



RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

Competência: Janeiro de 2026

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL

Secretaria Municipal de Esportes – SMEL

Instituto Fair Play – FAIRPLAY

Parque Da Vizinhanca Dias Gomes – Contrato de Gestão 21/2022

Vila Olímpica Waldir Pereira – “Didi” Contrato de Gestão 69/2021

Vila Olímpica Oscar Schmidt – Contrato de Gestão 22/2022

Membros:

Marcelo Ribeiro de Freitas
(Coordenador)
Ana Cristina Boldi Fernandes
Carlos Eduardo Lopes da Silva
Daniela Aparecida M. de Rezende
Danielle Oliveira Silva Pacca
Diogo Frapolli Chaves
Eduardo Porto Antunes da Silva
Elizabeth Martiliano de Jesus

Lili Rose Marques de Souza
Marcelo Ferraz Carneiro
Marcia Cristina de Souza
Michelle Dias Pereira Moutinho
Reginaldo dos Santos Oliveira Junior
Sylvia Regina Ragoso Barbosa
Vanessa Rizzuto e Silva
Vitor dos Santos Costa
Wagner Silva dos Santos

1.	SUMÁRIO EXECUTIVO	3
2.	RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SMEL.....	5
3.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO.....	9
4.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA	10
5.	MAIORES REMUNERAÇÕES.....	14
6.	DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO.....	15
6.1.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO	15
6.2.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO.....	15
6.3.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA.....	16
6.4.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA	17
6.5.	PROFISSIONAIS COM MAIS DE UM VÍNCULO COM OS/OSC E/OU ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA MUNICIPAL COM 40 HORAS SEMANAIS OU MAIS.....	18
7.	RECOMENDAÇÕES	18

1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar os procedimentos de monitoramento e controle de Contratos de Gestão firmados com Organizações, ampliando os mecanismos de fiscalização, por parte da sociedade, dos recursos públicos recebidos pela Administração Pública Municipal, garantindo o acompanhamento de sua devida e efetiva aplicação nos fins a que se destinam, com a necessária transparência, foi consolidada, por meio do **Decreto RIO Nº 55.642 de 07 de janeiro de 2025** com a estrutura organizacional – CG/CODESP/NMPC no âmbito da Comissão de Programação e Controle da Despesa de Pessoal – CG/CODESP, pertencente à atual Controladoria Geral do Município e o **Decreto RIO Nº 55.828 de 24 de março de 2025**, as competências do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas.

Dentre os órgãos atrelados à CG/CODESP/NMPC, a Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - CG/CODESP/NMPC/CCP se consubstancia em promover a gestão dos custos com pessoal inerentes aos Contratos de Gestão celebrados no âmbito municipal e termos de colaboração celebrados com a SMS, tendo sido suas competências assim definidas pelo supracitado Decreto:

- coordenar e supervisionar o atendimento das demandas do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas - NMPC, referentes às suas atribuições;
- estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Secretaria Municipal de Administração, as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE no Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON;
- regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fixar diretrizes e orientações técnicas voltadas para a interatividade do pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar e coordenar planos, estudos e análises de aprimoramento e atualização das atividades correlatas ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar, revisar, publicar e encaminhar ao NMPC os atos relacionados à área de pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, bem como publicar os demais expedientes de sua competência;
- propor minutas de regulamentos e normas relacionados ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fornecer subsídios referentes ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, nos processos de tomada de decisão;
- identificar necessidade e propor programas de treinamento relacionados a sua área de atuação;
- compor grupos de trabalho na realização de tarefas ligadas à sua área de atuação;
- analisar e validar as solicitações de acesso ao Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON, pelos funcionários das Organizações Sociais e pelos servidores do NMPC, observando a política de segurança da informação vigente.

Destaca-se, por oportuno, o Decreto Rio 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabelece procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei nº 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e dos Convênios firmados com a RIOSAÚDE e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

Dessa forma, a metodologia de monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão foi formalmente disciplinada pelas Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019, 03/2019 e 04/2022, 05/2025 consolidadas e atualizadas pela Instrução Normativa CODESP nº 06/2025. Tal normativo teve sua aplicação estendida aos Termos de Colaboração firmados com Organizações da Sociedade Civil, no âmbito do Município do Rio de Janeiro.

