



RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

Competência: Julho de 2026

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL

Secretaria Municipal do Envelhecimento Saudável e Qualidade de Vida – SEMESQV

Instituto de Desenvolvimento Humano Dom Pixote

Casas de Convivência e Lazer para Idosos – Termo de Colaboração 04/2023

Projeto Vida Ativa – Termo de Colaboração 08/2021

Membros:

Marcelo Ribeiro de Freitas (Coordenador)
Ana Cristina Boldi Fernandes
Carlos Eduardo Lopes da Silva
Daniela Aparecida M. de Rezende
Diogo Frapolli Chaves
Eduardo Porto Antunes da Silva
Elizabeth Martiliano de Jesus
Marcelo Ferraz Carneiro

Marcia Cristina de Souza
Michelle Dias Pereira Moutinho
Paulo Roberto de Souza Junior
Reginaldo dos Santos Oliveira Junior
Sylvia Regina Ragozo Barbosa
Vanessa Rizzuto e Silva
Vitor dos Santos Costa
Wagner Silva dos Santos

1.	SUMÁRIO EXECUTIVO	3
2.	RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SMAS	5
3.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO.....	8
4.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA	9
5.	MAIORES REMUNERAÇÕES.....	13
6.	DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO.....	14
6.1.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO	14
6.2.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO.....	14
6.3.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA.....	14
6.4.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA	15
6.5.	PROFISSIONAIS COM MAIS DE UM VÍNCULO COM OS/OSC E/OU ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA MUNICIPAL COM 40 HORAS SEMANAIS OU MAIS.....	15
7.	RECOMENDAÇÕES	15

1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar os procedimentos de monitoramento e controle de Contratos de Gestão firmados com Organizações, ampliando os mecanismos de fiscalização, por parte da sociedade, dos recursos públicos recebidos pela Administração Pública Municipal, garantindo o acompanhamento de sua devida e efetiva aplicação nos fins a que se destinam, com a necessária transparência, foi consolidada, por meio do **Decreto RIO Nº 55.642 de 07 de janeiro de 2025** com a estrutura organizacional – CG/CODESP/NMPC no âmbito da Comissão de Programação e Controle da Despesa de Pessoal – CG/CODESP, pertencente à atual Controladoria Geral do Município e o **Decreto RIO Nº 55.828 de 24 de março de 2025**, as competências do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas.

Dentre os órgãos atrelados à CG/CODESP/NMPC, a Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - CG/CODESP/NMPC/CCP se consubstancia em promover a gestão dos custos com pessoal inerentes aos Contratos de Gestão celebrados no âmbito municipal e termos de colaboração celebrados com a SMS, tendo sido suas competências assim definidas pelo supracitado Decreto:

- coordenar e supervisionar o atendimento das demandas do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas - NMPC, referentes às suas atribuições;
- estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Secretaria Municipal de Administração, as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE no Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON;
- regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fixar diretrizes e orientações técnicas voltadas para a interatividade do pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar e coordenar planos, estudos e análises de aprimoramento e atualização das atividades correlatas ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar, revisar, publicar e encaminhar ao NMPC os atos relacionados à área de pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, bem como publicar os demais expedientes de sua competência;
- propor minutas de regulamentos e normas relacionados ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fornecer subsídios referentes ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, nos processos de tomada de decisão;
- identificar necessidade e propor programas de treinamento relacionados a sua área de atuação;
- compor grupos de trabalho na realização de tarefas ligadas à sua área de atuação;
- analisar e validar as solicitações de acesso ao Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON, pelos funcionários das Organizações Sociais e pelos servidores do NMPC, observando a política de segurança da informação vigente.

Destaca-se, por oportuno, o Decreto Rio 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabelece procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei nº 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e dos Convênios firmados com a RIOSAÚDE e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

Dessa forma, a metodologia de monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão foi formalmente disciplinada pelas Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019, 03/2019 e 04/2022, 05/2025 consolidadas e atualizadas pela Instrução Normativa CODESP nº 06/2025. Tal normativo teve sua aplicação estendida aos Termos de Colaboração firmados com Organizações da Sociedade Civil, no âmbito do Município do Rio de Janeiro.

