



RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

Competência: Janeiro de 2026

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL

Secretaria Municipal da Pessoa com Deficiência – SMPD

União Esportiva Vila Olímpica da Maré - UEVOM

Centro Municipal de Referência da Pessoa com Deficiência (CMRPD)

MATO ALTO – Termo de Colaboração 08/2024

Centro Municipal de Referência da Pessoa com Deficiência (CMRPD)

IRAJÁ – Termo de Colaboração 09/2024

Membros:

Marcelo Ribeiro de Freitas
(Coordenador)
Ana Cristina Boldi Fernandes
Carlos Eduardo Lopes da Silva
Daniela Aparecida M. de Rezende
Danielle Oliveira Silva Pacca
Diogo Frapolli Chaves
Eduardo Porto Antunes da Silva
Elizabeth Martiliano de Jesus

Lili Rose Marques de Souza
Marcelo Ferraz Carneiro
Marcia Cristina de Souza
Michelle Dias Pereira Moutinho
Reginaldo dos Santos Oliveira Junior
Sylvia Regina Ragozo Barbosa
Vanessa Rizzuto e Silva
Vitor dos Santos Costa
Wagner Silva dos Santos

1. SUMÁRIO EXECUTIVO	3
2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SMPD.....	5
3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO.....	7
4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA	9
5. MAIORES REMUNERAÇÕES.....	12
6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO.....	13
6.1. DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO.....	13
6.2. DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO.....	13
6.3. DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA	14
6.4. DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA	14
6.5. PROFISSIONAIS COM MAIS DE UM VÍNCULO COM OS/OSC E/OU ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA MUNICIPAL COM 40 HORAS SEMANAIS OU MAIS. ..	15
7. BENEFÍCIOS.....	15
7.1 DISTRIBUIÇÃO DE BENEFÍCIOS POR VALOR	15
7.2 DISTRIBUIÇÃO DE BENEFÍCIOS POR QUANTITATIVO	17
8. RECOMENDAÇÕES	17

1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar os procedimentos de monitoramento e controle de Contratos de Gestão firmados com Organizações, ampliando os mecanismos de fiscalização, por parte da sociedade, dos recursos públicos recebidos pela Administração Pública Municipal, garantindo o acompanhamento de sua devida e efetiva aplicação nos fins a que se destinam, com a necessária transparência, foi consolidada, por meio do **Decreto RIO Nº 55.642 de 07 de janeiro de 2025** com a estrutura organizacional – CG/CODESP/NMPC no âmbito da Comissão de Programação e Controle da Despesa de Pessoal – CG/CODESP, pertencente à atual Controladoria Geral do Município e o **Decreto RIO Nº 55.828 de 24 de março de 2025**, as competências do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas.

Dentre os órgãos atrelados à CG/CODESP/NMPC, a Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - CG/CODESP/NMPC/CCP se consubstancia em promover a gestão dos custos com pessoal inerentes aos Contratos de Gestão celebrados no âmbito municipal e termos de colaboração celebrados com a SMS, tendo sido suas competências assim definidas pelo supracitado Decreto:

- coordenar e supervisionar o atendimento das demandas do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas - NMPC, referentes às suas atribuições;
- estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Secretaria Municipal de Administração, as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE no Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON;
- regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fixar diretrizes e orientações técnicas voltadas para a interatividade do pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar e coordenar planos, estudos e análises de aprimoramento e atualização das atividades correlatas ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar, revisar, publicar e encaminhar ao NMPC os atos relacionados à área de pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, bem como publicar os demais expedientes de sua competência;
- propor minutas de regulamentos e normas relacionados ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fornecer subsídios referentes ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, nos processos de tomada de decisão;
- identificar necessidade e propor programas de treinamento relacionados a sua área de atuação;
- compor grupos de trabalho na realização de tarefas ligadas à sua área de atuação;
- analisar e validar as solicitações de acesso ao Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON, pelos funcionários das Organizações Sociais e pelos servidores do NMPC, observando a política de segurança da informação vigente.

