



# RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

**Competência: Julho de 2025**

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL

**Secretária Municipal de Saúde - SMS**

**Organização da Sociedade Civil Centro de Estudos e  
Pesquisas "Dr. João Amorim"**

**Centro de Emergência Regional Ilha do Governador - Termo  
de Colaboração 10/2021**

**Membros:**

Marcelo Ribeiro de Freitas  
(Coordenador)  
Ana Cristina Boldi Fernandes  
Carlos Eduardo Lopes da Silva  
Daniela Aparecida M. de Rezende  
Diogo Frapolli Chaves  
Eduardo Porto Antunes da Silva  
Marcelo Ferraz Carneiro

Marcia Cristina de Souza  
Michelle Dias Pereira Moutinho  
Paulo Roberto de Souza Júnior  
Reginaldo dos Santos Oliveira Junior  
Sylvia Regina Ragozo Barbosa  
Vitor dos Santos Costa  
Wagner Silva dos Santos

|                                                                                                                         |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1. SUMÁRIO EXECUTIVO .....</b>                                                                                       | <b>3</b>  |
| <b>2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE .....</b>                                         | <b>5</b>  |
| <b>3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO.....</b>                               | <b>9</b>  |
| <b>4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA .....</b>                              | <b>9</b>  |
| <b>5. MAIORES REMUNERAÇÕES.....</b>                                                                                     | <b>14</b> |
| <b>6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO .....</b>                                                                   | <b>15</b> |
| 6.1. DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO .....                                                           | 15        |
| 6.2. DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO .....                                                                      | 15        |
| 6.3. DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA.....                                                               | 15        |
| 6.4. DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA .....                                                                 | 16        |
| 6.5. PROFISSIONAIS COM MAIS DE UM VÍNCULO COM OS/OSC E/OU ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA MUNICIPAL COM 40 HORAS SEMANAIS OU MAIS | 16        |
| <b>7. BENEFÍCIOS.....</b>                                                                                               | <b>16</b> |
| 7.1. DISTRIBUIÇÃO DE BENEFÍCIOS POR VALOR.....                                                                          | 16        |
| 7.2. DISTRIBUIÇÃO DE BENEFÍCIOS POR QUANTITATIVO. ....                                                                  | 17        |
| <b>8. APONTAMENTOS.....</b>                                                                                             | <b>17</b> |

## 1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar os procedimentos de monitoramento e controle de Contratos de Gestão firmados com Organizações, ampliando os mecanismos de fiscalização, por parte da sociedade, dos recursos públicos recebidos pela Administração Pública Municipal, garantindo o acompanhamento de sua devida e efetiva aplicação nos fins a que se destinam, com a necessária transparência, foi consolidada, por meio do **Decreto RIO Nº 55.642 de 07 de janeiro de 2025** com a estrutura organizacional – CG/CODESP/NMPC no âmbito da Comissão de Programação e Controle da Despesa de Pessoal – CG/CODESP, pertencente à atual Controladoria Geral do Município e o **Decreto RIO Nº 55.828 de 24 de março de 2025**, as competências do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas.

Dentre os órgãos atrelados à CG/CODESP/NMPC, a Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - CG/CODESP/NMPC/CCP se consubstancia em promover a gestão dos custos com pessoal inerentes aos Contratos de Gestão celebrados no âmbito municipal e termos de colaboração celebrados com a SMS, tendo sido suas competências assim definidas pelo supracitado Decreto:

- coordenar e supervisionar o atendimento das demandas do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas - NMPC, referentes às suas atribuições;
- estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Subsecretaria de Serviços Compartilhados da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento, as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE no Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON;
- regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fixar diretrizes e orientações técnicas voltadas para a interatividade do pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar e coordenar planos, estudos e análises de aprimoramento e atualização das atividades correlatas ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar, revisar, publicar e encaminhar ao NMPC os atos relacionados à área de pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, bem como publicar os demais expedientes de sua competência;
- propor minutas de regulamentos e normas relacionados ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fornecer subsídios referentes ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, nos processos de tomada de decisão;
- identificar necessidade e propor programas de treinamento relacionados a sua área de atuação;
- compor grupos de trabalho na realização de tarefas ligadas à sua área de atuação;
- analisar e validar as solicitações de acesso ao Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON, pelos funcionários das Organizações Sociais e pelos servidores do NMPC, observando a política de segurança da informação vigente.

Destaca-se, por oportuno, o Decreto Rio 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabelece procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei nº 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e dos Convênios firmados com a RIOSAÚDE e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

Dessa forma, a metodologia de monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão foi formalmente disciplinada pelas Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019, 03/2019 e 04/2022, consolidadas e atualizadas pela Instrução Normativa CODESP nº 05/2025. Tal normativo teve sua aplicação estendida aos Termos de Colaboração firmados com Organizações da Sociedade Civil, no âmbito do Município do Rio de Janeiro.

Nos termos do art. 6º do Decreto Municipal nº 55.823, de 24 de março de 2025, ficam expressamente dispensadas do monitoramento e controle por parte da CODESP as parcerias voluntárias executadas sob as modalidades per capita, de capacidade instalada, bem como aquelas custeadas por meio de emendas parlamentares, no âmbito da Administração Pública Municipal.

O processo de monitoramento será implementado de maneira progressiva, conforme diretrizes estabelecidas pela CODESP.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal na tomada de decisões por meio do monitoramento e controle dos instrumentos de parceria celebrados no âmbito do Município do Rio de Janeiro, considerando a Folha de Controle de Pagamento – FCP, obtida através de réplicas das folhas de pagamentos das entidades, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – CG/CODESP/NMPC/CCP através do sistema ERGON e apropriada dentro do mês de **JULHO de 2025**, observados os termos e prazos estabelecidos na **Portaria CG/CODESP/NMPC nº 002, 30 de Junho de 2025**, que divulga as datas limites do 3º trimestre de 2025 para o envio pelas Organizações Sociais das informações necessárias para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, na forma do ANEXO ÚNICO.

COMISSÃO DE PROGRAMAÇÃO E CONTROLE DA DESPESA DE PESSOAL  
NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS  
PORTARIA CG/CODESP/NMPC Nº 2 DE 30 DE JUNHO DE 2025

O COORDENADOR DO NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas pela legislação em vigor e:

**CONSIDERANDO** o contido nos Decretos Rio nº 47.094 de 16 de janeiro de 2020, nº 48.570 de 02 de março de 2021, nº 49.049 de 28 de junho de 2021, nº 53.653 de 6 de dezembro de 2023, nº 53.909 de 31 de janeiro de 2024, nº 55.628 de 1º de janeiro de 2025 e nº 55.642 de 7 de janeiro de 2025, que dispuseram sobre a Estrutura Organizacional e Competências do Núcleo de Monitoramento da Prestação de Contas;

**CONSIDERANDO** as competências próprias atribuídas à Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - CG/CODESP/NMPC/CCP, de estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos, da Subsecretaria de Gente e Gestão Compartilhada as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamentos das Organizações Sociais no Sistema Informatizado de Recursos Humanos ERGON e regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais;

**CONSIDERANDO** as Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019, 03/2019, 04/2022 e 05/2025, que estabeleceram procedimentos para o monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão e Termos de Colaboração, no âmbito do Município do Rio de Janeiro; e

**CONSIDERANDO** o contido no Decreto RIO nº 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabeleceu procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei 5.029/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

RESOLVE:

Art. 1º Divulgar as datas limites do 3º trimestre de 2025 para o envio das informações necessárias pelas Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil para o processamento das réplicas de folhas de pagamentos no Sistema ERGON, constituindo o Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º As informações deverão ser prestadas mediante disponibilização de arquivos no diretório */tp FOLHAOS*.

Art. 3º O descumprimento dos prazos ora estabelecidos, além de ocasionar diferenças nos relatórios de monitoramento, sujeitará as Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil à aplicação das sanções previstas pela legislação em vigor.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.  
Rio de Janeiro, 30 de junho de 2025  
**MARCELO RIBEIRO DE FREITAS**

ANEXO ÚNICO

| CALENDÁRIO DE ENTREGA DE ARQUIVOS DO 3º TRIMESTRE DE 2025 |              |
|-----------------------------------------------------------|--------------|
| MÊS                                                       | DATAS LIMITE |
| Julho                                                     | 22/07/2025   |
| Agosto                                                    | 22/08/2025   |
| Setembro                                                  | 22/09/2025   |

Dessa forma, o envio dos dados e informações necessários para a elaboração da FCP dos Recursos Humanos pelas Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil deve, impreterivelmente, respeitar os prazos definidos em Calendário publicado trimestralmente, através de Portaria expedida pela CG/CODESP/NMPC, sendo os eventos ocorridos após o prazo definido tratados na competência seguinte.

Na hipótese de *não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações* no prazo estabelecido em Portaria, a CG/CODESP/NMPC/CCP utilizará, para fins de definição dos valores das folhas de pagamento mensais, os dados da FCP apuradas através das réplicas calculadas pelo sistema ERGON.