Nos termos do art. 6º do Decreto Municipal nº 55.823, de 24 de março de 2025, ficam expressamente dispensadas do monitoramento e controle por parte da CODESP as parcerias voluntárias executadas sob as modalidades per capita, de capacidade instalada, bem como aquelas custeadas por meio de emendas parlamentares, no âmbito da Administração Pública Municipal.

O processo de monitoramento será implementado de maneira progressiva, conforme diretrizes estabelecidas pela CODESP.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal na tomada de decisões por meio do monitoramento e controle dos instrumentos de parceria celebrados no âmbito do Município do Rio de Janeiro, considerando a Folha de Controle de Pagamento – FCP, obtida através de réplicas das folhas de pagamentos das entidades, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – CG/CODESP/NMPC/CCP através do sistema ERGON e apropriada dentro do mês de JULHO de 2026.

O envio das informações pelas instituições parceiras deve seguir os prazos e procedimentos estabelecidos no Art. 11 da Instrução Normativa da CODESP Nº 06, que disciplina o encaminhamento dos dados por meio do diretório específico da Coordenação de Controle de Pagamento de Pessoal, garantindo a integração automática ao Sistema ERGON. As informações encaminhadas devem corresponder à folha consolidada, efetivamente paga e creditada aos funcionários.

Na hipótese de não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações no prazo de que trata o §1º do Art.11 da Instrução Normativa da CODESP Nº 06, no prazo estabelecido pelo CG/CODESP/NMPC, inviabilizará a inclusão das informações no ERGON e, conseqüentemente, sua a inclusão no cálculo das folhas de pagamento e relatório de Folha de Controle de Pessoal – FCP daquela competência, ficando a instituição sujeita às sanções previstas na legislação vigente.

Os Relatórios de Despesa de Pessoal das Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil (RDPs), elaborados pelo Grupo de Análise da CODESP, serão divulgados automaticamente no site do Núcleo de Monitoramento da Prestação de Contas no final do mês subsequente ao mês de pagamento das folhas, em <https://controladoria.prefeitura.rio/relatorio-de-monitoramento-e-controle/>.

2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SMAS



PREFEITURA DA CIDADE DO RIO DE JANEIRO
CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO
Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal

Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal da OSC da SEMESQV

Mês Referência: Julho/2026

OSC INATOS

SEDE

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAÇÃO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias	R\$	-
--	-----	---

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAÇÃO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória	R\$	-
---	-----	---

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	-
---	-----	---

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAÇÃO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$	-
-------------------------------------	-----	---

E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)	R\$	-
--	-----	---

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	-
---	-----	---

Total a Ratear entre os objetos		-
---------------------------------	--	---

OBJETO 1 CASAS_DE_CONVIVENCIA_INATOS - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias

R\$ -

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória

R\$ -

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais

R\$ -

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
98	_SEMESQV_CASAS_CONVIVENCIA ->	3000	SALARIO	01/07/2026	92	R\$ 256.948,55
98	_SEMESQV_CASAS_CONVIVENCIA ->	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/07/2026	40	R\$ (5.890,47)
98	_SEMESQV_CASAS_CONVIVENCIA ->	3510	IRRF	01/07/2026	2	R\$ (1.237,78)
98	_SEMESQV_CASAS_CONVIVENCIA ->	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/07/2026	92	R\$ 81.632,45
98	_SEMESQV_CASAS_CONVIVENCIA ->	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/07/2026	92	R\$ 23.125,23
98	_SEMESQV_CASAS_CONVIVENCIA ->	4120	INSS	01/07/2026	92	R\$ (22.125,71)

D. Subtotal a Repassar Folha Normal

R\$ 251.058,08

E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)

R\$ 81.632,45

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais

R\$ 23.125,23

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ 8.764,00
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ -
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ -
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$ -

G. Subtotal a Repassar de Benefícios

R\$ 8.764,00

H. Acréscimo Rateio SEDE

R\$ -

TOTAL GERAL A REPASSAR CASAS_DE_CONVIVENCIA_INATOS - XXXXXX

R\$ 364.579,76

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	-
	01/01/2026	R\$ -
	01/02/2026	R\$ -
	01/03/2026	R\$ -
	01/04/2026	R\$ -
	01/05/2026	R\$ -
	01/06/2026	R\$ -
	01/07/2026	R\$ 364.579,76

