



RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

Competência: Julho de 2026

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL

Secretaria Municipal de Esportes – SMEL

União Esportiva Vila Olímpica da Maré - UEVOM

Vila Olímpica Municipal Seu Amaro (Maré) - Contrato de Gestão 084/2021

Centro Esportivo Miécimo da Silva - Contrato de Gestão 001/2023

Membros:

Marcelo Ribeiro de Freitas
(Coordenador)
Ana Cristina Boldi Fernandes
Carlos Eduardo Lopes da Silva
Daniela Aparecida M. de Rezende
Diogo Frapolli Chaves
Eduardo Porto Antunes da Silva
Elizabeth Martiliano de Jesus

Paulo Roberto de Souza Junior
Marcelo Ferraz Carneiro
Marcia Cristina de Souza
Michelle Dias Pereira Moutinho
Reginaldo dos Santos Oliveira Junior
Sylvia Regina Ragozo Barbosa
Vanessa Rizzuto e Silva
Vitor dos Santos Costa
Wagner Silva dos Santos

1.	SUMÁRIO EXECUTIVO	3
2.	RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SMEL.....	5
3.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO.....	8
4.	DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA	8
5.	MAIORES REMUNERAÇÕES.....	11
6.	DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO.....	12
6.1.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO	12
6.2.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO.....	12
6.3.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA.....	13
6.4.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA	14
6.5.	PROFISSIONAIS COM MAIS DE UM VÍNCULO COM OS/OSC E/OU ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA MUNICIPAL COM 40 HORAS SEMANAIS OU MAIS	15
7.	BENEFÍCIOS.....	15
7.1.	DISTRIBUIÇÃO DE BENEFÍCIOS POR VALOR	16
7.2.	DISTRIBUIÇÃO DE BENEFÍCIOS POR QUANTITATIVO.....	18
8.	APONTAMENTOS.....	19

1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar os procedimentos de monitoramento e controle de Contratos de Gestão firmados com Organizações, ampliando os mecanismos de fiscalização, por parte da sociedade, dos recursos públicos recebidos pela Administração Pública Municipal, garantindo o acompanhamento de sua devida e efetiva aplicação nos fins a que se destinam, com a necessária transparência, foi consolidada, por meio do **Decreto RIO Nº 55.642 de 07 de janeiro de 2025** com a estrutura organizacional – CG/CODESP/NMPC no âmbito da Comissão de Programação e Controle da Despesa de Pessoal – CG/CODESP, pertencente à atual Controladoria Geral do Município e o **Decreto RIO Nº 55.828 de 24 de março de 2025**, as competências do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas.

Dentre os órgãos atrelados à CG/CODESP/NMPC, a Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - CG/CODESP/NMPC/CCP se consubstancia em promover a gestão dos custos com pessoal inerentes aos Contratos de Gestão celebrados no âmbito municipal e termos de colaboração celebrados com a SMS, tendo sido suas competências assim definidas pelo supracitado Decreto:

- coordenar e supervisionar o atendimento das demandas do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas - NMPC, referentes às suas atribuições;
- estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Secretaria Municipal de Administração, as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE no Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON;
- regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fixar diretrizes e orientações técnicas voltadas para a interatividade do pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar e coordenar planos, estudos e análises de aprimoramento e atualização das atividades correlatas ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar, revisar, publicar e encaminhar ao NMPC os atos relacionados à área de pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, bem como publicar os demais expedientes de sua competência;
- propor minutas de regulamentos e normas relacionados ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fornecer subsídios referentes ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, nos processos de tomada de decisão;
- identificar necessidade e propor programas de treinamento relacionados a sua área de atuação;
- compor grupos de trabalho na realização de tarefas ligadas à sua área de atuação;
- analisar e validar as solicitações de acesso ao Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON, pelos funcionários das Organizações Sociais e pelos servidores do NMPC, observando a política de segurança da informação vigente.

Destaca-se, por oportuno, o Decreto Rio 50.026 de 16 de dezembro de 2021, que estabelece procedimentos para o monitoramento, avaliação e fiscalização dos Contratos de Gestão celebrados com Organizações Sociais, previstas na Lei nº 5.026/2009, no âmbito do Município do Rio de Janeiro e dos Convênios firmados com a RIOSAÚDE e Termos de Colaboração celebrados com as Organizações da Sociedade Civil, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde.

Dessa forma, a metodologia de monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão foi formalmente disciplinada pelas Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019, 03/2019 e 04/2022, 05/2025 consolidadas e atualizadas pela Instrução Normativa CODESP nº 06/2025. Tal normativo teve sua aplicação estendida aos Termos de Colaboração firmados com Organizações da Sociedade Civil, no âmbito do Município do Rio de Janeiro.

Nos termos do art. 6º do Decreto Municipal nº 55.823, de 24 de março de 2025, ficam expressamente dispensadas do monitoramento e controle por parte da CODESP as parcerias voluntárias executadas sob as modalidades per capita, de capacidade instalada, bem como aquelas custeadas por meio de emendas parlamentares, no âmbito da Administração Pública Municipal.