Destaca-se, por oportuno, o Decreto Rio 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabelece procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei nº 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e dos Convênios firmados com a RIOSAÚDE e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

Dessa forma, a metodologia de monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão foi formalmente disciplinada pelas Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019, 03/2019 e 04/2022, 05/2025 consolidadas e atualizadas pela Instrução Normativa CODESP nº 06/2025. Tal normativo teve sua aplicação estendida aos Termos de Colaboração firmados com Organizações da Sociedade Civil, no âmbito do Município do Rio de Janeiro.

Nos termos do art. 6º do Decreto Municipal nº 55.823, de 24 de março de 2025, ficam expressamente dispensadas do monitoramento e controle por parte da CODESP as parcerias voluntárias executadas sob as modalidades per capita, de capacidade instalada, bem como aquelas custeadas por meio de emendas parlamentares, no âmbito da Administração Pública Municipal.

O processo de monitoramento será implementado de maneira progressiva, conforme diretrizes estabelecidas pela CODESP.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal na tomada de decisões por meio do monitoramento e controle dos instrumentos de parceria celebrados no âmbito do Município do Rio de Janeiro, considerando a Folha de Controle de Pagamento – FCP, obtida através de réplicas das folhas de pagamentos das entidades, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – CG/CODESP/NMPC/CCP através do sistema ERGON e apropriada dentro do mês de JANEIRO de 2026.

O envio das informações pelas instituições parceiras deve seguir os prazos e procedimentos estabelecidos no Art. 11 da Instrução Normativa da CODESP Nº 06, que disciplina o encaminhamento dos dados por meio do diretório específico da Coordenação de Controle de Pagamento de Pessoal, garantindo a integração automática ao Sistema ERGON. As informações encaminhadas devem corresponder à folha consolidada, efetivamente paga e creditada aos funcionários.

Na hipótese de não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações no prazo de que trata o §1º do Art.11 da Instrução Normativa da CODESP Nº 06, no prazo estabelecido pelo CG/CODESP/NMPC, inviabilizará a inclusão das informações no ERGON e, conseqüentemente, sua a inclusão no cálculo das folhas de pagamento e relatório de Folha de Controle de Pessoal – FCP daquela competência, ficando a instituição sujeita às sanções previstas na legislação vigente.

Os Relatórios de Despesa de Pessoal das Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil (RDPs), elaborados pelo Grupo de Análise da CODESP, serão divulgados automaticamente no site do Núcleo de Monitoramento da Prestação de Contas no final do mês subsequente ao mês de pagamento das folhas, em <https://controladoria.prefeitura.rio/relatorio-de-monitoramento-e-controle/>.

2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SMPD



PREFEITURA DA CIDADE DO RIO DE JANEIRO
CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO
Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal

Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal das OSC's da SMPD

Mês Referência: Janeiro/2026

OSC UEVOM

SEDE

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias	R\$	-
--	-----	---

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória	R\$	-
---	-----	---

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	-
---	-----	---

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$	-
-------------------------------------	-----	---

E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)	R\$	-
--	-----	---

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	-
---	-----	---

Total a Ratear entre os objetos		-
---------------------------------	--	---

OBJETO 5 CMRPD_MATO_ALTO_E_CEMA_UEVOM_SMPD - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias	R\$	-
--	-----	---