Nos termos do art. 6º do Decreto Municipal nº 55.823, de 24 de março de 2025, ficam expressamente dispensadas do monitoramento e controle por parte da CODESP as parcerias voluntárias executadas sob as modalidades per capita, de capacidade instalada, bem como aquelas custeadas por meio de emendas parlamentares, no âmbito da Administração Pública Municipal.

O processo de monitoramento será implementado de maneira progressiva, conforme diretrizes estabelecidas pela CODESP.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal na tomada de decisões por meio do monitoramento e controle dos instrumentos de parceria celebrados no âmbito do Município do Rio de Janeiro, considerando a Folha de Controle de Pagamento – FCP, obtida através de réplicas das folhas de pagamentos das entidades, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – CG/CODESP/NMPC/CCP através do sistema ERGON e apropriada dentro do mês de **JANEIRO de 2026**.

O envio das informações pelas instituições parceiras deve seguir os prazos e procedimentos estabelecidos no **Art. 11 da Instrução Normativa da CODESP Nº 06**, que disciplina o encaminhamento dos dados por meio do diretório específico da Coordenação de Controle de Pagamento de Pessoal, garantindo a integração automática ao Sistema ERGON. As informações encaminhadas devem corresponder à folha consolidada, efetivamente paga e creditada aos funcionários.

Na hipótese de não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações no prazo de que trata o **§1º do Art.11 da Instrução Normativa da CODESP Nº 06, no prazo estabelecido pelo CG/CODESP/NMPC**, inviabilizará a inclusão das informações no ERGON e, conseqüentemente, sua a inclusão no cálculo das folhas de pagamento e relatório de Folha de Controle de Pessoal – FCP daquela competência, ficando a instituição sujeita às sanções previstas na legislação vigente.

Os Relatórios de Despesa de Pessoal das Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil (RDPs), elaborados pelo Grupo de Análise da CODESP, serão divulgados automaticamente no site do Núcleo de Monitoramento da Prestação de Contas no final do mês subsequente ao mês de pagamento das folhas, em <https://controladoria.prefeitura.rio/relatorio-de-monitoramento-e-controle/>.

2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SMEL



PREFEITURA DA CIDADE DO RIO DE JANEIRO
 CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO
 Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal

Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal das OS's da SMEL

Mês Referência: Janeiro/2026

OS FAIRPLAY

SEDE

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias	R\$	-
--	-----	---

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória	R\$	-
---	-----	---

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	-
---	-----	---

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$	-
-------------------------------------	-----	---

E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)	R\$	-
--	-----	---

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	-
---	-----	---

Total a Ratear entre os objetos		-
---------------------------------	--	---

OBJETO 3 PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias R\$ -

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória R\$ -

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais R\$ -

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	3000	SALARIO	01/12/2025	1	R\$ 1.609,08
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	3000	SALARIO	01/01/2026	27	R\$ 45.793,52
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	3048	FERIAS SALARIO	01/01/2026	19	R\$ 20.448,45
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/01/2026	19	R\$ 6.816,16
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	3099	ANTECIPACAO FERIAS	01/01/2026	19	R\$ (27.264,61)
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/01/2026	6	R\$ (459,48)
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	3510	IRRF	01/01/2026	12	R\$ (1.365,36)
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	3566	DESCONTO VA/VR EMPREGADO	01/01/2026	9	R\$ (1.056,00)
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/12/2025	1	R\$ 420,82
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/01/2026	27	R\$ 11.976,41
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/12/2025	8	R\$ 576,02
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/01/2026	27	R\$ 26.154,83
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	4120	INSS	01/12/2025	1	R\$ (122,04)
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	4120	INSS	01/01/2026	27	R\$ (6.400,64)

D. Subtotal a Repassar Folha Normal R\$ 45.887,12

E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões) R\$ 5.581,07

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais R\$ 26.730,85

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ 1.497,40
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 14.390,00
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ -
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$ -

G. Subtotal a Repassar de Benefícios R\$ 15.887,40

H. Acréscimo Rateio SEDE R\$ -

TOTAL GERAL A REPASSAR PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX R\$ 94.086,44

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	2.605,92
	01/01/2026	R\$ 91.480,52

