



RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

Competência: Março de 2025

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL

Equipamentos da Secretaria Municipal de Esportes – SMEL
Instituto SESSUB – SESSUB

Arena Carioca III – Contr. Gestão Nº 085/2021

Projeto Rio em Forma II – Cont. Gestão Nº 061/2021

Vila Olímpica Vereador Jorginho SOS – Cont. Gestão Nº 023/2022

Vila Olímpica Clara Nunes – Cont. Gestão Nº 006/2023

Vila Olímpica Radialista "Apolinho" Washington Rodrigues (Gambôa) – Cont. Gestão Nº 004/2023

Vila Olímpica Mané Garrincha – Cont. Gestão Nº 003/2023

Vila Olímpica Artur da Távola – Cont. Gestão Nº 065/2024

Membros:

Marcelo Ribeiro de Freitas (Coordenador)

Ana Cristina Boldi Fernandes

Carlos Eduardo Lopes da Silva

Daniela Aparecida M. de Rezende

Diogo Frapolli Chaves

Marcelo Ferraz Carneiro

Marcia Cristina de Souza

Michelle Dias Pereira Moutinho

Paulo Roberto de Souza Júnior

Reginaldo dos Santos Oliveira Junior

Sylvia Regina Ragozo Barbosa

Vitor dos Santos Costa

Wagner Silva dos Santos

1.	SUMÁRIO EXECUTIVO	3
2.	RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SMEL.....	5
3.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO.....	12
4.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA	14
5.	MAIORES REMUNERAÇÕES.....	21
6.	DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO.....	22
6.1.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO	22
6.2.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO	23
6.3.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA.....	25
6.4.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA.....	27
6.5.	PROFISSIONAIS COM MAIS DE UM VÍNCULO COM OS E/OU ADMINISTRAÇÃO DIRETA COM 40 HORAS SEMANAIS OU MAIS	30
7.	RECOMENDAÇÕES	30

1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar os procedimentos de monitoramento e controle de Contratos de Gestão firmados com Organizações, ampliando os mecanismos de fiscalização, por parte da sociedade, dos recursos públicos recebidos pela Administração Pública Municipal, garantindo o acompanhamento de sua devida e efetiva aplicação nos fins a que se destinam, com a necessária transparência, foi consolidada, por meio do **Decreto RIO Nº 55.642 de 07 de janeiro de 2025** com a estrutura organizacional – CG/CODESP/NMPC no âmbito da Comissão de Programação e Controle da Despesa de Pessoal – CG/CODESP, pertencente à atual Controladoria Geral do Município e o **Decreto RIO Nº 55.828 de 24 de março de 2025**, as competências do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas.

Dentre os órgãos atrelados à CG/CODESP/NMPC, a Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - CG/CODESP/NMPC/CCP se consubstancia em promover a gestão dos custos com pessoal inerentes aos Contratos de Gestão celebrados no âmbito municipal e termos de colaboração celebrados com a SMS, tendo sido suas competências assim definidas pelo supracitado Decreto:

- coordenar e supervisionar o atendimento das demandas do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas - NMPC, referentes às suas atribuições;
- estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Subsecretaria de Serviços Compartilhados da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento, as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE no Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON;
- regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fixar diretrizes e orientações técnicas voltadas para a interatividade do pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar e coordenar planos, estudos e análises de aprimoramento e atualização das atividades correlatas ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar, revisar, publicar e encaminhar ao NMPC os atos relacionados à área de pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, bem como publicar os demais expedientes de sua competência;
- propor minutas de regulamentos e normas relacionados ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fornecer subsídios referentes ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, nos processos de tomada de decisão;
- identificar necessidade e propor programas de treinamento relacionados a sua área de atuação;
- compor grupos de trabalho na realização de tarefas ligadas à sua área de atuação;
- analisar e validar as solicitações de acesso ao Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON, pelos funcionários das Organizações Sociais e pelos servidores do NMPC, observando a política de segurança da informação vigente.

Destaca-se, por oportuno, o Decreto Rio 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabelece procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei nº 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e dos Convênios firmados com a RIOSAÚDE e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

Sendo assim, a metodologia de monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão foi instrumentalizada pelas **Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019 e 03/2019**, atualizada pela **Instrução Normativa CODESP nº 04/2022**, a qual forma foi estendida aos Termos Colaboração celebrados com Organizações da Sociedade Civil no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde. Tais medidas guardam consonância com o Parecer Prévio do Egrégio Tribunal de Contas do Município do Rio de Janeiro referente às contas do Governo do exercício 2017, in verbis:

Determinação 3.16: “(...) que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão OS Info como o meio preferencial de Prestação de Contas”;

Recomendação 4.15: “Que registre os profissionais terceirizados no sistema ERGON e aprimore os mecanismos de acompanhamento e controle”.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal na tomada de decisões por meio do monitoramento e controle dos Contratos de Gestão, celebrados pelo Município com as Organizações Sociais e Termos de Colaboração celebrados pela Secretaria Municipal de Saúde com as Organizações da Sociedade Civil, considerando a Folha de Controle de Pagamento – FCP, obtida através de réplicas das folhas de pagamentos das entidades, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – CG/CODESP/NMPC/CCP através do sistema ERGON e apropriada dentro do mês de **MARÇO de 2025**, observados os termos e prazos estabelecidos na **Portaria CVL/CODESP/NMPC nº 004, 20 de Dezembro de 2024**, que divulga as datas limites do 1º trimestre de 2025 para o envio pelas Organizações Sociais das informações necessárias para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, na forma do ANEXO ÚNICO.