OBJETO 2 PROJ_VIDA_ATIVA_INATOS - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias	R\$	-
---	------------	----------

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória	R\$	-
--	------------	----------

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	-
--	------------	----------

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
98	DS_SEMESQV_PROJ_VIDA_ATIVA - XX	3000	SALARIO	01/02/2026	1	R\$ (3.244,35)
98	DS_SEMESQV_PROJ_VIDA_ATIVA - XX	3000	SALARIO	01/06/2026	3	R\$ 2.003,89
98	DS_SEMESQV_PROJ_VIDA_ATIVA - XX	3000	SALARIO	01/07/2026	828	R\$ 1.253.618,74
98	DS_SEMESQV_PROJ_VIDA_ATIVA - XX	3063	SALARIO MATERNIDADE	01/06/2026	2	R\$ 1.240,46
98	DS_SEMESQV_PROJ_VIDA_ATIVA - XX	3063	SALARIO MATERNIDADE	01/07/2026	2	R\$ 3.235,98
98	DS_SEMESQV_PROJ_VIDA_ATIVA - XX	3064	SALARIO FAMILIA	01/07/2026	5	R\$ 355,71
98	DS_SEMESQV_PROJ_VIDA_ATIVA - XX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/06/2026	7	R\$ (495,50)
98	DS_SEMESQV_PROJ_VIDA_ATIVA - XX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/07/2026	194	R\$ (17.905,48)
98	DS_SEMESQV_PROJ_VIDA_ATIVA - XX	3506	FALTAS	01/05/2026	1	R\$ (243,87)
98	DS_SEMESQV_PROJ_VIDA_ATIVA - XX	3506	FALTAS	01/06/2026	12	R\$ (1.374,69)
98	DS_SEMESQV_PROJ_VIDA_ATIVA - XX	3506	FALTAS	01/07/2026	18	R\$ (1.130,10)
98	DS_SEMESQV_PROJ_VIDA_ATIVA - XX	3510	IRRF	01/07/2026	3	R\$ (3.373,47)
98	DS_SEMESQV_PROJ_VIDA_ATIVA - XX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/02/2026	1	R\$ (1.030,73)
98	DS_SEMESQV_PROJ_VIDA_ATIVA - XX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/06/2026	1	R\$ 1.030,73
98	DS_SEMESQV_PROJ_VIDA_ATIVA - XX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/07/2026	830	R\$ 399.305,62
98	DS_SEMESQV_PROJ_VIDA_ATIVA - XX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/02/2026	1	R\$ (291,99)
98	DS_SEMESQV_PROJ_VIDA_ATIVA - XX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/05/2026	1	R\$ (21,95)
98	DS_SEMESQV_PROJ_VIDA_ATIVA - XX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/06/2026	15	R\$ 56,61
98	DS_SEMESQV_PROJ_VIDA_ATIVA - XX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/07/2026	828	R\$ 112.725,15
98	DS_SEMESQV_PROJ_VIDA_ATIVA - XX	4120	INSS	01/02/2026	1	R\$ 277,91
98	DS_SEMESQV_PROJ_VIDA_ATIVA - XX	4120	INSS	01/05/2026	1	R\$ 21,41
98	DS_SEMESQV_PROJ_VIDA_ATIVA - XX	4120	INSS	01/06/2026	14	R\$ (219,93)
98	DS_SEMESQV_PROJ_VIDA_ATIVA - XX	4120	INSS	01/07/2026	830	R\$ (97.026,97)

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$	1.236.060,79
--	------------	---------------------

E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)	R\$	399.305,62
---	------------	-------------------

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	107.991,38
--	------------	-------------------

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$	47.466,28
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$	-
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$	-
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$	-

G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$	47.466,28
---	------------	------------------

H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$	-
---------------------------------	------------	----------