OBJETO 4 VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias

R\$ -

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória

R\$ -

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais

R\$ -

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3000	SALARIO	01/12/2025	8	R\$ 13.023,77
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3000	SALARIO	01/01/2026	35	R\$ 56.027,98
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3048	FERIAS SALARIO	01/12/2025	3	R\$ 2.660,22
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3048	FERIAS SALARIO	01/01/2026	24	R\$ 25.459,35
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/12/2025	3	R\$ 886,74
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/01/2026	24	R\$ 8.486,49
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3099	ANTECIPACAO FERIAS	01/01/2026	21	R\$ (29.892,15)
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/01/2026	4	R\$ (349,52)
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3510	IRRF	01/01/2026	17	R\$ (3.209,59)
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3566	DESCONTO VA/VR EMPREGADO	01/01/2026	6	R\$ (660,00)
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/12/2025	8	R\$ 3.406,11
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/01/2026	35	R\$ 14.652,93
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/12/2025	10	R\$ 5.932,29
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/01/2026	35	R\$ 32.210,66
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4120	INSS	01/12/2025	8	R\$ (1.343,35)
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4120	INSS	01/01/2026	35	R\$ (7.542,93)

D. Subtotal a Repassar Folha Normal

R\$ 75.642,88

E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)

R\$ 8.685,81

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais

R\$ 38.142,95

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ -
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ -
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ -
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$ -

G. Subtotal a Repassar de Benefícios

R\$ -

H. Acréscimo Rateio SEDE

R\$ -

TOTAL GERAL A REPASSAR VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX

R\$ 122.471,64

Repassa por Competência:	EXERC. ANT.	25.909,13
	01/01/2026	R\$ 96.562,51

OBJETO 5 VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias

R\$ -

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória

R\$ -

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais

R\$ -

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	3000	SALARIO	01/01/2026	1	R\$ 4.759,40
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	3510	IRRF	01/01/2026	1	R\$ (290,12)
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	3566	DESCONTO VA/VR EMPREGADO	01/01/2026	1	R\$ (132,00)
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/01/2026	1	R\$ 1.244,73
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/12/2025	1	R\$ (0,01)
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/01/2026	1	R\$ 1.703,87
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	4120	INSS	01/01/2026	1	R\$ (467,81)

D. Subtotal a Repassar Folha Normal

R\$ 4.627,40

E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)

R\$ 1.244,73

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais

R\$ 1.703,86

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ 2.314,80
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 13.530,20
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ -
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$ -

G. Subtotal a Repassar de Benefícios

R\$ 15.845,00

H. Acréscimo Rateio SEDE

R\$ -

TOTAL GERAL A REPASSAR VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX

R\$ 23.420,99

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	(0,01)
	01/01/2026	R\$ 23.421,00

MEMÓRIA DE CÁLCULO DO RATEIO:

As despesas administrativas/operacionais da SEDE da Organização Social devem ser rateadas na proporção dos Instrumentos celebrados com o Município do RJ e outros entes da Federação, na forma dos Arts. 12º ao 15º da Instrução Normativa CODESP nº 06/2025.

TOTAL INICIAL DOS REPASSES - OBJETOS DAS FOLHAS NORMAIS		208.246,67	% RATEIO DA SEDE SOBRE OS OBJETOS
RATEIO DA FOLHA DA SEDE SOBRE OS OBJETOS		%	
SEDE		0,00%	
PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX		0,00%	
VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX		0,00%	
VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX		0,00%	-
TOTAL		0,00%	

OBS: Benefícios extraídos em 20/02/2026 às 11:30 h.

3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO

PARQUE DA VIZINHANÇA DIAS GOMES	27	45.793,52	
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	1	4.759,40	4.759,40
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (FAIR PLAY)	8	8.921,72	1.384,40
TECNICO DE ENFERMAGEM (FAIR PLAY)	2	3.994,44	1.997,22
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	6	8.346,86	1.696,00
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (FAIR PLAY)	3	4.153,20	1.384,40
PEDAGOGO (FAIR PLAY)	1	1.076,76	1.076,76
COORDENADOR TECNICO (FAIR PLAY)	1	4.759,40	4.759,40
ASSISTENTE SOCIAL (FAIR PLAY)	1	1.076,76	1.076,76
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (FAIR PLAY)	1	1.826,67	1.826,67
SUPERVISOR TECNICO (FAIR PLAY)	1	1.957,15	1.957,15
PSICOLOGO (FAIR PLAY)	1	1.900,16	1.900,16
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	1	3.021,00	3.021,00
VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA – DIDI	35	56.027,98	
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	1	4.759,40	4.759,40
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (FAIR PLAY)	17	19.001,60	1.900,16
TECNICO DE ENFERMAGEM (FAIR PLAY)	2	7.049,00	3.524,50
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	3	4.022,70	1.609,08
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (FAIR PLAY)	6	8.550,71	2.443,06
PEDAGOGO (FAIR PLAY)	1	950,08	950,08
ASSISTENTE SOCIAL (FAIR PLAY)	1	950,08	950,08
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (FAIR PLAY)	1	804,54	804,54
PSICOLOGO (FAIR PLAY)	1	950,08	950,08
DIRETOR EXECUTIVO (FAIR PLAY)	1	6.067,44	6.067,44
SUPERVISOR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	1	2.922,35	2.922,35
VILA OLÍMPICA OSCAR SCHMIDT	1	4.759,40	
COORDENADOR TECNICO (FAIR PLAY)	1	4.759,40	4.759,40

