



RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

Competência: Setembro de 2025

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL

Secretaria Municipal da Pessoa com Deficiência – SMPD

União Esportiva Vila Olímpica da Maré - UEVOM

Centro Municipal de Referência da Pessoa com Deficiência (CMRPD)

MATO ALTO – Termo de Colaboração 08/2024

Centro Municipal de Referência da Pessoa com Deficiência (CMRPD)

IRAJÁ – Termo de Colaboração 09/2024

Membros:

Marcelo Ribeiro de Freitas
(Coordenador)
Ana Cristina Boldi Fernandes
Carlos Eduardo Lopes da Silva
Daniela Aparecida M. de Rezende
Danielle Oliveira Silva Pacca
Diogo Frapolli Chaves
Eduardo Porto Antunes da Silva
Lili Rose Marques de Souza

Marcelo Ferraz Carneiro
Marcia Cristina de Souza
Michelle Dias Pereira Moutinho
Paulo Roberto de Souza Júnior
Reginaldo dos Santos Oliveira Junior
Sylvia Regina Ragozo Barbosa
Vanessa Rizzuto e Silva
Vitor dos Santos Costa
Wagner Silva dos Santos

1.	SUMÁRIO EXECUTIVO	3
2.	RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SMPD.....	5
3.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO.....	8
4.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA	9
5.	MAIORES REMUNERAÇÕES.....	13
6.	DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO.....	14
6.1.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO	14
6.2.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO.....	14
6.3.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA.....	14
6.4.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA	15
6.5.	PROFISSIONAIS COM MAIS DE UM VÍNCULO COM OS/OSC E/OU ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA MUNICIPAL COM 40 HORAS SEMANAIS OU MAIS.....	15
8.	RECOMENDAÇÕES	15

1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar os procedimentos de monitoramento e controle de Contratos de Gestão firmados com Organizações, ampliando os mecanismos de fiscalização, por parte da sociedade, dos recursos públicos recebidos pela Administração Pública Municipal, garantindo o acompanhamento de sua devida e efetiva aplicação nos fins a que se destinam, com a necessária transparência, foi consolidada, por meio do **Decreto RIO Nº 55.642 de 07 de janeiro de 2025** com a estrutura organizacional – CG/CODESP/NMPC no âmbito da Comissão de Programação e Controle da Despesa de Pessoal – CG/CODESP, pertencente à atual Controladoria Geral do Município e o **Decreto RIO Nº 55.828 de 24 de março de 2025**, as competências do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas.

Dentre os órgãos atrelados à CG/CODESP/NMPC, a Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - CG/CODESP/NMPC/CCP se consubstancia em promover a gestão dos custos com pessoal inerentes aos Contratos de Gestão celebrados no âmbito municipal e termos de colaboração celebrados com a SMS, tendo sido suas competências assim definidas pelo supracitado Decreto:

- coordenar e supervisionar o atendimento das demandas do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas - NMPC, referentes às suas atribuições;
- estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Secretaria Municipal de Administração, as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE no Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON;
- regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fixar diretrizes e orientações técnicas voltadas para a interatividade do pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar e coordenar planos, estudos e análises de aprimoramento e atualização das atividades correlatas ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar, revisar, publicar e encaminhar ao NMPC os atos relacionados à área de pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, bem como publicar os demais expedientes de sua competência;
- propor minutas de regulamentos e normas relacionados ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fornecer subsídios referentes ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, nos processos de tomada de decisão;
- identificar necessidade e propor programas de treinamento relacionados a sua área de atuação;
- compor grupos de trabalho na realização de tarefas ligadas à sua área de atuação;
- analisar e validar as solicitações de acesso ao Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON, pelos funcionários das Organizações Sociais e pelos servidores do NMPC, observando a política de segurança da informação vigente.

Destaca-se, por oportuno, o Decreto Rio 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabelece procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei nº 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e dos Convênios firmados com a RIOSAÚDE e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

Dessa forma, a metodologia de monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão foi formalmente disciplinada pelas Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019, 03/2019 e 04/2022, 05/2025 consolidadas e atualizadas pela Instrução Normativa CODESP nº 06/2025. Tal normativo teve sua aplicação estendida aos Termos de Colaboração firmados com Organizações da Sociedade Civil, no âmbito do Município do Rio de Janeiro.