TOTAL GERAL A REPASSAR PROJ_VIDA_ATIVA_INATOS - XXXXXX	R\$	1.790.824,07
---	------------	---------------------

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	-
	01/01/2026	R\$ -
	01/02/2026	R\$ (4.567,07)
	01/03/2026	R\$ -
	01/04/2026	R\$ -
	01/05/2026	R\$ (265,82)
	01/06/2026	R\$ 2.461,50
	01/07/2026	R\$ 1.793.195,46

MEMÓRIA DE CÁLCULO DO RATEIO:

As despesas administrativas/operacionais da SEDE da Organização Social devem ser rateadas na proporção dos Instrumentos celebrados com o Município do RJ e outros entes da Federação, na forma dos Arts. 12º ao 15º da Instrução Normativa CODESP nº 06/2025.

TOTAL INICIAL DOS REPASSES - OBJETOS DAS FOLHAS NORMAIS		2.099.173,55		
RATEIO DA FOLHA DA SEDE SOBRE OS OBJETOS	%			% RATEIO DA SEDE SOBRE OS OBJETOS
SEDE	0,00%			-
CASAS_DE_CONVIVENCIA_INATOS - XXXXXX	0,00%			-
PROJ_VIDA_ATIVA_INATOS - XXXXXX	0,00%			-
TOTAL	0,00%			-

OBS: Benefícios extraídos em 19/08/2026 às 14:33 h.

3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO

CASAS DE CONVIVÊNCIA E LAZER PARA IDOSOS	92	256.948,55	
TECNICO DE ENFERMAGEM (INATOS SEMESQV)	11	40.323,91	3.665,81
NUTRICIONISTA (INATOS SEMESQV)	2	8.077,76	4.038,88
ENFERMEIRO (INATOS SEMESQV)	1	5.236,88	5.236,88
ORIENTADOR SOCIAL (INATOS SEMESQV)	10	20.805,80	2.080,58
AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS (INATOS SEMESQV)	11	19.607,28	1.782,48
COZINHEIRO (INATOS SEMESQV)	11	22.886,38	2.080,58
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (INATOS SEMESQV)	11	19.607,28	1.782,48
SUPERVISOR DE UNIDADE (INATOS SEMESQV)	10	30.056,80	3.005,68
TERAPEUTA OCUPACIONAL (INATOS SEMESQV)	3	12.116,64	4.038,88
PSICOLOGO (INATOS SEMESQV)	5	20.194,40	4.038,88
COORDENADOR TECNICO ADMINISTRATIVO (INATOS SEMESQV)	1	4.710,66	4.710,66
VIGIA NOTURNO (INATOS SEMESQV)	3	6.416,94	2.138,98
ASSISTENTE DE COORDENACAO (INATOS SEMESQV)	4	15.261,80	3.815,45
FISIOTERAPEUTA (INATOS SEMESQV)	5	15.223,90	3.044,78
ASSISTENTE SOCIAL (INATOS SEMESQV)	4	16.422,12	4.105,53
PROJETO VIDA ATIVA	828	1.253.618,74	
TECNICO DE ENFERMAGEM (INATOS SEMESQV)	237	357.953,29	1.617,99
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (INATOS SEMESQV)	226	384.823,74	1.829,01
INTEGRADOR (INATOS SEMESQV)	233	220.040,45	1.016,51
PROFESSOR DE DANCA (INATOS SEMESQV)	8	13.046,94	1.829,01
SUPERVISOR TECNICO DE AREA (INATOS SEMESQV)	36	83.271,48	2.703,62
COORDENADOR TECNICO (INATOS SEMESQV)	10	26.819,96	3.244,35
EDUCADOR SOCIAL (INATOS SEMESQV)	38	74.887,71	2.486,39
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (INATOS SEMESQV)	17	24.122,88	1.782,48
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (INATOS SEMESQV)	10	24.092,18	2.637,83
DIRETOR ADMINISTRATIVO (INATOS SEMESQV)	1	4.325,80	4.325,80
DIRETOR TECNICO (INATOS SEMESQV)	1	4.325,80	4.325,80
NUTRICIONISTA (INATOS SEMESQV)	3	6.693,33	2.231,11
ENFERMEIRO (INATOS SEMESQV)	2	3.698,26	1.849,13
DIRETOR GERAL (INATOS SEMESQV)	2	18.654,04	9.327,02
DIGITADOR (INATOS SEMESQV)	4	6.862,88	1.715,72

