



# RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

**Competência: Junho de 2025**

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL

**Contrato de Gestão nº. 05/2021**  
**Organização Social SPDM**  
**REGULAÇÃO**

**Membros:**

Marcelo Ribeiro de Freitas  
(Coordenador)  
Ana Cristina Boldi Fernandes  
Carlos Eduardo Lopes da Silva  
Daniela Aparecida M. de Rezende  
Diogo Frapolli Chaves  
Eduardo Porto Antunes da Silva  
Marcelo Ferraz Carneiro

Marcia Cristina de Souza  
Michelle Dias Pereira Moutinho  
Paulo Roberto de Souza Júnior  
Reginaldo dos Santos Oliveira Junior  
Sylvia Regina Ragozo Barbosa  
Vitor dos Santos Costa  
Wagner Silva dos Santos

<b>1. SUMÁRIO EXECUTIVO .....</b>	<b>3</b>
<b>2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE .....</b>	<b>5</b>
<b>3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO.....</b>	<b>7</b>
<b>4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA .....</b>	<b>9</b>
<b>5. MAIORES REMUNERAÇÕES.....</b>	<b>16</b>
<b>6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO.....</b>	<b>17</b>
6.1. DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO .....	17
6.2. DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO.....	17
6.3. DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA.....	17
6.4. DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA .....	18
6.5. PROFISSIONAIS COM MAIS DE UM VÍNCULO COM OS/OSC E/OU ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA MUNICIPAL COM 40 HORAS SEMANAIS OU MAIS.....	18
<b>7. BENEFÍCIOS.....</b>	<b>19</b>
7.1. DISTRIBUIÇÃO DE BENEFÍCIOS POR VALOR .....	19
7.2. DISTRIBUIÇÃO DE BENEFÍCIOS POR QUANTITATIVO.....	19
<b>8. APONTAMENTOS.....</b>	<b>20</b>
<b>9. RECOMENDAÇÕES .....</b>	<b>21</b>

## 1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar os procedimentos de monitoramento e controle de Contratos de Gestão firmados com Organizações, ampliando os mecanismos de fiscalização, por parte da sociedade, dos recursos públicos recebidos pela Administração Pública Municipal, garantindo o acompanhamento de sua devida e efetiva aplicação nos fins a que se destinam, com a necessária transparência, foi consolidada, por meio do **Decreto RIO Nº 55.642 de 07 de janeiro de 2025** com a estrutura organizacional – CG/CODESP/NMPC no âmbito da Comissão de Programação e Controle da Despesa de Pessoal – CG/CODESP, pertencente à atual Controladoria Geral do Município e o **Decreto RIO Nº 55.828 de 24 de março de 2025**, as competências do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas.

Dentre os órgãos atrelados à CG/CODESP/NMPC, a Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - CG/CODESP/NMPC/CCP se consubstancia em promover a gestão dos custos com pessoal inerentes aos Contratos de Gestão celebrados no âmbito municipal e termos de colaboração celebrados com a SMS, tendo sido suas competências assim definidas pelo supracitado Decreto:

- coordenar e supervisionar o atendimento das demandas do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas - NMPC, referentes às suas atribuições;
- estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Subsecretaria de Serviços Compartilhados da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento, as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE no Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON;
- regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fixar diretrizes e orientações técnicas voltadas para a interatividade do pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar e coordenar planos, estudos e análises de aprimoramento e atualização das atividades correlatas ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar, revisar, publicar e encaminhar ao NMPC os atos relacionados à área de pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, bem como publicar os demais expedientes de sua competência;
- propor minutas de regulamentos e normas relacionados ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fornecer subsídios referentes ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, nos processos de tomada de decisão;
- identificar necessidade e propor programas de treinamento relacionados a sua área de atuação;
- compor grupos de trabalho na realização de tarefas ligadas à sua área de atuação;
- analisar e validar as solicitações de acesso ao Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON, pelos funcionários das Organizações Sociais e pelos servidores do NMPC, observando a política de segurança da informação vigente.

Destaca-se, por oportuno, o Decreto Rio 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabelece procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei nº 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e dos Convênios firmados com a RIOSAÚDE e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

Sendo assim, a metodologia de monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão foi instrumentalizada pelas **Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019 e 03/2019**, atualizada pela **Instrução Normativa CODESP nº 04/2022**, a qual forma foi estendida aos Termos Colaboração celebrados com Organizações da Sociedade Civil no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde. Tais medidas guardam consonância com o Parecer Prévio do Egrégio Tribunal de Contas do Município do Rio de Janeiro referente às contas do Governo do exercício 2017, in verbis:

**Determinação 3.16:** “(...) que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão OS Info como o meio preferencial de Prestação de Contas”;

**Recomendação 4.15:** “Que registre os profissionais terceirizados no sistema ERGON e aprimore os mecanismos de acompanhamento e controle”.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal na tomada de decisões por meio do monitoramento e controle dos Contratos de Gestão, celebrados pelo Município com as Organizações Sociais e Termos de Colaboração celebrados pela Secretaria Municipal de Saúde com as Organizações da Sociedade Civil, considerando a Folha de Controle de Pagamento – FCP, obtida através de réplicas das folhas de pagamentos das entidades, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – CG/CODESP/NMPC/CCP através do sistema ERGON e apropriada dentro do mês de **JUNHO de 2025**, observados os termos e prazos estabelecidos na **Portaria CG/CODESP/NMPC nº 01, 16 de Abril de 2025**, que divulga as datas limites do 2º trimestre de 2025 para o envio pelas Organizações Sociais das informações necessárias para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, na forma do ANEXO ÚNICO.