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória	R\$	-
---	-----	---

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	-
---	-----	---

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
98	UEVOM_SMPD_MATO_ALTO_CEMA - XXXXXX	3000	SALARIO	01/01/2026	35	R\$ 129.947,35
98	UEVOM_SMPD_MATO_ALTO_CEMA - XXXXXX	3205	SEG VIDA DESC	01/01/2026	32	R\$ (192,00)
98	UEVOM_SMPD_MATO_ALTO_CEMA - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/01/2026	13	R\$ (1.877,22)
98	UEVOM_SMPD_MATO_ALTO_CEMA - XXXXXX	3510	IRRF	01/01/2026	24	R\$ (5.771,58)
98	UEVOM_SMPD_MATO_ALTO_CEMA - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/01/2026	35	R\$ 52.927,62
98	UEVOM_SMPD_MATO_ALTO_CEMA - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/12/2025	1	R\$ 0,01
98	UEVOM_SMPD_MATO_ALTO_CEMA - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/01/2026	35	R\$ 11.695,28
98	UEVOM_SMPD_MATO_ALTO_CEMA - XXXXXX	4120	INSS	01/01/2026	35	R\$ (12.067,07)

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$ 127.878,13
E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)	R\$ 52.927,62
F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$ 11.695,29

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ 5.411,60
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 11.131,30
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ -
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$ 516,00

G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$ 17.058,90
---	----------------------

H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$ -
---------------------------------	--------------

TOTAL GERAL A REPASSAR CMRPD_MATO_ALTO_E_CEMA_UEVOM_SMPD - XXXXXX	R\$ 209.559,94
--	-----------------------

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	0,01
	01/01/2026	R\$ 209.559,93

OBJETO 6 CMRPD_IRAJA_E_PROTSOC_MED_COMPL_UEVOM_SMPD - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias	R\$ -
---	--------------

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória	R\$ -
C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$ -

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
98	M_SMPD_IRAJA_PROTSOC_MED_COMPLEX - X	3000	SALARIO	01/01/2026	36	R\$ 134.098,62
98	M_SMPD_IRAJA_PROTSOC_MED_COMPLEX - X	3205	SEG VIDA DESC	01/01/2026	35	R\$ (210,00)
98	M_SMPD_IRAJA_PROTSOC_MED_COMPLEX - X	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/01/2026	13	R\$ (2.009,92)
98	M_SMPD_IRAJA_PROTSOC_MED_COMPLEX - X	3510	IRRF	01/01/2026	25	R\$ (6.001,10)
98	M_SMPD_IRAJA_PROTSOC_MED_COMPLEX - X	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/01/2026	36	R\$ 54.618,44
98	M_SMPD_IRAJA_PROTSOC_MED_COMPLEX - X	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/12/2025	1	R\$ 0,01
98	M_SMPD_IRAJA_PROTSOC_MED_COMPLEX - X	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/01/2026	36	R\$ 12.068,90
98	M_SMPD_IRAJA_PROTSOC_MED_COMPLEX - X	4120	INSS	01/01/2026	36	R\$ (12.464,49)

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$ 131.878,70
E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)	R\$ 54.618,44
F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$ 12.068,91

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ 5.593,86
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 9.639,80
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ -
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$ 492,00

G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$ 15.725,66
---	----------------------

H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$ -
---------------------------------	--------------

TOTAL GERAL A REPASSAR CMRPD_IRAJA_E_PROTSOC_MED_COMPL_UEVOM_SMPD - XXXXXX	R\$ 214.291,71
---	-----------------------

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	0,01
	01/01/2026	R\$ 214.291,70

OBJETO 7 CMRPD_SANTA_CRUZ_UEVOM_SMPD - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias	R\$ -
---	--------------

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória	R\$ -
--	--------------

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$ -
--	--------------

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$ -
--	--------------

E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)	R\$ -
---	--------------

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$ -
--	--------------

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ -
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ -
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ -
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$ -

G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$	-
H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$	-
TOTAL GERAL A REPASSAR CMRPD_SANTA_CRUZ_UEVOM_SMPD - XXXXXX	R\$	-
Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	-
	01/01/2026	R\$ -

MEMÓRIA DE CÁLCULO DO RATEIO:

As despesas administrativas/operacionais da SEDE da Entidade devem ser rateadas na proporção dos Instrumentos celebrados com o Município do RJ e outros entes da Federação, na forma dos Arts. 12º ao 15º da Instrução Normativa nº 06/2025.

