



# RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

**Competência: Março de 2026**

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL

**Secretaria Municipal de Esportes – SMEL**

**Instituto Fair Play – FAIRPLAY**

**Parque Da Vizinhaça Dias Gomes – Contrato de Gestão 21/2022**

**Vila Olímpica Waldir Pereira – “Didi” Contrato de Gestão 69/2021**

**Vila Olímpica Oscar Schmidt – Contrato de Gestão 22/2022**

**Membros:**

Marcelo Ribeiro de Freitas  
(Coordenador)  
Ana Cristina Boldi Fernandes  
Carlos Eduardo Lopes da Silva  
Daniela Aparecida M. de Rezende  
Danielle Oliveira Silva Pacca  
Diogo Frapolli Chaves  
Eduardo Porto Antunes da Silva  
Elizabeth Martiliano de Jesus

Lili Rose Marques de Souza  
Marcelo Ferraz Carneiro  
Marcia Cristina de Souza  
Michelle Dias Pereira Moutinho  
Reginaldo dos Santos Oliveira Junior  
Sylvia Regina Ragoço Barbosa  
Vanessa Rizzuto e Silva  
Vitor dos Santos Costa  
Wagner Silva dos Santos

<b>1.</b>	<b>SUMÁRIO EXECUTIVO .....</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SMEL.....</b>	<b>5</b>
<b>3.</b>	<b>DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO.....</b>	<b>10</b>
<b>4.</b>	<b>DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA .....</b>	<b>11</b>
<b>5.</b>	<b>MAIORES REMUNERAÇÕES.....</b>	<b>15</b>
<b>6.</b>	<b>DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO.....</b>	<b>16</b>
6.1.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO .....	16
6.2.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO.....	16
6.3.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA.....	17
6.4.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA .....	18
6.5.	PROFISSIONAIS COM MAIS DE UM VÍNCULO COM OS/OSC E/OU ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA MUNICIPAL COM 40 HORAS SEMANAIS OU MAIS.	19
<b>7.</b>	<b>RECOMENDAÇÕES .....</b>	<b>19</b>

## 1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar os procedimentos de monitoramento e controle de Contratos de Gestão firmados com Organizações, ampliando os mecanismos de fiscalização, por parte da sociedade, dos recursos públicos recebidos pela Administração Pública Municipal, garantindo o acompanhamento de sua devida e efetiva aplicação nos fins a que se destinam, com a necessária transparência, foi consolidada, por meio do **Decreto RIO Nº 55.642 de 07 de janeiro de 2025** com a estrutura organizacional – CG/CODESP/NMPC no âmbito da Comissão de Programação e Controle da Despesa de Pessoal – CG/CODESP, pertencente à atual Controladoria Geral do Município e o **Decreto RIO Nº 55.828 de 24 de março de 2025**, as competências do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas.

Dentre os órgãos atrelados à CG/CODESP/NMPC, a Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - CG/CODESP/NMPC/CCP se consubstancia em promover a gestão dos custos com pessoal inerentes aos Contratos de Gestão celebrados no âmbito municipal e termos de colaboração celebrados com a SMS, tendo sido suas competências assim definidas pelo supracitado Decreto:

- coordenar e supervisionar o atendimento das demandas do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas - NMPC, referentes às suas atribuições;
- estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Secretaria Municipal de Administração, as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE no Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON;
- regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fixar diretrizes e orientações técnicas voltadas para a interatividade do pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar e coordenar planos, estudos e análises de aprimoramento e atualização das atividades correlatas ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar, revisar, publicar e encaminhar ao NMPC os atos relacionados à área de pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, bem como publicar os demais expedientes de sua competência;
- propor minutas de regulamentos e normas relacionados ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fornecer subsídios referentes ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, nos processos de tomada de decisão;
- identificar necessidade e propor programas de treinamento relacionados a sua área de atuação;
- compor grupos de trabalho na realização de tarefas ligadas à sua área de atuação;
- analisar e validar as solicitações de acesso ao Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON, pelos funcionários das Organizações Sociais e pelos servidores do NMPC, observando a política de segurança da informação vigente.

Destaca-se, por oportuno, o Decreto Rio 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabelece procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei nº 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e dos Convênios firmados com a RIOSAÚDE e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

Dessa forma, a metodologia de monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão foi formalmente disciplinada pelas Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019, 03/2019 e 04/2022, 05/2025 consolidadas e atualizadas pela Instrução Normativa CODESP nº 06/2025. Tal normativo teve sua aplicação estendida aos Termos de Colaboração firmados com Organizações da Sociedade Civil, no âmbito do Município do Rio de Janeiro.

Nos termos do art. 6º do Decreto Municipal nº 55.823, de 24 de março de 2025, ficam expressamente dispensadas do monitoramento e controle por parte da CODESP as parcerias voluntárias executadas sob as modalidades per capita, de capacidade instalada, bem como aquelas custeadas por meio de emendas parlamentares, no âmbito da Administração Pública Municipal.