COMISSÃO DE PROGRAMAÇÃO E CONTROLE DA DESPESA DE PESSOAL
NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS
PORTARIA CVL/CODESP/NMPC Nº 004 DE 20 DE DEZEMBRO DE 2024

O DIRETOR DO NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas pela legislação em vigor e;

CONSIDERANDO o contido nos Decretos Rio nº 47.094 de 16 de janeiro de 2020, nº 48.570 de 02 de março de 2021, nº 49.049 de 28 de junho de 2021, nº 53.653 de 6 de dezembro de 2023 e nº 53.909 de 31 de janeiro de 2024, que dispuseram sobre a Estrutura Organizacional e Competências da Secretaria Municipal da Casa Civil;

CONSIDERANDO as competências próprias atribuídas à Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - CVL/CODESP/NMPC/CCP, de estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos, da Subsecretaria de Gente e Gestão Compartilhada as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamentos das Organizações Sociais no Sistema Informatizado de Recursos Humanos ERGON e regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais;

CONSIDERANDO as Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019, 03/2019 e 04/2022, que estabeleceram procedimentos para o monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão e Termos de Colaboração, no âmbito do Município do Rio de Janeiro; e

CONSIDERANDO o contido no Decreto RIO nº 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabeleceu procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

RESOLVE:

Art. 1º Divulgar as datas limites do 1º trimestre de 2025 para o envio das informações necessárias pelas Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil para o processamento das réplicas de folhas de pagamentos no Sistema ERGON, constituindo o Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º As informações deverão ser prestadas mediante disponibilização de arquivos no diretório *tp FOLHAOS*.

Art. 3º O descumprimento dos prazos ora estabelecidos, além de ocasionar diferenças nos relatórios de monitoramento, sujeitará as Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil à aplicação das sanções previstas pela legislação em vigor.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Rio de Janeiro, 20 de dezembro de 2024

MARCELO RIBEIRO DE FREITAS

ANEXO ÚNICO

Calendário de Entrega de Arquivos do 1º Trimestre de 2025	
Mês	Datas Limite
Janeiro	15/01/2025
Fevereiro	13/02/2025
Março	13/03/2025

Dessa forma, o envio dos dados e informações necessários para a elaboração da FCP dos Recursos Humanos pelas Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil da Saúde deve, impreterivelmente, respeitar os prazos definidos em Calendário publicado trimestralmente, através de Portaria expedida pela CG/CODESP/NMPC, sendo os eventos ocorridos após o prazo definido tratados na competência seguinte.

Na hipótese de *não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações* no prazo estabelecido em Portaria, a CG/CODESP/NMPC/CCP utilizará, para fins de definição do valor do repasse, os dados da FCP disponíveis no ERGON, e as eventuais multas decorrentes do atraso serão de responsabilidade exclusiva da Organização Social ou da Organização da Sociedade Civil da Saúde.

2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SMEL



PREFEITURA DA CIDADE DO RIO DE JANEIRO
CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO
Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal

Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal das OS's da SMEL

Mês Referência: Março/2025

OS SESSUB

SEDE

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias						R\$ -
--	--	--	--	--	--	-------

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória						R\$ -
---	--	--	--	--	--	-------

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais						R\$ -
---	--	--	--	--	--	-------

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

D. Subtotal a Repassar Folha Normal						R\$ -
-------------------------------------	--	--	--	--	--	-------

E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)						R\$ -
--	--	--	--	--	--	-------

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais						R\$ -
---	--	--	--	--	--	-------

Total a Ratear entre os objetos						-
---------------------------------	--	--	--	--	--	---

OBJETO 23 VOLMANE_GARRINCHA_SESSUB - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias R\$ -

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória R\$ -

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais R\$ -

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	VOLMANE_GARRINCHA_SESSUB - XXXXXX	3000	SALARIO	01/03/2025	38	R\$ 87.868,54
90	VOLMANE_GARRINCHA_SESSUB - XXXXXX	3510	IRRF	01/03/2025	6	-R\$ 961,69
90	VOLMANE_GARRINCHA_SESSUB - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/03/2025	38	R\$ 22.980,21
90	VOLMANE_GARRINCHA_SESSUB - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/03/2025	38	R\$ 31.456,99
90	VOLMANE_GARRINCHA_SESSUB - XXXXXX	4120	INSS	01/03/2025	38	-R\$ 7.415,30

D. Subtotal a Repassar Folha Normal R\$ 87.868,54

E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões) R\$ 22.980,21

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais R\$ 31.456,99

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ -
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ -
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ -
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$ -

G. Subtotal a Repassar de Benefícios R\$ -

H. Acréscimo Rateio SEDE R\$ -

TOTAL GERAL A REPASSAR VOLMANE_GARRINCHA_SESSUB - XXXXXX R\$ 142.305,74

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	-
	01/01/2025	R\$ -
	01/02/2025	R\$ -
	01/03/2025	R\$ 142.305,74

OBJETO 24 VOLCLARA_NUNES_SESSUB - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias	R\$	-
---	------------	----------

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória	R\$	-
--	------------	----------

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	-
--	------------	----------

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	VOLCLARA_NUNES_SESSUB - XXXXXX	3000	SALARIO	01/03/2025	35	R\$ 84.770,16
90	VOLCLARA_NUNES_SESSUB - XXXXXX	3510	IRRF	01/03/2025	8	-R\$ 1.183,33
90	VOLCLARA_NUNES_SESSUB - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/03/2025	35	R\$ 22.169,90
90	VOLCLARA_NUNES_SESSUB - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/03/2025	35	R\$ 30.347,75
90	VOLCLARA_NUNES_SESSUB - XXXXXX	4120	INSS	01/03/2025	35	-R\$ 7.161,70

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$	84.770,16
--	------------	------------------

E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)	R\$	22.169,90
---	------------	------------------

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	30.347,75
--	------------	------------------

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$	150,40
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$	6.270,00
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$	-
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$	-
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$	-

G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$	6.420,40
---	------------	-----------------

H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$	-
---------------------------------	------------	----------

TOTAL GERAL A REPASSAR VOLCLARA_NUNES_SESSUB - XXXXXX	R\$	143.708,21
--	------------	-------------------

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	-
	01/01/2025	R\$ -
	01/02/2025	R\$ -
	01/03/2025	R\$ 143.708,21

OBJETO 25 PROJETO_RIO_EM_FORMA_2_SESSUB - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias R\$ -

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória R\$ -

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais R\$ -

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	PROJ_RIOEMFORMA_2_SESSUB - XXXXXX	3000	SALARIO	01/03/2025	341	R\$ 709.828,30
90	PROJ_RIOEMFORMA_2_SESSUB - XXXXXX	3510	IRRF	01/03/2025	28	-R\$ 9.812,01
90	PROJ_RIOEMFORMA_2_SESSUB - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/03/2025	341	R\$ 185.640,46
90	PROJ_RIOEMFORMA_2_SESSUB - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/03/2025	341	R\$ 254.117,89
90	PROJ_RIOEMFORMA_2_SESSUB - XXXXXX	4120	INSS	01/03/2025	341	-R\$ 57.741,87