O processo de monitoramento será implementado de maneira progressiva, conforme diretrizes estabelecidas pela CODESP.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal na tomada de decisões por meio do monitoramento e controle dos instrumentos de parceria celebrados no âmbito do Município do Rio de Janeiro, considerando a Folha de Controle de Pagamento – FCP, obtida através de réplicas das folhas de pagamentos das entidades, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – CG/CODESP/NMPC/CCP através do sistema ERGON e apropriada dentro do mês de JULHO de 2026.

O envio das informações pelas instituições parceiras deve seguir os prazos e procedimentos estabelecidos no Art. 11 da Instrução Normativa da CODESP Nº 06, que disciplina o encaminhamento dos dados por meio do diretório específico da Coordenação de Controle de Pagamento de Pessoal, garantindo a integração automática ao Sistema ERGON. As informações encaminhadas devem corresponder à folha consolidada, efetivamente paga e creditada aos funcionários.

Na hipótese de não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações no prazo de que trata o §1º do Art.11 da Instrução Normativa da CODESP Nº 06 , no prazo estabelecido pelo CG/CODESP/NMPC, inviabilizará a inclusão das informações no ERGON e, conseqüentemente, sua a inclusão no cálculo das folhas de pagamento e relatório de Folha de Controle de Pessoal – FCP daquela competência, ficando a instituição sujeita às sanções previstas na legislação vigente.

Os Relatórios de Despesa de Pessoal das Organizações Sociais e Organizações da Sociedade Civil (RDPs), elaborados pelo Grupo de Análise da CODESP, serão divulgados automaticamente no site do Núcleo de Monitoramento da Prestação de Contas no final do mês subsequente ao mês de pagamento das folhas, em <https://controladoria.prefeitura.rio/relatorio-de-monitoramento-e-controle/>.

2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SMEL



PREFEITURA DA CIDADE DO RIO DE JANEIRO
CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO
Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal

Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal das OS's da SMEL

Mês Referência: Julho/2026

OS UEVOM

SEDE

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA0	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias	R\$	-
--	-----	---

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA0	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória	R\$	-
---	-----	---

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	-
---	-----	---

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA0	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$	-
-------------------------------------	-----	---

E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)	R\$	-
--	-----	---

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	-
---	-----	---

Total a Ratear entre os objetos		-
---------------------------------	--	---

OBJETO 37 VOLDA_MARE_UEVOM - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias R\$ -

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória R\$ -

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais R\$ -

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	VOLDA_MARE_UEVOM - XXXXXX	3000	SALARIO	01/07/2026	31	R\$ 58.067,84
90	VOLDA_MARE_UEVOM - XXXXXX	3205	SEG VIDA DESC	01/07/2026	31	R\$ (195,30)
90	VOLDA_MARE_UEVOM - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/07/2026	2	R\$ (228,71)
90	VOLDA_MARE_UEVOM - XXXXXX	3566	DESCONTO VA/VR EMPREGADO	01/07/2026	29	R\$ (2.208,00)
90	VOLDA_MARE_UEVOM - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/07/2026	31	R\$ 15.186,49
90	VOLDA_MARE_UEVOM - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/07/2026	31	R\$ 20.788,22
90	VOLDA_MARE_UEVOM - XXXXXX	4120	INSS	01/07/2026	31	R\$ (4.533,04)

D. Subtotal a Repassar Folha Normal R\$ 55.435,83

E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões) R\$ 15.186,49

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais R\$ 20.788,22

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ 760,00
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 15.648,00
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ -
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$ -

G. Subtotal a Repassar de Benefícios R\$ 16.408,00

H. Acréscimo Rateio SEDE R\$ -

TOTAL GERAL A REPASSAR VOLDA_MARE_UEVOM - XXXXXX R\$ 107.818,54

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	-
	01/01/2026	R\$ -
	01/02/2026	R\$ -
	01/03/2026	R\$ -
	01/04/2026	R\$ -
	01/05/2026	R\$ -
	01/06/2026	R\$ -
	01/07/2026	R\$ 107.818,54

OBJETO 38 CENTRO_ESPORTIVO_MIECIMO_SILVA_UEVOM - XXXXXX

FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias	R\$	-
--	-----	---

FOLHA 69 - RESCISÃO

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória	R\$	-
---	-----	---

C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	-
---	-----	---

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
90	R_ESP_MIECIMO_SILVA_UEVOM - X	3000	SALARIO	01/07/2026	56	R\$ 108.889,71
90	R_ESP_MIECIMO_SILVA_UEVOM - X	3205	SEG VIDA DESC	01/07/2026	52	R\$ (327,60)
90	R_ESP_MIECIMO_SILVA_UEVOM - X	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/07/2026	14	R\$ (1.596,69)
90	R_ESP_MIECIMO_SILVA_UEVOM - X	3566	DESCONTO VA/VR EMPREGADO	01/07/2026	52	R\$ (10,40)
90	R_ESP_MIECIMO_SILVA_UEVOM - X	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/07/2026	56	R\$ 28.477,81
90	R_ESP_MIECIMO_SILVA_UEVOM - X	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/07/2026	56	R\$ 38.982,66
90	R_ESP_MIECIMO_SILVA_UEVOM - X	4120	INSS	01/07/2026	56	R\$ (8.565,25)