EM RECEBIMENTO DE SALÁRIO MATERNIDADE

PROJETO VIDA ATIVA	2	3.235,98	
TECNICO DE ENFERMAGEM (INATOS SEMESQV)	2	3.235,98	1.617,99

4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA

CASAS DE CONVIVÊNCIA E LAZER PARA IDOSOS	227.694,59	
TECNICO DE ENFERMAGEM (INATOS SEMESQV)	35.610,88	
01/07/2026	35.610,88	27
SALARIO	40.323,91	11
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-1.099,75	5
INSS	-3.613,28	11
NUTRICIONISTA (INATOS SEMESQV)	7.101,26	
01/07/2026	7.101,26	5
SALARIO	8.077,76	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-230,00	1
INSS	-746,50	2
ENFERMEIRO (INATOS SEMESQV)	4.617,39	
01/07/2026	4.617,39	3
SALARIO	5.236,88	1
IRRF	-84,83	1
INSS	-534,66	1
ORIENTADOR SOCIAL (INATOS SEMESQV)	18.427,52	
01/07/2026	18.427,52	26
SALARIO	20.805,80	10
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-748,98	6
INSS	-1.629,30	10
AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS (INATOS SEMESQV)	17.254,58	
01/07/2026	17.254,58	30
SALARIO	19.607,28	11
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-855,60	8
INSS	-1.497,10	11
COZINHEIRO (INATOS SEMESQV)	20.345,17	
01/07/2026	20.345,17	28
SALARIO	22.886,38	11
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-748,98	6
INSS	-1.792,23	11
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (INATOS SEMESQV)	17.682,38	
01/07/2026	17.682,38	26
SALARIO	19.607,28	11
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-427,80	4

INSS	-1.497,10	11
SUPERVISOR DE UNIDADE (INATOS SEMESQV)	27.023,18	
01/07/2026	27.023,18	23
SALARIO	30.056,80	10
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-541,02	3
INSS	-2.492,60	10
TERAPEUTA OCUPACIONAL (INATOS SEMESQV)	9.653,09	
01/07/2026	9.653,09	7
SALARIO	12.116,64	3
IRRF	-1.152,95	1
INSS	-1.310,60	3
PSICOLOGO (INATOS SEMESQV)	18.328,15	
01/07/2026	18.328,15	10
SALARIO	20.194,40	5
INSS	-1.866,25	5
COORDENADOR TECNICO ADMINISTRATIVO (INATOS SEMESQV)	4.249,67	
01/07/2026	4.249,67	2
SALARIO	4.710,66	1
INSS	-460,99	1
VIGIA NOTURNO (INATOS SEMESQV)	5.784,06	
01/07/2026	5.784,06	7
SALARIO	6.416,94	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-128,34	1
INSS	-504,54	3
ASSISTENTE DE COORDENACAO (INATOS SEMESQV)	13.876,04	
01/07/2026	13.876,04	8
SALARIO	15.261,80	4
INSS	-1.385,76	4
FISIOTERAPEUTA (INATOS SEMESQV)	13.534,10	
01/07/2026	13.534,10	13
SALARIO	15.223,90	5
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-420,00	3
INSS	-1.269,80	5
ASSISTENTE SOCIAL (INATOS SEMESQV)	14.207,12	
01/07/2026	14.207,12	11
SALARIO	16.422,12	4
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-690,00	3
INSS	-1.525,00	4