TOTAL INICIAL DOS REPASSES - OBJETOS DAS FOLHAS NORMAIS	391.067,09	
RATEIO DA FOLHA DA SEDE SOBRE OS OBJETOS	%	
SEDE	0,00%	
CMRPD_MATO_ALTO_E_CEMA_UEVOM_SMPD - XXXXXX	0,00%	
CMRPD_IRAJA_E_PROTSOC_MED_COMPL_UEVOM_SMPD - XXXXXX	0,00%	
CMRPD_SANTA_CRUZ_UEVOM_SMPD - XXXXXX	0,00%	
TOTAL	0,00%	

% RATEIO DA SEDE SOBRE OS OBJETOS
-
-
-
-

OBS: Benefícios extraídos em 20/02/2026 às 11:30 h.

3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA - IRAJA	36	134.098,62	
FISIOTERAPEUTA (UEVOM SMPD)	2	8.892,44	4.446,22
SUPERVISOR (UEVOM SMPD)	3	13.955,94	4.651,98
EDUCADOR FISICO (UEVOM SMPD)	1	4.446,22	4.446,22
TERAPEUTA OCUPACIONAL (UEVOM SMPD)	4	17.784,88	4.446,22
EDUCADOR SOCIAL (UEVOM SMPD)	9	19.928,70	4.446,22
NUTRICIONISTA (UEVOM SMPD)	1	4.446,22	4.446,22
FONOAUDIOLOGO (UEVOM SMPD)	4	17.784,88	4.446,22
PEDAGOGO (UEVOM SMPD)	1	4.446,22	4.446,22
COORDENADOR (UEVOM SMPD)	1	5.188,70	5.188,70
PSICOLOGO (UEVOM SMPD)	2	8.892,44	4.446,22
AGENTE ADMINISTRATIVO (UEVOM SMPD)	2	3.870,62	1.935,31
INSTRUTOR DE INFORMATICA (UEVOM SMPD)	1	2.230,26	2.230,26
ASSISTENTE SOCIAL (UEVOM SMPD)	4	17.784,88	4.446,22
MUSICOTERAPEUTA (UEVOM SMPD)	1	4.446,22	4.446,22
CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – MATO ALTO	35	129.947,35	
FISIOTERAPEUTA (UEVOM SMPD)	3	13.338,66	4.446,22
SUPERVISOR (UEVOM SMPD)	3	13.955,94	4.651,98
EDUCADOR FISICO (UEVOM SMPD)	5	19.720,19	4.446,22
TERAPEUTA OCUPACIONAL (UEVOM SMPD)	1	4.446,22	4.446,22
EDUCADOR SOCIAL (UEVOM SMPD)	6	11.611,86	1.935,31
TECNICO DE EDIFICACOES (UEVOM SMPD)	1	2.230,26	2.230,26
PSICOMOTRICISTA (UEVOM SMPD)	2	8.892,44	4.446,22
NUTRICIONISTA (UEVOM SMPD)	1	4.446,22	4.446,22
BIBLIOTECARIO (UEVOM SMPD)	1	4.446,22	4.446,22
FONOAUDIOLOGO (UEVOM SMPD)	4	17.784,88	4.446,22
PEDAGOGO (UEVOM SMPD)	2	8.892,44	4.446,22
COORDENADOR (UEVOM SMPD)	1	5.188,70	5.188,70
PSICOLOGO (UEVOM SMPD)	1	4.446,22	4.446,22
AGENTE ADMINISTRATIVO (UEVOM SMPD)	2	3.870,62	1.935,31
INSTRUTOR DE INFORMATICA (UEVOM SMPD)	1	2.230,26	2.230,26
ASSISTENTE SOCIAL (UEVOM SMPD)	1	4.446,22	4.446,22