COMISSÃO DE PROGRAMAÇÃO E CONTROLE DA DESPESA DE PESSOAL  
NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS  
PORTARIA CG/CODESP/NMPC Nº 01 DE 16 DE ABRIL DE 2025

O COORDENADOR DO NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas pela legislação em vigor e;

**CONSIDERANDO** o contido nos Decretos Rio nº 47.094 de 16 de janeiro de 2020, nº 48.570 de 02 de março de 2021, nº 49.049 de 28 de junho de 2021, nº 53.653 de 6 de dezembro de 2023, nº 53.909 de 31 de janeiro de 2024, nº 55.628 de 1º de janeiro de 2025 e nº 55.642 de 7 de janeiro de 2025, que dispuseram sobre a Estrutura Organizacional e Competências do Núcleo de Monitoramento da Prestação de Contas;

**CONSIDERANDO** as competências precípuas atribuídas à Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - CG/CODESP/NMPC/CCP, de estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos, da Subsecretaria de Gente e Gestão Compartilhada as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamentos das Organizações Sociais no Sistema Informatizado de Recursos Humanos ERGON e regulamentar e normalizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais;

**CONSIDERANDO** as Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019, 03/2019, 04/2022 e 05/2025, que estabeleceram procedimentos para o monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão e Termos de Colaboração, no âmbito do Município do Rio de Janeiro; e

**CONSIDERANDO** o contido no Decreto RIO nº 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabeleceu procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

**RESOLVE:**

Art. 1º Divulgar as datas limites do 2º trimestre de 2025 para o envio das informações necessárias pelas Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil para o processamento das réplicas de folhas de pagamentos no Sistema ERGON, constituindo o Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º As informações deverão ser prestadas mediante disponibilização de arquivos no diretório *ftp* FOLHAOS.

Art. 3º O descumprimento dos prazos ora estabelecidos, além de ocasionar diferenças nos relatórios de monitoramento, sujeitará as Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil à aplicação das sanções previstas pela legislação em vigor.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Rio de Janeiro, 16 de abril de 2025  
**MARCELO RIBEIRO DE FREITAS**

**ANEXO ÚNICO**

CALENDÁRIO DE ENTREGA DE ARQUIVOS DO 2º TRIMESTRE DE 2025	
MÊS	DATAS LIMITE
Abril	22/04/2025
Maio	22/05/2025
Junho	23/06/2025

Dessa forma, o envio dos dados e informações necessários para a elaboração da FCP dos Recursos Humanos pelas Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil da Saúde deve, impreterivelmente, respeitar os prazos definidos em Calendário publicado trimestralmente, através de Portaria expedida pela CG/CODESP/NMPC, sendo os eventos ocorridos após o prazo definido tratados na competência seguinte.

Na hipótese de *não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações* no prazo estabelecido em Portaria, a CG/CODESP/NMPC/CCP utilizará, para fins de definição dos valores das folhas de pagamento mensais, os dados da FCP apuradas através das réplicas calculadas pelo sistema ERGON.

## 2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE

### Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal das OS's da Saúde

Mês Referência: Junho/2025

#### OS SPDM

OBJETO 9 REGULACAO - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAÇÃO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
82	FER_SPDMREGULACAO - XXXXXX	3099	ANTECIPACAO FERIAS	01/06/2025	15	R\$ 86.283,15
82	FER_SPDMREGULACAO - XXXXXX	3099	ANTECIPACAO FERIAS	01/07/2025	9	R\$ 18.986,33
82	FER_SPDMREGULACAO - XXXXXX	3548	PROVISAO DESCONTO - FERIAS	01/06/2025	15	-R\$ 18.508,38

**A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias** R\$ 86.761,10

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAÇÃO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
82	RES_SPDMREGULACAO - XXXXXX	3000	SALARIO	01/05/2025	1	R\$ 554,97
82	RES_SPDMREGULACAO - XXXXXX	3025	13o SALARIO PROPORC. RESCISAO	01/05/2025	2	R\$ 3.945,77
82	RES_SPDMREGULACAO - XXXXXX	3027	FERIAS PROPORCIONAIS - RESCISA	01/05/2025	2	R\$ 17.335,83
82	RES_SPDMREGULACAO - XXXXXX	3116	MULTA RESCISORIA	01/05/2025	1	R\$ 2.277,40
82	RES_SPDMREGULACAO - XXXXXX	3177	REEMBOLSO VR	01/01/2024	1	-R\$ 134,50
82	RES_SPDMREGULACAO - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/05/2025	1	R\$ 4,53
82	RES_SPDMREGULACAO - XXXXXX	3509	INSS - 13o SALARIO	01/05/2025	2	-R\$ 86,96
82	RES_SPDMREGULACAO - XXXXXX	3512	IRRF 13 SALARIO	01/05/2025	1	-R\$ 36,24
82	RES_SPDMREGULACAO - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/05/2025	2	R\$ 405,06
82	RES_SPDMREGULACAO - XXXXXX	4120	INSS	01/05/2025	1	-R\$ 41,62

**B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória** R\$ 23.984,00

**C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais** R\$ 405,06

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAÇÃO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	3000	SALARIO	01/01/2025	1	R\$ 1.325,77
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	3000	SALARIO	01/02/2025	1	R\$ 2.982,98
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	3000	SALARIO	01/03/2025	2	R\$ 1.407,75
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	3000	SALARIO	01/04/2025	2	-R\$ 1.085,58
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	3000	SALARIO	01/05/2025	4	-R\$ 4.018,91
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	3000	SALARIO	01/06/2025	242	R\$ 1.257.042,90
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	3033	REEMBOLSO CRECHE	01/06/2025	12	R\$ 2.758,44
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/06/2025	52	R\$ 28.438,12
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	3048	FERIAS SALARIO	01/01/2025	1	R\$ 2.099,13
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	3048	FERIAS SALARIO	01/02/2025	1	R\$ 110,48
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	3048	FERIAS SALARIO	01/06/2025	29	R\$ 69.877,72
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/01/2025	1	R\$ 699,71
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/02/2025	1	R\$ 36,83
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/06/2025	29	R\$ 23.292,58
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	3050	ABONO PECUNIARIO FERIAS	01/06/2025	6	R\$ 14.125,82
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	3051	ADICIONAL 1/3 ABONO PECUNIARIO	01/06/2025	6	R\$ 4.708,62
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	3063	SALARIO MATERNIDADE	01/03/2025	1	R\$ 1.906,67
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	3063	SALARIO MATERNIDADE	01/04/2025	1	R\$ 4.400,00
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	3063	SALARIO MATERNIDADE	01/05/2025	2	R\$ 11.733,33
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	3063	SALARIO MATERNIDADE	01/06/2025	4	R\$ 16.924,53
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/06/2025	10	R\$ 3.339,60
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/02/2025	1	R\$ 0,75
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/06/2025	53	R\$ 7.871,72
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	3097	HORA EXTRA DIURNA	01/02/2025	1	R\$ 4,47
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	3097	HORA EXTRA DIURNA	01/06/2025	5	R\$ 3.048,51
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	3099	ANTECIPACAO FERIAS	01/06/2025	29	-R\$ 112.004,74