D. Subtotal a Repassar Folha Normal R\$ 709.828,30

E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões) R\$ 185.640,46

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais R\$ 254.117,89

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ 4.472,16
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 36.511,07
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ -
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$ -

G. Subtotal a Repassar de Benefícios R\$ 40.983,23

H. Acréscimo Rateio SEDE R\$ -

TOTAL GERAL A REPASSAR PROJETO_RIO_EM_FORMA_2_SESSUB - XXXXXX R\$ 1.190.569,88

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	-
	01/01/2025	R\$ -
	01/02/2025	R\$ -
	01/03/2025	R\$ 1.190.569,88

OBJETO 26 ARENA_CARIOCA_III_SESSUB - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias R\$ -

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória R\$ -

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais R\$ -

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	ARENA_CARIOCA_III_SESSUB - XXXXXX	3000	SALARIO	01/03/2025	23	R\$ 49.592,46
90	ARENA_CARIOCA_III_SESSUB - XXXXXX	3510	IRRF	01/03/2025	1	-R\$ 385,56
90	ARENA_CARIOCA_III_SESSUB - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/03/2025	23	R\$ 12.969,88
90	ARENA_CARIOCA_III_SESSUB - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/03/2025	23	R\$ 17.754,14
90	ARENA_CARIOCA_III_SESSUB - XXXXXX	4120	INSS	01/03/2025	23	-R\$ 4.088,48

D. Subtotal a Repassar Folha Normal R\$ 49.592,46

E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões) R\$ 12.969,88

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais R\$ 17.754,14

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ 601,60
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 4.104,00
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ -
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$ 276,00

G. Subtotal a Repassar de Benefícios R\$ 4.981,60

H. Acréscimo Rateio SEDE R\$ -

TOTAL GERAL A REPASSAR ARENA_CARIOCA_III_SESSUB - XXXXXX R\$ 85.298,08

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	-
	01/01/2025	R\$ -
	01/02/2025	R\$ -
	01/03/2025	R\$ 85.298,08

OBJETO 27 VOL_RADIALISTA_APOLINHO(GAMBOA)_SESSUB - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias R\$ -

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória R\$ -

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais R\$ -

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	VOL_DA_GAMBOA_SESSUB - XXXXXX	3000	SALARIO	01/03/2025	18	R\$ 43.803,22
90	VOL_DA_GAMBOA_SESSUB - XXXXXX	3510	IRRF	01/03/2025	4	-R\$ 855,86
90	VOL_DA_GAMBOA_SESSUB - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/03/2025	18	R\$ 11.455,83
90	VOL_DA_GAMBOA_SESSUB - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/03/2025	18	R\$ 15.681,56
90	VOL_DA_GAMBOA_SESSUB - XXXXXX	4120	INSS	01/03/2025	18	-R\$ 3.848,75

D. Subtotal a Repassar Folha Normal R\$ 43.803,22

E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões) R\$ 11.455,83

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais R\$ 15.681,56

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ -
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 3.534,00
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ -
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$ 207,00

G. Subtotal a Repassar de Benefícios R\$ 3.741,00

H. Acréscimo Rateio SEDE R\$ -

TOTAL GERAL A REPASSAR VOL_RADIALISTA_APOLINHO(GAMBOA)_SESSUB - XXXXXX R\$ 74.681,61

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	-
	01/01/2025	R\$ -
	01/02/2025	R\$ -
	01/03/2025	R\$ 74.681,61

OBJETO 28 VOL_VEREADOR_JORGINHO_SOS_SESSUB - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias						R\$ -

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória						R\$ -
C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais						R\$ -

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	VOL_VER_JORGINHO_SOS_SESSUB - XXXXXX	3000	SALARIO	01/03/2025	27	R\$ 67.753,05
90	VOL_VER_JORGINHO_SOS_SESSUB - XXXXXX	3510	IRRF	01/03/2025	7	-R\$ 1.004,89
90	VOL_VER_JORGINHO_SOS_SESSUB - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/03/2025	27	R\$ 17.719,41
90	VOL_VER_JORGINHO_SOS_SESSUB - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/03/2025	27	R\$ 24.255,61
90	VOL_VER_JORGINHO_SOS_SESSUB - XXXXXX	4120	INSS	01/03/2025	27	-R\$ 5.853,87
D. Subtotal a Repassar Folha Normal						R\$ 67.753,05
E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)						R\$ 17.719,41
F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais						R\$ 24.255,61

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ 601,60
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 5.016,00
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ -
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$ -
G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$ 5.617,60
H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$ -
TOTAL GERAL A REPASSAR VOL_VEREADOR_JORGINHO_SOS_SESSUB - XXXXXX	R\$ 115.345,67

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	-
	01/01/2025	R\$ -
	01/02/2025	R\$ -
	01/03/2025	R\$ 115.345,67

MEMÓRIA DE CÁLCULO DO RATEIO:

As despesas administrativas/operacionais da SEDE da Organização Social devem ser rateadas na proporção dos Contratos celebrados com o Município do RJ e outros entes da Federação, na forma dos Arts. 9º ao 12º da Instrução Normativa CODESP nº 04/2022.

TOTAL INICIAL DOS REPASSES - OBJETOS DAS FOLHAS NORMAIS	1.690.165,36	% RATEIO DA SEDE SOBRE OS OBJETOS
RATEIO DA FOLHA DA SEDE SOBRE OS OBJETOS	%	
SEDE	0,00%	-
VOLPQ_MACHADO_ASSIS_SESSUB - XXXXXX	0,00%	-
VOLMANE_GARRINCHA_SESSUB - XXXXXX	0,00%	-
VOLCLARA_NUNES_SESSUB - XXXXXX	0,00%	-
PROJETO_RIO_EM_FORMA_2_SESSUB - XXXXXX	0,00%	-
ARENA_CARIOCA_III_SESSUB - XXXXXX	0,00%	-
VOL_RADIALISTA_APOLINHO(GAMBOA)_SESSUB - XXXXXX	0,00%	-
VOL_VEREADOR_JORGINHO_SOS_SESSUB - XXXXXX	0,00%	-
VOL_ARTUR_TAVOLA_SESSUB - XXXXXX	0,00%	-
TOTAL	0,00%	-

OBS: Benefícios extraídos do Painel OSINFO em 20/03/2025 às 15:00 h.