4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA - IRAJA	113.413,11	
FISIOTERAPEUTA (UEVOM SMPD)	7.573,46	
01/01/2026	7.573,46	8
SALARIO	8.892,44	2
SEG VIDA DESC	-12,00	2
IRRF	-459,04	2
INSS	-847,94	2
SUPERVISOR (UEVOM SMPD)	11.771,64	
01/01/2026	11.771,64	12
SALARIO	13.955,94	3
SEG VIDA DESC	-18,00	3
IRRF	-807,99	3
INSS	-1.358,31	3
EDUCADOR FISICO (UEVOM SMPD)	3.786,73	
01/01/2026	3.786,73	4
SALARIO	4.446,22	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
IRRF	-229,52	1
INSS	-423,97	1
TERAPEUTA OCUPACIONAL (UEVOM SMPD)	14.880,15	
01/01/2026	14.880,15	17
SALARIO	17.784,88	4
SEG VIDA DESC	-24,00	4
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-266,77	1
IRRF	-918,08	4
INSS	-1.695,88	4
EDUCADOR SOCIAL (UEVOM SMPD)	17.325,69	
01/01/2026	17.325,69	34
SALARIO	19.928,70	9
SEG VIDA DESC	-54,00	9
IRRF	-229,52	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-696,72	6
INSS	-1.622,77	9
NUTRICIONISTA (UEVOM SMPD)	3.786,73	
01/01/2026	3.786,73	4
SALARIO	4.446,22	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
IRRF	-229,52	1
INSS	-423,97	1
FONOAUDIOLOGO (UEVOM SMPD)	14.940,12	
01/01/2026	14.940,12	17
SALARIO	17.784,88	4
SEG VIDA DESC	-24,00	4
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-206,80	1
IRRF	-918,08	4
INSS	-1.695,88	4
PEDAGOGO (UEVOM SMPD)	3.579,93	
01/01/2026	3.579,93	5
SALARIO	4.446,22	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1

DESCONTO VALE TRANSPORTE	-206,80	1
IRRF	-229,52	1
INSS	-423,97	1
COORDENADOR (UEVOM SMPD)	4.281,60	
01/01/2026	4.281,60	4
SALARIO	5.188,70	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
IRRF	-373,19	1
INSS	-527,91	1
PSICOLOGO (UEVOM SMPD)	7.573,46	
01/01/2026	7.573,46	8
SALARIO	8.892,44	2
SEG VIDA DESC	-12,00	2
IRRF	-459,04	2
INSS	-847,94	2
AGENTE ADMINISTRATIVO (UEVOM SMPD)	3.326,68	
01/01/2026	3.326,68	8
SALARIO	3.870,62	2
SEG VIDA DESC	-12,00	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-232,24	2
INSS	-299,70	2
INSTRUTOR DE INFORMATICA (UEVOM SMPD)	1.914,04	
01/01/2026	1.914,04	4
SALARIO	2.230,26	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-133,82	1
INSS	-176,40	1
ASSISTENTE SOCIAL (UEVOM SMPD)	14.886,15	
01/01/2026	14.886,15	16
SALARIO	17.784,88	4
SEG VIDA DESC	-18,00	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-266,77	1
IRRF	-918,08	4
INSS	-1.695,88	4
MUSICOTERAPEUTA (UEVOM SMPD)	3.786,73	
01/01/2026	3.786,73	4
SALARIO	4.446,22	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
IRRF	-229,52	1
INSS	-423,97	1
CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – MATO ALTO	110.039,48	
FISIOTERAPEUTA (UEVOM SMPD)	11.093,42	
01/01/2026	11.093,42	13
SALARIO	13.338,66	3
SEG VIDA DESC	-18,00	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-266,77	1
IRRF	-688,56	3
INSS	-1.271,91	3
SUPERVISOR (UEVOM SMPD)	11.771,64	
01/01/2026	11.771,64	12
SALARIO	13.955,94	3