82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	3100	REST PROVISAO DESC AD FERIAS	01/06/2025	15	R\$	18.508,38
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	3138	GRAT PLANTAO EXTRA	01/04/2025	1	-R\$	8.531,10
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	3138	GRAT PLANTAO EXTRA	01/06/2025	3	R\$	7.064,44
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	3184	GRAT REG MED	01/06/2025	13	R\$	6.500,00
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	3205	SEG VIDA DESC	01/05/2025	1	-R\$	6,00
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	3205	SEG VIDA DESC	01/06/2025	237	-R\$	1.422,00
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/06/2025	102	-R\$	15.715,73
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	3506	FALTAS	01/03/2025	1	R\$	293,33
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	3507	IMPONTUALIDADES	01/04/2025	1	-R\$	67,10
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	3510	IRRF	01/06/2025	168	-R\$	153.394,49
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/01/2025	1	R\$	260,46
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/02/2025	1	R\$	587,06
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/03/2025	1	R\$	651,15
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/04/2025	2	-R\$	1.024,87
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/05/2025	2	R\$	1.515,57
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/06/2025	246	R\$	261.306,19
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/01/2025	1	R\$	371,21
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/02/2025	1	R\$	282,20
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/03/2025	2	R\$	324,70
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/04/2025	3	-R\$	475,52
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/05/2025	2	R\$	694,30
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/06/2025	246	R\$	127.891,99
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	4120	INSS	01/01/2025	1	-R\$	388,35
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	4120	INSS	01/02/2025	1	-R\$	269,66
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	4120	INSS	01/03/2025	1	-R\$	291,13
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	4120	INSS	01/04/2025	1	-R\$	291,13
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	4120	INSS	01/05/2025	2	R\$	262,55
82	SPDMREGULACAO - XXXXXX	4120	INSS	01/06/2025	237	-R\$	118.203,58

<b>D. Subtotal a Repassar Folha Normal</b>	<b>R\$</b>	<b>1.347.651,42</b>
<b>E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)</b>	<b>R\$</b>	<b>196.597,91</b>
<b>F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais</b>	<b>R\$</b>	<b>94.124,35</b>

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$	48.633,89
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$	67.669,53
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$	45.678,47
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$	-
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$	2.786,45

<b>G. Subtotal a Repassar de Benefícios</b>	<b>R\$</b>	<b>164.768,34</b>
---	------------	-------------------

<b>H. Acréscimo Rateio SEDE</b>	<b>R\$</b>	<b>55.923,52</b>
---------------------------------	------------	------------------

<b>TOTAL GERAL A REPASSAR REGULACAO - XXXXXX</b>	<b>R\$</b>	<b>1.970.215,70</b>
--	------------	---------------------

<b>Repasso por Competência:</b>	EXERC. ANT.	-
	01/01/2025	R\$ 4.756,28
	01/02/2025	R\$ 4.004,77
	01/03/2025	R\$ 4.583,60
	01/04/2025	-R\$ 6.784,17
	01/05/2025	R\$ 9.918,29
	01/06/2025	R\$ 1.953.736,93

**MEMÓRIA DE CÁLCULO DO RATEIO:**

As despesas administrativas/operacionais da SEDE da Organização Social devem ser rateadas na proporção dos Instrumentos celebrados com o Município do RJ e outros entes da Federação, na forma dos Arts. 12º ao 15º da Instrução Normativa CODESP nº 05/2025.

TOTAL INICIAL DOS REPASSES - OBJETOS DAS FOLHAS NORMAIS		65.984.201,93	
PESO DOS REPASSES SOBRE O TOTAL		%	% RATEIO DA SEDE SOBRE OS OBJETOS
SEDE - CORPORATIVO		5,93%	3.910.735,32
HOSP-PEDROII-10478		5,85%	228.778,02
CER-SANTACRUZ-10508		2,84%	111.064,88
CAP 3.3 - XXXXXX		5,62%	219.783,32
REGULACAO - XXXXXX		1,43%	55.923,52
MATERNIDADE MARIA AMÉLIA - XXXXXX		3,26%	127.489,97
CER CENTRO - XXXXXX		0,97%	37.934,13
CAP 5.3 - 8848		3,44%	134.529,30
CAP 4.0 - XXXXXX		5,80%	226.822,65
CENTRO DO OLHO CARIOCA - XXXXXX		3,19%	124.752,46
CAP 1.0 - XXXXXX		2,89%	113.020,25
HOSP CARDOSO FONTES - XXXXXX		10,64%	416.102,24
TOTAL		45,93%*	1.796.200,73

\* - Percentuais de rateio informados por Elisa Midory Hatae em 05/06/2025 às 12:00 h.

OBS: Benefícios extraídos do Painel OSINFO em 26/06/2025 às 19:00 h.

### **3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO**

REGULAÇÃO	241	1.253.728,48	
ALMOXARIFE (SPDM)	1	479,05	479,05
ENFERMEIRO (SPDM)	8	40.656,00	5.082,00
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (SPDM)	21	41.286,25	2.263,50
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (SPDM)	2	4.588,10	2.294,05
AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS (SPDM)	2	2.884,00	1.442,00
GERENTE ADMINISTRATIVO (SPDM)	1	12.663,14	12.663,14
COORDENADOR DE PATRIMONIO (SPDM)	1	1.760,71	1.760,71
ASSISTENTE REGULACAO I (SPDM)	52	127.357,44	2.884,00
GERENTE DE PROJETOS (SPDM)	1	17.510,00	17.510,00
ASSESSOR TECNICO (SPDM)	2	12.529,24	6.264,62
ASSISTENTE REGULACAO III (SPDM)	12	50.676,00	4.223,00
ASSISTENTE REGULACAO II (SPDM)	16	49.987,96	3.399,00
MEDICO REGULADOR (SPDM)	52	384.882,81	14.666,65
SUPERVISOR ADMINISTRATIVO (SPDM)	6	36.606,24	7.573,67
ASSESSOR JURIDICO II (SPDM)	5	50.290,00	11.330,00
COORDENADOR TECNICO MEDICO (SPDM)	1	20.556,34	20.556,34
ANALISTA DE REGULACAO (SPDM)	5	20.977,67	4.841,00
ESPECIALISTA DE PROGRAMACAO (SPDM)	4	26.021,08	6.505,27