D. Subtotal a Repassar Folha Normal	R\$	106.955,02
-------------------------------------	-----	------------

E. Subtotal Líquido a Provisionar (Provisionamento-Férias-Rescisões)	R\$	28.477,81
--	-----	-----------

F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais	R\$	38.982,66
---	-----	-----------

BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ 10.805,80
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 59.040,00
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ -
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$ -

G. Subtotal a Repassar de Benefícios	R\$	69.845,80
--------------------------------------	-----	-----------

H. Acréscimo Rateio SEDE	R\$	-
--------------------------	-----	---

TOTAL GERAL A REPASSAR CENTRO_ESPORTIVO_MIECIMO_SILVA_UEVOM - XXXXXX	R\$	244.261,29
--	-----	------------

Repassar por Competência:	EXERC. ANT.	-
	01/01/2026	R\$ -
	01/02/2026	R\$ -
	01/03/2026	R\$ -
	01/04/2026	R\$ -
	01/05/2026	R\$ -
	01/06/2026	R\$ -
	01/07/2026	R\$ 244.261,29

MEMÓRIA DE CÁLCULO DO RATEIO:

As despesas administrativas/operacionais da SEDE da Organização Social devem ser rateadas na proporção dos Instrumentos celebrados com o Município do RJ e outros entes da Federação, na forma dos Arts. 12º ao 15º da Instrução Normativa CODESP nº 06/2025.

TOTAL INICIAL DOS REPASSES - OBJETOS DAS FOLHAS NORMAIS	265.826,03	% RATEIO DA SEDE SOBRE OS OBJETOS
RATEIO DA FOLHA DA SEDE SOBRE OS OBJETOS	%	
SEDE	0,00%	
VOLDA_MARE_UEVOM - XXXXXX	0,00%	
CENTRO_ESPORTIVO_MIECIMO_SILVA_UEVOM - XXXXXX	0,00%	
TOTAL	0,00%	-

OBS: Benefícios extraídos em 19/08/2026 às 14:33 h.

3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO

CENTRO ESPORTIVO MIÉCIMO DA SILVA	56	108.889,71	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (UEVOM)	3	5.398,38	1.799,46
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (UEVOM)	30	48.482,40	1.616,08
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (UEVOM)	9	19.392,93	2.154,77
COORDENADOR TECNICO (UEVOM)	1	4.229,40	4.229,40
SUPERVISOR ADMINISTRATIVO (UEVOM)	3	7.345,80	2.448,60
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (UEVOM)	1	4.229,40	4.229,40
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (UEVOM)	4	9.571,80	2.782,50
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA REFERENCIA (UEVOM)	2	3.784,20	1.892,10
TECNICO DE ENFERMAGEM (UEVOM)	2	3.339,00	1.669,50
ANALISTA ADMINISTRATIVO II (UEVOM)	1	3.116,40	3.116,40
VILA OLÍMPICA MUNICIPAL SEU AMARO (MARÉ)	31	58.067,84	
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (UEVOM)	1	1.799,46	1.799,46
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (UEVOM)	4	7.197,84	1.799,46
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (UEVOM)	21	37.033,74	2.178,46
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (UEVOM)	1	2.178,00	2.178,00
COORDENADOR TECNICO (UEVOM)	1	4.703,47	4.703,47
TECNICO DE ENFERMAGEM (UEVOM)	1	1.887,65	1.887,65
PSICOLOGO (UEVOM)	1	1.633,84	1.633,84
PEDAGOGO (UEVOM)	1	1.633,84	1.633,84

4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA

CENTRO ESPORTIVO MIÉCIMO DA SILVA	98.389,77	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (UEVOM)	4.864,52	
01/07/2026	4.864,52	11
SALARIO	5.398,38	3
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-0,40	2
SEG VIDA DESC	-12,60	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-107,97	1
INSS	-412,89	3
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (UEVOM)	44.134,00	
01/07/2026	44.134,00	123
SALARIO	48.482,40	30
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-5,80	29