## 2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE



PREFEITURA DA CIDADE DO RIO DE JANEIRO

CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal

### Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal das OS's da Saúde

Mês Referência: Julho/2025

#### OS CEJAM

OBJETO 18 CER-ILHA-66523-1

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

| EMP_CODIGO | TIPO                   | RUBRICA | DESCRICAO                  | COMPETENCIA | QTT | TOTAL (R\$)    |
|------------|------------------------|---------|----------------------------|-------------|-----|----------------|
| 83         | FER_CER-ILHA - 66523-1 | 3099    | ANTECIPACAO FERIAS         | 01/07/2025  | 15  | R\$ 138.828,42 |
| 83         | FER_CER-ILHA - 66523-1 | 3548    | PROVISAO DESCONTO - FERIAS | 01/07/2025  | 15  | -R\$ 32.222,35 |

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias

R\$ 106.606,07

FOLHA 69 - RESCISÃO

| EMP_CODIGO | TIPO                   | RUBRICA | DESCRICAO                      | COMPETENCIA | QTT | TOTAL (R\$)   |
|------------|------------------------|---------|--------------------------------|-------------|-----|---------------|
| 83         | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3000    | SALARIO                        | 01/01/2025  | 2   | R\$ 273,46    |
| 83         | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3000    | SALARIO                        | 01/02/2025  | 1   | R\$ 136,73    |
| 83         | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3000    | SALARIO                        | 01/03/2025  | 3   | R\$ 355,50    |
| 83         | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3000    | SALARIO                        | 01/04/2025  | 3   | R\$ 410,19    |
| 83         | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3000    | SALARIO                        | 01/05/2025  | 2   | -R\$ 1.900,59 |
| 83         | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3000    | SALARIO                        | 01/06/2025  | 1   | R\$ 161,04    |
| 83         | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3025    | 13o SALARIO PROPORC. RESCISAO  | 01/05/2025  | 3   | R\$ 4.995,79  |
| 83         | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3025    | 13o SALARIO PROPORC. RESCISAO  | 01/06/2025  | 1   | R\$ 1.157,07  |
| 83         | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3027    | FERIAS PROPORCIONAIS - RESCISA | 01/05/2025  | 3   | R\$ 17.082,10 |
| 83         | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3027    | FERIAS PROPORCIONAIS - RESCISA | 01/06/2025  | 1   | R\$ 1.542,76  |
| 83         | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3037    | ADICIONAL NOTURNO              | 01/01/2025  | 1   | R\$ 15,00     |
| 83         | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3037    | ADICIONAL NOTURNO              | 01/03/2025  | 1   | R\$ 1,44      |
| 83         | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3037    | ADICIONAL NOTURNO              | 01/04/2025  | 1   | R\$ 16,66     |
| 83         | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3048    | FERIAS SALARIO                 | 01/02/2025  | 1   | R\$ 127,62    |
| 83         | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3048    | FERIAS SALARIO                 | 01/03/2025  | 1   | R\$ 9,11      |
| 83         | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3048    | FERIAS SALARIO                 | 01/05/2025  | 1   | R\$ 136,73    |
| 83         | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3049    | ADICIONAL 1/3 FERIAS           | 01/02/2025  | 1   | R\$ 42,54     |
| 83         | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3049    | ADICIONAL 1/3 FERIAS           | 01/03/2025  | 1   | R\$ 3,04      |
| 83         | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3049    | ADICIONAL 1/3 FERIAS           | 01/05/2025  | 1   | R\$ 45,57     |
| 83         | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3071    | INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 01/05/2025  | 3   | -R\$ 516,12   |
| 83         | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3071    | INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 01/06/2025  | 1   | R\$ 20,24     |
| 83         | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3092    | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO     | 01/01/2025  | 1   | R\$ 3,60      |
| 83         | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3092    | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO     | 01/02/2025  | 1   | R\$ 32,21     |
| 83         | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3092    | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO     | 01/03/2025  | 2   | R\$ 46,72     |
| 83         | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3092    | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO     | 01/04/2025  | 1   | R\$ 5,07      |
| 83         | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3116    | MULTA RESCISORIA               | 01/06/2025  | 2   | R\$ 31.898,36 |
| 83         | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3138    | GRAT PLANTAO EXTRA             | 01/02/2025  | 1   | R\$ 10,94     |
| 83         | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3138    | GRAT PLANTAO EXTRA             | 01/03/2025  | 1   | R\$ 10,94     |
| 83         | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3205    | SEG VIDA DESC                  | 01/06/2025  | 1   | -R\$ 3,81     |
| 83         | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3505    | DESCONTO VALE TRANSPORTE       | 01/01/2025  | 1   | -R\$ 8,21     |
| 83         | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3505    | DESCONTO VALE TRANSPORTE       | 01/02/2025  | 1   | -R\$ 8,21     |
| 83         | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3505    | DESCONTO VALE TRANSPORTE       | 01/03/2025  | 1   | -R\$ 8,21     |
| 83         | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3505    | DESCONTO VALE TRANSPORTE       | 01/04/2025  | 1   | -R\$ 8,21     |
| 83         | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3505    | DESCONTO VALE TRANSPORTE       | 01/06/2025  | 1   | -R\$ 9,66     |
| 83         | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3506    | FALTAS                         | 01/03/2025  | 1   | -R\$ 1.288,33 |
| 83         | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3506    | FALTAS                         | 01/04/2025  | 1   | -R\$ 453,20   |

|    |                        |      |                           |            |   |      |        |
|----|------------------------|------|---------------------------|------------|---|------|--------|
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3507 | IMPONTUALIDADES           | 01/01/2025 | 2 | -R\$ | 0,69   |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3507 | IMPONTUALIDADES           | 01/02/2025 | 1 | -R\$ | 0,60   |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3507 | IMPONTUALIDADES           | 01/03/2025 | 2 | -R\$ | 16,92  |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3507 | IMPONTUALIDADES           | 01/04/2025 | 2 | -R\$ | 6,60   |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 3509 | INSS - 13o SALARIO        | 01/06/2025 | 4 | -R\$ | 476,17 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/01/2025 | 2 | R\$  | 23,31  |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/02/2025 | 2 | R\$  | 27,95  |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/03/2025 | 3 | -R\$ | 70,28  |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/04/2025 | 3 | -R\$ | 2,24   |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/05/2025 | 5 | R\$  | 220,91 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/06/2025 | 1 | R\$  | 107,07 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS                      | 01/01/2025 | 2 | -R\$ | 34,95  |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS                      | 01/02/2025 | 2 | -R\$ | 40,53  |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS                      | 01/03/2025 | 3 | R\$  | 53,49  |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS                      | 01/04/2025 | 3 | -R\$ | 2,19   |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS                      | 01/05/2025 | 4 | R\$  | 187,83 |
| 83 | RES_CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS                      | 01/06/2025 | 1 | -R\$ | 13,59  |

|                                                  |            |                  |
|--------------------------------------------------|------------|------------------|
| <b>B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória</b>   | <b>R\$</b> | <b>54.311,07</b> |
| <b>C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais</b> | <b>R\$</b> | <b>306,72</b>    |