Nos termos do art. 6º do Decreto Municipal nº 55.823, de 24 de março de 2025, ficam expressamente dispensadas do monitoramento e controle por parte da CODESP as parcerias voluntárias executadas sob as modalidades per capita, de capacidade instalada, bem como aquelas custeadas por meio de emendas parlamentares, no âmbito da Administração Pública Municipal.

O processo de monitoramento será implementado de maneira progressiva, conforme diretrizes estabelecidas pela CODESP.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal na tomada de decisões por meio do monitoramento e controle dos instrumentos de parceria celebrados no âmbito do Município do Rio de Janeiro, considerando a Folha de Controle de Pagamento – FCP, obtida através de réplicas das folhas de pagamentos das entidades, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – CG/CODESP/NMPC/CCP através do sistema ERGON e apropriada dentro do mês de **SETEMBRO de 2025**, observados os termos e prazos estabelecidos na **Portaria CG/CODESP/NMPC nº 002, 30 de Junho de 2025**, que divulga as datas limites do 3º trimestre de 2025 para o envio pelas Organizações Sociais das informações necessárias para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, na forma do ANEXO ÚNICO.

COMISSÃO DE PROGRAMAÇÃO E CONTROLE DA DESPESA DE PESSOAL
NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS
PORTARIA CG/CODESP/NMPC Nº 2 DE 30 DE JUNHO DE 2025

O COORDENADOR DO NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas pela legislação em vigor e:

CONSIDERANDO o contido nos Decretos Rio nº 47.094 de 16 de janeiro de 2020, nº 48.570 de 02 de março de 2021, nº 49.049 de 28 de junho de 2021, nº 53.853 de 6 de dezembro de 2023, nº 53.909 de 31 de janeiro de 2024, nº 55.628 de 1º de janeiro de 2025 e nº 55.842 de 7 de janeiro de 2025, que dispuseram sobre a Estrutura Organizacional e Competências do Núcleo de Monitoramento da Prestação de Contas;

CONSIDERANDO as competências próprias atribuídas à Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - CG/CODESP/NMPC/CCP, de estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos, da Subsecretaria de Gente e Gestão Compartilhada as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamentos das Organizações Sociais no Sistema Informatizado de Recursos Humanos ERGON e regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais;

CONSIDERANDO as Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019, 03/2019, 04/2022 e 05/2025, que estabeleceram procedimentos para o monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão e Termos de Colaboração, no âmbito do Município do Rio de Janeiro; e

CONSIDERANDO o contido no Decreto RIO nº 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabeleceu procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei 5.028/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

RESOLVE:

Art. 1º Divulgar as datas limites do 3º trimestre de 2025 para o envio das informações necessárias pelas Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil para o processamento das réplicas de folhas de pagamentos no Sistema ERGON, constituindo o Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º As informações deverão ser prestadas mediante disponibilização de arquivos no diretório */tp FOLHAOS*.

Art. 3º O descumprimento dos prazos ora estabelecidos, além de ocasionar diferenças nos relatórios de monitoramento, sujeitará as Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil à aplicação das sanções previstas pela legislação em vigor.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.
Rio de Janeiro, 30 de junho de 2025
MARCELO RIBEIRO DE FREITAS

ANEXO ÚNICO

CALENDÁRIO DE ENTREGA DE ARQUIVOS DO 3º TRIMESTRE DE 2025	
MÊS	DATAS LIMITE
Julho	22/07/2025
Agosto	22/08/2025
Setembro	22/09/2025

Dessa forma, o envio dos dados e informações necessários para a elaboração da FCP dos Recursos Humanos pelas Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil deve, impreterivelmente, respeitar os prazos definidos em Calendário publicado trimestralmente, através de Portaria expedida pela CG/CODESP/NMPC, sendo os eventos ocorridos após o prazo definido tratados na competência seguinte.