SEG VIDA DESC	-182,70	29
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-484,80	5
INSS	-3.675,10	30
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (UEVOM)	17.558,74	
01/07/2026	17.558,74	38
SALARIO	19.392,93	9
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-1,80	9
SEG VIDA DESC	-56,70	9
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-249,29	2
INSS	-1.526,40	9
COORDENADOR TECNICO (UEVOM)	3.826,79	
01/07/2026	3.826,79	4
SALARIO	4.229,40	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-0,20	1
SEG VIDA DESC	-6,30	1
INSS	-396,11	1
SUPERVISOR ADMINISTRATIVO (UEVOM)	6.591,23	
01/07/2026	6.591,23	13
SALARIO	7.345,80	3
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-0,60	3
SEG VIDA DESC	-18,90	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-146,92	1
INSS	-588,15	3
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (UEVOM)	3.826,79	
01/07/2026	3.826,79	4
SALARIO	4.229,40	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-0,20	1
SEG VIDA DESC	-6,30	1
INSS	-396,11	1
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (UEVOM)	8.374,27	
01/07/2026	8.374,27	19
SALARIO	9.571,80	4
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-0,80	4
SEG VIDA DESC	-25,20	4
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-407,37	3
INSS	-764,16	4
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA REFERENCIA (UEVOM)	3.485,78	
01/07/2026	3.485,78	6
SALARIO	3.784,20	2
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-0,20	1
SEG VIDA DESC	-6,30	1

INSS	-291,92	2
TECNICO DE ENFERMAGEM (UEVOM)	2.880,30	
01/07/2026	2.880,30	8
SALARIO	3.339,00	2
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-0,20	1
SEG VIDA DESC	-6,30	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-200,34	2
INSS	-251,86	2
ANALISTA ADMINISTRATIVO II (UEVOM)	2.847,35	
01/07/2026	2.847,35	4
SALARIO	3.116,40	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-0,20	1
SEG VIDA DESC	-6,30	1
INSS	-262,55	1
VILA OLÍMPICA MUNICIPAL SEU AMARO (MARÉ)	50.902,79	
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO (UEVOM)	1.508,33	
01/07/2026	1.508,33	4
SALARIO	1.799,46	1
SEG VIDA DESC	-6,30	1
INSS	-137,63	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-147,20	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (UEVOM)	6.180,52	
01/07/2026	6.180,52	15
SALARIO	7.197,84	4
SEG VIDA DESC	-25,20	4
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-441,60	3
INSS	-550,52	4
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (UEVOM)	32.816,39	
01/07/2026	32.816,39	84
SALARIO	37.033,74	21
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-98,03	1
SEG VIDA DESC	-132,30	21
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-1.164,80	20
INSS	-2.822,22	21
PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (UEVOM)	1.805,33	
01/07/2026	1.805,33	5
SALARIO	2.178,00	1
SEG VIDA DESC	-6,30	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-64,00	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-130,68	1

INSS	-171,69	1
COORDENADOR TECNICO (UEVOM)	4.089,99	
01/07/2026	4.089,99	4
SALARIO	4.703,47	1
SEG VIDA DESC	-6,30	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-147,20	1
INSS	-459,98	1
TECNICO DE ENFERMAGEM (UEVOM)	1.620,59	
01/07/2026	1.620,59	4
SALARIO	1.887,65	1
SEG VIDA DESC	-6,30	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-115,20	1
INSS	-145,56	1
PSICOLOGO (UEVOM)	1.440,82	
01/07/2026	1.440,82	4
SALARIO	1.633,84	1
SEG VIDA DESC	-6,30	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-64,00	1
INSS	-122,72	1
PEDAGOGO (UEVOM)	1.440,82	
01/07/2026	1.440,82	4
SALARIO	1.633,84	1
SEG VIDA DESC	-6,30	1
DESCONTO VA/VR EMPREGADO	-64,00	1
INSS	-122,72	1

5. MAIORES REMUNERAÇÕES

CENTRO ESPORTIVO MIÉCIMO DA SILVA

4.229,40
4.229,40
3.116,40
2.782,50
2.448,60

VILA OLÍMPICA MUNICIPAL SEU AMARO (MARÉ)

4.703,47
2.178,46
2.178,46
2.178,46
2.178,46

6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

6.1. Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

SEDE

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	2	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-
CLT	2	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-
	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CLT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

VILA OLÍMPICA MUNICIPAL SEU AMARO (MARÉ)

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	40	40	39	43	43	43	43	43	39	39	39	39
CLT	40	40	39	43	43	43	43	43	39	39	39	39
	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	39	39	39	39	39	39	39	-	-	-	-	-
CLT	39	39	39	39	39	39	39	-	-	-	-	-

CENTRO ESPORTIVO MIÉCIMO DA SILVA

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	78	78	-	-	73	75	75	73	73	74	77	77
CLT	78	78	-	-	73	75	75	73	73	74	77	77
	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	77	77	77	77	77	77	77	-	-	-	-	-
CLT	77	77	77	77	77	77	77	-	-	-	-	-

6.2. Distribuição dos profissionais por Sexo

SEDE

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	2	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-
FEMININO	2	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-
MASCULINO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
FEMININO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
MASCULINO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

VILA OLÍMPICA MUNICIPAL SEU AMARO (MARÉ)

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	40	40	39	43	43	43	43	43	39	39	39	39
FEMININO	22	22	21	22	22	22	22	22	19	19	19	19
MASCULINO	18	18	18	21	21	21	21	21	20	20	20	20
	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	39	39	39	39	39	39	39					
FEMININO	19	19	19	19	19	19	19					
MASCULINO	20	20	20	20	20	20	20					