FOLHA 65 - NORMAL

| EMP_CODIGO | TIPO               | RUBRICA | DESCRICAO                      | COMPETENCIA | QTT | TOTAL (R\$)    |
|------------|--------------------|---------|--------------------------------|-------------|-----|----------------|
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3000    | SALARIO                        | 01/01/2025  | 1   | R\$ 528,03     |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3000    | SALARIO                        | 01/02/2025  | 1   | R\$ 528,03     |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3000    | SALARIO                        | 01/06/2025  | 2   | R\$ 1.368,85   |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3000    | SALARIO                        | 01/07/2025  | 110 | R\$ 376.252,15 |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3006    | GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ  | 01/07/2025  | 14  | R\$ 5.947,47   |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3033    | REEMBOLSO CRECHE               | 01/07/2025  | 12  | R\$ 5.593,30   |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3037    | ADICIONAL NOTURNO              | 01/11/2022  | 2   | R\$ 13,78      |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3037    | ADICIONAL NOTURNO              | 01/12/2022  | 1   | -R\$ 2,49      |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3037    | ADICIONAL NOTURNO              | 01/04/2023  | 1   | R\$ 14,20      |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3037    | ADICIONAL NOTURNO              | 01/05/2023  | 1   | R\$ 1,58       |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3037    | ADICIONAL NOTURNO              | 01/07/2023  | 1   | R\$ 5,68       |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3037    | ADICIONAL NOTURNO              | 01/09/2023  | 1   | R\$ 7,49       |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3037    | ADICIONAL NOTURNO              | 01/10/2023  | 1   | R\$ 1,66       |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3037    | ADICIONAL NOTURNO              | 01/11/2023  | 1   | R\$ 5,76       |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3037    | ADICIONAL NOTURNO              | 01/12/2023  | 1   | R\$ 7,49       |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3037    | ADICIONAL NOTURNO              | 01/04/2024  | 2   | R\$ 33,75      |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3037    | ADICIONAL NOTURNO              | 01/05/2024  | 1   | R\$ 0,65       |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3037    | ADICIONAL NOTURNO              | 01/10/2024  | 1   | R\$ 7,41       |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3037    | ADICIONAL NOTURNO              | 01/01/2025  | 26  | R\$ 1.818,65   |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3037    | ADICIONAL NOTURNO              | 01/02/2025  | 25  | R\$ 1.630,76   |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3037    | ADICIONAL NOTURNO              | 01/03/2025  | 29  | R\$ 1.631,49   |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3037    | ADICIONAL NOTURNO              | 01/04/2025  | 26  | R\$ 1.974,96   |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3037    | ADICIONAL NOTURNO              | 01/05/2025  | 27  | R\$ 2.293,30   |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3037    | ADICIONAL NOTURNO              | 01/06/2025  | 26  | R\$ 1.618,44   |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3037    | ADICIONAL NOTURNO              | 01/07/2025  | 75  | R\$ 40.409,20  |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3048    | FERIAS SALARIO                 | 01/01/2025  | 3   | R\$ 2.082,69   |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3048    | FERIAS SALARIO                 | 01/02/2025  | 5   | R\$ 2.951,02   |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3048    | FERIAS SALARIO                 | 01/03/2025  | 7   | R\$ 1.768,39   |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3048    | FERIAS SALARIO                 | 01/04/2025  | 1   | R\$ 396,48     |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3048    | FERIAS SALARIO                 | 01/05/2025  | 5   | R\$ 3.083,04   |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3048    | FERIAS SALARIO                 | 01/06/2025  | 1   | R\$ 578,10     |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3048    | FERIAS SALARIO                 | 01/07/2025  | 15  | R\$ 109.473,78 |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3049    | ADICIONAL 1/3 FERIAS           | 01/01/2025  | 3   | R\$ 694,23     |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3049    | ADICIONAL 1/3 FERIAS           | 01/02/2025  | 5   | R\$ 983,66     |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3049    | ADICIONAL 1/3 FERIAS           | 01/03/2025  | 7   | R\$ 589,46     |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3049    | ADICIONAL 1/3 FERIAS           | 01/04/2025  | 1   | R\$ 132,16     |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3049    | ADICIONAL 1/3 FERIAS           | 01/05/2025  | 5   | R\$ 1.027,68   |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3049    | ADICIONAL 1/3 FERIAS           | 01/06/2025  | 1   | R\$ 192,70     |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3049    | ADICIONAL 1/3 FERIAS           | 01/07/2025  | 15  | R\$ 36.491,24  |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3071    | INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 01/04/2025  | 2   | R\$ 344,08     |
| 83         | CER-ILHA - 66523-1 | 3071    | INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 01/05/2025  | 1   | -R\$ 303,60    |



|    |                    |      |                                |            |     |      |            |
|----|--------------------|------|--------------------------------|------------|-----|------|------------|
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3071 | INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 01/06/2025 | 6   | R\$  | 1.386,44   |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3071 | INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 01/07/2025 | 159 | R\$  | 48.120,60  |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3092 | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO     | 01/04/2023 | 1   | R\$  | 4,32       |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3092 | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO     | 01/05/2023 | 1   | R\$  | 0,30       |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3092 | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO     | 01/10/2023 | 1   | R\$  | 0,40       |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3092 | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO     | 01/01/2025 | 26  | R\$  | 436,49     |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3092 | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO     | 01/02/2025 | 25  | R\$  | 271,80     |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3092 | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO     | 01/03/2025 | 28  | R\$  | 393,69     |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3092 | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO     | 01/04/2025 | 26  | R\$  | 601,08     |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3092 | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO     | 01/05/2025 | 27  | R\$  | 441,02     |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3092 | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO     | 01/06/2025 | 26  | R\$  | 404,64     |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3092 | REPOUSO SEMANAL REMUNERADO     | 01/07/2025 | 75  | R\$  | 7.771,01   |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3099 | ANTECIPACAO FERIAS             | 01/07/2025 | 15  | -R\$ | 138.828,42 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3100 | REST PROVISAO DESC AD FERIAS   | 01/07/2025 | 15  | R\$  | 32.222,35  |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3133 | PLANTAO DIFERENCIADO           | 01/01/2025 | 43  | R\$  | 29.161,30  |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3133 | PLANTAO DIFERENCIADO           | 01/02/2025 | 44  | R\$  | 28.652,42  |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3133 | PLANTAO DIFERENCIADO           | 01/03/2025 | 43  | R\$  | 25.850,76  |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3133 | PLANTAO DIFERENCIADO           | 01/04/2025 | 48  | R\$  | 32.430,32  |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3133 | PLANTAO DIFERENCIADO           | 01/05/2025 | 45  | R\$  | 29.416,35  |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3133 | PLANTAO DIFERENCIADO           | 01/06/2025 | 53  | R\$  | 96.920,63  |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3133 | PLANTAO DIFERENCIADO           | 01/07/2025 | 50  | R\$  | 564.428,40 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3136 | GRAT SUBST                     | 01/05/2025 | 1   | R\$  | 483,12     |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3136 | GRAT SUBST                     | 01/06/2025 | 10  | R\$  | 6.755,00   |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3136 | GRAT SUBST                     | 01/07/2025 | 1   | R\$  | 966,00     |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3138 | GRAT PLANTAO EXTRA             | 01/07/2025 | 14  | R\$  | 18.984,59  |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3161 | GRAT RESP TEC MED              | 01/02/2024 | 1   | R\$  | 4.498,02   |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3161 | GRAT RESP TEC MED              | 01/03/2024 | 1   | R\$  | 4.498,02   |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3161 | GRAT RESP TEC MED              | 01/04/2024 | 1   | R\$  | 4.498,02   |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3161 | GRAT RESP TEC MED              | 01/05/2024 | 1   | R\$  | 4.498,02   |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3204 | GRAT RESPON TECNICA            | 01/06/2025 | 1   | R\$  | 1.865,71   |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3204 | GRAT RESPON TECNICA            | 01/07/2025 | 1   | R\$  | 4.767,91   |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3205 | SEG VIDA DESC                  | 01/06/2025 | 4   | -R\$ | 15,24      |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3205 | SEG VIDA DESC                  | 01/07/2025 | 175 | -R\$ | 666,75     |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3505 | DESCONTO VALE TRANSPORTE       | 01/07/2025 | 50  | -R\$ | 7.222,57   |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3507 | IMPONTUALIDADES                | 01/05/2025 | 60  | -R\$ | 997,40     |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 3510 | IRRF                           | 01/07/2025 | 149 | -R\$ | 211.102,39 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES      | 01/11/2022 | 2   | R\$  | 2,69       |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES      | 01/12/2022 | 1   | -R\$ | 0,48       |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES      | 01/04/2023 | 1   | R\$  | 3,61       |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES      | 01/05/2023 | 1   | R\$  | 0,36       |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES      | 01/07/2023 | 1   | R\$  | 1,11       |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES      | 01/09/2023 | 1   | R\$  | 1,47       |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES      | 01/10/2023 | 1   | R\$  | 0,40       |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES      | 01/11/2023 | 1   | R\$  | 1,13       |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES      | 01/12/2023 | 1   | R\$  | 1,46       |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES      | 01/02/2024 | 1   | R\$  | 877,25     |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES      | 01/03/2024 | 1   | R\$  | 877,25     |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES      | 01/04/2024 | 3   | R\$  | 883,82     |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES      | 01/05/2024 | 2   | R\$  | 877,38     |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES      | 01/10/2024 | 1   | R\$  | 1,44       |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES      | 01/01/2025 | 46  | R\$  | 6.230,12   |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES      | 01/02/2025 | 49  | R\$  | 6.062,11   |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES      | 01/03/2025 | 45  | R\$  | 5.436,67   |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES      | 01/04/2025 | 50  | R\$  | 6.894,37   |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES      | 01/05/2025 | 50  | R\$  | 6.305,35   |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES      | 01/06/2025 | 66  | R\$  | 21.515,63  |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4051 | PROVISIONAMENTO RESCISOES      | 01/07/2025 | 166 | R\$  | 208.223,39 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS      | 01/11/2022 | 2   | R\$  | 1,10       |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS      | 01/12/2022 | 1   | -R\$ | 0,20       |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS      | 01/04/2023 | 1   | R\$  | 1,48       |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS      | 01/05/2023 | 1   | R\$  | 0,15       |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS      | 01/07/2023 | 1   | R\$  | 0,45       |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS      | 01/09/2023 | 1   | R\$  | 0,59       |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS      | 01/10/2023 | 1   | R\$  | 0,16       |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS      | 01/11/2023 | 1   | R\$  | 0,46       |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS      | 01/12/2023 | 1   | R\$  | 0,60       |