Benefícios são lançados para os contratos em que a entidade enviou informações para o monitoramento através do Sistema ERGON.

3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO

ARENA CARIOCA III	23	49.592,46	
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (SESSUB)	10	23.161,10	2.316,11
COORDENADOR TECNICO (SESSUB)	1	5.196,32	5.196,32
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (SESSUB)	4	6.530,36	1.632,59
PROFESSOR DE DANCA (SESSUB)	1	2.316,11	2.316,11
TECNICO DE ENFERMAGEM (SESSUB)	2	3.353,16	1.676,58
PEDAGOGO (SESSUB)	1	1.695,57	1.695,57
PSICOLOGO (SESSUB)	1	1.695,57	1.695,57
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (SESSUB)	1	1.632,59	1.632,59
ASSISTENTE SOCIAL (SESSUB)	1	1.695,57	1.695,57
PROFESSOR DE JIU JITSU (SESSUB)	1	2.316,11	2.316,11
PROJETO RIO EM FORMA II	341	709.828,30	
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (SESSUB)	1	5.196,32	5.196,32
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (SESSUB)	1	2.316,11	2.316,11
MONITOR (SESSUB)	145	223.326,10	1.540,18
PROFESSOR (SESSUB)	145	316.825,00	2.185,00
COORDENADOR REGIONAL (SESSUB)	3	14.143,50	4.714,50
COORDENADOR TECNICO (SESSUB)	3	15.588,96	5.196,32
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (SESSUB)	19	31.019,21	1.632,59
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (SESSUB)	12	39.604,08	3.300,34
COORDENADOR GERAL (SESSUB)	3	30.934,62	10.311,54
ANALISTA DE RH (SESSUB)	1	5.250,00	5.250,00
PEDAGOGO (SESSUB)	1	1.695,57	1.695,57
PSICOLOGO (SESSUB)	1	1.695,57	1.695,57
AGENTE DE ADMINISTRACAO (SESSUB)	2	5.394,76	2.697,38
ASSISTENTE SOCIAL (SESSUB)	1	1.695,57	1.695,57
GERENTE ADMINISTRATIVO (SESSUB)	1	5.562,21	5.562,21
SUPERVISOR DE PESSOAL (SESSUB)	1	4.531,56	4.531,56
ASSISTENTE DE PROJETOS (SESSUB)	1	5.049,16	5.049,16
VILA OLÍMPICA VEREADOR JORGINHO SOS	27	67.753,05	
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (SESSUB)	2	10.392,64	5.196,32
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (SESSUB)	16	40.145,88	3.088,14
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (SESSUB)	3	4.897,77	1.632,59
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (SESSUB)	1	3.300,34	3.300,34
TECNICO DE ENFERMAGEM (SESSUB)	1	1.676,58	1.676,58
PEDAGOGO (SESSUB)	1	1.695,57	1.695,57
PSICOLOGO (SESSUB)	1	1.695,57	1.695,57
PROFESSOR DE CAPOEIRA (SESSUB)	1	2.316,11	2.316,11
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (SESSUB)	1	1.632,59	1.632,59

VILA OLÍMPICA CLARA NUNES	35	84.770,16	
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (SESSUB)	1	5.196,32	5.196,32
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (SESSUB)	16	40.917,91	3.088,14
COORDENADOR TECNICO (SESSUB)	1	5.196,32	5.196,32
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (SESSUB)	3	4.897,77	1.632,59
PROFESSOR DE DANCA (SESSUB)	1	2.316,11	2.316,11
TECNICO DE ENFERMAGEM (SESSUB)	4	6.706,32	1.676,58
PEDAGOGO (SESSUB)	1	1.695,57	1.695,57
PSICOLOGO (SESSUB)	1	1.695,57	1.695,57
PROFESSOR DE CAPOEIRA (SESSUB)	1	2.316,11	2.316,11
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (SESSUB)	2	3.265,18	1.632,59
ASSISTENTE SOCIAL (SESSUB)	1	1.695,57	1.695,57
PROFESSOR DE JIU JITSU (SESSUB)	2	4.632,22	2.316,11
ASSISTENTE DE RH (SESSUB)	1	4.239,19	4.239,19
VILA OLÍMPICA RADIALISTA "APOLINHO" (GAMBOA)	18	43.803,22	
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (SESSUB)	2	10.392,64	5.196,32
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (SESSUB)	7	17.756,83	3.088,14
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (SESSUB)	2	3.265,18	1.632,59
TECNICO DE ENFERMAGEM (SESSUB)	2	3.353,16	1.676,58
PEDAGOGO (SESSUB)	1	1.695,57	1.695,57
PSICOLOGO (SESSUB)	1	1.695,57	1.695,57
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (SESSUB)	1	1.632,59	1.632,59
ASSISTENTE SOCIAL (SESSUB)	1	1.695,57	1.695,57
PROFESSOR DE JUDO (SESSUB)	1	2.316,11	2.316,11
VILA OLÍMPICA MANÉ GARRINCHA	38	87.868,54	
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (SESSUB)	2	10.392,64	5.196,32
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (SESSUB)	19	46.322,18	3.088,14
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (SESSUB)	6	9.795,54	1.632,59
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (SESSUB)	1	3.300,34	3.300,34
PROFESSOR DE DANCA (SESSUB)	1	2.316,11	2.316,11
TECNICO DE ENFERMAGEM (SESSUB)	4	6.706,32	1.676,58
PEDAGOGO (SESSUB)	1	1.695,57	1.695,57
PSICOLOGO (SESSUB)	1	1.695,57	1.695,57
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (SESSUB)	1	1.632,59	1.632,59
ASSISTENTE SOCIAL (SESSUB)	1	1.695,57	1.695,57
PROFESSOR DE LUTA (SESSUB)	1	2.316,11	2.316,11

