



QUADRO RESUMO - APONTAMENTOS

Relatórios de Despesas de Pessoal

Elaborados pelo Grupo de Análise da CODESP

COMPETÊNCIA: ABRIL DE 2025

SECRETARIA		SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTES - SMEL																				SECRETARIA MUNICIPAL DE CIÉNCIA E TECNOLOGIA - SMCT									
ORGANIZAÇÃO SOCIAL		UEVOM		ECOS		INSTITUTO FAIRPLAY		INSTITUTO INATOS		INSTITUTO IREL		INSTITUTO SESSUB		INSTITUTO CARIOPA DE ATIVIDADES - ICA		INSTITUTO CRESCER COM META - META		IUS		IDACO											
OBJETOS																															
Inexistência no cadastro do Sistema Informatizado de RH - ERGON. Profissionais com lotação em unidade pertencente a Contrato de Gestão distinto.	0	1	1	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	1	1	2	2	1	2	2	0	1	2	2	0	1					
Funcionários cadastrados no ERGON em unidade pertencente ao Contrato de Gestão, porém não constam na Folha de Controle de Pagamento.																															
Auditoria de atualização das informações contratuais, cadastrais e/ou ausência de informação dos eventos trabalhistas mensais para cálculo através do Sistema ERGON.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x					
Profissionais cadastros em duplidade no ERGON.																															
Ausência de parâmetro e critério para pagamento da Gratificação de Inatividade, especialmente dos profissionais que atuam em atividade de natureza administrativa (atividade meio).																															
Ausência de retenção para pagamento dos profissionais lotados na Sede da OS.																															
Profissionais com mais de um vínculo com Organização Social (ex: Administração Direta e registro de carga horária igual ou superior a 40 horas semanais).	92	ocorrências identificadas	0	0	1	0	0	6	0	0	0	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Não disponibilização da relação nominal dos beneficiários de Vale Transporte, Vale Alimentação, Vale Refeição e Seguro de Vida.			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x						
Ausência de pagamento de Férias e / ou Gratificação de Inatividade.																															
Ausência de pagamento de Gratificações (Tutela, Preceptor, Responsabilidade Técnica, etc.).																															
Quantitativo de profissionais em Folha de Controle de Pagamento (ERGON):	2.489		2	0	43	0	0	99	0	0	29	0	22	0	0	0	0	0	0	0	0	33	0	0	133	0	0				
			45		99			51			0							166			482			637			743		0		
FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO - Abril de 2025	R\$ 8.612.030,05	R\$ 170.742,71	R\$ 364.341,08	R\$ 312.837,96	R\$ -	R\$ -	R\$ 477.273,46	R\$ -	R\$ 1.752.661,82	R\$ 1.910.062,81	R\$ 2.073.229,45	R\$ 1.153.619,20	R\$ 397.261,56																		
A. Folha de Adiantamento de Férias	R\$ 68.359,95	R\$ 3.878,49	2,27%	R\$ -	0,00%	R\$ -	0,00%	R\$ -	0,00%	R\$ -	0,00%	R\$ -	0,00%	R\$ -	0,00%	R\$ -	0,00%	R\$ 55.504,61	2,68%	R\$ -	0,00%	R\$ 8.976,85	2,26%								
B. Folha Rescisória	R\$ 57.942,75	R\$ 63.629,71	37,27%	R\$ -	0,00%	R\$ 15.284,45	4,89%	R\$ -	0,00%	R\$ -	0,00%	R\$ -	0,00%	R\$ -	0,00%	R\$ -	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ -	0,00%	(20.055,81)	-1,73%	R\$ (965,60)	-0,24%						