Na hipótese de *não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações* no prazo estabelecido em Portaria, a CG/CODESP/NMPC/CCP utilizará, para fins de definição dos valores das folhas de pagamento mensais, os dados da FCP apuradas através das réplicas calculadas pelo sistema ERGON.

2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SMPD



PREFEITURA DA CIDADE DO RIO DE JANEIRO
CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO
Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal

Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal das OSC's da SMPD

Mês Referência: Setembro/2025

OSC UEVOM

SEDE

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias	R\$	-
--	-----	---

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória	R\$	-
---	-----	---

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	-
---	-----	---

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$	-
-------------------------------------	-----	---

E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)	R\$	-
--	-----	---

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	-
---	-----	---

Total a Ratear entre os objetos		-
---------------------------------	--	---

OBJETO 5 CMRPD_MATO_ALTO_E_CEMA_UEVOM_SMPD - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias

R\$ -

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória

R\$ -

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais

R\$ -

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
98	UEVOM_SMPD_MATO_ALTO_CEMA - XXXXXX	3000	SALARIO	01/09/2025	40	R\$ 143.296,00
98	UEVOM_SMPD_MATO_ALTO_CEMA - XXXXXX	3020	BOLSA AUXILIO (ESTAGIO)	01/09/2025	1	R\$ 631,00
98	UEVOM_SMPD_MATO_ALTO_CEMA - XXXXXX	3105	AUXILIO TRANSPORTE	01/09/2025	1	R\$ 206,80
98	UEVOM_SMPD_MATO_ALTO_CEMA - XXXXXX	3205	SEG VIDA DESC	01/09/2025	36	-R\$ 216,00
98	UEVOM_SMPD_MATO_ALTO_CEMA - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/09/2025	18	-R\$ 2.357,95
98	UEVOM_SMPD_MATO_ALTO_CEMA - XXXXXX	3510	IRRF	01/09/2025	26	-R\$ 6.183,30
98	UEVOM_SMPD_MATO_ALTO_CEMA - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/09/2025	40	R\$ 58.342,83
98	UEVOM_SMPD_MATO_ALTO_CEMA - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/09/2025	40	R\$ 12.745,40
98	UEVOM_SMPD_MATO_ALTO_CEMA - XXXXXX	4120	INSS	01/09/2025	40	-R\$ 13.482,61

D. Subtotal a Repassar Folha Normal

R\$ 141.559,85

E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)

R\$ 58.342,83

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais

R\$ 12.745,40

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ 5.215,20
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 10.598,00
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ -
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$ 480,00

G. Subtotal a Repassar de Benefícios

R\$ 16.293,20

H. Acréscimo Rateio SEDE

R\$ -

TOTAL GERAL A REPASSAR CMRPD_MATO_ALTO_E_CEMA_UEVOM_SMPD - XXXXXX

R\$ 228.941,28

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	-
	01/01/2025	R\$ -
	01/02/2025	R\$ -
	01/03/2025	R\$ -
	01/04/2025	R\$ -
	01/05/2025	R\$ -
	01/06/2025	R\$ -
	01/07/2025	R\$ -
	01/08/2025	R\$ -
	01/09/2025	R\$ 228.941,28

OBJETO 6 CMRPD_IRAJA_E_PROTSOC_MED_COMPL_UEVOM_SMPD - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias R\$ -

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória R\$ -

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais R\$ -

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
98	M_SMPD_IRAJA_PROTSOC_MED_COMPLEX - X	3000	SALARIO	01/09/2025	39	R\$ 140.441,83
98	M_SMPD_IRAJA_PROTSOC_MED_COMPLEX - X	3205	SEG VIDA DESC	01/09/2025	38	-R\$ 228,00
98	M_SMPD_IRAJA_PROTSOC_MED_COMPLEX - X	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/09/2025	14	-R\$ 2.258,74
98	M_SMPD_IRAJA_PROTSOC_MED_COMPLEX - X	3510	IRRF	01/09/2025	26	-R\$ 5.992,89
98	M_SMPD_IRAJA_PROTSOC_MED_COMPLEX - X	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/09/2025	39	R\$ 57.191,18
98	M_SMPD_IRAJA_PROTSOC_MED_COMPLEX - X	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/09/2025	39	R\$ 12.564,16
98	M_SMPD_IRAJA_PROTSOC_MED_COMPLEX - X	4120	INSS	01/09/2025	39	-R\$ 13.200,57