GERENTE DE SISTEMAS DE INFORMACOES DE SAUDE (SPDM)	2	29.189,81	15.360,00
ANALISTA DE SISTEMAS (SPDM)	1	6.505,27	6.505,27
ASSESSOR TECNICO MEDICO (SPDM)	4	68.824,00	17.206,00
ASSESSOR TECNICO I (SPDM)	1	6.264,62	6.264,62
COORDENADOR TECNICO (SPDM)	1	12.154,00	12.154,00
ASSESSOR TECNICO II (SPDM)	2	16.649,24	8.324,62
COORDENADOR DE INFORMACOES GERENCIAIS (SPDM)	1	11.513,94	11.513,94
ESPECIALISTA DE INFORMACOES GERENCIAIS I (SPDM)	3	23.072,00	9.888,00
ASSISTENTE DE PROGRAMACAO (SPDM)	3	10.856,20	5.253,00
COORDENADOR JURIDICO (SPDM)	1	4.201,67	4.201,67
ASSISTENTE DE REGULACAO (SPDM)	1	2.884,00	2.884,00
ASSESSOR TECNICO IV (SPDM)	2	19.039,34	9.519,67
ANALISTA JURIDICO (SPDM)	1	6.695,00	6.695,00
ESPECIALISTA DE INFORMACOES GERENCIAIS (SPDM)	3	25.206,87	8.402,29
ASSESSOR TECNICO SAUDE II (SPDM)	2	16.649,24	8.324,62
ANALISTA DE CONTRATOS (SPDM)	2	10.547,40	5.273,70
ASSESSOR JURIDICO I (SPDM)	1	8.240,00	8.240,00
SUPERVISOR TECNICO MEDICO (SPDM)	1	24.000,00	24.000,00
ANALISTA DE INFORMACOES GERENCIAIS (SPDM)	2	8.402,26	4.201,13
TECNICO DE INFORMACAO (SPDM)	1	3.478,31	3.478,31
AUXILIAR DE PROGRAMACAO (SPDM)	1	1.442,00	1.442,00
COORDENADOR DE SISTEMAS DE SAUDE (SPDM)	1	12.983,15	12.983,15
ASSISTENTE DESIGN GRAFICO (SPDM)	1	906,40	906,40
APRENDIZ (SPDM)	7	4.991,00	713,00
ESPECIALISTA EM INDICADORES GERENCIAIS (SPDM)	1	6.315,80	6.315,80
ASSISTENTE JURIDICO (SPDM)	1	2.266,00	2.266,00
ESPECIALISTA DE DADOS (SPDM)	1	8.000,00	8.000,00
ASSISTENTE DE LOGISTICA (SPDM)	1	738,93	738,93

**EM RECEBIMENTO DE SALÁRIO MATERNIDADE:**

<b>REGULAÇÃO</b>	<b>4</b>	<b>16.924,53</b>	
ASSISTENTE REGULACAO I (SPDM)	2	5.191,20	2.595,60
MEDICO REGULADOR (SPDM)	2	11.733,33	7.333,33

#### 4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA

REGULAÇÃO	1.059.792,44	
<b>ALMOXARIFE (SPDM)</b>	<b>464,69</b>	
01/06/2025	464,69	8
FERIAS SALARIO	1.317,38	1
SALARIO	479,05	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	439,13	1
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	198,80	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-28,74	1
INSS	-178,42	1
ANTECIPACAO FERIAS	-1.756,51	1
<b>ENFERMEIRO (SPDM)</b>	<b>34.504,79</b>	
01/06/2025	34.504,79	44
SALARIO	40.656,00	8
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	2.428,80	8
REEMBOLSO CRECHE	229,87	1
SEG VIDA DESC	-48,00	8
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-914,76	3
IRRF	-3.338,64	8
INSS	-4.508,48	8
<b>AUXILIAR ADMINISTRATIVO (SPDM)</b>	<b>37.393,46</b>	
01/06/2025	37.393,46	105
SALARIO	41.286,25	21
FERIAS SALARIO	2.172,97	3
ADICIONAL NOTURNO	1.726,76	7
ADICIONAL 1/3 FERIAS	724,33	3
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	431,70	7
SEG VIDA DESC	-126,00	21
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-2.232,73	19
ANTECIPACAO FERIAS	-2.897,30	3
INSS	-3.692,52	21
<b>ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (SPDM)</b>	<b>3.933,44</b>	
01/06/2025	3.933,44	8
SALARIO	4.588,10	2
SEG VIDA DESC	-12,00	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-275,28	2
INSS	-367,38	2
<b>AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS (SPDM)</b>	<b>3.122,88</b>	
01/06/2025	3.128,88	7
SALARIO	2.884,00	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	607,20	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-86,52	1
INSS	-269,80	2
01/05/2025	-6,00	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
<b>GERENTE ADMINISTRATIVO (SPDM)</b>	<b>9.393,58</b>	
01/06/2025	9.393,58	4

SALARIO	12.663,14	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
INSS	-951,62	1
IRRF	-2.311,94	1
<b>COORDENADOR DE PATRIMONIO (SPDM)</b>	<b>1.835,34</b>	
01/06/2025	1.835,34	3
SALARIO	1.760,71	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	303,60	1
INSS	-228,97	1
<b>ASSISTENTE REGULACAO I (SPDM)</b>	<b>123.860,91</b>	
01/06/2025	123.860,91	290
SALARIO	127.357,44	52
FERIAS SALARIO	10.209,36	8
ADICIONAL NOTURNO	6.931,72	18
SALARIO MATERNIDADE	5.191,20	2
ADICIONAL 1/3 FERIAS	3.403,12	8
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	1.791,98	19
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	1.151,61	3
REEMBOLSO CRECHE	459,74	2
HORA EXTRA DIURNA	236,13	1
SEG VIDA DESC	-324,00	54
IRRF	-727,58	25
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-5.224,16	36
INSS	-12.983,17	54
ANTECIPACAO FERIAS	-13.612,48	8
<b>GERENTE DE PROJETOS (SPDM)</b>	<b>12.907,56</b>	
01/06/2025	12.907,56	4
SALARIO	17.510,00	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
INSS	-951,62	1
IRRF	-3.644,82	1
<b>ASSESSOR TECNICO (SPDM)</b>	<b>9.545,96</b>	
01/06/2025	9.545,96	9
SALARIO	12.529,24	2
SEG VIDA DESC	-12,00	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-347,60	1
IRRF	-1.250,44	2
INSS	-1.373,24	2
<b>ASSISTENTE REGULACAO III (SPDM)</b>	<b>42.036,49</b>	
01/06/2025	42.036,49	56
SALARIO	50.676,00	12
REEMBOLSO CRECHE	229,87	1
SEG VIDA DESC	-72,00	12
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-1.773,66	7
IRRF	-2.214,12	12
INSS	-4.809,60	12
<b>ASSISTENTE REGULACAO II (SPDM)</b>	<b>44.180,11</b>	
01/06/2025	44.180,11	92
SALARIO	49.987,96	16
FERIAS SALARIO	3.376,34	2
ADICIONAL NOTURNO	1.185,21	3