4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA

ARENA CARIOCA III	45.118,42	
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (SESSUB)	21.247,55	
01/03/2025	21.247,55	20
SALARIO	23.161,10	10
INSS	-1.913,55	10
COORDENADOR TECNICO (SESSUB)	4.273,70	
01/03/2025	4.273,70	3
SALARIO	5.196,32	1
IRRF	-385,56	1
INSS	-537,06	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (SESSUB)	6.033,72	
01/03/2025	6.033,72	8
SALARIO	6.530,36	4
INSS	-496,64	4
PROFESSOR DE DANCA (SESSUB)	2.130,44	
01/03/2025	2.130,44	2
SALARIO	2.316,11	1
INSS	-185,67	1
TECNICO DE ENFERMAGEM (SESSUB)	3.096,92	
01/03/2025	3.096,92	4
SALARIO	3.353,16	2
INSS	-256,24	2
PEDAGOGO (SESSUB)	1.565,74	
01/03/2025	1.565,74	2
SALARIO	1.695,57	1
INSS	-129,83	1
PSICOLOGO (SESSUB)	1.565,74	
01/03/2025	1.565,74	2
SALARIO	1.695,57	1
INSS	-129,83	1
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (SESSUB)	1.508,43	
01/03/2025	1.508,43	2
SALARIO	1.632,59	1
INSS	-124,16	1
ASSISTENTE SOCIAL (SESSUB)	1.565,74	
01/03/2025	1.565,74	2
SALARIO	1.695,57	1
INSS	-129,83	1
PROFESSOR DE JIU JITSU (SESSUB)	2.130,44	
01/03/2025	2.130,44	2
SALARIO	2.316,11	1
INSS	-185,67	1

PROJETO RIO EM FORMA II	642.274,42	
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (SESSUB)	4.273,70	
01/03/2025	4.273,70	3
SALARIO	5.196,32	1
IRRF	-385,56	1
INSS	-537,06	1
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (SESSUB)	2.130,44	
01/03/2025	2.130,44	2
SALARIO	2.316,11	1
INSS	-185,67	1
MONITOR (SESSUB)	206.529,30	
01/03/2025	206.529,30	290
SALARIO	223.326,10	145
INSS	-16.796,80	145
PROFESSOR (SESSUB)	291.262,12	
01/03/2025	291.262,12	290
SALARIO	316.825,00	145
INSS	-25.562,88	145
COORDENADOR REGIONAL (SESSUB)	11.857,68	
01/03/2025	11.857,68	9
SALARIO	14.143,50	3
IRRF	-876,99	3
INSS	-1.408,83	3
COORDENADOR TECNICO (SESSUB)	12.821,10	
01/03/2025	12.821,10	9
SALARIO	15.588,96	3
IRRF	-1.156,68	3
INSS	-1.611,18	3
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (SESSUB)	28.630,70	
01/03/2025	28.630,70	38
SALARIO	31.019,21	19
INSS	-2.388,51	19
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (SESSUB)	35.288,52	
01/03/2025	35.288,52	36
SALARIO	39.604,08	12
IRRF	-842,28	12
INSS	-3.473,28	12
COORDENADOR GERAL (SESSUB)	23.045,82	
01/03/2025	23.045,82	9

SALARIO	30.934,62	3
INSS	-2.854,86	3
IRRF	-5.033,94	3
ANALISTA DE RH (SESSUB)	4.307,43	
01/03/2025	4.307,43	3
SALARIO	5.250,00	1
IRRF	-397,99	1
INSS	-544,58	1
PEDAGOGO (SESSUB)	1.565,74	
01/03/2025	1.565,74	2
SALARIO	1.695,57	1
INSS	-129,83	1
PSICOLOGO (SESSUB)	1.565,74	
01/03/2025	1.565,74	2
SALARIO	1.695,57	1
INSS	-129,83	1
AGENTE DE ADMINISTRACAO (SESSUB)	4.922,06	
01/03/2025	4.922,06	6
SALARIO	5.394,76	2
IRRF	-32,72	2
INSS	-439,98	2
ASSISTENTE SOCIAL (SESSUB)	1.565,74	
01/03/2025	1.565,74	2
SALARIO	1.695,57	1
INSS	-129,83	1
GERENTE ADMINISTRATIVO (SESSUB)	4.502,09	
01/03/2025	4.502,09	3
SALARIO	5.562,21	1
IRRF	-471,83	1
INSS	-588,29	1
SUPERVISOR DE PESSOAL (SESSUB)	3.830,63	
01/03/2025	3.830,63	3
SALARIO	4.531,56	1
IRRF	-256,93	1
INSS	-444,00	1
ASSISTENTE DE PROJETOS (SESSUB)	4.175,61	
01/03/2025	4.175,61	3
SALARIO	5.049,16	1
IRRF	-357,09	1
INSS	-516,46	1

VILA OLÍMPICA VEREADOR JORGINHO SOS	60.894,29	
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (SESSUB)	8.547,40	
01/03/2025	8.547,40	6
SALARIO	10.392,64	2
IRRF	-771,12	2
INSS	-1.074,12	2
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (SESSUB)	36.562,08	
01/03/2025	36.562,08	36
SALARIO	40.145,88	16
IRRF	-163,58	4
INSS	-3.420,22	16
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (SESSUB)	4.525,29	
01/03/2025	4.525,29	6
SALARIO	4.897,77	3
INSS	-372,48	3
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (SESSUB)	2.940,71	
01/03/2025	2.940,71	3
SALARIO	3.300,34	1
IRRF	-70,19	1
INSS	-289,44	1
TECNICO DE ENFERMAGEM (SESSUB)	1.548,46	
01/03/2025	1.548,46	2
SALARIO	1.676,58	1
INSS	-128,12	1
PEDAGOGO (SESSUB)	1.565,74	
01/03/2025	1.565,74	2
SALARIO	1.695,57	1
INSS	-129,83	1
PSICOLOGO (SESSUB)	1.565,74	
01/03/2025	1.565,74	2
SALARIO	1.695,57	1
INSS	-129,83	1
PROFESSOR DE CAPOEIRA (SESSUB)	2.130,44	
01/03/2025	2.130,44	2
SALARIO	2.316,11	1
INSS	-185,67	1
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (SESSUB)	1.508,43	
01/03/2025	1.508,43	2
SALARIO	1.632,59	1
INSS	-124,16	1