CENTRO ESPORTIVO MIÉCIMO DA SILVA

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	78	78	-	-	73	75	75	73	73	74	77	77
FEMININO	48	48	-	-	44	46	46	44	44	45	48	48
MASCULINO	30	30	-	-	29	29	29	29	29	29	29	29
	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	77	77	77	77	77	77	77					
FEMININO	48	48	48	48	48	48	48					
MASCULINO	29	29	29	29	29	29	29					

6.3. Distribuição dos profissionais por Faixa Etária

SEDE

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	2	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-
31 – 40	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-
41 – 50	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-

SEDE

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-					
31 – 40	-	-	-	-	-	-	-					
41 – 50	-	-	-	-	-	-	-					

VILA OLÍMPICA MUNICIPAL SEU AMARO (MARÉ)

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	40	40	39	43	43	43	43	43	39	39	39	39
21 – 30	8	7	7	9	9	9	9	9	6	6	6	6
31 – 40	13	14	13	14	13	13	13	13	13	12	11	11
41 – 50	11	11	11	11	12	12	12	12	11	12	13	13
51 – 60	8	8	7	8	8	8	8	8	8	8	7	7
61 – 70	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2

VILA OLÍMPICA MUNICIPAL SEU AMARO (MARÉ)

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	39	39	39	39	39	39	39					
21 – 30	6	6	6	6	6	6	6					
31 – 40	10	10	10	10	10	10	10					
41 – 50	14	14	14	14	14	14	14					
51 – 60	7	7	7	7	7	7	7					
61 – 70	2	2	2	2	2	2	2					

CENTRO ESPORTIVO MIÉCIMO DA SILVA

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	78	78	-	-	73	75	75	73	73	74	77	77
18 – 20	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
21 – 30	19	19	-	-	15	14	14	14	14	14	14	14
31 – 40	26	25	-	-	23	25	24	24	24	24	24	24
41 – 50	20	21	-	-	22	23	24	21	20	20	22	22
51 – 60	7	7	-	-	8	8	8	9	10	11	10	10
61 – 70	4	4	-	-	4	4	4	4	4	4	5	5
71 – 80	1	1	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1

CENTRO ESPORTIVO MIÉCIMO DA SILVA

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	77	77	77	77	77	77	77					
18 – 20	1	1	1	1	1	1	1					
21 – 30	14	14	14	14	14	14	14					
31 – 40	24	24	23	23	23	23	23					
41 – 50	22	22	23	23	23	23	23					
51 – 60	10	10	10	10	10	10	10					
61 – 70	5	5	5	5	5	5	5					
71 – 80	1	1	1	1	1	1	1					

6.4. Distribuição dos profissionais por Categoria

SEDE

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	2	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-
ADMINISTRATIVA	2	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-

SEDE

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-					
ADMINISTRATIVA	-	-	-	-	-	-	-					

VILA OLÍMPICA MUNICIPAL SEU AMARO (MARÉ)

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	40	40	39	43	43	43	43	43	39	39	39	39
ADMINISTRATIVA	12	12	12	12	12	12	12	12	11	11	11	11
EDUCAÇÃO	25	25	24	28	28	28	28	28	25	25	25	25
ENFERMAGEM	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
MÉDICO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
GERAL	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2

VILA OLÍMPICA MUNICIPAL SEU AMARO (MARÉ)

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	39	39	39	39	39	39	39					
ADMINISTRATIVA	11	11	11	11	11	11	11					
EDUCAÇÃO	25	25	25	25	25	25	25					
ENFERMAGEM	1	1	1	1	1	1	1					
MÉDICO	-	-	-	-	-	-	-					
GERAL	2	2	2	2	2	2	2					

CENTRO ESPORTIVO MIÉCIMO DA SILVA

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	78	78	-	-	73	75	75	73	73	74	77	77
ADMINISTRATIVA	16	16	-	-	15	17	17	17	17	17	18	18
EDUCAÇÃO	56	56	-	-	54	54	54	52	52	53	54	54
SAÚDE	6	6	-	-	4	4	4	4	4	4	5	5

CENTRO ESPORTIVO MIÉCIMO DA SILVA

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	77	77	77	77	77	77	77					
ADMINISTRATIVA	18	18	18	18	18	18	18					
EDUCAÇÃO	54	54	54	54	54	54	54					
SAÚDE	5	5	5	5	5	5	5					

6.5. Profissionais com mais de um vínculo com OS/OSC e/ou Administração Pública Municipal com 40 horas semanais ou mais.

8

7. BENEFÍCIOS

OBS. 1: A OS informou, via e-mail ao Núcleo de Monitoramento da Prestação de Contas - NMPC, que disponibiliza ticket nas modalidades (alimentação ou refeição), sendo optativo ao funcionário a forma de utilização do benefício.

OBS. 2: Foi esclarecido pela OS que o valor referente ao benefício de Seguro de Vida é repartido entre a OS e o funcionário (valor custeado pela OS e o valor descontado do funcionário). Dessa forma, a partir do relatório referente a competência de Maio/2024, foram considerados apenas os valores efetivamente custeados pela OS no cálculo do benefício em tela, sendo os relatórios anteriores revisados.