PROJETO VIDA ATIVA	1.135.739,74	
TECNICO DE ENFERMAGEM (INATOS SEMESQV)	325.110,61	
01/07/2026	325.469,45	567
SALARIO	357.953,29	237
SALARIO MATERNIDADE	3.235,98	2
SALARIO FAMILIA	135,08	2
FALTAS	-269,65	5
IRRF	-604,51	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-7.863,48	81
INSS	-27.117,26	239
01/06/2026	-358,84	12
SALARIO MATERNIDADE	1.240,46	2
INSS	-38,48	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-158,56	3
FALTAS	-161,80	2
SALARIO	-1.240,46	2
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (INATOS SEMESQV)	349.554,74	
01/07/2026	350.183,23	502
SALARIO	384.823,74	226
SALARIO FAMILIA	135,08	1
FALTAS	-426,78	5
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-4.828,56	44
INSS	-29.520,25	226
01/06/2026	-406,03	9
INSS	32,94	4
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-73,16	1
FALTAS	-365,81	4
01/05/2026	-222,46	2
INSS	21,41	1
FALTAS	-243,87	1
INTEGRADOR (INATOS SEMESQV)	198.950,95	
01/07/2026	199.803,63	532
SALARIO	220.040,45	233
SALARIO FAMILIA	85,55	2
FALTAS	-372,70	7
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-3.476,43	57
INSS	-16.473,24	233
01/06/2026	-852,68	14
INSS	63,52	6
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-69,12	2
FALTAS	-847,08	6
PROFESSOR DE DANCA (INATOS SEMESQV)	11.661,92	
01/07/2026	11.661,92	20
SALARIO	13.046,94	8
FALTAS	-60,97	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-329,22	3

INSS	-994,83	8
SUPERVISOR TECNICO DE AREA (INATOS SEMESQV)	76.539,30	
01/07/2026	76.539,30	72
SALARIO	83.271,48	36
INSS	-6.732,18	36
COORDENADOR TECNICO (INATOS SEMESQV)	24.142,48	
01/07/2026	24.337,14	21
SALARIO	26.819,96	10
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-194,66	1
INSS	-2.288,16	10
01/06/2026	2.771,78	3
SALARIO	3.244,35	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-194,66	1
INSS	-277,91	1
01/02/2026	-2.966,44	2
INSS	277,91	1
SALARIO	-3.244,35	1
EDUCADOR SOCIAL (INATOS SEMESQV)	68.449,26	
01/07/2026	68.449,26	79
SALARIO	74.887,71	38
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-447,54	3
INSS	-5.990,91	38
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (INATOS SEMESQV)	22.068,40	
01/07/2026	22.068,40	36
SALARIO	24.122,88	17
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-213,90	2
INSS	-1.840,58	17
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (INATOS SEMESQV)	21.989,82	
01/07/2026	21.989,82	21
SALARIO	24.092,18	10
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-158,27	1
INSS	-1.944,09	10
DIRETOR ADMINISTRATIVO (INATOS SEMESQV)	3.918,12	
01/07/2026	3.918,12	2
SALARIO	4.325,80	1
INSS	-407,68	1
DIRETOR TECNICO (INATOS SEMESQV)	3.658,57	
01/07/2026	3.658,57	3
SALARIO	4.325,80	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-259,55	1
INSS	-407,68	1
NUTRICIONISTA (INATOS SEMESQV)	6.030,05	
01/07/2026	6.030,05	7
SALARIO	6.693,33	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-133,87	1
INSS	-529,41	3
ENFERMEIRO (INATOS SEMESQV)	3.414,06	

01/07/2026	3.414,06	4
SALARIO	3.698,26	2
INSS	-284,20	2
DIRETOR GERAL (INATOS SEMESQV)	13.908,94	
01/07/2026	13.908,94	6
SALARIO	18.654,04	2
INSS	-1.976,14	2
IRRF	-2.768,96	2
DIGITADOR (INATOS SEMESQV)	6.342,52	
01/07/2026	6.342,52	8
SALARIO	6.862,88	4
INSS	-520,36	4

5. MAIORES REMUNERAÇÕES

5.236,88
4.710,66
4.105,53
4.105,53
4.105,53
4.105,53
4.038,88
4.038,88
4.038,88
4.038,88
4.038,88
4.038,88
4.038,88
4.038,88
4.038,88
4.038,88

9.327,02
9.327,02
4.325,80
4.325,80
3.244,35
3.244,35
3.244,35
3.244,35
3.244,35
3.244,35
3.244,35
3.244,35
3.244,35

6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

6.1. Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

CASAS DE CONVIVÊNCIA E LAZER PARA IDOSOS

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	-	-	-	-	82	82	92					
CLT	-	-	-	-	82	82	92					