ADICIONAL 1/3 FERIAS	1.125,45	2
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	549,08	1
REEMBOLSO CRECHE	459,74	2
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	348,42	4
HORA EXTRA DIURNA	208,47	1
SEG VIDA DESC	-96,00	16
IRRF	-1.075,48	14
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-2.344,92	13
ANTECIPACAO FERIAS	-4.501,79	2
INSS	-5.042,37	16
<b>MEDICO REGULADOR (SPDM)</b>	<b>342.092,23</b>	
01/06/2025	345.443,42	291
SALARIO	384.882,81	52
FERIAS SALARIO	20.924,44	7
ADICIONAL NOTURNO	18.594,43	24
SALARIO MATERNIDADE	11.733,33	2
GRAT PLANTAO EXTRA	7.064,44	3
ADICIONAL 1/3 FERIAS	6.974,80	7
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	6.651,95	3
GRAT REG MED	6.500,00	13
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	5.294,54	26
HORA EXTRA DIURNA	2.583,61	2
REEMBOLSO CRECHE	459,74	2
SEG VIDA DESC	-288,00	48
ANTECIPACAO FERIAS	-27.899,24	7
INSS	-35.428,03	46
IRRF	-62.605,40	49
01/05/2025	4.953,68	6
SALARIO MATERNIDADE	11.733,33	2
INSS	553,68	1
SALARIO	-7.333,33	3
01/04/2025	-8.598,20	4
SALARIO MATERNIDADE	4.400,00	1
IMPONTUALIDADES	-67,10	1
SALARIO	-4.400,00	1
GRAT PLANTAO EXTRA	-8.531,10	1
01/03/2025	293,33	3
SALARIO MATERNIDADE	1.906,67	1
FALTAS	293,33	1
SALARIO	-1.906,67	1
<b>SUPERVISOR ADMINISTRATIVO (SPDM)</b>	<b>29.885,43</b>	
01/06/2025	29.885,43	30
SALARIO	36.606,24	6
FERIAS SALARIO	5.049,11	1
ABONO PECUNIARIO FERIAS	2.524,55	1
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	1.725,29	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	1.683,04	1
ADICIONAL 1/3 ABONO PECUNIARIO	841,52	1
REEMBOLSO CRECHE	229,87	1
SEG VIDA DESC	-36,00	6
IRRF	-3.860,95	5

INSS	-4.779,02	6
ANTECIPACAO FERIAS	-10.098,22	1
<b>ASSESSOR JURIDICO II (SPDM)</b>	<b>37.524,30</b>	
01/06/2025	37.524,30	20
SALARIO	50.290,00	5
SEG VIDA DESC	-30,00	5
INSS	-4.758,10	5
IRRF	-7.977,60	5
<b>COORDENADOR TECNICO MEDICO (SPDM)</b>	<b>15.116,15</b>	
01/06/2025	15.116,15	4
SALARIO	20.556,34	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
INSS	-951,62	1
IRRF	-4.482,57	1
<b>ANALISTA DE REGULACAO (SPDM)</b>	<b>17.538,52</b>	
01/06/2025	17.538,52	27
SALARIO	20.977,67	5
FERIAS SALARIO	3.227,33	1
ABONO PECUNIARIO FERIAS	1.613,67	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	1.075,78	1
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	739,04	1
ADICIONAL 1/3 ABONO PECUNIARIO	537,89	1
SEG VIDA DESC	-30,00	5
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-387,28	2
IRRF	-1.173,70	4
INSS	-2.587,21	5
ANTECIPACAO FERIAS	-6.454,67	1
<b>ESPECIALISTA DE PROGRAMACAO (SPDM)</b>	<b>20.387,28</b>	
01/06/2025	20.387,28	16
SALARIO	26.021,08	4
SEG VIDA DESC	-24,00	4
IRRF	-2.728,52	4
INSS	-2.881,28	4
<b>GERENTE DE SISTEMAS DE INFORMACOES DE SAUDE (SPDM)</b>	<b>21.588,23</b>	
01/06/2025	21.588,23	8
SALARIO	29.189,81	2
SEG VIDA DESC	-12,00	2
INSS	-1.903,24	2
IRRF	-5.686,34	2
<b>ANALISTA DE SISTEMAS (SPDM)</b>	<b>5.096,82</b>	
01/06/2025	5.096,82	4
SALARIO	6.505,27	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
IRRF	-682,13	1
INSS	-720,32	1
<b>ASSESSOR TECNICO MEDICO (SPDM)</b>	<b>51.438,56</b>	
01/06/2025	51.438,56	15
SALARIO	68.824,00	4
SEG VIDA DESC	-24,00	4
INSS	-2.854,86	3
IRRF	-14.506,58	4

<b>ASSESSOR TECNICO I (SPDM)</b>	<b>5.176,65</b>	
01/06/2025	5.176,65	5
SALARIO	6.264,62	1
REEMBOLSO CRECHE	229,87	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
IRRF	-625,22	1
INSS	-686,62	1
<b>COORDENADOR TECNICO (SPDM)</b>	<b>9.254,33</b>	
01/06/2025	9.254,33	5
SALARIO	12.154,00	1
REEMBOLSO CRECHE	229,87	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
INSS	-951,62	1
IRRF	-2.171,92	1
<b>ASSESSOR TECNICO II (SPDM)</b>	<b>12.496,30</b>	
01/06/2025	12.496,30	8
SALARIO	16.649,24	2
SEG VIDA DESC	-12,00	2
INSS	-1.903,24	2
IRRF	-2.237,70	2
<b>COORDENADOR DE INFORMACOES GERENCIAIS (SPDM)</b>	<b>8.560,41</b>	
01/06/2025	8.560,41	4
SALARIO	11.513,94	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
INSS	-951,62	1
IRRF	-1.995,91	1
<b>ESPECIALISTA DE INFORMACOES GERENCIAIS I (SPDM)</b>	<b>19.607,99</b>	
01/06/2025	19.607,99	17
SALARIO	23.072,00	3
FERIAS SALARIO	6.592,00	1
ABONO PECUNIARIO FERIAS	3.296,00	1
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	2.506,39	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	2.197,33	1
ADICIONAL 1/3 ABONO PECUNIARIO	1.098,67	1
SEG VIDA DESC	-18,00	3
INSS	-2.854,86	3
IRRF	-3.097,54	2
ANTECIPACAO FERIAS	-13.184,00	1
<b>ASSISTENTE DE PROGRAMACAO (SPDM)</b>	<b>9.260,36</b>	
01/06/2025	9.260,36	18
SALARIO	10.856,20	3
FERIAS SALARIO	3.502,00	1
ABONO PECUNIARIO FERIAS	1.751,00	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	1.167,33	1
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	877,72	1
ADICIONAL 1/3 ABONO PECUNIARIO	583,67	1
SEG VIDA DESC	-12,00	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-336,19	2
IRRF	-516,29	2
INSS	-1.609,08	3
ANTECIPACAO FERIAS	-7.004,00	1