4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA

PARQUE DA VIZINHANÇA DIAS GOMES	37.999,08	
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	3.869,47	
01/01/2026	3.869,47	4
SALARIO	4.759,40	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-132,00	1
IRRF	-290,12	1
INSS	-467,81	1
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (FAIR PLAY)	7.195,41	
01/01/2026	7.195,41	43
SALARIO	8.921,72	8
FERIAS SALARIO	7.347,27	8
ADICIONAL 1/3 FERIAS	2.449,09	8
IRRF	-10,05	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-121,62	2
INSS	-1.594,64	8
ANTECIPACAO FERIAS	-9.796,36	8
TECNICO DE ENFERMAGEM (FAIR PLAY)	2.495,56	
01/01/2026	2.495,56	16
SALARIO	3.994,44	2
FERIAS SALARIO	3.289,54	2
ADICIONAL 1/3 FERIAS	1.096,52	2
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-132,00	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-225,56	2
IRRF	-358,50	2
INSS	-782,82	2
ANTECIPACAO FERIAS	-4.386,06	2
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	8.416,22	
01/01/2026	6.929,18	24
SALARIO	8.346,86	6
FERIAS SALARIO	1.501,80	2
ADICIONAL 1/3 FERIAS	500,60	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-51,49	1
IRRF	-52,16	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-528,00	4
INSS	-786,03	6
ANTECIPACAO FERIAS	-2.002,40	2
01/12/2025	1.487,04	2
SALARIO	1.609,08	1
INSS	-122,04	1
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (FAIR PLAY)	3.291,40	
01/01/2026	3.291,40	18
SALARIO	4.153,20	3
FERIAS SALARIO	3.420,27	3
ADICIONAL 1/3 FERIAS	1.140,09	3
IRRF	-45,83	3

INSS	-815,97	3
ANTECIPACAO FERIAS	-4.560,36	3
PEDAGOGO (FAIR PLAY)	897,77	
01/01/2026	897,77	5
SALARIO	1.076,76	1
FERIAS SALARIO	886,74	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	295,58	1
INSS	-178,99	1
ANTECIPACAO FERIAS	-1.182,32	1
COORDENADOR TECNICO (FAIR PLAY)	3.869,47	
01/01/2026	3.869,47	4
SALARIO	4.759,40	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-132,00	1
IRRF	-290,12	1
INSS	-467,81	1
ASSISTENTE SOCIAL (FAIR PLAY)	836,96	
01/01/2026	836,96	6
SALARIO	1.076,76	1
FERIAS SALARIO	886,74	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	295,58	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-60,81	1
INSS	-178,99	1
ANTECIPACAO FERIAS	-1.182,32	1
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (FAIR PLAY)	1.349,77	
01/01/2026	1.349,77	6
SALARIO	1.826,67	1
FERIAS SALARIO	1.504,32	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	501,44	1
IRRF	-128,43	1
INSS	-348,47	1
ANTECIPACAO FERIAS	-2.005,76	1
SUPERVISOR TECNICO (FAIR PLAY)	1.279,26	
01/01/2026	1.279,26	7
SALARIO	1.957,15	1
FERIAS SALARIO	1.611,77	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	537,26	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-132,00	1
IRRF	-164,57	1
INSS	-381,32	1
ANTECIPACAO FERIAS	-2.149,03	1
PSICOLOGO (FAIR PLAY)	1.753,47	
01/01/2026	1.753,47	2
SALARIO	1.900,16	1
INSS	-146,69	1
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	2.744,32	
01/01/2026	2.744,32	3
SALARIO	3.021,00	1
IRRF	-25,58	1
INSS	-251,10	1

VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA – DIDI	63.547,01	
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	3.869,47	
01/01/2026	3.869,47	4
SALARIO	4.759,40	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-132,00	1
IRRF	-290,12	1
INSS	-467,81	1
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (FAIR PLAY)	27.409,56	
01/01/2026	19.123,34	79
SALARIO	19.001,60	17
FERIAS SALARIO	14.187,88	14
ADICIONAL 1/3 FERIAS	4.729,34	14
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-53,20	1
IRRF	-879,62	5
INSS	-2.999,13	17
ANTECIPACAO FERIAS	-14.863,53	11
01/12/2025	8.286,22	16
SALARIO	5.447,13	5
FERIAS SALARIO	2.660,22	3
ADICIONAL 1/3 FERIAS	886,74	3
INSS	-707,87	5
TECNICO DE ENFERMAGEM (FAIR PLAY)	8.557,25	
01/01/2026	5.349,09	8
SALARIO	7.049,00	2
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-132,00	2
INSS	-623,04	2
IRRF	-944,87	2
01/12/2025	3.208,16	2
SALARIO	3.524,50	1
INSS	-316,34	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	4.572,62	
01/01/2026	3.085,58	14
SALARIO	4.022,70	3
FERIAS SALARIO	858,18	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	286,06	1
IRRF	-52,16	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-96,54	1
INSS	-392,42	3
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-396,00	3

ANTECIPACAO FERIAS	-1.144,24	1
01/12/2025	1.487,04	2
SALARIO	1.609,08	1
INSS	-122,04	1
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (FAIR PLAY)	8.793,40	
01/01/2026	6.547,44	34
SALARIO	8.550,71	6
FERIAS SALARIO	6.514,85	5
ADICIONAL 1/3 FERIAS	2.171,60	5
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-146,58	1
IRRF	-442,94	6
INSS	-1.413,75	6
ANTECIPACAO FERIAS	-8.686,45	5
01/12/2025	2.245,96	2
SALARIO	2.443,06	1
INSS	-197,10	1
PEDAGOGO (FAIR PLAY)	767,29	
01/01/2026	767,29	5
FERIAS SALARIO	1.013,42	1
SALARIO	950,08	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	337,81	1
INSS	-182,79	1
ANTECIPACAO FERIAS	-1.351,23	1
ASSISTENTE SOCIAL (FAIR PLAY)	767,29	
01/01/2026	767,29	5
FERIAS SALARIO	1.013,42	1
SALARIO	950,08	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	337,81	1
INSS	-182,79	1
ANTECIPACAO FERIAS	-1.351,23	1
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (FAIR PLAY)	653,48	
01/01/2026	653,48	5
FERIAS SALARIO	858,18	1
SALARIO	804,54	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	286,06	1
INSS	-151,06	1
ANTECIPACAO FERIAS	-1.144,24	1
PSICOLOGO (FAIR PLAY)	656,95	
01/01/2026	656,95	6
FERIAS SALARIO	1.013,42	1

SALARIO	950,08	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	337,81	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-53,20	1
INSS	-239,93	1
ANTECIPACAO FERIAS	-1.351,23	1
DIRETOR EXECUTIVO (FAIR PLAY)	4.835,69	
01/01/2026	4.835,69	3
SALARIO	6.067,44	1
IRRF	-580,81	1
INSS	-650,94	1
SUPERVISOR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	2.664,01	
01/01/2026	2.664,01	3
SALARIO	2.922,35	1
IRRF	-19,07	1
INSS	-239,27	1
VILA OLÍMPICA OSCAR SCHIMIDT	3.869,47	
COORDENADOR TECNICO (FAIR PLAY)	3.869,47	
01/01/2026	3.869,47	4
SALARIO	4.759,40	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-132,00	1
IRRF	-290,12	1
INSS	-467,81	1

5. MAIORES REMUNERAÇÕES

PARQUE DA VIZINHANÇA DIAS GOMES

4.759,40
4.600,75
3.021,00

VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA - DIDI

6.067,44
4.759,40
3.524,50

VILA OLÍMPICA OSCAR SCHIMIDT

4.759,40

6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

6.1. Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

PARQUE DA VIZINHANCA DIAS GOMES

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	27	27	29	29	29	29	29	29	29	28	28	28
CLT	27	27	29	29	29	29	29	29	29	28	28	28
	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	28											
CLT	28											

VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA – DIDI

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	40	42	43	43	43	43	43	43	43	41	41	41
CLT	40	42	43	43	43	43	43	43	43	41	41	41
	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	41											
CLT	41											

VILA OLÍMPICA OSCAR SCHMIDT

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	24	24	23	22	22	22	22	22	23	25	25	25
CLT	24	24	23	22	22	22	22	22	23	25	25	25
	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	25											
CLT	25											

6.2. Distribuição dos profissionais por Sexo

PARQUE DA VIZINHANCA DIAS GOMES

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	27	27	29	29	29	29	29	29	29	28	28	28
FEMININO	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
MASCULINO	7	7	9	9	9	9	9	9	9	8	8	8
	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	28											
FEMININO	20											
MASCULINO	8											

VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA – DIDI

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	40	42	43	43	43	43	43	43	43	41	41	41
FEMININO	20	22	21	21	21	21	21	21	21	19	19	19
MASCULINO	20	20	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	41											
FEMININO	19											
MASCULINO	22											

VILA OLÍMPICA OSCAR SCHMIDT

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	24	24	23	22	22	22	22	22	23	25	25	25
FEMININO	12	12	12	12	12	12	12	12	13	14	14	14
MASCULINO	12	12	11	10	10	10	10	10	10	11	11	11
	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	25											
FEMININO	14											
MASCULINO	11											

6.3. Distribuição dos profissionais por Faixa Etária

PARQUE DA VIZINHANCA DIAS GOMES

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	27	27	29	29	29	29	29	29	29	28	28	28
21 – 30	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
31 – 40	6	6	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7
41 – 50	9	9	9	9	9	9	10	10	10	10	10	10
51 – 60	6	6	7	7	7	7	7	7	7	6	6	6
61 – 70	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

PARQUE DA VIZINHANCA DIAS GOMES

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	28											
21 – 30	3											
31 – 40	8											
41 – 50	10											
51 – 60	6											
61 – 70	1											

VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA – DIDI

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	40	42	43	43	43	43	43	43	43	41	41	41
21 – 30	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31 – 40	8	9	10	11	11	11	11	11	11	11	11	11
41 – 50	13	15	13	13	13	13	13	13	13	12	12	12
51 – 60	10	9	11	10	9	9	9	9	9	9	9	9
61 – 70	4	5	5	5	6	6	6	6	6	5	5	5

VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA – DIDI

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	41											
21 – 30	4											
31 – 40	11											
41 – 50	12											
51 – 60	9											
61 – 70	5											

VILA OLÍMPICA OSCAR SCHMIDT

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	24	24	23	22	22	22	22	22	23	25	25	25
21 – 30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
31 – 40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
41 – 50	7	7	6	6	6	6	6	6	6	7	7	7
51 – 60	4	4	4	3	3	3	3	3	4	5	5	5
61 – 70	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

VILA OLÍMPICA OSCAR SCHMIDT

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	25											
21 – 30	5											
31 – 40	5											
41 – 50	7											
51 – 60	5											
61 – 70	3											

6.4. Distribuição dos profissionais por Categoria

PARQUE DA VIZINHANCA DIAS GOMES

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	27	27	29	29	29	29	29	29	29	28	28	28
ADMINISTRATIVA	10	10	12	12	12	12	12	12	12	11	11	11
EDUCAÇÃO	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13
SAÚDE	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

PARQUE DA VIZINHANCA DIAS GOMES

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	28											
ADMINISTRATIVA	11											
EDUCAÇÃO	13											
SAÚDE	4											

VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA – DIDI

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	40	42	43	43	43	43	43	43	43	41	41	41
ADMINISTRATIVA	10	11	12	12	12	13	13	13	12	12	12	12
EDUCAÇÃO	26	27	27	27	27	26	26	26	27	25	25	25
SAÚDE	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA – DIDI

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	41											
ADMINISTRATIVA	12											
EDUCAÇÃO	25											
SAÚDE	4											

VILA OLÍMPICA OSCAR SCHMIDT

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	24	24	23	22	22	22	22	22	23	25	25	25
ADMINISTRATIVA	7	7	7	7	7	7	7	7	7	8	8	8
EDUCAÇÃO	13	13	12	11	11	11	11	11	12	13	13	13
SAÚDE	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