VILA OLÍMPICA CLARA NUNES	76.425,13	
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (SESSUB)	4.273,70	
01/03/2025	4.273,70	3
SALARIO	5.196,32	1
IRRF	-385,56	1
INSS	-537,06	1
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (SESSUB)	37.286,99	
01/03/2025	37.286,99	37
SALARIO	40.917,91	16
IRRF	-211,85	5
INSS	-3.419,07	16
COORDENADOR TECNICO (SESSUB)	4.273,70	
01/03/2025	4.273,70	3
SALARIO	5.196,32	1
IRRF	-385,56	1
INSS	-537,06	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (SESSUB)	4.525,29	
01/03/2025	4.525,29	6
SALARIO	4.897,77	3
INSS	-372,48	3
PROFESSOR DE DANCA (SESSUB)	2.130,44	
01/03/2025	2.130,44	2
SALARIO	2.316,11	1
INSS	-185,67	1
TECNICO DE ENFERMAGEM (SESSUB)	6.193,84	
01/03/2025	6.193,84	8
SALARIO	6.706,32	4
INSS	-512,48	4
PEDAGOGO (SESSUB)	1.565,74	
01/03/2025	1.565,74	2
SALARIO	1.695,57	1
INSS	-129,83	1
PSICOLOGO (SESSUB)	1.565,74	
01/03/2025	1.565,74	2
SALARIO	1.695,57	1
INSS	-129,83	1
PROFESSOR DE CAPOEIRA (SESSUB)	2.130,44	
01/03/2025	2.130,44	2
SALARIO	2.316,11	1
INSS	-185,67	1
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (SESSUB)	3.016,86	
01/03/2025	3.016,86	4
SALARIO	3.265,18	2
INSS	-248,32	2
ASSISTENTE SOCIAL (SESSUB)	1.565,74	
01/03/2025	1.565,74	2
SALARIO	1.695,57	1
INSS	-129,83	1

PROFESSOR DE JIU JITSU (SESSUB)	4.260,88	
01/03/2025	4.260,88	4
SALARIO	4.632,22	2
INSS	-371,34	2
ASSISTENTE DE RH (SESSUB)	3.635,77	
01/03/2025	3.635,77	3
SALARIO	4.239,19	1
IRRF	-200,36	1
INSS	-403,06	1
VILA OLÍMPICA RADIALISTA "APOLINHO" (GAMBOA)	39.098,61	
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (SESSUB)	8.547,40	
01/03/2025	8.547,40	6
SALARIO	10.392,64	2
IRRF	-771,12	2
INSS	-1.074,12	2
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (SESSUB)	16.101,34	
01/03/2025	16.101,34	16
SALARIO	17.756,83	7
IRRF	-84,74	2
INSS	-1.570,75	7
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (SESSUB)	3.016,86	
01/03/2025	3.016,86	4
SALARIO	3.265,18	2
INSS	-248,32	2
TECNICO DE ENFERMAGEM (SESSUB)	3.096,92	
01/03/2025	3.096,92	4
SALARIO	3.353,16	2
INSS	-256,24	2
PEDAGOGO (SESSUB)	1.565,74	
01/03/2025	1.565,74	2
SALARIO	1.695,57	1
INSS	-129,83	1
PSICOLOGO (SESSUB)	1.565,74	
01/03/2025	1.565,74	2
SALARIO	1.695,57	1
INSS	-129,83	1
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (SESSUB)	1.508,43	
01/03/2025	1.508,43	2
SALARIO	1.632,59	1
INSS	-124,16	1
ASSISTENTE SOCIAL (SESSUB)	1.565,74	
01/03/2025	1.565,74	2
SALARIO	1.695,57	1
INSS	-129,83	1
PROFESSOR DE JUDO (SESSUB)	2.130,44	
01/03/2025	2.130,44	2
SALARIO	2.316,11	1
INSS	-185,67	1

VILA OLÍMPICA MANÉ GARRINCHA	79.491,55	
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (SESSUB)	8.547,40	
01/03/2025	8.547,40	6
SALARIO	10.392,64	2
IRRF	-771,12	2
INSS	-1.074,12	2
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (SESSUB)	42.292,49	
01/03/2025	42.292,49	41
SALARIO	46.322,18	19
IRRF	-120,38	3
INSS	-3.909,31	19
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (SESSUB)	9.050,58	
01/03/2025	9.050,58	12
SALARIO	9.795,54	6
INSS	-744,96	6
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (SESSUB)	2.940,71	
01/03/2025	2.940,71	3
SALARIO	3.300,34	1
IRRF	-70,19	1
INSS	-289,44	1
PROFESSOR DE DANCA (SESSUB)	2.130,44	
01/03/2025	2.130,44	2
SALARIO	2.316,11	1
INSS	-185,67	1
TECNICO DE ENFERMAGEM (SESSUB)	6.193,84	
01/03/2025	6.193,84	8
SALARIO	6.706,32	4
INSS	-512,48	4
PEDAGOGO (SESSUB)	1.565,74	
01/03/2025	1.565,74	2
SALARIO	1.695,57	1
INSS	-129,83	1
PSICOLOGO (SESSUB)	1.565,74	
01/03/2025	1.565,74	2
SALARIO	1.695,57	1
INSS	-129,83	1
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (SESSUB)	1.508,43	
01/03/2025	1.508,43	2
SALARIO	1.632,59	1
INSS	-124,16	1
ASSISTENTE SOCIAL (SESSUB)	1.565,74	
01/03/2025	1.565,74	2
SALARIO	1.695,57	1
INSS	-129,83	1
PROFESSOR DE LUTA (SESSUB)	2.130,44	
01/03/2025	2.130,44	2
SALARIO	2.316,11	1
INSS	-185,67	1

5. MAIORES REMUNERAÇÕES

ARENA CARIOCA III

5.196,32
2.316,11
2.316,11
2.316,11
2.316,11

PROJETO RIO EM FORMA II

10.311,54
10.311,54
10.311,54
5.562,21
5.250,00

VILA OLÍMPICA VEREADOR JORGINHO SOS

5.196,32
5.196,32
3.300,34
3.088,14
3.088,14

VILA OLÍMPICA CLARA NUNES

5.196,32
5.196,32
4.239,19
3.088,14
3.088,14

VILA OLÍMPICA RADIALISTA "APOLINHO" (GAMBOA)