D. Subtotal a Repassar Folha Normal R\$ 137.955,09

E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões) R\$ 57.191,18

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais R\$ 12.564,16

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ 6.362,16
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 9.954,00
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ -
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$ 468,00

G. Subtotal a Repassar de Benefícios R\$ 16.784,16

H. Acréscimo Rateio SEDE R\$ -

TOTAL GERAL A REPASSAR CMRPD_IRAJA_E_PROTSOC_MED_COMPL_UEVOM_SMPD - XXXXXX R\$ 224.494,59

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	-
	01/01/2025	R\$ -
	01/02/2025	R\$ -
	01/03/2025	R\$ -
	01/04/2025	R\$ -
	01/05/2025	R\$ -
	01/06/2025	R\$ -
	01/07/2025	R\$ -
	01/08/2025	R\$ -
	01/09/2025	R\$ 224.494,59

MEMÓRIA DE CÁLCULO DO RATEIO:

As despesas administrativas/operacionais da SEDE da Entidade devem ser rateadas na proporção dos Instrumentos celebrados com o Município do RJ e outros entes da Federação, na forma dos Arts. 12º ao 15º da Instrução Normativa nº 05/2025.

TOTAL INICIAL DOS REPASSES - OBJETOS DAS FOLHAS NORMAIS 420.358,51

RATEIO DA FOLHA DA SEDE SOBRE OS OBJETOS	%
SEDE	0,00%
CMRPD_MATO_ALTO_E_CEMA_UEVOM_SMPD - XXXXXX	0,00%
CMRPD_IRAJA_E_PROTSOC_MED_COMPL_UEVOM_SMPD - XXXXXX	0,00%
TOTAL	0,00%

% RATEIO DA SEDE
SOBRE OS OBJETOS

-
-
-

OBS: Benefícios extraídos do Painel OSINFO em 26/09/2025 às 17:00 h.

3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – IRAJÁ	39	140.441,83	
FISIOTERAPEUTA (UEVOM SMPD)	2	8.892,44	4.446,22
SUPERVISOR (UEVOM SMPD)	3	13.955,94	4.651,98
EDUCADOR FISICO (UEVOM SMPD)	1	4.446,22	4.446,22
TERAPEUTA OCUPACIONAL (UEVOM SMPD)	4	17.784,88	4.446,22
EDUCADOR SOCIAL (UEVOM SMPD)	10	21.864,01	4.446,22
PSICOLOGO (UEVOM SMPD)	2	8.892,44	4.446,22
AGENTE ADMINISTRATIVO (UEVOM SMPD)	2	3.870,62	1.935,31
NUTRICIONISTA (UEVOM SMPD)	1	4.446,22	4.446,22
FONOAUDIOLOGO (UEVOM SMPD)	4	17.784,88	4.446,22
PEDAGOGO (UEVOM SMPD)	1	4.446,22	4.446,22
COORDENADOR (UEVOM SMPD)	1	5.188,70	5.188,70
INSTRUTOR DE INFORMATICA (UEVOM SMPD)	1	2.230,26	2.230,26
ASSISTENTE SOCIAL (UEVOM SMPD)	4	17.784,88	4.446,22
JOVEM APRENDIZ (UEVOM SMPD)	1	1.260,45	1.260,45
INTERPRETE DE LIBRAS (UEVOM SMPD)	1	3.147,45	3.147,45
MUSICOTERAPEUTA (UEVOM SMPD)	1	4.446,22	4.446,22
CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – MATO ALTO	40	143.296,00	
FISIOTERAPEUTA (UEVOM SMPD)	3	13.338,66	4.446,22
SUPERVISOR (UEVOM SMPD)	3	13.955,94	4.651,98
EDUCADOR FISICO (UEVOM SMPD)	5	19.720,19	4.446,22
TERAPEUTA OCUPACIONAL (UEVOM SMPD)	2	8.892,44	4.446,22
EDUCADOR SOCIAL (UEVOM SMPD)	6	11.611,86	1.935,31
PSICOLOGO (UEVOM SMPD)	2	8.892,44	4.446,22
AGENTE ADMINISTRATIVO (UEVOM SMPD)	3	5.805,93	1.935,31
TECNICO DE EDIFICACOES (UEVOM SMPD)	1	2.230,26	2.230,26
PSICOMOTRICISTA (UEVOM SMPD)	2	8.892,44	4.446,22
NUTRICIONISTA (UEVOM SMPD)	1	4.446,22	4.446,22
BIBLIOTECARIO (UEVOM SMPD)	1	4.446,22	4.446,22
FONOAUDIOLOGO (UEVOM SMPD)	4	17.784,88	4.446,22
PEDAGOGO (UEVOM SMPD)	2	8.892,44	4.446,22
COORDENADOR (UEVOM SMPD)	1	5.188,70	5.188,70
INSTRUTOR DE INFORMATICA (UEVOM SMPD)	1	2.230,26	2.230,26
ASSISTENTE SOCIAL (UEVOM SMPD)	1	4.446,22	4.446,22
JOVEM APRENDIZ (UEVOM SMPD)	2	2.520,90	1.260,45