OBS. 3: A partir da competência de Outubro/2024, o ticket nas modalidades (alimentação ou refeição) será considerado, para fins de contabilização, como Vale Flex (VA/VR), conforme planilha de benefícios enviada pela OS.

7.1. Distribuição de benefícios por Valor

SEDE

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25
TOTAL	3.457,60	3.115,60	-	3.258,10	3.630,90	3.650,40
VALE ALIMENTAÇÃO	-	-	-	-	-	-
VALE REFEIÇÃO	-	-	-	-	-	-
VALE FLEX (VA/VR)	2.907,00	2.565,00	-	2.707,50	3.135,30	2.925,60
VALE TRANSPORTE	495,60	495,60	-	495,60	495,60	664,80
SEGURO DE VIDA	55,00	55,00	-	55,00	-	60,00
	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	-	-	3.888,60	3.916,90	1.322,00	-
VALE ALIMENTAÇÃO	-	-	-	-	-	-
VALE REFEIÇÃO	-	-	-	-	-	-
VALE FLEX (VA/VR)	-	-	3.163,80	3.433,90	1.147,60	-
VALE TRANSPORTE	-	-	664,80	423,00	150,40	-
SEGURO DE VIDA	-	-	60,00	60,00	24,00	-

SEDE

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26
TOTAL	1.322,00	-	-	-	-	-
VALE ALIMENTAÇÃO	-	-	-	-	-	-
VALE REFEIÇÃO	-	-	-	-	-	-
VALE FLEX (VA/VR)	1.147,60	-	-	-	-	-
VALE TRANSPORTE	150,40	-	-	-	-	-
SEGURO DE VIDA	24,00	-	-	-	-	-
	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	-	-	-	-	-	-
VALE ALIMENTAÇÃO	-	-	-	-	-	-
VALE REFEIÇÃO	-	-	-	-	-	-
VALE FLEX (VA/VR)	-	-	-	-	-	-
VALE TRANSPORTE	-	-	-	-	-	-
SEGURO DE VIDA	-	-	-	-	-	-

VILA OLÍMPICA MUNICIPAL SEU AMARO (MARÉ)

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25
TOTAL	5.657,50	6.493,40	-	6.061,40	6.526,50	6.441,90
VALE ALIMENTAÇÃO	-	-	-	-	-	-
VALE REFEIÇÃO	-	-	-	-	-	-
VALE FLEX (VA/VR)	5.272,50	6.042,00	-	5.643,00	6.526,50	5.671,50
VALE TRANSPORTE	0,00	77,40	-	77,40	-	338,40
SEGURO DE VIDA	385,00	374,00	-	341,00	-	432,00
	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	-	-	7.129,90	8.196,80	9.311,30	-
VALE ALIMENTAÇÃO	-	-	-	-	-	-
VALE REFEIÇÃO	-	-	-	-	-	-
VALE FLEX (VA/VR)	-	-	6.697,50	7.240,00	8.215,10	-
VALE TRANSPORTE	-	-	432,40	488,80	592,20	-
SEGURO DE VIDA	-	-	-	468,00	504,00	-

VILA OLÍMPICA MUNICIPAL SEU AMARO (MARÉ)

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26
TOTAL	9.311,30	-	-	-	-	-
VALE ALIMENTAÇÃO	-	-	-	-	-	-
VALE REFEIÇÃO	-	-	-	-	-	-
VALE FLEX (VA/VR)	8.215,10	-	-	-	-	-
VALE TRANSPORTE	592,20	-	-	-	-	-
SEGURO DE VIDA	504,00	-	-	-	-	-
	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	-	-	-	-	-	-
VALE ALIMENTAÇÃO	-	-	-	-	-	-
VALE REFEIÇÃO	-	-	-	-	-	-
VALE FLEX (VA/VR)	-	-	-	-	-	-
VALE TRANSPORTE	-	-	-	-	-	-
SEGURO DE VIDA	-	-	-	-	-	-

CENTRO ESPORTIVO MIÉCIMO DA SILVA

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25
TOTAL	20.454,07	28.255,27	-	27.437,27	25.560,97	25.191,97
VALE ALIMENTAÇÃO	-	-	-	-	-	-
VALE REFEIÇÃO	-	-	-	-	-	-
VALE FLEX (VA/VR)	16.473,00	23.655,00	-	22.914,00	21.973,50	20.776,50
VALE TRANSPORTE	3.123,07	3.742,27	-	3.742,27	3.587,47	3587,47
SEGURO DE VIDA	858,00	858,00	-	781,00	-	828,00
	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25

TOTAL	-	-	24.614,47	34.654,80	26.377,70	-
VALE ALIMENTAÇÃO	-	-	-	-	-	-
VALE REFEIÇÃO	-	-	-	-	-	-
VALE FLEX (VA/VR)	-	-	20.007,00	29.194,60	21.977,30	-
VALE TRANSPORTE	-	-	3.587,47	4.488,20	3.440,40	-
SEGURO DE VIDA	-	-	1.020,00	972,00	960,00	-