<b>COORDENADOR JURIDICO (SPDM)</b>	<b>6.404,27</b>	
01/06/2025	6.404,27	10
FERIAS SALARIO	8.403,33	1
ABONO PECUNIARIO FERIAS	4.201,67	1
SALARIO	4.201,67	1
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	3.253,57	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	2.801,11	1
ADICIONAL 1/3 ABONO PECUNIARIO	1.400,56	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
IRRF	-93,35	1
INSS	-951,62	1
ANTECIPACAO FERIAS	-16.806,67	1
<b>ASSISTENTE DE REGULACAO (SPDM)</b>	<b>2.449,30</b>	
01/06/2025	2.449,30	5
SALARIO	2.884,00	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
IRRF	-16,18	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-173,04	1
INSS	-239,48	1
<b>ASSESSOR TECNICO IV (SPDM)</b>	<b>14.333,41</b>	
01/06/2025	14.333,41	8
SALARIO	19.039,34	2
SEG VIDA DESC	-12,00	2
INSS	-1.903,24	2
IRRF	-2.790,69	2
<b>ANALISTA JURIDICO (SPDM)</b>	<b>4.813,42</b>	
01/06/2025	4.813,42	5
SALARIO	6.695,00	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-401,70	1
IRRF	-727,00	1
INSS	-746,88	1
<b>ESPECIALISTA DE INFORMACOES GERENCIAIS (SPDM)</b>	<b>18.965,54</b>	
01/06/2025	18.965,54	12
SALARIO	25.206,87	3
SEG VIDA DESC	-18,00	3
INSS	-2.854,86	3
IRRF	-3.368,47	3
<b>ASSESSOR TECNICO SAUDE II (SPDM)</b>	<b>12.496,30</b>	
01/06/2025	12.496,30	8
SALARIO	16.649,24	2
SEG VIDA DESC	-12,00	2
INSS	-1.903,24	2
IRRF	-2.237,70	2
<b>ANALISTA DE CONTRATOS (SPDM)</b>	<b>8.341,44</b>	
01/06/2025	8.341,44	9
SALARIO	10.547,40	2
SEG VIDA DESC	-12,00	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-316,42	1
IRRF	-781,74	2
INSS	-1.095,80	2

<b>ASSESSOR JURIDICO I (SPDM)</b>	<b>6.186,81</b>	
01/06/2025	6.186,81	4
SALARIO	8.240,00	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
INSS	-951,62	1
IRRF	-1.095,57	1
<b>SUPERVISOR TECNICO MEDICO (SPDM)</b>	<b>17.842,68</b>	
01/06/2025	17.842,68	5
SALARIO	24.000,00	1
REEMBOLSO CRECHE	229,87	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
INSS	-951,62	1
IRRF	-5.429,57	1
<b>ANALISTA DE INFORMACOES GERENCIAIS (SPDM)</b>	<b>6.982,17</b>	
01/06/2025	6.982,17	9
SALARIO	8.402,26	2
SEG VIDA DESC	-12,00	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-252,07	1
IRRF	-360,54	2
INSS	-795,48	2
<b>TECNICO DE INFORMACAO (SPDM)</b>	<b>3.080,54</b>	
01/06/2025	3.080,54	4
SALARIO	3.478,31	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
IRRF	-80,97	1
INSS	-310,80	1
<b>AUXILIAR DE PROGRAMACAO (SPDM)</b>	<b>1.241,33</b>	
01/06/2025	1.241,33	4
SALARIO	1.442,00	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-86,52	1
INSS	-108,15	1
<b>COORDENADOR DE SISTEMAS DE SAUDE (SPDM)</b>	<b>9.625,59</b>	
01/06/2025	9.625,59	4
SALARIO	12.983,15	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
INSS	-951,62	1
IRRF	-2.399,94	1
<b>ASSISTENTE DESIGN GRAFICO (SPDM)</b>	<b>1.138,62</b>	
01/06/2025	1.138,62	8
FERIAS SALARIO	2.492,60	1
SALARIO	906,40	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	830,87	1
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	694,36	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-54,38	1
INSS	-401,76	1
ANTECIPACAO FERIAS	-3.323,47	1
<b>APRENDIZ (SPDM)</b>	<b>4.275,25</b>	
01/06/2025	4.275,25	28
SALARIO	4.991,00	7
SEG VIDA DESC	-42,00	7

DESCONTO VALE TRANSPORTE	-299,46	7
INSS	-374,29	7
<b>ESPECIALISTA EM INDICADORES GERENCIAIS (SPDM)</b>	<b>4.978,69</b>	
01/06/2025	4.978,69	4
SALARIO	6.315,80	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
IRRF	-637,32	1
INSS	-693,79	1
<b>ASSISTENTE JURIDICO (SPDM)</b>	<b>1.777,44</b>	
01/06/2025	1.777,44	7
SALARIO	2.266,00	1
FERIAS SALARIO	1.133,00	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	377,67	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-135,96	1
INSS	-346,60	1
ANTECIPACAO FERIAS	-1.510,67	1
<b>ESPECIALISTA DE DADOS (SPDM)</b>	<b>6.028,78</b>	
01/06/2025	6.028,78	4
SALARIO	8.000,00	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
INSS	-929,58	1
IRRF	-1.035,64	1
<b>ASSISTENTE DE LOGISTICA (SPDM)</b>	<b>628,09</b>	
01/06/2025	628,09	10
FERIAS SALARIO	1.477,86	1
SALARIO	738,93	1
ABONO PECUNIARIO FERIAS	738,93	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	492,62	1
ADICIONAL 1/3 ABONO PECUNIARIO	246,31	1
REST PROVISAO DESC AD FERIAS	160,57	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-44,34	1
INSS	-221,07	1
ANTECIPACAO FERIAS	-2.955,72	1

