037**	71,47	119,11
9.020.482-1 - PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (ICA)	***538947**	119,11	129,94
9.020.371-3 - MONITOR (ICA)	***703327**	112,37	119,11
9.020.431-6 - MONITOR (ICA)	***003767**	102,01	119,11
9.020.828-0 - AGENTE ADMINISTRATIVO (ICA)	***471847**	35,73	73,94
9.021.212-0 - MONITOR (ICA)	***235587**	71,47	119,11
9.021.065-1 - MONITOR (ICA)	***049847**	71,47	119,11
9.020.921-1 - MONITOR (ICA)	***502337**	71,47	119,11
9.020.444-4 - AUXILIAR ADMINISTRATIVO (ICA)	***518317**	75,9	35,73
9.020.480-8 - PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (ICA)	***208539**	119,11	129,94
9.021.199-0 - MONITOR (ICA)	***172817**	71,47	119,11
9.020.317-8 - MONITOR (ICA)	***374637**	129,94	119,11
9.021.174-6 - MONITOR (ICA)	***541181**	71,47	119,11

<b>PROJETO RIO EM FORMA I</b>			
<b>MATRÍCULA - CARGO</b>	<b>CPF</b>	<b>VH_TRAB</b>	<b>VH_REF</b>
9.021.111-4 - MONITOR (ICA)	***693947**	71,47	119,11
9.021.221-0 - MONITOR (ICA)	***271507**	71,47	119,11
9.020.730-5 - PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (ICA)	***446707**	122,59	129,94
9.021.074-2 - MONITOR (ICA)	***536977**	71,47	119,11
9.021.064-0 - MONITOR (ICA)	***566137**	71,47	119,11
9.021.186-2 - MONITOR (ICA)	***670457**	71,47	119,11
9.021.176-0 - MONITOR (ICA)	***852457**	71,47	119,11
9.021.222-2 - MONITOR (ICA)	***706467**	71,47	119,11
9.021.068-7 - MONITOR (ICA)	***070817**	71,47	119,11
9.020.364-6 - MONITOR (ICA)	***551137**	112,37	119,11
9.021.132-1 - MONITOR (ICA)	***730647**	71,47	119,11
9.020.380-4 - PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (ICA)	***078247**	122,59	129,94
9.021.062-6 - MONITOR (ICA)	***680077**	71,47	119,11
9.021.146-1 - MONITOR (ICA)	***590297**	71,47	119,11
9.020.682-9 - MONITOR (ICA)	***767447**	275	119,11
9.021.218-0 - MONITOR (ICA)	***801467**	71,47	119,11
9.021.112-6 - MONITOR (ICA)	***560867**	71,47	119,11
9.021.244-1 - MONITOR (ICA)	***629727**	71,47	119,11
9.020.924-7 - MONITOR (ICA)	***739887**	71,5	119,11
9.021.125-4 - MONITOR (ICA)	***900787**	71,47	119,11
9.020.594-1 - AUXILIAR ADMINISTRATIVO (ICA)	***165747**	33,71	35,73
9.021.096-1 - MONITOR (ICA)	***309607**	71,47	119,11
9.021.173-4 - MONITOR (ICA)	***968967**	71,47	119,11
9.021.225-8 - MONITOR (ICA)	***549687**	71,47	119,11
9.021.170-9 - MONITOR (ICA)	***565077**	71,47	119,11
9.020.307-5 - MONITOR (ICA)	***873757**	35,73	119,11
9.021.114-0 - MONITOR (ICA)	***236067**	71,47	119,11
9.020.350-6 - PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (ICA)	***783577**	119,11	129,94
9.021.105-9 - MONITOR (ICA)	***720557**	71,47	119,11
9.020.477-8 - PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (ICA)	***027037**	272,46	129,94
9.021.107-2 - MONITOR (ICA)	***957507**	71,47	119,11
9.020.467-5 - PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (ICA)	***508467**	122,59	129,94
9.020.808-5 - SUPERVISOR (ICA)	***375077**	77,11	81,74
9.021.069-9 - MONITOR (ICA)	***562787**	71,47	119,11
9.020.592-8 - MONITOR (ICA)	***560357**	71,47	119,11
9.021.185-0 - MONITOR (ICA)	***606147**	71,47	119,11
9.021.187-4 - MONITOR (ICA)	***636807**	71,47	119,11
9.021.204-0 - MONITOR (ICA)	***691087**	71,47	119,11
9.021.108-4 - MONITOR (ICA)	***161017**	71,47	119,11
9.020.472-9 - MONITOR (ICA)	***412607**	129,94	119,11

<b>PROJETO RIO EM FORMA I</b>			
<b>MATRÍCULA - CARGO</b>	<b>CPF</b>	<b>VH_TRAB</b>	<b>VH_REF</b>
9.021.214-3 - MONITOR (ICA)	***246147**	71,47	119,11
9.021.231-3 - MONITOR (ICA)	***981297**	71,47	119,11
9.020.425-0 - PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (ICA)	***107397**	122,59	129,94
9.021.124-2 - MONITOR (ICA)	***482707**	71,47	119,11
9.021.135-7 - MONITOR (ICA)	***967187**	71,47	119,11
9.021.138-2 - MONITOR (ICA)	***372407**	71,47	119,11
9.021.205-2 - MONITOR (ICA)	***394727**	71,47	119,11
9.021.149-7 - MONITOR (ICA)	***950687**	71,47	119,11
9.020.686-6 - MONITOR (ICA)	***136517**	129,94	119,11
9.021.216-7 - MONITOR (ICA)	***410517**	71,47	119,11
9.021.245-3 - MONITOR (ICA)	***035137**	71,47	119,11
9.021.067-5 - MONITOR (ICA)	***307717**	71,47	119,11
9.020.732-9 - SUPERVISOR (ICA)	***045517**	77,11	81,74
9.020.442-0 - MONITOR (ICA)	***814217**	116,67	119,11
9.021.152-7 - MONITOR (ICA)	***067067**	71,47	119,11
9.020.700-7 - AUXILIAR ADMINISTRATIVO (ICA)	***031107**	81,74	35,73
9.020.968-5 - ASSISTENTE SOCIAL (ICA)	***268727**	38,98	129,94
9.021.209-0 - MONITOR (ICA)	***523907**	71,47	119,11
9.020.830-9 - MONITOR (ICA)	***185977**	112,37	119,11