|    |                    |      |                           |            |     |      |           |
|----|--------------------|------|---------------------------|------------|-----|------|-----------|
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/02/2024 | 1   | R\$  | 359,84    |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/03/2024 | 1   | R\$  | 359,84    |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/04/2024 | 3   | R\$  | 362,53    |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/05/2024 | 2   | R\$  | 359,90    |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/10/2024 | 1   | R\$  | 0,59      |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/01/2025 | 47  | R\$  | 2.777,75  |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/02/2025 | 49  | R\$  | 2.801,49  |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/03/2025 | 47  | R\$  | 2.418,75  |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/04/2025 | 51  | R\$  | 2.870,40  |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/05/2025 | 111 | R\$  | 2.835,60  |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/06/2025 | 67  | R\$  | 8.887,28  |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4052 | ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS | 01/07/2025 | 175 | R\$  | 97.089,05 |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS                      | 01/11/2022 | 2   | -R\$ | 1,45      |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS                      | 01/12/2022 | 1   | R\$  | 0,30      |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS                      | 01/04/2023 | 1   | -R\$ | 2,59      |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS                      | 01/05/2023 | 1   | -R\$ | 0,27      |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS                      | 01/07/2023 | 1   | -R\$ | 0,68      |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS                      | 01/09/2023 | 1   | -R\$ | 0,90      |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS                      | 01/10/2023 | 1   | -R\$ | 0,23      |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS                      | 01/11/2023 | 1   | -R\$ | 0,52      |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS                      | 01/12/2023 | 1   | -R\$ | 0,90      |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS                      | 01/04/2024 | 2   | -R\$ | 4,58      |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS                      | 01/05/2024 | 1   | -R\$ | 0,08      |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS                      | 01/10/2024 | 1   | -R\$ | 0,89      |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS                      | 01/01/2025 | 13  | -R\$ | 532,32    |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS                      | 01/02/2025 | 14  | -R\$ | 445,09    |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS                      | 01/03/2025 | 17  | -R\$ | 625,67    |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS                      | 01/04/2025 | 15  | -R\$ | 499,80    |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS                      | 01/05/2025 | 74  | -R\$ | 203,75    |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS                      | 01/06/2025 | 32  | -R\$ | 6.581,36  |
| 83 | CER-ILHA - 66523-1 | 4120 | INSS                      | 01/07/2025 | 168 | -R\$ | 86.803,28 |

|                                                                             |            |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------|
| <b>D. Subtotal a Repassar Folha Normal</b>                                  | <b>R\$</b> | <b>1.405.175,05</b> |
| <b>E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)</b> | <b>R\$</b> | <b>168.903,94</b>   |
| <b>F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais</b>                            | <b>R\$</b> | <b>121.127,81</b>   |

**BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO**

|                             |     |           |
|-----------------------------|-----|-----------|
| 01.02.01 - VALE TRANSPORTE  | R\$ | 12.664,00 |
| 01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO | R\$ | 31.565,31 |
| 01.02.05 - VALE REFEIÇÃO    | R\$ | -         |
| 01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL | R\$ | -         |
| 01.02.08 - SEGURO DE VIDA   | R\$ | 769,01    |

|                                                |            |                     |
|------------------------------------------------|------------|---------------------|
| <b>G. Subtotal a Repassar de Benefícios</b>    | <b>R\$</b> | <b>44.998,32</b>    |
| <b>H. Acréscimo Rateio SEDE</b>                | <b>R\$</b> | <b>-</b>            |
| <b>TOTAL GERAL A REPASSAR CER-ILHA-66523-1</b> | <b>R\$</b> | <b>1.901.428,98</b> |

|                                 |             |                  |
|---------------------------------|-------------|------------------|
| <b>Repasso por Competência:</b> | EXERC. ANT. | 23.070,44        |
|                                 | 01/01/2025  | R\$ 43.729,26    |
|                                 | 01/02/2025  | R\$ 43.881,29    |
|                                 | 01/03/2025  | R\$ 38.089,21    |
|                                 | 01/04/2025  | R\$ 45.643,85    |
|                                 | 01/05/2025  | R\$ 44.584,46    |
|                                 | 01/06/2025  | R\$ 141.478,18   |
|                                 | 01/07/2025  | R\$ 1.520.952,29 |

**MEMÓRIA DE CÁLCULO DO RATEIO:**

As despesas administrativas/operacionais da SEDE da Organização Social devem ser rateadas na proporção dos Instrumentos celebrados com o Município do RJ e outros entes da Federação, na forma dos Arts. 12º ao 15º da Instrução Normativa CODESP nº 05/2025.

|                                                                |                      |                                          |
|----------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------|
| <b>TOTAL INICIAL DOS REPASSES - OBJETOS DAS FOLHAS NORMAIS</b> | <b>14.654.918,85</b> |                                          |
| <b>RATEIO DA FOLHA DA SEDE SOBRE OS OBJETOS</b>                | <b>%</b>             | <b>% RATEIO DA SEDE SOBRE OS OBJETOS</b> |
| SEDE                                                           | 1,70%                | 248.965,25                               |
| EVANDRO FREIRE - 66522-3                                       | 49,23%               | 122.565,59                               |
| <b>CER-ILHA-66523-1</b>                                        | <b>0,00%</b>         | <b>-</b>                                 |
| HOSP MARISKA - XXXXXX                                          | 50,77%               | 126.399,66                               |
| SERV_ASSIST_OBST_NEONAT_HMPW - XXXXXX                          | 0,00%                | -                                        |
| <b>TOTAL</b>                                                   | <b>100,00%*</b>      | <b>248.965,25</b>                        |

\* - Percentuais de rateio informados por Aline Moura em 07/07/2025 às 15:57 h.

OBS: Benefícios extraídos do Painel OSINFO em 28/07/2025 às 11:00 h.



### 3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO

| CER ILHA                                | 110 | 376.252,15 |           |
|-----------------------------------------|-----|------------|-----------|
| ENFERMEIRO (CEJAM)                      | 28  | 128.252,88 | 4.580,46  |
| COORDENADOR MEDICO (CEJAM)              | 1   | 23.839,53  | 23.839,53 |
| TECNICO DE ENFERMAGEM (CEJAM)           | 67  | 161.845,87 | 2.415,61  |
| AUXILIAR TECNICO ADMINISTRATIVO (CEJAM) | 5   | 8.997,25   | 1.799,45  |
| MEDICO DE ROTINA (CEJAM)                | 2   | 31.095,05  | 20.730,03 |
| ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (CEJAM)       | 5   | 14.073,63  | 2.994,39  |
| CONTROLADOR DE ACESSO (CEJAM)           | 1   | 1.998,37   | 1.998,37  |
| ENFERMEIRO DE ROTINA (CEJAM)            | 1   | 6.149,57   | 6.149,57  |

### 4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA

| CER ILHA                       | 1.098.368,60      |     |
|--------------------------------|-------------------|-----|
| <b>ENFERMEIRO (CEJAM)</b>      | <b>132.329,49</b> |     |
| 01/07/2025                     | 128.510,37        | 198 |
| SALARIO                        | 128.252,88        | 28  |
| GRAT PLANTAO EXTRA             | 13.863,51         | 8   |
| FERIAS SALARIO                 | 9.768,12          | 2   |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO | 8.500,80          | 28  |
| ADICIONAL NOTURNO              | 6.495,82          | 15  |
| ADICIONAL 1/3 FERIAS           | 3.256,04          | 2   |
| REST PROVISAO DESC AD FERIAS   | 2.661,23          | 2   |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO     | 1.249,18          | 15  |
| REEMBOLSO CRECHE               | 902,00            | 2   |
| SEG VIDA DESC                  | -118,11           | 31  |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE       | -953,86           | 4   |
| ANTECIPACAO FERIAS             | -13.024,16        | 2   |
| IRRF                           | -14.371,50        | 28  |
| INSS                           | -17.971,58        | 31  |
| 01/06/2025                     | 4.120,54          | 14  |
| GRAT SUBST                     | 4.580,00          | 7   |
| INSS                           | -459,46           | 7   |
| 01/05/2025                     | -341,61           | 32  |
| INSS                           | 55,61             | 16  |
| IMPONTUALIDADES                | -397,22           | 16  |
| 01/04/2024                     | 22,65             | 2   |
| ADICIONAL NOTURNO              | 26,34             | 1   |
| INSS                           | -3,69             | 1   |
| 01/05/2023                     | 1,61              | 3   |