SEG VIDA DESC	-18,00	3
IRRF	-807,99	3
INSS	-1.358,31	3
EDUCADOR FISICO (UEVOM SMPD)	16.810,18	
01/01/2026	16.810,18	19
SALARIO	19.720,19	5
SEG VIDA DESC	-24,00	4
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-122,20	1
IRRF	-918,08	4
INSS	-1.845,73	5
TERAPEUTA OCUPACIONAL (UEVOM SMPD)	3.792,73	
01/01/2026	3.792,73	3
SALARIO	4.446,22	1
IRRF	-229,52	1
INSS	-423,97	1
EDUCADOR SOCIAL (UEVOM SMPD)	9.980,04	
01/01/2026	9.980,04	24
SALARIO	11.611,86	6
SEG VIDA DESC	-36,00	6
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-696,72	6
INSS	-899,10	6
TECNICO DE EDIFICACOES (UEVOM SMPD)	1.914,04	
01/01/2026	1.914,04	4
SALARIO	2.230,26	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-133,82	1
INSS	-176,40	1
PSICOMOTRICISTA (UEVOM SMPD)	7.312,69	
01/01/2026	7.312,69	8
SALARIO	8.892,44	2
SEG VIDA DESC	-6,00	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-266,77	1
IRRF	-459,04	2
INSS	-847,94	2
NUTRICIONISTA (UEVOM SMPD)	3.786,73	
01/01/2026	3.786,73	4
SALARIO	4.446,22	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
IRRF	-229,52	1
INSS	-423,97	1
BIBLIOTECARIO (UEVOM SMPD)	3.786,73	
01/01/2026	3.786,73	4
SALARIO	4.446,22	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
IRRF	-229,52	1
INSS	-423,97	1
FONOAUDIOLOGO (UEVOM SMPD)	15.146,92	
01/01/2026	15.146,92	16
SALARIO	17.784,88	4
SEG VIDA DESC	-24,00	4
IRRF	-918,08	4
INSS	-1.695,88	4
PEDAGOGO (UEVOM SMPD)	7.573,46	
01/01/2026	7.573,46	8

SALARIO	8.892,44	2
SEG VIDA DESC	-12,00	2
IRRF	-459,04	2
INSS	-847,94	2
COORDENADOR (UEVOM SMPD)	4.281,60	
01/01/2026	4.281,60	4
SALARIO	5.188,70	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
IRRF	-373,19	1
INSS	-527,91	1
PSICOLOGO (UEVOM SMPD)	3.786,73	
01/01/2026	3.786,73	4
SALARIO	4.446,22	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
IRRF	-229,52	1
INSS	-423,97	1
AGENTE ADMINISTRATIVO (UEVOM SMPD)	3.442,80	
01/01/2026	3.442,80	7
SALARIO	3.870,62	2
SEG VIDA DESC	-12,00	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-116,12	1
INSS	-299,70	2
INSTRUTOR DE INFORMATICA (UEVOM SMPD)	1.914,04	
01/01/2026	1.914,04	4
SALARIO	2.230,26	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-133,82	1
INSS	-176,40	1
ASSISTENTE SOCIAL (UEVOM SMPD)	3.645,73	
01/01/2026	3.645,73	5
SALARIO	4.446,22	1
SEG VIDA DESC	-6,00	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-141,00	1
IRRF	-229,52	1
INSS	-423,97	1

5. MAIORES REMUNERAÇÕES

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – IRAJÁ

5.188,70
4.651,98
4.651,98
4.651,98
4.446,22
4.446,22

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – MATO ALTO

5.188,70
4.651,98
4.651,98
4.651,98
4.446,22

6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

6.1. Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – IRAJÁ

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	39	38	38	38
CLT	-	-	-	-	-	-	-	-	39	38	38	38

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	38	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CLT	38	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – MATO ALTO

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	41	41	41	41
CLT	-	-	-	-	-	-	-	-	40	40	40	40
ESTÁGIO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	41	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CLT	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ESTÁGIO	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

6.2. Distribuição dos profissionais por Sexo

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – IRAJÁ

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	39	38	38	38
FEMININO	-	-	-	-	-	-	-	-	30	29	29	29
MASCULINO	-	-	-	-	-	-	-	-	9	9	9	9