O processo de monitoramento será implementado de maneira progressiva, conforme diretrizes estabelecidas pela CODESP.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal na tomada de decisões por meio do monitoramento e controle dos instrumentos de parceria celebrados no âmbito do Município do Rio de Janeiro, considerando a Folha de Controle de Pagamento – FCP, obtida através de réplicas das folhas de pagamentos das entidades, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – CG/CODESP/NMPC/CCP através do sistema ERGON e apropriada dentro do mês de **MARÇO de 2026**.

O envio das informações pelas instituições parceiras deve seguir os prazos e procedimentos estabelecidos no **Art. 11 da Instrução Normativa da CODESP Nº 06**, que disciplina o encaminhamento dos dados por meio do diretório específico da Coordenação de Controle de Pagamento de Pessoal, garantindo a integração automática ao Sistema ERGON. As informações encaminhadas devem corresponder à folha consolidada, efetivamente paga e creditada aos funcionários.

Na hipótese de não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações no prazo de que trata o **§1º do Art.11 da Instrução Normativa da CODESP Nº 06, no prazo estabelecido pelo CG/CODESP/NMPC**, inviabilizará a inclusão das informações no ERGON e, conseqüentemente, sua a inclusão no cálculo das folhas de pagamento e relatório de Folha de Controle de Pessoal – FCP daquela competência, ficando a instituição sujeita às sanções previstas na legislação vigente.

Os Relatórios de Despesa de Pessoal das Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil (RDPs), elaborados pelo Grupo de Análise da CODESP, serão divulgados automaticamente no site do Núcleo de Monitoramento da Prestação de Contas no final do mês subseqüente ao mês de pagamento das folhas, em <https://controladoria.prefeitura.rio/relatorio-de-monitoramento-e-controle/>.

## 2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SMEL



PREFEITURA DA CIDADE DO RIO DE JANEIRO  
 CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO  
 Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal

### Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal das OS's da SMEL

Mês Referência: Março/2026

#### OS FAIRPLAY

#### SEDE

#### FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA0	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

<b>A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias</b>						R\$	-
---	--	--	--	--	--	-----	---

#### FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA0	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

<b>B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória</b>						R\$	-
--	--	--	--	--	--	-----	---

<b>C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais</b>						R\$	-
--	--	--	--	--	--	-----	---

#### FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA0	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

<b>D. Subtotal a Repassar Folha Normal</b>						R\$	-
--	--	--	--	--	--	-----	---

<b>E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)</b>						R\$	-
---	--	--	--	--	--	-----	---

<b>F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais</b>						R\$	-
--	--	--	--	--	--	-----	---

<b>Total a Ratear entre os objetos</b>							-
--	--	--	--	--	--	--	---

OBJETO 3 PQVIZINHANCA\_DIAS\_GOMES\_FAIRPLAY - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAÇÃO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
------------	------	---------	-------------	-------------	-----	-------------

**A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias** R\$ -

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAÇÃO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	ES_PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXX	3000	SALARIO	01/02/2026	2	R\$ 429,09
90	ES_PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXX	3025	13o SALARIO PROPORC. RESCISAO	01/02/2026	2	R\$ 268,18
90	ES_PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXX	3027	FERIAS PROPORCIONAIS - RESCISA	01/02/2026	2	R\$ 7.151,46
90	ES_PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXX	3509	INSS - 13o SALARIO	01/02/2026	2	R\$ (20,10)
90	ES_PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/02/2026	2	R\$ 249,62
90	ES_PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXX	4120	INSS	01/02/2026	2	R\$ (32,17)

**B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória** R\$ 7.848,73

**C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais** R\$ 249,62

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAÇÃO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	3000	SALARIO	01/03/2026	26	R\$ 63.228,41
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	3048	FERIAS SALARIO	01/03/2026	1	R\$ 352,45
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/03/2026	1	R\$ 117,48
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	3099	ANTECIPACAO FERIAS	01/03/2026	1	R\$ (469,93)
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/02/2026	6	R\$ (579,72)
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/03/2026	5	R\$ (582,03)
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	3510	IRRF	01/03/2026	7	R\$ (938,92)
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	3566	DESCONTO VA/VR EMPREGADO	01/02/2026	7	R\$ (792,00)
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	3566	DESCONTO VA/VR EMPREGADO	01/03/2026	7	R\$ (792,00)
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/03/2026	26	R\$ 16.536,11
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/03/2026	26	R\$ 22.804,07
90	PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX	4120	INSS	01/03/2026	26	R\$ (5.585,23)

**D. Subtotal a Repassar Folha Normal** R\$ 60.482,66

**E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)** R\$ 8.749,37

**F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais** R\$ 22.804,07

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ 2.120,00
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 14.390,00
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ -
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$ -

**G. Subtotal a Repassar de Benefícios** R\$ 16.510,00

**H. Acréscimo Rateio SEDE** R\$ -

**TOTAL GERAL A REPASSAR PQVIZINHANCA\_DIAS\_GOMES\_FAIRPLAY - XXXXXX** R\$ 116.644,45

Repasso por Competência:	EXERC. ANT.	-
	01/01/2026	R\$ -
	01/02/2026	R\$ (1.371,72)
	01/03/2026	R\$ 118.016,17