C. Encargos Patronais (Folha Rescisória)	R\$ (51,96)	R\$ 11.756,02	6,89%	R\$ -	0,00%	R\$ (611,06)	-2,02%	R\$ -	0,00%	R\$ -	0,00%	R\$ -	0,00%	R\$ -	0,00%	R\$ -	0,00%	R\$ (11.291,78)	-0,83%	R\$ (365,16)	-0,09%										
D. Folha Salário	R\$ 4.647.267,55	R\$ 73.277,11	42,89%	R\$ 174.430,40	47,88%	R\$ 194.424,30	52,29%	R\$ -	0,00%	R\$ 286.545,13	60,12%	R\$ 1.043.615,73	59,54%	R\$ 1.072.119,10	56,13%	R\$ 1.168.343,12	56,35%	R\$ 467.028,14	40,43%	R\$ 81.568.815,92	41,99%										
E. Provisionamento (-) Férias e Rescisões	R\$ 1.135.368,96	R\$ (28.890,31)	-18,92%	R\$ 45.818,72	12,92%	R\$ 32.168,02	10,28%	R\$ -	0,00%	R\$ 74.305,80	15,87%	R\$ 272.935,69	15,57%	R\$ 281.332,68	14,73%	R\$ 293.058,48	14,14%	R\$ 124.624,86	10,89%	R\$ 40.215,02	10,12%										
F. Encargos Patronais (Folha Salário)	R\$ 1.705.597,78	R\$ 28.640,02	16,77%	R\$ 62.445,94	17,14%	R\$ 71.253,61	22,78%	R\$ -	0,00%	R\$ 103.714,89	21,31%	R\$ 373.613,94	21,32%	R\$ 385.075,95	20,16%	R\$ 447.042,58	21,56%	R\$ 171.682,40	14,83%	R\$ 54.128,95	16,14%										
G. Benefícios	R\$ 541.540,88	R\$ 9.437,70	5,53%	R\$ 91.846,02	22,40%	R\$ -	0,00%	R\$ 14.308,16	3,08%	R\$ 62.496,46	3,57%	R\$ 91.061,16	4,87%	R\$ 64.534,04	3,11%	R\$ 178.756,46	15,50%	R\$ 37.100,80	9,34%												
H. Rateio SEDE	R\$ 456.464,22	R\$ 9.063,97	5,15%	R\$ -	0,00%	R\$ -	0,00%	R\$ -	0,00%	R\$ -	0,00%	R\$ -	0,00%	R\$ -	0,00%	R\$ 78.473,92	4,11%	R\$ 44.740,62	2,16%	R\$ 242.824,93	21,65%	R\$ 51.354,78	20,48%								
I. Total Cronogramas de Desembolso (Despesas com RH):	R\$ 14.270.070,19																														
J. FCP (Folha Normal) Competência Abril/2025	R\$ 8.527.600,34																														
L. FCP (Folha de Ajuste) Competência Janeiro à Março/2025	R\$ 36.862,95																														
M. FCP (Folha de Ajuste) Exercícios Anteriores	R\$ 47.566,76																														
N. Diferença (I-J-L-M)	R\$ 5.658.040,14																														
O. Diferença Acumulada (Jan25 a Abr25)	R\$ 21.408.430,80																														

OBSEVAÇÕES:

1. Considerando a Instrução Normativa CODESP nº 001/2018 de 27 de dezembro de 2018, com vigência a partir de 01/01/2019 (atualizada pelas Instruções Normativas CODESP nº 002/2019, nº 003/2019, nº 004/2022 e nº 005/2025) e o Decreto RIO nº 50.026/2021, os apontamentos levantados, relativos à competência Abril/2025, serão analisados pelas respectivas Comissões Fiscalizadoras, que deliberarão à respeito dos respectivos instrumentos de parceria.

2. As Análises das Prestações de Contas foram realizadas por analistas da CODESP e não examinaram a matéria, podendo ser revisadas a qualquer tempo.

3. A Folha de Ajuda de competência Abril/2025 será preenchida junto com a Folha Normal de Maio/2025.

4. A ausência de atualização das informações contratuais, cadastrais e/ou ausência de informação dos eventos trabalhistas mensais para cálculos através do Sistema ERGON, em casos extremos, pode levar à não apresentação do Relatório de Despesa de Pessoal correspondente ao objeto.