|                                      |                   |     |
|--------------------------------------|-------------------|-----|
| ADICIONAL NOTURNO                    | 1,58              | 1   |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO           | 0,30              | 1   |
| INSS                                 | -0,27             | 1   |
| 01/04/2023                           | 15,93             | 3   |
| ADICIONAL NOTURNO                    | 14,20             | 1   |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO           | 4,32              | 1   |
| INSS                                 | -2,59             | 1   |
| <b>COORDENADOR MEDICO (CEJAM)</b>    | <b>34.219,76</b>  |     |
| 01/07/2025                           | 16.227,68         | 6   |
| SALARIO                              | 23.839,53         | 1   |
| GRAT RESPON TECNICA                  | 4.767,91          | 1   |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO       | 303,60            | 1   |
| SEG VIDA DESC                        | -3,81             | 1   |
| INSS                                 | -951,62           | 1   |
| IRRF                                 | -11.727,93        | 1   |
| 01/05/2024                           | 4.498,02          | 1   |
| GRAT RESP TEC MED                    | 4.498,02          | 1   |
| 01/04/2024                           | 4.498,02          | 1   |
| GRAT RESP TEC MED                    | 4.498,02          | 1   |
| 01/03/2024                           | 4.498,02          | 1   |
| GRAT RESP TEC MED                    | 4.498,02          | 1   |
| 01/02/2024                           | 4.498,02          | 1   |
| GRAT RESP TEC MED                    | 4.498,02          | 1   |
| <b>TECNICO DE ENFERMAGEM (CEJAM)</b> | <b>179.267,78</b> |     |
| 01/07/2025                           | 175.976,68        | 463 |
| SALARIO                              | 161.845,87        | 67  |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO       | 20.341,20         | 67  |
| ADICIONAL NOTURNO                    | 8.203,51          | 32  |
| FERIAS SALARIO                       | 8.157,63          | 3   |
| GRAT PLANTAO EXTRA                   | 5.121,08          | 6   |
| ADICIONAL 1/3 FERIAS                 | 2.719,20          | 3   |
| REEMBOLSO CRECHE                     | 2.436,30          | 6   |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO           | 1.577,63          | 32  |
| REST PROVISAO DESC AD FERIAS         | 1.298,07          | 3   |
| GRAT SUBST                           | 966,00            | 1   |
| SEG VIDA DESC                        | -270,51           | 71  |
| IRRF                                 | -2.274,23         | 59  |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE             | -5.542,90         | 40  |
| ANTECIPACAO FERIAS                   | -10.876,83        | 3   |
| INSS                                 | -17.725,34        | 70  |
| 01/06/2025                           | 3.323,86          | 12  |
| GRAT SUBST                           | 2.175,00          | 3   |
| SALARIO                              | 1.368,85          | 2   |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO       | 172,04            | 2   |
| INSS                                 | -392,03           | 5   |
| 01/05/2025                           | -386,19           | 91  |

|                                                |                 |    |
|------------------------------------------------|-----------------|----|
| GRAT SUBST                                     | 483,12          | 1  |
| INSS                                           | 34,47           | 45 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO                 | -303,60         | 1  |
| IMPONTUALIDADES                                | -600,18         | 44 |
| 01/04/2025                                     | 317,60          | 4  |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO                 | 344,08          | 2  |
| INSS                                           | -26,48          | 2  |
| 01/03/2025                                     | -7,60           | 2  |
| INSS                                           | 1,24            | 1  |
| ADICIONAL NOTURNO                              | -8,84           | 1  |
| 01/10/2024                                     | 6,52            | 2  |
| ADICIONAL NOTURNO                              | 7,41            | 1  |
| INSS                                           | -0,89           | 1  |
| 01/04/2024                                     | 6,52            | 2  |
| ADICIONAL NOTURNO                              | 7,41            | 1  |
| INSS                                           | -0,89           | 1  |
| 01/12/2023                                     | 6,59            | 2  |
| ADICIONAL NOTURNO                              | 7,49            | 1  |
| INSS                                           | -0,90           | 1  |
| 01/11/2023                                     | 5,24            | 2  |
| ADICIONAL NOTURNO                              | 5,76            | 1  |
| INSS                                           | -0,52           | 1  |
| 01/10/2023                                     | 1,83            | 3  |
| ADICIONAL NOTURNO                              | 1,66            | 1  |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO                     | 0,40            | 1  |
| INSS                                           | -0,23           | 1  |
| 01/09/2023                                     | 6,59            | 2  |
| ADICIONAL NOTURNO                              | 7,49            | 1  |
| INSS                                           | -0,90           | 1  |
| 01/12/2022                                     | -2,19           | 2  |
| INSS                                           | 0,30            | 1  |
| ADICIONAL NOTURNO                              | -2,49           | 1  |
| 01/11/2022                                     | 12,33           | 4  |
| ADICIONAL NOTURNO                              | 13,78           | 2  |
| INSS                                           | -1,45           | 2  |
| <b>AUXILIAR TECNICO ADMINISTRATIVO (CEJAM)</b> | <b>9.844,70</b> |    |
| 01/07/2025                                     | 9.839,13        | 32 |
| SALARIO                                        | 8.997,25        | 5  |
| FERIAS SALARIO                                 | 2.302,98        | 1  |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO                 | 1.518,00        | 5  |
| ADICIONAL 1/3 FERIAS                           | 767,66          | 1  |
| REEMBOLSO CRECHE                               | 451,00          | 1  |
| REST PROVISAO DESC AD FERIAS                   | 294,19          | 1  |
| ADICIONAL NOTURNO                              | 18,28           | 1  |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO                     | 3,52            | 1  |
| SEG VIDA DESC                                  | -22,86          | 6  |

|                                   |                   |     |
|-----------------------------------|-------------------|-----|
| DESCONTO VALE TRANSPORTE          | -323,91           | 3   |
| INSS                              | -1.096,34         | 6   |
| ANTECIPACAO FERIAS                | -3.070,64         | 1   |
| 01/05/2024                        | 0,57              | 2   |
| ADICIONAL NOTURNO                 | 0,65              | 1   |
| INSS                              | -0,08             | 1   |
| 01/07/2023                        | 5,00              | 2   |
| ADICIONAL NOTURNO                 | 5,68              | 1   |
| INSS                              | -0,68             | 1   |
| <b>MEDICO PLANTONISTA (CEJAM)</b> | <b>685.627,36</b> |     |
| 01/07/2025                        | 422.210,35        | 364 |
| PLANTAO DIFERENCIADO              | 564.428,40        | 67  |
| FERIAS SALARIO                    | 63.932,40         | 6   |
| ADICIONAL NOTURNO                 | 25.061,91         | 25  |
| ADICIONAL 1/3 FERIAS              | 21.310,80         | 6   |
| REST PROVISAO DESC AD FERIAS      | 20.363,65         | 6   |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO    | 14.876,40         | 49  |
| GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ     | 5.100,00          | 13  |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO        | 4.819,59          | 25  |
| REEMBOLSO CRECHE                  | 1.804,00          | 4   |
| SEG VIDA DESC                     | -209,55           | 55  |
| INSS                              | -43.351,15        | 49  |
| ANTECIPACAO FERIAS                | -80.594,21        | 6   |
| IRRF                              | -175.331,89       | 53  |
| 01/06/2025                        | 95.183,80         | 161 |
| PLANTAO DIFERENCIADO              | 96.920,63         | 79  |
| ADICIONAL NOTURNO                 | 1.618,44          | 26  |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO    | 1.214,40          | 4   |
| FERIAS SALARIO                    | 578,10            | 1   |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO        | 404,64            | 26  |
| ADICIONAL 1/3 FERIAS              | 192,70            | 1   |
| SEG VIDA DESC                     | -15,24            | 4   |
| INSS                              | -5.729,87         | 20  |
| 01/05/2025                        | 35.967,56         | 141 |
| PLANTAO DIFERENCIADO              | 29.416,35         | 64  |
| FERIAS SALARIO                    | 3.083,04          | 5   |
| ADICIONAL NOTURNO                 | 2.293,30          | 27  |
| ADICIONAL 1/3 FERIAS              | 1.027,68          | 5   |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO        | 441,02            | 27  |
| INSS                              | -293,83           | 13  |
| 01/04/2025                        | 35.061,68         | 132 |
| PLANTAO DIFERENCIADO              | 32.430,32         | 65  |
| ADICIONAL NOTURNO                 | 1.974,96          | 26  |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO        | 601,08            | 26  |
| FERIAS SALARIO                    | 396,48            | 1   |
| ADICIONAL 1/3 FERIAS              | 132,16            | 1   |