OBJETO 4 VOLWALDIR\_PEREIRA\_FAIRPLAY - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA0	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

<b>A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias</b>						R\$ -
---	--	--	--	--	--	-------

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA0	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

<b>B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória</b>						R\$ -
--	--	--	--	--	--	-------

<b>C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais</b>						R\$ -
--	--	--	--	--	--	-------

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA0	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3000	SALARIO	01/10/2025	1	R\$ 1.609,08
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3000	SALARIO	01/11/2025	1	R\$ 1.609,08
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3000	SALARIO	01/12/2025	1	R\$ 911,81
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3000	SALARIO	01/01/2026	1	R\$ 804,54
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3000	SALARIO	01/02/2026	1	R\$ 1.609,08
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3000	SALARIO	01/03/2026	26	R\$ 59.566,81
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3048	FERIAS SALARIO	01/12/2025	1	R\$ 750,90
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3048	FERIAS SALARIO	01/01/2026	1	R\$ 858,18
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/12/2025	1	R\$ 250,30
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/01/2026	1	R\$ 286,06
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/10/2025	1	R\$ (96,54)
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/11/2025	1	R\$ (96,54)
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/01/2026	1	R\$ (45,05)
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/02/2026	6	R\$ (681,69)
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/03/2026	5	R\$ (567,68)
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3510	IRRF	01/03/2026	6	R\$ (2.482,02)
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3566	DESCONTO VA/VR EMPREGADO	01/10/2025	1	R\$ (132,00)
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3566	DESCONTO VA/VR EMPREGADO	01/11/2025	1	R\$ (132,00)
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3566	DESCONTO VA/VR EMPREGADO	01/01/2026	1	R\$ (132,00)
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3566	DESCONTO VA/VR EMPREGADO	01/02/2026	8	R\$ (1.056,00)
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	3566	DESCONTO VA/VR EMPREGADO	01/03/2026	8	R\$ (1.056,00)
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/10/2025	1	R\$ 420,82
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/11/2025	1	R\$ 420,82
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/12/2025	1	R\$ 238,47
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/01/2026	1	R\$ 210,41
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/02/2026	1	R\$ 420,82
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/03/2026	26	R\$ 15.578,50
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/10/2025	1	R\$ 576,05
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/11/2025	1	R\$ 576,05
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/12/2025	1	R\$ 684,86
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/01/2026	1	R\$ 697,66
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/02/2026	1	R\$ 576,05
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/03/2026	26	R\$ 21.324,97
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4120	INSS	01/10/2025	1	R\$ (122,04)
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4120	INSS	01/11/2025	1	R\$ (122,04)
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4120	INSS	01/12/2025	1	R\$ (149,39)
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4120	INSS	01/01/2026	1	R\$ (151,06)
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4120	INSS	01/02/2026	1	R\$ (120,68)
90	VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX	4120	INSS	01/03/2026	26	R\$ (4.940,05)

<b>D. Subtotal a Repassar Folha Normal</b>						R\$ 64.260,34
--	--	--	--	--	--	---------------

<b>E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)</b>						R\$ 16.753,48
---	--	--	--	--	--	---------------

<b>F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais</b>						R\$ 24.435,64
--	--	--	--	--	--	---------------

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$	-
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$	-
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$	-
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$	-
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$	-

<b>G. Subtotal a Repassar de Benefícios</b>	<b>R\$</b>	<b>-</b>
---	------------	----------

<b>H. Acréscimo Rateio SEDE</b>	<b>R\$</b>	<b>-</b>
---------------------------------	------------	----------

<b>TOTAL GERAL A REPASSAR VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX</b>	<b>R\$</b>	<b>105.449,46</b>
---	------------	-------------------

<b>Repasso por Competência:</b>	EXERC. ANT.		7.591,16
	01/01/2026	R\$	2.679,80
	01/02/2026	R\$	868,26
	01/03/2026	R\$	94.310,24

OBJETO 5 VOLOSCAR\_SCHMIDT\_FAIRPLAY - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA0	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
------------	------	---------	-----------	-------------	-----	-------------

**A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias** R\$ -

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA0	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	RES_VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	3000	SALARIO	01/01/2026	1	R\$ 950,08
90	RES_VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	3000	SALARIO	01/02/2026	1	R\$ 126,68
90	RES_VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	3025	13o SALARIO PROPORC. RESCISAO	01/02/2026	1	R\$ 158,35
90	RES_VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	3027	FERIAS PROPORCIONAIS - RESCISA	01/02/2026	1	R\$ 1.477,90
90	RES_VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	3048	FERIAS SALARIO	01/01/2026	1	R\$ 1.013,42
90	RES_VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/01/2026	1	R\$ 337,81
90	RES_VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	3099	ANTECIPACAO FERIAS	01/01/2026	1	R\$ (1.351,23)
90	RES_VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	3509	INSS - 13o SALARIO	01/02/2026	1	R\$ (11,87)
90	RES_VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/01/2026	1	R\$ 823,87
90	RES_VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/02/2026	1	R\$ 102,04
90	RES_VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	4120	INSS	01/01/2026	1	R\$ (182,79)
90	RES_VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	4120	INSS	01/02/2026	1	R\$ (9,50)