VILA OLÍMPICA OSCAR SCHMIDT

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	25											
ADMINISTRATIVA	8											
EDUCAÇÃO	13											
SAÚDE	4											

6.5. Profissionais com mais de um vínculo com OS/OSC e/ou Administração Pública Municipal com 40 horas semanais ou mais.

13

7. RECOMENDAÇÕES

1. Esclarecer a carga horária dos profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais, citados no item 6.5.
2. Disponibilizar a relação nominal dos benefícios de Vale Transporte, Vale alimentação, Vale Refeição e Seguro de Vida.
3. Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados, apesar de cadastrados com as lotações abaixo e com vínculos ativos, não constarem na Folha de Controle de Pagamento.

VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA – DIDI
NOME - MATRÍCULA

DIEGO SILVEIRA DE FREITAS - 9.010.275-1
JACQUELINE FELIX PIMENTEL FIGUEIRA - 9.010.216-7
MARIANA PROENCA PAMPOLHA - 9.010.271-4
MATHEUS VINICIUS TEIXEIRA VIEGAS - 9.010.270-2
PAULO ROBERTO ALVES BOAVENTURA - 9.010.228-3
RICARDO LOPES DA SILVA - 9.010.230-1

PARQUE DA VIZINHANÇA DIAS GOMES
NOME - MATRÍCULA

MICHELLE MARTINS P. FERNANDES - 9.010.173-4

VILA OLÍMPICA OSCAR SCHIMIDT
NOME - MATRÍCULA

ANA CLAUDIA CARVALHO DA SILVA - 9.010.277-5
ANA LUCIA DE SOUZA - 9.010.181-3
ANDREZA DOMINIK DIAS DA SILVA CLAUDINO - 9.010.182-5
ANGELA MARIA AVELINO - 9.010.183-7
BRUNNA RION DOS SANTOS MAGNAVITA - 9.010.184-9
CALINI DOS SANTOS DE ANDRADE - 9.010.276-3
CARLOS AUGUSTO DE MELO MARQUES - 9.010.269-6
DEISE DOS SANTOS DE ANDRADE - 9.010.185-0
DIOGO MEDEIROS BENASSI - 9.010.186-2
FABIO NUNES SANTOS SOUZA - 9.010.236-2
FREDERICO GEISREIRA MARQUES - 9.010.261-1
GABRIELLE FERREIRA TRINDADE - 9.010.237-4
HEMILLY TACIEL DO NASCIMENTO - 9.010.238-6
JALUSA DA CONCEI O OLIVEIRA DA SILVA - 9.010.190-4
LAERCIO TIRADO CARVALHO VENERANDO DA GRACA - 9.010.191-6
LEONARDO DA SILVA RIBEIRO - 9.010.239-8
LETICIA BORGES BEZERRA - 9.010.240-4
LUCIANO VINCLER BARBOSA JUNIOR - 9.010.241-6

VILA OLÍMPICA OSCAR SCHIMIDT
NOME - MATRÍCULA
LUIS CLAUDIO BARBOSA DE ARAUJO - 9.010.192-8
MARCOS PAULO TAVARES DE LIMA - 9.010.193-0
MARIA DE FATIMA SANTIAGO DE CARVALHO - 9.010.194-1
MICHELE FRANCO DE CARVALHO - 9.010.242-8
REGINA CARLA DE SOUZA DANTAS - 9.010.195-3
ROSANE CARVALHO DO CARMO - 9.010.196-5

4. Esclarecer a disparidade salarial dos cargos conforme caso listados abaixo no **PARQUE DA VIZINHANCA DIAS GOMES** para a competência de janeiro de 2026.

OBS.: O Valor de HORA TRABALHADA REFERÊNCIA foi determinado com base nas ocorrências mais frequentes no **PARQUE DA VIZINHANCA DIAS GOMES**.

PARQUE DA VIZINHANCA DIAS GOMES			
MATRÍCULA - CARGO	CPF	VH_TRAB	VH_REF
9.010.163-1 - PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (FAIR PLAY)	***672917**	152,69	158,35
9.010.267-2 - AUXILIAR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	***378477**	42,40	40,23

5. Esclarecer a queda expressiva de colaboradores, no objeto **VILA OLÍMPICA OSCAR SCHIMIDT**.