|                                          |                  |     |
|------------------------------------------|------------------|-----|
| INSS                                     | -473,32          | 13  |
| 01/03/2025                               | 29.615,72        | 145 |
| PLANTAO DIFERENCIADO                     | 25.850,76        | 59  |
| FERIAS SALARIO                           | 1.768,39         | 7   |
| ADICIONAL NOTURNO                        | 1.640,33         | 28  |
| ADICIONAL 1/3 FERIAS                     | 589,46           | 7   |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO               | 393,69           | 28  |
| INSS                                     | -626,91          | 16  |
| 01/02/2025                               | 33.927,21        | 138 |
| PLANTAO DIFERENCIADO                     | 28.535,06        | 64  |
| FERIAS SALARIO                           | 2.951,02         | 5   |
| ADICIONAL NOTURNO                        | 1.630,76         | 25  |
| ADICIONAL 1/3 FERIAS                     | 983,66           | 5   |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO               | 271,80           | 25  |
| INSS                                     | -445,09          | 14  |
| 01/01/2025                               | 33.661,04        | 132 |
| PLANTAO DIFERENCIADO                     | 29.161,30        | 61  |
| FERIAS SALARIO                           | 2.082,69         | 3   |
| ADICIONAL NOTURNO                        | 1.818,65         | 26  |
| ADICIONAL 1/3 FERIAS                     | 694,23           | 3   |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO               | 436,49           | 26  |
| INSS                                     | -532,32          | 13  |
| <b>MEDICO DE ROTINA (CEJAM)</b>          | <b>27.030,32</b> |     |
| 01/07/2025                               | 26.912,96        | 14  |
| SALARIO                                  | 31.095,05        | 2   |
| FERIAS SALARIO                           | 10.516,82        | 1   |
| REST PROVISAO DESC AD FERIAS             | 3.641,17         | 1   |
| ADICIONAL 1/3 FERIAS                     | 3.505,60         | 1   |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO           | 455,40           | 2   |
| SEG VIDA DESC                            | -7,62            | 2   |
| INSS                                     | -1.903,24        | 2   |
| IRRF                                     | -6.367,80        | 2   |
| ANTECIPACAO FERIAS                       | -14.022,42       | 1   |
| 01/02/2025                               | 117,36           | 1   |
| PLANTAO DIFERENCIADO                     | 117,36           | 1   |
| <b>ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (CEJAM)</b> | <b>15.218,06</b> |     |
| 01/07/2025                               | 15.218,06        | 38  |
| SALARIO                                  | 14.073,63        | 5   |
| FERIAS SALARIO                           | 3.297,99         | 1   |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO           | 1.518,00         | 5   |
| ADICIONAL 1/3 FERIAS                     | 1.099,33         | 1   |
| GRATIFICACAO FUNCAO CHEFIA DJ            | 847,47           | 1   |
| REST PROVISAO DESC AD FERIAS             | 647,25           | 1   |
| ADICIONAL NOTURNO                        | 629,68           | 2   |
| REPOUSO SEMANAL REMUNERADO               | 121,09           | 2   |
| SEG VIDA DESC                            | -22,86           | 6   |

|                                         |                 |   |
|-----------------------------------------|-----------------|---|
| DESCONTO VALE TRANSPORTE                | -282,00         | 2 |
| IRRF                                    | -359,23         | 5 |
| INSS                                    | -1.954,97       | 6 |
| ANTECIPACAO FERIAS                      | -4.397,32       | 1 |
| <b>CONTROLADOR DE ACESSO (CEJAM)</b>    | <b>1.993,86</b> |   |
| 01/07/2025                              | 1.993,86        | 5 |
| SALARIO                                 | 1.998,37        | 1 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO          | 303,60          | 1 |
| SEG VIDA DESC                           | -3,81           | 1 |
| DESCONTO VALE TRANSPORTE                | -119,90         | 1 |
| INSS                                    | -184,40         | 1 |
| <b>COORDENADOR ASSISTENCIAL (CEJAM)</b> | <b>7.770,74</b> |   |
| 01/07/2025                              | 4.848,97        | 6 |
| FERIAS SALARIO                          | 11.497,84       | 1 |
| ADICIONAL 1/3 FERIAS                    | 3.832,61        | 1 |
| REST PROVISAO DESC AD FERIAS            | 3.316,79        | 1 |
| SEG VIDA DESC                           | -3,81           | 1 |
| INSS                                    | -951,62         | 1 |
| ANTECIPACAO FERIAS                      | -12.842,84      | 1 |
| 01/06/2025                              | 1.865,71        | 1 |
| GRAT RESPON TECNICA                     | 1.865,71        | 1 |
| 01/02/2025                              | 528,03          | 1 |
| SALARIO                                 | 528,03          | 1 |
| 01/01/2025                              | 528,03          | 1 |
| SALARIO                                 | 528,03          | 1 |
| <b>ENFERMEIRO DE ROTINA (CEJAM)</b>     | <b>5.066,53</b> |   |
| 01/07/2025                              | 5.066,53        | 5 |
| SALARIO                                 | 6.149,57        | 1 |
| INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO          | 303,60          | 1 |
| SEG VIDA DESC                           | -3,81           | 1 |
| IRRF                                    | -669,81         | 1 |
| INSS                                    | -713,02         | 1 |

## 5. MAIORES REMUNERAÇÕES

### CER ILHA

28.911,04  
27.009,96  
23.198,82  
23.112,08  
22.587,13  
22.308,05  
21.033,63  
20.267,68



## 6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

### 6.1. Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

#### CER ILHA

|              | Jan/24     | Fev/24     | Mar/24     | Abr/24     | Mai/24     | Jun/24     | Jul/24     | Ago/24     | Set/24     | Out/24     | Nov/24     | Dez/24     |
|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| <b>TOTAL</b> | <b>193</b> | <b>192</b> | <b>178</b> | <b>201</b> | <b>190</b> | <b>185</b> | <b>182</b> | <b>195</b> | <b>192</b> | <b>200</b> | <b>184</b> | <b>184</b> |
| CLT          | 189        | 188        | 175        | 178        | 183        | 180        | 176        | 182        | 181        | 183        | 179        | 179        |
| RPA          | 4          | 4          | 3          | 23         | 7          | 5          | 6          | 13         | 11         | 17         | 5          | 5          |
|              | Jan/25     | Fev/25     | Mar/25     | Abr/25     | Mai/25     | Jun/25     | Jul/25     | Ago/25     | Set/25     | Out/25     | Nov/25     | Dez/25     |
| <b>TOTAL</b> | <b>177</b> | <b>194</b> | <b>202</b> | <b>204</b> | <b>183</b> | <b>185</b> | <b>183</b> |            |            |            |            |            |
| CLT          | 171        | 184        | 184        | 181        | 179        | 184        | 183        |            |            |            |            |            |
| RPA          | 6          | 10         | 18         | 23         | 4          | 1          | -          |            |            |            |            |            |

### 6.2. Distribuição dos profissionais por Sexo

#### CER ILHA

|              | Jan/24     | Fev/24     | Mar/24     | Abr/24     | Mai/24     | Jun/24     | Jul/24     | Ago/24     | Set/24     | Out/24     | Nov/24     | Dez/24     |
|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| <b>TOTAL</b> | <b>193</b> | <b>192</b> | <b>178</b> | <b>201</b> | <b>190</b> | <b>185</b> | <b>182</b> | <b>195</b> | <b>192</b> | <b>200</b> | <b>184</b> | <b>184</b> |
| FEMININO     | 132        | 131        | 124        | 137        | 131        | 128        | 126        | 136        | 135        | 138        | 127        | 129        |
| MASCULINO    | 61         | 61         | 54         | 64         | 59         | 57         | 56         | 59         | 57         | 62         | 57         | 55         |
|              | Jan/25     | Fev/25     | Mar/25     | Abr/25     | Mai/25     | Jun/25     | Jul/25     | Ago/25     | Set/25     | Out/25     | Nov/25     | Dez/25     |
| <b>TOTAL</b> | <b>177</b> | <b>194</b> | <b>202</b> | <b>204</b> | <b>183</b> | <b>185</b> | <b>183</b> |            |            |            |            |            |
| FEMININO     | 124        | 184        | 139        | 146        | 130        | 132        | 129        |            |            |            |            |            |
| MASCULINO    | 53         | 10         | 63         | 58         | 53         | 53         | 54         |            |            |            |            |            |

### 6.3. Distribuição dos profissionais por Faixa Etária

#### CER ILHA

|              | Jan/24     | Fev/24     | Mar/24     | Abr/24     | Mai/24     | Jun/24     | Jul/24     | Ago/24     | Set/24     | Out/24     | Nov/24     | Dez/24     |
|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| <b>TOTAL</b> | <b>193</b> | <b>192</b> | <b>178</b> | <b>201</b> | <b>190</b> | <b>185</b> | <b>182</b> | <b>195</b> | <b>192</b> | <b>200</b> | <b>184</b> | <b>184</b> |
| 18 – 20      | -          | -          | -          | -          | -          | -          | -          | -          | -          | 1          | 1          | 1          |
| 21 – 30      | 54         | 51         | 45         | 57         | 52         | 47         | 48         | 53         | 51         | 54         | 42         | 44         |
| 31 – 40      | 76         | 76         | 71         | 79         | 72         | 70         | 67         | 72         | 71         | 74         | 69         | 69         |
| 41 – 50      | 42         | 44         | 43         | 44         | 46         | 47         | 47         | 49         | 51         | 51         | 51         | 50         |
| 51 – 60      | 15         | 15         | 15         | 17         | 16         | 17         | 16         | 17         | 16         | 17         | 17         | 17         |
| 61 – 70      | 6          | 6          | 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 3          | 3          | 4          | 3          |