**B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória** R\$ 2.713,01

**C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais** R\$ 925,91

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA0	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	3000	SALARIO	01/01/2026	1	R\$ 1.609,08
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	3000	SALARIO	01/02/2026	1	R\$ 1.609,08
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	3000	SALARIO	01/03/2026	23	R\$ 57.011,42
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/02/2026	3	R\$ (307,09)
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/03/2026	3	R\$ (307,09)
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	3510	IRRF	01/03/2026	6	R\$ (1.561,53)
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	3566	DESCONTO VA/VR EMPREGADO	01/01/2026	1	R\$ (132,00)
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	3566	DESCONTO VA/VR EMPREGADO	01/02/2026	8	R\$ (924,00)
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	3566	DESCONTO VA/VR EMPREGADO	01/03/2026	8	R\$ (924,00)
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/01/2026	1	R\$ 420,82
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/02/2026	1	R\$ 420,82
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/03/2026	23	R\$ 14.910,19
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/01/2026	1	R\$ 576,05
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/02/2026	1	R\$ 576,05
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/03/2026	23	R\$ 20.410,13
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	4120	INSS	01/01/2026	1	R\$ (120,68)
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	4120	INSS	01/02/2026	1	R\$ (120,68)
90	VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX	4120	INSS	01/03/2026	23	R\$ (4.866,55)

**D. Subtotal a Repassar Folha Normal** R\$ 57.635,40

**E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)** R\$ 13.189,67

**F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais** R\$ 21.562,23

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ 2.428,00
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 13.530,20
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ -
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$ -

**G. Subtotal a Repassar de Benefícios** R\$ 15.958,20

**H. Acréscimo Rateio SEDE** R\$ -

**TOTAL GERAL A REPASSAR VOLOSCAR\_SCHMIDT\_FAIRPLAY - XXXXXX** R\$ 111.984,42

Repasso por Competência:	EXERC. ANT.	
	01/01/2026	R\$ 2.473,95
	01/02/2026	R\$ 1.374,86
	01/03/2026	R\$ 108.135,61

**MEMÓRIA DE CÁLCULO DO RATEIO:**

As despesas administrativas/operacionais da SEDE da Organização Social devem ser rateadas na proporção dos Instrumentos celebrados com o Município do RJ e outros entes da Federação, na forma dos Arts. 12º ao 15º da Instrução Normativa CODESP nº 06/2025.

TOTAL INICIAL DOS REPASSES - OBJETOS DAS FOLHAS NORMAIS		301.610,13	% RATEIO DA SEDE SOBRE OS OBJETOS
RATEIO DA FOLHA DA SEDE SOBRE OS OBJETOS		%	
SEDE		0,00%	-
PQVIZINHANCA_DIAS_GOMES_FAIRPLAY - XXXXXX		0,00%	-
VOLWALDIR_PEREIRA_FAIRPLAY - XXXXXX		0,00%	-
VOLOSCAR_SCHMIDT_FAIRPLAY - XXXXXX		0,00%	-
TOTAL		0,00%	-

OBS: Benefícios extraídos em 15/04/2026 às 11:30 h.

### **3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO**

<b>PARQUE DA VIZINHANÇA DIAS GOMES</b>	<b>26</b>	<b>63.228,41</b>	
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	1	4.759,40	4.759,40
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (FAIR PLAY)	9	17.644,34	2.443,06
TECNICO DE ENFERMAGEM (FAIR PLAY)	2	6.814,03	3.524,50
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	4	6.523,24	1.696,00
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (FAIR PLAY)	3	7.329,18	2.443,06
PEDAGOGO (FAIR PLAY)	1	1.900,16	1.900,16
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (FAIR PLAY)	1	3.223,54	3.223,54
COORDENADOR TECNICO (FAIR PLAY)	1	4.759,40	4.759,40
ASSISTENTE SOCIAL (FAIR PLAY)	1	1.900,16	1.900,16
PSICOLOGO (FAIR PLAY)	1	1.900,16	1.900,16
SUPERVISOR TECNICO (FAIR PLAY)	1	3.453,80	3.453,80
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	1	3.021,00	3.021,00
<b>VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA – DIDI</b>	<b>26</b>	<b>59.566,81</b>	
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	1	4.759,40	4.759,40
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (FAIR PLAY)	12	22.801,92	1.900,16
TECNICO DE ENFERMAGEM (FAIR PLAY)	2	7.049,00	3.524,50
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	4	6.436,32	1.609,08
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (FAIR PLAY)	3	7.329,18	2.443,06
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (FAIR PLAY)	1	1.609,08	1.609,08
COORDENADOR TECNICO (FAIR PLAY)	1	4.759,40	4.759,40
PSICOLOGO (FAIR PLAY)	1	1.900,16	1.900,16
SUPERVISOR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	1	2.922,35	2.922,35
<b>VILA OLÍMPICA OSCAR SCHIMIDT</b>	<b>23</b>	<b>57.011,42</b>	
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	1	4.759,40	4.759,40
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (FAIR PLAY)	7	13.301,12	1.900,16
TECNICO DE ENFERMAGEM (FAIR PLAY)	2	7.049,00	3.524,50
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	4	6.436,32	1.609,08
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (FAIR PLAY)	3	7.329,18	2.443,06
PEDAGOGO (FAIR PLAY)	1	1.900,16	1.900,16
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (FAIR PLAY)	1	1.609,08	1.609,08
COORDENADOR TECNICO (FAIR PLAY)	1	4.759,40	4.759,40
ASSISTENTE SOCIAL (FAIR PLAY)	1	1.900,16	1.900,16
DIRETOR EXECUTIVO (FAIR PLAY)	1	6.067,44	6.067,44
PSICOLOGO (FAIR PLAY)	1	1.900,16	1.900,16