PROJETO VIDA ATIVA

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	-	-	-	-	746	757	836					
CLT	-	-	-	-	746	757	836					

6.2. Distribuição dos profissionais por Sexo

CASAS DE CONVIVÊNCIA E LAZER PARA IDOSOS

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	-	-	-	-	82	82	92					
FEMININO	-	-	-	-	61	61	70					
MASCULINO	-	-	-	-	21	21	22					

PROJETO VIDA ATIVA

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	-	-	-	-	746	757	836					
FEMININO	-	-	-	-	491	499	543					
MASCULINO	-	-	-	-	255	258	293					

6.3. Distribuição dos profissionais por Faixa Etária

CASAS DE CONVIVÊNCIA E LAZER PARA IDOSOS

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	-	-	-	-	82	82	92					
18 – 20	-	-	-	-	1	1	1					
21 – 30	-	-	-	-	10	10	11					
31 – 40	-	-	-	-	24	24	25					
41 – 50	-	-	-	-	16	16	21					
51 – 60	-	-	-	-	23	23	26					
61 - 70	-	-	-	-	7	7	7					
71 – 80	-	-	-	-	1	1	1					

PROJETO VIDA ATIVA

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	-	-	-	-	746	757	836					
18 - 20	-	-	-	-	12	12	13					
21 – 30	-	-	-	-	168	167	181					
31 – 40	-	-	-	-	163	168	187					
41 – 50	-	-	-	-	214	219	248					
51 – 60	-	-	-	-	114	113	122					
61 – 70	-	-	-	-	63	65	72					
71 – 80	-	-	-	-	12	13	13					

6.4. Distribuição dos profissionais por Categoria

CASAS DE CONVIVÊNCIA E LAZER PARA IDOSOS

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	-	-		-	82	82	92					
ADMINISTRATIVA	-	-		-	68	68	69					
ENFERMAGEM	-	-		-	11	11	11					
GERAL	-	-		-	3	3	12					

PROJETO VIDA ATIVA

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	-		-		746	757	836					
ADMINISTRATIVA	-		-		528	536	597					
ENFERMAGEM	-		-		218	221	239					
GERAL	-		-			-	-					

6.5. Profissionais com mais de um vínculo com OS/OSC e/ou Administração Pública Municipal com 40 horas semanais ou mais.

31

7. RECOMENDAÇÕES

1. Esclarecer a carga horária dos profissionais com mais de um vínculo com OS/OSC e/ou Administração Pública Municipal com 40 horas semanais ou mais, citados no item 6.5.
2. Disponibilizar a relação nominal dos benefícios de Vale Transporte, Vale alimentação, Vale Refeição e Seguro de Vida.
3. Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados, apesar de cadastrados e com vínculo ativo, não constarem na Folha de Controle de Pagamento.

PROJETO VIDA ATIVA	
NOME	MATRÍCULA
ANA PAULA RODRIGUES DA COSTA	9.836.532-5

PROJETO VIDA ATIVA	
NOME	MATRÍCULA
CLAUDIA CAMPOS CAPECHE	9.836.074-1
DEBORA BERGMAN	9.836.091-1
IZABEL MARIA BARBOSA MELLO TRIGUEIRO DA SILVA	9.836.200-2
JORGE MARIO GAUDIO	9.836.221-0
LUCIA HELENA DE BARROS ARAUJO	9.836.626-3

4. Esclarecer as disparidades salariais dos cargos, conforme casos listados abaixo para a competência de Julho de 2026.

PROJETO VIDA ATIVA					
MATRÍCULA - CARGO	CPF	VH_TRAB	VH_REF	DIF_VH	VLR_DIF_VH_JORNADA
9.836.818-1 - EDUCADOR SOCIAL (INATOS SEMESQV)	***487387**	59,2	62,16	-2,96	-118,40
TOTAL					-118,40

OBS.: O Valor de VH_REF foi determinado com base nas ocorrências mais frequentes no **PROJETO VIDA ATIVA**.

5. Esclarecer o montante total consolidado de **R\$ - 118,40** no **PROJETO VIDA ATIVA** correspondente à soma dos apontamentos.