4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – IRAJÁ	118.761,63	
FISIOTERAPEUTA (UEVOM SMPD)	7.560,94	
01/09/2025	7.560,94	8
SALARIO	8.892,44	2
SEG VIDA DESC	-12,00	2
IRRF	-455,40	2
INSS	-864,10	2
SUPERVISOR (UEVOM SMPD)	11.752,86	
01/09/2025	11.752,86	12
SALARIO	13.955,94	3
SEG VIDA DESC	-18,00	3
IRRF	-802,53	3
INSS	-1.382,55	3
EDUCADOR FISICO (UEVOM SMPD)	3.780,47	
01/09/2025	3.780,47	4
SALARIO	4.446,22	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
IRRF	-227,70	1
INSS	-432,05	1
TERAPEUTA OCUPACIONAL (UEVOM SMPD)	14.855,11	
01/09/2025	14.855,11	17
SALARIO	17.784,88	4
SEG VIDA DESC	-24,00	4
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-266,77	1
IRRF	-910,80	4
INSS	-1.728,20	4
EDUCADOR SOCIAL (UEVOM SMPD)	19.084,94	
01/09/2025	19.084,94	37
SALARIO	21.864,01	10
SEG VIDA DESC	-60,00	10
IRRF	-227,70	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-696,72	6
INSS	-1.794,65	10
PSICOLOGO (UEVOM SMPD)	7.560,94	
01/09/2025	7.560,94	8
SALARIO	8.892,44	2
SEG VIDA DESC	-12,00	2
IRRF	-455,40	2
INSS	-864,10	2
AGENTE ADMINISTRATIVO (UEVOM SMPD)	3.323,58	
01/09/2025	3.323,58	8
SALARIO	3.870,62	2
SEG VIDA DESC	-12,00	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-232,24	2
INSS	-302,80	2
NUTRICIONISTA (UEVOM SMPD)	3.780,47	
01/09/2025	3.780,47	4
SALARIO	4.446,22	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1