#### CER ILHA

|              | Jan/25     | Fev/25     | Mar/25     | Abr/25     | Mai/25     | Jun/25     | Jul/25     | Ago/25 | Set/25 | Out/25 | Nov/25 | Dez/25 |
|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>TOTAL</b> | <b>177</b> | <b>194</b> | <b>202</b> | <b>204</b> | <b>183</b> | <b>185</b> | <b>183</b> |        |        |        |        |        |
| 18 – 20      | 1          | 1          | 1          | 1          | -          | -          | -          |        |        |        |        |        |
| 21 – 30      | 43         | 49         | 56         | 57         | 43         | 49         | 48         |        |        |        |        |        |
| 31 – 40      | 64         | 69         | 69         | 69         | 67         | 64         | 63         |        |        |        |        |        |
| 41 – 50      | 49         | 53         | 53         | 55         | 52         | 50         | 50         |        |        |        |        |        |
| 51 – 60      | 17         | 18         | 19         | 18         | 17         | 18         | 18         |        |        |        |        |        |
| 61 – 70      | 3          | 4          | 4          | 4          | 4          | 4          | 4          |        |        |        |        |        |

## 6.4. Distribuição dos profissionais por Categoria

### CER ILHA

|                | Jan/24     | Fev/24     | Mar/24     | Abr/24     | Mai/24     | Jun/24     | Jul/24     | Ago/24     | Set/24     | Out/24     | Nov/24     | Dez/24     |
|----------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| <b>TOTAL</b>   | <b>193</b> | <b>192</b> | <b>178</b> | <b>201</b> | <b>190</b> | <b>185</b> | <b>182</b> | <b>195</b> | <b>192</b> | <b>200</b> | <b>184</b> | <b>184</b> |
| ADMINISTRATIVA | 16         | 16         | 14         | 14         | 14         | 14         | 13         | 13         | 12         | 13         | 12         | 12         |
| APOIO ESPEC.   | 1          | 1          | 1          | -          | 6          | -          | -          | -          | -          | 1          | 1          | 1          |
| ENFERMAGEM     | 109        | 109        | 107        | 108        | 111        | 111        | 110        | 110        | 110        | 110        | 108        | 107        |
| MEDICO         | 63         | 62         | 53         | 56         | 64         | 55         | 51         | 59         | 59         | 59         | 58         | 59         |
| TSVE           | 4          | 4          | 3          | 23         | 7          | 5          | 6          | 13         | 11         | 17         | 5          | 5          |

### CER ILHA

|                | Jan/25     | Fev/25     | Mar/25     | Abr/25     | Mai/25     | Jun/25     | Jul/25     | Ago/25 | Set/25 | Out/25 | Nov/25 | Dez/25 |
|----------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>TOTAL</b>   | <b>177</b> | <b>194</b> | <b>202</b> | <b>204</b> | <b>183</b> | <b>185</b> | <b>183</b> |        |        |        |        |        |
| ADMINISTRATIVA | 13         | 13         | 13         | 14         | 14         | 13         | 13         |        |        |        |        |        |
| APOIO ESPEC.   | 1          | 1          | -          | -          | -          | -          | -          |        |        |        |        |        |
| ENFERMAGEM     | 106        | 109        | 109        | 109        | 108        | 111        | 109        |        |        |        |        |        |
| MEDICO         | 51         | 61         | 61         | 57         | 56         | 59         | 60         |        |        |        |        |        |
| GERAL          | -          | -          | 1          | 1          | 1          | 1          | 1          |        |        |        |        |        |
| TSVE           | 6          | 10         | 18         | 23         | 4          | 1          | -          |        |        |        |        |        |

## 6.5. Profissionais com mais de um vínculo com OS/OSC e/ou Administração Pública Municipal com 40 horas semanais ou mais.

23

## 7. BENEFÍCIOS

### 7.1. Distribuição de benefícios por valor

#### CER ILHA

|                  | Jan/24           | Fev/24           | Mar/24           | Abr/24           | Mai/24           | Jun/24           |
|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>TOTAL</b>     | <b>37.201,99</b> | <b>37.523,20</b> | <b>36.936,43</b> | <b>35.996,04</b> | <b>36.422,07</b> | <b>37.524,51</b> |
| VALE ALIMENTAÇÃO | 26.488,64        | 27.928,24        | 26.776,56        | 26.776,56        | 27.057,64        | 27.662,28        |
| VALE REFEIÇÃO    | -                | -                | -                | -                | -                | -                |
| VALE TRANSPORTE  | 9.970,40         | 8.848,20         | 9.409,30         | 8.503,20         | 8.667,20         | 9.165,00         |
| SEGURO DE VIDA   | 742,95           | 746,76           | 750,57           | 716,28           | 697,23           | 697,23           |
|                  | Jul/24           | Ago/24           | Set/24           | Out/24           | Nov/24           | Dez/24           |
| <b>TOTAL</b>     | <b>38.171,39</b> | <b>37.830,42</b> | <b>36.249,32</b> | <b>40.129,26</b> | <b>39.689,06</b> | <b>40.038,66</b> |
| VALE ALIMENTAÇÃO | 28.871,56        | 28.418,08        | 28.418,08        | 28.569,24        | 28.266,92        | 28.418,08        |
| VALE REFEIÇÃO    | -                | -                | -                | -                | -                | -                |
| VALE TRANSPORTE  | 8.564,50         | 8.673,20         | 7.092,10         | 10.934,30        | 10.695,00        | 10.889,64        |
| SEGURO DE VIDA   | 735,33           | 739,14           | 739,14           | 715,72           | 727,14           | 730,94           |

**CER ILHA**

|                  | Jan/25           | Fev/25           | Mar/25           | Abr/25           | Mai/25 | Jun/25           |
|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|--------|------------------|
| <b>TOTAL</b>     | <b>40.664,54</b> | <b>40.665,48</b> | <b>39.756,49</b> | <b>43.306,89</b> | -      | <b>44.286,30</b> |
| VALE ALIMENTAÇÃO | 28.266,92        | 28.115,76        | 28.418,08        | 30.764,16        | -      | 31.565,31        |
| VALE REFEIÇÃO    | -                | -                | -                | -                | -      | -                |
| VALE TRANSPORTE  | 11.678,10        | 11.834,00        | 10.626,50        | 11.819,40        | -      | 11.967,20        |
| SEGURO DE VIDA   | 719,52           | 715,72           | 711,91           | 723,33           | -      | 753,79           |
|                  | Jul/25           | Ago/25           | Set/25           | Out/25           | Nov/25 | Dez/25           |
| <b>TOTAL</b>     | <b>44.998,32</b> |                  |                  |                  |        |                  |
| VALE ALIMENTAÇÃO | 31.565,31        |                  |                  |                  |        |                  |
| VALE REFEIÇÃO    | -                |                  |                  |                  |        |                  |
| VALE TRANSPORTE  | 12.664,00        |                  |                  |                  |        |                  |
| SEGURO DE VIDA   | 769,01           |                  |                  |                  |        |                  |

**7.2. Distribuição de benefícios por quantitativo.****CER ILHA**

|                  | Jan/24     | Fev/24     | Mar/24     | Abr/24     | Mai/24     | Jun/24     | Jul/24     | Ago/24     | Set/24     | Out/24     | Nov/24     | Dez/24     |
|------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| <b>TOTAL</b>     | <b>440</b> | <b>446</b> | <b>443</b> | <b>428</b> | <b>419</b> | <b>427</b> | <b>442</b> | <b>441</b> | <b>428</b> | <b>435</b> | <b>435</b> | <b>438</b> |
| VALE ALIMENTAÇÃO | 184        | 194        | 186        | 186        | 179        | 183        | 191        | 188        | 188        | 189        | 187        | 188        |
| VALE REFEIÇÃO    | -          | -          | -          | -          | -          | -          | -          | -          | -          | -          | -          | -          |
| VALE TRANSPORTE  | 61         | 56         | 60         | 54         | 57         | 61         | 58         | 59         | 46         | 58         | 57         | 58         |
| SEGURO DE VIDA   | 195        | 196        | 197        | 188        | 183        | 183        | 193        | 194        | 194        | 188        | 191        | 192        |

**CER ILHA**

|                  | Jan/25     | Fev/25     | Mar/25     | Abr/25     | Mai/25 | Jun/25     | Jul/25     | Ago/25 | Set/25 | Out/25 | Nov/25 | Dez/25 |
|------------------|------------|------------|------------|------------|--------|------------|------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>TOTAL</b>     | <b>435</b> | <b>432</b> | <b>426</b> | <b>436</b> | -      | <b>449</b> | <b>452</b> |        |        |        |        |        |
| VALE ALIMENTAÇÃO | 187        | 186        | 187        | 192        | -      | 197        | 197        |        |        |        |        |        |
| VALE REFEIÇÃO    | -          | -          | -          | -          | -      | -          | -          |        |        |        |        |        |
| VALE TRANSPORTE  | 59         | 58         | 51         | 54         | -      | 54         | 53         |        |        |        |        |        |
| SEGURO DE VIDA   | 189        | 188        | 187        | 190        | -      | 198        | 202        |        |        |        |        |        |