5.196,32
5.196,32
3.088,14
3.088,14
2.316,11

VILA OLÍMPICA MANÉ GARRINCHA

5.196,32
5.196,32
3.300,34
3.088,14
3.088,14

6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

6.1. Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

ARENA CARIOCA III

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	23	22	23	23	23	23	23	23	23	23
CLT	-	-	23	22	23	23	23	23	23	23	23	23
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	23	23	23									
CLT	23	23	23									

PROJETO RIO EM FORMA II

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	305	305	341	341	341	341	341	341	341	341
CLT	-	-	305	305	341	341	341	341	341	341	341	341
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	341	341	341									
CLT	341	341	341									

VILA OLÍMPICA VEREADOR JORGINHO SOS

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	27	27	28	28	28	28	28	27	27	27
CLT	-	-	27	27	28	28	28	28	28	27	27	27
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	27	27	27									
CLT	27	27	27									

VILA OLÍMPICA CLARA NUNES

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	2	31	31	35	35	35	35	35	35	35	35
CLT	-	-	31	31	35	35	35	35	35	35	35	35
RPA	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	35	35	35									
CLT	35	35	35									
RPA	-	-	-									

VILA OLÍMPICA RADIALISTA "APOLINHO" (GAMBOA)

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	17	17	18	18	18	18	18	18	18	18
CLT	-	-	17	17	18	18	18	18	18	18	18	18
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	18	18	18									
CLT	18	18	18									

VILA OLÍMPICA MANÉ GARRINCHA

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	2	37	38	40	40	40	40	40	40	40	40
CLT	-	-	37	38	40	40	40	40	40	40	40	40
RPA	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	40	40	38									
CLT	40	40	38									
RPA	-	-	-									

6.2. Distribuição dos profissionais por Sexo

ARENA CARIOCA III

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	23	22	23	23	23	23	23	23	23	23
FEMININO	-	-	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
MASCULINO	-	-	15	14	15	15	15	15	15	15	15	15
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	23	23	23									
FEMININO	8	8	8									
MASCULINO	15	15	15									

PROJETO RIO EM FORMA II

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	305	305	341	341	341	341	341	341	341	341
FEMININO	-	-	117	117	130	130	130	130	130	130	130	130
MASCULINO	-	-	188	188	211	211	211	211	211	211	211	211
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	341	341	341									
FEMININO	130	130	130									
MASCULINO	211	211	211									

VILA OLÍMPICA VEREADOR JORGINHO SOS

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	27	27	28	28	28	28	28	27	27	27
FEMININO	-	-	10	10	10	10	10	10	10	9	9	9
MASCULINO	-	-	17	17	18	18	18	18	18	18	18	18
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	27	27	27									
FEMININO	9	9	9									
MASCULINO	18	18	18									

VILA OLÍMPICA CLARA NUNES

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	2	31	31	35	35	35	35	35	35	35	35
FEMININO	-	-	17	17	19	19	19	19	19	19	19	19
MASCULINO	-	2	14	14	16	16	16	16	16	16	16	16
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	35	35	35									
FEMININO	19	19	19									
MASCULINO	16	16	16									

VILA OLÍMPICA RADIALISTA "APOLINHO" (GAMBOA)

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	17	17	18	18	18	18	18	18	18	18
FEMININO	-	-	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
MASCULINO	-	-	8	8	9	9	9	9	9	9	9	9
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	18	18	18									
FEMININO	9	9	9									
MASCULINO	9	9	9									

VILA OLÍMPICA MANÉ GARRINCHA

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	2	37	38	40	40	40	40	40	40	40	40
FEMININO	-	-	23	24	25	25	25	25	25	25	25	25
MASCULINO	-	2	14	14	15	15	15	15	15	15	15	15
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	40	40	38									
FEMININO	25	25	23									
MASCULINO	15	15	15									

6.3. Distribuição dos profissionais por Faixa Etária

ARENA CARIOCA III

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	23	22	23	23	23	23	23	23	23	23
21 – 30	-	-	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
31 – 40	-	-	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1
41 – 50	-	-	8	8	9	8	8	8	8	8	8	8
51 – 60	-	-	6	6	7	8	8	8	8	8	8	8
61 – 70	-	-	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

ARENA CARIOCA III

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	23	23	23									
21 – 30	3	3	3									
31 – 40	1	1	1									
41 – 50	8	8	8									
51 – 60	8	8	8									
61 – 70	3	3	3									

PROJETO RIO EM FORMA II

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	305	305	341	341	341	341	341	341	341	341
18 – 20	-	-	3	3	3	3	3	2	1	1	1	1
21 – 30	-	-	31	31	43	42	42	42	43	43	41	40
31 – 40	-	-	96	95	104	104	103	104	104	103	103	102
41 – 50	-	-	104	105	112	113	113	111	111	111	111	112
51 – 60	-	-	54	54	60	58	58	60	60	61	63	64
61 – 70	-	-	13	12	14	16	17	17	17	16	16	16
71 – 80	-	-	4	5	5	5	5	5	5	6	6	6

PROJETO RIO EM FORMA II

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	341	341	341									
18 – 20	1	-	-									
21 – 30	40	41	41									
31 – 40	100	100	99									
41 – 50	112	110	111									
51 – 60	65	66	66									
61 – 70	17	18	18									
71 – 80	6	6	6									

VILA OLÍMPICA VEREADOR JORGINHO SOS

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	27	27	28	28	28	28	28	27	27	27
18 – 20	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
21 – 30	-	-	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2
31 – 40	-	-	6	6	6	6	6	6	6	6	6	4
41 – 50	-	-	14	14	14	14	14	14	14	14	14	16
51 – 60	-	-	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
71 – 80	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

VILA OLÍMPICA VEREADOR JORGINHO SOS

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	27	27	27									
18 – 20	1	1	1									
21 – 30	2	2	2									
31 – 40	4	4	4									
41 – 50	16	16	16									
51 – 60	3	3	3									
71 – 80	1	1	1									