CENTRO ESPORTIVO MIÉCIMO DA SILVA

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26
TOTAL	26.377,70	-	-	-	-	-
VALE ALIMENTAÇÃO	-	-	-	-	-	-
VALE REFEIÇÃO	-	-	-	-	-	-
VALE FLEX (VA/VR)	21.977,30	-	-	-	-	-
VALE TRANSPORTE	3.440,40	-	-	-	-	-
SEGURO DE VIDA	960,00	-	-	-	-	-
	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	-	-	-	-	-	-
VALE ALIMENTAÇÃO	-	-	-	-	-	-
VALE REFEIÇÃO	-	-	-	-	-	-
VALE FLEX (VA/VR)	-	-	-	-	-	-
VALE TRANSPORTE	-	-	-	-	-	-
SEGURO DE VIDA	-	-	-	-	-	-

7.2. Distribuição de benefícios por Quantitativo

SEDE

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	11	11	-	11	6	12	-	-	12	12	5	-
VALE ALIMENTAÇÃO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VALE REFEIÇÃO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VALE FLEX (VA/VR)	5	5	-	5	5	5	-	-	5	5	2	-
VALE TRANSPORTE	1	1	-	1	1	2	-	-	2	2	1	-
SEGURO DE VIDA	5	5	-	5	-	5	-	-	5	5	2	-

SEDE

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VALE ALIMENTAÇÃO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VALE REFEIÇÃO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VALE FLEX (VA/VR)	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VALE TRANSPORTE	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SEGURO DE VIDA	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

VILA OLÍMPICA MUNICIPAL SEU AMARO (MARÉ)

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	51	50	-	47	14	53	-	-	57	58	65	-
VALE ALIMENTAÇÃO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VALE REFEIÇÃO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VALE FLEX (VA/VR)	15	15	-	15	14	14	-	-	15	16	19	-
VALE TRANSPORTE	1	1	-	1	-	3	-	-	3	3	4	-
SEGURO DE VIDA	35	34	-	31	-	36	-	-	39	39	42	-

VILA OLÍMPICA MUNICIPAL SEU AMARO (MARÉ)

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	65	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VALE ALIMENTAÇÃO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VALE REFEIÇÃO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VALE FLEX (VA/VR)	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VALE TRANSPORTE	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SEGURO DE VIDA	42	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

CENTRO ESPORTIVO MIÉCIMO DA SILVA

	Jan/25	Fev/25	Mar/25	Abr/25	Mai/25	Jun/25	Jul/25	Ago/25	Set/25	Out/25	Nov/25	Dez/25
TOTAL	175	175	-	166	88	157	-	-	170	180	178	-
VALE ALIMENTAÇÃO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VALE REFEIÇÃO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VALE FLEX (VA/VR)	78	78	-	76	70	69	-	-	67	80	79	-
VALE TRANSPORTE	19	19	-	19	18	19	-	-	18	19	19	-
SEGURO DE VIDA	78	78	-	71	-	69	-	-	85	81	80	-

CENTRO ESPORTIVO MIÉCIMO DA SILVA

	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26	Nov/26	Dez/26
TOTAL	178	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VALE ALIMENTAÇÃO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VALE REFEIÇÃO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VALE FLEX (VA/VR)	79	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VALE TRANSPORTE	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SEGURO DE VIDA	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

8. APONTAMENTOS

1. Esclarecer a carga horária dos profissionais com mais de um vínculo com OS/OSC e/ou Administração Pública Municipal com 40 horas semanais ou mais, citados no item 6.5.
2. Disponibilizar a relação nominal dos benefícios de Vale Transporte, Vale alimentação, Vale Refeição e Seguro de Vida março/2025, Julho/2025, Agosto/2025, Setembro/2025, Dezembro/2025, Fevereiro/2026, Março/2026, Abril/2026, Maio/2026, Junho/2026 e Julho/2026.

3. Esclarecer as disparidades salariais dos cargos, conforme casos listados abaixo na **VILA OLÍMPICA MUNICIPAL SEU AMARO (MARÉ)** e **CENTRO ESPORTIVO MIÉCIMO DA SILVA** para a competência de Julho de 2026.

VILA OLÍMPICA MUNICIPAL SEU AMARO (MARÉ)	CPF	VH_TRAB	VH_REF	DIF_VH	VLR_DIF_VH_JOR
MATRICULA - CARGO					
9.045.071-6 - PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (UEVOM)	***412307**	128,45	136,15	-7,70	-92,40
9.045.165-4 - PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (UEVOM)	***138527**	128,45	136,15	-7,70	-92,40
9.045.175-7 - AUXILIAR ADMINISTRATIVO (UEVOM)	***867777**	42,44	44,99	-2,55	-102,00
TOTAL					-286,80