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	38	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
FEMININO	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
MASCULINO	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – MATO ALTO

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	41	41	41	41
FEMININO	-	-	-	-	-	-	-	-	29	29	29	29
MASCULINO	-	-	-	-	-	-	-	-	12	12	12	12

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	41	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
FEMININO	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
MASCULINO	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

6.3. Distribuição dos profissionais por Faixa Etária

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – IRAJÁ

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	39	38	38	38
18 – 20	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1
21 – 30	-	-	-	-	-	-	-	-	9	8	8	8
31 – 40	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6	6	6
41 – 50	-	-	-	-	-	-	-	-	14	14	14	14
51 – 60	-	-	-	-	-	-	-	-	8	7	7	7
61 – 70	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – IRAJÁ

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	38	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18 – 20	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21 – 30	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31 – 40	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
41 – 50	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
51 – 60	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
61 – 70	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – MATO ALTO

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	41	41	41	41
21 – 30	-	-	-	-	-	-	-	-	8	8	8	8
31 – 40	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	4	4
41 – 50	-	-	-	-	-	-	-	-	15	15	15	15
51 – 60	-	-	-	-	-	-	-	-	9	9	9	9
61 – 70	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	4	4
71 – 80	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – MATO ALTO

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	41	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21 – 30	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31 – 40	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
41 – 50	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
51 – 60	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
61 – 70	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
71 – 80	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

6.4. Distribuição dos profissionais por Categoria

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – IRAJÁ

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	39	38	38	38
ADMINISTRATIVA	-	-	-	-	-	-	-	-	26	25	25	25
SAUDE	-	-	-	-	-	-	-	-	13	13	13	13

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – IRAJÁ

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	38	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ADMINISTRATIVA	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SAUDE	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – MATO ALTO

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	41	41	41	41
ADMINISTRATIVA	-	-	-	-	-	-	-	-	27	27	27	27
SAUDE	-	-	-	-	-	-	-	-	13	13	13	13
TSVE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – MATO ALTO

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	41	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ADMINISTRATIVA	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SAUDE	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TSVE	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

6.5. Profissionais com mais de um vínculo com OS/OSC e/ou Administração Pública Municipal com 40 horas semanais ou mais.

1

7. BENEFÍCIOS

7.1 Distribuição de Benefícios por Valor

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – IRAJÁ

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25
TOTAL	-	-	-	-	-	-
VALE FLEX (VR/VA)	-	-	-	-	-	-
VALE TRANSPORTE	-	-	-	-	-	-
SEGURO DE VIDA	-	-	-	-	-	-
	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	-	-	-	16.903,10	10.279,60	-
VALE FLEX (VR/VA)	-	-	-	10.080,00	5.838,00	-
VALE TRANSPORTE	-	-	-	6.355,10	3.973,60	-
SEGURO DE VIDA	-	-	-	468,00	468,00	-

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – IRAJÁ

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26
TOTAL	16.903,10	-	-	-	-	-
VALE FLEX (VR/VA)	10.080,00	-	-	-	-	-
VALE TRANSPORTE	6.355,10	-	-	-	-	-
SEGURO DE VIDA	468,00	-	-	-	-	-
	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	-	-	-	-	-	-
VALE FLEX (VR/VA)	-	-	-	-	-	-
VALE TRANSPORTE	-	-	-	-	-	-
SEGURO DE VIDA	-	-	-	-	-	-

CENTRO REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – MATO ALTO

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25
TOTAL	-	-	-	-	-	-
VALE FLEX (VR/VA)	-	-	-	-	-	-
VALE TRANSPORTE	-	-	-	-	-	-
SEGURO DE VIDA	-	-	-	-	-	-
	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	-	-	-	12.328,80	12.520,70	-
VALE FLEX (VR/VA)	-	-	-	9.030,00	9.030,00	-
VALE TRANSPORTE	-	-	-	2.830,80	3.022,70	-
SEGURO DE VIDA	-	-	-	468,00	468,00	-