#### **4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA**

<b>PARQUE DA VIZINHANÇA DIAS GOMES</b>	<b>53.958,51</b>	
<b>COORDENADOR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)</b>	<b>3.737,47</b>	
01/03/2026	3.869,47	4
SALARIO	4.759,40	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-132,00	1
IRRF	-290,12	1
INSS	-467,81	1
01/02/2026	-132,00	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-132,00	1
<b>PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (FAIR PLAY)</b>	<b>15.618,10</b>	
01/03/2026	15.846,12	20
SALARIO	17.644,34	9
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-228,02	2
INSS	-1.570,20	9
01/02/2026	-228,02	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-228,02	2
<b>TECNICO DE ENFERMAGEM (FAIR PLAY)</b>	<b>5.311,05</b>	
01/03/2026	5.584,20	13
SALARIO	6.814,03	2
FERIAS SALARIO	352,45	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	117,48	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-132,00	2
IRRF	-206,59	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-240,00	2
ANTECIPACAO FERIAS	-469,93	1
INSS	-651,24	2
01/02/2026	-273,15	4
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-132,00	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-141,15	2
<b>AUXILIAR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)</b>	<b>5.408,35</b>	
01/03/2026	5.768,89	10
SALARIO	6.523,24	4
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-264,00	2
INSS	-490,35	4
01/02/2026	-360,54	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-96,54	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-264,00	2
<b>PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (FAIR PLAY)</b>	<b>6.660,98</b>	
01/03/2026	6.660,98	6
SALARIO	7.329,18	3
INSS	-668,20	3
<b>PEDAGOGO (FAIR PLAY)</b>	<b>1.753,47</b>	
01/03/2026	1.753,47	2
SALARIO	1.900,16	1
INSS	-146,69	1
<b>AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (FAIR PLAY)</b>	<b>2.900,07</b>	
01/03/2026	2.900,07	3
SALARIO	3.223,54	1
IRRF	-48,06	1
INSS	-275,41	1
<b>COORDENADOR TECNICO (FAIR PLAY)</b>	<b>3.737,47</b>	

01/03/2026		3.869,47	4
SALARIO		4.759,40	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO		-132,00	1
IRRF		-290,12	1
INSS		-467,81	1
01/02/2026		-132,00	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO		-132,00	1
<b>ASSISTENTE SOCIAL (FAIR PLAY)</b>		<b>1.525,45</b>	
01/03/2026		1.639,46	3
SALARIO		1.900,16	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE		-114,01	1
INSS		-146,69	1
01/02/2026		-114,01	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE		-114,01	1
<b>PSICOLOGO (FAIR PLAY)</b>		<b>1.753,47</b>	
01/03/2026		1.753,47	2
SALARIO		1.900,16	1
INSS		-146,69	1
<b>SUPERVISOR TECNICO (FAIR PLAY)</b>		<b>2.808,31</b>	
01/03/2026		2.940,31	4
SALARIO		3.453,80	1
IRRF		-78,45	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO		-132,00	1
INSS		-303,04	1
01/02/2026		-132,00	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO		-132,00	1
<b>ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)</b>		<b>2.744,32</b>	
01/03/2026		2.744,32	3
SALARIO		3.021,00	1
IRRF		-25,58	1
INSS		-251,10	1
<b>VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA - DIDI</b>		<b>56.173,06</b>	
<b>COORDENADOR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)</b>		<b>3.737,47</b>	
01/03/2026		3.869,47	4
SALARIO		4.759,40	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO		-132,00	1
IRRF		-290,12	1
INSS		-467,81	1
01/02/2026		-132,00	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO		-132,00	1
<b>PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (FAIR PLAY)</b>		<b>20.585,60</b>	
01/03/2026		20.813,62	26
SALARIO		22.801,92	12
DESCONTO VALE TRANSPORTE		-228,02	2
INSS		-1.760,28	12
01/02/2026		-228,02	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE		-228,02	2
<b>TECNICO DE ENFERMAGEM (FAIR PLAY)</b>		<b>5.986,38</b>	
01/03/2026		6.118,38	8
SALARIO		7.049,00	2
DESCONTO VA/VR EMPREGADO		-132,00	2
IRRF		-175,58	2