IRRF	-227,70	1
INSS	-432,05	1
FONOAUDIOLOGO (UEVOM SMPD)	14.855,11	
01/09/2025	14.855,11	17
SALARIO	17.784,88	4
SEG VIDA DESC	-24,00	4
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-266,77	1
IRRF	-910,80	4
INSS	-1.728,20	4
PEDAGOGO (UEVOM SMPD)	3.573,67	
01/09/2025	3.573,67	5
SALARIO	4.446,22	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-206,80	1
IRRF	-227,70	1
INSS	-432,05	1
COORDENADOR (UEVOM SMPD)	4.275,33	
01/09/2025	4.275,33	4
SALARIO	5.188,70	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
IRRF	-371,37	1
INSS	-536,00	1
INSTRUTOR DE INFORMATICA (UEVOM SMPD)	1.912,49	
01/09/2025	1.912,49	4
SALARIO	2.230,26	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-133,82	1
INSS	-177,95	1
ASSISTENTE SOCIAL (UEVOM SMPD)	14.861,11	
01/09/2025	14.861,11	16
SALARIO	17.784,88	4
SEG VIDA DESC	-18,00	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-266,77	1
IRRF	-910,80	4
INSS	-1.728,20	4
JOVEM APRENDIZ (UEVOM SMPD)	1.159,92	
01/09/2025	1.159,92	3
SALARIO	1.260,45	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
INSS	-94,53	1
INTERPRETE DE LIBRAS (UEVOM SMPD)	2.644,22	
01/09/2025	2.644,22	5
SALARIO	3.147,45	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
IRRF	-37,29	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-188,85	1
INSS	-271,09	1
MUSICOTERAPEUTA (UEVOM SMPD)	3.780,47	
01/09/2025	3.780,47	4
SALARIO	4.446,22	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
IRRF	-227,70	1
INSS	-432,05	1

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – MATO ALTO	121.893,94	
FISIOTERAPEUTA (UEVOM SMPD)	11.174,81	
01/09/2025	11.174,81	13
SALARIO	13.338,66	3
SEG VIDA DESC	-18,00	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-166,60	1
IRRF	-683,10	3
INSS	-1.296,15	3
SUPERVISOR (UEVOM SMPD)	11.752,86	
01/09/2025	11.752,86	12
SALARIO	13.955,94	3
SEG VIDA DESC	-18,00	3
IRRF	-802,53	3
INSS	-1.382,55	3
EDUCADOR FISICO (UEVOM SMPD)	16.667,47	
01/09/2025	16.667,47	20
SALARIO	19.720,19	5
SEG VIDA DESC	-24,00	4
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-238,32	2
IRRF	-910,80	4
INSS	-1.879,60	5
TERAPEUTA OCUPACIONAL (UEVOM SMPD)	7.566,94	
01/09/2025	7.566,94	7
SALARIO	8.892,44	2
SEG VIDA DESC	-6,00	1
IRRF	-455,40	2
INSS	-864,10	2
EDUCADOR SOCIAL (UEVOM SMPD)	10.086,86	
01/09/2025	10.086,86	23
SALARIO	11.611,86	6
SEG VIDA DESC	-36,00	6
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-580,60	5
INSS	-908,40	6
PSICOLOGO (UEVOM SMPD)	7.294,17	
01/09/2025	7.294,17	9
SALARIO	8.892,44	2
SEG VIDA DESC	-12,00	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-266,77	1
IRRF	-455,40	2
INSS	-864,10	2
AGENTE ADMINISTRATIVO (UEVOM SMPD)	4.985,37	
01/09/2025	4.985,37	12

SALARIO	5.805,93	3
SEG VIDA DESC	-18,00	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-348,36	3
INSS	-454,20	3
TECNICO DE EDIFICACOES (UEVOM SMPD)	1.918,49	
01/09/2025	1.918,49	3
SALARIO	2.230,26	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-133,82	1
INSS	-177,95	1
PSICOMOTRICISTA (UEVOM SMPD)	7.397,74	
01/09/2025	7.397,74	8
SALARIO	8.892,44	2
SEG VIDA DESC	-6,00	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-169,20	1
IRRF	-455,40	2
INSS	-864,10	2
NUTRICIONISTA (UEVOM SMPD)	3.780,47	
01/09/2025	3.780,47	4
SALARIO	4.446,22	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
IRRF	-227,70	1
INSS	-432,05	1
BIBLIOTECARIO (UEVOM SMPD)	3.780,47	
01/09/2025	3.780,47	4
SALARIO	4.446,22	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
IRRF	-227,70	1
INSS	-432,05	1
FONOAUDIOLOGO (UEVOM SMPD)	15.121,88	
01/09/2025	15.121,88	16
SALARIO	17.784,88	4
SEG VIDA DESC	-24,00	4
IRRF	-910,80	4
INSS	-1.728,20	4
PEDAGOGO (UEVOM SMPD)	7.560,94	
01/09/2025	7.560,94	8
SALARIO	8.892,44	2
SEG VIDA DESC	-12,00	2
IRRF	-455,40	2
INSS	-864,10	2
COORDENADOR (UEVOM SMPD)	4.275,33	
01/09/2025	4.275,33	4
SALARIO	5.188,70	1