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – MATO ALTO

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26
TOTAL	12.328,80	-	-	-	-	-
VALE FLEX (VR/VA)	9.030,00	-	-	-	-	-
VALE TRANSPORTE	2.830,80	-	-	-	-	-
SEGURO DE VIDA	468,00	-	-	-	-	-

	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	-	-	-	-	-	-
VALE FLEX (VR/VA)	-	-	-	-	-	-
VALE TRANSPORTE	-	-	-	-	-	-
SEGURO DE VIDA	-	-	-	-	-	-

7.2 Distribuição de Benefícios por Quantitativo

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – IRAJÁ

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	92	92	-
VALE FLEX (VR/VA)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39	39	-
VALE TRANSPORTE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14	14	-
SEGURO DE VIDA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39	39	-

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – IRAJÁ

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	92	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VALE FLEX (VR/VA)	39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VALE TRANSPORTE	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SEGURO DE VIDA	39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – MATO ALTO

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	89	-
VALE FLEX (VR/VA)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34	34	-
VALE TRANSPORTE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	16	-
SEGURO DE VIDA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39	39	-

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – MATO ALTO

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VALE FLEX (VR/VA)	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VALE TRANSPORTE	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SEGURO DE VIDA	39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

8. RECOMENDAÇÕES

1. Esclarecer a carga horária dos profissionais com mais de um vínculo com OS/OSC e/ou Administração Pública Municipal com 40 horas semanais ou mais, citados no item 6.5.
2. Esclarecer as disparidades salariais dos cargos, conforme casos listados abaixo para a competência de janeiro de 2026.

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – IRAJÁ			
MATRÍCULA - CARGO	CPF	VH_TRAB	VH_REF
9.812.049-3 - FISIOTERAPEUTA (UEVOM SMPD)	***876917**	185,26	148,21
9.812.062-6 - EDUCADOR SOCIAL (UEVOM SMPD)	***099197**	185,26	48,38

OBS.: O Valor de VH_REF foi determinado com base nas ocorrências mais frequentes no **CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – IRAJÁ**.

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – MATO ALTO			
MATRÍCULA - CARGO	CPF	VH_TRAB	VH_REF
9.812.025-0 - EDUCADOR FISICO (UEVOM SMPD)	***327387**	48,38	185,26

OBS.: O Valor de VH_REF foi determinado com base nas ocorrências mais frequentes no **CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – MATO ALTO**.

- Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados, apesar de cadastrados e com vínculo ativo, não constarem na Folha de Controle de Pagamento.

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – IRAJÁ	
NOME	MATRÍCULA
ANGELICA MENEZES TEXEIRA	9.812.045-6
LEONARDO GAMA DURAES	9.812.063-8

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – MATO ALTO	
NOME	MATRÍCULA
EDILAINE IRINEU NOGUEIRA	9.812.006-7
FABIO DOS ANJOS	9.812.007-9
GABRIEL AZEVEDO SOARES DE OLIVEIRA	9.812.040-7
JOAO VICTOR FERREIRA CHAPELA DA COSTA	9.812.039-0
LUCIENE LARANJEIRA ROSARIO DE CARVALHO	9.812.019-5
YASMIN DOS SANTOS MARINHO	9.812.038-9

- Esclarecer a causa da funcionária abaixo constar na planilha de benefícios e não constar na base com vínculo ativo no ERGON.

CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – MATO ALTO	
NOME	VALOR
MARCELLE VARGAS FERREIRA DA CONCEIÇÃO - FONOAUDIÓLOGO	196,00
TOTAL	196,00

- Esclarecer o aumento do valor referente ao benefício de Vale Flex e Transporte no **CENTRO MUNICIPAL REFERÊNCIA PESSOA DEFICIÊNCIA – IRAJÁ**, de aproximadamente 64,42%, em relação a competência de 11/2025.