INSS	-623,04	2
01/02/2026	-132,00	2
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-132,00	2
<b>AUXILIAR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)</b>	<b>10.194,00</b>	
01/03/2026	3.525,39	15
SALARIO	6.436,32	4
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-193,08	2
INSS	-482,72	4
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-528,00	4
IRRF	-1.707,13	1
01/02/2026	767,32	8
SALARIO	1.609,08	1
INSS	-120,68	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-193,08	2
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-528,00	4
01/01/2026	1.620,67	6
FERIAS SALARIO	858,18	1
SALARIO	804,54	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	286,06	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-45,05	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-132,00	1
INSS	-151,06	1
01/12/2025	1.763,62	4
SALARIO	911,81	1
FERIAS SALARIO	750,90	1
ADICIONAL 1/3 FERIAS	250,30	1
INSS	-149,39	1
01/11/2025	1.258,50	4
SALARIO	1.609,08	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-96,54	1
INSS	-122,04	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-132,00	1
01/10/2025	1.258,50	4
SALARIO	1.609,08	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-96,54	1
INSS	-122,04	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-132,00	1
<b>PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (FAIR PLAY)</b>	<b>6.449,37</b>	
01/03/2026	6.595,95	7
SALARIO	7.329,18	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-146,58	1
INSS	-586,65	3
01/02/2026	-146,58	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-146,58	1
<b>AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (FAIR PLAY)</b>	<b>1.488,40</b>	
01/03/2026	1.488,40	2
SALARIO	1.609,08	1
INSS	-120,68	1
<b>COORDENADOR TECNICO (FAIR PLAY)</b>	<b>3.473,47</b>	
01/03/2026	3.737,47	4
SALARIO	4.759,40	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-264,00	1
IRRF	-290,12	1
INSS	-467,81	1

01/02/2026		-264,00	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO		-264,00	1
<b>PSICOLOGO (FAIR PLAY)</b>		<b>1.594,36</b>	
01/03/2026		1.708,37	2
SALARIO		1.900,16	1
INSS		-191,79	1
01/02/2026		-114,01	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE		-114,01	1
<b>SUPERVISOR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)</b>		<b>2.664,01</b>	
01/03/2026		2.664,01	3
SALARIO		2.922,35	1
IRRF		-19,07	1
INSS		-239,27	1
<b>VILA OLÍMPICA OSCAR SCHIMIDT</b>		<b>50.965,96</b>	
<b>COORDENADOR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)</b>		<b>4.001,47</b>	
01/03/2026		4.001,47	3
SALARIO		4.759,40	1
IRRF		-290,12	1
INSS		-467,81	1
<b>PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (FAIR PLAY)</b>		<b>12.274,29</b>	
01/03/2026		12.274,29	14
SALARIO		13.301,12	7
INSS		-1.026,83	7
<b>TECNICO DE ENFERMAGEM (FAIR PLAY)</b>		<b>5.986,38</b>	
01/03/2026		6.118,38	8
SALARIO		7.049,00	2
DESCONTO VA/VR EMPREGADO		-132,00	2
IRRF		-175,58	2
INSS		-623,04	2
01/02/2026		-132,00	2
DESCONTO VA/VR EMPREGADO		-132,00	2
<b>AUXILIAR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)</b>		<b>7.220,14</b>	
01/03/2026		4.999,88	14
SALARIO		6.436,32	4
DESCONTO VALE TRANSPORTE		-96,54	1
IRRF		-329,18	1
INSS		-482,72	4
DESCONTO VA/VR EMPREGADO		-528,00	4
01/02/2026		863,86	7
SALARIO		1.609,08	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE		-96,54	1
INSS		-120,68	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO		-528,00	4
01/01/2026		1.356,40	3
SALARIO		1.609,08	1
INSS		-120,68	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO		-132,00	1
<b>PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (FAIR PLAY)</b>		<b>6.742,53</b>	
01/03/2026		6.742,53	6
SALARIO		7.329,18	3
INSS		-586,65	3
<b>PEDAGOGO (FAIR PLAY)</b>		<b>1.525,45</b>	
01/03/2026		1.639,46	3

SALARIO	1.900,16	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-114,01	1
INSS	-146,69	1
01/02/2026	-114,01	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-114,01	1
<b>AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (FAIR PLAY)</b>	<b>1.031,32</b>	
01/03/2026	1.259,86	4
SALARIO	1.609,08	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-96,54	1
INSS	-120,68	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-132,00	1
01/02/2026	-228,54	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-96,54	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-132,00	1
<b>COORDENADOR TECNICO (FAIR PLAY)</b>	<b>3.737,47</b>	
01/03/2026	3.869,47	4
SALARIO	4.759,40	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-132,00	1
IRRF	-290,12	1
INSS	-467,81	1
01/02/2026	-132,00	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-132,00	1
<b>ASSISTENTE SOCIAL (FAIR PLAY)</b>	<b>1.753,47</b>	
01/03/2026	1.753,47	2
SALARIO	1.900,16	1
INSS	-146,69	1
<b>DIRETOR EXECUTIVO (FAIR PLAY)</b>	<b>4.939,97</b>	
01/03/2026	4.939,97	3
SALARIO	6.067,44	1
IRRF	-476,53	1
INSS	-650,94	1
<b>PSICOLOGO (FAIR PLAY)</b>	<b>1.753,47</b>	
01/03/2026	1.753,47	2
SALARIO	1.900,16	1
INSS	-146,69	1