SEG VIDA DESC	-6,00	1
IRRF	-371,37	1
INSS	-536,00	1
INSTRUTOR DE INFORMATICA (UEVOM SMPD)	1.912,49	
01/09/2025	1.912,49	4
SALARIO	2.230,26	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-133,82	1
INSS	-177,95	1
ASSISTENTE SOCIAL (UEVOM SMPD)	3.611,27	
01/09/2025	3.611,27	5
SALARIO	4.446,22	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-169,20	1
IRRF	-227,70	1
INSS	-432,05	1
JOVEM APRENDIZ (UEVOM SMPD)	2.168,58	
01/09/2025	2.168,58	8
SALARIO	2.520,90	2
SEG VIDA DESC	-12,00	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-151,26	2
INSS	-189,06	2
ESTAGIAGIO (UEVOM SMPD)	837,80	
01/09/2025	837,80	2
BOLSA AUXILIO (ESTAGIO)	631,00	1
AUXILIO TRANSPORTE	206,80	1

5. MAIORES REMUNERAÇÕES

5.188,70

4.651,98

4.651,98

4.651,98

4.446,22

5.188,70

4.651,98

4.651,98

4.651,98

4.446,22

6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

6.1. Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – IRAJÁ

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39		
CLT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39		

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – MATO ALTO

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41		
CLT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40		
ESTÁGIO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		

6.2. Distribuição dos profissionais por Sexo

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – IRAJÁ

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39		
FEMININO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30		
MASCULINO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9		

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – MATO ALTO

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41		
FEMININO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29		
MASCULINO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12		

6.3. Distribuição dos profissionais por Faixa Etária

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – IRAJÁ

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39		
18 – 20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
21 – 30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9		
31 – 40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6		
41 – 50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14		
51 – 60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8		
61 – 70	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – MATO ALTO

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41		
21 – 30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8		
31 – 40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4		
41 – 50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15		
51 – 60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9		
61 – 70	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4		
71 – 80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		

6.4. Distribuição dos profissionais por Categoria

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – IRAJÁ

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39		
ADMINISTRATIVA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26		
SAUDE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13		

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – MATO ALTO

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41		
ADMINISTRATIVA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27		
SAUDE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13		
TSVE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		

6.5. Profissionais com mais de um vínculo com OS/OSC e/ou Administração Pública Municipal com 40 horas semanais ou mais.

1

8. RECOMENDAÇÕES

1. Esclarecer a carga horária dos profissionais com mais de um vínculo com OS/OSC e/ou Administração Pública Municipal com 40 horas semanais ou mais, citados no item 6.5.
2. Disponibilizar a relação nominal dos benefícios de Vale Transporte, Vale alimentação, Vale Refeição e Seguro de Vida.

3. Esclarecer as disparidades salariais dos cargos, conforme casos listados abaixo no para a competência de setembro de 2025.

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – IRAJÁ			
MATRÍCULA - CARGO	CPF	VH_TRAB	VH_REF
9.812.049-3 - FISIOTERAPEUTA (UEVOM SMPD)	***876917**	185,26	148,21
9.812.062-6 - EDUCADOR SOCIAL (UEVOM SMPD)	***099197**	185,26	48,38

OBS.: O Valor de VH_REF foi determinado com base nas ocorrências mais frequentes no **CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – IRAJÁ**.

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – MATO ALTO			
MATRÍCULA - CARGO	CPF	VH_TRAB	VH_REF
9.812.025-0 - EDUCADOR FISICO (UEVOM SMPD)	***327387**	48,38	185,26

OBS.: O Valor de VH_REF foi determinado com base nas ocorrências mais frequentes no **CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – MATO ALTO**.