## 5. MAIORES REMUNERAÇÕES

### REGULAÇÃO

24.229,87
20.556,34
17.510,00
17.206,00
17.206,00
17.206,00
17.206,00
16.792,69
16.406,61
15.360,00
15.214,93

## 6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

### 6.1. Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

#### REGULAÇÃO

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	<b>259</b>	<b>254</b>	<b>260</b>	<b>268</b>	<b>275</b>	<b>271</b>	<b>264</b>	<b>245</b>	<b>243</b>	<b>244</b>	<b>248</b>	<b>247</b>
CLT	259	254	260	268	275	271	264	245	243	244	248	247
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	<b>244</b>	<b>239</b>	<b>239</b>	<b>365</b>	<b>247</b>	<b>246</b>						
CLT	244	239	239	251	247	246						
RPA	-	-	-	114	-	-						

### 6.2. Distribuição dos profissionais por Sexo

#### REGULAÇÃO

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	<b>259</b>	<b>254</b>	<b>260</b>	<b>268</b>	<b>275</b>	<b>271</b>	<b>264</b>	<b>245</b>	<b>243</b>	<b>244</b>	<b>248</b>	<b>247</b>
FEMININO	160	156	160	166	171	169	162	151	149	152	155	155
MASCULINO	99	98	100	102	104	102	102	94	94	92	93	92
	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	<b>244</b>	<b>239</b>	<b>239</b>	<b>365</b>	<b>247</b>	<b>246</b>						
FEMININO	153	151	151	207	160	159						
MASCULINO	91	88	88	158	87	87						

### 6.3. Distribuição dos profissionais por Faixa Etária

#### REGULAÇÃO

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	<b>259</b>	<b>254</b>	<b>260</b>	<b>268</b>	<b>275</b>	<b>271</b>	<b>264</b>	<b>245</b>	<b>243</b>	<b>244</b>	<b>248</b>	<b>247</b>
18 - 20	4	3	5	5	9	9	13	8	5	5	6	6
21 - 30	50	48	50	49	54	49	48	42	43	41	44	43
31 - 40	101	98	95	99	96	97	91	86	86	88	89	90
41 - 50	57	58	63	67	69	68	67	65	65	65	65	65
51 - 60	30	30	30	31	30	31	29	28	27	28	28	27
61 - 70	11	11	11	11	10	10	10	10	11	10	9	9
71 - 80	6	6	6	6	7	7	6	6	6	7	7	7

## REGULAÇÃO

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	<b>244</b>	<b>239</b>	<b>239</b>	<b>365</b>	<b>247</b>	<b>246</b>						
18 - 20	6	4	4	6	6	6						
21 - 30	43	44	44	60	44	45						
31 - 40	86	85	88	114	87	86						
41 - 50	66	64	60	99	65	64						
51 - 60	27	26	25	53	27	27						
61 - 70	9	9	11	25	12	11						
71 - 80	7	7	7	8	6	7						

### 6.4. Distribuição dos profissionais por Categoria

#### REGULAÇÃO

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	<b>259</b>	<b>254</b>	<b>260</b>	<b>268</b>	<b>275</b>	<b>271</b>	<b>264</b>	<b>245</b>	<b>243</b>	<b>244</b>	<b>248</b>	<b>247</b>
ADMINISTRATIVA	72	72	81	85	91	90	99	84	84	82	84	83
APOIO	103	102	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
APOIO ESPEC.	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
APRENDIZ	6	6	6	7	10	7	10	6	4	4	6	6
ENFERMAGEM	12	9	8	8	7	7	7	6	6	6	7	7
MEDICO	63	62	62	65	64	64	62	59	59	59	58	57
GERAL	-	-	103	103	103	103	96	90	90	93	93	94

#### REGULAÇÃO

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	<b>244</b>	<b>239</b>	<b>239</b>	<b>365</b>	<b>247</b>	<b>246</b>						
ADMINISTRATIVA	82	82	78	81	78	78						
APOIO	-	-	-	-	-	-						
APOIO ESPEC.	-	-	-	-	-	-						
APRENDIZ	6	5	5	5	5	5						
TVSE	-	-	-	114	-	-						
ENFERMAGEM	9	8	8	-	8	8						
MEDICO	57	55	56	-	60	60						
GERAL	90	89	92	165	96	95						

### 6.5. Profissionais com mais de um vínculo com OS/OSC e/ou Administração Pública Municipal com 40 horas semanais ou mais. 32

## 7. BENEFÍCIOS

### 7.1. Distribuição de benefícios por Valor

#### REGULAÇÃO

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24
<b>TOTAL</b>	<b>107.640,53</b>	<b>109.913,40</b>	<b>109.475,50</b>	<b>162.238,25</b>	<b>167.495,03</b>	<b>159.539,68</b>
VALE ALIMENTAÇÃO	64.822,00	65.528,40	64.990,40	68.568,10	69.697,90	68.003,20
VALE REFEIÇÃO	42.758,53	44.385,00	43.013,10	44.976,80	44.949,90	41.856,40
VALE TRANSPORTE	-	-	-	47.192,60	51.369,48	48.185,08
SEGURO DE VIDA	-	1.437,50	1.472,00	1.500,75	1.477,75	1.495,00
	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	<b>159.524,13</b>	<b>144.651,28</b>	<b>144.008,43</b>	<b>146.260,30</b>	<b>294.998,30</b>	<b>150.397,10</b>
VALE ALIMENTAÇÃO	70.155,20	61.896,90	61.385,80	63.672,30	128.017,10	65.124,90
VALE REFEIÇÃO	39.973,40	37.754,15	35.602,15	37.875,20	75.104,80	38.386,30
VALE TRANSPORTE	47.975,28	43.625,98	44.283,48	43.964,30	90.496,40	45.528,90
SEGURO DE VIDA	1.420,25	1.374,25	2.737,00	2.748,50	1.380,00	1.357,00

#### REGULAÇÃO

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25
<b>TOTAL</b>	<b>140.648,55</b>	<b>140.987,45</b>	<b>140.367,65</b>	<b>149.211,85</b>	<b>151.089,25</b>	<b>145.305,05</b>
VALE ALIMENTAÇÃO	63.067,05	63.268,80	60.282,90	64.775,20	66.147,10	63.268,80
VALE REFEIÇÃO	35.534,90	35.427,30	36.153,60	38.386,30	38.655,30	36.368,80
VALE TRANSPORTE	40.724,10	40.963,10	42.574,15	44.658,85	46.286,85	45.667,45
SEGURO DE VIDA	1.322,50	1.328,25	1.357,00	1.391,50	1.440,00	-
	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>						
VALE ALIMENTAÇÃO						
VALE REFEIÇÃO						
VALE TRANSPORTE						
SEGURO DE VIDA						