## 5. MAIORES REMUNERAÇÕES

### PARQUE DA VIZINHANÇA DIAS GOMES

4.759,40  
4.759,40  
3.524,50

### VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA - DIDI

4.759,40  
4.759,40  
3.524,50  
3.524,50

### VILA OLÍMPICA OSCAR SCHIMIDT

6.067,44  
4.759,40  
4.759,40

## 6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

### 6.1. Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

#### PARQUE DA VIZINHANCA DIAS GOMES

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	27	27	29	29	29	29	29	29	29	28	28	28
CLT	27	27	29	29	29	29	29	29	29	28	28	28
	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
<b>TOTAL</b>	28	26	26									
CLT	28	26	26									

#### VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA – DIDI

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	40	42	43	43	43	43	43	43	43	41	41	41
CLT	40	42	43	43	43	43	43	43	43	41	41	41
	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
<b>TOTAL</b>	41	45	44									
CLT	41	45	44									

#### VILA OLÍMPICA OSCAR SCHMIDT

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	24	24	23	22	22	22	22	22	23	25	25	25
CLT	24	24	23	22	22	22	22	22	23	25	25	25
	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
<b>TOTAL</b>	25	25	25									
CLT	25	25	25									

### 6.2. Distribuição dos profissionais por Sexo

#### PARQUE DA VIZINHANCA DIAS GOMES

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	27	27	29	29	29	29	29	29	29	28	28	28
FEMININO	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
MASCULINO	7	7	9	9	9	9	9	9	9	8	8	8
	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
<b>TOTAL</b>	28	26	26									
FEMININO	20	18	18									
MASCULINO	8	8	8									

**VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA – DIDI**

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	<b>40</b>	<b>42</b>	<b>43</b>	<b>43</b>	<b>43</b>	<b>43</b>	<b>43</b>	<b>43</b>	<b>43</b>	<b>41</b>	<b>41</b>	<b>41</b>
FEMININO	20	22	21	21	21	21	21	21	21	19	19	19
MASCULINO	20	20	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
<b>TOTAL</b>	<b>41</b>	<b>45</b>	<b>44</b>									
FEMININO	19	19	19									
MASCULINO	22	26	25									

**VILA OLÍMPICA OSCAR SCHMIDT**

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
FEMININO	12	12	12	12	12	12	12	12	13	14	14	14
MASCULINO	12	12	11	10	10	10	10	10	10	11	11	11
	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>									
FEMININO	14	14	14									
MASCULINO	11	11	11									

**6.3. Distribuição dos profissionais por Faixa Etária**

**PARQUE DA VIZINHANCA DIAS GOMES**

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	<b>27</b>	<b>27</b>	<b>29</b>	<b>29</b>	<b>29</b>	<b>29</b>	<b>29</b>	<b>29</b>	<b>29</b>	<b>28</b>	<b>28</b>	<b>28</b>
21 – 30	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
31 – 40	6	6	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7
41 – 50	9	9	9	9	9	9	10	10	10	10	10	10
51 – 60	6	6	7	7	7	7	7	7	7	6	6	6
61 – 70	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

**PARQUE DA VIZINHANCA DIAS GOMES**

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
<b>TOTAL</b>	<b>28</b>	<b>26</b>	<b>26</b>									
21 – 30	3	2	2									
31 – 40	8	8	8									
41 – 50	10	10	10									
51 – 60	6	5	5									
61 – 70	1	1	1									

**VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA – DIDI**

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	<b>40</b>	<b>42</b>	<b>43</b>	<b>43</b>	<b>43</b>	<b>43</b>	<b>43</b>	<b>43</b>	<b>43</b>	<b>41</b>	<b>41</b>	<b>41</b>
21 – 30	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31 – 40	8	9	10	11	11	11	11	11	11	11	11	11
41 – 50	13	15	13	13	13	13	13	13	13	12	12	12
51 – 60	10	9	11	10	9	9	9	9	9	9	9	9
61 – 70	4	5	5	5	6	6	6	6	6	5	5	5

**VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA – DIDI**

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
<b>TOTAL</b>	<b>41</b>	<b>45</b>	<b>44</b>									
21 – 30	4	6	6									
31 – 40	11	12	12									
41 – 50	12	11	11									
51 – 60	9	11	11									
61 – 70	5	5	4									

**VILA OLÍMPICA OSCAR SCHMIDT**

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
21 – 30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
31 – 40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
41 – 50	7	7	6	6	6	6	6	6	6	7	7	7
51 – 60	4	4	4	3	3	3	3	3	4	5	5	5
61 – 70	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

**VILA OLÍMPICA OSCAR SCHMIDT**

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>									
21 – 30	5	5	5									
31 – 40	5	5	5									
41 – 50	7	7	7									
51 – 60	5	5	5									
61 – 70	3	3	3									