CENTRO ESPORTIVO MIÉCIMO DA SILVA	CPF	VH_TRAB	VH_REF	DIF_VH	VLR_DIF_VH_JOR
MATRICULA - CARGO					
9.045.154-0 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (UEVOM)	***755117**	61,22	47,3	13,92	556,8
9.045.101-0 - PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (UEVOM)	***066137**	94,61	134,67	-40,06	-801,2
9.045.127-7 - PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (UEVOM)	***158217**	127,05	134,67	-7,62	-121,92
9.045.149-6 - PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (UEVOM)	***096007**	127,05	134,67	-7,62	-91,44
9.045.079-0 - PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA II (UEVOM)	***281327**	127,05	134,67	-7,62	-121,92
9.045.108-3 - PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA REFERENCIA (UEVOM)	***704027**	157,68	94,61	63,07	756,84
9.045.164-2 - AUXILIAR ADMINISTRATIVO (UEVOM)	***341107**	42,44	44,99	-2,55	-102
9.045.189-7 - PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (UEVOM)	***655277**	127,05	134,67	-7,62	-91,44
9.045.202-6 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (UEVOM)	***999597**	42,5	47,3	-4,8	-192
9.045.172-1 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (UEVOM)	***725567**	69,56	47,3	22,26	890,4
9.045.084-4 - ASSISTENTE SOCIAL (UEVOM)	***056027**	129,85	128,45	1,4	16,8
9.045.194-0 - PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA (UEVOM)	***749487**	127,05	134,67	-7,62	-91,44
9.045.107-1 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (UEVOM)	***917217**	61,22	47,3	13,92	556,8
9.045.186-1 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (UEVOM)	***594487**	44,63	47,3	-2,67	-106,8
9.045.192-7 - TECNICO DE ENFERMAGEM (UEVOM)	***211087**	52,5	55,65	-3,15	-94,5
TOTAL					962,98

OBS.: O Valor de VH_REF foi determinado com base nas ocorrências mais frequentes na **VILA OLÍMPICA MUNICIPAL SEU AMARO (MARÉ)** e **CENTRO ESPORTIVO MIÉCIMO DA SILVA**.

4. Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionados, apesar de cadastrados com lotação na **VILA OLÍMPICA MUNICIPAL SEU AMARO (MARÉ)** e **CENTRO ESPORTIVO MIÉCIMO DA SILVA** e com vínculos ativos, não constarem na Folha de Controle de Pagamento.

VILA OLÍMPICA MUNICIPAL SEU AMARO (MARÉ)
NOME – MATRÍCULA
ALINE COSTA DA CUNHA - 9.045.073-0
DIEGO SOARES GARRIDO - 9.045.165-4
JOSE ISAIAS DOMINGOS DA SILVA - 9.045.208-7
LUCIANA FRANCISCA DA ROCHA - 9.045.072-8
MARCIA CRISTINA VIDAL DA COSTA - 9.045.205-1
SUELI RAMOS SILVA - 9.045.175-7
THAIS MARIA REGIS DE BRITO - 9.045.037-6
VALDINAR DE SOUSA - 9.045.071-6

CENTRO ESPORTIVO MIÉCIMO DA SILVA
NOME – MATRÍCULA
ALINE DE MORAES ALMEIDA - 9.045.079-0
ANA LUISA ASSIS DE BRITO DA COSTA - 9.045.204-0
ANDERSON SOARES DE OLIVEIRA - 9.045.085-6
ANNA BEATRIZ ASSIS DE BRITO DE CASTRO CARDOSO - 9.045.084-4
ARIANE ALVES MARIANO SOUSA - 9.045.192-7
BIANCA MARTINS MOREIRA - 9.045.090-0
CAROLINA ALESSANDRA R DE SALGUERO - 9.045.189-7
CLEBER JACINTO MOUR O - 9.045.095-9
DAPHNE CASTRO FIGUEIREDO - 9.045.199-0
EDGARD BORGES DA SILVA - 9.045.101-0
JESSICA APARECIDA DE MATOS ARRUDA - 9.045.197-6
JO O ALEXANDRE GOMES BAGEST O - 9.045.114-9
LUCIANA RODRIGUES DA SILVA - 9.045.127-7
MARIANA ORNELLA DA SILVA - 9.045.186-1
PATRYCK WILLIAM DE OLIVEIRA DE SOUZA - 9.045.194-0
RAFAEL FERREIRA DOS SANTOS - 9.045.145-9
RAFAEL GABRIEL DA SILVA - 9.045.144-7
RAFAEL PALMA GOES - 9.045.146-0
REGINA CARLA DE SOUZA DANTAS - 9.045.149-6
TUANE SILVA LIMA - 9.045.202-6
VITORIA MARCELA CESAR DA SILVA - 9.045.164-2

5. Esclarecer o montante total consolidado de **R\$ -286,80** correspondente à soma dos apontamentos com impacto financeiro do **VILA OLÍMPICA MUNICIPAL SEU AMARO (MARÉ)**.
6. Esclarecer o montante total consolidado de **R\$ 962,98** correspondente à soma dos apontamentos com impacto financeiro do **CENTRO ESPORTIVO MIÉCIMO DA SILVA**.