### 7.2. Distribuição de benefícios por Quantitativo

#### REGULAÇÃO

	Jan/24	Fev/24	Mar/24	Abr/24	Mai/24	Jun/24	Jul/24	Ago/24	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24
<b>TOTAL</b>	<b>160</b>	<b>245</b>	<b>499</b>	<b>626</b>	<b>403</b>	<b>630</b>	<b>618</b>	<b>583</b>	<b>579</b>	<b>339</b>	<b>929</b>	<b>580</b>
VALE ALIMENTAÇÃO	60	146	146	151	152	156	160	148	145	144	290	148
VALE REFEIÇÃO	100	99	97	99	152	97	94	89	88	89	179	87
VALE TRANSPORTE	-	-	-	115	99	117	117	107	108	106	220	109
SEGURO DE VIDA	-	250	256	261	257	260	247	239	238	478	240	236

#### REGULAÇÃO

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	<b>564</b>	<b>557</b>	<b>567</b>	<b>572</b>	<b>338</b>	<b>333</b>						
VALE ALIMENTAÇÃO	145	146	146	146	150	148						
VALE REFEIÇÃO	86	80	82	83	85	83						
VALE TRANSPORTE	103	100	103	101	103	102						
SEGURO DE VIDA	230	231	236	242	240	-						

## 8. APONTAMENTOS

- Os dados referentes aos funcionários lotados da SEDE da OS foram contemplados de forma integral no relatório da CAP 5.3.
- Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados, apesar de cadastrados com lotação na **REGULAÇÃO** e com vínculos ativos, não constarem na Folha de Controle de Pagamento.

### NOME-MATRICULA

DAYANA GOMES DA SILVA - 8.215.015-3

- Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados, apesar de constarem em folha no ERGON, não constarem no CNES como ativos, tipo de vínculo ou lotados na REGULAÇÃO, desta forma, em desacordo com o Decreto RIO nº 41.211, de 2016.

Os dados de cadastro de profissional no CNES foram extraídos tendo como referencia a competência de maio/2025 em 23/06/2025 às 10h.

NOME	CPF
ALINE GENARO LEMOS DA SILVA	***185117**
AMANDA ALEXANDRE DA SILVA	***444877**
CASSIA MEDEIROS DE OLIVEIRA PERES	***770187**
EDGARD CAIRES GAZZOLA ANDRE	***876668**
FABIANA LUSTOSA GASPAR	***821777**
FERNANDA FIGUEIRA RIOS DO NASCIMENTO	***511522**
FLAVIA PESTANA MANEIRAS	***107777**
GABRIELLE ALMEIDA MOTA	***997727**
GABRIELLE CANDREVA MESQUITA	***446367**
JULIANA PARANHOS MORENO BATISTA	***064985**
KAROLINE SILVA DA COSTA	***286157**
LETICIA BARBOSA DE MORAES	***299297**
LILIAN DA SILVA SOUZA ANTUNES	***151657**
LUCAS GALHARDO DE ARAUJO	***521972**
LUCIENE FARIA	***324267**
MAICON ROBSON DE OLIVEIRA SOUSA	***862447**
MARCUS HENRIQUE BEZERRA PEREIRA	***587903**
MARIANA BORJA COSTARD	***210237**
MARIANA PINTO DO ESPIRITO SANTO	***571217**
MARIANA SANTOS VASQUES DO MONTE	***409907**
MATHEUS MILOSKI	***672327**
NICOLE ABREU COSTA	***243357**
PATRICIA DE SA TEOFILO	***622627**

NOME	CPF
PAULA CHAGAS BORTOLON	***667131**
RAPHAEL MOLINARO DE SOUZA ESPERON	***801637**
ROGERIO FIGUEIREDO TAVARES	***926177**
THAYNARA SIQUEIRA SILVA DOS SANTOS	***578767**
VANESSA BARRETO DE MOURA MARQUES	***625397**
VANESSA FERNANDES GUERRA DA COSTA	***393647**
VITORIA FONSECA TEIXEIRA GONCALVES	***085097**
VITORIA MESQUITA LEITE	***001877**
VIVIANE SILVA SACRAMENTO	***156967**

## 9. RECOMENDAÇÕES

- Esclarecer a carga horária dos profissionais com mais de um vínculo com OS/OSC e/ou Administração Pública Municipal com 40 horas semanais ou mais, citados no item 6.5.
- Esclarecer a causa da funcionária abaixo relacionada constar na planilha de benefícios e não constar na base do ERGON.

NOME - CARGO	VALOR_BENEFICIOS
ANDREA BARCELOS DOS SANTOS - ASSISTENTE REGULACAO I	409,50
MARIANA DRUMOND DA FONSECA ARAUJO PORTUGAL - MEDICO REGULADOR	140,50
<b>TOTAL</b>	<b>550,00</b>

- Esclarecer o pagamento da Gratificação de Insalubridade, dos profissionais que atuam em atividade de natureza administrativa (atividade meio) dos funcionários listados abaixo, apresentando as respectivas documentações Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP) e Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho (LTCAT).

MATRICULA – NOME	CARGO	VALOR
8.212.888-3 - ODEMAR PEREIRA DE LIMA	COORDENADOR DE PATRIMONIO (SPDM)	303,60
8.227.102-3 - FELIPE FERNANDES PIMENTEL	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS (SPDM)	607,20
<b>TOTAL</b>		<b>910,80</b>

- Esclarecer as disparidades salariais dos cargos conforme casos listados abaixo na **REGULAÇÃO** para competência de junho de 2025.

Observação: O valor de VH\_REF foi determinado com base nas ocorrências mais frequentes na **REGULAÇÃO**.

MATRICULA - CARGO	CPF	VH_TRAB	VH_REF
8.210.780-6 - ASSESSOR JURIDICO II (SPDM)	***770187**	283,25	243,5
8.210.963-3 - GERENTE DE SISTEMAS DE INFORMACOES DE SAUDE (SPDM)	***547147**	384	345,75
8.228.487-0 - MEDICO REGULADOR (SPDM)	***283406**	378,93	366,67