**6.4. Distribuição dos profissionais por Categoria**

**PARQUE DA VIZINHANCA DIAS GOMES**

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	<b>27</b>	<b>27</b>	<b>29</b>	<b>29</b>	<b>29</b>	<b>29</b>	<b>29</b>	<b>29</b>	<b>29</b>	<b>28</b>	<b>28</b>	<b>28</b>
ADMINISTRATIVA	10	10	12	12	12	12	12	12	12	11	11	11
EDUCAÇÃO	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13
SAÚDE	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

**PARQUE DA VIZINHANCA DIAS GOMES**

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
<b>TOTAL</b>	<b>28</b>	<b>26</b>	<b>26</b>									
ADMINISTRATIVA	11	9	9									
EDUCAÇÃO	13	13	13									
SAÚDE	4	4	4									

**VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA – DIDI**

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	<b>40</b>	<b>42</b>	<b>43</b>	<b>43</b>	<b>43</b>	<b>43</b>	<b>43</b>	<b>43</b>	<b>43</b>	<b>41</b>	<b>41</b>	<b>41</b>
ADMINISTRATIVA	10	11	12	12	12	13	13	13	12	12	12	12
EDUCAÇÃO	26	27	27	27	27	26	26	26	27	25	25	25
SAÚDE	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

**VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA – DIDI**

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
<b>TOTAL</b>	<b>41</b>	<b>45</b>	<b>44</b>									
ADMINISTRATIVA	12	14	14									
EDUCAÇÃO	25	27	26									
SAÚDE	4	4	4									

**VILA OLÍMPICA OSCAR SCHMIDT**

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>TOTAL</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
ADMINISTRATIVA	7	7	7	7	7	7	7	7	7	8	8	8
EDUCAÇÃO	13	13	12	11	11	11	11	11	12	13	13	13
SAÚDE	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

**VILA OLÍMPICA OSCAR SCHMIDT**

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>									
ADMINISTRATIVA	8	8	8									
EDUCAÇÃO	13	13	13									
SAÚDE	4	4	4									

**6.5. Profissionais com mais de um vínculo com OS/OSC e/ou Administração Pública Municipal com 40 horas semanais ou mais.**

13

**7. RECOMENDAÇÕES**

1. Esclarecer a carga horária dos profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais, citados no item 6.5.
2. Disponibilizar a relação nominal dos benefícios de Vale Transporte, Vale alimentação, Vale Refeição e Seguro de Vida.
3. Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados, apesar de cadastrados com as lotações abaixo e com vínculos ativos, não constarem na Folha de Controle de Pagamento.

<b>VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA – DIDI</b>
<b>NOME - MATRÍCULA</b>
ALEXANDRE XAVIER DA ROCHA - 9.010.197-7
BARBARA GABRIELLE SANTANA DA CUNHA ANDRADE - 9.010.257-0
BARBARA TRABONE MARIZ DE OLIVEIRA - 9.010.202-7
CAROLINA SOUZA ROCHA FERRAZ - 9.010.203-9
CLAUDIO JORGE DE FARIA ANTUNES - 9.010.204-0
DIEGO SILVEIRA DE FREITAS - 9.010.275-1
EDUARDO CARVALHO DOS SANTOS - 9.010.207-6
ESDRAS DE OLIVEIRA SANTOS SILVA - 9.010.208-8
FELIPE SOUZA FERREIRA - 9.010.210-6
GENILSON TELES RODRIGUES - 9.010.268-4
JOILMA LUNA DE OLIVEIRA - 9.010.258-1
LUIZ CARLOS FERNANDES NETO - 9.010.280-5
MARCIA VALERIA AZOR GOMES FREITAS - 9.010.221-0
MARCUS VINICIUS VALLADARES LISBOA - 9.010.223-4
MARIANA PROENCA PAMPOLHA - 9.010.271-4
MATHEUS VINICIUS TEIXEIRA VIEGAS - 9.010.270-2
RICARDO LOPES DA SILVA - 9.010.230-1
VITOR NOGUEIRA RODRIGUES - 9.010.282-9

<b>VILA OLÍMPICA OSCAR SCHIMIDT</b>
<b>NOME - MATRÍCULA</b>
KAREN LUZ RAVAIOLLE SILVA - 9.010.283-0

4. Esclarecer a disparidade salarial dos cargos conforme caso listados abaixo no **PARQUE DA VIZINHANCA DIAS GOMES** para a competência de março de 2026.

**OBS.:** O Valor de HORA TRABALHADA REFERÊNCIA foi determinado com base nas ocorrências mais frequentes no **PARQUE DA VIZINHANCA DIAS GOMES**.

<b>PARQUE DA VIZINHANCA DIAS GOMES</b>					
<b>MATRÍCULA - CARGO</b>	<b>CPF</b>	<b>VH_TRAB</b>	<b>VH_REF</b>	<b>DIF_VH</b>	<b>VLR_DIF_VH_JORNADA</b>
9.010.163-1 - PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (FAIR PLAY)	***672917**	152,69	158,35	-5,66	-90,56
9.010.267-2 - AUXILIAR ADMINISTRATIVO (FAIR PLAY)	***378477**	42,40	40,23	2,17	86,80

5. Esclarecer a queda expressiva de colaboradores, no objeto **VILA OLÍMPICA WALDIR PEREIRA – DIDI**.