VILA OLÍMPICA CLARA NUNES

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	2	31	31	35	35	35	35	35	35	35	35
18 – 20	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
21 – 30	-	-	8	8	9	9	9	9	9	9	9	9
31 – 40	-	-	7	7	8	7	7	7	7	7	7	7
41 – 50	-	2	12	12	13	14	13	13	13	13	13	13
51 – 60	-	-	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5

VILA OLÍMPICA CLARA NUNES

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	35	35	35									
18 – 20	1	1	1									
21 – 30	9	9	9									
31 – 40	7	7	7									
41 – 50	13	13	13									
51 – 60	5	5	5									

VILA OLÍMPICA RADIALISTA "APOLINHO" (GAMBOA)

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	17	17	18	18	18	18	18	18	18	18
21 – 30	-	-	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
31 – 40	-	-	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
41 – 50	-	-	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
51 – 60	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
61 – 70	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

VILA OLÍMPICA RADIALISTA "APOLINHO" (GAMBOA)

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	18	18	18									
21 – 30	5	5	5									
31 – 40	7	7	7									
41 – 50	4	4	4									
51 – 60	1	1	1									
61 – 70	1	1	1									

VILA OLÍMPICA MANÉ GARRINCHA

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	2	37	38	40	40	40	40	40	40	40	40
21 – 30	-	1	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2
31 – 40	-	1	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
41 – 50	-	-	15	16	18	17	17	17	17	18	18	18
51 – 60	-	-	8	8	8	9	9	9	9	9	9	9
61 – 70	-	-	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

VILA OLÍMPICA MANÉ GARRINCHA

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	40	40	38									
21 – 30	2	2	2									
31 – 40	8	6	6									
41 – 50	18	20	19									
51 – 60	9	9	8									
61 – 70	3	3	3									

6.4. Distribuição dos profissionais por Categoria

ARENA CARIOCA III

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	23	22	23	23	23	23	23	23	23	23
ADMINISTRATIVA	-	-	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6
EDUCAÇÃO	-	-	12	12	13	13	13	13	13	13	13	13
ENFERMAGEM	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
GERAL	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2

ARENA CARIOCA III

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	23	23	23									
ADMINISTRATIVA	6	6	6									
EDUCAÇÃO	13	13	13									
ENFERMAGEM	2	2	2									
GERAL	2	2	2									

PROJETO RIO EM FORMA II

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	305	305	341	341	341	341	341	341	341	341
ADMINISTRATIVA	-	-	41	41	47	47	47	47	47	47	47	47
EDUCAÇÃO	-	-	262	262	292	292	292	292	292	292	292	292
GERAL	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2

PROJETO RIO EM FORMA II

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	341	341	341									
ADMINISTRATIVA	47	47	47									
EDUCAÇÃO	292	292	292									
GERAL	2	2	2									

VILA OLÍMPICA VEREADOR JORGINHO SOS

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	27	27	28	28	28	28	28	27	27	27
ADMINISTRATIVA	-	-	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
EDUCAÇÃO	-	-	17	17	18	18	18	18	18	18	18	18
ENFERMAGEM	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
GERAL	-	-	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1

VILA OLÍMPICA VEREADOR JORGINHO SOS

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	27	27	27									
ADMINISTRATIVA	7	7	7									
EDUCAÇÃO	18	18	18									
ENFERMAGEM	1	1	1									
GERAL	1	1	1									

VILA OLÍMPICA CLARA NUNES

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	2	31	31	35	35	35	35	35	35	35	35
ADMINISTRATIVA	-	-	7	7	8	8	8	8	8	8	8	8
EDUCAÇÃO	-	-	18	18	21	21	21	21	21	21	21	21
TSVE	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ENFERMAGEM	-	-	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
GERAL	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2

VILA OLÍMPICA CLARA NUNES

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	35	35	35									
ADMINISTRATIVA	8	8	8									
EDUCAÇÃO	21	21	21									
TSVE	-	-	-									
ENFERMAGEM	4	4	4									
GERAL	2	2	2									

VILA OLÍMPICA RADIALISTA "APOLINHO" (GAMBOA)

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	-	17	17	18	18	18	18	18	18	18	18
ADMINISTRATIVA	-	-	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
EDUCAÇÃO	-	-	8	8	9	9	9	9	9	9	9	9
ENFERMAGEM	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
GERAL	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2

VILA OLÍMPICA RADIALISTA "APOLINHO" (GAMBOA)

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	18	18	18									
ADMINISTRATIVA	5	5	5									
EDUCAÇÃO	9	9	9									
ENFERMAGEM	2	2	2									
GERAL	2	2	2									

VILA OLÍMPICA MANÉ GARRINCHA

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
TOTAL	-	2	37	38	40	40	40	40	40	40	40	40
ADMINISTRATIVA	-	-	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11
EDUCAÇÃO	-	-	20	21	23	23	23	23	23	23	23	23
TSVE	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ENFERMAGEM	-	-	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
GERAL	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2

VILA OLÍMPICA MANÉ GARRINCHA

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	40	40	38									
ADMINISTRATIVA	11	11	10									
EDUCAÇÃO	23	23	22									
TSVE	-	-	-									
ENFERMAGEM	4	4	4									
GERAL	2	2	2									

6.5. Profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais

14

7. RECOMENDAÇÕES

1. Ressaltamos que nos períodos de novembro de 2021 a fevereiro de 2024 para a Projeto Rio Em Forma II, de dezembro de 2021 a fevereiro de 2024 para a Arena Carioca III, de março de 2023 a fevereiro de 2024 para a Vila Olímpica da Gamboa e, de setembro de 2022 a fevereiro de 2024 para a Vila Olímpica Vereador Jorginho SOS, não houve o processamento das folhas por ausência de envio das informações pela OS. Recomenda-se manter atualizado o envio das informações para o sistema ERGON.
2. Destacamos que não houve o processamento das folhas para a Vila Olímpica Artur da Távola por ausência de envio das informações pela OS. Recomenda-se manter atualizado o envio das informações para o sistema ERGON.
3. Disponibilizar a relação nominal dos benefícios de Vale Transporte, Vale alimentação, Vale Refeição e Seguro de Vida.