**8. APONTAMENTOS**

1. Esclarecer a carga horária dos profissionais com mais de um vínculo com OS/OSC e/ou Administração Pública Municipal com 40 horas semanais ou mais, citados no item 6.5.
2. Esclarecer a causa dos funcionários abaixo, apesar de cadastrados com lotações no **CER ILHA** e com vínculos ativos, não constarem na Folha de Controle de Pagamento.

| NOME                                               | MATRÍCULA   |
|----------------------------------------------------|-------------|
| ALESSANDRA MENDES DA SILVA CABANES                 | 8.303.355-7 |
| CAROLINA DA ROCHA STADLER                          | 8.300.703-0 |
| DANIELE SOUZA DOS SANTOS                           | 8.301.415-0 |
| FERNANDA GABRYELLE DA COSTA MANHAES SIQUEIRA       | 8.301.981-0 |
| RODRIGO E SOUZA TEIXEIRA                           | 8.300.297-4 |
| ROSANGELA JACIARA BARRETO DA CONCEICAO BOURGUIGNON | 8.300.117-9 |
| SHEILA OLIVEIRA DE VASCONCELLOS                    | 8.302.007-1 |

- Disponibilizar a relação nominal dos beneficiários de vale alimentação, vale transporte e seguro de vida, referente a competência de 05/2025.
- Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados apesar de constarem em folha no ERGON, não constarem no CNES como ativos, tipo de vínculo ou lotados no **CER ILHA**, ou ainda com ausência de cadastro (fora CNES) e divergência no vínculo empregatício (classificados como Empregado Público), desta forma em desacordo com o Decreto RIO nº 41.211, de 2016. Os dados de cadastro de profissional no CNES foram extraídos tendo como referência a competência Junho/2025, em 21/07/2025, às 10h.

| NOME                                | CPF         |
|-------------------------------------|-------------|
| JEMIMA FERREIRA COELHO              | ***047346** |
| LUANA GUIMARAES DE BRITO            | ***708377** |
| ANDRE PEREIRA JUSTINO               | ***459837** |
| ANDREZA SILVA DE OLIVEIRA FRANCISCO | ***499637** |
| PEDRO LUCCAS SILVA DE SOUSA         | ***011537** |

- Esclarecer a divergência entre o nome cadastrado na base do ERGON e o nome cadastrado na situação cadastral no CPF na Receita Federal, conforme tabela abaixo.

| NOME                  | BASE            | CPF         |
|-----------------------|-----------------|-------------|
| ANDRE PEREIRA JUSTINO | ERGON           | ***459837** |
| ALANA PEREIRA JUSTINO | RECEITA FEDERAL | ***459837** |

- Os seguintes funcionários estão em **percepção apenas** na rubrica FÉRIAS.

| NOME                               | MATRÍCULA   |
|------------------------------------|-------------|
| LUCIANO MEIRELLES SILVA            | 8.300.007-2 |
| MICHELLE PIMENTEL DA SILVA         | 8.300.141-6 |
| PAULO HENRY RENZO                  | 8.300.464-8 |
| VIVIANNE DELGADO VISSOTTO SALUM    | 8.300.761-3 |
| JOYCE MARA SILVA SANTOS DINIZ      | 8.301.477-0 |
| RENATA SUTTER D' ALCANTARA         | 8.301.914-7 |
| LUCIANA BARBOSA DA SILVA           | 8.302.054-0 |
| PATRICIA FERRO DA SILVA            | 8.302.063-0 |
| VIVIANE DA SILVA FERREIRA PINHEIRO | 8.302.098-8 |
| TATIANA DA SILVA MARTINS           | 8.303.222-0 |
| FABIANE ROSA LOPES                 | 8.303.400-8 |
| JULIA BARROS CONCENCIO             | 8.304.058-6 |
| ALEX EIRAS COSENDEY                | 8.304.084-7 |
| MARCIA DE FREITAS ALBUQUERQUE      | 8.304.460-9 |

7. Esclarecer o parâmetro e o critério utilizados para pagamento da Gratificação de Insalubridade, especialmente dos profissionais que atuam em atividade de natureza administrativa (atividade meio), listados a seguir, apresentando as respectivas documentações, Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP) e Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho (LTCAT).

| MATRÍCULA - NOME                                  | CARGO                                   | VALOR           |
|---------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------|
| 8.300.237-8 - TANIA CRISTINA MEIRA LIMA DE ARAUJO | ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (CEJAM)       | 303,60          |
| 8.300.393-0 - MARISTELA HONORATO BAPTISTA         | ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (CEJAM)       | 303,60          |
| 8.300.451-0 - DAIANNY DI PAULA DOS SANTOS BORGES  | AUXILIAR TECNICO ADMINISTRATIVO (CEJAM) | 303,60          |
| 8.302.028-9 - ANA PAULA FERREIRA VENTURA FAGUNDES | ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (CEJAM)       | 303,60          |
| 8.302.733-8 - PRISCILLA VASSALO DA SILVA          | ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (CEJAM)       | 303,60          |
| 8.303.242-5 - SILVANA GALVAO MATIAS               | AUXILIAR TECNICO ADMINISTRATIVO (CEJAM) | 303,60          |
| 8.303.337-5 - POLIANA VITORIA ALPORGES AVELINO    | AUXILIAR TECNICO ADMINISTRATIVO (CEJAM) | 303,60          |
| 8.303.830-0 - AMANDA NUNES SOUSA                  | ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (CEJAM)       | 303,60          |
| 8.304.958-9 - GUSTAVO BARRETO DE PAIVA            | AUXILIAR TECNICO ADMINISTRATIVO (CEJAM) | 303,60          |
| 8.304.965-6 - ANA CRISTINA INACIO FERREIRA        | AUXILIAR TECNICO ADMINISTRATIVO (CEJAM) | 303,60          |
| 8.305.335-0 - ANDREZA SILVA DE OLIVEIRA FRANCISCO | CONTROLADOR DE ACESSO (CEJAM)           | 303,60          |
|                                                   | <b>TOTAL</b>                            | <b>3.339,60</b> |

8. Esclarecer o aumento significativo do valor referente ao benefício de Vale Transporte no **CER ILHA**, de aproximadamente 5,82%, em relação a competência de 06/2025.
9. Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados constarem na planilha de benefícios e não constarem na base com vínculo ativo no ERGON.

| NOME-CARGO                                                 | VALOR         |
|------------------------------------------------------------|---------------|
| FABIANA SANTOS MONTHAY - TECNICO DE ENFERMAGEM             | 3,81          |
| NANDYALA GONCALVES LOPES SALGUEIRO - TECNICO DE ENFERMAGEM | 3,81          |
| BRENO BARROS ALVES - MEDICO PLANTONISTA                    | 3,81          |
| GUSTAVO DA COSTA MARINHO - MEDICO PLANTONISTA              | 3,81          |
| DOMINIQUE CUNHA NOGUEIRA - TECNICO DE ENFERMAGEM           | 526,04        |
| VICTOR FELIPE MAIA DE SOUZA PINTO - TECNICO DE ENFERMAGEM  | 3,81          |
| RODRIGO AUGUSTO SILVA PEREIRA - ENFERMEIRO                 | 164,04        |
| <b>TOTAL</b>                                               | <b>709,11</b> |

10. Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados constarem na planilha de benefícios e constarem em outro objeto na base com vínculo ativo no ERGON.

| NOME - CARGO                                                | SETOR      |
|-------------------------------------------------------------|------------|
| ELISABETE DO NASCIMENTO BATISTA - CONCIERGE                 | CEJAM/HMEF |
| AGEOZEDEQUE NUNES DUARTE - TEC IMOBIL ORTOP                 | CEJAM/HMEF |
| SIDNEIDE DE OLIVEIRA SILVA NOGUEIRA - TEC IMOBIL ORTOP      | CEJAM/HMEF |
| MARIA AUXILIADORA DA SILVA PENNA - TEC IMOBIL ORTOP         | CEJAM/HMEF |
| DANIEL DE SOUZA MORAES - TEC IMOBIL ORTOP                   | CEJAM/HMEF |
| KARINNA FERREIRA DE ALBUQUERQUE ABRANTES - TEC IMOBIL ORTOP | CEJAM/HMEF |
| BRUNO DOS SANTOS GOMES - TEC IMOBIL ORTOP                   | CEJAM/HMEF |
| ANTONIO OLIVEIRA DE ALBUQUERQUE - TEC IMOBIL ORTOP          | CEJAM/HMEF |

11. Os dados referentes a **SEDE** da OS foram contemplados de forma integral no relatório do **HOSPITAL EVANDRO FREIRE**.